

# ESTADO DE RONDÔNIA Câmara Municipal de Cacoal

PROCE	SSO N.	52	2022	ARC	QUIVO N.	-			
ASSU	NTO:	INSTITUI GRA DESEMPENHAI A ATENÇÃO AN	DA PELOS	SERVIDORES N	<b>IUNICIPA</b>				
AUT	OR:	EXECUTIVO M	UNICIPAL						
ANE	xos:	OFÍCIO N. 138/0		022 - MENSAGEM D DE LEI N. 50		TO DE LE	EI N. 50	/2022	
			OVIMENT	ΓAÇÃO DO PRO	OCESSO				
		DESTINO					DATA		
01		DIR. LEGISI				O)		202	2
02		DIR. LEGISI DIR. COMI	SSÕES			<u>or</u>		<b>2</b> 02	2
02 03		DIR. LEGISI DIR. COMI ASSESSORIA	SSÕES JURÍDICA			<u>on</u>		<b>≥</b> 202	<u>1</u>
02 03 04		DIR. LEGISI DIR. COMI	SSÕES JURÍDICA			<u>o</u>		<u>~~~</u>	<u></u>
02 03 04 05		DIR. LEGISI DIR. COMI ASSESSORIA	SSÕES JURÍDICA			0		<u> </u>	<u>J</u>
02 03 04 05 06		DIR. LEGISI DIR. COMI ASSESSORIA	SSÕES JURÍDICA			<u>0</u>		202	<u></u>
02 03 04 05 06 07		DIR. LEGISI DIR. COMI ASSESSORIA	SSÕES JURÍDICA			0)		200	<u></u>
02 03 04 05 06		DIR. LEGISI DIR. COMI ASSESSORIA	SSÕES JURÍDICA			0		202	
02 03 04 05 06 07		DIR. LEGISI DIR. COMI ASSESSORIA	SSÕES JURÍDICA			0		202	
02 03 04 05 06 07 08 09 10		DIR. LEGISI DIR. COMI ASSESSORIA	SSÕES JURÍDICA			0		202	
02 03 04 05 06 07 08 09 10 11		DIR. LEGISI DIR. COMI ASSESSORIA	SSÕES JURÍDICA			0			
02 03 04 05 06 07 08 09 10 11 12		DIR. LEGISI DIR. COMI ASSESSORIA	SSÕES JURÍDICA			0			
02 03 04 05 06 07 08 09 10 11 12 13		DIR. LEGISI DIR. COMI ASSESSORIA	SSÕES JURÍDICA			0			
02 03 04 05 06 07 08 09 10 11 12 13 14		DIR. LEGISI DIR. COMI ASSESSORIA	SSÕES JURÍDICA			0			
02 03 04 05 06 07 08 09 10 11 12 13 14		DIR. LEGISI DIR. COMI ASSESSORIA	SSÕES JURÍDICA			0			
02 03 04 05 06 07 08 09 10 11 12 13 14		DIR. LEGISI DIR. COMI ASSESSORIA	SSÕES JURÍDICA			0			
02 03 04 05 06 07 08 09 10 11 12 13 14 15 16 17		DIR. LEGISI DIR. COMI ASSESSORIA	SSÕES JURÍDICA			0			
02 03 04 05 06 07 08 09 10 11 12 13 14 15 16 17 18		DIR. LEGISI DIR. COMI ASSESSORIA	SSÕES JURÍDICA			0			
02 03 04 05 06 07 08 09 10 11 12 13 14 15 16 17 18		DIR. LEGISI DIR. COMI ASSESSORIA	SSÕES JURÍDICA						
02 03 04 05 06 07 08 09 10 11 12 13 14 15 16 17 18		DIR. LEGISI DIR. COMI ASSESSORIA	SSÕES JURÍDICA			0			

Assessoria D.L.

## Câmara Municipal de Cacoal Diretoria Legislativa

PROCESSO N. 52/2022

PROJETO DE LEI N. 50/2022

## À DIRETORIA DAS COMISSÕES:

Encaminhamos a presente proposição, apresentada na 7ª sessão ordinária, em 4 de abril de 2022, para apreciação e devidas providências pela Assessoria Jurídica e Comissão de Legislação, Justiça e Redação Final, em conformidade com o artigo 115 do Regimento Interno desta Casa de Leis.

Palácio Catarino Cardoso dos Santos, em 4 de abril de 2022.

JOÃO PAULO PICHEK Presidente da Câmara Municipal de Cacoal

## ESTADO DE RONDÔNIA PREFEITURA DE CACOAL PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

OFÍCIO N. 138/GP/PGM/2022

Cacoal/RO, 31 de março de 2022.

## EXCELENTÍSSIMO SENHOR PRESIDENTE,

Com o presente, tenho a honra de submeter à apreciação de Vossas Excelências, o incluso Projeto de Lei que:

"INSTITUI GRATIFICAÇÃO DE INCENTIVO A FUNÇÃO ESPECIAL DESEMPENHADA PELOS SERVIDORES MUNICIPAIS QUE INTEGRAM A ATENÇÃO AMBULATORIAL ESPECIALIZADA".

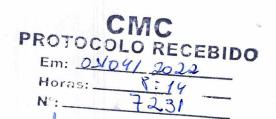
Diante do exposto, na certeza da convicção de Vossas Excelências, contamos com aprovação do incluso Projeto de Lei.

Atenciosamente,

**ADAILTON ANTUNES FERREIRA** Prefeito



Excelentíssimo Senhor JOÃO PAULO PICHEK MD. Presidente da Câmara Municipal CACOAL-RO





ESTADO DE RONDÔNIA PREFEITURA DE CACOAL PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

## MENSAGEM AO PROJETO DE LEI Nº 50/2022

#### Senhor Presidente,

#### Senhores Vereadores,

Com o presente, tenho a honra de submeter à apreciação de Vossas Excelências o incluso Projeto de Lei, encaminhado por meio do **Ofício** 138/GP/PGM/2022 que:

"INSTITUI GRATIFICAÇÃO DE INCENTIVO A FUNÇÃO ESPECIAL DESEMPENHADA PELOS SERVIDORES MUNICIPAIS QUE INTEGRAM A ATENÇÃO AMBULATORIAL ESPECIALIZADA".

O presente projeto tem o objetivo de induzir a ampliação do acesso e a melhoria da qualidade da oferta dos Serviços de Saúde, com garantia de um padrão de qualidade conforme prevê o Sistema Único de Saúde – SUS, e ser um aporte e incentivo aos profissionais de saúde, mediante a melhoria salarial, formação e manutenção de quadros estáveis, próprios e específicos, garantindo a continuidade dos serviços e benefícios da saúde.

Diante do exposto, na certeza e convicção de Vossas Excelências, contamos com aprovação do incluso Projeto de Lei.

Sendo o que se apresenta para o momento, reitero votos de elevada estima e distinta consideração.

Atenciosamente,



ADAILTON ANTUNES FERREIRA
Prefeito



#### ESTADO DE RONDÔNIA PREFEITURA DE CACOAL PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

## PROJETO DE LEI N. 50 /PMC/2022

INSTITUI GRATIFICAÇÃO DE INCENTIVO A FUNÇÃO ESPECIAL DESEMPENHADA PELOS SERVIDORES MUNICIPAIS QUE INTEGRAM A ATENÇÃO AMBULATORIAL ESPECIALIZADA.

- O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE CACOAL, no uso de suas atribuições legais, faz saber que a Câmara Municipal de Cacoal aprovou e ele sanciona a seguinte lei:
- Art. 1º Fica criado, no âmbito da estrutura administrativa da Secretaria Municipal de Saúde SEMUSA, A GRATIFICAÇÃO DE INCENTIVO A FUNÇÃO ESPECIAL, a ser concedida aos servidores municipais profissionais de Nível Superior Médico, Nível superior não Médico, Nível Técnico, Nível Médio e Nível Fundamental integrantes da Atenção Ambulatorial Especializada lotados no Centro Especializado de Reabilitação (CER II), Centro de Atenção Psicossocial (CAPS II), Centro Regional de Atenção Materno Infantil (CREAMI), Ambulatório Especializado/Policlínica, Serviço de Atenção Especializada (SAE), Centro Regional em Saúde do Trabalhador (CEREST), Laboratório Municipal de Análises Clínicas de Cacoal (LACLIM) e Farmácia Central.
- Art. 2º O Incentivo a que se refere o art. 1º desta Lei será pago com recurso do Fundo Municipal de Saúde FMS, oriundos do Bloco MAC (Média e Alta Complexidade), transferidos na modalidade fundo a fundo.
- Art. 3º Fará jus ao recebimento da gratificação de que trata está lei, o servidor que estiver lotado nas unidades da atenção especializada do município de Cacoal, de acordo com o nível de especialidade e que desenvolvam jornada de trabalho nestes locais, com carga horária em conformidade ao disposto na municipal nº 2735/PMC/2010, nos moldes dos valores abaixo detalhados:
  - a) R\$ 3.000,00 (três mil reais) para profissionais de Nível Superior
     lico.
- **b)** R\$ 2.000,00 (dois mil reais) para profissionais de Nível Superior Não Médico.
  - c) R\$ 1.000,00 (mil reais) para Nível Técnico.
  - d) R\$ 800,00 (oitocentos reais) para Nível Médio.



