



ESTADO DE RONDÔNIA
Câmara Municipal de Cacoal

PROCESSO N. **124** **2022** ARQUIVO N.

ASSUNTO: ALTERA A LEI N. 2.543/PMC/2009, QUE DISPÕE SOBRE A ESTRUTURA POLÍTICO-ADMINISTRATIVA E ORGANIZACIONAL DO MUNICÍPIO E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

AUTOR: EXECUTIVO MUNICIPAL

ANEXOS: OFÍCIO N. 289/GP/PGM/2022 - MENSAGEM AO PROJETO DE LEI N. 121/2022

PROJETO DE LEI N. 121/2022

MOVIMENTAÇÃO DO PROCESSO

	DESTINO	DATA
01	DIR. LEGISLATIVA	27 / 06 / 2022
02	DIR. COMISSÕES	___/___/___
03	ASSESSORIA JURÍDICA	___/___/___
04	C.P.L.J. REDAÇÃO FINAL	___/___/___
05		___/___/___
06		___/___/___
07		___/___/___
08		___/___/___
09		___/___/___
10		___/___/___
11		___/___/___
12		___/___/___
13		___/___/___
14		___/___/___
15		___/___/___
16		___/___/___
17		___/___/___
18		___/___/___
19		___/___/___
20		___/___/___
21		___/___/___
22		___/___/___
23		___/___/___



Câmara Municipal de Cacoal
Diretoria Legislativa

PROCESSO N. 124/2022

PROJETO DE LEI N. 121/2022

À DIRETORIA DAS COMISSÕES:

Encaminhamos a presente proposição, apresentada na 19ª sessão ordinária, em 27 de junho de 2022, para apreciação e devidas providências pela Assessoria Jurídica; Comissão de Legislação, Justiça e Redação Final; Obras e Serviços Públicos; Educação, Saúde e Assistência Social; e Finanças e Orçamento, em conformidade com o artigo 115 do Regimento Interno desta Casa de Leis.

Palácio Catarino Cardoso dos Santos, em 28 de junho de 2022.

JOÃO PAULO PICHEK
Presidente da Câmara Municipal de Cacoal

WILLIAN ORTOLANE CORDEIRO
Diretor Legislativo





ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA DE CACOAL
PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

Câmara Municipal de Cacoal
Processo 124/2022 folha 3

Alice David da Silva
Agente Administrativo

MENSAGEM AO PROJETO DE LEI Nº 121/2022

Senhor Presidente,

Senhores Vereadores,

Com o presente, tenho a honra de submeter à apreciação de Vossas Excelências o incluso Projeto de Lei, encaminhado por meio do **Ofício 289/GP/PGM/2022** que:

“ALTERA A LEI N. 2.543/PMC/2009, QUE DISPÕE SOBRE A ESTRUTURA POLÍTICO-ADMINISTRATIVA E ORGANIZACIONAL DO MUNICÍPIO E, DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS”.

O presente projeto tem o objetivo de atender a atual estrutura organizacional da Secretaria Municipal de Obras e Serviços Públicos, no tocante a operacionalização da Usina de Asfalto e execução com recursos próprios do processo completo de pavimentação asfáltica, instalada para atender as necessidades do Município.

As alterações da estrutura organizacional, ora proposta, agilizará a execução de serviços, e, atenderá as exigências capituladas em diferentes legislações, tendo em vista que o atual organograma está em total descompasso com atual conjuntura de responsabilidade dos setores que compõem os órgãos descentralizados do Município.

Propõem-se a nova estrutura organizacional da SEMOSP, que busca organizar as competências a fim de buscar profissionais de elevado saber na área de execução do processo de pavimentação asfáltica, desde a topografia até a pavimentação final.

Sendo o que se apresenta para o momento, reitero votos de elevada estima e distinta consideração.

Atenciosamente,

ADAILTON ANTUNES FERREIRA

Prefeito





PROJETO DE LEI N. 121 /PMC/2022

**“ALTERA A LEI N. 2.543/PMC/2009, QUE
DISPÕE SOBRE A ESTRUTURA POLÍTICO-
ADMINISTRATIVA E ORGANIZACIONAL DO
MUNICÍPIO E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS”.**

O **PREFEITO DE CACOAL**, no uso de suas atribuições legais, faz saber que a Câmara Municipal de Cacoal aprovou e ele sanciona a seguinte lei:

Art. 1º Altera a nomenclatura do Departamento Administrativo do art. 1º, II, item 5.2, da Lei n. 2.543/PMC/2009, e acrescenta os setores de Superintendência da Usina de Asfalto, Gerência Encarregada de Produção da Caldeiras, Gerência Encarregada de Capa Asfáltica, Gerência Encarregada de Pavimentação Asfáltica, Coordenadoria-Geral de Obras Públicas I e II e, Diretoria Encarregada de Obras Públicas e Pavimentações, na estrutura organizacional da Secretaria Municipal de Obras e Serviços Públicos - SEMOSP, o qual passa a vigorar com a seguinte redação, em conformidade com a consecutiva inserção:

CAPÍTULO I

DA ESTRUTURA

Art. 1. (...)

