



ESTADO DE RONDÔNIA  
PREFEITURA DE CACOAL

00001

**INTERESSADO**

PREFEITURA MUNICIPAL DE CACOAL

**ORIGEM**

INTERNA

**Nº. Protocolo**

00021254

**DATA**

24/01/2024

**ANO**

2024

**SETOR ORIGEM**

RH - ANÁLISE PROCESSUAL

**ASSUNTO**

PROJETOS DE LEIS MUNICIPAIS

**OBJETO**

PROJETO DE LEI - PL - ALTERA A LEI N. 4.382/PMC/2019 - QUE TRATA DA GRATIFICAÇÃO DOS SERVIDORES DO SUAS LOTADOS NA SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E TRABALHO – SEMAST.

**RESPONSÁVEL PELO PROTOCOLO**

KALEBE OLEGARIO DE SOUZA



ESTADO DE RONDÔNIA, BRASIL  
PREFEITURA DE CACOAL  
CNPJ: 04.092.714/0001-28  
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO



### **TERMO DE ABERTURA DE PROCESSO ADMINISTRATIVO**

Ao(s) 24 dia(s) do mês de janeiro de 2024, nesta cidade de Cacoal, Rondônia, procedo a abertura do PEC nº 21.254/2024, que tem por finalidade reunir a documentação para elaboração de Projeto de Lei com finalidade de alterar a Lei Municipal n. 4.382/PMC/2019.

Neste momento, junto a estes autos, em ordem cronológica, os seguintes documentos:

- a) Solicitação da Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho;
- b) Memória de Cálculo da propositura.

**ELIANE DE LACERDA LÚCIO**  
**Secretária Municipal de Administração**





ESTADO DE RONDÔNIA  
PREFEITURA DE CACOAL  
SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E TRABALHO  
SEMAST

Memorando n. 11/SEMAST/2024.

Cacoal, 24 de janeiro de 2024.

**Exmo. Senhor**  
**Adailton Antunes Ferreira**  
**Prefeito do Município de Cacoal**

**C/C: Sra. Eliane Lacerda Lúcio Santos**  
**Secretária Municipal de Administração**

**ASSUNTO: PROPOSTA DE ALTERAÇÃO DA LEI Nº 4.382/PMC/2019 QUE INSTITUIU A GRATIFICAÇÃO DOS SERVIDORES DO SUAS LOTADOS NA SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E TRABALHO – SEMAST E DA OUTRAS PROVIDÊNCIAS.**

**Senhor Prefeito,**

Cumprimentando-o cordialmente, encaminhamos a Vossa Excelência proposta de alteração da lei nº 4.382/PMC/2019, que dispõe sobre a gratificação aos servidores municipais integrantes das equipes de referência do SUAS da Proteção Social Básica e Proteção Social Especial de Média e Alta Complexidade, que estão lotados na Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho – SEMAST, ou se for mais cabível para a administração encaminhar projeto de criação de uma nova lei de gratificação para **equiparar** a remuneração dos assistentes sociais e psicólogos com os profissionais da mesma categoria lotados na saúde.

Observa-se que no município de Cacoal há uma explícita desproporcionalidade salarial entre os profissionais supracitados, embora das mesmas categorias, pois as diferenças salariais são de no mínimo R\$ 2000,00 (Dois mil reais), essas categorias são fundamentais/principais para execução dos serviços do Sistema Único de Assistência Social – SUAS, a desigualdade remuneratória não se justifica uma vez que ambos os profissionais estão vinculados a mesma prefeitura sob a mesma administração.





ESTADO DE RONDÔNIA  
PREFEITURA DE CACOAL  
SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E TRABALHO  
SEMAST

Vale ressaltar que os profissionais do SUAS necessitam do mesmo apoio remuneratório tanto quanto os profissionais do Sistema Único de Saúde – SUS, uma vez que as complexidades dos trabalhos são similares em ambas áreas de atuações, ou seja, saúde e assistência. Pode se comprovar que, as peculiaridades regionais são significativas para tais avaliações/conclusões, e no caso específico de Cacoal podemos citar como exemplos os complexos atendimentos em lugares de difícil acesso como distrito, áreas rurais e em aldeias indígenas, este último uma das peculiaridades desse município; os atendimentos com benefícios eventuais, dentre eles o auxílio funeral que são atendidos no período integral incluindo horários noturno, finais de semana e feriados; os atendimentos qualificados e especializados a pedido dos órgãos oficiais de justiça como Ministério Público Federal – MP e Tribunal de Justiça – TJ, que são encaminhados diariamente para as devidas resolutividade dos profissionais mencionados; atendimentos de casos que requer preparo emocional, a exemplo as solicitações do Conselho Tutelar e demais conselhos; e dentre outros inúmeros atendimentos.

Assim sendo, esperamos que Vossa Senhoria pondere, aprove e encaminhe à Câmara Municipal de Cacoal para medidas cabíveis que o caso requer.

**Cordialmente,**

[Assinado Eletronicamente]  
**MARILANDE ALVES DE SOUSA CRUZ**  
**Secretária Municipal de Assistência Social e Trabalho - Interina**





ESTADO DE RONDÔNIA  
PREFEITURA DE CACOAL  
SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E TRABALHO  
SEMAST

**MINUTA DO PROJETO DE LEI:**

PROJETO DE LEI Nº \_\_\_\_\_/PMC/2024

ALTERA A LEI MUNICIPAL Nº 4.382/PMC/19, QUE DISPÕE SOBRE A GRATIFICAÇÃO AOS SERVIDORES MUNICIPAIS INTEGRANTES DAS EQUIPES DE REFERÊNCIA DO SUAS DA PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA E PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL DE MÉDIA E ALTA COMPLEXIDADE E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

**O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE CACOAL**, no uso de suas atribuições legais faço saber que a CÂMARA MUNICIPAL DE CACOAL aprova e eu sanciono a seguinte Lei:

**Art. 1º** Fica instituída, no âmbito a estrutura administrativa da Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho – SEMAST, a gratificação a ser concedida aos servidores municipais efetivos e integrantes das Equipes de Referência do SUAS (Sistema Único de Assistência Social).

**Parágrafo único.** O Equipamento Público SUAS deve obrigatoriamente ser composto por equipes de referência no âmbito da Proteção Social Básica e Proteção Social Especial de Média e Alta Complexidade, reconhecidas pela NOB/RH SUAS e ratificadas pela Resolução CNAS Nº 269 DE 13 DE DEZEMBRO DE 2006.

**I.** Da Proteção Social Básica, Especial de Média e Alta Complexidade: Profissionais de Nível Fundamental, Médio e Superior.

**II.** Técnicos da Rede Socioassistencial.

**Art. 2º** A gratificação prevista no art. 1º será custeada com recurso do Fundo Nacional de Assistência Social – FNAS, oriundos dos Blocos da Proteção Social Básica e Especial de Média e Alta Complexidade, transferidos na modalidade fundo a fundo.

**Art. 3º** A gratificação mensal será devida aos profissionais de cargos efetivos que integram as equipes de referência do SUAS, nos seguintes valores:

**I.** R\$ 2.500,00 aos Profissionais de Cargos de Nível Superior.





ESTADO DE RONDÔNIA  
PREFEITURA DE CACOAL  
SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E TRABALHO  
SEMAST

**II.** R\$ 1.000,00 aos Profissionais de Cargos de Nível Médio.

**III.** R\$ 500,00 aos Profissionais de Cargos de Nível Fundamental.

**Art. 4º** A gratificação de que trata esta lei será suspensa no caso dos servidores que não mais estiverem compondo as equipes de referência, bem como, no caso de falta não justificada, desde que devidamente comprovadas em procedimento administrativo que assegure o contraditório e ampla defesa, ressalvados os afastamentos seguintes:

**I.** Férias;

**II.** Casamento;

**III.** Luto;

**IV.** Júri e outros serviços obrigatórios por lei;

**V.** Licenças para tratamento de saúde e repouso a gestante;

**VI.** Outras licenças e afastamentos conforme previstos na Lei 2.735/PMC/2010.

**Art. 5º** O pagamento da Gratificação do SUAS terá natureza remuneratória, sobre ele incidindo descontos fiscais nos termos da legislação vigente, inclusive contribuição previdenciária.

**Art. 6º** A gratificação de que trata esta Lei integrará a composição do 13º salário e adicional de férias.

**Art. 7º** Esta lei será regulamentada por ato do Poder Executivo e entrará em vigor na data de sua publicação, revogando-se as disposições em contrário.

Cacoal/RO, data.

**ADAILTON ANTUNES FERREIRA**

Prefeito

**DEBORAH MAY DUMPIERRE**

Procuradora-Geral Do Município

OAB/RO N. 4372





Relação Evento Período

Filtro: Evento=817 Competência Inicial=Janeiro Exercício Inicial=2024 Competência Final=Janeiro Exercício Final=2024 Ordem=0 - Matrícula Somente Totais?=N

Matricula   Nome   Dt. Admissão   Cargo   Secretaria  
8725   SHERLLY KONSUELLO SEGA PRADO FERNANDES   09/01/2023   ASSISTENTE SOCIAL   FMAS

Evento   817   GRATIFICAÇÃO SUAS LEI 4.382/2019

Competência	Referência	Valor
JANEIRO/2024	30,00	500,00
Total	30,00	500,00

Matricula   Nome   Dt. Admissão   Cargo   Secretaria  
8726   SANDRINA MARIA CARDOSO   09/01/2023   ASSISTENTE SOCIAL   SEMAST

Evento   817   GRATIFICAÇÃO SUAS LEI 4.382/2019

Competência	Referência	Valor
JANEIRO/2024	30,00	500,00
Total	30,00	500,00

Matricula   Nome   Dt. Admissão   Cargo   Secretaria  
9574   EUDANIA DOMINGOS DOS SANTOS   03/07/2023   ASSISTENTE SOCIAL   FMAS

Evento   817   GRATIFICAÇÃO SUAS LEI 4.382/2019

Competência	Referência	Valor
JANEIRO/2024	30,00	500,00
Total	30,00	500,00

Matricula   Nome   Dt. Admissão   Cargo   Secretaria  
9641   ELY FIDELIS   01/08/2023   ASSISTENTE SOCIAL   SEMAST

Evento   817   GRATIFICAÇÃO SUAS LEI 4.382/2019

Competência	Referência	Valor
JANEIRO/2024	30,00	500,00
Total	30,00	500,00

Matricula   Nome   Dt. Admissão   Cargo   Secretaria  
9676   KEILA DA NOBREGA LACERDA   04/08/2023   ASSISTENTE SOCIAL   SEMAST

Evento   817   GRATIFICAÇÃO SUAS LEI 4.382/2019

Competência	Referência	Valor
JANEIRO/2024	30,00	500,00
Total	30,00	500,00

Matricula   Nome   Dt. Admissão   Cargo   Secretaria  
9677   ELIANE KARIM DA SILVA   04/08/2023   ASSISTENTE SOCIAL   FMAS

Evento   817   GRATIFICAÇÃO SUAS LEI 4.382/2019

Competência	Referência	Valor
JANEIRO/2024	30,00	500,00
Total	30,00	500,00



Relação Evento Período

Filtro: Evento=817 Competência Inicial=Janeiro Exercício Inicial=2024 Competência Final=Janeiro Exercício Final=2024 Ordem=0 - Matrícula Somente Totais?=N

Matricula   Nome   Dt. Admissão   Cargo   Secretaria  
9822   FRANCIELE BATISTA NEVES   04/12/2023   ASSISTENTE SOCIAL   SEMAST

Evento   817   GRATIFICAÇÃO SUAS LEI 4.382/2019

Competência	Referência	Valor
JANEIRO/2024	30,00	500,00
Total	30,00	500,00

Matricula   Nome   Dt. Admissão   Cargo   Secretaria  
43771   JOSE ANTONIO ROSA LOPES   01/06/2005   VIGILANTE   SEMAST

Evento   817   GRATIFICAÇÃO SUAS LEI 4.382/2019

Competência	Referência	Valor
JANEIRO/2024	30,00	500,00
Total	30,00	500,00

Matricula   Nome   Dt. Admissão   Cargo   Secretaria  
55102   GECELANIA DIAS DE SOUZA SCHMIDT   11/05/2009   PROFESSOR(A) PEDAGOGO 40H   SEMAST

Evento   817   GRATIFICAÇÃO SUAS LEI 4.382/2019

Competência	Referência	Valor
JANEIRO/2024	30,00	500,00
Total	30,00	500,00

Matricula   Nome   Dt. Admissão   Cargo   Secretaria  
59182   CLEIDE ROSA REIS LEONI   07/06/2022   ASSISTENTE SOCIAL   SEMAST

Evento   817   GRATIFICAÇÃO SUAS LEI 4.382/2019

Competência	Referência	Valor
JANEIRO/2024	30,00	500,00
Total	30,00	500,00

Matricula   Nome   Dt. Admissão   Cargo   Secretaria  
75691   ROSANGELA LOBATO MISCHIATTI   16/06/2014   MONITOR/PRO-JOVEM   SEMAST

Evento   817   GRATIFICAÇÃO SUAS LEI 4.382/2019

Competência	Referência	Valor
JANEIRO/2024	30,00	500,00
Total	30,00	500,00

Matricula   Nome   Dt. Admissão   Cargo   Secretaria  
75731   MARILDA CROCHI SILVA SELHORST   30/06/2014   COORDENADOR(A) - PAIF/CRAS   SEMAD

Evento   817   GRATIFICAÇÃO SUAS LEI 4.382/2019

Competência	Referência	Valor
JANEIRO/2024	30,00	500,00
Total	30,00	500,00





**Relação Evento Período**

Filtro: Evento=817 Competência Inicial=Janeiro Exercício Inicial=2024 Competência Final=Janeiro Exercício Final=2024 Ordem=0 - Matrícula Somente Totais?=N

Matricula   Nome   Dt. Admissão   Cargo   Secretaria  
76761   VANESSA DE ARAUJO MARTINS   19/01/2015   PSICOLOGO   FMAS

Evento   817   GRATIFICAÇÃO SUAS LEI 4.382/2019

Competência	Referência	Valor
JANEIRO/2024	30,00	500,00
Total	30,00	500,00

Matricula   Nome   Dt. Admissão   Cargo   Secretaria  
85611   SHEIRLA COSTA DE OLIVEIRA   13/06/2022   ASSISTENTE SOCIAL   SEMAST

Evento   817   GRATIFICAÇÃO SUAS LEI 4.382/2019

Competência	Referência	Valor
JANEIRO/2024	30,00	500,00
Total	30,00	500,00

Matricula   Nome   Dt. Admissão   Cargo   Secretaria  
94331   CLEBSON CARLOS DE OLIVEIRA   04/12/2019   ASSISTENTE SOCIAL   SEMAST

Evento   817   GRATIFICAÇÃO SUAS LEI 4.382/2019

Competência	Referência	Valor
JANEIRO/2024	30,00	500,00
Total	30,00	500,00

Matricula   Nome   Dt. Admissão   Cargo   Secretaria  
95721   HAENNE ALVES RAIMUNDO   10/07/2023   ASSISTENTE SOCIAL   FMAS

Evento   817   GRATIFICAÇÃO SUAS LEI 4.382/2019

Competência	Referência	Valor
JANEIRO/2024	30,00	500,00
Total	30,00	500,00

Matricula   Nome   Dt. Admissão   Cargo   Secretaria  
95731   ANDREA CRISTINA MACHADO GOIS   03/07/2023   ASSISTENTE SOCIAL   SEMAST

Evento   817   GRATIFICAÇÃO SUAS LEI 4.382/2019

Competência	Referência	Valor
JANEIRO/2024	30,00	500,00
Total	30,00	500,00



PREFEITURA MUNICIPAL DE CACOAL  
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO

00010

Informações Iniciais:

PEC Nº 21.254/2024: Projeto de Lei que altera a Lei n. 4.382/2019 - Altera o valor da gratificação das equipes do SUAS.

Valor Contribuição

23,1652%

Item	Descrição	Ref.	Valor	1/3 fer. Prop. <sup>1</sup>	13 Salário Prop. <sub>1</sub>	Encargos Sociais	TOTAL/Unitário
1	Diferença da Gratificação para nível superior	1	R\$ 2.000,00	R\$ 55,56	R\$ 166,67	R\$ 501,91	R\$ 2.724,13
2	Diferença da Gratificação para nível médio	1	R\$ 500,00	R\$ 13,89	R\$ 41,67	R\$ 125,48	R\$ 681,03
3	Diferença da Gratificação para nível fundamental	1	R\$ 0,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
TOTAL DAS PROPOSIÇÕES			R\$ 2.500,00	R\$ 69,44	R\$ 208,33	R\$ 627,39	R\$ 3.405,17

<sup>1</sup> Proporcional correspondendo a 1/12 avos

Memória de Cálculo Mensal

Item	Descrição	Qtd	Valor	1/3 fer. Prop. <sup>1</sup>	13 Salário Prop. <sub>1</sub>	Encargos Sociais	TOTAL/mês
1	Diferença da Gratificação para nível superior	15	R\$ 30.000,00	R\$ 833,33	R\$ 2.500,00	R\$ 7.528,69	R\$ 40.862,02
2	Diferença da Gratificação para nível médio	1	R\$ 500,00	R\$ 13,89	R\$ 41,67	R\$ 125,48	R\$ 681,03
3	Diferença da Gratificação para nível fundamental	1	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
TOTAL MENSAL			R\$ 30.500,00	R\$ 847,22	R\$ 2.541,67	R\$ 7.654,17	R\$ 41.543,06

<sup>1</sup> Proporcional correspondendo a 1/12 avos

Memória de cálculo para 12 meses	Valor	1/3 fer. Prop.	13 Salário Prop.	Encargos Sociais	TOTAL/12 meses
	R\$ 366.000,00	R\$ 10.166,67	R\$ 30.500,00	R\$ 91.850,02	R\$ 498.516,68

Cacoal/RO, 24/01/2024.

KALEBE OLEGÁRIO DE SOUZA  
Agente Administrativo, cad. 8000  
DRH/SEMAD



**ESTADO DE RONDÔNIA, BRASIL**  
**PREFEITURA DE CACOAL**  
 CNPJ: 04.092.714/0001-28  
 SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO



PROCESSO Nº: 21.254 /2024  
 ASSUNTO: PL - ALTERA A LEI N. 4.382/2019 - GRATIFICAÇÃO SUAS  
 ÓRGÃO REQUISITANTE: GABINETE DO PREFEITO / SEMAST  
 ÓRGÃO DESTINATÁRIO: COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA/ SEMPLAN

**DESPACHO**

Trata-se de solicitação de impacto orçamentário e financeiro, referente à solicitação da Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho para alteração da Lei n. 4.382/PMC/2019, que altera os valores da gratificação do SUAS, nos seguintes valores:

Valor anterior	Novo valor	Quantidade de servidores
R\$ 500,00	Superior R\$ 2.500,00	15
R\$ 500,00	Médio R\$ 1.000,00	1
R\$ 500,00	Fundamental R\$ 500,00	1

A memória de cálculo consta nos autos do processo, tendo a presente propositura uma projeção de aumento de gastos no valor mensal de **R\$ 41.543,06** e valor anual (para 12 meses) de **R\$ 498.516,68**.

Desta feita, remeto os autos à COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA para conhecimento e providências quanto ao estudo de disponibilidade e impacto orçamentário e financeiro e, após, remetam-se os autos à Procuradoria-Geral para conhecimento e envio do Projeto de Lei - PL à Câmara de Vereadores.

Cacoal/RO, 24 de janeiro de 2024.

[Assinado Eletronicamente]  
**ELIANE DE LACERDA LÚCIO SANTOS**  
 Secretária Municipal de Administração  
 Decreto n. 9.314/PMC/2023





MEMOR: **022/CGO/SEMPLAN/2024**  
DATA: **31/01/2024**  
DA: **SEMPLAN –COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA**  
PARA: **PGM – PROCURADORIA GERAL MUNICÍPIO**  
ASSUNTO: **IMPACTO ORÇAMENTÁRIO – PROC. ELETRÔNICO Nº. 21.254/2024.**

Senhora Procuradora Geral,

Em atenção ao Processo Eletrônico nº 21.254/2024 – Projeto de Lei que referente à solicitação da Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho para alteração da Lei n. 4.382/PMC/2019, que altera os valores da gratificação do SUAS.

Informamos que para a projeção atual, em anexo, considerou-se o Parecer Prévio referente ao processo 000641/20 – TCE/RO no qual revoga-se os pareceres prévios nº. 56/2002 e 09/2013.

1. A receita projetada de 2024 a 2026, em acordo com as projeções realizadas LDO 2024 (LEI 5.301/PMC/2024). Para os exercícios seguintes, utilizou-se como base de cálculo o valor aprovado em 2024 com acréscimo de 3,5%, conforme meta de inflação.
2. O presente levantamento considera despesa de pessoal realizada em janeiro de 2024 e projetada de fevereiro a dezembro de 2024, considerando décimo terceiro, férias e encargos sociais (23,1652%);
3. O valor de índice é projetado, com base nos valores estimados, considerando para isso que a folha se mantenha com o valor estimado acrescido somente dos projetos/impactos citados no presente estudo.
4. Conforme aprovado na LDO 2024 a projeção de encargos seria de 23,60%, porém considerando o Fator Acidentário de Prevenção (FAP) destacado o valor de 1,5826 e que para estimar o valor de encargos sociais será considerado o valor multiplicado por 2 (dois), acrescido do 20% referente ao INSS Patronal, totalizando assim para 2024 o valor de 23,1652%, sendo este valor utilizado para base de cálculo.

Considerando Processo Eletrônico nº 21.254/2024 – Projeto de Lei que referente à solicitação da Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho para alteração da Lei n. 4.382/PMC/2019, que altera os valores da gratificação do SUAS, caso aprovado ocasionará aumento de despesa na folha de pagamento correspondente ao valor total de





R\$ 456.973,63 (quatrocentos e cinquenta e seis mil novecentos e setenta e três reais e sessenta e três centavos) para um período de 11 (onze) meses no exercício de 2024, já inclusos férias, décimo terceiro e encargos sociais, **NÃO SENDO REALIZADA ANALISE DE PAGAMENTO RETROATIVO**, em conformidade com a documentação em anexo ao processo, no qual a lei será vigente a contar da data de publicação.

Caso o processo em tramitação seja aprovado, acrescido dos demais estudos realizados / aprovados e considerando o valor da receita (PROJETADA / REALIZADA) para 2024, **o índice projetado poderá alcançar o percentual correspondente à 59,78%, ou seja, 8,48% ACIMA do limite prudencial (51,3%), e 5,78% ACIMA do limite máximo (54%), para exercício de 2024.**

Ressaltamos a utilização da metodologia de **NÃO** dedução do Terço Constitucional de Férias conforme Parecer Prévio referente ao Processo 00641/20– TCE-RO.

Esclarecemos que somente a solicitação em questão, incidirá no montante com **a representatividade de 0,14% para 2024 de aumento** na projeção de despesa com pessoal.

Considerando o Art. 16. da LRF afirma que para criação, expansão ou aperfeiçoamento de ação governamental que acarrete aumento da despesa será necessário a estimativa do impacto orçamentário-financeiro no exercício em que deva entrar em vigor e nos dois subsequentes, em atenção a tal solicitação, informamos que o índice projetado para 2025 é de 60,41%, e para 2026 o índice projetado é 60,55%, estando em ambos os casos, **ACIMA do LIMITE MÁXIMO (54,00%)** estabelecido por lei.

Destacamos que caso o projeto seja aprovado, será necessário ajuste orçamentário na ação de despesa de pessoal. Deve-se atentar ao fato de que o aumento não foi previsto em PPA, LDO e LOA, ou seja, o orçamento aprovado **NÃO PREVÊ** a referida despesa, sendo assim, caso o projeto seja aprovado e inserido na despesa com pessoal, deverá ser realizado ajustes orçamentários para suprir a nova demanda visando garantir o equilíbrio econômico-financeiro.

Alertamos que a mudança ocasionará prejuízo nas metas inicialmente previstas.

Considerando que conforme a Lei de Responsabilidade Fiscal, Lei Complementar nº 101/2000, considera “não autorizadas, irregulares e lesivas ao patrimônio público a geração de despesa sem que esteja acompanhada da declaração do ordenador da despesa de sua adequação orçamentária e financeira com a lei orçamentária





anual e compatibilidade com o plano plurianual e com a lei de diretrizes orçamentárias” (art. 15 e art. 16, inc. II.), **a administração deve estar atenta quanto às concessões realizadas, tendo em vista que caso o valor de receita projetada se mantenha o orçamento disponível não será suficiente para custeio de tal despesa.**

Enfatizamos que segundo o artigo 18 da Lei de Responsabilidade: § 2º A despesa total com pessoal será apurada somando-se a realizada no mês em referência com as dos 11 (onze) imediatamente anteriores, adotando-se o regime de competência, independentemente de empenho, sendo esse o cálculo correspondente a LRF para apuração da despesa total com pessoal quadrimestralmente.

Sendo assim, o demonstrativo do Impacto Orçamentário (em anexo), busca exclusivamente, realizar uma análise de forma projetada (mês em referência acrescido de 11 (onze) meses subsequentes) de uma possível realidade ao final do exercício vigente, caso despesas e receitas mantenham-se conforme demonstrado, não sendo este o índice oficial de apuração do TCE-RO, haja vista, o mesmo ser projetado, e para apuração oficial ser considerado o montante executado.

Destacamos que o aumento ou diminuição da receita corrente projetada para 2025 e 2026 incidirá de modo inversamente proporcional no índice de despesa com pessoal, ou seja, caso o arrecadado seja maior que o projetado, o índice com despesas de pessoal será reduzido, e caso a receita não arrecade conforme o estimado, o índice com despesa de pessoal será maior do que o projetado. Assim como a geração de novas despesas com pessoal, como concessão de horas extras e outras remunerações que incidem sobre o salário base também representará aumento na despesa com pessoal, ocasionando o aumento do índice projetado. Devendo assim, atentar-se sempre ao valor da receita arrecadada, assim como acréscimos da despesa de pessoal, de forma mensal.

Sem mais para o momento, nos colocamo-nos à disposição para maiores esclarecimentos.

Atenciosamente,



[Assinado Eletronicamente]

**Davys Sleman de Negreiros**  
Secretário Municipal de Planejamento  
Decreto nº 9.367/PMC/2023

[Assinado Eletronicamente]

**Zelayny Felbek de Almeida**  
Coordenadoria de Gestão Orçamentária  
Portaria nº. 031/PMC/2022



		<div>ESTADO DE RONDÔNIA/BRASIL</div> <div>PREFEITURA MUNICIPAL DE CACOAL</div> <div>CNPJ: 04.092.714/0001-28</div> <div>SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO</div> <div>COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA</div> <div>E-MAIL:sempianorcamento@gmail.com</div>			
DE: SEMPLAN					
PARA: PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO - PGM					
04/2024 - DEMONSTRATIVO DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO					
PROC. ELETRÔNICO Nº 21.254/2024 - PROJETO DE LEI - ALTERA A LEI Nº 4.382/2019 - GRATIFICAÇÃO SUAS					
RECEITA CORRENTE			2024	2025	2026
RCL - Receita Arrecadada 2024			0,00		
RCL - Previsão de Arrecadação 2024/2025/2026			334.886.000,00	346.607.010,00	358.738.255,35
PROVÁVEL EXCESSO DE ARRECADAÇÃO / A ARRECADAR			0,00		
DEDUTÓRIA (-)			R\$ 3.015.000,00	R\$ 3.015.000,00	R\$ 3.015.000,00
DÉFICIT DE ARRECADAÇÃO***					
Venc. Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e de Combate às Endemias (CF, ART 198, § 11) - Parecer Prévio nº 177/2003-TCE/RO			R\$ 3.015.000,00	R\$ 3.015.000,00	R\$ 3.015.000,00
Transf. Obrigatórias da União relativas às Emendas de Bancada (CF, ART 166, § 16)					
Transf. Obrigatórias da União relativas às Emendas Individuais (CF, ART 166-A, § 1)					
Total Receita Corrente			331.871.000,00	343.592.010,00	355.723.255,35
TOTAL BASE DA RECEITA CORRENTE			331.871.000,00	343.592.010,00	355.723.255,35
LIMITES ESTABELECIDOS PELA L.R.F					
Limite Máximo	54%		179.210.340,00	185.539.685,40	192.090.557,89
Limite Prudencial	51,30%		170.249.823,00	176.262.701,13	182.486.029,99
DESPESAS COM PESSOAL E ENCARGOS					
DP - DESPESA PESSOAL - TOTAL			179.259.514,54	185.533.597,55	192.027.273,46
DP - Despesas Realizada de Pessoal - JANEIRO 2024			13.592.673,70		
DP - Despesa Projetada de Pessoal - FEVEREIRO A DEZ 2024/2025/2026			165.666.840,84	185.533.597,55	192.027.273,46
TOTAL DE ACRÉSCIMO COM DESPESA DE PESSOAL - PROJETADA			21.333.956,56	23.674.531,67	24.443.953,95
18/2023 - PROC. 17.189-2023 - CONCESSÃO DO REAJUSTE DO PISO NACIONAL DA EDUCAÇÃO (14,95%)			6.284.758,15	6.856.099,80	7.078.923,04
19/2023 - PROC. 7943/2022 - REESTRUTURAÇÃO GERAL DOS VENCIMENTOS BASES			3.890.718,14	4.668.861,77	4.820.599,78
20/2023 - PROC. 18.372/2023 - TESTE SELETIVO SEMUSA			859.170,35	937.276,75	967.738,24
21/2023 - PROC. 12.114/2023 - PLANO DE CARREIRA - SAAE			256.492,04	256.492,04	264.828,03
22/2023 - PROC. 22321/2023 - SEMED - PROFESSOR EDUCAÇÃO FISICA 40H			161.294,91	175.958,08	181.676,72
01/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 18.372/2023 - TESTE SELETIVO - SEMUSA - ADITIVO DE VAGAS			6.721.431,81	7.332.471,07	7.570.776,38
02/2024 - PROC. FÍSICO Nº 1814002/2022 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS			1.185.244,71	1.292.994,23	1.335.016,54
03/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 10320/2023 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS - EDITAL Nº 001/PMC/2023			1.517.872,81	1.655.861,25	1.709.676,74
4/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 21.254/2024 - PROJETO DE LEI - ALTERA A LEI Nº 4.382/2019 - GRATIFICAÇÃO SUAS			456.973,63	498.516,68	514.718,48
TOTAL			200.593.471,10	209.208.129,22	216.471.227,41
TOTAL OUTRAS DESPESAS - PAGO + PROJETADO			4.515.000,00	4.673.025,00	4.836.580,88
Outras Despesas de Pessoal decorrentes de Contratos de Terceirização ou de Contratação de Forma Indireta (Art. 18 - LRF) - PAGO 2024					
Outras Despesas de Pessoal decorrentes de Contratos de Terceirização ou de Contratação de Forma Indireta (Art. 18 - LRF) - PROJETADO 2024			4.515.000,00	4.673.025,00	4.836.580,88
DEDUTÓRIA (-)			6.731.100,00	6.318.200,00	5.905.300,00
Venc. Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e de Combate às Endemias - Emenda Constitucional 120/2022			3.015.000,00	3.015.000,00	3.015.000,00
Piso da Enfermagem - Emenda Constitucional 127/2022 (PAGO - serão deduzidas em 90% (noventa por cento) do seu valor - 2024, 80% - 2025, 70% - 2026)			3.716.100,00	3.303.200,00	2.890.300,00
TOTAL BASE DE DESPESA			198.377.371,10	207.562.954,22	215.402.508,29
Percentual da Despesa de Pessoal em Relação a Receita Corrente Líquida			59,78%	60,41%	60,55%
Outras Despesas de Pessoal decorrentes de Contratos de Terceirização ou de Contratação de Forma Indireta (Art. 18 - LRF)					
VALOR PAGO EM 2024	VALOR PAGO 2024 - MÉDIA MESES	MESES	VALOR PROJETADO PARA 2024		Total (12 meses) 2024
	R\$ 0,00	12	R\$ 4.515.000,00		R\$ 4.515.000,00
TOTAL (PROJETADO + REALIZADO)					R\$ 4.515.000,00
IMPACTOS EM TRAMITAÇÃO OU FASE DE CONTRATAÇÃO					