#### ESTADO DE RONDÔNIA PREFEITURA DE CACOAL PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

e) R\$ 400,00 (quatrocentos reais) para Nível Fundamental.

- Art. 4º A Gratificação de Incentivo a Função Especial da Atenção Ambulatorial Especializada (AAE) referida no artigo anterior, será concedida somente aos profissionais que cumprirem a carga horária mínima exigida, e no caso de profissionais com carga horária fracionada receberão proporcionalmente o a Gratificação de Incentivo com base nas horas trabalhadas.
- Art. 5° O servidor que faltar sem justificativa ao trabalho, por pelo menos 01 (um) dia, não fará jus a gratificação, no mês de referência da falta.
- Art. 6º A gratificação de que trata está Lei integrará a composição do 13º salário, adicional de férias, licença prêmio por assiduidade, tanto para aqueles que optarem pelo gozo, quanto para aqueles que optarem pelo recebimento em pecúnia, e será reajustada no mesmo percentual de reajuste que for aplicado a tabela de salário base vinculada à lei nº 2735/PMC/2010.
- Art. 7º Perde o direito a Gratificação de Incentivo a Função Especial da Atenção Ambulatorial Especializada (AAE) de que trata está lei, o servidor que deixar de compor as equipes do CER II, CAPS II, CREAMI, Ambulatório Especializado/Policlínica, SAE, CEREST, LACLIM e Farmácia Central.
- **Art. 8°** Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação, com efeitos financeiros retroativos a 1° de janeiro de 2022.

Cacoal/RO, 31 de março de 2022.

ADAILTON ANTUNES FERREIRA
Prefeito

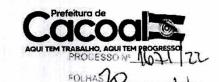
Procuradora-Geral do Município OAB/RO N. 4372





## ESTADO DE RONDÔNIA, BRASIL PREFEITURA DE CACOAL

CNPJ: 04.092.714/0001-28
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS



ASSINATURA

PROCESSO No:

1671/BR/2022

ASSUNTO:

INCENTIVO EXER. FUNÇÃO REDE ESPECIALIZADA - SEMUSA

ÓRGÃO REQUISITANTE:

SEMAD

ÓRGÃO DESTINATÁRIO:

COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

## **DESPACHO**

Trata-se de solicitação de estudo de disponibilidade e impacto orçamentário e financeiro, referente a criação de Gratificação de Incentivo por Exercício de Função aos servidores municipais que integram a rede especializada de Saúde (CER II, CAPS II, CREAMI, LACLIM, CEREST, AMBULATÓRIO ESPEALIZADO, POLICLÍNICA, FARMÁCIA CENTRAL).

A memória de cálculo que consta às fls. 19, tendo a presente propositura uma projeção de aumento de gastos no valor mensal de **R\$ 290.211,56** (duzentos e noventa mil, duzentos e onze reais e cinquenta e seis centavos) e valor anual de **R\$ 2.321.692,48** (dois milhões, trezentos e vinte e um mil, seiscentos e noventa e dois reais e quarenta e oito centavos).

Desta feita, remeto os autos à COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA para conhecimento e providências quanto ao estudo de disponibilidade e impacto orçamentário, com efeitos a partir de maio/2022.

Cacoal/RO, 30 de março de 2022.

GREZIELLE MORESCHI DA SILVA

Chéfe de Recursos Humanos Port. 0223/PMC/2019







Processo 52/2022 folha
| 1671/22 |
| Polhas 2.1

Câmara Municipal de Cacoal

PREFEITURA DE CACOAL - RO RUA ANÍSIO SERRÃO, 2100, CENTRO

MEMOR:

102/CGO/SEMPLAN/2022

DATA:

30/03/2022

DE:

SEMPLAN - Coordenadoria de Gestão Orçamentária

PARA:

SEMAD - Secretaria Municipal de Administração

ASSUNTO:

IMPACTO ORÇAMENTÁRIO – PROCESSO Nº 1671/2022

Senhora Secretária,

Em atenção ao processo nº. 1671/2022, referente a concessão de gratificação aos servidores da Rede Especializada – SEMUSA, para atender uma demanda de 135 (cento e trinta e cinco) servidores, a partir de maio de 2022.

Informamos que para a projeção em anexo considerou-se o Parecer Prévio referente ao processo 000641/20 – TCE/RO no qual revoga-se os pareceres prévios nº. 56/2002 e 09/2013, devendo agora ser computado a despesa com pessoal o adicional de férias.

Quanto a metodologia utilizada, esclarecemos:

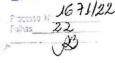
- A receita apresentada é referente ao estimado para arrecadação, tendo em vista que não é possível informar um crescimento ou queda, tendo apenas dois meses como parâmetro. As estimativas para os exercícios de 2023 e 2024, são em acordo com as projeções realizadas no Plano Plurianual 2022/2025 (LEI Nº. 4.863/PMC/2021), LDO 2022 (LEI Nº. 4.873/PMC/2021);
- O valor apresentado de despesa de pessoal, é referente a média paga nos meses de janeiro a março de 2022, mais o valor projetado para os meses de abril a dezembro, considerando décimo terceiro, férias e encargos sociais (23,56%);
- A porcentagem apresentada é um valor estimado, considerando que a folha se se mantenha com o valor estimado acrescido dos projetos/impactos citados no presente estudo.
- 4. O impacto orçamentário demonstra uma perspectiva crescente da receita corrente líquida para os dois próximos exercícios.

Considerando que as extensão de vagas solicitadas por meio do PROCESSO 1671/2022 - SEMUSA - GRATIFICAÇÃO A REDE ESPECIALIZADA, informamos que se a despesa em questão for inserida na folha de pagamento, incidirá em aumento na despesa de pessoal correspondente ao valor de R\$ 2.321.692,48 (dois milhões trezentos e vinte e um mil seiscentos e noventa e dois reais e quarenta e oito centavos), referente a 08 (oito) meses do exercício de 2022, já inclusos férias, décimo terceiro e encargos sociais. Caso tais alterações sejam realizadas, considerando os demais estudos realizados e a projeção da receita para 2022,









PREFEITURA DE CACOAL - RO RUA ANÍSIO SERRÃO, 2100, CENTRO

o índice projetado poderá alcançar o percentual correspondente à 59,21%, ou seja, 7,91% acima do limite prudencial (51,3%), e 5,21% acima do limite máximo (54%), no exercício de 2022, portanto, estando assim acima dos limites legais permitidos.

Esclarecemos que somente a solicitação em questão, incidirá no montante com a representatividade de 0,89% de aumento na projeção de despesa com pessoal para o exercício de 2022.

Vale ressaltar que tais valores não foram previstos em PPA 2022/2025 e LDO 2022, sendo assim, caso o projeto em questão seja aprovado, a Secretaria Municipal de Saúde – SEMUSA, por meio do Fundo Municipal de Saúde – FMS deverá receber aporte financeiro e orçamentário, viabilizando assim a cobertura de tal despesa.

Deve-se atentar que para realização dos ajustes orçamentários ocasionará prejuizo as demais secretarias, pois as mesmas, deverão adequar suas metas inicialmente previstas, tendo em vista que o valor orçamentário inicialmente previsto sofrerá redução, para que mantenha o equilíbrio orçamentário/finaneiro no exercício de 2022.

Vale salientar também, que é necessário atenção quanto a concessão de beneficios que não terão aporte financeiro repassado por meio do Governo Federal ou Estadual, pois apenas com recursos próprios, caso a receita não apresente um aumento de arrecadação, comprometerá as ações do município e seu equilíbrio financeiro.