II – (...)

5 – SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS E SERVIÇOS PÚBLICOS

5.2 - COORDENAÇÃO ADMINISTRATIVO

(...)

5.5 - SUPERINTENDÊNCIA DA USINA DE ASFÁLTO

5.5.1 - Gerência Encarregada de Produção das Caldeiras

5.5.2 - Gerência Encarregada de Capa Asfáltica

5.5.3 - Gerência Encarregada de Usinagem Asfáltica

5.5.4 - Gerência Encarregada de Pavimentação Asfáltica

5.6 - COORDENADORIA-GERAL DE OBRAS PÚBLICAS I e II

5.6.1 - Diretoria Encarregada de Obras Públicas e Pavimentações

Art. 2º Altera a nomenclatura do cargo de Chefe de Departamento Administrativo do parágrafo único do art. 22 da Lei n. 2.543/PMC/2009, e cria os cargos de Superintendente-Chefe da Usina de Asfalto, Gerente Encarregado de Produção das Caldeiras, Gerente Encarregado de Capa Asfáltica, Gerente Encarregado de Usinagem Asfáltica, Gerente Encarregado de Pavimentação Asfáltica, Coordenador-Geral de Obras Públicas I e II e, Diretoria Encarregada de Obras Públicas e Pavimentações, na estrutura organizacional da Secretaria



CAPÍTULO V

DA SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS E SERVIÇOS PÚBLICOS

Art. 22. (...)

(...)

2 - CHEFE DE COORDENAÇÃO ADMINISTRATIVO

(...)

5 - SUPERINTENDENTE-CHEFE DA USINA DE ASFALTO

5.1 - Gerente Encarregado de Produção das Caldeiras

5.2 - Gerente Encarregado de Capa Asfáltica

5.3 - Gerente Encarregado de Usinagem Asfáltica

5.4 - Gerente Encarregado de Pavimentação Asfáltica

6 - COORDENADOR-GERAL DE OBRAS PÚBLICAS I e II

6.1 - Diretoria Encarregada de Obras Públicas e Pavimentações

Art. 22-A. A competência das unidades da Secretaria Municipal de Obras e Serviços Públicos terá por descrição as atividades abaixo relacionadas:

§ 1º. Chefe de Coordenação Administrativo: cargo de natureza em comissão de livre nomeação e exoneração do Chefe do Poder Executivo, terá como atribuições: Assessorar na tramitação de processos administrativos orçamentários, de contratos, estimativos, de pagamento e de execução, e demais assuntos administrativos; manter e consultar os arquivos da Secretaria, visando a boa organização e andamento dos trabalhos administrativos; coordenar as atividades e documentação de praxe do pessoal da SEMOSP; expedir expedientes e ofícios aos diversos órgãos do Município que necessitem conhecimento técnico; sugerir ao Secretário (a) alterações na legislação pertinente, de modo a ajustá-la ao interesse público do Município; elaborar, redigir, estudar e examinar projetos; receber, encaminhar ao Secretário (a) e providenciar as respostas dentro dos prazos estabelecidos nos expedientes - memorandos e ofícios; prestar as informações solicitadas por outros órgãos em assuntos





Alicé David da Silva
Agente Administrativo

ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA DE CACOAL
PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

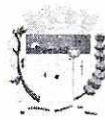
relacionados à legislação e documentos oficiais; proceder aos registros pertinentes das leis sancionadas e/ou promulgadas, bem como dos decretos e portarias municipais; examinar expedientes submetidos à consideração do titular da pasta, solicitando as diligências necessárias à sua instrução; elaborar normas organizacionais e de pessoal, em conjunto com os demais setores da secretaria; Garantir a organização e atualização de legislação e dos atos oficiais normativos; Gerenciar orçamentos, licitações, contratos e convênios firmados pelo Município, na área da Secretaria; Acompanhar o departamento de execução orçamentária, no planejamento e elaboração da proposta do Plano Plurianual (PPA), proposta orçamentária anual (LDO/LOA), mediante a integração das propostas parciais das diversas unidades e conselhos pertencentes à Secretaria, bem como acompanhar a execução desses instrumentos; Acompanhar a receita do Município junto à SEMFAZ, Promover, juntamente o Secretário (a) reuniões periódicas com as unidades internas do município para ajustes e adequações orçamentárias decorrentes de contingenciamentos e outras questões relativas à sua área de competência; executar e acompanhar outras tarefas correlatas.