18/2023 - PROC 17.189-2023 - CONCESSÃO DA DIFERENÇA DO COMPLEMENTO DO PISO NACIONAL DA EDUCAÇÃO											VALOR 2024 (11 MESES)	VALOR 2025 (12 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)
18/2023 - PROC 17.189-2023 - CONCESSÃO DA DIFERENÇA DO COMPLEMENTO DO PISO NACIONAL DA EDUCAÇÃO											6.284.758,15	6.856.099,80	7.078.923,04
19/2023 - PROC. 7943-2022 - REESTRUTURAÇÃO GERAL DOS VENCIMENTOS BASES													
											VALOR 2024 (10 MESES)	VALOR 2025 (12 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)
19/2023 - PROC. 7943-2022 - REESTRUTURAÇÃO GERAL DOS VENCIMENTOS BASES											R\$ 3.890.718,14	4.668.861,77	4.820.599,78
20/2023 - PROC. 18.372/2023 - TESTE SELETIVO SEMUSA													
											VALOR 2024 (11 MESES)	VALOR 2025 (12 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)
20/2023 - PROC. 18.372/2023 - TESTE SELETIVO SEMUSA											R\$ 859.170,35	937.276,75	967.738,24
21/2023 - PROC. 12.114/2023 - PLANO DE CARREIRA - SAAE													
											VALOR 2024 (12 MESES)	VALOR 2025 (12 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)
21/2023 - PROC. 12.114/2023 - PLANO DE CARREIRA - SAAE											R\$ 256.492,04	256.492,04	264.828,03
22/2023 - PROC. 22321/2023 - SEMED - PROFESSOR EDUCAÇÃO FISICA 40H													
											VALOR 2024 (11 MESES)	VALOR 2025 (12 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)
22/2023 - PROC. 22321/2023 - SEMED - PROFESSOR EDUCAÇÃO FISICA 40H											R\$ 161.294,91	175.958,08	181.676,72
01/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 18.372/2023 - TESTE SELETIVO - SEMUSA - ADITIVO DE VAGAS													
											VALOR 2024 (11 MESES)	VALOR 2025 (12 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)
01/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 18.372/2023 - TESTE SELETIVO - SEMUSA - ADITIVO DE VAGAS											R\$ 6.721.431,81	7.332.471,07	7.570.776,38
02/2024 - PROC. FÍSICO Nº 1814002/2022 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS													
											VALOR 2024 (11 MESES)	VALOR 2025 (12 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)
02/2024 - PROC. FÍSICO Nº 1814002/2022 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS											R\$ 1.185.244,71	1.292.994,23	1.335.016,54
03/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 10320/2023 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS - EDITAL Nº 001/PMC/2023													
											VALOR 2024 (11 MESES)	VALOR 2025 (12 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)
03/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 10320/2023 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS - EDITAL Nº 001/PMC/2023											R\$ 1.517.872,81	1.655.861,25	1.709.676,74
4/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 21.254/2024 - PROJETO DE LEI - ALTERA A LEI Nº 4.382/2019 - GRATIFICAÇÃO SUAS													
											VALOR 2024 (11 MESES)	VALOR 2025 (12 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)
4/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 21.254/2024 - PROJETO DE LEI - ALTERA A LEI Nº 4.382/2019 - GRATIFICAÇÃO SUAS											R\$ 458.973,63	498.516,68	514.718,48
IMPACTOS CALCULADOS													
18/2023 - PROC - 17.189/2023 - CONCESSÃO DA DIFERENÇA DO COMPLEMENTO DO PISO NACIONAL DA EDUCAÇÃO													
VALOR PAGO DO REAJUSTE - REF. 14,95 % NO MÊS DE FEVEREIRO A DEZEMBRO 2024													
CARGOS	QT	DIF. SALÁRIO BASE	GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (23,1652%)	VALOR 2024 (11 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)
SALÁRIO COM REAJUSTE DO PISO NACIONAL DO MAGISTÉRIO - 14,95%	1	R\$ 419.466,49				R\$ 419.466,49	11	R\$ 4.614.131,39	R\$ 384.510,95	R\$ 128.170,32	R\$ 1.157.945,50	R\$ 6.284.758,15	R\$ 6.856.099,80
TOTAL DO REAJUSTE - REF. 14,95 % FEVEREIRO A DEZEMBRO/2024												R\$ 6.284.758,15	R\$ 6.856.099,80
TOTAL GERAL DO REAJUSTE DO PISO NACIONAL DE EDUCAÇÃO												R\$ 6.284.758,15	R\$ 6.856.099,80
19/2022 - PROC - 7943/2022 - REESTRUTURAÇÃO GERAL DOS VENCIMENTOS BASES													
CARGOS	QT	DIF. SALÁRIO BASE	GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (23,1652%)	VALOR 2024 (10 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)
DIF. FOLHA APÓS REAJUSTE DOS SERVIDORES	1	R\$ 285.647,98				R\$ 285.647,98	10	R\$ 2.856.479,80	R\$ 238.039,98	R\$ 79.346,66	R\$ 716.851,70	R\$ 3.890.718,14	R\$ 4.668.861,77
TOTAL GERAL DA REESTRUTURAÇÃO GERAL DOS VENCIMENTOS BASES												R\$ 3.890.718,14	R\$ 4.668.861,77
20/2023 - PROC - 18.372/2023 - TESTE SELETIVO - SEMUSA													
CARGOS	QT	SALÁRIO BASE	GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (23,1652%)	VALOR 2024 (11 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)
MOTORISTA DE VIATURAS PESADAS	1	R\$ 1.320,00	R\$ 1.100,00		R\$ 308,00	R\$ 2.728,00	11	R\$ 30.008,00	R\$ 2.500,67	R\$ 833,56	R\$ 7.530,70	R\$ 40.872,92	R\$ 44.588,64
TECNICO EM RADIOLOGIA	1	R\$ 1.320,00	R\$ 1.000,00		R\$ 308,00	R\$ 2.628,00	11	R\$ 28.908,00	R\$ 2.409,00	R\$ 803,00	R\$ 7.254,65	R\$ 39.374,65	R\$ 42.954,16
TÉCNICO EM HIGIENE DENTAL	1	R\$ 1.320,00	R\$ 200,00		R\$ 154,00	R\$ 1.674,00	11	R\$ 18.414,00	R\$ 1.534,50	R\$ 511,50	R\$ 4.621,11	R\$ 25.081,11	R\$ 27.361,21
FONOAUDIÓLOGO	1	R\$ 1.540,00	R\$ 2.000,00		R\$ 308,00	R\$ 3.848,00	11	R\$ 42.328,00	R\$ 3.527,33	R\$ 1.175,78	R\$ 10.622,48	R\$ 57.653,59	R\$ 62.894,83





TERAPEUTA OCUPACIONAL	1	R\$ 1.540,00	R\$ 2.000,00			R\$ 3.540,00	11	R\$ 38.940,00	R\$ 3.245,00	R\$ 1.081,67	R\$ 9.772,24	R\$ 53.038,91	R\$ 57.860,63
CIRURGIÃO DENTISTA CLÍNICO GERAL	1	R\$ 1.540,00	R\$ 2.500,00		R\$ 308,00	R\$ 4.348,00	11	R\$ 47.828,00	R\$ 3.985,67	R\$ 1.328,56	R\$ 12.002,74	R\$ 65.144,96	R\$ 71.067,23
MÉDICO ULTRASSONOGRAFISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00		R\$ 308,00	R\$ 9.183,00	11	R\$ 101.013,00	R\$ 8.417,75	R\$ 2.805,92	R\$ 25.349,85	R\$ 137.586,52	R\$ 150.094,38
MÉDICO PSIQUIATRA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00		R\$ 154,00	R\$ 9.029,00	11	R\$ 99.319,00	R\$ 8.276,58	R\$ 2.758,86	R\$ 24.924,73	R\$ 135.279,18	R\$ 147.577,28
MÉDICO GINECOLOGISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00		R\$ 308,00	R\$ 9.183,00	11	R\$ 101.013,00	R\$ 8.417,75	R\$ 2.805,92	R\$ 25.349,85	R\$ 137.586,52	R\$ 150.094,38
MÉDICO ORTOPEDISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 5.000,00		R\$ 308,00	R\$ 11.183,00	11	R\$ 123.013,00	R\$ 10.251,08	R\$ 3.417,03	R\$ 30.870,89	R\$ 167.552,00	R\$ 182.784,00
TOTAL GERAL												R\$ 859.170,35	R\$ 937.276,75

21/2023 - PROC. 12.114/2023 - PLANO DE CARREIRA - SAAE - PROJETO DE LEI PARA ALTERAÇÃO DAS LEIS MUNICIPAIS 2.716/PMC/2010 E 3.342/PMC/2014. (INICIO 01/01/2024)

CARGOS	QT	DIF. SALÁRIO BASE	GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13° SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (21,500% e 27,500%)	VALOR 2024 (12 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENCARGO SOCIAL 21,500 e 27,500%)
CARGOS GRATIFICADOS (ENCARGO SOCIAL 21,500%)	1	R\$ 0,00	R\$ 3.100,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.100,00	12	R\$ 37.200,00	R\$ 3.100,00	R\$ 1.033,33	R\$ 8.664,50	R\$ 49.997,83	R\$ 49.997,83
CARGOS GRATIFICADOS (ENCARGO SOCIAL 27,500%)	1	R\$ 0,00	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.000,00	12	R\$ 60.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 1.666,67	R\$ 17.875,00	R\$ 84.541,67	R\$ 84.541,67
criação de verba de representação (advogado) (ENCARGO SOCIAL 21,500%)	1	R\$ 0,00	R\$ 2.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.000,00	12	R\$ 24.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 666,67	R\$ 5.590,00	R\$ 32.256,67	R\$ 32.256,67
TOTAL DIF. GRATIFICAÇÃO			R\$ 10.100,00						R\$ 10.100,00	R\$ 3.366,67	R\$ 32.129,50	R\$ 166.796,17	R\$ 166.796,17

CARGOS	QT	DIF. SALÁRIO BASE	GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13° SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (21,500% e 27,500%)	VALOR 2024 (12 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENCARGO SOCIAL 21,500 e 27,500%)
GRATIF INCENTIVO AO ESTUDO CONTINUADO PÓS GRADUAÇÃO (ENCARGO SOCIAL 21,500%)	1	R\$ 1.917,77	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.917,77	12	R\$ 23.013,24	R\$ 1.917,77	R\$ 639,26	R\$ 5.360,17	R\$ 30.930,43	R\$ 30.930,43
GRATIF INCENTIVO AO ESTUDO CONTINUADO PÓS GRADUAÇÃO (ENCARGO SOCIAL 27,500%)	1	R\$ 1.738,69	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.738,69	12	R\$ 20.864,28	R\$ 1.738,69	R\$ 579,56	R\$ 6.215,82	R\$ 29.398,35	R\$ 29.398,35
GRATIF INCENTIVO AO ESTUDO CONTINUADO MESTRADO (ENCARGO SOCIAL 27,500%)	1	R\$ 464,52	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 464,52	12	R\$ 5.574,24	R\$ 464,52	R\$ 154,84	R\$ 1.660,66	R\$ 7.854,26	R\$ 7.854,26
TOTAL GRATIF INCENTIVO AO ESTUDO CONTINUADO		R\$ 4.120,98						R\$ 49.451,76	R\$ 4.120,98	R\$ 1.373,66	R\$ 13.236,64	R\$ 68.183,04	R\$ 68.183,04

CARGOS	QT	DIF. SALÁRIO BASE	GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13° SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (21,500% e 27,500%)	VALOR 2024 (12 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENCARGO SOCIAL 21,500 e 27,500%)
CARGOS COMISSIONADOS (ENCARGO SOCIAL 21,500%)	1	R\$ 0,00	R\$ 2.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.000,00	12	R\$ 24.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 666,67	R\$ 5.590,00	R\$ 32.256,67	R\$ 32.256,67
CARGOS COMISSIONADOS (ENCARGO SOCIAL 27,500%)	1	R\$ 0,00	R\$ 700,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 700,00	12	R\$ 8.400,00	R\$ 700,00	R\$ 233,33	R\$ 2.502,50	R\$ 11.835,83	R\$ 11.835,83
TOTAL CARGOS COMISSIONADOS			R\$ 2.700,00					R\$ 32.400,00	R\$ 2.700,00	R\$ 900,00	R\$ 8.092,50	R\$ 44.092,50	R\$ 44.092,50

EXTINÇÃO CARGO GERENTE DE PROCESSOS E REGISTROS

CARGOS	QT	DIF. SALÁRIO BASE	GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13° SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (21,500%)	VALOR 2024 (12 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENCARGO SOCIAL 21,500 %)
GERENTE DE PROCESSOS E REGISTROS	1	R\$ 0,00	R\$ 1.400,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.400,00	12	R\$ 16.800,00	R\$ 1.400,00	R\$ 466,67	R\$ 3.913,00	R\$ 22.579,67	R\$ 22.579,67
TOTAL			R\$ 1.400,00						R\$ 1.400,00	R\$ 466,67	R\$ 3.913,00	R\$ 22.579,67	R\$ 22.579,67

TOTAL GERAL

R\$ 256.492,04

R\$ 256.492,04

22/2023 - PROC. 22321/2023 - SEMED - PROFESSOR EDUCAÇÃO FÍSICA 40H.

CARGOS	QT	SALÁRIO BASE	GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13° SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (23,1652%)	VALOR 2024 (11 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)
PROF. EDUCAÇÃO FÍSICA 40H	2	R\$ 4.498,58	R\$ 884,11	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 10.765,38	11	R\$ 118.419,18	R\$ 9.868,27	R\$ 3.289,42	R\$ 29.718,04	R\$ 161.294,91	R\$ 175.958,08
TOTAL GERAL												R\$ 161.294,91	R\$ 175.958,08

01/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 18.372/2023 - TESTE SELETIVO - SEMUSA - ADITIVO DE VAGAS

CARGOS	QT	SALÁRIO BASE	GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13° SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (23,1652%)	VALOR 2024 (11 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)
MOTORISTA DE VIATURAS PESADAS	7	R\$ 1.412,00	R\$ 600,00		R\$ 437,60	R\$ 17.147,20	11	R\$ 188.619,20	R\$ 15.718,27	R\$ 5.239,42	R\$ 47.335,18	R\$ 256.912,07	R\$ 280.267,71



TECNICO EM RADIOLOGIA	3	R\$ 1.412,00	R\$ 0,00		R\$ 437,60	R\$ 5.548,80	11	R\$ 61.036,80	R\$ 5.086,40	R\$ 1.695,47	R\$ 15.317,57	R\$ 83.136,24	R\$ 90.694,08
TÉCNICO EM HIGIENE DENTAL	2	R\$ 1.412,00	R\$ 0,00		R\$ 437,60	R\$ 3.699,20	11	R\$ 40.691,20	R\$ 3.390,93	R\$ 1.130,31	R\$ 10.211,71	R\$ 55.424,16	R\$ 60.462,72
NUTRICIONISTA	1	R\$ 1.694,00	R\$ 500,00		R\$ 218,60	R\$ 2.412,60	11	R\$ 26.538,60	R\$ 2.211,55	R\$ 737,18	R\$ 6.660,03	R\$ 36.147,36	R\$ 39.433,49
CIRURGIÃO DENTISTA CLÍNICO GERAL	3	R\$ 1.694,00	R\$ 500,00		R\$ 437,60	R\$ 7.894,80	11	R\$ 86.842,80	R\$ 7.236,90	R\$ 2.412,30	R\$ 21.793,75	R\$ 118.285,75	R\$ 129.039,00
MÉDICO CLINICO GERAL	19	R\$ 5.875,00	R\$ 5.000,00		R\$ 437,60	R\$ 214.939,40	11	R\$ 2.364.333,40	R\$ 197.027,78	R\$ 65.675,93	R\$ 593.344,44	R\$ 3.220.381,55	R\$ 3.513.143,51
MÉDICO ANESTESISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 5.000,00		R\$ 437,60	R\$ 11.312,60	11	R\$ 124.438,60	R\$ 10.369,88	R\$ 3.456,63	R\$ 31.228,65	R\$ 169.493,77	R\$ 184.902,29
MÉDICO OBSTETRA	7	R\$ 5.875,00	R\$ 5.000,00		R\$ 437,60	R\$ 79.188,20	11	R\$ 871.070,20	R\$ 72.589,18	R\$ 24.196,39	R\$ 218.600,58	R\$ 1.186.456,36	R\$ 1.294.316,03
MÉDICO ULTRASSONOGRAFISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00		R\$ 218,80	R\$ 9.093,80	11	R\$ 100.031,80	R\$ 8.335,98	R\$ 2.778,66	R\$ 25.103,61	R\$ 136.250,06	R\$ 148.636,43
MÉDICO PEDIATRA	7	R\$ 5.875,00	R\$ 5.000,00		R\$ 437,60	R\$ 79.188,20	11	R\$ 871.070,20	R\$ 72.589,18	R\$ 24.196,39	R\$ 218.600,58	R\$ 1.186.456,36	R\$ 1.294.316,03
MÉDICO PSIQUIATRA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00		R\$ 218,80	R\$ 9.093,80	11	R\$ 100.031,80	R\$ 8.335,98	R\$ 2.778,66	R\$ 25.103,61	R\$ 136.250,06	R\$ 148.636,43
MÉDICO NEUROLOGISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00		R\$ 218,00	R\$ 9.093,00	11	R\$ 100.023,00	R\$ 8.335,25	R\$ 2.778,42	R\$ 25.101,41	R\$ 136.238,07	R\$ 148.623,35
TOTAL GERAL												R\$ 6.721.431,81	R\$ 7.332.471,07

02/2024 - PROC. FÍSICO Nº 1814002/2022 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS

CARGOS	QT	SALÁRIO BASE	GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (23,1652%)	VALOR 2024 (11 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)
AGENTE DE MANUTENÇÃO E REPAROS	12	R\$ 1.412,00	R\$ 0,00		R\$ 437,60	R\$ 22.195,20	11	R\$ 244.147,20	R\$ 20.345,60	R\$ 6.781,87	R\$ 61.270,29	R\$ 332.544,95	R\$ 362.776,31
BRAÇAL	5	R\$ 1.412,00	R\$ 300,00		R\$ 437,60	R\$ 10.748,00	11	R\$ 118.228,00	R\$ 9.852,33	R\$ 3.284,11	R\$ 29.670,07	R\$ 161.034,51	R\$ 175.674,01
MERENDEIRO	4	R\$ 1.412,00	R\$ 300,00		R\$ 218,80	R\$ 7.723,20	11	R\$ 84.955,20	R\$ 7.079,60	R\$ 2.359,87	R\$ 21.320,05	R\$ 115.714,71	R\$ 126.234,23
ZELADOR	2	R\$ 1.412,00	R\$ 300,00		R\$ 218,80	R\$ 3.861,60	11	R\$ 42.477,60	R\$ 3.539,80	R\$ 1.179,93	R\$ 10.660,02	R\$ 57.857,36	R\$ 63.117,12
PROF. LETRAS COM HAB. LINGUA INGLESA	2	R\$ 4.744,13	R\$ 884,11		R\$ 0,00	R\$ 11.256,48	11	R\$ 123.821,28	R\$ 10.318,44	R\$ 3.439,48	R\$ 31.073,73	R\$ 168.652,93	R\$ 183.985,02
PROF. GEOGRAFIA	1	R\$ 4.744,13	R\$ 884,11		R\$ 0,00	R\$ 5.628,24	11	R\$ 61.910,64	R\$ 5.159,22	R\$ 1.719,74	R\$ 15.536,87	R\$ 84.326,47	R\$ 91.992,51
PROF. EDUCAÇÃO FÍSICA	1	R\$ 4.744,13	R\$ 884,11		R\$ 0,00	R\$ 5.628,24	11	R\$ 61.910,64	R\$ 5.159,22	R\$ 1.719,74	R\$ 15.536,87	R\$ 84.326,47	R\$ 91.992,51
PSICOPEDAGOGO	1	R\$ 4.744,13	R\$ 0,00		R\$ 0,00	R\$ 4.744,13	11	R\$ 52.185,43	R\$ 4.348,79	R\$ 1.449,60	R\$ 13.096,26	R\$ 71.080,08	R\$ 77.541,90
PROF. HISTORIA	1	R\$ 4.744,13	R\$ 884,11		R\$ 0,00	R\$ 5.628,24	11	R\$ 61.910,64	R\$ 5.159,22	R\$ 1.719,74	R\$ 15.536,87	R\$ 84.326,47	R\$ 91.992,51
NUTRICIONISTA	1	R\$ 1.694,00	R\$ 0,00		R\$ 0,00	R\$ 1.694,00	11	R\$ 18.634,00	R\$ 1.552,83	R\$ 517,61	R\$ 4.676,32	R\$ 25.380,76	R\$ 27.688,11
TOTAL GERAL												R\$ 1.185.244,71	R\$ 1.292.994,23

03/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 10320/2023 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS - EDITAL Nº 001/PMC/2023

CARGOS	QT	SALÁRIO BASE	GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (23,1652%)	VALOR 2024 (11 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)
PROF. PEDAGOGO 30H	24	R\$ 3.558,09	R\$ 663,08		R\$ 0,00	R\$ 101.308,08	11	R\$ 1.114.388,88	R\$ 92.865,74	R\$ 30.955,25	R\$ 279.662,95	R\$ 1.517.872,81	R\$ 1.655.861,25
TOTAL GERAL												R\$ 1.517.872,81	R\$ 1.655.861,25

4/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 21.254/2024 - PROJETO DE LEI - ALTERA A LEI Nº 4.382/2019 - GRATIFICAÇÃO SUAS

CARGOS	QT	SALÁRIO BASE	DIF. GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (23,1652%)	VALOR 2024 (11 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)
DIF. GRATIFICAÇÃO NÍVEL SUPERIOR	15	R\$ 0,00	R\$ 2.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 30.000,00	11	R\$ 330.000,00	R\$ 27.500,00	R\$ 9.166,67	R\$ 82.815,59	R\$ 449.482,26	R\$ 490.344,28
DIF. GRATIFICAÇÃO NÍVEL MÉDIO	1	R\$ 0,00	R\$ 500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 500,00	11	R\$ 5.500,00	R\$ 458,33	R\$ 152,78	R\$ 1.380,26	R\$ 7.491,37	R\$ 8.172,40
TOTAL GERAL												R\$ 456.973,63	R\$ 498.516,68

**Nota Explicativa 1:** O presente levantamento considera a **RECEITA PROJETADA para 2024**, em acordo com as projeções realizadas na LDO 2024 (LEI Nº 5.301/PMC/2024). O impacto orçamentário demonstra uma perspectiva crescente da receita corrente líquida para os dois próximos exercícios. Para o exercício seguintes, utilizou-se como base de calculo o valor aprovado em 2024 com acréscimo de 3,5% (conforme meta de inflação).

**Nota Explicativa 2:** O presente levantamento considera a despesa de **PESSOAL REALIZADA EM JANEIRO DE 2024 E A PROJETADA para FEVEREIRO A DEZEMBRO DE 2024**, além da despesa projetada para os exercício de 2025 e 2026, considerando o ajuste de valor anual (3,5% conforme meta de inflação) em acordo com as projeções realizadas na LDO 2024 (LEI Nº 5.301/PMC/2024).

**Nota Explicativa 3:** Todos os quantitativos de vagas, em cada estudo, são conferidos mês a mês para que não ocorra duplicação da despesa, por tal motivo o quantitativo de vagas poderá sofrer redução até contratação/execução de 100% do estudo.

**Nota Explicativa 4:** Salientamos que consta ainda em andamento estudo de impacto referente ao ano de 2022 e 2023, pois, em análise de despesa de pessoal, observou-se que a secretaria não deixou previsto a despesa, e as referidas contratações até o momento não foram inseridas em folha de pagamento, conforme mem. 0017/DRH/SEMA/2024.

**EC 120/2022:** Os recursos financeiros repassados pela União aos Estados, ao Distrito Federal e aos Municípios para pagamento do vencimento ou de qualquer outra vantagem dos agentes comunitários de saúde e dos agentes de combate às endemias não serão objeto de inclusão no cálculo para fins do limite de despesa com pessoal." (NR)



<p><b>EC 127/2022:</b> As despesas com pessoal resultantes do cumprimento do disposto nos § 12, 13, 14 e 15 do art. 198 da Constituição Federal serão contabilizadas, para fins dos limites de que trata o art. 169 da Constituição Federal, da seguinte forma: I - até o fim do exercício financeiro subsequente ao da publicação deste dispositivo, não serão contabilizadas para esses limites; <b>II - no segundo exercício financeiro subsequente ao da publicação deste dispositivo, serão deduzidas em 90% (noventa por cento) do seu valor;</b> III - entre o terceiro e o décimo segundo exercício financeiro subsequente ao da publicação deste dispositivo, a dedução de que trata o inciso II deste parágrafo será reduzida anualmente na proporção de 10% (dez por cento) de seu valor." (NR)</p>
<p><b>TRANSF OBRIGATÓRIA:</b> O valor das transferências obrigatórias da União aos Estados, Distrito Federal e Municípios em virtude das emendas individuais ao projeto de lei orçamentária, conforme disciplina o parágrafo 1º do art. 166-A da CF e emendas de bancada ao projeto de lei orçamentária, conforme disciplina o parágrafo 16 do art. 166 da CF, não deverão compor a base de cálculo da receita corrente líquida, para fins de aplicação dos limites da despesa com pessoal e de endividamento dos entes recebedores das transferências.</p>
<p>Em atenção a solicitação em análise, referente ao <b>PROC. ELETRÔNICO Nº 21.254/2024 - PROJETO DE LEI - ALTERA A LEI Nº 4.382/2019 - GRATIFICAÇÃO SUAS</b>, caso aprovado ocasionará aumento de despesa na folha de pagamento correspondente ao valor total de <b>R\$ 456.973,63</b> (quatrocentos e cinquenta e seis mil novecentos e setenta e três reais e sessenta e três centavos) para um período de 11 (onze) meses no exercício de 2024, já inclusos férias, décimo terceiro e encargos sociais.</p>
<p>Caso o Projeto de Lei em tramitação seja aprovado, considerando os demais estudos realizados e a projeção da receita para 2024, o índice projetado <b>poderá alcançar o percentual</b> correspondente à 59,78%, ou seja, 8,48% ACIMA do limite prudencial (51,3%), e 5,78% ACIMA do limite máximo (54%), para exercício de 2024. Ressaltamos a utilização da metodologia de NÃO dedução do Terço Constitucional de Férias conforme Parecer Prévio referente ao Processo 00641/20– TCE-RO. O índice projetado considera as contratações anteriormente solicitadas, conforme demonstradas memórias de cálculos acima. <b>Esclarecemos que somente a solicitação em questão (IMPACTO 04/2024), incidirá no montante com a representatividade de 0,14% em 2024 de aumento na projeção de despesa com pessoal.</b> Alertamos que o índice projetado para 2025 é de 60,41%, estando o mesmo ACIMA do limite MÁXIMO (54%) com a representatividade de 0,15% em 2025.</p>
<p><b>ESCLARECEMOS QUE:</b> Segundo o artigo 18 da Lei de Responsabilidade: § 2º A despesa total com pessoal será apurada somando-se a realizada no mês em referência com as dos 11 (onze) imediatamente anteriores, adotando-se o regime de competência, independentemente de empenho, SENDO ESSE O CÁLCULO CORRESPONDENTE A LRF PARA APURAÇÃO DA DESPESA TOTAL COM PESSOAL QUADRIMESTRALMENTE. O cálculo acima apresentado, busca exclusivamente, realizar uma análise de forma projetada (mês em referência acrescido de 11 (onze) meses subsequentes) de uma possível realidade ao final do exercício vigente, caso despesas e receitas mantenham-se conforme demonstrado, NÃO SENDO ESTE O ÍNDICE OFICIAL DE APURAÇÃO DO TCE-RO, HAJA VISTA O MESMO SER PROJETADO, E PARA APURAÇÃO OFICIAL SER CONSIDERADO O MONTANTE EXECUTADO.</p>
<p><b>ENFATIZAMOS</b> que esse VALOR É O PROJETADO, considera o momento atual do município. O aumento ou diminuição da receita corrente projetada de 2024 à 2026 incidirá de modo inversamente proporcional no índice de despesa com pessoal, ou seja, caso o arrecadado seja maior que o projetado, o índice com despesas de pessoal será reduzido, e caso a receita não arrecade conforme o estimado, o índice com despesa de pessoal será maior do que o projetado. Assim como a geração de novas despesas com pessoal, como concessão de horas extras e outras remunerações que incidem sobre o salário base também representará aumento na despesa com pessoal, ocasionando o aumento do índice projetado. Devendo assim, atentar-se sempre ao valor da receita arrecadada, assim como acréscimos da despesa de pessoal, de forma mensal.</p>
<p>Ressalva-se que o limite prudencial estando COMPROMETIDO, o município deverá se atentar ao Art. 22, da Lei Complementar 101/2000, no qual: Parágrafo único: Se a despesa total com pessoal exceder a 95% (noventa e cinco por cento) do limite, são vedados ao Poder ou órgão referido no art. 20 que houver incorrido no excesso: I - concessão de vantagem, aumento, reajuste ou adequação de remuneração a qualquer título, salvo os derivados de sentença judicial ou de determinação legal ou contratual ressalvada a revisão prevista no inciso X do art. 37 da Constituição; II - criação de cargo, emprego ou função; III - alteração de estrutura de carreira que implique aumento de despesa; IV - provimento de cargo público, admissão ou contratação de pessoal a qualquer título, ressalvada a reposição decorrente de aposentadoria ou falecimento de servidores das áreas de educação, saúde e segurança; V - contratação de hora extra, salvo no caso do disposto no inciso II do § 6º do art. 57 da Constituição e as situações previstas na lei de diretrizes orçamentárias.</p>
<p>Deste modo, é necessário atentarmos as possíveis mudanças no cenário econômico e mantermos a prudência. Sendo o que temos para o momento, colocamo-nos à disposição para maiores esclarecimentos. Cacoal/RO - 31 de Janeiro de 2024.</p>

[ Assinado Eletronicamente ]  
**Davys Sleman de Negreiros**  
Secretário Municipal de Planejamento  
Decreto nº. 9.367/PMC/2023

[ Assinado Eletronicamente ]  
**Zelayny Felbek de Almeida**  
Coordenadoria de Gestão Orçamentária  
Portaria nº. 031/PMC/2022





**ESTADO DE RONDÔNIA, BRASIL**  
**PREFEITURA DE CACOAL**  
CNPJ: 04.092.714/0001-28  
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO  
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS



**Memorando nº 0017/DRH/SEMAD/2024**

Cacoal-RO, 31 de janeiro de 2024.

Do: **DRH/SEMAD**

Para: **COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA**

**À Senhora,**  
**ZELAYNY FELBEK DE ALMEIDA**  
**Coordenadora de Gestão Orçamentária**

Assunto: Resposta ao Memorando n. 018/CGO/SEMPPLAN/2024.

Ilustríssima Senhora Coordenadora;

Considerando o solicitado no Memorando supramencionado, o qual requer informações sobre inclusões de alterações de gastos com pessoal em folha de pagamento, a fim de averiguar as projeções de índice de pessoal;

Assim, informamos que os itens informados no referido Memorando n. 018/CGO/SEMPPLAN/2024 não foram inseridos em folha de pagamento de **janeiro/2024**.

No mais, colocamo-nos à disposição para outras informações.

Atenciosamente,

[Assinado Eletronicamente]  
**GREZIELLE MORESCHI DA SILVA**  
Chefe de Recursos Humanos  
*Decreto n. 8.700/PMC/2022*





**PROCESSO: 21.254/PMC/2024**

**ASSUNTO: PROJETO DE LEI - PL - ALTERA A LEI N. 4.382/PMC/2019 - QUE TRATA DA GRATIFICAÇÃO DOS SERVIDORES DO SUAS LOTADOS NA SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E TRABALHO – SEMAST**

**DESPACHO**

Trata-se, de processo administrativo instaurado por força da proposição da Secretaria Municipal de Administração (SEMAD), em razão do Memorando n. 11/SEMANT/2024, requerendo a alteração da Lei nº 4.382/PMC/2019, para criação e majoração de gratificação aos servidores do SUAS lotados na Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho (SEMAST).

Vem por mesmo deste, informar a impossibilidade da alteração da gratificação intuída pela Lei nº 4.382/PMC/2019, pois, o benefício instituído pela referida lei, é custeada pelo Fundo Nacional de Assistência Social – FNAS, e não pode ser confundida com gratificação de recurso próprio.

Ante o exposto, remetam-se os autos à SEMAD.

Cacoal/RO, 6 de fevereiro de 2024.

[Assinado Digitalmente]

**MAYKON DOUGLAS MOREIRA PIACENTINI**

Coordenador de Redação e Técnica Legislativa

Portaria nº 496/PMC/2023

OAB/RO 9.463



ESTADO DE RONDÔNIA  
PREFEITURA DE CACOAL  
SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E TRABALHO  
SEMAST

**DESPACHO:**

Em atenção ao despacho da Procuradoria-Geral do Município, quanto a inviabilidade de alteração da gratificação intuída pela Lei nº 4.382/PMC/2019, pois, o benefício instituído pela referida lei, é custeada pelo Fundo Nacional de Assistência Social – FNAS, e não pode ser confundida com gratificação de recurso próprio.

Dessa forma, apresentamos a proposta de Gratificação de Incentivo Especial às Atividades de Assistência Social, devida aos servidores lotados na Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho - SEMAST, a ser custeada por recursos próprios.

A criação desta gratificação tem intuito de **equiparar** a remuneração dos assistentes sociais e psicólogos e demais profissionais que atuam na Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho com os profissionais da mesma categoria lotados na Secretaria Municipal de Saúde.

Observa-se que no município de Cacoal há uma explícita desproporcionalidade salarial entre os profissionais supracitados, embora das mesmas categorias, pois as diferenças salariais são de no mínimo R\$ 2000,00 (Dois mil reais), essas categorias são fundamentais/principais para execução dos serviços do Sistema Único de Assistência Social – SUAS, a desigualdade remuneratória não se justifica uma vez que ambos os profissionais estão vinculados a mesma prefeitura sob a mesma administração.

Assim sendo, juntamos ao Processo n. 21254 /2024 a minuta da gratificação a ser criada para apreciação e adequações necessárias quanto a técnica legislativa junto à Procuradoria-Geral.

Por vez, remeto os autos à SEMAD para providências quanto a memória de cálculo dos custos da propositura e seu encaminhamento para juntada de estudo de impacto orçamentário e financeiro.

Cacoal/RO, 07/02/2024.

[Assinado Eletronicamente]

**MARILANDE ALVES DE SOUSA CRUZ**  
Secretária Municipal de Assistência Social e Trabalho - Interina





ESTADO DE RONDÔNIA  
PREFEITURA DE CACOAL  
SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E TRABALHO  
SEMAST

**MINUTA DO PROJETO DE LEI:**

PROJETO DE LEI Nº \_\_\_\_\_/PMC/2024

INSTITUI A GRATIFICAÇÃO DE INCENTIVO ESPECIAL ÀS ATIVIDADES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

**O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE CACOAL**, no uso de suas atribuições legais faço saber que a CÂMARA MUNICIPAL DE CACOAL aprova e eu sanciono a seguinte Lei:

**Art. 1º** Fica instituída, no âmbito da Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho – SEMAST, a Gratificação de Incentivo Especial às Atividades de Assistência Social, a ser concedida aos servidores municipais lotados e em exercício na referida Secretaria.

**§ 1º** A gratificação mencionada no caput deste artigo será mensalmente devida aos profissionais ocupantes de cargos efetivos, nos seguintes valores:

- I.** R\$ 2.000,00 aos Profissionais de Cargos de Nível Superior.
- II.** R\$ 1.000,00 aos Profissionais de Cargos de Nível Médio.
- III.** R\$ 500,00 aos Profissionais de Cargos de Nível Fundamental.

**§ 2º** A gratificação estabelecida por esta Lei é compatível com a percepção cumulativa da gratificação instituída pela Lei n. 4.382/PMC/2019, que versa sobre a gratificação concedida aos servidores municipais integrantes das equipes de referência do SUAS da Proteção Social Básica e Proteção Social Especial de Média e Alta Complexidade.

**Art. 2º** A gratificação de que trata esta lei será suspensa no caso dos servidores que não mais estiverem lotados na Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho - SEMAST, bem como, no caso de falta não justificada, desde que devidamente comprovadas em procedimento administrativo que assegure o contraditório e ampla defesa, ressalvados os afastamentos seguintes:

- I.** Férias;
- II.** Casamento;
- III.** Luto;
- IV.** Júri e outros serviços obrigatórios por lei;
- V.** Licenças para tratamento de saúde e repouso a gestante;
- VI.** Outras licenças e afastamentos conforme previstos na Lei 2.735/PMC/2010.







ESTADO DE RONDÔNIA  
PREFEITURA DE CACOAL  
SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E TRABALHO  
SEMAST

**Art. 3º** O pagamento desta gratificação terá natureza remuneratória, compondo a base de cálculo do 13º salário e do adicional de férias, sujeitando-se a descontos fiscais nos termos da legislação em vigor, incluindo contribuição previdenciária.

**Art. 4º** As despesas decorrentes da aplicação desta Lei correrão à conta das dotações orçamentárias próprias.

**Art. 5º** Esta lei entra em vigor na data de sua publicação.

Cacoal/RO, data.