Considerando que conforme a Lei de Responsabilidade Fiscal, Lei Complementar nº 101/2000, considera "não autorizadas, irregulares e lesivas ao patrimônio público a geração de despesa" sem que esteja acompanhada da declaração do ordenador da despesa de sua "adequação orçamentária e financeira com a lei orçamentária anual e compatibilidade com o plano plurianual e com a lei de diretrizes orçamentárias" (art. 15 e art. 16, inc. II.), a administração deve estar atenta quanto as concessões realizadas, tendo em vista que caso o valor de receita projetada se mantenha, o orçamento disponível não será suficiente para custeio de tal despesa.

ENFATIZAMOS que esse valor é o projetado, considera o momento atual do munícipio. O aumento ou diminuição da receita corrente projetada para 2022 e 2023 incidirá de modo inversamente proporcional no índice de despesa com pessoal, ou seja, caso o arrecadado seja maior que o projetado, o índice com despesas de pessoal será reduzido, e caso a receita não arrecade conforme o estimado, o índice com despesa de pessoal será maior do que o projetado. Assim como a geração de novas despesas com pessoal, como concessão de horas extras e outras remunerações que incidem sobre o salário base também representará aumento na despesa com pessoal, ocasionando o aumento do índice projetado. Devendo assim, atentar-











PREFEITURA DE CACOAL - RO RUA ANÍSIO SERRÃO, 2100, CENTRO.

se sempre ao valor da receita arrecadada, assim como acréscimos da despesa de pessoal, de forma mensal.

Nos colocamos a disposição para maiores esclarecimentos.