§ 2º. Superintendente-Chefe da Usina de Asfalto: cargo de natureza em comissão de livre nomeação e exoneração do Chefe do Poder Executivo, a ser ocupado por profissional de notório saber na área de produção de massa asfáltica, terá como atribuições: Assessorar e manter as condições da máquina de usina de asfalto, adequando aos níveis satisfatórios; Verificar junto aos técnicos a checagem dos compressores ar, diariamente; Examinar e manter os níveis de óleo dos reservatórios que lubrificam os pistões da máquina de usinagem de asfalto, a fim de evitar prejuízos na produção da matéria; Realizar a produção de CBUQ conforme o tipo de massa determinada na ordem de serviço respectiva; Responsável pelos comandos no painel de controle que determina o tipo de produto; Verificar a manutenção periódica e preventiva da máquina de usinagem; Coordenar a operação da usina de asfalto, dosando agregados e betume para produção de massa asfáltica conforme especificação técnicas; Responsável por tornar o processo de produção de asfalto mais eficiente e sustentável; Executar e acompanhar outras tarefas correlatas.

§ 3º. Gerente Encarregado de Produção das Caldeiras: cargo de natureza em comissão de livre nomeação e exoneração do Chefe do Poder Executivo, subordinado ao Superintendente-Chefe da Usina de Asfalto, terá como atribuições: Responsável pela correta composição e fabricação e procedimentos preliminares que assegurem a qualidade do asfalto, especificamente no tocante ao processo realizado nas caldeiras; Controlar a correta temperatura para aquecimento das caldeiras; Responsável pelos comandos no painel de controle que determina o tipo de produto; Orientar a equipe e seu superior hierárquico quando surgirem problemas na fabricação do asfalto, ou de sua aplicação nas vias; Supervisionar os controladores de estoque e compradores, buscando, além da eficiência, o controle dos produtos estocados, e a adequação dos componentes adquiridos; Controlar toda a equipe de asfalto em pista, no que se relaciona a qualificação do material empregado e a sua correta aplicação; Responsável por tornar o processo de produção de asfalto mais eficiente e sustentável; controlar outras tarefas afins.

§ 4º. Gerente Encarregado de Capa Asfáltica: cargo de natureza em comissão de livre nomeação e exoneração do Chefe do Poder





Alice Davila da Silva
Agente Administrativo

ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA DE CACOAL
PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

Executivo, subordinado ao Superintendente-Chefe da Usina de Asfalto, terá como atribuições: Responsável pela correta composição e fabricação e procedimentos preliminares que assegurem a qualidade do asfalto; Orientar a equipe e seu superior hierárquico quando surgirem problema na fabricação do asfalto, ou de sua aplicação nas vias; Supervisionar os controladores de estoque e compradores, buscando, além da eficiência, o controle dos produtos estocados, e a adequação dos componentes adquiridos; Controlar toda a equipe de asfalto em pista, no que se relaciona a qualificação do material empregado e a sua correta aplicação; Responsável por tornar o processo de produção de asfalto mais eficiente e sustentável; controlar outras tarefas afins.

§ 5º. Gerente Encarregado de Usinagem Asfáltica: cargo de natureza em comissão de livre nomeação e exoneração do Chefe do Poder Executivo, subordinado ao Superintendente-Chefe da Usina de Asfalto, terá como atribuições: Organizar e executar os serviços de pavimentação asfáltica; Efetuar a regulação da vibroacabadora e do "burro preto"; Receber determinações de serviços a serem executados e promover a competente realização, no prazo determinado; Requisitar material de trabalho, sempre que necessário, e controlar sua correta utilização; Orientar e supervisionar a guarda e conservação das máquinas, equipamentos e ferramentas utilizadas no trabalho, a fim de mantê-los em perfeitas condições de uso, evitando perdas e danos; Solicitar, sempre que necessário, o conserto de máquinas e equipamentos sob sua responsabilidade, acompanhando os serviços e efetuando testes, quando necessário; Manter controle sobre o horário de chegada e saída dos servidores sob sua responsabilidade, e a efetiva realização dos serviços; Elaborar relatório mensal de atividades desenvolvidas pela equipe de pavimentação asfáltica; Responsável por tornar o processo de produção de asfalto mais eficiente e sustentável; outras competências afins.