**ADAILTON ANTUNES FERREIRA**  
Prefeito

**DEBORAH MAY DUMPIERRE**  
Procuradora-Geral Do Município  
OAB/RO N. 4372







**ESTADO DE RONDÔNIA, BRASIL**  
**PREFEITURA DE CACOAL**  
CNPJ: 04.092.714/0001-28  
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO  
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS



**Memorando nº 027/DRH/SEMAD/2024**

Cacoal/RO, 7 de fevereiro de 2024.

Ao Senhor,

**DAVYS SLEMAN DE NEGREIROS**

Secretário Municipal de Planejamento

**Sra. ZELAYNY FELBEK DE ALMEIDA**

Coordenadora de Gestão Orçamentária

Assunto: Solicita a exclusão de impacto orçamentário anteriormente realizado.

**Sr. Secretário de Planejamento**

**Sra. Coordenadora de Gestão Orçamentária**

A **SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO - SEMAD**, por meio de sua signatária que ao final subscreve, vem através deste, solicitar a exclusão do estudo de impacto orçamentário anteriormente realizado, solicitado nos autos do Processo n. 21.254/2024, de que trata da alteração da Lei n. 4.382/2019 (gratificação do SUAS), encaminhada através do Memorando n. 022/CGO/SEMPPLAN/2024:

- 4/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 21.254/2024 - PROJETO DE LEI - ALTERA A LEI Nº 4.382/2019 - GRATIFICAÇÃO SUAS

A solicitação de exclusão se faz necessária para o prosseguimento do novo pedido de impacto orçamentário que consta nos autos do Processo n. 21.254/2024.

Atenciosamente,

[Assinado Eletronicamente]

**ELIANE DE LACERDA LÚCIO SANTOS**

Secretária Municipal de Administração

Decreto n. 9.314/PMC/2023





PREFEITURA MUNICIPAL DE CACOAL  
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO

00026

Informações Iniciais:

PEC Nº 21.254/2024: Projeto de Lei que institui a Gratificação de Incentivo Especial às  
Atividades de Assistência Social

Valor Contribuição

23,1652%

Item	Descrição	Ref.	Valor	1/3 fer. Prop. <sup>1</sup>	13 Salário Prop. <sub>1</sub>	Encargos Sociais	TOTAL/Unitário
1	Gratificação para nível superior	1	R\$ 2.000,00	R\$ 55,56	R\$ 166,67	R\$ 501,91	R\$ 2.724,13
2	Gratificação para nível médio	1	R\$ 1.000,00	R\$ 27,78	R\$ 83,33	R\$ 250,96	R\$ 1.362,07
3	Gratificação para nível fundamental	1	R\$ 500,00	R\$ 13,89	R\$ 41,67	R\$ 125,48	R\$ 681,03
TOTAL DAS PROPOSIÇÕES			R\$ 3.500,00	R\$ 97,22	R\$ 291,67	R\$ 878,35	R\$ 4.767,24

<sup>1</sup> Proporcional correspondendo a 1/12 avos

Memória de Cálculo Mensal

Item	Descrição	Qtd	Valor	1/3 fer. Prop. <sup>1</sup>	13 Salário Prop. <sub>1</sub>	Encargos Sociais	TOTAL/mês
1	Gratificação para nível superior	15	R\$ 30.000,00	R\$ 833,33	R\$ 2.500,00	R\$ 7.528,69	R\$ 40.862,02
2	Gratificação para nível médio	12	R\$ 12.000,00	R\$ 333,33	R\$ 1.000,00	R\$ 3.011,48	R\$ 16.344,81
3	Gratificação para nível fundamental	14	R\$ 7.000,00	R\$ 194,44	R\$ 583,33	R\$ 1.756,69	R\$ 9.534,47
TOTAL MENSAL			R\$ 49.000,00	R\$ 1.361,11	R\$ 4.083,33	R\$ 12.296,86	R\$ 66.741,30

<sup>1</sup> Proporcional correspondendo a 1/12 avos

Memória de cálculo para 12 meses	Valor	1/3 fer. Prop.	13 Salário Prop.	Encargos Sociais	TOTAL/12 meses
	R\$ 588.000,00	R\$ 16.333,33	R\$ 49.000,00	R\$ 147.562,32	R\$ 800.895,66

Cacoal/RO, 07/02/2024.

KALEBE OLEGÁRIO DE SOUZA  
Agente Administrativo, cad. 8000  
DRH/SEMAD



**ESTADO DE RONDÔNIA, BRASIL**  
**PREFEITURA DE CACOAL**  
CNPJ: 04.092.714/0001-28  
**SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO**



PROCESSO Nº: 21.254 /2024  
ASSUNTO: PL - CRIA A GRAT. INCENTIVO ATIVIDADES DE ASSIS. SOCIAL  
ÓRGÃO REQUISITANTE: GABINETE DO PREFEITO / SEMAST  
ÓRGÃO DESTINATÁRIO: COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA/ SEMPLAN

**DESPACHO**

Trata-se de solicitação de impacto orçamentário e financeiro, referente à solicitação da Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho para instituir a Gratificação de Incentivo Especial às Atividades de Assistência Social, devida aos servidores efetivos lotados nos órgãos da Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho.

Após a conclusão do levantamento sobre o número de servidores que serão beneficiados, apresentamos abaixo os valores correspondentes e o total de beneficiados:

Nível de escolaridade	Valor	Quantidade de servidores
Superior	R\$ 2.000,00	15
Médio	R\$ 1.000,00	12
Fundamental	R\$ 500,00	14

A memória de cálculo consta nos autos do processo, tendo a presente propositura uma projeção de aumento de gastos no valor mensal de **R\$ 66.741,30** e valor anual (para 12 meses) de **R\$ 800.895,66**.

Desta feita, remeto os autos à COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA para conhecimento e providências quanto ao estudo de disponibilidade e impacto orçamentário e financeiro e, após, remetam-se os autos à Procuradoria-Geral para conhecimento e envio do Projeto de Lei - PL à Câmara de Vereadores.

Cacoal/RO, 07 de fevereiro de 2024.

[Assinado Eletronicamente]

**ELIANE DE LACERDA LÚCIO SANTOS**

Secretária Municipal de Administração

Decreto n. 9.314/PMC/2023





**MEMOR: 045/CGO/SEMPLAN/2024**  
**DATA: 08/02/2024**  
**DA: SEMPLAN – COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA**  
**PARA: PGM – PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO**  
**ASSUNTO: IMPACTO ORÇAMENTÁRIO – PROC. ELETRÔNICO Nº. 21.254/PMC/2024**

Senhora Procuradora,

Em atenção ao Proc. Eletrônico Nº 21.254/PMC/2024 que se refere instituir a Gratificação de Incentivo Especial às Atividades de Assistência Social, devida aos servidores efetivos lotados nos órgãos da Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho, no qual solicita estudo de Impacto Orçamentário e Financeiro (ID. 345363) viemos por meio deste apresentar as análises e estudo realizado (em anexo).

Informamos que para a projeção atual, em anexo, considerou-se o Parecer Prévio referente ao processo 000641/20 – TCE/RO no qual revoga-se os pareceres prévios nº. 56/2002 e 09/2013:

1. A receita projetada de 2024 a 2026, em acordo com as projeções realizadas LDO 2024 (LEI 5.301/PMC/2024). Para os exercícios seguintes, utilizou-se como base de cálculo o valor aprovado em 2024 com acréscimo de 3,5%, conforme meta de inflação.
2. O presente levantamento considera despesa de pessoal realizada em janeiro de 2024 e projetada de fevereiro a dezembro de 2024, considerando décimo terceiro, férias e encargos sociais (23,1652%);
3. O valor de índice é projetado, com base nos valores estimados, considerando para isso que a folha se mantenha com o valor estimado acrescido somente dos projetos/impactos citados no presente estudo.
4. Conforme aprovado na LDO 2024 a projeção de encargos seria de 23,60%, porém considerando o Fator Acidentário de Prevenção (FAP) destacado o valor de 1,5826 e que para estimar o valor de encargos sociais será considerado o valor multiplicado por 2 (dois), acrescido do 20% referente ao INSS Patronal, totalizando assim para 2024 o valor de 23,1652%, sendo este valor utilizado para base de cálculo.

Considerando 21.254/PMC/2024 que se refere instituir a Gratificação de Incentivo Especial às Atividades de Assistência Social, devida aos servidores efetivos lotados nos órgãos da Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho, no qual solicita estudo de Impacto Orçamentário e Financeiro (ID. 345363), informamos que caso as





gratificações sejam concedidas, ocasionará aumento de despesa na folha de pagamento correspondente ao valor total de R\$ 734.154,35 (setecentos e trinta e quatro mil centos e cinquenta e quatro reais e trinta e cinco centavos) para um período de 11 (onze) meses no exercício de 2024, já inclusos férias, décimo terceiro e encargos sociais.

Caso as gratificações sejam concedidas, acrescido dos demais estudos realizados / aprovados e considerando o valor da receita (PROJETADA / REALIZADA) para 2024, **o índice projetado poderá alcançar o percentual correspondente 64,15%, ou seja, 12,85% ACIMA do limite prudencial (51,3%), e 10,15% ACIMA do limite máximo (54%), para exercício de 2024.**

Esclarecemos que somente a solicitação em questão (IMPACTO 09/2024), incidirá no montante com a representatividade de 0,22% em 2024 de aumento na projeção de despesa com pessoal.

Ressaltamos a utilização da metodologia de NÃO dedução do Terço Constitucional de Férias conforme Parecer Prévio referente ao Processo 00641/20– TCE-RO.

Considerando o Art. 16. da LRF afirma que para criação, expansão ou aperfeiçoamento de ação governamental que acarrete aumento da despesa será necessário a estimativa do impacto orçamentário-financeiro no exercício em que deva entrar em vigor e nos dois subsequentes, em atenção a tal solicitação, informamos que **o índice projetado para 2025 é de 66,08%, estando o mesmo ACIMA do limite MÁXIMO (54%) com a representatividade de 0,23% em 2025, e para 2026 o índice projetado é 66,21%**, estando em ambos os casos, ACIMA do LIMITE MÁXIMO (54,00%) estabelecido por lei.

Destacamos que caso o projeto seja aprovado, será necessário ajuste orçamentário na ação de despesa de pessoal. Deve-se atentar ao fato de que o aumento não foi previsto em PPA, LDO e LOA, ou seja, o orçamento aprovado NÃO PREVÊ a referida despesa, sendo assim, caso o projeto seja aprovado e inserido na despesa com pessoal, deverá ser realizado ajustes orçamentários para suprir a nova demanda visando garantir o equilíbrio econômico-financeiro.

Alertamos que a mudança ocasionará prejuízo nas metas inicialmente previstas.

Considerando que conforme a Lei de Responsabilidade Fiscal, Lei Complementar nº 101/2000, considera “não autorizadas, irregulares e lesivas ao patrimônio público a geração de despesa sem que esteja acompanhada da declaração do ordenador da despesa de sua adequação orçamentária e financeira com a lei orçamentária anual e compatibilidade com o plano plurianual e com a lei de diretrizes orçamentárias” (art. 15 e art. 16, inc. II.), **a administração deve estar atenta quanto às concessões realizadas, tendo em vista que caso o valor de receita projetada se mantenha o orçamento disponível não será suficiente para custeio de tal despesa.**

Enfatizamos que segundo o artigo 18 da Lei de Responsabilidade: § 2º A despesa total com pessoal será apurada somando-se a realizada no mês em referência com as dos 11 (onze)





imediatamente anteriores, adotando-se o regime de competência, independentemente de empenho, sendo esse o cálculo correspondente a LRF para apuração da despesa total com pessoal quadrimestralmente.

Sendo assim, o demonstrativo do Impacto Orçamentário (em anexo), busca exclusivamente, realizar uma análise de forma projetada (mês em referência acrescido de 11 (onze) meses subsequentes) de uma possível realidade ao final do exercício vigente, caso despesas e receitas mantenham-se conforme demonstrado, não sendo este o índice oficial de apuração do TCE-RO, haja vista, o mesmo ser projetado, e para apuração oficial ser considerado o montante executado.

Destacamos que o aumento ou diminuição da receita corrente projetada para 2025 e 2026 incidirá de modo inversamente proporcional no índice de despesa com pessoal, ou seja, caso o arrecadado seja maior que o projetado, o índice com despesas de pessoal será reduzido, e caso a receita não arrecade conforme o estimado, o índice com despesa de pessoal será maior do que o projetado. Assim como a geração de novas despesas com pessoal, como concessão de horas extras e outras remunerações que incidem sobre o salário base também representará aumento na despesa com pessoal, ocasionando o aumento do índice projetado. Devendo assim, atentar-se sempre ao valor da receita arrecadada, assim como acréscimos da despesa de pessoal, de forma mensal.

Sem mais para o momento, nos colocamo-nos à disposição para maiores esclarecimentos.

Atenciosamente,

[Assinado Eletronicamente]  
**Davy Sleman de Negreiros**  
Secretário Municipal de Planejamento  
Decreto nº 9.367/PMC/2023

[Assinado Eletronicamente]  
**Zelayny Felbek de Almeida**  
Coordenadoria de Gestão Orçamentária  
Portaria nº. 031/PMC/2022





ESTADO DE RONDÔNIA/BRASIL  
PREFEITURA MUNICIPAL DE CACOAL  
CNPJ: 04.092.714/0001-28  
SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO  
COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA  
E-MAIL:sempianorcamento@gmail.com



DE: SEMPLAN				
PARA: PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO - PGM				
09/2024 - DEMONSTRATIVO DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO				
PROC. ELETRÔNICO Nº 21.254/PMC/2024 - GRATIFICAÇÃO DE INCENTIVO ESPECIAL ÀS ATIVIDADES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL				
RECEITA CORRENTE		2024	2025	2026
RCL - Receita Arrecadada 2024		0,00		
RCL - Previsão de Arrecadação 2024/2025/2026		334.886.000,00	346.607.010,00	358.738.255,35
PROVÁVEL EXCESSO DE ARRECADAÇÃO / A ARRECADAR		0,00		
DEDUTÓRIA (-)		R\$ 3.015.000,00	R\$ 3.015.000,00	R\$ 3.015.000,00
DÉFICIT DE ARRECADAÇÃO***				
Venc. Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e de Combate às Endemias (CF, ART 198, § 11) - Parecer Prévio nº 177/2003-TCE/RO		R\$ 3.015.000,00	R\$ 3.015.000,00	R\$ 3.015.000,00
Transf. Obrigatórias da União relativas às Emendas de Bancada (CF, ART 166, § 16)				
Transf. Obrigatórias da União relativas às Emendas Individuais (CF, ART 166-A, § 1)				
Total Receita Corrente		331.871.000,00	343.592.010,00	355.723.255,35
TOTAL BASE DA RECEITA CORRENTE		331.871.000,00	343.592.010,00	355.723.255,35
LIMITES ESTABELECIDOS PELA L.R.F				
Limite Máximo	54%	179.210.340,00	185.539.685,40	192.090.557,89
Limite Prudencial	51,30%	170.249.823,00	176.262.701,13	182.486.029,99
DESPESAS COM PESSOAL E ENCARGOS				
DP - DESPESA PESSOAL - TOTAL		179.259.514,54	185.533.597,55	192.027.273,46
DP - Despesas Realizada de Pessoal - JANEIRO 2024		13.592.673,70		
DP - Despesa Projetada de Pessoal - FEVEREIRO A DEZ 2024/2025/2026		165.666.840,84	185.533.597,55	192.027.273,46
TOTAL DE ACRESCIMO COM DESPESA DE PESSOAL - PROJETADA		35.841.647,14	43.163.551,44	44.566.366,86
18/2023 - PROC. 17.189-2023 - CONCESSÃO DO REAJUSTE DO PISO NACIONAL DA EDUCAÇÃO (14,95%)		6.284.758,15	6.856.099,80	7.078.923,04
19/2023 - PROC. 7943/2022 - REESTRUTURAÇÃO GERAL DOS VENCIMENTOS BASES		3.890.718,14	4.668.861,77	4.820.599,78
20/2023 - PROC. 18.372/2023 - TESTE SELETIVO SEMUSA		859.170,35	937.276,75	967.738,24
21/2023 - PROC. 12.114/2023 - PLANO DE CARREIRA - SAAE		256.492,04	256.492,04	264.828,03
22/2023 - PROC. 22321/2023 - SEMED - PROFESSOR EDUCAÇÃO FÍSICA 40H		161.294,91	175.958,08	181.676,72
01/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 18.372/2023 - TESTE SELETIVO - SEMUSA - ADITIVO DE VAGAS		6.721.431,81	7.332.471,07	7.570.776,38
02/2024 - PROC. FÍSICO Nº 1814002/2022 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS		1.185.244,71	1.292.994,23	1.335.016,54
03/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 10320/2023 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS - EDITAL Nº 001/PMC/2023		1.517.872,81	1.655.861,25	1.709.676,74
05/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 18.372/2023 - TESTE SELETIVO SIMPLIFICADO Nº. 003/PMC/2023 - ADITIVO DE VAGAS		2.747.867,23	2.997.673,34	3.095.097,72
06/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 12.095/PMC/2023 - CONCURSO PÚBLICO		4.028.693,04	8.057.386,08	8.319.251,13
07/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 23.334/PMC/2023 - CRIAÇÃO DE CARGO PÚBLICO DE MONITOR EDUCACIONAL DE TRANSPORTE ESCOLAR		1.692.450,52	1.846.309,66	1.906.314,73
08/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 21.338/PMC/2023 - AMPLIAÇÃO DE VAGAS PARA ATENDER SEMED E SEMUSA		5.761.499,08	6.285.271,72	6.489.543,05
09/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 21.254/PMC/2024 - GRATIFICAÇÃO DE INCENTIVO ESPECIAL ÀS ATIVIDADES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL		734.154,35	800.895,66	826.924,77
TOTAL		215.101.161,68	228.697.148,99	236.593.640,33
TOTAL OUTRAS DESPESAS - PAGO + PROJETADO		4.515.000,00	4.673.025,00	4.836.580,88
Outras Despesas de Pessoal decorrentes de Contratos de Terceirização ou de Contratação de Forma Indireta (Art. 18 - LRF) - PAGO 2024				
Outras Despesas de Pessoal decorrentes de Contratos de Terceirização ou de Contratação de Forma Indireta (Art. 18 - LRF) - PROJETADO 2024		4.515.000,00	4.673.025,00	4.836.580,88
DEDUTÓRIA (-)		6.731.100,00	6.318.200,00	5.905.300,00
Venc. Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e de Combate às Endemias - Emenda Constitucional 120/2022		3.015.000,00	3.015.000,00	3.015.000,00
Piso da Enfermagem - Emenda Constitucional 127/2022 (PAGO - serão deduzidas em 90% (noventa por cento) do seu valor - 2024, 80% - 2025, 70% - 2026)		3.716.100,00	3.303.200,00	2.890.300,00
TOTAL BASE DE DESPESA		212.885.061,68	227.051.973,99	235.524.921,20
Percentual da Despesa de Pessoal em Relação a Receita Corrente Líquida		64,15%	66,08%	66,21%

Outras Despesas de Pessoal decorrentes de Contratos de Terceirização ou de Contratação de Forma Indireta (Art. 18 - LRF)				
VALOR PAGO EM 2024	VALOR PAGO 2024 - MÉDIA MESES	MESES	VALOR PROJETADO PARA 2024	Total (12 meses) 2024
	R\$ 0,00	12	R\$ 4.515.000,00	R\$ 4.515.000,00
TOTAL (PROJETADO + REALIZADO)				R\$ 4.515.000,00



Prefeitura de Cacoal  
Este documento foi assinado digitalmente por Zelayny Felbek de Almeida (CPF ###.###.722-##), DAVYS SLEMAN DE NEGREIROS (CPF ###.###.208-##), em 08/02/2024 - 13:10, e pode ser validado pelo QR Code ao lado e ou pelo link: <https://signpmcacool.lxsistemas.com.br/documento/documentoAssinado/163017>. Folha 4 de 11

IMPACTOS EM TRAMITAÇÃO OU FASE DE CONTRATAÇÃO													
18/2023 - PROC. 17.189-2023 - CONCESSÃO DA DIFERENÇA DO COMPLEMENTO DO PISO NACIONAL DA EDUCAÇÃO										VALOR 2024 (11 MESES)	VALOR 2025 (12 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)	
										6.284.758,15	6.856.099,80	7.078.923,04	
19/2023 - PROC. 7943-2022 - REESTRUTURAÇÃO GERAL DOS VENCIMENTOS BASES										VALOR 2024 (10 MESES)	VALOR 2025 (12 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)	
										R\$ 3.890.718,14	4.668.861,77	4.820.599,78	
20/2023 - PROC. 18.372/2023 - TESTE SELETIVO SEMUSA										VALOR 2024 (11 MESES)	VALOR 2025 (12 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)	
										R\$ 859.170,35	937.276,75	967.738,24	
21/2023 - PROC. 12.114/2023 - PLANO DE CARREIRA - SAAE										VALOR 2024 (12 MESES)	VALOR 2025 (12 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)	
										R\$ 256.492,04	256.492,04	264.828,03	
22/2023 - PROC. 22321/2023 - SEMED - PROFESSOR EDUCAÇÃO FÍSICA 40H										VALOR 2024 (11 MESES)	VALOR 2025 (12 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)	
										R\$ 161.294,91	175.958,08	181.676,72	
01/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 18.372/2023 - TESTE SELETIVO - SEMUSA - ADITIVO DE VAGAS										VALOR 2024 (11 MESES)	VALOR 2025 (12 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)	
										R\$ 6.721.431,81	7.332.471,07	7.570.776,38	
02/2024 - PROC. FÍSICO N° 1814002/2022 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS										VALOR 2024 (11 MESES)	VALOR 2025 (12 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)	
										R\$ 1.185.244,71	1.292.994,23	1.335.016,54	
03/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 10320/2023 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS - EDITAL N° 001/PMC/2023										VALOR 2024 (11 MESES)	VALOR 2025 (12 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)	
										R\$ 1.517.872,81	1.655.861,25	1.709.676,74	
05/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 18.372/2023 - TESTE SELETIVO SIMPLIFICADO N°. 003/PMC/2023 - ADITIVO DE VAGAS										VALOR 2024 (11 MESES)	VALOR 2025 (12 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)	
										R\$ 2.747.867,23	2.997.673,34	3.095.097,72	
06/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 12.095/PMC/2023 - CONCURSO PÚBLICO										VALOR 2024 (06 MESES)	VALOR 2025 (12 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)	
										R\$ 4.028.693,04	8.057.386,08	8.319.251,13	
07/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 23.334/PMC/2023 - CRIAÇÃO DE CARGO PÚBLICO DE MONITOR EDUCACIONAL DE TRANSPORTE ESCOLAR										VALOR 2024 (11 MESES)	VALOR 2025 (12 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)	
										R\$ 1.692.450,52	1.846.309,66	1.906.314,73	
08/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 21.338/PMC/2023 - AMPLIAÇÃO DE VAGAS PARA ATENDER SEMED E SEMUSA										VALOR 2024 (11 MESES)	VALOR 2025 (12 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)	
										R\$ 5.761.499,08	6.285.271,72	6.489.543,05	
09/2024 -PROC. ELETRÔNICO N° 21.254/PMC/2024 - GRATIFICAÇÃO DE INCENTIVO ESPECIAL ÀS ATIVIDADES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL										VALOR 2024 (11 MESES)	VALOR 2025 (12 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)	
										R\$ 734.154,35	800.895,66	826.924,77	
IMPACTOS CALCULADOS													
18/2023 - PROC - 17.189/2023 - CONCESSÃO DA DIFERENÇA DO COMPLEMENTO DO PISO NACIONAL DA EDUCAÇÃO													
VALOR PAGO DO REAJUSTE - REF. 14,95 % NO MÊS DE FEVEREIRO A DEZEMBRO 2024													
CARGOS	QT	DIF. SALÁRIO BASE	GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (23,1652%)	VALOR 2024 (11 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)
SALÁRIO COM REAJUSTE DO PISO NACIONAL DO MAGISTÉRIO - 14,95%	1	R\$ 419.466,49	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 419.466,49	11	R\$ 4.614.131,39	R\$ 384.510,95	R\$ 128.170,32	R\$ 1.157.945,50	R\$ 6.284.758,15	R\$ 6.856.099,80
TOTAL DO REAJUSTE - REF. 14,95 % FEVEREIRO A DEZEMBRO/2024												R\$ 6.284.758,15	R\$ 6.856.099,80
TOTAL GERAL DO REAJUSTE DO PISO NACIONAL DE EDUCAÇÃO												R\$ 6.284.758,15	R\$ 6.856.099,80





19/2022 - PROC - 7943/2022 - REESTRUTURAÇÃO GERAL DOS VENCIMENTOS BASES													
CARGOS	QT	DIF. SALÁRIO BASE	GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (23,1652%)	VALOR 2024 (10 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)
DIF. FOLHA APÓS REAJUSTE DOS SERVIDORES	1	R\$ 285.647,98	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 285.647,98	10	R\$ 2.856.479,80	R\$ 238.039,98	R\$ 79.346,66	R\$ 716.851,70	R\$ 3.890.718,14	R\$ 4.668.861,77
TOTAL GERAL DA REESTRUTURAÇÃO GERAL DOS VENCIMENTOS BASES												R\$ 3.890.718,14	R\$ 4.668.861,77
20/2023 - PROC - 18.372/2023 - TESTE SELETIVO - SEMUSA													
CARGOS	QT	SALÁRIO BASE	GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (23,1652%)	VALOR 2024 (11 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)
MOTORISTA DE VIATURAS PESADAS	1	R\$ 1.320,00	R\$ 1.100,00	R\$ 0,00	R\$ 308,00	R\$ 2.728,00	11	R\$ 30.008,00	R\$ 2.500,67	R\$ 833,56	R\$ 7.530,70	R\$ 40.872,92	R\$ 44.588,64
TECNICO EM RADIOLOGIA	1	R\$ 1.320,00	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00	R\$ 308,00	R\$ 2.628,00	11	R\$ 28.908,00	R\$ 2.409,00	R\$ 803,00	R\$ 7.254,65	R\$ 39.374,65	R\$ 42.954,16
TECNICO EM HIGIENE DENTAL	1	R\$ 1.320,00	R\$ 200,00	R\$ 0,00	R\$ 154,00	R\$ 1.674,00	11	R\$ 18.414,00	R\$ 1.534,50	R\$ 511,50	R\$ 4.621,11	R\$ 25.081,11	R\$ 27.361,21
FONOAUDIOLOGO	1	R\$ 1.540,00	R\$ 2.000,00	R\$ 0,00	R\$ 308,00	R\$ 3.848,00	11	R\$ 42.328,00	R\$ 3.527,33	R\$ 1.175,78	R\$ 10.622,48	R\$ 57.653,59	R\$ 62.894,83
TERAPEUTA OCUPACIONAL	1	R\$ 1.540,00	R\$ 2.000,00	R\$ 0,00	R\$ 308,00	R\$ 3.848,00	11	R\$ 38.940,00	R\$ 3.245,00	R\$ 1.081,67	R\$ 9.772,24	R\$ 53.038,91	R\$ 57.860,63
CIRURGIÃO DENTISTA CLÍNICO GERAL	1	R\$ 1.540,00	R\$ 2.500,00	R\$ 0,00	R\$ 308,00	R\$ 4.348,00	11	R\$ 47.828,00	R\$ 3.985,67	R\$ 1.328,56	R\$ 12.002,74	R\$ 65.144,96	R\$ 71.067,23
MÉDICO ULTRASSONOGRAFISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00	R\$ 0,00	R\$ 308,00	R\$ 9.183,00	11	R\$ 101.013,00	R\$ 8.417,75	R\$ 2.805,92	R\$ 25.349,85	R\$ 137.586,52	R\$ 150.094,38
MÉDICO PSIQUIATRA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00	R\$ 0,00	R\$ 154,00	R\$ 9.029,00	11	R\$ 99.319,00	R\$ 8.276,58	R\$ 2.758,86	R\$ 24.924,73	R\$ 135.279,18	R\$ 147.577,28
MÉDICO GINECOLOGISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00	R\$ 0,00	R\$ 308,00	R\$ 9.183,00	11	R\$ 101.013,00	R\$ 8.417,75	R\$ 2.805,92	R\$ 25.349,85	R\$ 137.586,52	R\$ 150.094,38
MÉDICO ORTOPEDISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00	R\$ 308,00	R\$ 11.183,00	11	R\$ 123.013,00	R\$ 10.251,08	R\$ 3.417,03	R\$ 30.870,89	R\$ 167.552,00	R\$ 182.784,00
TOTAL GERAL												R\$ 859.170,35	R\$ 937.276,75
21/2023 - PROC. 12.114/2023 - PLANO DE CARREIRA - SAAE - PROJETO DE LEI PARA ALTERAÇÃO DAS LEIS MUNICIPAIS 2.716/PMC/2010 E 3.342/PMC/2014. (INICIO 01/01/2024)													
CARGOS	QT	DIF. SALÁRIO BASE	GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (21,500 e 27,500%)	VALOR 2024 (12 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENCARGO SOCIAL 21,500 e 27,500%)
CARGOS GRATIFICADOS (ENCARGO SOCIAL 21.500%)	1	R\$ 0,00	R\$ 3.100,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.100,00	12	R\$ 37.200,00	R\$ 3.100,00	R\$ 1.033,33	R\$ 8.664,50	R\$ 49.997,83	R\$ 49.997,83
CARGOS GRATIFICADOS (ENCARGO SOCIAL 27,500%)	1	R\$ 0,00	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.000,00	12	R\$ 60.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 1.666,67	R\$ 17.875,00	R\$ 84.541,67	R\$ 84.541,67
criação de verba de representação (advogado) (ENCARGO SOCIAL 21,500%)	1	R\$ 0,00	R\$ 2.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.000,00	12	R\$ 24.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 666,67	R\$ 5.590,00	R\$ 32.256,67	R\$ 32.256,67
TOTAL DIF. GRATIFICAÇÃO			R\$ 10.100,00						R\$ 10.100,00	R\$ 3.366,67	R\$ 32.129,50	R\$ 166.796,17	R\$ 166.796,17
CARGOS	QT	DIF. SALÁRIO BASE	GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (21,500 e 27,500%)	VALOR 2024 (12 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENCARGO SOCIAL 21,500 e 27,500%)
GRATIF INCENTIVO AO ESTUDO CONTINUADO PÓS GRADUAÇÃO (ENCARGO SOCIAL 21,500%)	1	R\$ 1.917,77	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.917,77	12	R\$ 23.013,24	R\$ 1.917,77	R\$ 639,26	R\$ 5.360,17	R\$ 30.930,43	R\$ 30.930,43
GRATIF INCENTIVO AO ESTUDO CONTINUADO PÓS GRADUAÇÃO (ENCARGO SOCIAL 27,500%)	1	R\$ 1.738,69	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.738,69	12	R\$ 20.864,28	R\$ 1.738,69	R\$ 579,56	R\$ 6.215,82	R\$ 29.398,35	R\$ 29.398,35
GRATIF INCENTIVO AO ESTUDO CONTINUADO MESTRADO (ENCARGO SOCIAL 27,500%)	1	R\$ 464,52	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 464,52	12	R\$ 5.574,24	R\$ 464,52	R\$ 154,84	R\$ 1.660,66	R\$ 7.854,26	R\$ 7.854,26
TOTAL GRATIF INCENTIVO AO ESTUDO CONTINUADO		R\$ 4.120,98						R\$ 49.451,76	R\$ 4.120,98	R\$ 1.373,66	R\$ 13.236,64	R\$ 68.183,04	R\$ 68.183,04
CARGOS	QT	DIF. SALÁRIO BASE	GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (21,500 e 27,500%)	VALOR 2024 (12 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENCARGO SOCIAL 21,500 e 27,500%)
CARGOS COMISSIONADOS (ENCARGO SOCIAL 21,500%)	1	R\$ 0,00	R\$ 2.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.000,00	12	R\$ 24.000,00	R\$ 2.000,00	R\$ 666,67	R\$ 5.590,00	R\$ 32.256,67	R\$ 32.256,67
CARGOS COMISSIONADOS (ENCARGO SOCIAL 27,500%)	1	R\$ 0,00	R\$ 700,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 700,00	12	R\$ 8.400,00	R\$ 700,00	R\$ 233,33	R\$ 2.502,50	R\$ 11.835,83	R\$ 11.835,83
TOTAL CARGOS COMISSIONADOS			R\$ 2.700,00					R\$ 32.400,00	R\$ 2.700,00	R\$ 900,00	R\$ 8.092,50	R\$ 44.092,50	R\$ 44.092,50
EXTINÇÃO CARGO GERENTE DE PROCESSOS E REGISTROS													
CARGOS	QT	DIF. SALÁRIO BASE	GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (21,500%)	VALOR 2024 (12 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENCARGO SOCIAL 21,500 %)
GERENTE DE PROCESSOS E REGISTROS	1	R\$ 0,00	R\$ 1.400,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.400,00	12	R\$ 16.800,00	R\$ 1.400,00	R\$ 466,67	R\$ 3.913,00	R\$ 22.579,67	R\$ 22.579,67
TOTAL			R\$ 1.400,00						R\$ 1.400,00	R\$ 466,67	R\$ 3.913,00	R\$ 22.579,67	R\$ 22.579,67