Atenciosamente

Thiago A de Carvalho Câmara Secretário Municipal de Planejamento

Zelayny Felbek de Almeida Coord. de Gestão Orçamentária

1671/22

CARGOS						THE PARTY OF THE P					Contract Contract	PACKETT TO SECTION	TO SERVICE TO SERVICE
	OT	Beldrie Base	Grat. Sea. Funçan	Produt	in table b	Estetal	Maries	Subtotal	13º Salário	1/3 Ferias Prop.	Encarpos Socials (23,56%)	Total (10 mouse) 3022	Tetal (12 meses) 2023
UNICCAL CO	t	10.050,00	0.00			10.050.00	9	90 450.00	7.557.50	2 512.50	23 C05, M6	123 595 16	164,781,14
mete du Coordonação Idrol	4	2.125.00	6 80			2 125 00		10 125,00	1 583 75	531.25	4 861 34	26 131 34	34 841 76
nelo de Coordenação y Produção Adelica	1	2 125.00	0.00			2:125:00	9	19 125.00	1 503 75	B31,25	4 657,34	26.131.34	34 641 78
who de Coordenação ortálai e Financeiro	1	2 125 00	0.00			2 126.00	•	19 125,00	1 583,75	531 25	4 881,34	261134	34 841 78
efe de Coordenação Controla Interno	. 1	2 125 00	0.00			2 125.00		19 125.00	1 593 75	531.25	488734	26 131 34	34 841,78
refor de Bélicheca netor de Munici	-	1,200,00	0.00 0.00			1,200,00	- ; -	10 800 00	500.00	300.00 300.00	2 756 57 2 756 52 2 756 52	14.756.52 14.756.52	19 675 36 19 675 36 19 675 36
retor de Particionio	-	1,700.00 656.00	000			1 200 00 1 200 00 650 00	9	10 BOD 00 5 850 00	900 00 447 50	300 00 162 50	1 492 12	14 756 52 7 993 12	10 957.49
TOTAL	1	22,800,00	1.00	DO BO	CA QUILADA - DE	PERA ONIADA - DE	MAPRIAL BUTH	201, 290, 54 67A	17,104,90	5.700,80	52,373.49	286.773.84 18.138.22	373.831.84
		Control de		NAMES OF TAXABLE	THE RESERVE OF THE PERSON NAMED IN	- STATES - PROCESS	D MANAGE	STREET - TOPTE	1000	74.0 200000	Encarges Section	Tetal (10 mesen) 2023	Total (12 moses) 3021
CARGOS	COT	Baldrio Hess	Grat Des Função	Produt	Secretary .	Subtotal 3 Zen co	Botos	33 354 00	13" Bellerie 2 779 54	1/3 Féries Prep. 92C 50	Encarged Sectats (23.34%) 8.513.05	€ 57106	80.764.07
S De Enfermacern Fermano	- 5	154000	445.00 500.00		306.00	3.708.00 14.068.00		126,792.00	10 506 00	3.522.00	32 361.54	173 241 54	230 996 73
ed Cliniso Geral 40h	4	5 875,00	5 000,00		309'00	44 /12 00	9	402 SAB 00	37 746 00	11 (97/0)	102 753 88	550 073 M	733 431 M
ed Circo Geral XVh	•	2.937,50	2,500 00		204,00	24.47200	9	310 267,00	25 854.75	8 618 25	79 187 93	470 917 90 215 036 84	545 223 90 305 715 90
kasa Angergalasa kasa Neurotaania	3	5 875 00 5 875 00	5,000 00 1,000 00		XA10	22 366 00 35 915 00		201 284 00 500 235 00	16.774.50	5.50) 50 13 976 75	\$1.3/6.94 129.447.35	687 592 35	916 769 60 101 377 29
Mica do Trabalha	+	5 875 00 5 875 00	5,000,00		X06,00 X08,00	11 182 00	3	55 647 00 100 847 00	6.347.25 6.347.25	1,545 /5 2,716,75	14.202.97 25.688.47	127.518.47	183,357,94
edico Ortopedista edico Pediatra	-	\$ 875.00 \$ 875.00	100000		33 00	3631500 1118300	-	100.647.00	11 3 3 75 1 367 35	13 970 75 2 765.75	128 447 25 25 688 47 77 085 41	587,592,35 137,518,47 412,554,41	153 357 56 153 357 56 550 073 88
edica Papavatra monutokono	2	1340.00 1340.00	\$000.00 500.00		308.00 308.00 308.00	30,549,00 4 699,00 1,044,00	-	301 941 DQ 42 264 QQ	25 161 75 1 522 00 5 280 00	8.367.25 1.174.00 1.761.00	10 787 16	97 747 18 96 620 17	76 606 24 112 494 36
ohracesta refere	-	1540.00	500.00		304.00	4 620 00		63 306 00 62 264 00	3 522 00	1174.00	16 180 77 10 787 18	\$7.747.16 3.808.708.46	76 996 24 3,879,367,86
TOTAL	4	F4 17,117,14	RS 34,045,08	RS LIE	R\$ 4,342,00	81 399.730,00 2 - PROCESSO 6403	gazi - AMPL	L787.MM.MO	171.294,75 181.44 ( 14164.57	(IAMA)	711,478,48		
CARGOS	DT	Baldrio Baso:	Dest Des Função	Product	Insalub	Bujacolski	Meses	Subtotal	13º Salario	1/3 Férias Prop.	Enserges Secials (23,50%)	Total (10 meses) 2022	Total (12 meses) 2022
10000	1	1540 00	500.00			14 240 04	-	128 520.00	90 710 00	3 570 00	32 902 58 14 058 25	75 602 59 75 256 25	234 130 78 100 344 34
Autocia Social	3	1,540,00	500 00 300 00		NEC 210 YES	6 130 00 7 900 00		40,000,00	4 592 00 5 250 00	1500 00	10,079,70	84 979 70 STR 640 54	11477293
TOTAL	and the	LI CONTRA	Alexander	Marie St.	STEP STATES	PR		6479/2021	Mrs. Che	1000 0000	<b>利用的外型</b>		CALL SOFT CO.
Property of	e in the second			Produt	Januari and American	ACRESCESO D	Manage - T	Series SELETINO DE	(3º Salária	1/3 Fárias Prop.	Escargos Sociais	Total (10 mases) 2022	Total [12 mesos] 2023
BOORAS	er	Saltrio Bess	Grafificação	FFEEAR			9-	403 NAJ DO	201303-00	16 77450	(22,36%) 154 130,62	825 110 62	1 100 147.75
ed Clevco Geral #Ch:	4	5 875 90 5 875 90	5 000 00		308.00	87.066,00 22.366.00		201 294 00	10 774 50	5 591 50	\$1,376.64	275 036 54	36 (11 996
GOX. CXXIII	March 1	RE 11,750.00	RE 10.000,00	100	RE 614,05	RE 69-464,00	100	RS 805.176,04	R\$ 67.000,00	R1 22.300,00	R4 204.507,76	RE 1,100,147,75	R\$ 1.466,363,87
12. (2.0)					Office of the same	EAJUSTE PISC		AL - MAUSS I	ENIU - 2022				·
CARGOS	QT	Saldrie Rose	Gratificação	Produit	insaleb	Subtotal	Meson	Sobretzi	13° Saldeta	1/3 Péries Prop.	Encargos Socials (23,30%)	Tetal (10 meser) 2022	Total (12 metes) 2001
JALÁRIO ATVAL	1	1-01-074-30	1875 February	0855-18	A 100 TO 100 AN	3 439 874 30 VALO	PAGE NO	M 300 743 00 ACM DECEMO DE 3	2 864 561 92	95A 520.64	B 7711 705.84	47,000,531,36	\$4,400,E37,A7
PAGAMENTO COM CRESCINO DO PIRO SALARIAL 33,24%	i	4 223 131 27				4 223 131 27	10	42 731 312 7D	3 519 278 08	1 173 062 02	10 778 638 71	57.702,519,40	88.263.123,38
172 18500	de de la constante	ST GAS SE	DIFERENÇA	ENTRE VA	LORPAGO	ATUAL E VAL	OR PAGE	COM ACRE	E DEMANT	MICIO EU MA	(JUN 23	R\$ 10.791,600,10	RS 12.842.386,P1
	O STANSON	100.00	FR	ALEGOU I	- C	ONCORSO P.C	JOCO E	O 10 F OCHEL	L GENOUS ( * )		Encargos	w	
CARGO5	QT	Salário Base	Gratificação	Produt	Insalub	Subtotal	Meses	Subtotal	13º Salário	1/3 Féries Prop.	Socials	Total (8 meses) 2022	Total (12 meses 2023
	10	1,212,00	300.00	0,00	0,00	45.360,00	8	362.880,00	39,240,00	10.080,00	92,619,07	495.819,07	743,728,61
Supervisor	30	100 100 100	0,00	0.00	0.00	12.404,88	1	98.239.04	8.269,92	2.756,84	25.329,11	135.594,71	203.392,07
Escolar 40h	•	3.101,22	1,00	1,00		TOTAL A PAGE		36.235,04	0.200,32	2.130,04	20.020,11	R\$ 631.413.78	R\$ 947.120.67
- 341 149 164	dilities	richard	PRO	CESSO 10	71/2022 - 31	MUSA - GRAT	MICACA	O REDE ESP	ECHLIZADA -	INICIO EN IL	UO/2022	No. of Contract of	
CARGOS	ατ	Salário Base	Gratificação	Produt	Insalub	Subtotal	Meses	Subtotal	13º Salário	1/3 Férias Prop.	Encargos Socials	Total (6 meses) 2022	Total (12 meses 2023
											(23,56%)		A
	18.		3.000,00	0,00	0,00	54.000,00	8	432.000.00	36.000,00	12.000,00	110.260,80	590.260,80	885 391,20
			2.000,00	0,00	0,00	112.000,00	8	896.000,00	74.866,67	24.888,89	228.689,07	1.224 244,62	1.836.366,93
lédicos livel Superior -	56		A CONTRACTOR OF THE PARTY OF TH		0,00	20.000,00		160,000,00	13.333,33	4.444.44	40.837,33	218,615,11	327 922,67
lédicos livel Superior - lão Médicos	56 20		1 000,00	0,00				160.000,00	13.333,33	4.444,44	40.837.33	218.615,11	327.922.67
lédicos livel Superior - lão Médicos lível Técnico lível Médio			1 000,00	0,00	0,00	20,000,00	8	100.000,00	1				
Acdicos livel Superior - lika Médicos livel Tecnico livel Média	20	-				5.400,00	8	51.200,00	4.265,67	1,422,22	13.067,86	69.956,84	104 935,25
Nivel Superior - Médicos Nivel Superior - Não Médicos Nivel Técnico Vivel Médio	20 25	-	500,00	0.00	0,00	1				1,422,22	13.067,86	69.956,84	104 935,25
ivel Superior - à an Médicos ivel Técnico rivel Médico ivel Médico ivel mudamental acreción de 2023 ota Explicativa acreción de 2023 ota Explicativa (DO 2022 (LEI N'ota Explicativa de Ex	20 25 16 1: O p e 2024 2: O pr 4.873 3: Todo	considerand esente levan PMC/2021). es os quantita	800,00 400,00 400,00 framento considio o sjusto de vitamento considio O impacto orça divos de vagas,	0.00 0.00 dera a des alor anual (' era a recel amentário d	0,00  VALOR  PESS de pess  de aument  ta projetada  temonstra um	5.490,00 TOTAL A PAGE soal empenhacito) em acordo c para 2022, 202 as perapectiva c	AR da em jan com as pro 23 e 2024, prescente e	51.200,00 niro a março ojeções resliza em acordo co da receita corre	4.265.67 de 2022 e pro- das no Plano i em as projeçõe ente liquida pa	jetada abril a Pkatarwal 2022 os reakzadas n ra os dols próx	dezembro de 202 /2025 (LEI Nº. 4.8 o Plano Plurianus imos exercicos.	RS 2.321.592.45 22, alèm da despes	F3 3.482 538.7: a projetada para 4.863/PMC/202
ledicos livel Superior -  ao Medicos fivel Tecnico livel Medio livel livel undamental ota Explicativa acrolcio de 2023 ota Explicativa LOO 2022 (LEI N' ota Explicativa contrataçãose le contrataçãose	20 25 16 1: O p e 2024 2: O pr . 4.873 3: Todo xecução	resente levan considerand esente levan PMC/2021). es os quantita de 100% do	800,00 400,00 400,00 intamento considio o sjuste de vitamento considi O impacto orça divos de vagas, estudo.	0,00 0,00 dera a des alor anual (' leta a recel amentario d em cada o	0,00 0,00 VALOR pess de pes % de aument ta projetada lemonstra um studo, são co	5.400,00 TOTAL A PAGI soal empenhacito) ens acordo o para 2022, 202 as perspectiva o onferidos môs a	AR com as pro 23 e 2024, crescente e mês para	51.200,00  siro a março o pieções resitza om acordo co da receita correi que não ocom	4.265.67 de 2022 e pro des no Ptano i em as projeçõe ente liquida pa es duplicação e	jetada abril a Plutianual 2022 es realizadas n ra os dols próx la despesa, po	dezembro de 202 /2025 (LEI Nº. 4.8 o Plano Plurismus imos exercicos. r tal motivo o qua	R\$ 2321.1924\$ 22, além da despes 853/PMC/2021). Il 2022/2025 (LE; N	projetudu para 4.863/PMC/202 odera sofrer reduçi