§ 6º. Gerente Encarregado de Pavimentação Asfáltica: cargo de natureza em comissão de livre nomeação e exoneração do Chefe do Poder Executivo, subordinado ao Superintendente-Chefe da Usina de Asfalto, terá como atribuições: Organizar e executar os serviços de pavimentação asfáltica; Efetuar a regulação da vibroacabadora e do "burro preto"; Receber determinações de serviços a serem executados e promover a competente realização, no prazo determinado; Requisitar material de trabalho, sempre que necessário, e controlar sua correta utilização; Orientar e supervisionar a guarda e conservação das máquinas, equipamentos e ferramentas utilizadas no trabalho, a fim de mantê-los em perfeitas condições de uso, evitando perdas e danos; Solicitar, sempre que necessário, o conserto de máquinas e equipamentos sob sua responsabilidade, acompanhando os serviços e efetuando testes, quando necessário; Manter controle sobre o horário de chegada e saída dos servidores sob sua responsabilidade, e a efetiva realização dos serviços; Elaborar relatório mensal de atividades desenvolvidas pela equipe de pavimentação asfáltica; Responsável por tornar o processo de produção de asfalto mais eficiente e sustentável; outras competências afins.

§ 7º. Coordenador-Geral de Obras Públicas I e II: cargo de natureza em comissão de livre nomeação e exoneração do Chefe do Poder Executivo, terá como atribuições: Chefiar, fiscalizar e coordenar todo o pessoal envolvido na execução das obras e serviços públicos em geral, providenciando os meios necessários para execução dos projetos e serviços designados, bem como de análise e exame das condições

Este documento foi assinado digitalmente por Adailton Antunes Ferreira (CPF: 898.452.772-68). Deponente: May Dumpliere (CPF: 698.429.222-00), em 27/06/2022 - 12:58.
e pode ser validado pelo QR Code ao lado e ou pelo link: <https://sigmaprocuradoria.cacoal.rondonia.br/documento/documentoAssinado/8076>. Folha 6 de 8.

Prefeitura de Cacoal





realizadas, sempre mantendo o Secretário Municipal a par das situações ocorridas; receber e entregar materiais de construção; controlar estoques de materiais de construção; demarcar e locar obras, realizar estudo de solo e sua topografia; coordenar a execução do processo de pavimentação asfáltica; zelar e controlar a assiduidade e pontualidade dos servidores que estiverem sob sua subordinação; Coordenar todas as atividades da equipe designada para os serviços; distribuir e controlar o equipamento necessário; solucionar, junto aos órgãos da Prefeitura, problemas de natureza técnica e legal que surgirem, estabelecendo o melhor equacionamento técnico para os problemas do campo; formular relatórios dos serviços realizados; atender como presteza às solicitações superiores; Realizar outras competências afins.

Art. 4º Acrescenta ao anexo I, tabela II, da Lei n. 2.543/PMC/2009, o quantitativo de vagas dos cargos de, Superintendente-Chefe da Usina de Asfalto, Gerente Encarregado de Produção das Caldeiras, Gerente Encarregado de Capa Asfáltica, Gerente Encarregado de Usinagem Asfáltica, Gerente Encarregado de Pavimentação Asfáltica, Coordenador-Geral de Obras Públicas e, Diretoria Encarregada de Obras Públicas e Pavimentações, na estrutura organizacional da Secretaria Municipal de Obras e Serviços Públicos – SEMOSP, a qual passa a vigorar na seguinte redação, em conformidade com a consecutiva alteração:

$$(\dots)$$

SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS E SERVIÇOS PÚBLICOS	
Denominação	Nº de Vagas
Superintendente-Chefe da Usina de Asfalto	01
Gerente Encarregado de Produção das Caldeiras	01
Gerente Encarregado de Capa Asfáltica	01
Gerente Encarregado de Usinagem Asfáltica	01
Gerente Encarregado de Pavimentação Asfáltica	01
Coordenador-Geral de Obras Públicas	02
Diretoria Encarregada de Obras Públicas e Pavimentações	12



Alice David da Silva
Agente Administrativo

ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA DE CACOAL
PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

Art. 5º Acrescenta ao anexo II, tabela I, da Lei n. 2.543/PMC/2009, o montante a ser pago a título de Verba de Representação aos cargos de Superintendente-Chefe da Usina de Asfalto, Gerente Encarregado de Produção das Caldeiras, Gerente Encarregado de Capa Asfáltica, Gerente Encarregado de Usinagem Asfáltica, Gerente Encarregado de Pavimentação Asfáltica, Coordenador-Geral de Obras Públicas e, Diretoria Encarregada de Obras Públicas e Pavimentações, na estrutura organizacional da Secretaria Municipal de Obras e Serviços Públicos – SEMOSP, a qual passa a vigorar com a seguinte redação, em conformidade com a consecutiva alteração:

ANEXO II

TABELA I

(...)

VERBA DE REPRESENTAÇÃO DO CARGO EM COMISSÃO

SECRETARIA MUNICIPAL DE OBRAS E SERVIÇOS PÚBLICOS	
Denominação	Verba de Representação
Superintendente-Chefe da Usina de Asfalto	R\$ 6.500,00
Gerente Encarregado de Produção das Caldeiras	R\$ 3.200,00
Gerente Encarregado de Capa Asfáltica	R\$ 3.200,00
Gerente Encarregado de Usinagem Asfáltica	R\$ 3.200,00
Gerente Encarregado de Pavimentação Asfáltica	R\$ 3.200,00
Coordenador-Geral de Obras Públicas	R\$ 5.000,00
Diretoria Encarregada de Obras Públicas e Pavimentações	R\$ 1.800,00

Art. 6º Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação, revogando as disposições em contrário.