TOTAL GERAL												R\$ 256.492,04	R\$ 256.492,04
22/2023 - PROC. 22321/2023 - SEMED - PROFESSOR EDUCAÇÃO FÍSICA 40H.													
CARGOS	QT	SALÁRIO BASE	GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (23,1652%)	VALOR 2024 (11 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)
PROF. EDUCAÇÃO FÍSICA 40H	2	R\$ 4.498,58	R\$ 884,11	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 10.765,38	11	R\$ 118.419,18	R\$ 9.868,27	R\$ 3.289,42	R\$ 29.718,04	R\$ 161.294,91	R\$ 175.958,08
TOTAL GERAL												R\$ 161.294,91	R\$ 175.958,08
01/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 18.372/2023 - TESTE SELETIVO - SEMUSA - ADITIVO DE VAGAS													
CARGOS	QT	SALÁRIO BASE	GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (23,1652%)	VALOR 2024 (11 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)
MOTORISTA DE VIATURAS PESADAS	7	R\$ 1.412,00	R\$ 600,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 17.147,20	11	R\$ 188.619,20	R\$ 15.718,27	R\$ 5.239,42	R\$ 47.335,18	R\$ 256.912,07	R\$ 280.267,71
TECNICO EM RADIOLOGIA	3	R\$ 1.412,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 5.548,80	11	R\$ 61.036,80	R\$ 5.086,40	R\$ 1.695,47	R\$ 15.317,57	R\$ 83.136,24	R\$ 90.694,08
TÉCNICO EM HIGIENE DENTAL	2	R\$ 1.412,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 3.699,20	11	R\$ 40.691,20	R\$ 3.390,93	R\$ 1.130,31	R\$ 10.211,71	R\$ 55.424,16	R\$ 60.462,72
NUTRICIONISTA	1	R\$ 1.694,00	R\$ 500,00	R\$ 0,00	R\$ 218,60	R\$ 2.412,60	11	R\$ 26.538,60	R\$ 2.211,55	R\$ 737,18	R\$ 6.660,03	R\$ 36.147,36	R\$ 39.433,49
CIRURGIÃO DENTISTA CLÍNICO GERAL	3	R\$ 1.694,00	R\$ 500,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 7.894,80	11	R\$ 86.842,80	R\$ 7.236,90	R\$ 2.412,30	R\$ 21.793,75	R\$ 118.285,75	R\$ 129.039,00
MÉDICO CLÍNICO GERAL	19	R\$ 5.875,00	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 214.939,40	11	R\$ 2.364.333,40	R\$ 197.027,78	R\$ 65.675,93	R\$ 593.344,44	R\$ 3.220.381,55	R\$ 3.513.143,51
MÉDICO ANESTESISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 11.312,60	11	R\$ 124.438,60	R\$ 10.369,88	R\$ 3.456,63	R\$ 31.228,65	R\$ 169.493,77	R\$ 184.902,29
MÉDICO OBSTETRA	7	R\$ 5.875,00	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 79.188,20	11	R\$ 871.070,20	R\$ 72.589,18	R\$ 24.196,39	R\$ 218.600,58	R\$ 1.186.456,36	R\$ 1.294.316,03
MÉDICO ULTRASSONOGRAFISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 9.093,80	11	R\$ 100.031,80	R\$ 8.335,98	R\$ 2.778,66	R\$ 25.103,61	R\$ 136.250,06	R\$ 148.636,43
MÉDICO PEDIATRA	7	R\$ 5.875,00	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 79.188,20	11	R\$ 871.070,20	R\$ 72.589,18	R\$ 24.196,39	R\$ 218.600,58	R\$ 1.186.456,36	R\$ 1.294.316,03
MÉDICO PSIQUIATRA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 9.093,80	11	R\$ 100.031,80	R\$ 8.335,98	R\$ 2.778,66	R\$ 25.103,61	R\$ 136.250,06	R\$ 148.636,43
MÉDICO NEUROLOGISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 9.093,80	11	R\$ 100.023,00	R\$ 8.335,25	R\$ 2.778,42	R\$ 25.101,41	R\$ 136.238,07	R\$ 148.623,35
TOTAL GERAL												R\$ 6.721.431,81	R\$ 7.332.471,07
02/2024 - PROC. FÍSICO Nº 1814002/2022 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS													
CARGOS	QT	SALÁRIO BASE	GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (23,1652%)	VALOR 2024 (11 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)
AGENTE DE MANUTENÇÃO E REPAROS	12	R\$ 1.412,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 22.195,20	11	R\$ 244.147,20	R\$ 20.345,60	R\$ 6.781,87	R\$ 61.270,29	R\$ 332.544,95	R\$ 362.776,31
BRAÇAL	5	R\$ 1.412,00	R\$ 300,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 10.748,00	11	R\$ 118.228,00	R\$ 9.852,33	R\$ 3.284,11	R\$ 29.670,07	R\$ 161.034,51	R\$ 175.674,01
MERENDEIRO	4	R\$ 1.412,00	R\$ 300,00	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 7.723,20	11	R\$ 84.955,20	R\$ 7.079,60	R\$ 2.359,87	R\$ 21.320,05	R\$ 115.714,71	R\$ 126.234,23
ZELADOR	2	R\$ 1.412,00	R\$ 300,00	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 3.861,60	11	R\$ 42.477,60	R\$ 3.539,80	R\$ 1.179,93	R\$ 10.660,02	R\$ 57.857,36	R\$ 63.117,12
PROF. LETRAS COM HAB. LINGUA INGLESA	2	R\$ 4.744,13	R\$ 884,11	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 11.256,48	11	R\$ 123.821,28	R\$ 10.318,44	R\$ 3.439,48	R\$ 31.073,73	R\$ 168.652,93	R\$ 183.985,02
PROF. GEOGRAFIA	1	R\$ 4.744,13	R\$ 884,11	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.628,24	11	R\$ 61.910,64	R\$ 5.159,22	R\$ 1.719,74	R\$ 15.536,87	R\$ 84.326,47	R\$ 91.992,51
PROF. EDUCAÇÃO FÍSICA	1	R\$ 4.744,13	R\$ 884,11	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.628,24	11	R\$ 61.910,64	R\$ 5.159,22	R\$ 1.719,74	R\$ 15.536,87	R\$ 84.326,47	R\$ 91.992,51
PSICOPEDAGOGO	1	R\$ 4.744,13	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 4.744,13	11	R\$ 52.185,43	R\$ 4.348,79	R\$ 1.449,60	R\$ 13.096,26	R\$ 71.080,08	R\$ 77.541,90
PROF. HISTORIA	1	R\$ 4.744,13	R\$ 884,11	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.628,24	11	R\$ 61.910,64	R\$ 5.159,22	R\$ 1.719,74	R\$ 15.536,87	R\$ 84.326,47	R\$ 91.992,51
NUTRICIONISTA	1	R\$ 1.694,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.694,00	11	R\$ 18.634,00	R\$ 1.552,83	R\$ 517,61	R\$ 4.676,32	R\$ 25.380,76	R\$ 27.688,11
TOTAL GERAL												R\$ 1.185.244,71	R\$ 1.292.994,23
03/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 10320/2023 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS - EDITAL Nº 001/PMC/2023													
CARGOS	QT	SALÁRIO BASE	GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (23,1652%)	VALOR 2024 (11 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)
PROF. PEDAGOGO 30H	24	R\$ 3.558,09	R\$ 663,08	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 101.308,08	11	R\$ 1.114.388,88	R\$ 92.865,74	R\$ 30.955,25	R\$ 279.662,95	R\$ 1.517.872,81	R\$ 1.655.861,25
TOTAL GERAL												R\$ 1.517.872,81	R\$ 1.655.861,25
05/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 18.372/2023 - TESTE SELETIVO SIMPLIFICADO Nº. 003/PMC/2023 - ADITIVO DE VAGAS													
CARGOS	QT	SALÁRIO BASE	ADICIONAL/ GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (23,1652%)	VALOR 2024 (11 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)
MOTORISTA DE VIATURAS PESADAS	2	R\$ 1.412,00	R\$ 1.100,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 5.899,20	11	R\$ 64.891,20	R\$ 5.407,60	R\$ 1.802,53	R\$ 16.284,86	R\$ 88.386,19	R\$ 96.421,30
TÉCNICO EM ENFERMAGEM	38	R\$ 1.412,00	R\$ 525,12	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 90.239,36	11	R\$ 992.632,96	R\$ 82.719,41	R\$ 27.573,14	R\$ 249.107,53	R\$ 1.352.033,04	R\$ 1.474.945,13
ENFERMEIRO	20	R\$ 1.694,00	R\$ 2.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 82.632,00	11	R\$ 908.952,00	R\$ 75.746,00	R\$ 25.248,67	R\$ 228.107,26	R\$ 1.238.053,93	R\$ 1.350.604,28
FISIOTERAPEUTA	1	R\$ 1.694,00	R\$ 2.500,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 4.631,60	11	R\$ 50.947,60	R\$ 4.245,63	R\$ 1.415,21	R\$ 12.785,62	R\$ 69.394,07	R\$ 75.702,62
TOTAL GERAL												R\$ 2.747.867,23	R\$ 2.997.673,34
06/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 12.095/PMC/2023 - CONCURSO PÚBLICO GERAL													
CARGOS	QT	SALÁRIO BASE	ADICIONAL/ GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (23,1652%)	VALOR 2024 (06 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)
AGENTE DE MANUTENÇÃO E REPAROS	11	R\$ 1.412,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 17.938,80	6	R\$ 107.632,80	R\$ 8.969,40	R\$ 2.989,80	R\$ 27.011,13	R\$ 146.603,13	R\$ 293.206,27
ALMOXARIFE	1	R\$ 1.412,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 1.630,80	6	R\$ 9.784,80	R\$ 815,40	R\$ 271,80	R\$ 2.455,56	R\$ 13.327,56	R\$ 26.655,12
AUXILIAR DE TOPOGRAFIA	1	R\$ 1.412,00	R\$ 2.150,26	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.562,26	6	R\$ 21.373,56	R\$ 1.781,13	R\$ 593,71	R\$ 5.363,83	R\$ 29.112,23	R\$ 58.224,46
AUXILIAR DE FARMÁCIA	1	R\$ 1.412,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.412,00	6	R\$ 8.472,00	R\$ 706,00	R\$ 235,33	R\$ 2.126,10	R\$ 11.539,44	R\$ 23.078,87
BORRACHEIRO	3	R\$ 1.412,00	R\$ 1.600,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 10.348,80	6	R\$ 62.092,80	R\$ 5.174,40	R\$ 1.724,80	R\$ 15.582,58	R\$ 84.574,58	R\$ 169.149,16
BRAÇAL	20	R\$ 1.412,00	R\$ 1.200,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 60.992,00	6	R\$ 365.952,00	R\$ 30.496,00	R\$ 10.165,33	R\$ 91.837,97	R\$ 498.451,31	R\$ 996.902,61
CARPINTEIRO	1	R\$ 1.412,00	R\$ 1.600,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 3.449,60	6	R\$ 20.697,60	R\$ 1.724,80	R\$ 574,93	R\$ 5.194,19	R\$ 28.191,53	R\$ 56.383,05



00035

COVEIRO	4	R\$ 1.412,00	R\$ 500,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 9.398,40	6	R\$ 56.390,40	R\$ 4.699,20	R\$ 1.566,40	R\$ 14.151,53	R\$ 76.807,53	R\$ 153.615,06
COZINHEIRO	5	R\$ 1.412,00	R\$ 300,00	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 9.654,00	6	R\$ 57.924,00	R\$ 4.827,00	R\$ 1.609,00	R\$ 14.536,39	R\$ 78.896,39	R\$ 157.792,79
ELETRICISTA INDUSTRIAL	0	R\$ 1.412,00	R\$ 1.850,00	R\$ 0,00	R\$ 328,20	R\$ 0,00	6	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
ELETRICISTA PARA AUTOS	1	R\$ 1.412,00	R\$ 1.850,00	R\$ 0,00	R\$ 328,20	R\$ 3.590,20	6	R\$ 21.541,20	R\$ 1.795,10	R\$ 598,37	R\$ 5.405,90	R\$ 29.340,57	R\$ 58.681,13
ELETRICISTA PREDIAL	1	R\$ 1.412,00	R\$ 1.850,00	R\$ 0,00	R\$ 328,20	R\$ 3.590,20	6	R\$ 21.541,20	R\$ 1.795,10	R\$ 598,37	R\$ 5.405,90	R\$ 29.340,57	R\$ 58.681,13
LAVADEIRA	1	R\$ 1.412,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 1.849,60	6	R\$ 11.097,60	R\$ 924,80	R\$ 308,27	R\$ 2.785,01	R\$ 15.115,68	R\$ 30.231,36
OFICIAL MARCENEIRO	1	R\$ 1.412,00	R\$ 1.200,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 3.049,60	6	R\$ 18.297,60	R\$ 1.524,80	R\$ 508,27	R\$ 4.591,90	R\$ 24.922,57	R\$ 49.845,13
MECÂNICO DE VEÍCULOS LEVES	0	R\$ 1.412,00	R\$ 1.850,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 0,00	6	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
MECÂNICO DE VEÍCULOS PESADOS	1	R\$ 1.412,00	R\$ 1.850,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 3.699,60	6	R\$ 22.197,60	R\$ 1.849,80	R\$ 616,60	R\$ 5.570,63	R\$ 30.234,63	R\$ 60.469,26
MECÂNICO GERAL	5	R\$ 1.412,00	R\$ 1.850,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 18.988,00	6	R\$ 110.988,00	R\$ 9.249,00	R\$ 3.083,00	R\$ 27.853,14	R\$ 151.173,14	R\$ 302.346,28
MERENDEIRO	21	R\$ 1.412,00	R\$ 300,00	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 40.546,80	6	R\$ 243.280,80	R\$ 20.273,40	R\$ 6.757,80	R\$ 61.052,86	R\$ 331.364,86	R\$ 662.729,72
MESTRE DE OBRAS	1	R\$ 1.412,00	R\$ 1.200,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 3.049,60	6	R\$ 18.297,60	R\$ 1.524,80	R\$ 508,27	R\$ 4.591,90	R\$ 24.922,57	R\$ 49.845,13
MOTORISTA DE VIATURAS LEVES	5	R\$ 1.412,00	R\$ 1.600,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 17.248,00	6	R\$ 103.488,00	R\$ 8.624,00	R\$ 2.874,67	R\$ 25.970,97	R\$ 140.957,64	R\$ 281.915,27
MOTORISTA DE VIATURAS PESADAS	26	R\$ 1.412,00	R\$ 1.700,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 92.289,60	6	R\$ 553.737,60	R\$ 46.144,80	R\$ 15.381,60	R\$ 138.963,96	R\$ 754.227,96	R\$ 1.508.455,92
OPERADOR DE MÁQUINAS NIVELADORA	0	R\$ 1.412,00	R\$ 1.950,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 0,00	6	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
OPERADOR DE MÁQUINAS	13	R\$ 1.412,00	R\$ 1.950,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 49.394,80	6	R\$ 296.368,80	R\$ 24.697,40	R\$ 8.232,47	R\$ 74.375,63	R\$ 403.674,29	R\$ 807.348,59
OPERADOR DE PÁ CARREGADEIRA	0	R\$ 1.412,00	R\$ 1.950,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 0,00	6	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
OPERADOR DE RETROESCAVADEIRA	5	R\$ 1.412,00	R\$ 1.950,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 18.988,00	6	R\$ 113.988,00	R\$ 9.499,00	R\$ 3.166,33	R\$ 28.606,01	R\$ 155.259,34	R\$ 310.518,69
OPERADOR DE ROLO COMPACTADOR	2	R\$ 1.412,00	R\$ 1.950,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 7.599,20	6	R\$ 45.595,20	R\$ 3.799,60	R\$ 1.266,53	R\$ 11.442,40	R\$ 62.103,74	R\$ 124.207,48
OPERADOR DE TRATOR AGRÍCOLA	3	R\$ 1.412,00	R\$ 1.950,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 11.398,80	6	R\$ 68.392,80	R\$ 5.699,40	R\$ 1.899,80	R\$ 17.163,61	R\$ 93.155,61	R\$ 186.311,21
PEDREIRO	5	R\$ 1.412,00	R\$ 1.600,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 17.248,00	6	R\$ 103.488,00	R\$ 8.624,00	R\$ 2.874,67	R\$ 25.970,97	R\$ 140.957,64	R\$ 281.915,27
PINTOR	5	R\$ 1.412,00	R\$ 1.200,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 15.248,00	6	R\$ 91.488,00	R\$ 7.624,00	R\$ 2.541,33	R\$ 22.959,49	R\$ 124.612,83	R\$ 249.225,65
SERVENTE	6	R\$ 1.412,00	R\$ 1.200,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 18.297,60	6	R\$ 109.785,60	R\$ 9.148,80	R\$ 3.049,60	R\$ 27.551,39	R\$ 149.535,39	R\$ 299.070,78
SOLDADOR	1	R\$ 1.412,00	R\$ 1.600,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 3.449,60	6	R\$ 20.697,60	R\$ 1.724,80	R\$ 574,93	R\$ 5.194,19	R\$ 28.191,53	R\$ 56.383,05
TORNEIRO MECÂNICO	1	R\$ 1.412,00	R\$ 1.600,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 3.449,60	6	R\$ 20.697,60	R\$ 1.724,80	R\$ 574,93	R\$ 5.194,19	R\$ 28.191,53	R\$ 56.383,05
VIGILANTE	10	R\$ 1.412,00	R\$ 900,00	R\$ 0,00	R\$ 328,20	R\$ 26.402,00	6	R\$ 158.412,00	R\$ 13.201,00	R\$ 4.400,33	R\$ 39.754,49	R\$ 215.767,83	R\$ 431.535,66
ZELADOR	17	R\$ 1.412,00	R\$ 300,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 36.543,20	6	R\$ 219.259,20	R\$ 18.271,60	R\$ 6.090,53	R\$ 55.024,48	R\$ 298.645,82	R\$ 597.291,64
AGENTE DE COMBATE A ENDEMIAS	1	R\$ 2.824,00	R\$ 570,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 3.831,60	6	R\$ 22.989,60	R\$ 1.915,80	R\$ 638,60	R\$ 5.769,39	R\$ 31.313,39	R\$ 62.626,77
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	1	R\$ 2.824,00	R\$ 100,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 3.361,60	6	R\$ 20.169,60	R\$ 1.680,80	R\$ 560,27	R\$ 5.061,69	R\$ 27.472,36	R\$ 54.944,71
AGENTE ADMINISTRATIVO	20	R\$ 1.412,00	R\$ 500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 38.240,00	6	R\$ 229.440,00	R\$ 19.120,00	R\$ 6.373,33	R\$ 57.579,42	R\$ 312.512,75	R\$ 625.025,51
AGENTE DE BIBLIOTECA	1	R\$ 1.412,00	R\$ 500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.912,00	6	R\$ 11.472,00	R\$ 956,00	R\$ 318,67	R\$ 2.878,97	R\$ 15.625,64	R\$ 31.251,28
CUIDADOR	5	R\$ 1.412,00	R\$ 300,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 8.560,00	6	R\$ 51.360,00	R\$ 4.280,00	R\$ 1.426,67	R\$ 12.889,12	R\$ 69.955,78	R\$ 139.911,57
INTERPRETE DE LIBRAS	1	R\$ 1.412,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.412,00	6	R\$ 8.472,00	R\$ 706,00	R\$ 235,33	R\$ 2.126,10	R\$ 11.539,44	R\$ 23.078,87
DESENHISTA	0	R\$ 1.412,00	R\$ 4.300,52	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	6	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
INSTRUTOR MUSICAL	2	R\$ 1.412,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.824,00	6	R\$ 16.944,00	R\$ 1.412,00	R\$ 470,67	R\$ 4.252,20	R\$ 23.078,87	R\$ 46.157,74
INSTRUMENTADOR CIRÚRGICO	1	R\$ 1.412,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 1.849,60	6	R\$ 11.097,60	R\$ 924,80	R\$ 308,27	R\$ 2.785,01	R\$ 15.115,68	R\$ 30.231,36
OPERADOR DE SISTEMAS	1	R\$ 1.412,00	R\$ 3.440,41	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 4.852,41	6	R\$ 29.114,46	R\$ 2.426,21	R\$ 808,74	R\$ 7.306,46	R\$ 39.655,86	R\$ 79.311,72
AGENT. TRANSP. E TRÂNSITO	0	R\$ 1.412,00	R\$ 4.300,52	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	6	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
PROGRAMADOR	1	R\$ 1.412,00	R\$ 3.440,41	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 4.852,41	6	R\$ 29.114,46	R\$ 2.426,21	R\$ 808,74	R\$ 7.306,46	R\$ 39.655,86	R\$ 79.311,72
TÉCNICO EM AGROPECUÁRIA	1	R\$ 1.412,00	R\$ 4.508,32	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 6.139,12	6	R\$ 36.834,72	R\$ 3.069,56	R\$ 1.023,19	R\$ 9.243,91	R\$ 50.171,37	R\$ 100.342,75
TÉCNICO EM CONTABILIDADE	2	R\$ 1.412,00	R\$ 3.440,41	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 9.704,82	6	R\$ 58.228,92	R\$ 4.852,41	R\$ 1.617,47	R\$ 14.612,92	R\$ 79.311,72	R\$ 158.623,43
TÉCNICO EM ENFERMAGEM	94	R\$ 1.412,00	R\$ 445,56	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 215.745,04	6	R\$ 1.294.470,24	R\$ 107.872,52	R\$ 35.957,51	R\$ 324.855,51	R\$ 1.763.155,77	R\$ 3.526.311,54
TÉCNICO EM INFORMÁTICA	0	R\$ 1.412,00	R\$ 3.440,41	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	6	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TÉCNICO EM LABORATÓRIO	1	R\$ 1.412,00	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 2.849,60	6	R\$ 17.097,60	R\$ 1.424,80	R\$ 474,93	R\$ 4.290,75	R\$ 23.288,08	R\$ 46.576,17
TÉCNICO EM RADIOLOGIA	1	R\$ 1.412,00	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 2.849,60	6	R\$ 17.097,60	R\$ 1.424,80	R\$ 474,93	R\$ 4.290,75	R\$ 23.288,08	R\$ 46.576,17
TÉCNICO EM HIGIENE DENTAL	3	R\$ 1.412,00	R\$ 200,00	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 5.492,40	6	R\$ 32.954,40	R\$ 2.746,20	R\$ 915,40	R\$ 8.270,12	R\$ 44.886,12	R\$ 89.772,23
TEC. EM SEG. DO TRABALHO	1	R\$ 1.412,00	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 2.630,80	6	R\$ 15.784,80	R\$ 1.315,40	R\$ 438,47	R\$ 3.961,30	R\$ 21.499,96	R\$ 42.999,92
TÉCNICO EM TOPOGRAFIA	0	R\$ 1.412,00	R\$ 3.440,41	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	6	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
ANALISTA DE SISTEMA	1	R\$ 1.694,00	R\$ 3.440,41	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.134,41	6	R\$ 30.806,46	R\$ 2.567,21	R\$ 855,74	R\$ 7.731,08	R\$ 41.960,48	R\$ 83.920,95
ARQUITETO E URBANISTA	1	R\$ 1.694,00	R\$ 7.240,41	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 8.934,41	6	R\$ 53.606,46	R\$ 4.467,21	R\$ 1.489,07	R\$ 13.452,88	R\$ 73.015,61	R\$ 146.031,23
ASSISTENTE SOCIAL	1	R\$ 1.694,00	R\$ 2.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.694,00	6	R\$ 22.164,00	R\$ 1.847,00	R\$ 615,67	R\$ 5.562,20	R\$ 30.188,86	R\$ 60.377,73
AUDITOR ADMINISTRATIVO	1	R\$ 1.694,00	R\$ 6.500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 8.194,00	6	R\$ 49.164,00	R\$ 4.097,00	R\$ 1.365,67	R\$ 12.338,02	R\$ 66.964,68	R\$ 133.929,37
AUDITOR CLÍNICO	1	R\$ 1.694,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 2.131,60	6	R\$ 12.789,60	R\$ 1.065,80	R\$ 355,27	R\$ 3.209,63	R\$ 17.420,30	R\$ 34.840,60
BIÓLOGO	1	R\$ 1.694,00	R\$ 4.300,52	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 6.213,32	6	R\$ 37.279,92	R\$ 3.106,66	R\$ 1.035,55	R\$ 9.355,63	R\$ 50.777,77	R\$ 101.555,53
CONTADOR	2	R\$ 1.694,00	R\$ 3.440,41	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 10.268,82	6	R\$ 61.612,92	R\$ 5.134,41	R\$ 1.711,47	R\$ 15.462,15	R\$ 83.920,95	R\$ 167.841,90
ENGENHEIRO AGRÔNOMO	1	R\$ 1.694,00	R\$ 4.300,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.994,00	6	R\$ 35.964,00	R\$ 2.997,00	R\$ 999,00	R\$ 9.025,39	R\$ 48.985,39	R\$ 97.970,79
ENGENHEIRO CIVIL	1	R\$ 1.694,00	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 7.131,60	6	R\$ 42.789,60	R\$ 3.565,80	R\$ 1.188,60	R\$ 10.738,32	R\$ 58.282,32	R\$ 116.564,64
ENGENHEIRO ELÉTRICO	1	R\$ 1.694,00	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 7.131,60	6	R\$ 42.789,60	R\$ 3.565,80	R\$ 1.188,60	R\$ 10.738,32	R\$ 58.282,32	R\$ 116.564,64
ENGENHEIRO SANITÁRIA E AMBIENTAL	0	R\$ 1.694,00	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 0,00	6	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
FISCAL DE MEIO AMBIENTE	1	R\$ 1.540,00	R\$ 9.274,32	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 10.814,32	6	R\$ 64.885,92	R\$ 5.407,16	R\$ 1.802,39	R\$ 16.283,53	R\$ 88.379,00	R\$ 176.758,00
FISCAL DE OBRAS E POSTURA	1	R\$ 1.540,00	R\$ 9.274,32	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 10.814,32	6	R\$ 64.885,92	R\$ 5.407,16	R\$ 1.802,39	R\$ 16.283,53	R\$ 88.379,00	R\$ 176.758,00
FISCAL DE VIG. SANITÁRIA	1	R\$ 1.540,00	R\$ 9.274,32	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 10.814,32	6	R\$ 64.885,92	R\$ 5.407,16	R\$ 1.802,39	R\$ 16.283,53	R\$ 88.379,00	R\$ 176.758,00
FISCAL TRIBUTÁRIO	1	R\$ 1.540,00	R\$ 9.274,32	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 10.814,32	6	R\$ 64.885,92	R\$ 5.407,16	R\$ 1.802,39	R\$ 16.283,53	R\$ 88.379,00	R\$ 176.758,00
PEDAGOGO 30H	110	R\$ 3.558,09	R\$ 663,08	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 464.328,70	6	R\$ 2.785.972,20	R\$ 232.164,35	R\$ 77.388,12	R\$ 699.157,37	R\$ 3.794.682,03	R\$ 7.589.364,07
PROF. LETRAS COM HAB. LINGUA INGLESA	3	R\$ 4.744,13	R\$ 884,11	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 16.884,72	6	R\$ 101.308,32	R\$ 8.442,36	R\$ 2.814,12	R\$ 25.423,96	R\$ 137.988,76	R\$ 275.977,53
PROF. DE EDUCAÇÃO FÍSICA	3	R\$ 4.744,13	R\$ 884,11	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 16.884,72	6	R\$ 101.308,32	R\$ 8.442,36	R\$ 2.814,12	R\$ 25.423,96	R\$ 137.988,76	R\$ 275.977,53
ORIENTADOR EDUCACIONAL	1	R\$ 4.744,13	R\$ 884,11	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.628,24	6						

MÉDICO	1	R\$ 1.694,00	R\$ 500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.194,00	6	R\$ 13.164,00	R\$ 1.097,00	R\$ 365,67	R\$ 3.303,59	R\$ 17.930,26	R\$ 35.860,51
BIOQUÍMICO	1	R\$ 1.694,00	R\$ 500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.194,00	6	R\$ 13.164,00	R\$ 1.097,00	R\$ 365,67	R\$ 3.303,59	R\$ 17.930,26	R\$ 35.860,51
CIRURGIÃO DENTISTA CLÍNICO GERAL	4	R\$ 1.694,00	R\$ 1.500,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 14.526,40	6	R\$ 87.158,40	R\$ 7.263,20	R\$ 2.421,07	R\$ 21.872,95	R\$ 118.715,62	R\$ 237.431,24
CIRURGIÃO DENTISTA - ODONTOPEDIATRA	1	R\$ 1.694,00	R\$ 1.500,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 3.631,60	6	R\$ 21.789,60	R\$ 1.815,80	R\$ 605,27	R\$ 5.468,24	R\$ 29.678,90	R\$ 59.357,81
CIRURGIÃO DENTISTA - BUCOMAXILOFACIAL	1	R\$ 1.694,00	R\$ 1.500,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 3.631,60	6	R\$ 21.789,60	R\$ 1.815,80	R\$ 605,27	R\$ 5.468,24	R\$ 29.678,90	R\$ 59.357,81
CIRURGIÃO DENTISTA - PERIODONTISTA	1	R\$ 1.694,00	R\$ 1.500,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 3.631,60	6	R\$ 21.789,60	R\$ 1.815,80	R\$ 605,27	R\$ 5.468,24	R\$ 29.678,90	R\$ 59.357,81
ENFERMEIRO	46	R\$ 1.694,00	R\$ 2.500,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 213.053,60	6	R\$ 1.278.321,60	R\$ 106.526,80	R\$ 35.508,93	R\$ 320.802,90	R\$ 1.741.160,23	R\$ 3.482.320,47
FARMACÊUTICO	1	R\$ 1.694,00	R\$ 2.500,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 4.631,60	6	R\$ 27.789,60	R\$ 2.315,80	R\$ 771,93	R\$ 6.973,98	R\$ 37.851,31	R\$ 75.702,62
FISIOTERAPEUTA	3	R\$ 1.694,00	R\$ 2.500,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 13.894,80	6	R\$ 83.368,80	R\$ 6.947,40	R\$ 2.315,80	R\$ 20.921,93	R\$ 113.553,93	R\$ 227.107,86
FONOAUDIÓLOGO	2	R\$ 1.694,00	R\$ 2.500,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 9.263,20	6	R\$ 55.579,20	R\$ 4.631,60	R\$ 1.543,87	R\$ 13.947,95	R\$ 75.702,62	R\$ 151.405,24
MÉDICO ANESTESISTA	2	R\$ 5.875,00	R\$ 12.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 36.625,20	6	R\$ 219.751,20	R\$ 18.312,60	R\$ 6.104,20	R\$ 55.147,96	R\$ 299.315,96	R\$ 598.631,91
MÉDICO CARDIOLOGISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 11.312,60	6	R\$ 67.875,60	R\$ 5.656,30	R\$ 1.885,43	R\$ 17.033,81	R\$ 92.451,15	R\$ 184.902,29
MÉDICO CLÍNICAL GERAL - GENERALISTA	38	R\$ 5.875,00	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 429.878,80	6	R\$ 2.579.272,80	R\$ 214.939,40	R\$ 71.646,47	R\$ 647.284,84	R\$ 3.513.143,51	R\$ 7.026.287,02
MÉDICO DERMATOLOGISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 9.312,60	6	R\$ 55.875,60	R\$ 4.656,30	R\$ 1.552,10	R\$ 14.022,34	R\$ 76.106,34	R\$ 152.212,67
MÉDICO DO TRABALHO	1	R\$ 5.875,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 6.093,80	6	R\$ 36.562,80	R\$ 3.046,90	R\$ 1.015,63	R\$ 9.175,67	R\$ 49.801,00	R\$ 99.602,00
MÉDICO GINECOLOGISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 9.312,60	6	R\$ 55.875,60	R\$ 4.656,30	R\$ 1.552,10	R\$ 14.022,34	R\$ 76.106,34	R\$ 152.212,67
MÉDICO INFECTOLOGISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 11.312,60	6	R\$ 67.875,60	R\$ 5.656,30	R\$ 1.885,43	R\$ 17.033,81	R\$ 92.451,15	R\$ 184.902,29
MÉDICO NEUROLOGISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 11.312,60	6	R\$ 67.875,60	R\$ 5.656,30	R\$ 1.885,43	R\$ 17.033,81	R\$ 92.451,15	R\$ 184.902,29
MÉDICO OBSTETRA	10	R\$ 5.875,00	R\$ 15.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 213.126,00	6	R\$ 1.278.756,00	R\$ 106.563,00	R\$ 35.521,00	R\$ 320.911,92	R\$ 1.741.751,92	R\$ 3.483.503,83
MÉDICO OFTALMOLOGISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 9.093,80	6	R\$ 54.562,80	R\$ 4.546,90	R\$ 1.515,63	R\$ 13.692,88	R\$ 74.318,21	R\$ 148.636,43
MÉDICO ORTOPEDISTA	2	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 18.625,20	6	R\$ 111.751,20	R\$ 9.312,60	R\$ 3.104,20	R\$ 28.044,67	R\$ 152.212,67	R\$ 304.425,34
MÉDICO OTORRINOLARINGOLOGISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 9.312,60	6	R\$ 55.875,60	R\$ 4.656,30	R\$ 1.552,10	R\$ 14.022,34	R\$ 76.106,34	R\$ 152.212,67
MÉDICO ULTRASSONOGRAFISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 11.312,60	6	R\$ 67.875,60	R\$ 5.656,30	R\$ 1.885,43	R\$ 17.033,81	R\$ 92.451,15	R\$ 184.902,29
MÉDICO PEDIATRA	10	R\$ 5.875,00	R\$ 15.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 213.126,00	6	R\$ 1.278.756,00	R\$ 106.563,00	R\$ 35.521,00	R\$ 320.911,92	R\$ 1.741.751,92	R\$ 3.483.503,83
MÉDICO PSIQUIATRA	2	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 18.625,20	6	R\$ 111.751,20	R\$ 9.312,60	R\$ 3.104,20	R\$ 28.044,67	R\$ 152.212,67	R\$ 304.425,34
MÉDICO VETERINÁRIO	5	R\$ 1.694,00	R\$ 4.200,00	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 30.564,00	6	R\$ 183.384,00	R\$ 15.282,00	R\$ 5.094,00	R\$ 46.021,38	R\$ 249.781,38	R\$ 499.562,75
NUTRICIONISTA	2	R\$ 1.694,00	R\$ 2.500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.888,00	6	R\$ 50.328,00	R\$ 4.194,00	R\$ 1.398,00	R\$ 12.630,13	R\$ 68.550,13	R\$ 137.100,26
PSICÓLOGO	5	R\$ 1.694,00	R\$ 2.500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 20.970,00	6	R\$ 125.820,00	R\$ 10.485,00	R\$ 3.495,00	R\$ 31.575,33	R\$ 171.375,33	R\$ 342.750,65
ZOOTECNISTA	1	R\$ 1.694,00	R\$ 1.200,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.894,00	6	R\$ 17.364,00	R\$ 1.447,00	R\$ 482,33	R\$ 4.357,61	R\$ 23.650,94	R\$ 47.301,88
TOTAL GERAL - CONTRATAÇÕES												R\$ 23.131.831,31	R\$ 46.263.662,62
06/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 12.095/PMC/2023 - CONCURSO PÚBLICO GERAL - CARGOS PARA DEDUÇÃO													
SERVIDORES TEMPORÁRIOS (TESTE SELETIVO) EM FOLHA DE PAGAMENTO													
CARGOS	QT	SALÁRIO BASE	ADICIONAL/ GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (23,1652%)	VALOR 2024 (06 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)
AGENTE DE MANUTENÇÃO E REPAROS	11	R\$ 1.412,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 17.938,80	6	R\$ 107.632,80	R\$ 8.969,40	R\$ 2.989,80	R\$ 27.011,13	R\$ 146.603,13	R\$ 293.206,27
BORRACHEIRO	3	R\$ 1.412,00	R\$ 1.600,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 10.348,80	6	R\$ 62.092,80	R\$ 5.174,40	R\$ 1.724,80	R\$ 15.582,58	R\$ 84.574,58	R\$ 169.149,16
BRAÇAL	20	R\$ 1.412,00	R\$ 1.200,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 60.992,00	6	R\$ 365.952,00	R\$ 30.496,00	R\$ 10.165,33	R\$ 91.837,97	R\$ 498.451,31	R\$ 996.902,61
ELETRICISTA PARA AUTOS	1	R\$ 1.412,00	R\$ 1.850,00	R\$ 0,00	R\$ 328,20	R\$ 3.590,20	6	R\$ 21.541,20	R\$ 1.795,10	R\$ 598,37	R\$ 5.405,90	R\$ 29.340,57	R\$ 58.681,13
MECÂNICO GERAL	5	R\$ 1.412,00	R\$ 1.850,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 18.498,00	6	R\$ 110.988,00	R\$ 9.249,00	R\$ 3.083,00	R\$ 27.853,14	R\$ 151.173,14	R\$ 302.346,28
MERENDEIRO	21	R\$ 1.412,00	R\$ 300,00	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 40.546,80	6	R\$ 243.280,80	R\$ 20.273,40	R\$ 6.757,80	R\$ 61.052,86	R\$ 331.364,86	R\$ 662.729,72
MOTORISTA DE VIATURAS PESADAS	26	R\$ 1.412,00	R\$ 1.700,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 92.289,60	6	R\$ 553.737,60	R\$ 46.144,80	R\$ 15.381,60	R\$ 138.963,96	R\$ 754.227,96	R\$ 1.508.455,92
OPERADOR DE MÁQUINAS NIVELADORA	0	R\$ 1.412,00	R\$ 1.950,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 0,00	6	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
OPERADOR DE MÁQUINAS	13	R\$ 1.412,00	R\$ 1.950,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 49.394,80	6	R\$ 296.368,80	R\$ 24.697,40	R\$ 8.232,47	R\$ 74.375,63	R\$ 403.674,29	R\$ 807.348,59
OPERADOR DE RETROESCAVADEIRA	5	R\$ 1.412,00	R\$ 1.950,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 18.988,00	6	R\$ 113.988,00	R\$ 9.499,00	R\$ 3.166,33	R\$ 28.606,01	R\$ 155.259,34	R\$ 310.518,69
OPERADOR DE ROLO COMPACTADOR	2	R\$ 1.412,00	R\$ 1.950,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 7.599,20	6	R\$ 45.595,20	R\$ 3.799,60	R\$ 1.266,53	R\$ 11.442,40	R\$ 62.103,74	R\$ 124.207,48
OPERADOR DE TRATOR AGRÍCOLA	3	R\$ 1.412,00	R\$ 1.950,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 11.398,80	6	R\$ 68.392,80	R\$ 5.699,40	R\$ 1.899,80	R\$ 17.163,61	R\$ 93.155,61	R\$ 186.311,21
PEDREIRO	2	R\$ 1.412,00	R\$ 1.600,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 6.899,20	6	R\$ 41.395,20	R\$ 3.449,60	R\$ 1.149,87	R\$ 10.388,39	R\$ 56.383,05	R\$ 112.766,11
PINTOR	1	R\$ 1.412,00	R\$ 1.200,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 3.049,60	6	R\$ 18.297,60	R\$ 1.524,80	R\$ 508,27	R\$ 4.591,90	R\$ 24.922,57	R\$ 49.845,13
SERVENTE	6	R\$ 1.412,00	R\$ 1.200,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 18.297,60	6	R\$ 109.785,60	R\$ 9.148,80	R\$ 3.049,60	R\$ 27.551,39	R\$ 149.535,39	R\$ 299.070,78
ZELADOR	17	R\$ 1.412,00	R\$ 300,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 36.543,20	6	R\$ 219.259,20	R\$ 18.271,60	R\$ 6.090,53	R\$ 55.024,48	R\$ 298.645,82	R\$ 597.291,64
INTERPRETE DE LIBRAS	1	R\$ 1.412,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.412,00	6	R\$ 8.472,00	R\$ 706,00	R\$ 235,33	R\$ 2.126,10	R\$ 11.539,44	R\$ 23.078,87
INSTRUTOR MUSICAL	2	R\$ 1.412,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.824,00	6	R\$ 16.944,00	R\$ 1.412,00	R\$ 470,67	R\$ 4.252,20	R\$ 23.078,87	R\$ 46.157,74
TÉCNICO EM ENFERMAGEM	94	R\$ 1.412,00	R\$ 445,56	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 215.745,04	6	R\$ 1.294.470,24	R\$ 107.872,52	R\$ 35.957,51	R\$ 324.855,51	R\$ 1.763.155,77	R\$ 3.526.311,54
TÉCNICO EM HIGIENE DENTAL	3	R\$ 1.412,00	R\$ 200,00	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 5.492,40	6	R\$ 32.954,40	R\$ 2.746,20	R\$ 915,40	R\$ 8.270,12	R\$ 44.886,12	R\$ 89.772,23
PEDAGOGO 30H	110	R\$ 3.558,09	R\$ 663,08	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 464.328,70	6	R\$ 2.785.972,20	R\$ 232.164,35	R\$ 77.388,12	R\$ 699.157,37	R\$ 3.794.682,03	R\$ 7.589.364,07
PROF. LETRAS COM HAB. LINGUA INGLESA	3	R\$ 4.744,13	R\$ 884,11	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 16.884,72	6	R\$ 101.308,32	R\$ 8.442,36	R\$ 2.814,12	R\$ 25.423,96	R\$ 137.988,76	R\$ 275.977,53
PROF. DE EDUCAÇÃO FÍSICA	3	R\$ 4.744,13	R\$ 884,11	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 16.884,72	6	R\$ 101.308,32	R\$ 8.442,36	R\$ 2.814,12	R\$ 25.423,96	R\$ 137.988,76	R\$ 275.977,53
PSIC													