ledicos ilvei Superior - à a Médicos ivei Medicos ivei Hecnico ivei Médio ivei undamental undamental ota Explicativa acroleio de 2023 ota Explicativa DO 2022 (LEI N' confustação/e- ota Explicativa té confustação/e- ota Explicativa	20 25 16 1: O p e 2024 2: O pr 4. 4.873 3: Todo xecução 4: Sale	resente levan considerand esente levan PMC/2021). es os quantita de 100% do entamos que	800,00 400,00 Annumento consido o sjusto de vitamento consido O impacto orça tivos de vagas, o estudo:	0,00 0,00 dera a des alor anual ( lera a recel amentario d em cada o em andam	0,00 0,00 VALOR  pesa de pes % de aument ta projetada lemonstra um studo, são co	5.400,00  TOTAL A PAG; soel empenhacito) em acordo ci para 2022, 202 ha perspectiva ci miferidos môs a impactos referi	age am jani porm as pro 23 e 2024, prescente e mos para	51.200,00  siro a março o ojeções realiza em acordo co da receita correi que não oconios de 2021, p	4.265.67 de 2022 e pro des no Ptano i em as projeçõe ente liquida pa es duplicação e	jetada abril a Plutianual 2022 es realizadas n ra os dols próx la despesa, po	dezembro de 202 /2025 (LEI Nº. 4.8 o Plano Plurismus imos exercicos. r tal motivo o qua	RS 2.321.692.48 22, além da despes 853/PMC/2021). pl 2022/2025 (LE; N	P3 3.482 528.7, a projetada para 2. 4.863/PMC/202 odera sofrer reduç
icálicos Ivel Superior  ao Médicos  fivel Tecnico Ivel Médio Ivel Indiamental  ota Explicativa cercicio de 2023  ota Explicativa  co 2022 (LEI N'  ota Explicativa  de contratação/e  ota Explicativa  de contratação/e  ota Explicativa  de despossa, a as despossa, a	20 25 16 1: O p e 2024 2: O pr 4.873 3: Tode xecução 4: Salies as referies	resente levan considerand esente levan PMC/2021). is os quantila de 100% do entamos que tas contrataç	#800.00  400.00  400.00  #################	0.00 0.00 dera a des alor anual ( era a recel amentàrio d em cada e em andam	0,00 0,00 VALOR pesa de pes % de aument ta projetada i temonstra um tatudo, são co	6.400,00  TOTAL A PAGE soal empenhad to) em acordo c para 2022, 202 as perspectiva c onferidos môs a  Impactos referidos s em folha de p.	da em jan com as pro 23 e 2024, crescento i més para tos aus an	51.200,00  siro a março o ojeções realiza om acordo co da receita corre que não ocon nos de 2021, p	4.266,67 de 2022 e pro das no Ptano I om as projeçõe ente liquida pa a duplicação e ols, em anális	jetada abril a Plutismust 2022 os realizadas n ra os dols próx fa despesa, po e de despesa	dezembro de 202/2025 (LEI Nº. 4.8 o Plano Plurtenua imos exercicios. r tal motivo o qual de pessoal, obser	R\$ 2321.1924\$ 22, além da despes 853/PMC/2021). Il 2022/2025 (LE; N	ns 3.44 Star 7, a projetudu para  4.4863/PMC/202  oderá sofrer reduç- ctarias não prevwa
iceicos livel Superior - lao Mádicos rivel Tecnico rivel Medio riv	20 25 16 1: O p e 2024 2: O pr . 4.673 3: Tode xecução 4: Sais se referid colicitad	resente levan considerand esente levan PMC/2021). us os quantita de 100% do entamos que tas contrataç ção em aná	800.00 40	0.00 0.00 dera a des alor anual ( lera a recel amentàrio d em cada e em andam ento não lo a ao PROG	0,00 0,00 VALOR  pesa de pes % de aument ta projetada i temonstra um studo, são co tento alguns seram inseridas CESSO 167	6.400,00 TOTAL A PAG; soal ampenhacto) em acordo o para 2022, 202 so perspectiva o soriferidos môs a impactos referidos s em totha de p. 71/2022 - SEI	AR da em jan pom as pro 23 e 2024, prescento e i môs para tos aus an agamento MUSA - (	51.200,00  sito a março o pieções realiza em acordo co da receita como que não oconios de 2021, p GRATIFICAÇ	4.266.67  de 2022 e pro das no Plano I om as projeçõe ente Ilquida pa a duplicação o ols, em anális-	jetada abril a Pkatanual 2022 es reakzadas n ra os dols próx la despesa, po e da despesa	dezembro de 202/2025 (LEI Nº. 4.8 o Plano Plurienua imos exercicios. e tal motivo o qual de passoal, obser ZADA, informar	RS 2321.522.8 22, alem da despes 853/PMC/2021). Il 2022/2025 (LE: N intitativo de vagas po rvou-se que as secri	ns 3.44,594.7, a projetudu para 4.863/PMC/202 oderā sofrer reduç- ctarias não prevva
icelicos ivel Superior - ao Modicos ivel Tecnico ivel Medio ivel M	20 25 16 1: O p e 2024 2: O pr 4. 4.673 3: Tode xecução 4: Sasis sereteria folhe oventa	cesente levan considerand ceente levan PMC/2021). Is os quantita de 100% do entamos que tas contrataç ção em aná de pagame a dois reais	500.00 40	0.09 0.00 0.00 dera a des alor anual (* tera a recch amentario d em cada o em sindam ento não to a ao PRO em aume e oito cent	0,00 0.00 VALOR pessa de pess % de aument ta projetada lemonstra um instudo, são co mento alguns cram inseridas CESSO 160 ento na des avos), refer	6.400,00 TOTAL A PAGE soel empenhad to) em acordo o para 2022, 202 soel empenhad to) em acordo o para 2022, 202 soel empenhad to) em acordo o para 2022, 202 soel empenhad to)	8 ar jan com as procorn as procorn as procorn as procorn as procorn as procorn are para tos acceptantes acceptante	si 200,00  siro a março o pieções realiza om acordo ce da receita com a que não ocon o que não ocon o granda de 2021, po granda de 2021, po de 2021, p	4.265.67  de 2022 e pro das no Plano I m as projeçõe ente liquida pa la duplicação o ois, em anális- cão A REDE la ovalor de lo de 2022, ju	jetada abril a  Plarienuel 2022  se realizadas ne os dols próx  fa despesa, po  e de despesa  ESPECIALI e R\$ 2,321.6  inclusos fér	dezembro de 202 2025 (LEI N°. 4.4 o Plano Plurianua imos exercicios. r tal motivo o qua de passoal, obser ZADA, informar 392,48 (dois m ias, décimo ter	IRS 2.321.592.48  22, além de despes  853/PMC/2021).  1 2022/2025 (LE: N  notativo de vagas po  vou-se que as secri nos que so a des  ilhões trezentos  ceiro e encargos	PS 3.422,58.7 a projetada para 2. 4.863/PMC/202 oderá softer reduç- ctarias não prewa pesta em questi a vinte e um n sociais. Caso ta
icelicos ivel Superior - an Medicos ivel Tecnico - ivel Tecnico - ivel Medio	20 25 18 1: O p e 2024 2: O pr e 4. 873 3: Tode xecução 4: Salis se referida fothe oventa	cesente levan considerand esente levan PMC/2021). Is os quantita de 100% do intamos que tas contrataç ção em aná de pagame e dois reais	500.00 40	0.00 0.00 0.00 dera n des alor snust (fera à rocci- mentàrio d em cada o em andam em andam em andam em andam ento não los ao PROC em aume coito cent	0,00 0,00 VALOR: pesa de pes Valor: y de aument ta projetada i remonstra um studo, são co tento alguns i rem inseridas CESSO 167 ento na des avos), refer is estudos	6.400,00 TOTAL A PAGE soal empenhac to) em acordo c para 2022, 202 na perspectiva c emferidos môs a impactos referit s em tolha de p. 71/2022 - SEI spesa de pes rente a 08 (oit realizados	8 am jan, com as process as process are an agamento MUSA - (sseed conto) mese e a pro	sir a março o pieções realiza em acordo ce da receita como de 2021, p. GRATIFICAÇ rrespondente si do exercici peção da re	4.265.67  de 2022 e pro das no Plano I m as projeçõe m as projeçõe cente liquida pa la duplicação o ois, em anális- CÃO A REDE la do valor di lo de 2022, ju celta para	jetada abril a Plarianuel 2022 es realizadas n rea os dols pròx la despesa, po e de despesa ( ESPECIALI a R\$ 2.321.6 à inclusos fér 2022, o Inc	dezembro de 20.7  2025 (LEI Nº 4.1  o Piano Piurienua imos exercicios.  r tal motivo o qua de pessoal, obset  ZADA, informai 392,48 (dois m ias, décimo ter lice projetado	1812-321.592.48 22, além da despes 3317PMC/2021). 3317PMC/2021) 3317PMC/2021) 3317PMC/2021) 3317PMC/2021) 3317PMC/2021 331	PS 3.422.58.77 a projetada para c. 4.863/PMC/202 oderá sofrer reduçi- ctarias não prevea pesa em questá a vinte a um n sociais Caso ta ar o percentu
icelicos livel Superior - lao Médicos livel Tecnico - reu Médic livel - livel Medicos livel Tecnico - reu Médic livel - livel	20 25 18 1: O p e 2024 2: O pr e 4.673 3: Todo xecução 4: Sais se referid colleitas foths oventa e am resident se a 59	cesente levan considerand cesente levan PMC/2021). so se quantita de 100% de entamos que tas contrataç do em aná de pagame e dois reais elizadas, co 1,21%, ou s	800.00 400.00  400.00  marmento considio o ajusto de vi tamento considio o Considio de vi tamento de quarenta e considerando considera	0.00 0.00 0.00 dera n des alor snust (fera à rocch mentario d om cada o em andam ento não lo a ao PRO em aume oito cent os dema	0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,0	6.400,00 TOTAL A PAGE soal empenhac to) em acordo c para 2022, 202 as perspectiva c enferidos más a impactos referidos s em tolha de p. 71/2022 - SEI spesa de pes rente a 08 (oli realizados dencial [51,3]	a a m jan com as process as a control mass para agamento MUSA - ( sseet to ) mese e a pro %), a 5,2	51.200,00  siro s março o ojeções resitza em scordo ce da receita como que não occido mos de 2021, p  GRATIFICAÇ mespondentes do exercíci jeção da re 21% acima o 21% aci	4.265.67 de 2022 e pro des no Plano I om as projeçõe ente liquida pa a duplicação o ois, em anális- AO A REDE a so valor di o de 2022, j ceita para do limite má	jetada abril a Pariarusi 2022 es reakzadas n rea es dels prèx fa despesa, po e de despesa e ESPECIALI a R\$ 2,321.6 à inclusos fér 2022, o inc eximo (54%).	dezembro de 20.7  2025 (LEI Nº 4.1  o Piano Piurienus imos exercicios.  r tal motivo o qua de pessoal, obser  ZADA, informai 392,48 (dois m ias, décimo ter lice projetado, no exercício	162 221 527 42 22, além da despes 832PMC/2021 LEI N 10 2022/2025 (LEI N Intrativo de vagas por rors que se a des ilhões trezentos ce encargos poderá alcanç de 2022, portant	PS 3.42258.77 a projetada para in a construir de la construir