Cacoal, 27 de junho de 2022.

ADAILTON ANTUNES FERREIRA
Prefeito

DEBORAH MAY DUMPIERRE
Procuradora-Geral Do Município
OAB/RO N. 4372





ESTADO DE RONDÔNIA, BRASIL
PREFEITURA DE CACOAL
CNPJ: 04.092.714/0001-28
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

Câmara Municipal de Cacoal
Processo 124/2022 folha 10

Prefeitura do
Cacoal
AQUI TEM TRABALHO. AQUI TEM PROGRESSO!

PROCESSO Nº: 1530/BR/2022
ASSUNTO: PROJETO DE LEI – CRIAÇÃO DE CARGOS - SEMOSP
ÓRGÃO REQUISITANTE: SEMOSP / SEMAD
ÓRGÃO DESTINATÁRIO: PROCURADORIA-GERAL DO MUNICÍPIO

1530/1
16
H

DESPACHO

Trata-se a presente propositura de projeto de Lei que pretende criar e alterar cargos na estrutura organizacional da Secretaria Municipal de Obras e Serviços Públicos, a fim de atender a atual estrutura organizacional da Secretaria, no tocante a operacionalização da Usina de Asfalto e execução com recursos próprios do processo completo de pavimentação asfáltica, instalada para atender as necessidades do Município.

As alterações da estrutura organizacional, ora proposta, agilizará a execução de serviços, e, atenderá as exigências capituladas em diferentes legislações, tendo em vista que o atual organograma está em total descompasso com a atual conjuntura de responsabilidade dos setores que compõem os órgãos descentralizados do Município.

Propõem-se a nova estrutura organizacional da SEMOSP, que busca organizar as competências a fim de buscar profissionais de elevado saber na área de execução do processo de pavimentação asfáltica, desde a topografia até a pavimentação final.

A minuta do Projeto (fls. 02-07) e o Impacto Orçamentário e Financeiro (fls. 08-015) consta em anexo nos autos do processo.

Desta feita, remetemos os autos à PROCURADORIA-GERAL DO MUNICÍPIO para conhecimento e providências quanto ao envio do Projeto de Lei - PL à Câmara de Vereadores do Município de Cacoal.

Cacoal/RO, 27 de junho de 2022.

ELIANE DE LACERDA LÚCIO

Secretária Municipal de Administração (Interina)
Decreto n. 8.700/PMC/2022



Prefeitura de
Cacoal
ACQUITEM TRABALHO, ACQUITEM PROGRESSO
PREFEITURA DE CACOAL - RUA ANSIO SERRÃO, 2100, CENTRO

SEMPLAN
SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO

MEMOR: 207/CGO/SEMPLAN/2022
DATA: 27/06/2022
A: SEMPLAN - Coordenadoria de Gestão Orçamentária
PARA: DRH - Departamento de Recursos Humanos
ASSUNTO: IMPACTO ORÇAMENTÁRIO - Processo nº 1530/2022

Processo 1530/22
Folha 10

Senhora Chefe de DRH,

Em atenção ao processo nº. 1530/2022, referente a Estrutura Política Administrativa e Organizacional do Município de Cacoal,

Informamos que para a projeção em anexo considerou-se o Parecer Prévio referente ao processo 000641/20 - TCE/RO no qual revoga-se os pareceres prévios nº. 56/2002 e 09/2013, devendo agora ser computado a despesa com pessoal o adicional de férias.

Quanto a metodologia utilizada, esclarecemos:

1. A receita apresentada é referente ao arrecadado no primeiro quadrimestre de 2022 e projetado para o período de junho a dezembro/2022. E as estimativas para os exercícios de 2023 e 2024, em acordo com as projeções realizadas no Plano Plurianual 2022/2025 (LEI Nº. 4.863/PMC/2021), LDO 2022 (LEI Nº. 4.873/PMC/2021);
2. O valor apresentado de despesa de pessoal, é referente a base de cálculo de pagamento dos meses de janeiro a maio de 2022, acrescido do valor projetado para os meses de junho a dezembro, considerando décimo terceiro, férias e encargos sociais (23,56%);
3. A porcentagem apresentada é um valor estimado, considerando que a folha se mantenha com o valor estimado acrescido dos projetos/impactos citados no presente estudo.
4. O impacto orçamentário demonstra uma perspectiva crescente da receita corrente líquida para os dois próximos exercícios.