MÉDICO ORTOPEDISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 9.312,60	6	R\$ 55.875,60	R\$ 4.656,30	R\$ 1.552,10	R\$ 14.022,34	R\$ 76.106,34	R\$ 152.212,67
MÉDICO ULTRASSONOGRAFISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 11.312,60	6	R\$ 67.875,60	R\$ 5.656,30	R\$ 1.885,43	R\$ 17.033,81	R\$ 92.451,15	R\$ 184.902,29
MÉDICO PEDIATRA	10	R\$ 5.875,00	R\$ 15.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 213.126,00	6	R\$ 1.278.756,00	R\$ 106.563,00	R\$ 35.521,00	R\$ 320.911,92	R\$ 1.741.751,92	R\$ 3.483.503,83
MÉDICO PSIQUIATRA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 9.312,60	6	R\$ 55.875,60	R\$ 4.656,30	R\$ 1.552,10	R\$ 14.022,34	R\$ 76.106,34	R\$ 152.212,67
NUTRICIONISTA	2	R\$ 1.694,00	R\$ 2.500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 8.388,00	6	R\$ 50.328,00	R\$ 4.194,00	R\$ 1.398,00	R\$ 12.630,13	R\$ 68.550,13	R\$ 137.100,26
PSICÓLOGO	5	R\$ 1.694,00	R\$ 2.500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 20.970,00	6	R\$ 125.820,00	R\$ 10.485,00	R\$ 3.495,00	R\$ 31.575,33	R\$ 171.375,33	R\$ 342.750,65
TOTAL GERAL - DEDUÇÃO												R\$ 19.103.138,27	R\$ 38.206.276,54
TOTAL GERAL (DIFERENÇA ENTRE VALOR A SER CONTRATADO X VALOR A SER DEDUZIDO)												R\$ 4.028.693,04	R\$ 8.057.386,08
07/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 23.334/PMC/2023 - CRIAÇÃO DE CARGO PUBLICO DE MONITOR EDUCACIONAL DE TRANSPORTE ESCOLAR													
CARGOS	QT	SALÁRIO BASE	ADICIONAL/ GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (23,1652%)	VALOR 2024 (11 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)
MONITOR ED. DE TRANSPORTE ESCOLAR 40h	80	R\$ 1.412,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 112.960,00	11	R\$ 1.242.560,00	R\$ 103.546,67	R\$ 34.515,56	R\$ 311.828,30	R\$ 1.692.450,52	R\$ 1.846.309,66
TOTAL GERAL												R\$ 1.692.450,52	R\$ 1.846.309,66
08/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 21.338/PMC/2023 - AMPLIAÇÃO DE VAGAS PARA ATENDER SEMED E SEMUSA													
CARGOS	QT	SALÁRIO BASE	ADICIONAL/ GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (23,1652%)	VALOR 2024 (11 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)
MOTORISTA DE VIATURAS PESADAS	50	R\$ 1.412,00	R\$ 1.700,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 155.600,00	11	R\$ 1.711.600,00	R\$ 142.633,33	R\$ 47.544,44	R\$ 429.536,86	R\$ 2.331.314,64	R\$ 2.543.252,33
PEDAGOGO 30h	25	R\$ 3.558,09	R\$ 663,08	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 105.529,25	11	R\$ 1.160.821,75	R\$ 96.735,15	R\$ 32.245,05	R\$ 291.315,57	R\$ 1.581.117,51	R\$ 1.724.855,47
PROFESSOR DE EDUC. FÍSICA	4	R\$ 4.744,13	R\$ 884,11	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 22.512,96	11	R\$ 247.642,56	R\$ 20.636,88	R\$ 6.878,96	R\$ 62.147,47	R\$ 337.305,87	R\$ 367.970,04
PROFESSOR DE MATEMÁTICA	2	R\$ 4.744,13	R\$ 884,11	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 11.256,48	11	R\$ 123.821,28	R\$ 10.318,44	R\$ 3.439,48	R\$ 31.073,73	R\$ 168.652,93	R\$ 183.985,02
PSICOPEDAGOGO	2	R\$ 4.744,13	R\$ 884,11	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 11.256,48	11	R\$ 123.821,28	R\$ 10.318,44	R\$ 3.439,48	R\$ 31.073,73	R\$ 168.652,93	R\$ 183.985,02
MÉDICO NEUROLOGISTA	3	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 27.937,80	11	R\$ 307.315,80	R\$ 25.609,65	R\$ 8.536,55	R\$ 77.122,85	R\$ 418.584,85	R\$ 456.638,01
MÉDICO ULTRASSONOGRAFISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 9.312,60	11	R\$ 102.438,60	R\$ 8.536,55	R\$ 2.845,52	R\$ 25.707,62	R\$ 139.528,28	R\$ 152.212,67
TÉCNICO DE HIGIENE DENTAL	5	R\$ 1.412,00	R\$ 200,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 10.248,00	11	R\$ 112.728,00	R\$ 9.394,00	R\$ 3.131,33	R\$ 28.289,81	R\$ 153.543,14	R\$ 167.501,61
TÉCNICO EM RADIOLOGIA	2	R\$ 1.412,00	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 5.699,20	11	R\$ 62.691,20	R\$ 5.224,27	R\$ 1.741,42	R\$ 15.732,75	R\$ 85.389,64	R\$ 93.152,34
FISIOTERAPEUTA	4	R\$ 1.694,00	R\$ 2.500,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 18.526,40	11	R\$ 203.790,40	R\$ 16.982,53	R\$ 5.660,84	R\$ 51.142,49	R\$ 277.576,27	R\$ 302.810,48
CIRURGIÃO DENTISTA - CLÍNICO GERAL	2	R\$ 1.694,00	R\$ 1.200,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 6.663,20	11	R\$ 73.295,20	R\$ 6.107,93	R\$ 2.035,98	R\$ 18.393,89	R\$ 99.833,01	R\$ 108.908,73
TOTAL GERAL												R\$ 5.761.499,08	R\$ 6.285.271,72
09/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 21.254/PMC/2024 - GRATIFICAÇÃO DE INCENTIVO ESPECIAL ÀS ATIVIDADES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL													
CARGOS	QT	SALÁRIO BASE	ADICIONAL/ GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (23,1652%)	VALOR 2024 (11 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)
GRATIFICAÇÃO PARA NÍVEL SUPERIOR	15	R\$ 0,00	R\$ 2.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 30.000,00	11	R\$ 330.000,00	R\$ 27.500,00	R\$ 9.166,67	R\$ 82.815,59	R\$ 449.482,26	R\$ 490.344,28
GRATIFICAÇÃO PARA NÍVEL MÉDIO	12	R\$ 0,00	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 12.000,00	11	R\$ 132.000,00	R\$ 11.000,00	R\$ 3.666,67	R\$ 33.126,24	R\$ 179.792,90	R\$ 196.137,71
GRATIFICAÇÃO PARA NÍVEL FUNDAMENTAL	14	R\$ 0,00	R\$ 500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 7.000,00	11	R\$ 77.000,00	R\$ 6.416,67	R\$ 2.138,89	R\$ 19.323,64	R\$ 104.879,19	R\$ 114.413,67
TOTAL GERAL												R\$ 734.154,35	R\$ 800.895,66
<b>Nota Explicativa 1:</b> O presente levantamento considera a <b>RECEITA PROJETADA para 2024</b> , em acordo com as projeções realizadas na LDO 2024 (LEI Nº 5.301/PMC/2024). O impacto orçamentário demonstra uma perspectiva crescente da receita corrente líquida para os dois próximos exercícios. Para o exercício seguintes, utilizou-se como base de calculo o valor aprovado em 2024 com acréscimo de 3,5% (conforme meta de inflação).													
<b>Nota Explicativa 2:</b> O presente levantamento considera a despesa de <b>PESSOAL REALIZADA EM JANEIRO DE 2024 E A PROJETADA para FEVEREIRO A DEZEMBRO DE 2024</b> , além da despesa projetada para os exercício de 2025 e 2026, considerando o ajuste de valor anual (3,5% conforme meta de inflação) em acordo com as projeções realizadas na LDO 2024 (LEI Nº 5.301/PMC/2024).													
<b>Nota Explicativa 3:</b> Todos os quantitativos de vagas, em cada estudo, são conferidos mês a mês para que não ocorra duplicação da despesa, por tal motivo o quantitativo de vagas poderá sofrer redução até contratação/execução de 100% do estudo.													
<b>Nota Explicativa 4:</b> Salientamos que consta ainda em andamento estudo de impacto referente ao ano de 2022 e 2023, pois, em análise de despesa de pessoal, observou-se que a secretaria não deixou previsto a despesa, e as referidas contratações até o momento não foram inseridas em folha de pagamento, conforme mem. 0017/DRH/SEMAD/2024.													
<b>EC 120/2022:</b> Os recursos financeiros repassados pela União aos Estados, ao Distrito Federal e aos Municípios para pagamento do vencimento ou de qualquer outra vantagem dos agentes comunitários de saúde e dos agentes de combate às endemias não serão objeto de inclusão no cálculo para fins do limite de despesa com pessoal." (NR)													
<b>EC 127/2022:</b> As despesas com pessoal resultantes do cumprimento do disposto nos § 12, 13, 14 e 15 do art. 198 da Constituição Federal serão contabilizadas, para fins dos limites de que trata o art. 169 da Constituição Federal, da seguinte forma: I - até o fim do exercício financeiro subsequente ao da publicação deste dispositivo, não serão contabilizadas para esses limites; <b>II - no segundo exercício financeiro subsequente ao da publicação deste dispositivo, serão deduzidas em 90% (noventa por cento) do seu valor;</b> III - entre o terceiro e o décimo segundo exercício financeiro subsequente ao da publicação deste dispositivo, a dedução de que trata o inciso II deste parágrafo será reduzida anualmente na proporção de 10% (dez por cento) de seu valor." (NR)													
<b>TRANSF OBRIGATÓRIA:</b> O valor das transferências obrigatórias da União aos Estados, Distrito Federal e Municípios em virtude das emendas individuais ao projeto de lei orçamentária, conforme disciplina o parágrafo 1º do art. 166-A da CF e emendas de bancada ao projeto de lei orçamentária, conforme disciplina o parágrafo 16 do art. 166 da CF, não deverão compor a base de cálculo da receita corrente líquida, para fins de aplicação dos limites da despesa com pessoal e de endividamento dos entes recebedores das transferências.													



Em atenção a solicitação em análise, referente ao **PROC. ELETRÔNICO N° 21.254/PMC/2024 - GRATIFICAÇÃO DE INCENTIVO ESPECIAL ÀS ATIVIDADES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL**, caso aprovado/realizado a concessão das gratificações, ocasionará aumento de despesa na folha de pagamento correspondente ao valor total de **R\$ 734.154,35** (setecentos e trinta e quatro mil centos e cinquenta e quatro reais e trinta e cinco centavos) para um período de 11 (onze) meses no exercício de 2024, já inclusos férias, décimo terceiro e encargos sociais.

Caso o estudo em questão seja aprovado e a concessão das gratificações de incentivo, considerando os demais estudos realizados e a projeção da receita para 2024, o índice projetado **poderá alcançar o percentual** correspondente à 64,15%, ou seja, 12,85% ACIMA do limite prudencial (51,3%), e 10,15% ACIMA do limite máximo (54%), para exercício de 2024. Ressaltamos a utilização da metodologia de NÃO dedução do Terço Constitucional de Férias conforme Parecer Prévio referente ao Processo 00641/20– TCE-RO. O índice projetado considera as contratações anteriormente solicitadas, conforme demonstradas memórias de cálculos acima. **Esclarecemos que somente a solicitação em questão (IMPACTO 09/2024), incidirá no montante com a representatividade de 0,22% em 2024 de aumento na projeção de despesa com pessoal.** Alertamos que o índice projetado para 2025 é de 66,08%, estando o mesmo ACIMA do limite MÁXIMO (54%) com a representatividade de 0,23% em 2025.

**ESCLARECEMOS QUE:** o estudo de impacto sequência 04 foi retirado conforme solicitação realizada por meio do Memorando nº 027/DRH/SEMAD/2024 (em anexo).

**ESCLARECEMOS QUE:** Segundo o artigo 18 da Lei de Responsabilidade: § 2º A despesa total com pessoal será apurada somando-se a realizada no mês em referência com as dos 11 (onze) imediatamente anteriores, adotando-se o regime de competência, independentemente de empenho, SENDO ESSE O CÁLCULO CORRESPONDENTE A LRF PARA APURAÇÃO DA DESPESA TOTAL COM PESSOAL QUADRIMESTRALMENTE. O cálculo acima apresentado, busca exclusivamente, realizar uma análise de forma projetada (mês em referência acrescido de 11 (onze) meses subsequentes) de uma possível realidade ao final do exercício vigente, caso despesas e receitas mantenham-se conforme demonstrado, NÃO SENDO ESTE O ÍNDICE OFICIAL DE APURAÇÃO DO TCE-RO, HAJA VISTA O MESMO SER PROJETADO, E PARA APURAÇÃO OFICIAL SER CONSIDERADO O MONTANTE EXECUTADO.

**ENFATIZAMOS** que esse VALOR É O PROJETADO, considera o momento atual do município. O aumento ou diminuição da receita corrente projetada de 2024 à 2026 incidirá de modo inversamente proporcional no índice de despesa com pessoal, ou seja, caso o arrecadado seja maior que o projetado, o índice com despesas de pessoal será reduzido, e caso a receita não arrecade conforme o estimado, o índice com despesa de pessoal será maior do que o projetado. Assim como a geração de novas despesas com pessoal, como concessão de horas extras e outras remunerações que incidem sobre o salário base também representará aumento na despesa com pessoal, ocasionando o aumento do índice projetado. Devendo assim, atentar-se sempre ao valor da receita arrecadada, assim como acréscimos da despesa de pessoal, de forma mensal.

Ressalva-se que o limite prudencial estando COMPROMETIDO, o município deverá se atentar ao Art. 22, da Lei Complementar 101/2000, no qual: Parágrafo único: Se a despesa total com pessoal exceder a 95% (noventa e cinco por cento) do limite, são vedados ao Poder ou órgão referido no art. 20 que houver incorrido no excesso: I - concessão de vantagem, aumento, reajuste ou adequação de remuneração a qualquer título, salvo os derivados de sentença judicial ou de determinação legal ou contratual ressalvada a revisão prevista no inciso X do art. 37 da Constituição; II - criação de cargo, emprego ou função; III - alteração de estrutura de carreira que implique aumento de despesa; IV - provimento de cargo público, admissão ou contratação de pessoal a qualquer título, ressalvada a reposição decorrente de aposentadoria ou falecimento de servidores das áreas de educação, saúde e segurança; V - contratação de hora extra, salvo no caso do disposto no inciso II do § 6º do art. 57 da Constituição e as situações previstas na lei de diretrizes orçamentárias.

Deste modo, é necessário atentarmos as possíveis mudanças no cenário econômico e mantermos a prudência. Sendo o que temos para o momento, colocamo-nos à disposição para maiores esclarecimentos.  
Cacoal/RO - 08 de Fevereiro de 2024.

[ Assinado Eletronicamente]  
**Davys Sleman de Negreiros**  
Secretário Municipal de Planejamento  
Decreto nº. 9.367/PMC/2023

[ Assinado Eletronicamente]  
**Zelayny Felbek de Almeida**  
Coordenadoria de Gestão Orçamentária  
Portaria nº. 031/PMC/2022







**ESTADO DE RONDÔNIA, BRASIL**  
**PREFEITURA DE CACOAL**  
CNPJ: 04.092.714/0001-28  
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO  
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS



**Memorando nº 0017/DRH/SEMAD/2024**

Cacoal-RO, 31 de janeiro de 2024.

Do: **DRH/SEMAD**

Para: **COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA**

**À Senhora,**  
**ZELAYNY FELBEK DE ALMEIDA**  
**Coordenadora de Gestão Orçamentária**

Assunto: Resposta ao Memorando n. 018/CGO/SEMPPLAN/2024.

Ilustríssima Senhora Coordenadora;

Considerando o solicitado no Memorando supramencionado, o qual requer informações sobre inclusões de alterações de gastos com pessoal em folha de pagamento, a fim de averiguar as projeções de índice de pessoal;

Assim, informamos que os itens informados no referido Memorando n. 018/CGO/SEMPPLAN/2024 não foram inseridos em folha de pagamento de **janeiro/2024**.

No mais, colocamo-nos à disposição para outras informações.

Atenciosamente,

[Assinado Eletronicamente]  
**GREZIELLE MORESCHI DA SILVA**  
Chefe de Recursos Humanos  
*Decreto n. 8.700/PMC/2022*





**ESTADO DE RONDÔNIA, BRASIL**  
**PREFEITURA DE CACOAL**  
CNPJ: 04.092.714/0001-28  
**SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO**  
**DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS**



**Memorando nº 027/DRH/SEMAD/2024**

Cacoal/RO, 7 de fevereiro de 2024.

Ao Senhor,

**DAVYS SLEMAN DE NEGREIROS**

Secretário Municipal de Planejamento

**Sra. ZELAYNY FELBEK DE ALMEIDA**

Coordenadora de Gestão Orçamentária

Assunto: Solicita a exclusão de impacto orçamentário anteriormente realizado.

**Sr. Secretário de Planejamento**

**Sra. Coordenadora de Gestão Orçamentária**

A **SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO - SEMAD**, por meio de sua signatária que ao final subscreve, vem através deste, solicitar a exclusão do estudo de impacto orçamentário anteriormente realizado, solicitado nos autos do Processo n. 21.254/2024, de que trata da alteração da Lei n. 4.382/2019 (gratificação do SUAS), encaminhada através do Memorando n. 022/CGO/SEMPPLAN/2024:

- 4/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 21.254/2024 - PROJETO DE LEI - ALTERA A LEI Nº 4.382/2019 - GRATIFICAÇÃO SUAS

A solicitação de exclusão se faz necessária para o prosseguimento do novo pedido de impacto orçamentário que consta nos autos do Processo n. 21.254/2024.

Atenciosamente,

[Assinado Eletronicamente]

**ELIANE DE LACERDA LÚCIO SANTOS**

Secretária Municipal de Administração

Decreto n. 9.314/PMC/2023







**PROCESSO: 21.254/PMC/2024**

**ASSUNTO: PROJETO DE LEI - PL - ALTERA A LEI N. 4.382/PMC/2019 - QUE TRATA DA GRATIFICAÇÃO DOS SERVIDORES DO SUAS LOTADOS NA SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E TRABALHO – SEMAST**

### **DESPACHO**

Trata-se, de processo administrativo instaurado por força da proposição da Secretaria Municipal de Administração (SEMA), em razão do Memorando n. 11/SEMA/2024, requerendo a alteração da Lei nº 4.382/PMC/2019, para criação e majoração de gratificação aos servidores do SUAS lotados na Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho (SEMAST).

A Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF 101/2000), estabelece, em seu artigo 16, para os atos de criação, expansão ou aperfeiçoamento que acarretem aumento da despesa, este deve obrigatoriamente, estar acompanhado de Impacto orçamentário e declaração de adequação orçamentária e financeira, *in verbis*:

Art. 16. A **criação, expansão ou aperfeiçoamento** de ação governamental **que acarrete aumento da despesa** será acompanhado de: (Vide ADI 6357)

I - estimativa do **impacto orçamentário-financeiro** no exercício em que deva entrar em vigor e nos dois subsequentes;

II - **declaração do ordenador da despesa de que o aumento tem adequação orçamentária e financeira** com a lei orçamentária anual e compatibilidade com o plano plurianual e com a lei de diretrizes orçamentárias.

Compulsando os autos, verifico a ausência da declaração de adequação orçamentária e financeira.

Ante o exposto, remetam-se os autos à Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho - SEMAST, para providenciar a declaração de adequação orçamentária e financeira.

Cacoal/RO, 28 de fevereiro de 2024.

[Assinado Digitalmente]

**MAYKON DOUGLAS MOREIRA PIACENTINI**

Coordenador de Redação e Técnica Legislativa

Portaria nº 496/PMC/2023

OAB/RO 9.463



PROCESSO Nº: 21.254/2024

**ASSUNTO: MINUTA DE LEI – CRIAÇÃO E MAJORAÇÃO DE GRATIFICAÇÃO AOS SERVIDORES DO SUAS LOTADOS NA SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E TRABALHO (SEMAST).**

**ÓRGÃO REQUISITANTE: SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO (SEMPPLAN) - COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA**

**PARECER JURÍDICO**

A PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO, por meio de sua Procuradora-Geral signatária, com base na Lei n. 2.413/2008, em análise ao teor do processo em epígrafe, emite o seguinte parecer:

Trata-se de processo que objetiva criar e majorar de gratificação aos servidores do SUAS lotados na Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho (SEMAST), com a respectiva alteração da Lei nº 4.382/PMC/2019.

Consta dos autos:

●	Termo de Abertura de Processo - ID 333554;
●	Memorando com a solicitação - ID 333703;
●	Memória de cálculo - ID 345362;
●	Estudo de impacto orçamentário - ID 347179;

Em síntese, esta é a questão posta. Passo a opinar.

Inicialmente, é imperioso destacar que a competência para legislar sobre os assuntos de interesse local é exclusiva dos Municípios, conforme previsão constante do Art. 30º, I da Constituição Federal, *in verbis*:

**Art. 30 - Compete aos Municípios:**

(...)

**I - legislar sobre assuntos de interesse local;**

Inclusive, a própria Lei Orgânica Municipal, em seu Art. 25, II, "a)", regulamenta a iniciativa de leis que disponham sobre a criação de cargos, funções ou empregos públicos, *in verbis*:



Executivo.

§ 1º As restrições de que tratam os incisos II, III e IV:

I - devem ser aplicadas inclusive durante o período de recondução ou reeleição para o cargo de titular do Poder ou órgão autônomo; e

II - aplicam-se somente aos titulares ocupantes de cargo eletivo dos Poderes referidos no art. 20.

§ 2º Para fins do disposto neste artigo, serão considerados atos de nomeação ou de provimento de cargo público aqueles referidos no § 1º do art. 169 da Constituição Federal ou aqueles que, de qualquer modo, acarretem a criação ou o aumento de despesa obrigatória.

Ademais, devem ser observadas as disposições constantes do Art. 16, I e II e 17 § 1º da Lei Complementar nº 101/2000.

Diante das razões expostas, esta Procuradoria, por sua Procuradora-Geral Signatária, opina que é de competência exclusiva do Município legislar sobre a criação e majoração de gratificação de servidores, observando as recomendações acima expostas.

Ademais, as outras questões técnicas presentes no teor do projeto de lei devem ser analisadas pelo setor técnico competente, eis que extrapola a competência e os conhecimentos técnicos desta Coordenação do Contencioso Administrativo.

É o parecer, salvo juízo diverso, ressalvado, por óbvio, a faculdade de a autoridade competente entender de forma diversa, dado o caráter meramente opinativo do presente.

Cacoal/RO, 23 de fevereiro de 2024..



DEBORAH MAY DUMPIERRE  
PROCURADORA-GERAL DO MUNICÍPIO  
Decreto Municipal nº 8.600/2022  
OAB/RO 4.372

Richer de Souza Della Torre  
Assessor Jurídico  
OAB/RO 12.690



Ofício n. 104/GP/PGM/2024

Cacoal/RO, 08 de março de 2024.

Excelentíssimo Senhor Presidente  
**VALDOMIRO CORÁ**  
Câmara Municipal de Cacoal/RO

**ASSUNTO:** Solicitação de devolução do projeto de lei n.031/2024.

Senhor Presidente,

Com os cumprimentos, venho por meio deste, respeitosamente, solicitar a Vossa Excelência a **devolução** do projeto de lei abaixo descrito:

Projeto de Lei ordinária n. 031/2024, encaminhado a esta Casa de Lei por meio do **Ofício nº 077/GP/PGM/2024**, que **“INSTITUI A GRATIFICAÇÃO DE INCENTIVO ESPECIAL ÀS ATIVIDADES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS”**.

Sendo o que apraz para o momento, aproveitamos, mais uma vez, para renovar protestos de elevada estima e distinta consideração.

[Assinado Digitalmente]  
**ADAILTON ANTUNES FERREIRA**  
Prefeito





**PROCESSO: 21.254/PMC/2024**

**ASSUNTO: PROJETO DE LEI - PL - ALTERA A LEI N. 4.382/PMC/2019 - QUE TRATA DA GRATIFICAÇÃO DOS SERVIDORES DO SUAS LOTADOS NA SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E TRABALHO – SEMAST**

**DESPACHO**

Trata-se, de processo administrativo instaurado por força da proposição da Secretaria Municipal de Administração (SEMAD), em razão do Memorando n. 11/SEMANT/2024, requerendo a alteração da Lei nº 4.382/PMC/2019, para criação e majoração de gratificação aos servidores do SUAS lotados na Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho (SEMAST).

Vem por mesmo deste, informar o cumprimento do Ofício nº 104/GP/PGM/2024, solicitando a retirada do PL.

Ante o exposto, remetam-se os autos à COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA para que seja providenciado novo estudo de disponibilidade e impacto orçamentário e financeiro.

Cacoal/RO, 12 de março de 2024.

[Assinado Digitalmente]

**MAYKON DOUGLAS MOREIRA PIACENTINI**

Coordenador de Redação e Técnica Legislativa

Portaria nº 496/PMC/2023

OAB/RO 9.463



**MEMOR: 101/CGO/SEMPLAN/2024**  
**DATA: 12/03/2024**  
**DA: SEMPLAN –COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA**  
**PARA: PGM – PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO**  
**ASSUNTO:IMPACTO ORÇAMENTÁRIO–PROC. ELET.Nº. 21.254/PMC/2024**

---

Senhora Procuradora Geral do Município,

Considerando Eletrônico N° 21.254/PMC/2024 que se refere instituir a Gratificação de Incentivo Especial às Atividades de Assistência Social, devida aos servidores efetivos lotados nos órgãos da Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho (ID.333703), e despacho no qual solicita estudo de Impacto Orçamentário e Financeiro(ID.371750) atualizado, viemos por meio deste apresentar as análises e estudo realizado (em anexo).

Desde já solicitamos que o MEM 045/CGO - ESTUDO DE IMPACTO - PROC 21.254/2024 – ID. 347179 seja desconsiderado para o prosseguimento dos trâmites processuais.

Informamos que para a projeção atual, em anexo, considerou-se o Parecer Prévio referente ao processo 000641/20 – TCE/RO no qual revoga-se os pareceres prévios nº. 56/2002 e 09/2013.

1. A receita arrecadada de janeiro de 2024 e projetada de fevereiro a dezembro/2024 a 2026, em acordo com as projeções realizadas LDO 2024 (LEI 5.301/PMC/2024) e Programação Financeira 2024 (Decreto nº. 9.641/PMC/2024). Para os exercícios seguintes, utilizou-se como base de cálculo o valor aprovado em 2024 com acréscimo de 3,5%, conforme meta de inflação.
2. O presente levantamento considera despesa de pessoal realizada em janeiro e fevereiro de 2024 e projetada de março a dezembro de 2024, considerando décimo terceiro, férias e encargos sociais (23,1652%);







3. O valor de índice é projetado, com base nos valores estimados, considerando para isso que a folha se mantenha com o valor estimado acrescido somente dos projetos/impactos citados no presente estudo.

4. Conforme aprovado na LDO 2024 a projeção de encargos seria de 23,60%, porém considerando o Fator Acidentário de Prevenção (FAP) destacado o valor de 1,5826 e que para estimar o valor de encargos sociais será considerado o valor multiplicado por 2 (dois), acrescido do 20% referente ao INSS Patronal, totalizando assim para 2024 o valor de 23,1652%, sendo este valor utilizado para base de cálculo.

Considerando Processo Eletrônico N° 21.254/PMC/2024 que se refere instituir a Gratificação de Incentivo Especial às Atividades de Assistência Social, devida aos servidores efetivos lotados nos órgãos da Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho(ID.333703), e despacho no qual solicita estudo de Impacto Orçamentário e Financeiro (ID.371750), caso seja executada a concessão de gratificação solicitada, ocasionará aumento de despesa na folha de pagamento correspondente ao valor total de R\$ 667.413,05 (seiscentos e sessenta e sete mil quatrocentos e treze reais e cinco centavos) para um período de 10 (dez) meses no exercício de 2024, já inclusos férias, décimo terceiro e encargos sociais.

Caso o processo em tramitação seja aprovado/contratados, acrescido dos demais estudos realizados / aprovado se considerando o valor da receita (PROJETADA / REALIZADA) para 2024, **o índice projetado poderá alcançar o percentual correspondente à 59,56%, ou seja, 8,26% ACIMA do limite prudencial (51,3%), e 5,56% ACIMA do limite máximo (54%), para exercício de 2024, com representatividade de 0,19% sobre o totalizador da despesa.**

Considerando o Art. 16. da LRF afirma que para criação, expansão ou aperfeiçoamento de ação governamental que acarrete aumento da despesa será necessário a estimativa do impacto orçamentário-financeiro no exercício em que deva entrar em vigor e nos dois subsequentes, em atenção a tal solicitação, informamos que:

**O índice projetado poderá alcançar o percentual correspondente à 62,63%, ou seja, 11,33% ACIMA do limite prudencial (51,3%), e 8,63% ACIMA**





**do limite máximo (54%), para exercício de 2025, com a representatividade de 0,23% sobre o totalizador da despesa.**

**O índice projetado poderá alcançar o percentual correspondente à 62,76%, ou seja, 11,46% ACIMA do limite prudencial (51,3%), e 8,76% ACIMA do limite máximo (54%), para exercício de 2026, com a representatividade de 0,23% sobre o totalizador da despesa.**

Ressaltamos a utilização da metodologia de NÃO dedução do Terço Constitucional de Férias conforme Parecer Prévio referente ao Processo 00641/20–TCE-RO.