icelicos livel Superior - ao Modisos livel Superior - ao Modisos livel Medio l	20 25 16 1: O p e 2024 2: O pr 4.673 3: Todo xecução 4: Salis s referk colicitar foths oventa m res te à 59 tos leg	cesente levan , considerand teente levan PMC/2021). Is os quantita de 100% do intamos que tas contrata; de pagame de pagame de pagame do	500.00 40	o 00 0,00 dera a dera a dera a dera a recel imentario d em cada o em andam ento não lo e ao PRO: em aume e oito cent os dema cima do	0,00 0,00 0,00 VALOR.  pesa de pes % de aument a projetada i elemonstra um studo, são co elemo alguns i ram inseridas CESSO 167 into na des avos), refer is estudos límite prue ultização da	6.400,00 TOTAL & PAG: soel empenhaci to) om acordo o para 2022, 202 to perapectiva c onferidos mõe a impactos referi to em total de p- 71/2022 - SEI spesa de pesa rente a 08 (oli realizados denotal (51,3)	a m jan com as process as a control mese a process as a control mese a process as a control mese a process as a de NÃC	51,200,00  airo a março o jecções realiza em acordo co da receita como que não ocon nos de 2021, p. GRATIFICAÇ mespondente s do exercito jeção da receita como de 2021, p. GRATIFICAÇ mespondente s do exercito jeção da receita do dedução do ded	4.266.67 de 2022 e produce de 2022 e produce no lano la desen polano i la deplicação de 2022, juiço de 2022, juiço de la deplicação de la depl	jetada abril a  Plarianuel 2022 se reakzadas no  ra os dols pròx  fa despesa, po  e de dospesa  ESPECIALLE  e R\$ 2.321.6  inclusos fér  2022, o inclusional  institucional	dezembro de 200.  20205 (LEI Nº. 4.16 o Piano Plurianua imos exercicios.  r tal motivo o qua de pessoal, obser ZADA, informar 392,48 (dois m rias, décimo ter lice projetade , no exercicio de Férias confi	161 2.221.522.42  22, além da despes  853/PMC/2021),  18 202/2025 (LEI N  Intrativo de vagas po  rou-se que as acor  ros que ao a des  ilhões trezentos  ceiro e encargos  poderá alcane,  de 2022, portant  orme Parecer Pr	#3 3.42.138.73 a projetada para il dera sofrer reduct ctarias não previa pesta em questá a vinte a um m sociais. Caso ta er o percentu o, estando assi évio referente a
icelicos livel Superior - lao Modicos livel Modicos livel Tecnico livel Medio livel Medio livel Modio	20 25 16 1: O p 16 2: O proposition of the coverage of the cov	cesende levan , considerand cesende levan PMC/2021).  PMC/2021).  so se quantita de 100% do entamos que das contrata; da o em aná de pagame e dois reais ahzadas, co ,21%, ou s ais permitita	500.00 400.00 400.00 400.00 finamento conside o a juste de vistamento conside O impacto orça tivos de vagas, estudo, constam sinda desa te o momenta ento, incidirá e quarenta e onsiderando asiga, 7,91% a doc. Ressatta o indice projet	o 00 0,00 0,00 dera a dera a dera a dera a recei umentario d em cada e em andam ento não lo a ao PRO: em aume e oito cent os dema cima do emos a ultado cons	0,00 0,00  VALOR: VALOR	5.400,00  TOTAL & FAG, soel empenhacio to em acordo co para 2022, 202  se perspectiva co impactos referit se mi osha de p. 71/2022 - SET spesa de persente a 08 (oit realizados denotal [51,3] metodologia metodologia metodologia oniratações a	8 ART  da em jan com as pre 23 e 2024, crescente e a mês para tos aus an agamento tos sosal con to) mese e a pro (%), a 5, a de NÃC antenormal	51.200,00  sitio a marça operation and a mar	4.266.67  de 2022 e pro des no Plano i or ma s projeçõe ente liquida pa is duplicação o ois, em anális.  AO A REDE ao valor di o de 2022, ju ceste para do limite má do limite má do Ireiço Co das, conform	jetada abril a  Platinual 2022 se reakzadas n  ra os dols prior  fa despesa, po  e de dospesa  . ESPECIALI  e R\$ 2.321.0  2022, o Inc.  kiximo (54%)  rastitucional  e demonstra  e demonst	dezembro de 200.  20205 (LEI Nº 4.4.6 o Plano Plurianua imos exercicos. et al motivo o qua de pessoal, obses ZADA, informar 392,48 (dois miss, décimo ter lice projetado de Férias confedes memórias andes memórias andes memórias a confedes memorias	161 2.221.522.42 22, além da despes 352/PMC/2021). 12 02 22 02 25 (LEI N notativo de vagas po- roro que se a des ilhões trezentos ceiro e encargos poderá alcang- de 2022, portanto orme Parecer Pri de cálculos acin	#3 3.42 1.58.77 a projetada para d. 4.863/PMC/202 derá softer reduçi ctarias não prewa pesta em questá a vinte e um m sociais. Caso ta ar o percentu o, estando assi évio referente a na. Esciareceme
icelicos livel Superior - lao Modicos livel Modicos livel Tecnico livel Medio livel Medio livel Modio	20 25 16 1: O p 16 2: O proposition of the coverage of the cov	cesende levan , considerand cesende levan PMC/2021).  PMC/2021).  so se quantita de 100% do entamos que das contrata; da o em aná de pagame e dois reais ahzadas, co ,21%, ou s ais permitita	500.00 400.00 400.00 400.00 finamento conside o a juste de vistamento conside O impacto orça tivos de vagas, estudo, constam sinda desa te o momenta ento, incidirá e quarenta e onsiderando asiga, 7,91% a doc. Ressatta o indice projet	o 00 0,00 0,00 dera a dera a dera a dera a recei umentario d em cada e em andam ento não lo a ao PRO: em aume e oito cent os dema cima do emos a ultado cons	0,00 0,00  VALOR: VALOR	5.400,00  TOTAL & FAG, soel empenhacio to em acordo co para 2022, 202  se perspectiva co impactos referit se mi osha de p. 71/2022 - SET spesa de persente a 08 (oit realizados denotal [51,3] metodologia metodologia metodologia oniratações a	8 ART  da em jan com as pre 23 e 2024, crescente e a mês para tos aus an agamento tos sosal con to) mese e a pro (%), a 5, a de NÃC antenormal	51.200,00  sitio a marça operation and a mar	4.266.67  de 2022 e pro des no Plano i or ma s projeçõe ente liquida pa is duplicação o ois, em anális.  AO A REDE ao valor di o de 2022, ju ceste para do limite má do limite má do Ireiço Co das, conform	jetada abril a  Platinual 2022 se reakzadas n  ra os dols prior  fa despesa, po  e de dospesa  . ESPECIALI  e R\$ 2.321.0  2022, o Inc.  kiximo (54%)  rastitucional  e demonstra  e demonst	dezembro de 200.  20205 (LEI Nº 4.4.6 o Plano Plurianua imos exercicos. et al motivo o qua de pessoal, obses ZADA, informar 392,48 (dois miss, décimo ter lice projetado de Férias confedes memórias andes memórias andes memórias a confedes memorias	161 2.221.522.42  22, além da despes  853/PMC/2021),  18 202/2025 (LEI N  Intrativo de vagas po  rou-se que as acor  ros que ao a des  ilhões trezentos  ceiro e encargos  poderá alcane,  de 2022, portant  orme Parecer Pr	#3 3.42 1.58.77 a projetada para d. 4.863/PMC/202 derá softer reduçi ctarias não prewa pesta em questá a vinte e um m sociais. Caso ta ar o percentu o, estando assi évio referente a na. Esciareceme
ivel Superior - la o Médicos livel Superior - la o Médicos livel Tecnico - receive - r	20 25 16 1: Op e 2024 2: O pro- 4: 673 3: Todo 4: Sale selection collection c	resende levan, considerand ceerte levan pm/C/2021). Is os quantita de 100% do entanos que transo que el dois realis altadas, co (21%, ou a aján en militar permitira pueda por consenio que transo que transcentir q	800.00 40	o 00 0,00 deta a desa alor anual (lera a rocci amentario di em cada o em andamento não to em aume e oito cent os dema cima do amos a utitado cons rá no mo-	0,00 0,00 0,00 VALOR.  pesa de la constanta de la constanta de la composição d	5.400,00  TOTAL A PAGE soel empenhacio jo em seordo o para 2022, 202  se perspectiva ci impactos retain sem fotha de p 71/2022 - SEI spesa de pet realizados a dencial [51,3' metodología poniratações a n a represent	B  AR  da em jan  com as pre  23 e 2024,  crescente o  més para  tos ses an  agamento  MUSA - (  ssoal cos  to) mese  e a pro  %), a 5,2  a de NÃo  antenomia	51.200,00 sito a março sito a março sito a março solo solo solo solo solo solo solo so	4.266.67  de 2022 e produce de montre de montr	jetada abril a   **Pairanuel 2022   se reakzadas ne se dola práx  fa despesa, po  e da despesa ;  ESPECIALI   e R\$ 2, 321,1,1   c R\$ 6 inclusos fér   fa inclusos fér   cultural   cultural	dezembro de 202.  Gele Nº 4.4 o Plano Plurianua imos exercicos.  tal motivo o qua- de pessoal, obset  ZADA, informar 192,48 (dois m 193,46 (d	162 221 527 42 22, além da despes 832PMC/2021 12 12 022/2025 (LEI N' Intrativo de vagas por revou-se que as secri- nos que se a des ilhões trezentos ces encargos poderá alcanç de 2022, portant orme Parecer Pr de cálculos acim com pessoal pai	#83.442.888.73 a projetada para in a projetada para in a factoria della constanta della consta
incedecos livel Superior - lão Medicos livel Medicos livel Tecnico livel Medico liv	20 25 16 1: Op 2 2: Oproved 4: Salar selection of the collicities of t	cessade levar, considerand considerand considerand considerand confiderand photococcus, as on quantitat de 100% de trais contratage que tas contratage que tas contratage que de pagame e dois reeis ahadas, co. (21%, ou a sais permitid TCE-RO. O ação em que AMOS que considerando	500.00 40	0,00 0,00 dera n des alor anual () fera a recer umentario d em cada e em andam ento não lo a ao PRO em aume esto cent cos dema cima do emos a ul tado cons rá no mo projetado,	0,00 0,00 0,00 VALOR: pesa de la projectada	5.400,00  TOTAL A PAGE soel emperhacio soel emperiacio soel em	8 AR da em jan com as pre 23 e 2024, crescente e i més para tos aus an agamento MUSA - ( ssoat con to) mese e a pro '%), a 5,3 a de NĂC antenomentatividad a do munia	51.200,00 sito a março sito a março sito a março so sito a março so	4.266.67  de 2022 e produce de 2022 e produce no Plano i ou ma se projeçõe ente liquida pa la duplicação do cis, em análisitão do A REDE ao valor di oo de 2022, ju centa para do limita má to Terço Codas, conform de aumento	pictada abril a  Puriarrusi 2022 se realizadas na  ra os dois prior  fa despesa, po  e de despesa ;  e SPECIALI  e R\$ 2.321.0  e R\$ 1.321.0  institucional  in demonstra  o na projeçã  ção da receita  ção da	dezembro de 200.  ZO205 (LEI Nº 4.4)  o Piano Plurianua imos exercicos.  r tal motivo o qua de pessoal, obser ZADA, informai 192,48 (dois m rias, décimo ter lice projetado , no exercício de Férias confe ridas memórias o de despesa  corrente projeta	161 2.321.822.422. além da despes 832/PMC/2021). 12 022/2025 (LEI N' intrativo de vegas por rou-se que se a des ilhões trezentos ceiro e encargos poderá alcane, de 2022, portant orme Parecer Pri de cálculos acin com pessoal pai	#13.442.538.73 a projetada para is derá sofrer reduçi ctarias não prewa pesta em questã a vinte a um re sociais. Caso ta ar o percentu- o, estando assis évio referente a na. Esclareceme ra o exercicio d 23 heidira de mod