Considerando as alterações solicitadas por meio do PROCESSO 1530/2022 - ESTRUTURA ADMINISTRATIVA E ORGANIZACIONAL DO MUNICÍPIO, informamos que se a despesa em questão for inserida na folha de pagamento, incidirá em aumento na despesa de pessoal correspondente ao valor de R\$ 422.159,44 (quatrocentos e vinte e dois mil cento e cinquenta e nove reais e quarenta e quatro centavos), referente a 06 (seis) meses do exercício de 2022 (julho a dezembro), já inclusos férias, décimo terceiro e encargos sociais. Caso tais alterações sejam realizadas, considerando os demais estudos realizados e a projeção da receita para 2022, o índice projetado poderá alcançar o percentual correspondente à 55,25%, ou seja, 3,95% acima do limite prudencial (51,3%), e 1,25%.



acima do limite máximo (54%), no exercício de 2022, portanto, estando assim acima dos limites legais permitidos.

Considerando o Art. 16, da LRF, onde a mesma afirma que para criação, expansão ou aperfeiçoamento de ação governamental que acarrete aumento da despesa será necessário a estimativa do impacto orçamentário-financeiro no exercício em que deva entrar em vigor e nos dois subsequentes, em atenção a tal solicitação, informamos que o índice projetado para 2023 é de 62,08% e para 2024 de 62,31%, estando em ambos os casos acima dos limites legais permitidos.

Esclarecemos que somente a solicitação em questão, incidirá no montante com a representatividade de 0,15% de aumento na projeção de despesa com pessoal para o exercício de 2022.

Vale ressaltar que tais valores não foram previstos em PPA 2022/2025 e LDO 2022, sendo assim, caso o projeto em questão seja aprovado, a Secretaria Municipal de Obras e Serviços Públicos - SEMOSP, deverá receber aporte financeiro e orçamentário, viabilizando assim a cobertura de tal despesa. Deve-se atentar que tais ajustes fazem necessário que metas inicialmente previstas sofram adequações para que mantenha o equilíbrio orçamentário/financeiro no exercício de 2022.

Vale ainda salientar, que a receita corrente líquida referente a vinculação de recurso próprio encontra-se compatível com o projetado, não apresentando no momento expectativa de excesso, sendo assim necessário prudência na concessão de aumentos ou contratações.

Considerando que conforme a Lei de Responsabilidade Fiscal, Lei Complementar nº 101/2000, considera "não autorizadas, irregulares e lesivas ao patrimônio público a geração de despesa" sem que esteja acompanhada da declaração do ordenador da despesa de sua "adequação orçamentária e financeira com a lei orçamentária anual e compatibilidade com o plano plurianual e com a lei de diretrizes orçamentárias" (art. 15 e art. 16, inc. II), a administração deve estar atenta quanto as concessões realizadas, tendo em vista que caso o valor de receita projetada se mantenha, o orçamento disponível não será suficiente para custeio de tal despesa.

ENFATIZAMOS que esse valor é o projetado, considera o momento atual do município. O aumento ou diminuição da receita corrente projetada para 2022 e 2023 incidirá de modo inversamente proporcional no índice de despesa com pessoal, ou seja, caso o arrecadado seja maior que o projetado, o índice com despesas de pessoal será reduzido, e caso a receita não arrecade conforme o estimado, o índice com despesa de pessoal será maior do que o projetado. Assim como a geração de novas despesas com pessoal, como concessão de horas extras e outras remunerações que incidem sobre o salário base também representará aumento na despesa com pessoal, ocasionando o aumento do índice projetado.



Prefeitura de
Cacoal
AQUI TEM TRABALHO, AQUI TEM PROGRESSO!
PREFEITURA DE CACOAL - RUA ANÍSIO SERRÃO, 1100, CENTRO

SEMPPLAN
SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO

Processo 124/2022
Folha 13
153d/2022

Devendo assim, atentar-se sempre ao valor da receita arrecadada, assim como acréscimos da despesa de pessoal, de forma mensal.

Nos colocamos a disposição para maiores esclarecimentos.

Atenciosamente,

Thiago A. de Carvalho Câmara
Secretário Municipal de Planejamento
Decreto nº. 7.097/PMC/2019

Zelany de Almeida
Cad. 6260



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE CACOAL
CNPJ 04092714/0001 21
SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO
COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

Cacoal

13/10/2022

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO

27/2022 - DEMONSTRATIVO DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO
PROCESSO 1530/2022 - ESTRUTURAÇÃO ORÇAMENTÁRIA SEMUS

DESCRIÇÃO DE RENDIMENTO
RCL - Receita Antecipada JANEIRO A MAIO DE 2022
RCL - Projeção de Arrecadação 2022/2023/2024