Destacamos que caso o processo em questão tenha as vagas contempladas em totalidade, **SERÁ NECESSÁRIO AJUSTE ORÇAMENTÁRIO** nas ações de despesa de pessoal pertencente a Secretaria Municipal De Assistência Social e Trabalho – SEMAST.

**Deve-se atentar ao fato de que o aumento não foi previsto em PPA, LDO e LOA, ou seja, o orçamento aprovado NÃO PREVÊ a referida despesa, sendo assim, caso o projeto seja aprovado e inserido na despesa com pessoal, deverá ser realizado ajustes orçamentários para suprir a nova demanda visando garantir o equilíbrio econômico-financeiro.**

**Diante disse, alertamos que os dados apresentados se referem somente aos objetos observados na documentação constante nos autos. É necessário esclarecer que quaisquer alterações nas despesas custeadas pela SEMAST, as metas inicialmente previstas poderão ser prejudicadas.**

Diante disse, alertamos que os dados apresentados se referem somente aos objetos observados na documentação constante nos autos.

**Outro ponto em destaque é que a projeção de folha poderá sofrer alterações em decorrências de despesas variáveis como por exemplo custeio de hora extras e a execução da Medida Provisória 1.202/2023.**

Considerando que conforme a Lei de Responsabilidade Fiscal, Lei Complementar nº 101/2000, considera “não autorizadas, irregulares e lesivas ao patrimônio público a geração de despesa sem que esteja acompanhada da declaração do ordenador da despesa de sua adequação orçamentária e financeira com a lei orçamentária anual e compatibilidade com o plano plurianual e com a lei de diretrizes orçamentárias” (art. 15 e art. 16, inc. II.), **a administração deve estar atenta quanto às**







**concessões realizadas, tendo em vista que caso o valor de receita projetada se mantenha o orçamento disponível não será suficiente para custeio de tal despesa.**

ENFATIZAMOS que segundo o artigo 18 da Lei de Responsabilidade: § 2º A despesa total com pessoal será apurada somando-se a realizada no mês em referência com as dos 11 (onze) imediatamente anteriores, adotando-se o regime de competência, independentemente de empenho, SENDO ESSE O CÁLCULO CORRESPONDENTE A LRF PARA APURAÇÃO DA DESPESA TOTAL COM PESSOAL QUADRIMESTRALMENTE. O demonstrativo do Impacto Orçamentário (em anexo), busca exclusivamente, realizar uma análise de forma projetada (mês em referência e meses subsequentes do exercício) de uma possível realidade ao final do exercício vigente, caso despesas e receitas mantenham-se conforme demonstrado.

Destacamos que a porcentagem apresentada referente ao índice de despesa de pessoal é projetada, pois, considera o momento atual do município. O aumento ou diminuição da receita corrente projetada para 2025 e 2026 incidirá de modo inversamente proporcional no índice de despesa com pessoal, ou seja, caso o arrecadado seja maior que o projetado, o índice com despesas de pessoal será reduzido, e caso a receita não arrecade conforme o estimado, o índice com despesa de pessoal será maior do que o projetado. Assim como a geração de novas despesas com pessoal, como concessão de horas extras e outras remunerações que incidem sobre o salário base também representará aumento na despesa com pessoal, ocasionando o aumento do índice projetado. Devendo assim, atentar-se sempre ao valor da receita arrecadada, assim como acréscimos da despesa de pessoal, de forma mensal.

Sem mais para o momento, nos colocamo-nos à disposição para maiores esclarecimentos.

Atenciosamente,

[Assinado Eletronicamente]

**DavysSleman de Negreiros**  
Secretário Municipal de Planejamento  
Decreto nº 9.367/PMC/2023

[Assinado Eletronicamente]

**Zelayny Felbek de Almeida**  
Coordenadoria de Gestão Orçamentária  
Portaria nº. 031/PMC/2022





ESTADO DE RONDÔNIA/BRASIL  
PREFEITURA MUNICIPAL DE CACOAL  
CNPJ: 04.092.714/0001-28  
SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO  
COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA  
E-MAIL:sempianorcamento@gmail.com



DE: SEMPLAN				
PARA: PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO - PGM				
19/2024 - DEMONSTRATIVO DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO				
PROC. ELETRÔNICO Nº 21.254/PMC/2024 - GRATIFICAÇÃO DE INCENTIVO ESPECIAL ÀS ATIVIDADES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL				
RECEITA CORRENTE		2024	2025	2026
RCL - Receita Arrecadada 2024 - JANEIRO		24.376.297,47		
RCL - Previsão de Arrecadação FEV/DEZ 2024/2025/2026		314.147.566,62	350.372.199,33	362.635.226,31
PROVÁVEL EXCESSO DE ARRECADAÇÃO / A ARRECADAR		0,00		
DEDUTÓRIA (-)		R\$ 3.015.000,00	R\$ 3.015.000,00	R\$ 3.015.000,00
DEFICIT DE ARRECADAÇÃO***				
Venc. Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e de Combate às Endemias (CF, ART 198, § 11) - Parecer Prévio nº 177/2003-TCE/RO		R\$ 3.015.000,00	R\$ 3.015.000,00	R\$ 3.015.000,00
Transf. Obrigatórias da União relativas às Emendas de Bancada (CF, ART 166, § 16)		0,00		
Transf. Obrigatórias da União relativas às Emendas Individuais (CF, ART 166-A, § 1)		0,00		
Total Receita Corrente		335.508.864,09	347.357.199,33	359.620.226,31
TOTAL BASE DA RECEITA CORRENTE		335.508.864,09	347.357.199,33	359.620.226,31
LIMITES ESTABELECIDOS PELA L.R.F				
Limite Máximo	54%	181.174.786,61	187.572.887,64	194.194.922,21
Limite Prudencial	51,30%	172.116.047,28	178.194.243,26	184.485.176,10
DESPESAS COM PESSOAL E ENCARGOS				
DP - DESPESA PESSOAL - TOTAL		180.589.687,53	186.910.326,59	193.452.188,02
DP - Despesas Realizada de Pessoal - JANIEIRO/FEVEREIRO/2024		26.622.545,27		
DP - Despesa Projetada de Pessoal - MARÇO A DEZ 2024/2025/2026		153.967.142,26	186.910.326,59	193.452.188,02
TOTAL DE ACRESCIMO COM DESPESA DE PESSOAL - PROJETADA		17.864.068,62	29.586.260,94	30.547.814,42
19/2023 - PROC. 7943/2022 - REESTRUTURAÇÃO GERAL DOS VENCIMENTOS BASES		3.890.718,14	4.668.861,77	4.820.599,78
20/2023 - PROC. 18.372/2023 - TESTE SELETIVO SEMUSA		361.792,35	434.150,83	448.260,73
01/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 18.372/2023 - TESTE SELETIVO - SEMUSA - ADITIVO DE VAGAS		1.889.364,61	2.267.237,54	2.340.922,76
02/2024 - PROC. FÍSICO Nº 1814002/2022 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS		307.481,82	368.978,19	380.969,98
03/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 10320/2023 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS - EDITAL Nº 001/PMC/2023		517.456,64	620.947,97	641.128,78
05/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 18.372/2023 - TESTE SELETIVO SIMPLIFICADO Nº. 003/PMC/2023 - ADITIVO DE VAGAS		233.516,11	280.219,33	289.326,46
10/2024 - PROC. FÍSICO Nº 1814002/2022 - TESTE SELETIVO SEMED - ADITIVO DE VAGAS		574.101,62	688.921,95	711.311,91
12/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 11.741/PMC/2023 - TESTE SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 002/PMC/2023, DAS SECRETARIAS MUNICIPAIS DE OBRAS E SERVIÇOS PÚBLICOS - SEMOSP E AGRICULTURA - SEMAGRI		1.744.094,67	2.092.913,61	2.160.933,30
13/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 22.377/PMC/2024 - SEMUSA - AMPLIAÇÃO DE VAGAS DE Nº. DE VAGAS PARA TEC. DE ENF. E ENFERMEIROS.		2.287.951,86	2.745.542,23	2.834.772,35
16/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 22.587/PMC/2024 - SEMED - CRIAÇÃO DE VAGAS - SECRETÁRIO ESCOLAR		1.299.502,24	1.559.402,69	1.610.083,27
17/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 12.095/PMC/2023 - CONCURSO PÚBLICO GERAL		0,00	8.149.378,59	8.414.233,39
18/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 23.178/PMC/2024 - AMPLIAÇÃO DE VAGAS - SEMED		4.090.675,50	4.908.810,60	5.068.346,94
19/2024 -PROC. ELETRÔNICO Nº 21.254/PMC/2024 - GRATIFICAÇÃO DE INCENTIVO ESPECIAL ÀS ATIVIDADES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL		667.413,05	800.895,66	826.924,77
TOTAL PROJETADA - DESPESA DE PESSOAL		198.453.756,15	216.496.587,53	224.000.002,44
TOTAL OUTRAS DESPESAS - PAGO + PROJETADO		8.121.155,33	7.359.260,79	7.616.834,92
Outras Despesas de Pessoal decorrentes de Contratos de Terceirização ou de Contratação de Forma Indireta (Art. 18 - LRF) - PAGO 2024		1.010.758,43		
Outras Despesas de Pessoal decorrentes de Contratos de Terceirização ou de Contratação de Forma Indireta (Art. 18 - LRF) - PROJETADO 2024		7.110.396,90	7.359.260,79	7.616.834,92
DEDUTÓRIA (-)		6.731.100,00	6.318.200,00	5.905.300,00
Venc. Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e de Combate às Endemias - Emenda Constitucional 120/2022		3.015.000,00	3.015.000,00	3.015.000,00
Piso da Enfermagem - Emenda Constitucional 127/2022 (PAGO - serão deduzidas em 90% (noventa por cento) do seu valor - 2024, 80% - 2025, 70% - 2026)		3.716.100,00	3.303.200,00	2.890.300,00
TOTAL BASE DE DESPESA		199.843.811,48	217.537.648,32	225.711.537,36
Percentual da Despesa de Pessoal em Relação a Receita Corrente Líquida		59,56%	62,63%	62,76%



Outras Despesas de Pessoal decorrentes de Contratos de Terceirização ou de Contratação de Forma Indireta (Art. 18 - LRF)				
VALOR PAGO EM 2024 - JAN/FEV	VALOR PAGO - MÉDIA DE 12 MESES	MESES	VALOR PROJETADO PARA 2024 - 10 MESES	Total (12 meses) 2024
R\$ 1.010.758,43	R\$ 711.039,69	10	R\$ 7.110.396,90	R\$ 8.121.155,33
TOTAL (PROJETADO + REALIZADO)				R\$ 8.121.155,33

IMPACTOS EM TRAMITAÇÃO OU FASE DE CONTRATAÇÃO				
19/2023 - PROC. 7943-2022 - REESTRUTURAÇÃO GERAL DOS VENCIMENTOS BASES	VALOR 2024 (10 MESES)	VALOR 2025 (12 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)	(12 MESES)
	R\$ 3.890.718,14	4.668.861,77	4.820.599,78	
20/2023 - PROC. 18.372/2023 - TESTE SELETIVO SEMUSA	VALOR 2024 (10 MESES)	VALOR 2025 (12 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)	(12 MESES)
	R\$ 361.792,35	434.150,83	448.260,73	
01/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 18.372/2023 - TESTE SELETIVO - SEMUSA - ADITIVO DE VAGAS	VALOR 2024 (10 MESES)	VALOR 2025 (12 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)	(12 MESES)
	R\$ 1.889.364,61	2.267.237,54	2.340.922,76	
02/2024 - PROC. FÍSICO Nº 1814002/2022 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS	VALOR 2024 (10 MESES)	VALOR 2025 (12 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)	(12 MESES)
	R\$ 307.481,82	368.978,19	380.969,98	
03/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 10320/2023 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS - EDITAL Nº 001/PMC/2023	VALOR 2024 (10 MESES)	VALOR 2025 (12 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)	(12 MESES)
	R\$ 517.456,64	620.947,97	641.128,78	
05/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 18.372/2023 - TESTE SELETIVO SIMPLIFICADO Nº. 003/PMC/2023 - ADITIVO DE VAGAS	VALOR 2024 (10 MESES)	VALOR 2025 (12 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)	(12 MESES)
	R\$ 233.516,11	280.219,33	289.326,46	
10/2024 - PROC. FÍSICO Nº 1814002/2022 - TESTE SELETIVO SEMED - ADITIVO DE VAGAS	VALOR 2024 (10 MESES)	VALOR 2025 (12 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)	(12 MESES)
	R\$ 574.101,62	688.921,95	711.311,91	
12/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 11.741/PMC/2023 - TESTE SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 002/PMC/2023, DAS SECRETARIAS MUNICIPAIS DE OBRAS E SERVIÇOS PÚBLICOS - SEMOSP E AGRICULTURA - SEMAGRI	VALOR 2024 (10 MESES)	VALOR 2025 (12 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)	(12 MESES)
	R\$ 1.744.094,67	2.092.913,61	2.160.933,30	
13/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 22.377/PMC/2024 - SEMUSA - AMPLIAÇÃO DE VAGAS DE Nº. DE VAGAS PARA TEC. DE ENF. E ENFERMEIROS.	VALOR 2024 (10 MESES)	VALOR 2025 (12 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)	(12 MESES)
	R\$ 2.287.951,86	2.745.542,23	2.834.772,35	
16/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 22.587/PMC/2024 - SEMED - CRIAÇÃO DE VAGAS - SECRETÁRIO ESCOLAR	VALOR 2024 (10 MESES)	VALOR 2025 (12 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)	(12 MESES)
	R\$ 1.299.502,24	1.559.402,69	1.610.083,27	
17/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 12.095/PMC/2023 - CONCURSO PÚBLICO GERAL	VALOR 2024 (10 MESES)	VALOR 2025 (12 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)	(12 MESES)
	R\$ 8.149.378,59	8.414.233,39	8.687.695,98	
18/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 23.178/PMC/2024 - AMPLIAÇÃO DE VAGAS - SEMED	VALOR 2024 (10 MESES)	VALOR 2025 (12 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)	(12 MESES)
	R\$ 4.090.675,50	4.908.810,60	5.068.346,94	
19/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 21.254/PMC/2024 - GRATIFICAÇÃO DE INCENTIVO ESPECIAL ÀS ATIVIDADES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL	VALOR 2024 (10 MESES)	VALOR 2025 (12 MESES)	VALOR 2026 (12 MESES)	(12 MESES)
	R\$ 667.413,05	800.895,66	826.924,77	



Prefeitura de Cacoal

Este documento foi assinado digitalmente por Zelayny Felbek de Almeida (CPF ###.###.722-##), DAVYS SLEMAN DE NEGREIROS (CPF ###.###.208-##), em 12/03/2024 - 12:37, e pode ser validado pelo QR Code ao lado e ou pelo link: <https://signpmcacoal.lxistemas.com.br/documento/documentoAssinado/175878>. Folha 2 de 10

IMPACTOS CALCULADOS													
19/2022 - PROC - 7943/2022 - REESTRUTURAÇÃO GERAL DOS VENCIMENTOS BASES													
CARGOS	QT	DIF. SALÁRIO BASE	GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (23,1652%)	VALOR 2024 (10 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)
DIF. FOLHA APÓS REAJUSTE DOS SERVIDORES	1	R\$ 285.647,98	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 285.647,98	10	R\$ 2.856.479,80	R\$ 238.039,98	R\$ 79.346,66	R\$ 716.851,70	R\$ 3.890.718,14	R\$ 4.668.861,77
TOTAL GERAL DA REESTRUTURAÇÃO GERAL DOS VENCIMENTOS BASES												R\$ 3.890.718,14	R\$ 4.668.861,77
20/2023 - PROC - 18.372/2023 - TESTE SELETIVO - SEMUSA													
CARGOS	QT	SALÁRIO BASE	GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (23,1652%)	VALOR 2024 (10 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)
FONOAUDIÓLOGO	1	R\$ 1.540,00	R\$ 2.000,00	R\$ 0,00	R\$ 308,00	R\$ 3.848,00	10	R\$ 38.480,00	R\$ 3.206,67	R\$ 1.068,89	R\$ 9.656,80	R\$ 52.412,36	R\$ 62.894,83
CIRURGIÃO DENTISTA CLÍNICO GERAL	1	R\$ 1.540,00	R\$ 2.500,00	R\$ 0,00	R\$ 308,00	R\$ 4.348,00	10	R\$ 43.480,00	R\$ 3.623,33	R\$ 1.207,78	R\$ 10.911,58	R\$ 59.222,69	R\$ 71.067,23
MÉDICO ULTRASSONOGRAFISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00	R\$ 0,00	R\$ 308,00	R\$ 9.183,00	10	R\$ 91.830,00	R\$ 7.652,50	R\$ 2.550,83	R\$ 23.045,32	R\$ 125.078,65	R\$ 150.094,38
MÉDICO GINECOLOGISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00	R\$ 0,00	R\$ 308,00	R\$ 9.183,00	10	R\$ 91.830,00	R\$ 7.652,50	R\$ 2.550,83	R\$ 23.045,32	R\$ 125.078,65	R\$ 150.094,38
TOTAL GERAL												R\$ 361.792,35	R\$ 434.150,83
01/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 18.372/2023 - TESTE SELETIVO - SEMUSA - ADITIVO DE VAGAS													
CARGOS	QT	SALÁRIO BASE	GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (23,1652%)	VALOR 2024 (10 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)
MOTORISTA DE VIATURAS PESADAS	2	R\$ 1.412,00	R\$ 600,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 4.899,20	10	R\$ 48.992,00	R\$ 4.082,67	R\$ 1.360,89	R\$ 12.294,85	R\$ 66.730,41	R\$ 80.076,49
TECNICO EM RADIOLOGIA	1	R\$ 1.412,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 1.849,60	10	R\$ 18.496,00	R\$ 1.541,33	R\$ 513,78	R\$ 4.641,69	R\$ 25.192,80	R\$ 30.231,36
TÉCNICO EM HIGIENE DENTAL	1	R\$ 1.412,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 1.849,60	10	R\$ 18.496,00	R\$ 1.541,33	R\$ 513,78	R\$ 4.641,69	R\$ 25.192,80	R\$ 30.231,36
CIRURGIÃO DENTISTA CLÍNICO GERAL	3	R\$ 1.694,00	R\$ 500,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 7.894,80	10	R\$ 78.948,00	R\$ 6.579,00	R\$ 2.193,00	R\$ 19.812,50	R\$ 107.532,50	R\$ 129.039,00
MÉDICO CLÍNICO GERAL	8	R\$ 5.875,00	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 90.500,80	10	R\$ 905.008,00	R\$ 75.417,33	R\$ 25.139,11	R\$ 227.117,49	R\$ 1.232.681,93	R\$ 1.479.218,32
MÉDICO OBSTETRA	2	R\$ 5.875,00	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 22.625,20	10	R\$ 226.252,00	R\$ 18.854,33	R\$ 6.284,78	R\$ 56.779,37	R\$ 308.170,48	R\$ 369.804,58
MEDICO ULTRASSONOGRAFISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 9.093,80	10	R\$ 90.938,00	R\$ 7.578,17	R\$ 2.526,06	R\$ 22.821,47	R\$ 123.863,69	R\$ 148.636,43
TOTAL GERAL												R\$ 1.889.364,61	R\$ 2.267.237,54
02/2024 - PROC. FÍSICO Nº 1814002/2022 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS													
CARGOS	QT	SALÁRIO BASE	GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (23,1652%)	VALOR 2024 (10 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)
AGENTE DE MANUTENÇÃO E REPAROS	8	R\$ 1.412,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 14.796,80	10	R\$ 147.968,00	R\$ 12.330,67	R\$ 4.110,22	R\$ 37.133,51	R\$ 201.542,40	R\$ 241.850,87
BRAÇAL	1	R\$ 1.412,00	R\$ 300,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 2.149,60	10	R\$ 21.496,00	R\$ 1.791,33	R\$ 597,11	R\$ 5.394,56	R\$ 29.279,00	R\$ 35.134,80
PROF. LETRAS COM HAB. LINGUA INGLESA	1	R\$ 4.744,13	R\$ 884,11	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.628,24	10	R\$ 56.282,40	R\$ 4.690,20	R\$ 1.563,40	R\$ 14.124,42	R\$ 76.660,42	R\$ 91.992,51
TOTAL GERAL												R\$ 307.481,82	R\$ 368.978,19
03/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 10320/2023 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS - EDITAL Nº 001/PMC/2023													
CARGOS	QT	SALÁRIO BASE	GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (23,1652%)	VALOR 2024 (10 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)
PROF. PEDAGOGO 30H	9	R\$ 3.558,09	R\$ 663,08	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 37.990,53	10	R\$ 379.905,30	R\$ 31.658,78	R\$ 10.552,93	R\$ 95.339,64	R\$ 517.456,64	R\$ 620.947,97
TOTAL GERAL												R\$ 517.456,64	R\$ 620.947,97
05/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 18.372/2023 - TESTE SELETIVO SIMPLIFICADO Nº. 003/PMC/2023 - ADITIVO DE VAGAS													
CARGOS	QT	SALÁRIO BASE	ADICIONAL/ GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (23,1652%)	VALOR 2024 (10 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)
TÉCNICO EM ENFERMAGEM	2	R\$ 1.412,00	R\$ 525,12	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 4.749,44	10	R\$ 47.494,40	R\$ 3.957,87	R\$ 1.319,29	R\$ 11.919,02	R\$ 64.690,58	R\$ 77.628,69
ENFERMEIRO	3	R\$ 1.694,00	R\$ 2.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 12.394,80	10	R\$ 123.948,00	R\$ 10.329,00	R\$ 3.443,00	R\$ 31.105,54	R\$ 168.825,54	R\$ 202.590,64
TOTAL GERAL												R\$ 233.516,11	R\$ 280.219,33



10/2024 - PROC. FÍSICO Nº 1814002/2022 - TESTE SELETIVO SEMED - ADITIVO DE VAGAS													
CARGOS	QT	SALÁRIO BASE	ADICIONAL/ GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (23,1652%)	VALOR 2024 (10 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)
PROFESSOR DE LÍNGUA INGLESA - 40H	2	R\$ 4.744,13	R\$ 884,11	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 11.256,48	10	R\$ 112.564,80	R\$ 9.380,40	R\$ 3.126,80	R\$ 28.248,85	R\$ 153.320,85	R\$ 183.985,02
MERENDEIRO	4	R\$ 1.412,00	R\$ 300,00	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 7.723,20	10	R\$ 77.232,00	R\$ 6.436,00	R\$ 2.145,33	R\$ 19.381,86	R\$ 105.195,19	R\$ 126.234,23
BRAÇAL	6	R\$ 1.412,00	R\$ 300,00	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 11.584,80	10	R\$ 115.848,00	R\$ 9.654,00	R\$ 3.218,00	R\$ 29.072,79	R\$ 157.792,79	R\$ 189.351,35
ZELADOR	6	R\$ 1.412,00	R\$ 300,00	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 11.584,80	10	R\$ 115.848,00	R\$ 9.654,00	R\$ 3.218,00	R\$ 29.072,79	R\$ 157.792,79	R\$ 189.351,35
TOTAL GERAL												R\$ 574.101,62	R\$ 688.921,95
12/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 11.741/PMC/2023 - TESTE SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 002/PMC/2023, DAS SECRETARIAS MUNICIPAIS DE OBRAS E SERVIÇOS PÚBLICOS - SEMOSP E AGRICULTURA - SEMAGRI													
CARGOS	QT	SALÁRIO BASE	ADICIONAL/ GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (23,1652%)	VALOR 2024 (10 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)
MOTORISTA DE VIATURAS PESADAS	17	R\$ 1.412,00	R\$ 1.700,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 60.343,20	10	R\$ 603.432,00	R\$ 50.286,00	R\$ 16.762,00	R\$ 151.435,08	R\$ 821.915,08	R\$ 986.298,10
BRAÇAL	11	R\$ 1.412,00	R\$ 1.200,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 33.545,60	10	R\$ 335.456,00	R\$ 27.954,67	R\$ 9.318,22	R\$ 84.184,81	R\$ 456.913,70	R\$ 548.296,44
OPERADOR ROLO COMPACTADOR	1	R\$ 1.412,00	R\$ 1.950,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 3.799,60	10	R\$ 37.996,00	R\$ 3.166,33	R\$ 1.055,44	R\$ 9.535,34	R\$ 51.753,11	R\$ 62.103,74
OPERADOR DE MÁQUINAS	1	R\$ 1.412,00	R\$ 1.950,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 3.799,60	10	R\$ 37.996,00	R\$ 3.166,33	R\$ 1.055,44	R\$ 9.535,34	R\$ 51.753,11	R\$ 62.103,74
PINTOR	2	R\$ 1.412,00	R\$ 1.200,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 6.099,20	10	R\$ 60.992,00	R\$ 5.082,67	R\$ 1.694,22	R\$ 15.306,33	R\$ 83.075,22	R\$ 99.690,26
ENGENHEIRO AGRÔNOMO	1	R\$ 1.412,00	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 6.412,00	10	R\$ 64.120,00	R\$ 5.343,33	R\$ 1.781,11	R\$ 16.091,32	R\$ 87.335,76	R\$ 104.802,92
PEDREIRO	3	R\$ 1.412,00	R\$ 1.600,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 10.348,80	10	R\$ 103.488,00	R\$ 8.624,00	R\$ 2.874,67	R\$ 25.970,97	R\$ 140.957,64	R\$ 169.149,16
MECÂNICO GERAL	1	R\$ 1.412,00	R\$ 1.850,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 3.699,60	10	R\$ 36.996,00	R\$ 3.083,00	R\$ 1.027,67	R\$ 9.284,38	R\$ 50.391,05	R\$ 60.469,26
TOTAL GERAL												R\$ 1.744.094,67	R\$ 2.092.913,61
13/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 22.377/PMC/2024 - SEMUSA - AMPLIAÇÃO DE VAGAS DE Nº. DE VAGAS PARA TEC. DE ENF. E ENFERMEIROS.													
CARGOS	QT	SALÁRIO BASE	ADICIONAL/ GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (23,1652%)	VALOR 2024 (10 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)
TÉCNICO EM ENFERMAGEM	40	R\$ 1.412,00	R\$ 525,81	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 95.016,40	10	R\$ 950.164,00	R\$ 79.180,33	R\$ 26.393,44	R\$ 238.449,67	R\$ 1.294.187,45	R\$ 1.553.024,94
ENFERMEIROS	20	R\$ 1.694,00	R\$ 1.516,40	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 72.960,00	10	R\$ 729.600,00	R\$ 60.800,00	R\$ 20.266,67	R\$ 183.097,74	R\$ 993.764,41	R\$ 1.192.517,29
TOTAL GERAL												R\$ 2.287.951,86	R\$ 2.745.542,23
16/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 22.587/PMC/2024 - SEMED - CRIAÇÃO DE VAGAS - SECRETÁRIO ESCOLAR													
CARGOS	QT	SALÁRIO BASE	ADICIONAL/ GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (23,1652%)	VALOR 2024 (10 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)
SECRETÁRIO ESCOLAR	30	R\$ 1.412,00	R\$ 1.768,22	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 95.406,60	10	R\$ 954.066,00	R\$ 79.505,50	R\$ 26.501,83	R\$ 239.428,91	R\$ 1.299.502,24	R\$ 1.559.402,69
TOTAL GERAL												R\$ 1.299.502,24	R\$ 1.559.402,69
17/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 12.095/PMC/2023 - CONCURSO PÚBLICO GERAL													
CARGOS	QT	SALÁRIO BASE	ADICIONAL/ GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (23,1652%)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)	TOTAL 2026 (12 MESES)
AGENTE DE MANUTENÇÃO E REPAROS	11	R\$ 1.412,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 17.938,80	12	R\$ 215.265,60	R\$ 17.938,80	R\$ 5.979,60	R\$ 54.022,27	R\$ 293.206,27	R\$ 302.735,47
ALMOXARIFE	1	R\$ 1.412,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 1.630,80	12	R\$ 19.569,60	R\$ 1.630,80	R\$ 543,60	R\$ 4.911,12	R\$ 26.655,12	R\$ 27.521,41
AUXILIAR DE TOPOGRAFIA	1	R\$ 1.412,00	R\$ 2.150,26	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.562,26	12	R\$ 42.747,12	R\$ 3.562,26	R\$ 1.187,42	R\$ 10.727,66	R\$ 58.224,46	R\$ 60.116,76
AUXILIAR DE FARMÁCIA	1	R\$ 1.412,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.412,00	12	R\$ 16.944,00	R\$ 1.412,00	R\$ 470,67	R\$ 4.252,20	R\$ 23.078,87	R\$ 23.828,93
BORRACHEIRO	3	R\$ 1.412,00	R\$ 1.600,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 10.348,80	12	R\$ 124.185,60	R\$ 10.348,80	R\$ 3.449,60	R\$ 31.165,16	R\$ 169.149,16	R\$ 174.646,51
BRAÇAL	20	R\$ 1.412,00	R\$ 1.200,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 60.992,00	12	R\$ 731.904,00	R\$ 60.992,00	R\$ 20.330,67	R\$ 183.675,94	R\$ 996.902,61	R\$ 1.029.301,95
CARPINTEIRO	1	R\$ 1.412,00	R\$ 1.600,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 3.449,60	12	R\$ 41.395,20	R\$ 3.449,60	R\$ 1.149,87	R\$ 10.388,39	R\$ 56.383,05	R\$ 58.215,50
COVEIRO	4	R\$ 1.412,00	R\$ 500,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 9.398,40	12	R\$ 112.780,80	R\$ 9.398,40	R\$ 3.132,80	R\$ 28.303,06	R\$ 153.615,06	R\$ 158.607,55
COZINHEIRO	5	R\$ 1.412,00	R\$ 300,00	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 9.654,00	12	R\$ 115.848,00	R\$ 9.654,00	R\$ 3.218,00	R\$ 29.072,79	R\$ 157.792,79	R\$ 162.921,05
ELETRICISTA INDUSTRIAL	0	R\$ 1.412,00	R\$ 1.850,00	R\$ 0,00	R\$ 328,20	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
ELETRICISTA PARA AUTOS	1	R\$ 1.412,00	R\$ 1.850,00	R\$ 0,00	R\$ 328,20	R\$ 3.590,20	12	R\$ 43.082,40	R\$ 3.590,20	R\$ 1.196,73	R\$ 10.811,80	R\$ 58.681,13	R\$ 60.588,27
ELETRICISTA PREDIAL	1	R\$ 1.412,00	R\$ 1.850,00	R\$ 0,00	R\$ 328,20	R\$ 3.590,20	12	R\$ 43.082,40	R\$ 3.590,20	R\$ 1.196,73	R\$ 10.811,80	R\$ 58.681,13	R\$ 60.588,27
LAVADEIRA	1	R\$ 1.412,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 1.849,60	12	R\$ 22.195,20	R\$ 1.849,60	R\$ 616,53	R\$ 5.570,03	R\$ 30.231,36	R\$ 31.213,88
OFICIAL MARCENEIRO	1	R\$ 1.412,00	R\$ 1.200,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 3.049,60	12	R\$ 36.595,20	R\$ 3.049,60	R\$ 1.016,53	R\$ 9.183,80	R\$ 49.845,13	R\$ 51.465,10