invel Superior - ida Modicos invel Juerior - ida Modicos invel Juerior - invel Medico - invel Medico de 2023 tota Explicativa de contratação de contratação a ser matenção a ser matenção as em atenção as em at	20 25 16 1: Op e 2024 2: O pro- 2: Op and a selective se	resende levan considerand considerand evan PMC/2021) si os quantita de 100% do intramos que tas contrata; ção em and de pagame e dois realis intradas, co ç21%, ou s ais permitie TCE-RO. O ação em qu  AMOS que e il no indice d il no indice d	500.00 40	en a desalor anual (lear a recelumentario di em cada o em andamento não loi em aumento não loi em aumento con dema do em aumento não loi em aumento não loi em aumento não loi em aumento não loi em aumento a ul lado cons	0,00 0,00 0,00 0,00 VALOR: pess de pess % de aument te projetada y temonstra um studo, são co tento alguns i vam insendar CESSO 16; milo na des avos), refer is estudos limite pruc tilização da tidera as co ntante com considera o co to saje, caso to saje, caso to saje, caso	5.400,00  TOTAL & FAGY assel empenhacio to lo ma cordo co para 2022, 202 ta perspectiva co noferidos más a impactos refeita s em totha de p. 7/1/2022 - SET spesa de pes rente a 06 (oit realizados denotal [51,3] metodologia oniratações a n a represent	B AR da em jan d	51.200,00 sito a março ambro amarço amarço amarço con amarço con arcordo con acuado como	4.266.67  de 2022 e pre des no Plano i de de la color del color de la color de la color de la color del color de la color del color de la color de la color de la color del color de la color de la color de la color del c	pictada abril a provincia de la propieta del la propieta de la propieta del la propieta de la propieta del la pr	dezembro de 202  2025 (LEI Nº 4.4)  o Piano Plurianua imos exercicios.  rial motivo o qua de pessoal, obser  ZADA, informar 392,48 (dois m rias, décimo ter lice projetado de Férias confi idas memórias o de despesa  corrente projeta de pessoal será i	161 2.221.522.42  22, além da despes SSUPMIC.2021), 11 2022/2025 (LEI N  Instativo de vagas po  requise que as acert mos que se a des ilihões trezentos ceiro e encargos poderá alcang de 2022, portant forme Parecer Pri de cálculos acin com pessoal pai da para 2022 e 20  reduzido, e caso a il	PS 3.442.539.77 a projetada para te 4.4653/PMC/2021 cetarias não prevau pesta em questá a vinte e um m sociais. Caso ta ar o percentur cetarios da como esta de como esta não na. Esclareceme ra o exercício d 23 incidirá de moc receita não arrecese
itedicos livel Superior - lao Modicos livel Tecrico livel Medio livel Tecrico livel Te	20 25 16 1: Op 1 1: Op 2 25 16 1: Op 2 25 16 1: Op 2 25 16 1: Op 2 25 26 27 27 27 27 28 28 28 29 29 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20	cessade levar considerand considerand considerand considerand considerand control (PMC/2021). so se quantita de 100% do intamos que las contratação em aná de pagame e dois resis altitudades, co. (21%, ou a sias permitie TCE-RO. O cação em que AMOS que e al no indice do didice com de didice com de didice com de considerando.	800.00 40	0.00 0.00 0.00 dera n des alor anual ( lera a rocel mentario d om cada o em andam ento não lo em aumo ento	0,00 0,00 0,00 0,00 VALOR: pess de pes % de aument te projetada i temorstra um shudo, são co tento alguns i ram invendas CESSO 16: mito na dest avos), refer ta estudos limita prue tuitização da tidera as co ntante com considera o ou seje, casoalor do-que vo	5.400,00  TOTAL A PAGE soel empenhace lo em seerdo e compenhace lo em	a em jan da em j	sito a margo sito	4.266.67  de 2022 e pro dos no Plano i m as projecte m as projecte m as projecte io de superiorit acido de superiorit do de 2022, ju cesta para do limita má do Terço Co das, conform de aumente rete ou diminui acido, o índee e ovas despesa:	jetada abril a Pariamusi 2022 se reakzadas nera os dols próx la despesa, po e da despesa la ESPECIALI se R\$ 2.321.0 inclusos férá inclusos fér	dezembro de 200.  ZO205 (LEI Nº. 4.4.  o Plano Plano Plano Rivierado  de pessoal, obser  ZADA, informar  392,48 (dois m  ries, décimo ter  lice projetado  no exercício  de Férias confe  ridas memórias  o de despesa  corrente projeta  de pessoal verá lo  como doncessão  como doncessão	169 2.321.922.42  22, além da despes 353/PMC/2021).  18 2022/2025 (LEi N  notativo de vagas pi  requi-se que as secri nos que se a des ilihões trezentos ceiro e encargos poderá alcane de 2022, portant orme Parscer Pr de cálculos acin com pessoal pai da para 2022 e 20 reduzido, e caso s il de horas extras e co p de horas extras e co	PE 3 A42 1587.7  a projetuda para in  derá sofrer reduct  ctarias não prevea  pesta em questá  a vinte e um m  sociais. Caso ta  ar o percentu-  ción referente a  na. Esclarecemo  ra o exarcício d  23 incidirá de mos  cecta não arreca  utras remuneraçõu  utras remuneraçõu
itedicos livel Superior - lao Modicos livel Tecrico livel Medio livel Tecrico livel Te	20 25 16 1: Op 1 1: Op 2 25 16 1: Op 2 25 16 1: Op 2 25 16 1: Op 2 25 26 27 27 27 27 28 28 28 29 29 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20 20	cessade levar considerand considerand considerand considerand considerand control (PMC/2021). so se quantita de 100% do intamos que las contratação em aná de pagame e dois resis altitudades, co. (21%, ou a sias permitie TCE-RO. O cação em que AMOS que e al no indice do didice com de didice com de didice com de considerando.	800.00 40	0.00 0.00 0.00 dera n des alor anual ( lera a rocel mentario d om cada o em andam ento não lo em aumo ento	0,00 0,00 0,00 0,00 VALOR: pess de pes % de aument te projetada i temorstra um shudo, são co tento alguns i ram invendas CESSO 16: mito na dest avos), refer ta estudos limita prue tuitização da tidera as co ntante com considera o ou seje, casoalor do-que vo	5.400,00  TOTAL A PAGE soel empenhace lo em seerdo e compenhace lo em	a em jan da em j	sito a margo sito	4.266.67  de 2022 e pro dos no Plano i m as projecte m as projecte m as projecte io de superiorit acido de superiorit do de 2022, ju cesta para do limita má do Terço Co das, conform de aumente rete ou diminui acido, o índee e ovas despesa:	jetada abril a Pariamusi 2022 se reakzadas nera os dols próx la despesa, po e da despesa la ESPECIALI se R\$ 2.321.0 inclusos férá inclusos fér	dezembro de 200.  ZO205 (LEI Nº. 4.4.  o Plano Plano Plano Rivierado  de pessoal, obser  ZADA, informar  392,48 (dois m  ries, décimo ter  lice projetado  no exercício  de Férias confe  ridas memórias  o de despesa  corrente projeta  de pessoal verá lo  como doncessão  como doncessão	161 2.221.522.42  22, além da despes SSUPMIC.2021), 11 2022/2025 (LEI N  Instativo de vagas po  requise que as acert mos que se a des ilihões trezentos ceiro e encargos poderá alcang de 2022, portant forme Parecer Pri de cálculos acin com pessoal pai da para 2022 e 20  reduzido, e caso a il	PE 3.442.583.73 a projetada para te 4.4.653/PMC/2021 clarias não prewa pesa em questá a vinte e um rr sociais. Caso ta ar o percentur cévio referente a na. Esclarecemo ra o exercício d 23 incidirá de mos cecta não arreces utras remuneraçõe utras remuneraçõe
vedicos (vedicos) (vedicos	20 25 16 1: Op 7 1: Op	cesside levair considerand considerand intereste levair properties of the considerand cons	500.00 40	en a desalor anual (lesta a rocci- mentario d em cada o em andam ento não lo e ao PROC em aume e oito cent os dema ecima do imos a ul tado cons rá no mo projetado, n pessoal, o oal será ma é a umento orma mentario.	0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,00 0,0	5.400,00  TOTAL & PAGE soel empenhacio to lo ma soordo o para 2022, 202 ta perspectiva co micratos mos a impactos refue s em tolha de pr 7/1/2022 - SEI spesa de pes rente a 08 (olt realizados dencial [51,3] metodologia ontratações a n a represent momento abue o o arrecadado projetado, Assi com pbasoal, o	a minimum a mini	51.200,00  sito a março a março a março a março a março coda recela como que não ocontros de 2021, p. GRATIFICAÇ mespondente s do exercicipação da março de 40.21% acima a 20 dedução o ente solicitada de 0,89% cipio. O sume	4.266.67  de 2022 e produce de 2022, juino de aumento de aumento de aumento de aumento de aumento de aumento de 2022 des, conforma de aumento de 2022 de	pictada abril a   pictada abri	dezembro de 202  2025 (LEI Nº 4.4) o Piano Plurianua imos exercicos. r tal motivo o qua de pessoal, obser  ZADA, informar 392,48 (dois m ias, décimo ter lice projetado , no exercicio de Férias confe idas memórias o de despesa corrente projeta de pessoal verá como doncessa de selim, atentar-se	169 2.321.922.42  22, além da despes 353/PMC/2021).  18 2022/2025 (LEi N  notativo de vagas pi  requi-se que as secri nos que se a des ilihões trezentos ceiro e encargos poderá alcane de 2022, portant orme Parscer Pr de cálculos acin com pessoal pai da para 2022 e 20 reduzido, e caso s il de horas extras e co p de horas extras e co	pesa em questá a vinte e um no sociais. Caso la ar o percente esta esta esta en constituido en consti