PROVÁVEL EXCESSO DE ARRECADAÇÃO A ARRECADAR
RCL - PROJEÇÃO DE ARRECADAÇÃO - EXCESSO DE ARRECADAÇÃO

Teto: RCL - Corrente

TOTAL BASE DA RECEITA CORRENTE
IMPOSTOS ESTABELECIDOS PELA LEI

Limite Máximo

Limite Prorrogatório

DESPESAS COM PESSOAL E ENCARGOS

DE - Despesa Pessoal - TOTAL

DE - Despesa Pessoal do Personal JANEIRO A MAIO 2022

DE - Despesa Pessoal do Personal 2022/2023/2024

TOTAL DE Acrescentado Despesa de Pessoal

DE - DESPESA DE VACAS - SEMUS

DE - DESPESA DE VACAS - SEMUS - TESTE SELETIVO

DE - DESPESA DE VACAS - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS

DE - DESPESA DE VACAS - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS - TESTE SELETIVO

DE - DESPESA DE VACAS - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS

DE - DESPESA DE VACAS - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS

DE - DESPESA DE VACAS - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS

DE - DESPESA DE VACAS - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS

DE - DESPESA DE VACAS - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS

DE - DESPESA DE VACAS - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS

DE - DESPESA DE VACAS - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS

DE - DESPESA DE VACAS - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS

DE - DESPESA DE VACAS - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS

DE - DESPESA DE VACAS - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS

TOTAL

TOTAL BASE DA DESPESA

Porcentagem da despesa de pessoal em relação a receita corrente líquida

DESCRIÇÃO DE VAGAS - SEMUS

DESCRIÇÃO DE VAGAS - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS

DE - DESPESA DE VACAS - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS

DE - DESPESA DE VACAS - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS

DE - DESPESA DE VACAS - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS

DE - DESPESA DE VACAS - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS

DE - DESPESA DE VACAS - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS

DE - DESPESA DE VACAS - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS

DE - DESPESA DE VACAS - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS

DE - DESPESA DE VACAS - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS

DE - DESPESA DE VACAS - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS

DE - DESPESA DE VACAS - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS

DE - DESPESA DE VACAS - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS

DE - DESPESA DE VACAS - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS

DE - DESPESA DE VACAS - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS

DE - DESPESA DE VACAS - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS

DE - DESPESA DE VACAS - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS

DE - DESPESA DE VACAS - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS

DE - DESPESA DE VACAS - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS

DE - DESPESA DE VACAS - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS

DE - DESPESA DE VACAS - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS

DE - DESPESA DE VACAS - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS

DE - DESPESA DE VACAS - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS

DE - DESPESA DE VACAS - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS

DE - DESPESA DE VACAS - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS

DE - DESPESA DE VACAS - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS - TESTE SELETIVO - SEMUS

DE-2022 CRIAÇÃO DE VAGAS - SEMUS

CARGOS	QT	Salário Base	Grat. Des. Função	Proche	Insalub	Subtotal	Meses	Subtotal	13º Salário	13ª Férias Prop.	Encargos Sociais (23,5%)	Total (12 meses) 2022	Total (12 meses) 2023
Despesa Pessoal	2	1.500,00	500,00	0,00	0,00	2.000,00	2	4.000,00	1.368,00	456,00	4.100,00	10.720,00	10.720,00
Despesa	2	1.500,00	500,00	0,00	0,00	2.000,00	2	4.000,00	1.368,00	456,00	4.100,00	10.720,00	10.720,00
TOTAL	4	3.000,00	1.000,00	0,00	0,00	4.000,00	4	8.000,00	2.736,00	912,00	8.200,00	21.440,00	21.440,00

04-2022 - PROCESSO 6179/2021 - SEMUS - TESTE SELETIVO

CARGOS	QT	Salário Base	Grat. Des. Função	Proche	Insalub	Subtotal	Meses	Subtotal	13º Salário	13ª Férias Prop.	Encargos Sociais (23,5%)	Total (12 meses) 2022	Total (12 meses) 2023
Despesa Pessoal	5	2.500,00	2.500,00	0,00	0,00	5.000,00	5	25.000,00	15.720,00	5.060,00	35.780,00	89.460,00	89.460,00
Despesa	5	2.500,00	2.500,00	0,00	0,00	5.000,00	5	25.000,00	15.720,00	5.060,00	35.780,00	89.460,00	89.460,00
TOTAL	10	5.000,00	5.000,00	0,00	0,00	10.000,00	10	50.000,00	31.440,00	10.120,00	71.560,00	178.920,00	178.920,00