MECÂNICO DE VEÍCULOS LEVES	0	R\$ 1.412,00	R\$ 1.850,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
MECÂNICO DE VEÍCULOS PESADOS	1	R\$ 1.412,00	R\$ 1.850,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 3.699,60	12	R\$ 44.395,20	R\$ 3.699,60	R\$ 1.233,20	R\$ 11.141,26	R\$ 60.469,26	R\$ 62.434,51
MECÂNICO GERAL	5	R\$ 1.412,00	R\$ 1.850,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 18.498,00	12	R\$ 221.976,00	R\$ 18.498,00	R\$ 6.166,00	R\$ 55.706,28	R\$ 302.346,28	R\$ 312.172,54
MERENDEIRO	21	R\$ 1.412,00	R\$ 300,00	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 40.546,80	12	R\$ 486.561,60	R\$ 40.546,80	R\$ 13.515,60	R\$ 122.105,72	R\$ 662.729,72	R\$ 684.268,43
MESTRE DE OBRAS	1	R\$ 1.412,00	R\$ 1.200,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 3.049,60	12	R\$ 36.595,20	R\$ 3.049,60	R\$ 1.016,53	R\$ 9.183,80	R\$ 49.845,13	R\$ 51.465,10
MOTORISTA DE VIATURAS LEVES	5	R\$ 1.412,00	R\$ 1.600,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 17.248,00	12	R\$ 206.976,00	R\$ 17.248,00	R\$ 5.749,33	R\$ 51.941,94	R\$ 281.915,27	R\$ 291.077,52
MOTORISTA DE VIATURAS PESADAS	26	R\$ 1.412,00	R\$ 1.700,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 92.289,60	12	R\$ 1.107.475,20	R\$ 92.289,60	R\$ 30.763,20	R\$ 277.927,92	R\$ 1.508.455,92	R\$ 1.557.480,73
OPERADOR DE MÁQUINAS NIVELADORA	0	R\$ 1.412,00	R\$ 1.950,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
OPERADOR DE MÁQUINAS	13	R\$ 1.412,00	R\$ 1.950,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 49.394,80	12	R\$ 592.737,60	R\$ 49.394,80	R\$ 16.464,93	R\$ 148.751,25	R\$ 807.348,59	R\$ 833.587,42
OPERADOR DE PÁ CARREGADEIRA	0	R\$ 1.412,00	R\$ 1.950,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
OPERADOR DE RETROESCAVADEIRA	5	R\$ 1.412,00	R\$ 1.950,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 18.998,00	12	R\$ 227.976,00	R\$ 18.998,00	R\$ 6.332,67	R\$ 57.212,02	R\$ 310.518,69	R\$ 320.610,55
OPERADOR DE ROLO COMPACTADOR	2	R\$ 1.412,00	R\$ 1.950,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 7.599,20	12	R\$ 91.190,40	R\$ 7.599,20	R\$ 2.533,07	R\$ 22.884,81	R\$ 124.207,48	R\$ 128.244,22
OPERADOR DE TRATOR AGRÍCOLA	3	R\$ 1.412,00	R\$ 1.950,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 11.398,80	12	R\$ 136.785,60	R\$ 11.398,80	R\$ 3.799,60	R\$ 34.327,21	R\$ 186.311,21	R\$ 192.366,33
PEDREIRO	5	R\$ 1.412,00	R\$ 1.600,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 17.248,00	12	R\$ 206.976,00	R\$ 17.248,00	R\$ 5.749,33	R\$ 51.941,94	R\$ 281.915,27	R\$ 291.077,52
PINTOR	5	R\$ 1.412,00	R\$ 1.200,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 15.248,00	12	R\$ 182.976,00	R\$ 15.248,00	R\$ 5.082,67	R\$ 45.918,99	R\$ 249.225,65	R\$ 257.325,49
SERVENTE	6	R\$ 1.412,00	R\$ 1.200,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 18.297,60	12	R\$ 219.571,20	R\$ 18.297,60	R\$ 6.099,20	R\$ 55.102,78	R\$ 299.070,78	R\$ 308.790,58
SOLDADOR	1	R\$ 1.412,00	R\$ 1.600,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 3.449,60	12	R\$ 41.395,20	R\$ 3.449,60	R\$ 1.149,87	R\$ 10.388,39	R\$ 56.383,05	R\$ 58.215,50
TORNEIRO MECÂNICO	1	R\$ 1.412,00	R\$ 1.600,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 3.449,60	12	R\$ 41.395,20	R\$ 3.449,60	R\$ 1.149,87	R\$ 10.388,39	R\$ 56.383,05	R\$ 58.215,50
VIGILANTE	10	R\$ 1.412,00	R\$ 900,00	R\$ 0,00	R\$ 328,20	R\$ 26.402,00	12	R\$ 316.824,00	R\$ 26.402,00	R\$ 8.800,67	R\$ 79.508,99	R\$ 431.535,66	R\$ 445.560,56
ZELADOR	17	R\$ 1.412,00	R\$ 300,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 36.543,20	12	R\$ 438.518,40	R\$ 36.543,20	R\$ 12.181,07	R\$ 110.048,97	R\$ 597.291,64	R\$ 616.703,61
AGENTE DE COMBATE A ENDEMIAS	1	R\$ 2.824,00	R\$ 570,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 3.831,60	12	R\$ 45.979,20	R\$ 3.831,60	R\$ 1.277,20	R\$ 11.538,77	R\$ 62.626,77	R\$ 64.662,14
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	1	R\$ 2.824,00	R\$ 100,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 3.361,60	12	R\$ 40.339,20	R\$ 3.361,60	R\$ 1.120,53	R\$ 10.123,38	R\$ 54.944,71	R\$ 56.730,41
AGENTE ADMINISTRATIVO	20	R\$ 1.412,00	R\$ 500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 38.240,00	12	R\$ 458.880,00	R\$ 38.240,00	R\$ 12.746,67	R\$ 115.158,84	R\$ 625.025,51	R\$ 645.338,84
AGENTE DE BIBLIOTECA	1	R\$ 1.412,00	R\$ 500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.912,00	12	R\$ 22.944,00	R\$ 1.912,00	R\$ 637,33	R\$ 5.757,94	R\$ 31.251,28	R\$ 32.266,94
CUIDADOR	5	R\$ 1.412,00	R\$ 300,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 8.560,00	12	R\$ 102.720,00	R\$ 8.560,00	R\$ 2.853,33	R\$ 25.778,23	R\$ 139.911,57	R\$ 144.458,69
INTÉRPRETE DE LIBRAS	1	R\$ 1.412,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.412,00	12	R\$ 16.944,00	R\$ 1.412,00	R\$ 470,67	R\$ 4.252,20	R\$ 23.078,87	R\$ 23.828,93
DESENHISTA	0	R\$ 1.412,00	R\$ 4.300,52	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
INSTRUTOR MUSICAL	2	R\$ 1.412,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.824,00	12	R\$ 33.888,00	R\$ 2.824,00	R\$ 941,33	R\$ 8.504,41	R\$ 46.157,74	R\$ 47.657,87
INSTRUMENTADOR CIRÚRGICO	1	R\$ 1.412,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 1.849,60	12	R\$ 22.195,20	R\$ 1.849,60	R\$ 616,53	R\$ 5.570,03	R\$ 30.231,36	R\$ 31.213,88
OPERADOR DE SISTEMAS	1	R\$ 1.412,00	R\$ 3.440,41	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 4.852,41	12	R\$ 58.228,92	R\$ 4.852,41	R\$ 1.617,47	R\$ 14.612,92	R\$ 79.311,72	R\$ 81.889,35
AGENT. TRANSP. E TRÂNSITO	0	R\$ 1.412,00	R\$ 4.300,52	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
PROGRAMADOR	1	R\$ 1.412,00	R\$ 3.440,41	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 4.852,41	12	R\$ 58.228,92	R\$ 4.852,41	R\$ 1.617,47	R\$ 14.612,92	R\$ 79.311,72	R\$ 81.889,35
TÉCNICO EM AGROPECUÁRIA	1	R\$ 1.412,00	R\$ 4.508,32	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 6.139,12	12	R\$ 73.669,44	R\$ 6.139,12	R\$ 2.046,37	R\$ 18.487,81	R\$ 100.342,75	R\$ 103.603,89
TÉCNICO EM CONTABILIDADE	2	R\$ 1.412,00	R\$ 3.440,41	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 9.704,82	12	R\$ 116.457,84	R\$ 9.704,82	R\$ 3.234,94	R\$ 29.225,83	R\$ 158.623,43	R\$ 163.778,69
TÉCNICO EM ENFERMAGEM	94	R\$ 1.412,00	R\$ 445,56	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 215.745,04	12	R\$ 2.588.940,48	R\$ 215.745,04	R\$ 71.915,01	R\$ 649.711,01	R\$ 3.526.311,54	R\$ 3.640.916,67
TÉCNICO EM INFORMÁTICA	0	R\$ 1.412,00	R\$ 3.440,41	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TÉCNICO EM LABORATÓRIO	1	R\$ 1.412,00	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 2.849,60	12	R\$ 34.195,20	R\$ 2.849,60	R\$ 949,87	R\$ 8.581,50	R\$ 46.576,17	R\$ 48.089,89
TÉCNICO EM RADIOLOGIA	1	R\$ 1.412,00	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 2.849,60	12	R\$ 34.195,20	R\$ 2.849,60	R\$ 949,87	R\$ 8.581,50	R\$ 46.576,17	R\$ 48.089,89
TÉCNICO EM HIGIENE DENTAL	3	R\$ 1.412,00	R\$ 200,00	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 5.492,40	12	R\$ 65.908,80	R\$ 5.492,40	R\$ 1.830,80	R\$ 16.540,23	R\$ 89.772,23	R\$ 92.689,83
TEC. EM SEG. DO TRABALHO	1	R\$ 1.412,00	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 2.630,80	12	R\$ 31.569,60	R\$ 2.630,80	R\$ 876,93	R\$ 7.922,59	R\$ 42.999,92	R\$ 44.397,42
TÉCNICA EM TOPOGRAFIA	0	R\$ 1.412,00	R\$ 3.440,41	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
ANALISTA DE SISTEMA	1	R\$ 1.694,00	R\$ 3.440,41	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.134,41	12	R\$ 61.612,92	R\$ 5.134,41	R\$ 1.711,47	R\$ 15.462,15	R\$ 83.920,95	R\$ 86.648,38
ARQUITETO E URBANISTA	1	R\$ 1.694,00	R\$ 7.240,41	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 8.934,41	12	R\$ 107.212,92	R\$ 8.934,41	R\$ 2.978,14	R\$ 26.905,76	R\$ 146.031,23	R\$ 150.777,24
ASSISTENTE SOCIAL	1	R\$ 1.694,00	R\$ 2.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 3.694,00	12	R\$ 44.328,00	R\$ 3.694,00	R\$ 1.231,33	R\$ 11.124,39	R\$ 60.377,73	R\$ 62.340,00
AUDITOR ADMINISTRATIVO	1	R\$ 1.694,00	R\$ 6.500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 8.194,00	12	R\$ 98.328,00	R\$ 8.194,00	R\$ 2.731,33	R\$ 24.676,03	R\$ 133.929,37	R\$ 138.282,07
AUDITOR CLÍNICO	1	R\$ 1.694,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 2.131,60	12	R\$ 25.579,20	R\$ 2.131,60	R\$ 710,53	R\$ 6.419,26	R\$ 34.840,60	R\$ 35.972,91
BIÓLOGO	1	R\$ 1.694,00	R\$ 4.300,52	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 6.213,32	12	R\$ 74.559,84	R\$ 6.213,32	R\$ 2.071,11	R\$ 18.711,26	R\$ 101.555,53	R\$ 104.856,09
CONTADOR	2	R\$ 1.694,00	R\$ 3.440,41	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 10.268,82	12	R\$ 123.225,84	R\$ 10.268,82	R\$ 3.422,94	R\$ 30.924,30	R\$ 167.841,90	R\$ 173.296,77
ENGENHEIRO AGRÔNOMO	1	R\$ 1.694,00	R\$ 4.300,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.994,00	12	R\$ 71.928,00	R\$ 5.994,00	R\$ 1.998,00	R\$ 18.050,79	R\$ 97.970,79	R\$ 101.154,84
ENGENHEIRO CIVIL	1	R\$ 1.694,00	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 7.131,60	12	R\$ 85.579,20	R\$ 7.131,60	R\$ 2.377,20	R\$ 21.476,64	R\$ 116.564,64	R\$ 120.352,99
ENGENHEIRO ELÉTRICO	1	R\$ 1.694,00	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 7.131,60	12	R\$ 85.579,20	R\$ 7.131,60	R\$ 2.377,20	R\$ 21.476,64	R\$ 116.564,64	R\$ 120.352,99
ENGENHEIRO SANITARISTA E AMBIENTAL	0	R\$ 1.694,00	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00



FISCAL DE MEIO AMBIENTE	1	R\$ 1.540,00	R\$ 9.274,32	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 10.814,32	12	R\$ 129.771,84	R\$ 10.814,32	R\$ 3.604,77	R\$ 32.567,07	R\$ 176.758,00	R\$ 182.502,63
FISCAL DE OBRAS E POSTURA	1	R\$ 1.540,00	R\$ 9.274,32	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 10.814,32	12	R\$ 129.771,84	R\$ 10.814,32	R\$ 3.604,77	R\$ 32.567,07	R\$ 176.758,00	R\$ 182.502,63
FISCAL DE VIG. SANITÁRIA	1	R\$ 1.540,00	R\$ 9.274,32	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 10.814,32	12	R\$ 129.771,84	R\$ 10.814,32	R\$ 3.604,77	R\$ 32.567,07	R\$ 176.758,00	R\$ 182.502,63
FISCAL TRIBUTÁRIO	1	R\$ 1.540,00	R\$ 9.274,32	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 10.814,32	12	R\$ 129.771,84	R\$ 10.814,32	R\$ 3.604,77	R\$ 32.567,07	R\$ 176.758,00	R\$ 182.502,63
PEDAGOGO 30H	110	R\$ 3.558,09	R\$ 663,08	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 464.328,70	12	R\$ 5.571.944,40	R\$ 464.328,70	R\$ 154.776,23	R\$ 1.398.314,74	R\$ 7.589.364,07	R\$ 7.836.018,40
PROF. LETRAS COM HAB. LINGUA INGLESA	3	R\$ 4.744,13	R\$ 884,11	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 16.884,72	12	R\$ 202.616,64	R\$ 16.884,72	R\$ 5.628,24	R\$ 50.847,93	R\$ 275.977,53	R\$ 284.946,80
PROF. DE EDUCAÇÃO FÍSICA	3	R\$ 4.744,13	R\$ 884,11	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 16.884,72	12	R\$ 202.616,64	R\$ 16.884,72	R\$ 5.628,24	R\$ 50.847,93	R\$ 275.977,53	R\$ 284.946,80
PROFESSOR DE CIÊNCIAS FÍSICAS/BIOLÓGICAS	1	R\$ 4.744,13	R\$ 884,11	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.628,24	12	R\$ 67.538,88	R\$ 5.628,24	R\$ 1.876,08	R\$ 16.949,31	R\$ 91.992,51	R\$ 94.982,27
PROFESSOR DE MATEMÁTICA	1	R\$ 4.744,13	R\$ 884,11	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.628,24	12	R\$ 67.538,88	R\$ 5.628,24	R\$ 1.876,08	R\$ 16.949,31	R\$ 91.992,51	R\$ 94.982,27
PROFESSOR DE HISTÓRIA	1	R\$ 4.744,13	R\$ 884,11	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.628,24	12	R\$ 67.538,88	R\$ 5.628,24	R\$ 1.876,08	R\$ 16.949,31	R\$ 91.992,51	R\$ 94.982,27
PROFESSOR DE GEOGRAFIA	1	R\$ 4.744,13	R\$ 884,11	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.628,24	12	R\$ 67.538,88	R\$ 5.628,24	R\$ 1.876,08	R\$ 16.949,31	R\$ 91.992,51	R\$ 94.982,27
ORIENTADOR EDUCACIONAL	1	R\$ 4.744,13	R\$ 884,11	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.628,24	12	R\$ 67.538,88	R\$ 5.628,24	R\$ 1.876,08	R\$ 16.949,31	R\$ 91.992,51	R\$ 94.982,27
PROCURADOR MUNICIPAL	1	R\$ 6.050,00	R\$ 6.050,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 12.100,00	12	R\$ 145.200,00	R\$ 12.100,00	R\$ 4.033,33	R\$ 36.438,86	R\$ 197.772,19	R\$ 204.199,79
PSICOPEDAGOGO	1	R\$ 4.744,13	R\$ 884,11	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.628,24	12	R\$ 67.538,88	R\$ 5.628,24	R\$ 1.876,08	R\$ 16.949,31	R\$ 91.992,51	R\$ 94.982,27
SUPERVISOR ESCOLAR	1	R\$ 4.744,13	R\$ 2.024,36	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 6.768,49	12	R\$ 81.221,88	R\$ 6.768,49	R\$ 2.256,16	R\$ 20.383,15	R\$ 110.629,68	R\$ 114.225,14
TERAPEUTA OCUPACIONAL	2	R\$ 1.694,00	R\$ 4.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 11.388,00	12	R\$ 136.656,00	R\$ 11.388,00	R\$ 3.796,00	R\$ 34.294,69	R\$ 186.134,69	R\$ 192.184,07
BIOMÉDICO	1	R\$ 1.694,00	R\$ 500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.194,00	12	R\$ 26.328,00	R\$ 2.194,00	R\$ 731,33	R\$ 6.607,18	R\$ 35.860,51	R\$ 37.025,98
BIOQUÍMICO	1	R\$ 1.694,00	R\$ 500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.194,00	12	R\$ 26.328,00	R\$ 2.194,00	R\$ 731,33	R\$ 6.607,18	R\$ 35.860,51	R\$ 37.025,98
CIRURGIÃO DENTISTA CLÍNICO GERAL	4	R\$ 1.694,00	R\$ 1.500,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 14.526,40	12	R\$ 174.316,80	R\$ 14.526,40	R\$ 4.842,13	R\$ 43.745,90	R\$ 237.431,24	R\$ 245.147,75
CIRURGIÃO DENTISTA - ODONTOPEDIATRA	1	R\$ 1.694,00	R\$ 1.500,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 3.631,60	12	R\$ 43.579,20	R\$ 3.631,60	R\$ 1.210,53	R\$ 10.936,48	R\$ 59.357,81	R\$ 61.286,94
CIRURGIÃO DENTISTA - BUCOMAXILOFACIAL	1	R\$ 1.694,00	R\$ 1.500,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 3.631,60	12	R\$ 43.579,20	R\$ 3.631,60	R\$ 1.210,53	R\$ 10.936,48	R\$ 59.357,81	R\$ 61.286,94
CIRURGIÃO DENTISTA - PERIODONTISTA	1	R\$ 1.694,00	R\$ 1.500,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 3.631,60	12	R\$ 43.579,20	R\$ 3.631,60	R\$ 1.210,53	R\$ 10.936,48	R\$ 59.357,81	R\$ 61.286,94
ENFERMEIRO	46	R\$ 1.694,00	R\$ 2.500,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 213.053,60	12	R\$ 2.556.643,20	R\$ 213.053,60	R\$ 71.017,87	R\$ 641.605,80	R\$ 3.482.320,47	R\$ 3.595.495,89
FARMACÊUTICO	1	R\$ 1.694,00	R\$ 2.500,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 4.631,60	12	R\$ 55.579,20	R\$ 4.631,60	R\$ 1.543,87	R\$ 13.947,95	R\$ 75.702,62	R\$ 78.162,95
FISIOTERAPEUTA	3	R\$ 1.694,00	R\$ 2.500,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 13.894,80	12	R\$ 166.737,60	R\$ 13.894,80	R\$ 4.631,60	R\$ 41.843,86	R\$ 227.107,86	R\$ 234.488,86
FONOAUDIÓLOGO	2	R\$ 1.694,00	R\$ 2.500,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 9.263,20	12	R\$ 111.158,40	R\$ 9.263,20	R\$ 3.087,73	R\$ 27.895,90	R\$ 151.405,24	R\$ 156.325,91
MÉDICO ANESTESISTA	2	R\$ 5.875,00	R\$ 12.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 36.625,20	12	R\$ 439.502,40	R\$ 36.625,20	R\$ 12.208,40	R\$ 110.295,91	R\$ 598.631,91	R\$ 618.087,45
MÉDICO CARDIOLOGISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 11.312,60	12	R\$ 135.751,20	R\$ 11.312,60	R\$ 3.770,87	R\$ 34.067,62	R\$ 184.902,29	R\$ 190.911,61
MÉDICO CLÍNICO GERAL - GENERALISTA	38	R\$ 5.875,00	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 429.878,80	12	R\$ 5.158.545,60	R\$ 429.878,80	R\$ 143.292,93	R\$ 1.294.569,69	R\$ 7.026.287,02	R\$ 7.254.641,35
MÉDICO DERMATOLOGISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 9.312,60	12	R\$ 111.751,20	R\$ 9.312,60	R\$ 3.104,20	R\$ 28.044,67	R\$ 152.212,67	R\$ 157.159,58
MÉDICO DO TRABALHO	1	R\$ 5.875,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 6.093,80	12	R\$ 73.125,60	R\$ 6.093,80	R\$ 2.031,27	R\$ 18.351,33	R\$ 99.602,00	R\$ 102.839,06
MÉDICO GINECOLOGISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 9.312,60	12	R\$ 111.751,20	R\$ 9.312,60	R\$ 3.104,20	R\$ 28.044,67	R\$ 152.212,67	R\$ 157.159,58
MÉDICO INFECTOLOGISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 11.312,60	12	R\$ 135.751,20	R\$ 11.312,60	R\$ 3.770,87	R\$ 34.067,62	R\$ 184.902,29	R\$ 190.911,61
MÉDICO NEUROLOGISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 11.312,60	12	R\$ 135.751,20	R\$ 11.312,60	R\$ 3.770,87	R\$ 34.067,62	R\$ 184.902,29	R\$ 190.911,61
MÉDICO OBSTETRA	10	R\$ 5.875,00	R\$ 15.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 213.126,00	12	R\$ 2.557.512,00	R\$ 213.126,00	R\$ 71.042,00	R\$ 641.823,83	R\$ 3.483.503,83	R\$ 3.596.717,71
MÉDICO OFTALMOLOGISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 9.093,80	12	R\$ 109.125,60	R\$ 9.093,80	R\$ 3.031,27	R\$ 27.385,76	R\$ 148.636,43	R\$ 153.467,11
MÉDICO ORTOPEDISTA	2	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 18.625,20	12	R\$ 223.502,40	R\$ 18.625,20	R\$ 6.208,40	R\$ 56.089,34	R\$ 304.425,34	R\$ 314.319,17
MÉDICO OTORRINOLARINGOLOGISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 9.312,60	12	R\$ 111.751,20	R\$ 9.312,60	R\$ 3.104,20	R\$ 28.044,67	R\$ 152.212,67	R\$ 157.159,58
MÉDICO ULTRASSONOGRAFISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 11.312,60	12	R\$ 135.751,20	R\$ 11.312,60	R\$ 3.770,87	R\$ 34.067,62	R\$ 184.902,29	R\$ 190.911,61
MÉDICO PEDIATRA	10	R\$ 5.875,00	R\$ 15.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 213.126,00	12	R\$ 2.557.512,00	R\$ 213.126,00	R\$ 71.042,00	R\$ 641.823,83	R\$ 3.483.503,83	R\$ 3.596.717,71
MÉDICO PSIQUIATRA	2	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 18.625,20	12	R\$ 223.502,40	R\$ 18.625,20	R\$ 6.208,40	R\$ 56.089,34	R\$ 304.425,34	R\$ 314.319,17
MÉDICO VETERINÁRIO	5	R\$ 1.694,00	R\$ 4.200,00	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 30.564,00	12	R\$ 366.768,00	R\$ 30.564,00	R\$ 10.188,00	R\$ 92.042,75	R\$ 499.562,75	R\$ 515.798,54
NUTRICIONISTA	2	R\$ 1.694,00	R\$ 2.500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 8.388,00	12	R\$ 100.656,00	R\$ 8.388,00	R\$ 2.796,00	R\$ 25.260,26	R\$ 137.100,26	R\$ 141.556,02
PSICÓLOGO	5	R\$ 1.694,00	R\$ 2.500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 20.970,00	12	R\$ 251.640,00	R\$ 20.970,00	R\$ 6.990,00	R\$ 63.150,65	R\$ 342.750,65	R\$ 353.890,05
ZOOTECNISTA	1	R\$ 1.694,00	R\$ 1.200,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.894,00	12	R\$ 34.728,00	R\$ 2.894,00	R\$ 964,67	R\$ 8.715,21	R\$ 47.301,88	R\$ 48.839,19
TOTAL GERAL - CONTRATAÇÕES												R\$ 46.631.632,66	R\$ 48.147.160,72





17/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 12.095/PMC/2023 - CONCURSO PÚBLICO GERAL - CARGOS PARA DEDUÇÃO													
SERVIDORES TEMPORÁRIOS (TESTE SELETIVO) EM FOLHA DE PAGAMENTO													
CARGOS	QT	SALÁRIO BASE	ADICIONAL/ GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (23,1652%)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)	TOTAL 2026 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)
AGENTE DE MANUTENÇÃO E REPAROS	11	R\$ 1.412,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 17.938,80	12	R\$ 215.265,60	R\$ 17.938,80	R\$ 5.979,60	R\$ 54.022,27	R\$ 293.206,27	R\$ 302.735,47
ALMOXARIFE	0	R\$ 1.412,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
AUXILIAR DE TOPOGRAFIA	0	R\$ 1.412,00	R\$ 2.150,26	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
AUXILIAR DE FARMÁCIA	0	R\$ 1.413,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
BORRACHEIRO	3	R\$ 1.412,00	R\$ 1.600,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 10.348,80	12	R\$ 124.185,60	R\$ 10.348,80	R\$ 3.449,60	R\$ 31.165,16	R\$ 169.149,16	R\$ 174.646,51
BRAÇAL	20	R\$ 1.412,00	R\$ 1.200,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 60.992,00	12	R\$ 731.904,00	R\$ 60.992,00	R\$ 20.330,67	R\$ 183.675,94	R\$ 996.902,61	R\$ 1.029.301,95
CARPINTEIRO	0	R\$ 1.412,00	R\$ 1.600,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
COVEIRO	0	R\$ 1.412,00	R\$ 500,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
COZINHEIRO	0	R\$ 1.412,00	R\$ 300,00	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
ELETRICISTA INDUSTRIAL	0	R\$ 1.412,00	R\$ 1.850,00		R\$ 328,20	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
ELETRICISTA PARA AUTOS	1	R\$ 1.412,00	R\$ 1.850,00	R\$ 0,00	R\$ 328,20	R\$ 3.590,20	12	R\$ 43.082,40	R\$ 3.590,20	R\$ 1.196,73	R\$ 10.811,80	R\$ 58.681,13	R\$ 60.588,27
ELETRICISTA PREDIAL	0	R\$ 1.412,00	R\$ 1.850,00	R\$ 0,00	R\$ 328,20	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
LAVADEIRA	0	R\$ 1.412,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
OFICIAL MARCENEIRO	0	R\$ 1.412,00	R\$ 1.200,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
MECÂNICO DE VEÍCULOS LEVES	0	R\$ 1.412,00	R\$ 1.850,00		R\$ 437,60	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
MECÂNICO DE VEÍCULOS PESADOS	0	R\$ 1.412,00	R\$ 1.850,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
MECÂNICO GERAL	5	R\$ 1.412,00	R\$ 1.850,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 18.498,00	12	R\$ 221.976,00	R\$ 18.498,00	R\$ 6.166,00	R\$ 55.706,28	R\$ 302.346,28	R\$ 312.172,54
MERENDEIRO	21	R\$ 1.412,00	R\$ 300,00	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 40.546,80	12	R\$ 486.561,60	R\$ 40.546,80	R\$ 13.515,60	R\$ 122.105,72	R\$ 662.729,72	R\$ 684.268,43
MESTRE DE OBRAS	0	R\$ 1.412,00	R\$ 1.200,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
MOTORISTA DE VIATURAS LEVES	0	R\$ 1.412,00	R\$ 1.600,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
MOTORISTA DE VIATURAS PESADAS	26	R\$ 1.412,00	R\$ 1.700,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 92.289,60	12	R\$ 1.107.475,20	R\$ 92.289,60	R\$ 30.763,20	R\$ 277.927,92	R\$ 1.508.455,92	R\$ 1.557.480,73
OPERADOR DE MÁQUINAS NIVELADORA	0	R\$ 1.412,00	R\$ 1.950,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
OPERADOR DE MÁQUINAS	13	R\$ 1.412,00	R\$ 1.950,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 49.394,80	12	R\$ 592.737,60	R\$ 49.394,80	R\$ 16.464,93	R\$ 148.751,25	R\$ 807.348,59	R\$ 833.587,42
OPERADOR DE PÁ CARREGADEIRA	0	R\$ 1.412,00	R\$ 1.950,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
OPERADOR DE RETROESCAVADEIRA	5	R\$ 1.412,00	R\$ 1.950,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 18.998,00	12	R\$ 227.976,00	R\$ 18.998,00	R\$ 6.332,67	R\$ 57.212,02	R\$ 310.518,69	R\$ 320.610,55
OPERADOR DE ROLO COMPACTADOR	2	R\$ 1.412,00	R\$ 1.950,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 7.599,20	12	R\$ 91.190,40	R\$ 7.599,20	R\$ 2.533,07	R\$ 22.884,81	R\$ 124.207,48	R\$ 128.244,22
OPERADOR DE TRATOR AGRÍCOLA	3	R\$ 1.412,00	R\$ 1.950,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 11.398,80	12	R\$ 136.785,60	R\$ 11.398,80	R\$ 3.799,60	R\$ 34.327,21	R\$ 186.311,21	R\$ 192.366,33
PEDREIRO	2	R\$ 1.412,00	R\$ 1.600,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 6.899,20	12	R\$ 82.790,40	R\$ 6.899,20	R\$ 2.299,73	R\$ 20.776,78	R\$ 112.766,11	R\$ 116.431,01
PINTOR	1	R\$ 1.412,00	R\$ 1.200,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 3.049,60	12	R\$ 36.595,20	R\$ 3.049,60	R\$ 1.016,53	R\$ 9.183,80	R\$ 49.845,13	R\$ 51.465,10
SERVENTE	6	R\$ 1.412,00	R\$ 1.200,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 18.297,60	12	R\$ 219.571,20	R\$ 18.297,60	R\$ 6.099,20	R\$ 55.102,78	R\$ 299.070,78	R\$ 308.790,58
SOLDADOR	0	R\$ 1.412,00	R\$ 1.600,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TORNEIRO MECÂNICO	0	R\$ 1.412,00	R\$ 1.600,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
VIGILANTE	0	R\$ 1.412,00	R\$ 900,00	R\$ 0,00	R\$ 328,20	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
ZELADOR	17	R\$ 1.412,00	R\$ 300,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 36.543,20	12	R\$ 438.518,40	R\$ 36.543,20	R\$ 12.181,07	R\$ 110.048,97	R\$ 597.291,64	R\$ 616.703,61
AGENTE DE COMBATE A ENDEMIAS	0	R\$ 2.824,00	R\$ 570,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	0	R\$ 2.824,00	R\$ 100,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
AGENTE ADMINISTRATIVO	0	R\$ 1.412,00	R\$ 500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
AGENTE DE BIBLIOTECA	0	R\$ 1.412,00	R\$ 500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
CUIDADOR	0	R\$ 1.412,00	R\$ 300,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
INTÉRPRETE DE LIBRAS	1	R\$ 1.412,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.412,00	12	R\$ 16.944,00	R\$ 1.412,00	R\$ 470,67	R\$ 4.252,20	R\$ 23.078,87	R\$ 23.828,93
DESENHISTA	0	R\$ 1.412,00	R\$ 4.300,52	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
INSTRUTOR MUSICAL	2	R\$ 1.412,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.824,00	12	R\$ 33.888,00	R\$ 2.824,00	R\$ 941,33	R\$ 8.504,41	R\$ 46.157,74	R\$ 47.657,87
INSTRUMENTADOR CIRÚRGICO	0	R\$ 1.412,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
OPERADOR DE SISTEMAS	0	R\$ 1.412,00	R\$ 3.440,41	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
AGENT. TRANSP. E TRÂNSITO	0	R\$ 1.412,00	R\$ 4.300,52	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
PROGRAMADOR	0	R\$ 1.412,00	R\$ 3.440,41	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00



TÉCNICO EM AGROPECUÁRIA	0	R\$ 1.412,00	R\$ 4.508,32	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TÉCNICO EM CONTABILIDADE	0	R\$ 1.412,00	R\$ 3.440,41	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TÉCNICO EM ENFERMAGEM	94	R\$ 1.412,00	R\$ 445,56	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 215.745,04	12	R\$ 2.588.940,48	R\$ 215.745,04	R\$ 71.915,01	R\$ 649.711,01	R\$ 3.526.311,54	R\$ 3.640.916,67
TÉCNICO EM INFORMÁTICA	0	R\$ 1.412,00	R\$ 3.440,41	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TÉCNICO EM LABORATÓRIO	0	R\$ 1.412,00	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TÉCNICO EM RADIOLOGIA	0	R\$ 1.412,00	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TÉCNICO EM HIGIENE DENTAL	3	R\$ 1.412,00	R\$ 200,00	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 5.492,40	12	R\$ 65.908,80	R\$ 5.492,40	R\$ 1.830,80	R\$ 16.540,23	R\$ 89.772,23	R\$ 92.689,83
TEC. EM SEG. DO TRABALHO	0	R\$ 1.412,00	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TÉCNICO EM TOPOGRAFIA	0	R\$ 1.412,00	R\$ 3.440,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
ANALISTA DE SISTEMA	0	R\$ 1.694,00	R\$ 3.440,41	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
ARQUITETO E URBANISTA	0	R\$ 1.694,00	R\$ 7.240,41	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
ASSISTENTE SOCIAL	0	R\$ 1.694,00	R\$ 2.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
AUDITOR ADMINISTRATIVO	0	R\$ 1.694,00	R\$ 6.500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
AUDITOR CLÍNICO	0	R\$ 1.694,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
BIÓLOGO	0	R\$ 1.694,00	R\$ 4.300,52	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
CONTADOR	0	R\$ 1.694,00	R\$ 3.440,41	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
ENGENHEIRO AGRÔNOMO	0	R\$ 1.694,00	R\$ 4.300,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
ENGENHEIRO CIVIL	0	R\$ 1.694,00	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
ENGENHEIRO ELÉTRICO	0	R\$ 1.694,00	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
ENGENHEIRO SANITARISTA E AMBIENTAL	0	R\$ 1.694,00	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
FISCAL DE MEIO AMBIENTE	0	R\$ 1.540,00	R\$ 9.274,32	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
FISCAL DE OBRAS E POSTURA	0	R\$ 1.540,00	R\$ 9.274,32	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
FISCAL DE VIG. SANITÁRIA	0	R\$ 1.540,00	R\$ 9.274,32	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
FISCAL TRIBUTÁRIO	0	R\$ 1.540,00	R\$ 9.274,32	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
PEDAGOGO 30H	110	R\$ 3.558,09	R\$ 663,08	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 464.328,70	12	R\$ 5.571.944,40	R\$ 464.328,70	R\$ 154.776,23	R\$ 1.398.314,74	R\$ 7.589.364,07	R\$ 7.836.018,40
PROF. LETRAS COM HAB. LINGUA INGLESA	3	R\$ 4.744,13	R\$ 884,11	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 16.884,72	12	R\$ 202.616,64	R\$ 16.884,72	R\$ 5.628,24	R\$ 50.847,93	R\$ 275.977,53	R\$ 284.946,80
PROF. DE EDUCAÇÃO FÍSICA	3	R\$ 4.744,13	R\$ 884,11	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 16.884,72	12	R\$ 202.616,64	R\$ 16.884,72	R\$ 5.628,24	R\$ 50.847,93	R\$ 275.977,53	R\$ 284.946,80
PROFESSOR DE CIÊNCIAS FÍSICAS/BIOLÓGICAS	0	R\$ 4.744,13	R\$ 884,11	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
PROFESSOR DE MATEMÁTICA	1	R\$ 4.744,13	R\$ 884,11	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.628,24	12	R\$ 67.538,88	R\$ 5.628,24	R\$ 1.876,08	R\$ 16.949,31	R\$ 91.992,51	R\$ 94.982,27
PROFESSOR DE HISTÓRIA	1	R\$ 4.744,13	R\$ 884,11	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.628,24	12	R\$ 67.538,88	R\$ 5.628,24	R\$ 1.876,08	R\$ 16.949,31	R\$ 91.992,51	R\$ 94.982,27
PROFESSOR DE GEOGRAFIA	1	R\$ 4.744,13	R\$ 884,11	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.628,24	12	R\$ 67.538,88	R\$ 5.628,24	R\$ 1.876,08	R\$ 16.949,31	R\$ 91.992,51	R\$ 94.982,27
ORIENTADOR EDUCACIONAL	0	R\$ 4.744,13	R\$ 884,11	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
PROCURADOR MUNICIPAL	0	R\$ 6.050,00	R\$ 6.050,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
PSICOPEDAGOGO	1	R\$ 4.744,13	R\$ 884,11	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.628,24	12	R\$ 67.538,88	R\$ 5.628,24	R\$ 1.876,08	R\$ 16.949,31	R\$ 91.992,51	R\$ 94.982,27
SUPERVISOR ESCOLAR	0	R\$ 4.744,13	R\$ 2.024,36	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TERAPEUTA OCUPACIONAL	0	R\$ 1.694,00	R\$ 4.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
BIOMÉDICO	0	R\$ 1.694,00	R\$ 500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
BIOQUÍMICO	0	R\$ 1.694,00	R\$ 500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
CIRURGIÃO DENTISTA CLÍNICO GERAL	3	R\$ 1.694,00	R\$ 1.500,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 10.894,80	12	R\$ 130.737,60	R\$ 10.894,80	R\$ 3.631,60	R\$ 32.809,43	R\$ 178.073,43	R\$ 183.860,82
CIRURGIÃO DENTISTA - ODONTOPEDIATRA	0	R\$ 1.694,00	R\$ 1.500,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
CIRURGIÃO DENTISTA - BUCOMAXILOFACIAL	0	R\$ 1.694,00	R\$ 1.500,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
CIRURGIÃO DENTISTA - PERIODONTISTA	0	R\$ 1.694,00	R\$ 1.500,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
ENFERMEIRO	46	R\$ 1.694,00	R\$ 2.500,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 213.053,60	12	R\$ 2.556.643,20	R\$ 213.053,60	R\$ 71.017,87	R\$ 641.605,80	R\$ 3.482.320,47	R\$ 3.595.495,89
FARMACÊUTICO	0	R\$ 1.694,00	R\$ 2.500,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
FISIOTERAPEUTA	3	R\$ 1.694,00	R\$ 2.500,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 13.894,80	12	R\$ 166.737,60	R\$ 13.894,80	R\$ 4.631,60	R\$ 41.843,86	R\$ 227.107,86	R\$ 234.488,86
FONOAUDIÓLOGO	1	R\$ 1.694,00	R\$ 2.500,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 4.631,60	12	R\$ 55.579,20	R\$ 4.631,60	R\$ 1.543,87	R\$ 13.947,95	R\$ 75.702,62	R\$ 78.162,95
MÉDICO ANESTESISTA	2	R\$ 5.875,00	R\$ 12.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 36.625,20	12	R\$ 439.502,40	R\$ 36.625,20	R\$ 12.208,40	R\$ 110.295,91	R\$ 598.631,91	R\$ 618.087,45
MÉDICO CARDIOLOGISTA	0	R\$ 5.875,00	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
MÉDICO CLÍNICAL GERAL - GENERALISTA	38	R\$ 5.875,00	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 429.878,80	12	R\$ 5.158.545,60	R\$ 429.878,80	R\$ 143.292,93	R\$ 1.294.569,69	R\$ 7.026.287,02	R\$ 7.254.641,35