situações previstas na lei de diretrizes arçamentári Sendo o que tentos para o momento, colocamo q

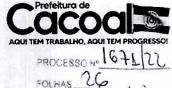
entadoria ou falecimento de servidoren d

houver incorrido no excesso, I - concessão de variagem, sumento, resjuste ou adequação de remuneração a al ressaivada a revisão prevista no inciso X do art. 37 da Constituição; II - criação de cargo, emprego ou função; de cargo público, admissão ou contratação de pessoal a qualquer titulo, ressahvada a reposição decorreme de s; V - contratação de hora extru, salvo no caso do disposto no Inciso II do § 60 do art. 57 de Constituição e as



## ESTADO DE RONDÔNIA, BRASIL PREFEITURA DE CACOAL

CNPJ: 04.092.714/0001-28
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS



PROCESSO N°: ASSUNTO:

ÓRGÃO REMETENTE:

ÓRGÃO DESTINATÁRIO:

1671/PMC/2022

PROJETO DE LEI - PL - ESPECIALIZADAS

SEMUSA/ SEMAD

PROCURADORIA-GERAL DO MUNICÍPIO



## **DESPACHO**

Trata-se de solicitação da Secretaria Municipal de Saúde - SEMUSA quanto ao estudo de viabilidade de concessão de incentivo ao exercício de função especial aos servidores municipais que integram a atenção ambulatorial especializada (CER II, CAPS II, CREAMI, LACLIM, CEREST, AMBULATÓRIO ESPECIALIZADO, POLICLÍNICA E FARMÁCIA CENTRAL).

O feito acompanha o Estudo de Impacto Orçamentário e Financeiro, com a projeção de aumento de gastos podendo chegar ao importe de R\$ 3.482.538,72 (três milhões, quatrocentos e oitenta e dois mil, quinhentos e trinta e oito reais e setenta e dois centavos) para o ano de 2022.

Deve ser providenciado por esta PGM a minuta do Projeto de Lei, conforme solicitado nos autos, e, após, ser encaminhado para deliberação à Câmara de Vereadores do Município de Cacoal.

Desta feita, remeto os autos à PROCURADORIA-GERAL DO MUNICÍPIO para conhecimento do feito e prosseguimento do Projeto de Lei.

Cacoal/RO, 30 de março de 2022.

### **JOLIANE TAMIRES DURAN SIMÕES**

Secretária Municipal de Administração Decreto n. 8.255/PMC/2021