05-2022 - PROCESSO 6493/2021 - AMPLAÇÃO DE VAGAS - SEMUS E SEMAST

CARGOS	QT	Salário Base	Grat. Des. Função	Proche	Insalub	Subtotal	Meses	Subtotal	13º Salário	13ª Férias Prop.	Encargos Sociais (23,5%)	Total (12 meses) 2022	Total (12 meses) 2023
Despesa Pessoal	3	1.500,00	500,00	0,00	0,00	2.000,00	3	6.000,00	1.900,00	620,00	8.520,00	21.480,00	21.480,00
Despesa	3	1.500,00	500,00	0,00	0,00	2.000,00	3	6.000,00	1.900,00	620,00	8.520,00	21.480,00	21.480,00
TOTAL	6	3.000,00	1.000,00	0,00	0,00	4.000,00	6	12.000,00	3.800,00	1.240,00	17.040,00	42.960,00	42.960,00

CARGOS	QT	Salário Base	Grat. Des. Função	Proche	Insalub	Subtotal	Meses	Subtotal	13º Salário	13ª Férias Prop.	Encargos Sociais (23,5%)	Total (12 meses) 2022	Total (12 meses) 2023
Despesa Pessoal	3	1.500,00	500,00	0,00	0,00	2.000,00	3	6.000,00	1.900,00	620,00	8.520,00	21.480,00	21.480,00
Despesa	3	1.500,00	500,00	0,00	0,00	2.000,00	3	6.000,00	1.900,00	620,00	8.520,00	21.480,00	21.480,00
TOTAL	6	3.000,00	1.000,00	0,00	0,00	4.000,00	6	12.000,00	3.800,00	1.240,00	17.040,00	42.960,00	42.960,00

[illegible]

00	R\$ 618,00	R\$ 32.538,00	R\$ 234.842,00	R\$ 19.570,25	R\$ 5.523,42
----	------------	---------------	----------------	---------------	--------------

11-10111-1-RECEBIDOS 1991-1992 - CONGRESSO FEDERAL 2016 / SE-MED E SERIASSI - INICIO EM 1910/1922

VALOR TOTAL A PAGAR

CIVIL PROCEDURE TODAY - TESTE SELETTIVI - SENTO - GIOVEDÌ 7 DICEMBRE

Produit net	Incédent	Subtotal	Meses	Subtotal	12 ^e Salário	13 ^e Férias Prop.
----------------	----------	----------	-------	----------	-------------------------	------------------------------

Re 303.00	Rs 24.00	P3 9504.00	6	29 084.00	1 312.00	2 100.00
		P3 2 124.00	6	12 744.00	1 312.00	406.00

25.1-40.00	6	2170.00	2319.50	171.50
25.1-40.00	6	2242.00	170.00	205.50

RS-14 008 / 5	6	88 127,68	1 344,50	2 445,10
---------------	---	-----------	----------	----------

43.00.00	34.00.00	5	12.72.02	100.00	785.12
----------	----------	---	----------	--------	--------

GRAT	Insalub	Subterr	Meses	Subtotal	11º Salario	13º Férias Prop.	S
------	---------	---------	-------	----------	-------------	------------------	---

PROCESSO 1695/2022 - CRIAÇÃO E ALTERAÇÕES DE CARGOS SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE - INÍCIO

6.00	1.00	100.00	0	4.763 33	110.00	1.00
------	------	--------	---	----------	--------	------

2022 - ALTERAÇÃO LEI 238/PMG/2016 - PRODUTIVIDADE ENGENHEIROS E ARQUITETOS E URBANISTAS

PROCESSO 412002/2011 - JESIC SILVEIRO KEMED - AMPLIACAO VAGA - DESACORDO COM INTER. AM. P.

X

VALOR TOTAL

RS 422.189.44	RF 844.016.19
---------------	---------------

[illegible]

1. A solução em análise refere-se ao FENOL (C₆H₅O) NAQUELO 1.5% EM SOLUÇÃO ORGANOGRAMA SIMON. Pretende-se que se a base do amido esteja por vezes ao nível de 100 mg.

ALTERNATIVAS – NELA CAMIÇA que passa sobre a exposição, encontra-se o primeiro plano do município. O aumento da participação da receita corrente atribuída para 2022 a 2023 indica de modo bastante claro a possibilidade de despesa com o espaço, que representa a possibilidade para manter o projeto, o índice não aponta a da pressão, sem dúvida, e a da sustentabilidade social, econômica e cultural. O índice de participação da população sobre o índice de que o projeto. A primeira a grande do povo, despende com a pessoa, como o processo de morar bem e outros fundamentos da modernidade e da cultura. Também representa a cultura da população, não a cultura, e o consumo a medida de modo preciso. Segundo a medida, não sempre ao valor da receita atribuída, a qual é a medida da cultura e da população.

[illegible]

CONFIDENTIAL

7.11.11

Titulo: A. G. Cavalheiro Cerqueira
 Volume: 11 - 1941 - Janeiro
 Folia: 1 - 1941-1942

Zelaya
Zelaya, Felipe de Almeida
Monsieur de la Cour de la Cour de la Cour