MÉDICO DERMATOLOGISTA	0	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
MÉDICO DO TRABALHO	1	R\$ 5.875,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 6.093,80	12	R\$ 73.125,60	R\$ 6.093,80	R\$ 2.031,27	R\$ 18.351,33	R\$ 99.602,00	R\$ 102.839,06
MÉDICO GINECOLOGISTA	0	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
MÉDICO INFECTOLOGISTA	0	R\$ 5.875,00	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
MÉDICO NEUROLOGISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 11.312,60	12	R\$ 135.751,20	R\$ 11.312,60	R\$ 3.770,87	R\$ 34.067,62	R\$ 184.902,29	R\$ 190.911,61
MÉDICO OBSTETRA	10	R\$ 5.875,00	R\$ 15.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 213.126,00	12	R\$ 2.557.512,00	R\$ 213.126,00	R\$ 71.042,00	R\$ 641.823,83	R\$ 3.483.503,83	R\$ 3.596.717,71
MÉDICO OFTALMOLOGISTA	0	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
MÉDICO ORTOPEDISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 9.312,60	12	R\$ 111.751,20	R\$ 9.312,60	R\$ 3.104,20	R\$ 28.044,67	R\$ 152.212,67	R\$ 157.159,58
MÉDICO OTORRINOLARINGOLOGISTA	0	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
MÉDICO ULTRASSONOGRAFISTA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 5.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 11.312,60	12	R\$ 135.751,20	R\$ 11.312,60	R\$ 3.770,87	R\$ 34.067,62	R\$ 184.902,29	R\$ 190.911,61
MÉDICO PEDIATRA	10	R\$ 5.875,00	R\$ 15.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 213.126,00	12	R\$ 2.557.512,00	R\$ 213.126,00	R\$ 71.042,00	R\$ 641.823,83	R\$ 3.483.503,83	R\$ 3.596.717,71
MÉDICO PSIQUIATRA	1	R\$ 5.875,00	R\$ 3.000,00	R\$ 0,00	R\$ 437,60	R\$ 9.312,60	12	R\$ 111.751,20	R\$ 9.312,60	R\$ 3.104,20	R\$ 28.044,67	R\$ 152.212,67	R\$ 157.159,58
MÉDICO VETERINÁRIO	0	R\$ 1.694,00	R\$ 4.200,00	R\$ 0,00	R\$ 218,80	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
NUTRICIONISTA	2	R\$ 1.694,00	R\$ 2.500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 8.388,00	12	R\$ 100.656,00	R\$ 8.388,00	R\$ 2.796,00	R\$ 25.260,26	R\$ 137.100,26	R\$ 141.556,02
PSICÓLOGO	5	R\$ 1.694,00	R\$ 2.500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 20.970,00	12	R\$ 251.640,00	R\$ 20.970,00	R\$ 6.990,00	R\$ 63.150,65	R\$ 342.750,65	R\$ 353.890,05
ZOOTECNISTA	0	R\$ 1.694,00	R\$ 1.200,00	R\$ 0,00		R\$ 0,00	12	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
TOTAL GERAL - DEDUÇÃO												R\$ 38.482.254,07	R\$ 39.732.927,33
TOTAL GERAL (DIFERENÇA ENTRE VALOR A SER CONTRATADO X VALOR A SER DEDUZIDO)												R\$ 8.149.378,59	R\$ 8.414.233,39
18/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 23.178/PMC/2024 - AMPLIAÇÃO DE VAGAS - SEMED													
CARGOS	QT	SALÁRIO BASE	ADICIONAL/ GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (23,1652%)	VALOR 2024 (10 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)
PEDAGOGO 30H	45	R\$ 3.558,09	R\$ 663,08	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 189.952,65	10	R\$ 1.899.526,50	R\$ 158.293,88	R\$ 52.764,63	R\$ 476.698,21	R\$ 2.587.283,21	R\$ 3.104.739,85
PROFESSOR DE EDUCAÇÃO FÍSICA	3	R\$ 4.744,13	R\$ 884,11	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 16.884,72	10	R\$ 168.847,20	R\$ 14.070,60	R\$ 4.690,20	R\$ 42.373,27	R\$ 229.981,27	R\$ 275.977,53
PROFESSOR DE MATEMÁTICA	1	R\$ 4.744,13	R\$ 884,11	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 5.628,24	10	R\$ 56.282,40	R\$ 4.690,20	R\$ 1.563,40	R\$ 14.124,42	R\$ 76.660,42	R\$ 91.992,51
MOTORISTA DE VIATURAS PESADAS	9	R\$ 1.412,00	R\$ 1.700,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 28.008,00	10	R\$ 280.080,00	R\$ 23.340,00	R\$ 7.780,00	R\$ 70.287,85	R\$ 381.487,85	R\$ 457.785,42
MERENDEIRO	12	R\$ 1.412,00	R\$ 300,00	R\$ 218,80	R\$ 0,00	R\$ 23.169,60	10	R\$ 231.696,00	R\$ 19.308,00	R\$ 6.436,00	R\$ 58.145,58	R\$ 315.585,58	R\$ 378.702,69
ZELADOR	19	R\$ 1.412,00	R\$ 300,00	R\$ 218,80	R\$ 0,00	R\$ 36.685,20	10	R\$ 366.852,00	R\$ 30.571,00	R\$ 10.190,33	R\$ 92.063,83	R\$ 499.677,17	R\$ 599.612,60
TOTAL GERAL												R\$ 4.090.675,50	R\$ 4.908.810,60
19/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 21.254/PMC/2024 - GRATIFICAÇÃO DE INCENTIVO ESPECIAL ÀS ATIVIDADES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL													
CARGOS	QT	SALÁRIO BASE	ADICIONAL/ GRATIFICAÇÃO	PRODUT.	INSALUB.	SUBTOTAL	MESES	SUBTOTAL	13º SALÁRIO	1/3 FÉRIAS PROP.	ENCARGO SOCIAL (23,1652%)	VALOR 2024 (10 MESES)	TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%)
GRATIFICAÇÃO PARA NÍVEL SUPERIOR	15	R\$ 0,00	R\$ 2.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 30.000,00	10	R\$ 300.000,00	R\$ 25.000,00	R\$ 8.333,33	R\$ 75.286,90	R\$ 408.620,23	R\$ 490.344,28
GRATIFICAÇÃO PARA NÍVEL MÉDIO	12	R\$ 0,00	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 12.000,00	10	R\$ 120.000,00	R\$ 10.000,00	R\$ 3.333,33	R\$ 30.114,76	R\$ 163.448,09	R\$ 196.137,71
GRATIFICAÇÃO PARA NÍVEL FUNDAMENTAL	14	R\$ 0,00	R\$ 500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 7.000,00	10	R\$ 70.000,00	R\$ 5.833,33	R\$ 1.944,44	R\$ 17.566,94	R\$ 95.344,72	R\$ 114.413,67
TOTAL GERAL												R\$ 667.413,05	R\$ 800.895,66
<b>Nota Explicativa 1:</b> O presente levantamento considera a <b>RECEITA ARRECADADA EM JANEIRO, ACRESCIDA DA RECEITA PROJETADA DE FEVEREIRO A DEZEMBRO/2024</b> , em acordo com as projeções realizadas na LDO 2024 (LEI Nº 5.301/PMC/2024) E Programação Financeira de 2024 (Decreto nº. 9.641/PMC/2024). O impacto orçamentário demonstra uma perspectiva crescente da receita corrente líquida para os dois próximos exercícios. Para o exercício seguintes, utilizou-se como base de cálculo o valor aprovado em 2024 com acréscimo de 3,5% (conforme meta de inflação).													
<b>Nota Explicativa 2:</b> O presente levantamento considera a despesa de <b>PESSOAL REALIZADA EM JANEIRO E FEVEREIRO DE 2024 E A PROJETADA para MARÇO A DEZEMBRO DE 2024</b> , além da despesa projetada para os exercício de 2025 e 2026, considerando o ajuste de valor anual (3,5% conforme meta de inflação) em acordo com as projeções realizadas na LDO 2024 (LEI Nº 5.301/PMC/2024).													
<b>Nota Explicativa 3:</b> Todos os quantitativos de vagas, em cada estudo, são conferidos mês a mês para que não ocorra duplicação da despesa, por tal motivo o quantitativo de vagas poderá sofrer redução até contratação/execução de 100% do estudo.													
<b>Nota Explicativa 4:</b> Salientamos que consta ainda em andamento estudo de impacto referente ao ano de 2022 e 2023, pois, em análise de despesa de pessoal, observou-se que a secretaria não deixou previsto a despesa, e as referidas contratações até o momento não foram inseridas em folha de pagamento, conforme mem. 134/DRH/SEMAD/2024.													
<b>EC 120/2022:</b> Os recursos financeiros repassados pela União aos Estados, ao Distrito Federal e aos Municípios para pagamento do vencimento ou de qualquer outra vantagem dos agentes comunitários de saúde e dos agentes de combate às endemias não serão objeto de inclusão no cálculo para fins do limite de despesa com pessoal." (NR)													



**EC 127/2022:** As despesas com pessoal resultantes do cumprimento do disposto nos § 12, 13, 14 e 15 do art. 198 da Constituição Federal serão contabilizadas, para fins dos limites de que trata o art. 169 da Constituição Federal, da seguinte forma: I - até o fim do exercício financeiro subsequente ao da publicação deste dispositivo, não serão contabilizadas para esses limites; **II - no segundo exercício financeiro subsequente ao da publicação deste dispositivo, serão deduzidas em 90% (noventa por cento) do seu valor;** III - entre o terceiro e o décimo segundo exercício financeiro subsequente ao da publicação deste dispositivo, a dedução de que trata o inciso II deste parágrafo será reduzida anualmente na proporção de 10% (dez por cento) de seu valor." (NR)

**TRANSF OBRIGATÓRIA:** O valor das transferências obrigatórias da União aos Estados, Distrito Federal e Municípios em virtude das emendas individuais ao projeto de lei orçamentária, conforme disciplina o parágrafo 1º do art. 166-A da CF e emendas de bancada ao projeto de lei orçamentária, conforme disciplina o parágrafo 16 do art. 166 da CF, não deverão compor a base de cálculo da receita corrente líquida, para fins de aplicação dos limites da despesa com pessoal e de endividamento dos entes recebedores das transferências.

Em atenção a solicitação em análise, referente ao **PPROC. ELETRÔNICO Nº 21.254/PMC/2024 - GRATIFICAÇÃO DE INCENTIVO ESPECIAL ÀS ATIVIDADES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL**, caso aprovado o projeto e realizada a concessão de gratificação, ocasionará aumento de despesa na folha de pagamento correspondente ao valor total de **R\$ 667.413,05 (seiscentos e sessenta e sete mil quatrocentos e treze reais e cinco centavos)** para um período de 10 (dez) meses, no exercício de 2024, já inclusos férias, décimo terceiro e encargos sociais.

Caso o estudo em questão seja aprovado e os cargos ocupados/contratados em sua totalidade conforme tabela acima, considerando os demais estudos realizados e a projeção da receita para 2024, o índice projetado **poderá alcançar o percentual** correspondente à 59,56%, ou seja, 8,26% ACIMA do limite prudencial (51,3%), e 5,56% ACIMA do limite máximo (54%), para exercício de 2024. Ressaltamos a utilização da metodologia de NÃO dedução do Terço Constitucional de Férias conforme Parecer Prévio referente ao Processo 00641/20– TCE-RO. O índice projetado considera as contratações anteriormente solicitadas, conforme demonstradas memórias de cálculos acima. **Esclarecemos que somente a solicitação em questão (IMPACTO 19/2024), incidirá no montante com a representatividade de 0,19% em 2024 de aumento na projeção de despesa com pessoal.** Alertamos que o índice projetado para 2025 é de 62,63%, estando o mesmo ACIMA do limite MÁXIMO (54%) com a representatividade de 0,23% e projetado para 2026 é de 62,76%, estando o mesmo ACIMA do limite MÁXIMO (54%) com a representatividade de 0,23% em 2026.

**ESCLARECEMOS QUE:** Segundo o artigo 18 da Lei de Responsabilidade: § 2º A despesa total com pessoal será apurada somando-se a realizada no mês em referência com as dos 11 (onze) imediatamente anteriores, adotando-se o regime de competência, independentemente de empenho, SENDO ESSE O CÁLCULO CORRESPONDENTE A LRF PARA APURAÇÃO DA DESPESA TOTAL COM PESSOAL QUADRIMESTRALMENTE. O cálculo acima apresentado, busca exclusivamente, realizar uma análise de forma projetada (mês em referência acrescido de dos meses subsequentes) de uma possível realidade ao final do exercício vigente, caso despesas e receitas mantenham-se conforme demonstrado, NÃO SENDO ESTE O ÍNDICE OFICIAL DE APURAÇÃO DO TCE-RO, HAJA VISTA O MESMO SER PROJETADO, E PARA APURAÇÃO OFICIAL SER CONSIDERADO O MONTANTE EXECUTADO.

**ENFATIZAMOS** que esse VALOR É O PROJETADO, considera o momento atual do município. O aumento ou diminuição da receita corrente projetada de 2024 à 2026 incidirá de modo inversamente proporcional no índice de despesa com pessoal, ou seja, caso o arrecadado seja maior que o projetado, o índice com despesas de pessoal será reduzido, e caso a receita não arrecade conforme o estimado, o índice com despesa de pessoal será maior do que o projetado. Assim como a geração de novas despesas com pessoal, como concessão de horas extras e outras remunerações que incidem sobre o salário base também representará aumento na despesa com pessoal, ocasionando o aumento do índice projetado. Devendo assim, atentar-se sempre ao valor da receita arrecadada, assim como acréscimos da despesa de pessoal, de forma mensal.

Ressalva-se que o limite prudencial estando COMPROMETIDO, o município deverá se atentar ao Art. 22, da Lei Complementar 101/2000, no qual: Parágrafo único: Se a despesa total com pessoal exceder a 95% (noventa e cinco por cento) do limite, são vedados ao Poder ou órgão referido no art. 20 que houver incorrido no excesso: I - concessão de vantagem, aumento, reajuste ou adequação de remuneração a qualquer título, salvo os derivados de sentença judicial ou de determinação legal ou contratual ressalvada a revisão prevista no inciso X do art. 37 da Constituição; II - criação de cargo, emprego ou função; III - alteração de estrutura de carreira que implique aumento de despesa; IV - provimento de cargo público, admissão ou contratação de pessoal a qualquer título, ressalvada a reposição decorrente de aposentadoria ou falecimento de servidores das áreas de educação, saúde e segurança; V - contratação de hora extra, salvo no caso do disposto no inciso II do § 6º do art. 57 da Constituição e as situações previstas na lei de diretrizes orçamentárias.

Deste modo, é necessário atentarmos as possíveis mudanças no cenário econômico e mantermos a prudência. Sendo o que temos para o momento, colocamo-nos à disposição para maiores esclarecimentos.  
Cacoal/RO - 12 de março de 2024.

[ Assinado Eletronicamente]  
**Davys Sieman de Negreiros**  
Secretário Municipal de Planejamento  
Decreto nº. 9.367/PMC/2023

[ Assinado Eletronicamente]  
**Zelayny Felbek de Almeida**  
Coordenadoria de Gestão Orçamentária  
Portaria nº. 031/PMC/2022





ESTADO DE RONDÔNIA, BRASIL  
PREFEITURA DE CACOAL  
CNPJ: 04.092.714/0001-28  
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO  
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS



**Memorando nº 134/DRH/SEMAD/2024**

Cacoal-RO, 06 de março de 2024.

Do: **DRH/SEMAD**

Para: **COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA**

**À Senhora,  
ZELAYNY FELBEK DE ALMEIDA  
Coordenadora de Gestão Orçamentária**

Assunto: Resposta ao Memorando n. 092/CGO/SEMPPLAN/2024.

Ilustríssima Senhora Coordenadora;

Considerando o solicitado no Memorando supramencionado, o qual requer informações sobre inclusões de alterações de gastos com pessoal em folha de pagamento, a fim de averiguar as projeções de índice de pessoal;

Assim, informamos pontualmente abaixo relacionado os itens inseridos, não inseridos, e sua quantidade ou totalidade referente a folha de pagamento de **fevereiro/2024**:

**1. Processo Eletrônico Nº 17.189/2023-Concessão de Diferença do Complemento do Piso Nacional da Educação:**

1.1. Valor de Reajuste 14,95% nos meses de fev a dez: **Inserido.**

**2. Processo 7943/2022 - Reestruturação Geral dos Vencimentos Base:**

2.1. Reajuste dos Servidores Salário Base: **Não inserido.**

**3. Processo 18.372/2023 - Teste Seletivo SEMUSA**

- 3.1. Motorista de Viaturas Pesadas (1 vaga): **01 inserida;**
- 3.2. Técnico em Radiologia (1 vaga): **01 inserida;**
- 3.3. Técnico em Higiene Dental (1 vaga): **01 inserida;**
- 3.4. Fonoaudiólogo (1 vaga): **não inserida;**
- 3.5. Terapeuta Ocupacional (1 vaga): **Não há candidatos classificados, retirar do impacto.**
- 3.6. Cirurgião Dentista Clínico (1 vaga): **não inserida;**
- 3.7. Médico Ultrassonografista (1 vaga): **não inserida;**





**ESTADO DE RONDÔNIA, BRASIL**  
**PREFEITURA DE CACOAL**  
 CNPJ: 04.092.714/0001-28  
 SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO  
 DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS



- 3.8. Médico Psiquiatra (1 vaga): **01 inserida**;  
 3.9. Médico Ginecologista (1 vaga): **não inserida**;  
 3.10. Médico Ortopedista (1 vaga): **01 inserida**.

**4. Processo 12.114/2023-Plano de Carreira-SAAE-Alterações das Leis Municipais nº 2.716/PMC/2014. (Verificar junto ao SAAE)**

**5. Processo Eletrônico 22.321/2023 - Contratação de Professor de Educação Física 40 horas SEMED:**

- 5.1. Professor Educação Física 40 Horas (02 vaga): **02 inseridas**;

**6. Processo Eletrônico 18.372/2023 - Teste Seletivo SEMUSA - aditivo de vagas:**

- 6.1. Motorista de Viaturas Pesadas (07 vagas): **05 inseridas e 02 não inseridas**;  
 6.2. Técnico em Radiologia (03 vagas): **02 inseridas e 01 não inserida**;  
 6.3. Técnico em Higiene Dental (02 vagas): **01 inserida e 01 não inserida**;  
 6.4. Nutricionista (01 vaga): **01 inserida**;  
 6.5. Cirurgião Dentista Clínico Geral (03 vagas): **não inseridas**;  
 6.6. Médico Clínico Geral (19 vagas): **11 inseridas e 08 não inseridas**;  
 6.7. Médico Anestesiologista (01 vaga): **01 inserida**;  
 6.8. Médico Obstetra (07 vagas): **05 inseridas e 02 não inseridas**;  
 6.9. Médico Ultrassonografista (01 vaga): **não inserida**;  
 6.10. Médico Pediatra (07 vagas): **07 inseridas**;  
 6.11. Médico Psiquiatra (01 vaga): **01 inserida**;  
 6.12. Médico Neurologista (01 vaga): **01 inserida**;

**7. Processo Físico 1814002/2022 - Teste Seletivo SEMED 2022 - aditivo de vagas:**

- 7.1. Agente de Manutenção e Reparos (12 vagas): **04 inseridas e 08 não inseridas**;  
 7.2. Braçal (05 vagas): **04 inseridas e 01 não inserida**;  
 7.3. Merendeiro (04 vagas): **04 inseridas**;  
 7.4. Zelador (02 vagas): **02 inseridas**;  
 7.5. Professor de Letras com hab. Língua inglesa (02 vagas): **01 inserida e 01 não inserida**;  
 7.6. Professor de Geografia (01 vaga): **01 inserida**;







**ESTADO DE RONDÔNIA, BRASIL**  
**PREFEITURA DE CACOAL**  
 CNPJ: 04.092.714/0001-28  
 SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO  
 DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS



- 7.7. Professor de Educação Física (01 vaga): **01 inserida;**  
 7.8. Psicopedagogo (01 vaga): **01 inserida;**  
 7.9. Professor de História (01 vaga): **01 inserida;**  
 7.10. Nutricionista (01 vaga): **01 inserida.**

**8. Processo Eletrônico 10.320/2023 - Teste Seletivo SEMED 2023 - aditivo de vagas:**

- 8.1. Pedagogo 30 horas (24 vaga): **15 inseridas e 09 não inseridas.**

**9. Processo Eletrônico 18.372/2023 - Teste Seletivo SEMUSA 2023 - aditivo de vagas:**

- 9.1. Motorista de Viaturas Pesadas (02 vagas): **02 inseridas;**  
 9.2. Técnico em Enfermagem (38 vagas): **36 inseridas e 02 não inseridas;**  
 9.3. Enfermeiro (20 vagas): **17 inseridas e 03 não inseridas;**  
 9.4. Fisioterapeuta (01 vaga): **01 inserida.**

**10. Processo Eletrônico 12.095/2023 - Concurso Público Municipal:**

- 10.1. 604 vagas, distribuídas em 111 cargos: **Retificar os efeitos para as convocações, provimentos e posses a partir de 01/2025.**

**11. Processo Eletrônico 21.338/2023 - Projeto de Lei - Ampliação de vagas SEMED e SEMUSA:**

- 11.1. Ampliação de 100 vagas distribuídas em 11 cargos: **retirar do impacto orçamentário, uma vez que o Projeto de Lei n. 21/2024 foi retirado da CMC.**

**12. Processo Eletrônico 21.254/2024 - Criação da Gratificação de Incentivo às Atividades de Assistência Social: Não inseridas.**

**13. Processo Eletrônico 1814002/2022 - Teste Seletivo SEMED 2022 - aditivo de vagas:**

- 13.1. Professor de Língua Inglesa (02 vagas): **não inseridas;**  
 13.2. Merendeiro (05 vagas): **01 inserida e 04 não inseridas;**  
 13.3. Braçal (06 vagas): **não inseridas;**  
 13.4. Zelador (06 vagas): **não inseridas.**







**ESTADO DE RONDÔNIA, BRASIL**  
**PREFEITURA DE CACOAL**  
 CNPJ: 04.092.714/0001-28  
 SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO  
 DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS



**14. Processo Eletrônico 10.320/2023 - Teste Seletivo SEMED 2023 - aditivo de vagas:**

- 14.1. Pedagogo 40h/semanais (06 vagas): **06 inseridas.**

**15. Processo Eletrônico 11.741/2023 - Teste Seletivo SEMOSP/SEMAGRI 2023 - aditivo de vagas:**

- 15.1. Motorista de Viaturas Pesadas (17 vagas): **não inseridas;**  
 15.2. Braçal (11 vagas): **não inseridas;**  
 15.3. Operador de Rolo Compactador (01 vaga): **não inserida;**  
 15.4. Pintor (02 vagas): **não inseridas;**  
 15.5. Engenheiro Agrônomo (01 vaga): **não inserida;**  
 15.6. Pedreiro (03 vagas): **não inserida;**  
 15.7. Mecânico Geral (01 vaga): **não inserida.**

**16. Processo Eletrônico 22.377/2024 - Projeto de Lei SEMUSA - ampliação de vagas:**

- 16.1. Técnico em Enfermagem (40 vagas): **não inseridas;**  
 16.2. Enfermeiro (20 vagas): **não inseridas.**

**17. Processo Eletrônico 22.504/2024 - Alteração de Organograma da SEMUSA:**  
 17.1. Várias alterações: **Retirar do impacto orçamentário, uma vez que o Projeto de Lei não terá prosseguimento.**

**18. Processo Eletrônico 22.531/2024 - Projeto de Lei SEMED - ampliação de vagas:**

- 18.1. Merendeira (13 vagas): **retirar do impacto, uma vez que será unificado em novo processo os pedidos de ampliação de vagas.**  
 18.2. Zelador (05 vagas): **retirar do impacto, uma vez que será unificado em novo processo os pedidos de ampliação de vagas.**

**19. Processo Eletrônico 22.587/2024 - Projeto de Lei SEMED - criação do cargo de Secretário Escolar:**

- 19.1. Secretário Escolar (30 vagas): **não inseridas.**

Quanto a solicitação de informação de continuidade ou retirada dos estudos de impacto que foram encaminhados, informamos abaixo:

- **Processo Eletrônico n. 18.372/2023 - SEMUSA - Teste Seletivo - continuar;**





ESTADO DE RONDÔNIA, BRASIL

PREFEITURA DE CACOAL

CNPJ: 04.092.714/0001-28

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO  
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

- **Processo Eletrônico n. 12.095/2023 - Concurso Público - continuar com efeitos a contar de 01/2025;**
- **Processo Eletrônico n. 22.631/2024 - Escala de Plantão - Alteração da Lei n. 2735/2010 - continuar;**
- **Processo Eletrônico n. 9717/2023 - Alteração do Organograma Geral SEMED - continuar.**

Quanto a ordem de prioridade da realização dos estudos de impacto orçamentário e financeiro, informamos pontualmente abaixo por ordem de mais urgente para menos urgente:

1. **Concurso Público Municipal;**
2. **Processos de Projetos de Leis para ampliação de vagas que demandam envio à Câmara Municipal;**
3. **Processos de aditivos de vagas para contratação através de testes seletivos;**
4. **Processos de alteração da Lei n. 2.735/2010 (Escala de Plantão) e de alteração da Lei n. 2.543/2009 (organograma SEMED).**

No mais, colocamo-nos à disposição para outras informações.

Atenciosamente,

[Assinado Eletronicamente]

**GREZIELLE MORESCHI DA SILVA**

Chefe de Recursos Humanos

*Portaria n. 223/PMC/2019*



**SAAE-inserção em folha**

2 mensagens

**Diretoria Administrativa e Financeira** <dir.adm@saaecacoal.com.br>

8 de março de 2024 às 01:10

Para: PLANEJAMENTO E CONTROLE ORÇAMENTO &lt;semplanorcamento@gmail.com&gt;

Cc: presidencia &lt;presidencia@saaecacoal.com.br&gt;

Bom dia

Como solicitado, esta diretoria do SAAE de Cacoal informa que foi inserido na folha a recomposição no vencimento base dos servidores efetivos no percentual de 05% (cinco por cento), alteração da Lei n. 2.716/PMC/2010 no ano de 2023 para efeitos financeiros a partir de 01/01/2024, que reajustou a verba de representação dos cargos de Coordenador de Controle Interno, Assessor de Laboratório e Presidente de Comissão de Licitação. Reajusta os valores das Funções Gratificadas, pois, foi prevista na LEI N° 5202/PMC/2024 que estimou a receita e fixa a despesa do município de Cacoal para o exercício financeiro de 2024.

--

Sem mais para o momento, elevamos nossos votos de estima e consideração.

Atenciosamente

Ademilson Marques da Silva  
Dir. Administrativo e Financeiro  
Decreto n. 9.123/PMC/2023

069 34431207

**PLANEJAMENTO E CONTROLE ORÇAMENTO** <semplanorcamento@gmail.com>

8 de março de 2024 às 09:18

Para: Diretoria Administrativa e Financeira &lt;dir.adm@saaecacoal.com.br&gt;

Bom dia  
Confirmo o recebimento da informação.  
Atenciosamente

Zelayny  
[Citação ocultada]

--

Atenciosamente,

COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA  
SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO - **SEMPPLAN**  
PREFEITURA MUNICIPAL DE CACOAL - **PMC**

FAVOR ACUSAR O RECEBIMENTO DESTA E-MAIL.



**PROCESSO Nº: 21.254/2024**

**ASSUNTO: MINUTA DE LEI –CRIAÇÃO E MAJORAÇÃO DE GRATIFICAÇÃO AOS SERVIDORES DO SUAS LOTADOS NA SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E TRABALHO (SEMAST).**

**ÓRGÃO REQUISITANTE: SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO (SEMPAN)- COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA**

**PARECER JURÍDICO**

A PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO, por meio de sua Procuradora-Geral signatária, com base na Lei n. 2.413/2008, em análise ao teor do processo em epígrafe, emite o seguinte parecer:

Trata-se de processo que objetiva criar e majorar de gratificação aos servidores do SUAS lotados na Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho (SEMAST), com a respectiva alteração da Lei nº 4.382/PMC/2019.

Consta dos autos:

●	Termo de Abertura de Processo - ID 333554;
●	Memorando com a solicitação - ID 333703;
●	Memória de cálculo - ID 345362;
●	Estudo de impacto orçamentário atualizado - ID 372583;

Em síntese, esta é a questão posta. Passo a opinar.

Inicialmente, é imperioso destacar que a competência para legislar sobre os assuntos de interesse local é exclusiva dos Municípios, conforme previsão constante do Art. 30º, I da Constituição Federal, *in verbis*:

**Art. 30 - Compete aos Municípios:**

(...)

**I - legislar sobre assuntos de interesse local;**





Inclusive, a própria Lei Orgânica Municipal, em seu Art. 25, II, “a)”, regulamenta a iniciativa de leis que disponham sobre a criação de cargos, funções ou empregos públicos, *in verbis*:

**Art. 25** - A iniciativa das leis complementares e ordinárias cabe a qualquer Vereador ou Comissão, ao Prefeito e aos Cidadãos, na forma e nos casos previstos nesta Lei Orgânica:

(...)

**II -Disponham sobre:**

a) criação de cargos, funções ou empregos públicos da administração direta e autárquica ou aumento de sua remuneração;

Por sua vez, o Art. 44, VI, a) da mesma Lei Orgânica Municipal prevê que:

**Art. 44-** Compete, privativamente, ao prefeito:

(...)

**VI** - Dispor sobre a organização e o funcionamento da administração municipal, na forma da lei, em especial sobre:

a) criação de cargos, funções ou empregos públicos na administração direta e autárquica o aumento de sua remuneração.

Entretanto, há de ser observada as disposições constantes do Art. 21 da Lei Complementar nº 101/2000 - Lei de Responsabilidade Fiscal, onde prevê que nos 180 (cento e oitenta dias) anteriores ao final do mandato, não poderá praticar atos que resultem no aumento da despesa com pessoal nos 180 (cento e oitenta) dias anteriores ao final do mandato, *in verbis*:

**Art. 21. É nulo de pleno direito:**

I - o ato que provoque aumento da despesa com pessoal e não atenda:

a) às exigências dos arts. 16 e 17 desta Lei Complementar e o disposto no inciso XIII do caput do art. 37 e no § 1º do art. 169 da Constituição Federal; e

b) ao limite legal de comprometimento aplicado às despesas com pessoal inativo;

**II** - o ato de que resulte aumento da despesa com pessoal nos 180 (cento e oitenta) dias anteriores ao final do mandato do titular de Poder ou órgão referido no art. 20;

**III** - o ato de que resulte aumento da despesa com pessoal que preveja parcelas a serem implementadas em períodos posteriores ao final do mandato do titular de Poder ou órgão referido no art. 20;

**IV** - a aprovação, a edição ou a sanção, por Chefe do Poder Executivo, por Presidente e demais membros da Mesa ou órgão decisório equivalente do Poder Legislativo, por Presidente de Tribunal do Poder Judiciário e pelo Chefe do Ministério Público, da União e dos Estados, de norma legal contendo plano de alteração, reajuste e reestruturação de carreiras do setor público, ou a edição de ato, por esses agentes, para nomeação de aprovados em concurso





ESTADO DE RONDÔNIA/BRASIL  
PREFEITURA DE CACOAL  
PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

público, quando:

a) resultar em aumento da despesa com pessoal nos 180 (cento e oitenta) dias anteriores ao final do mandato do titular do Poder Executivo; ou

b) resultar em aumento da despesa com pessoal que preveja parcelas a serem implementadas em períodos posteriores ao final do mandato do titular do Poder Executivo.

§ 1º As restrições de que tratam os incisos II, III e IV:

I - devem ser aplicadas inclusive durante o período de recondução ou reeleição para o cargo de titular do Poder ou órgão autônomo; e

II - aplicam-se somente aos titulares ocupantes de cargo eletivo dos Poderes referidos no art. 20.

§ 2º Para fins do disposto neste artigo, serão considerados atos de nomeação ou de provimento de cargo público aqueles referidos no § 1º do art. 169 da Constituição Federal ou aqueles que, de qualquer modo, acarretem a criação ou o aumento de despesa obrigatória.

Ademais, devem ser observadas as disposições constantes do Art. 16, I e II e 17 § 1º da Lei Complementar nº 101/2000.

Diante das razões expostas, esta Procuradoria, por sua Procuradora-Geral Signatária, opina que é de competência exclusiva do Município legislar sobre a criação e majoração de gratificação de servidores, observando as recomendações acima expostas.

Ademais, as outras questões técnicas presentes no teor do projeto de lei devem ser analisadas pelo setor técnico competente, eis que extrapola a competência e os conhecimentos técnicos desta Coordenação do Contencioso Administrativo.

É o parecer, salvo juízo diverso, ressalvado, por óbvio, a faculdade de a autoridade competente entender de forma diversa, dado o caráter meramente opinativo do presente.

Cacoal/RO, 13 de março de 2024.

**NELSON ARAÚJO ESCUDERO FILHO**  
**PROCURADOR DO MUNICÍPIO**  
**OAB/RO 787**

Richer de Souza Della Torre  
Assessor Jurídico  
OAB/RO 12.690

