



ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA DE CACOAL

00001

INTERESSADO

PREFEITURA MUNICIPAL DE CACOAL

Nº. Protocolo

00021254

DATA

24/01/2024

ORIGEM

INTERNA

ANO

2024

SETOR ORIGEM

RH - ANÁLISE PROCESSUAL

ASSUNTO

PROJETOS DE LEIS MUNICIPAIS

OBJETO

PROJETO DE LEI - PL - ALTERA A LEI N. 4.382/PMC/2019 - QUE TRATA DA GRATIFICAÇÃO DOS SERVIDORES DO SUAS LOTADOS NA SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E TRABALHO – SEMAST.

RESPONSÁVEL PELO PROTOCOLO

KALEBE OLEGARIO DE SOUZA



TERMO DE ABERTURA DE PROCESSO ADMINISTRATIVO

Ao(s) 24 dia(s) do mês de janeiro de 2024, nesta cidade de Cacoal, Rondônia, procedo a abertura do PEC nº 21.254/2024, que tem por finalidade reunir a documentação para elaboração de Projeto de Lei com finalidade de alterar a Lei Municipal n. 4.382/PMC/2019.

Neste momento, junto a estes autos, em ordem cronológica, os seguintes documentos:

- a) Solicitação da Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho;
- b) Memória de Cálculo da propositura.

ELIANE DE LACERDA LÚCIO
Secretária Municipal de Administração





**ESTADO DE RONDÔNIA
 PREFEITURA DE CACOAL
 SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E TRABALHO
 SEMAST**

Memorando n. 11/SEMAST/2024.

Cacoal, 24 de janeiro de 2024.

**Exmo. Senhor
 Adailton Antunes Ferreira
 Prefeito do Município de Cacoal**

**C/C: Sra. Eliane Lacerda Lúcio Santos
 Secretaria Municipal de Administração**

ASSUNTO: PROPOSTA DE ALTERAÇÃO DA LEI N° 4.382/PMC/2019 QUE INSTITUIU A GRATIFICAÇÃO DOS SERVIDORES DO SUAS LOTADOS NA SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E TRABALHO – SEMAST E DA OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

Senhor Prefeito,

Cumprimentando-o cordialmente, encaminhamos a Vossa Excelência proposta de alteração da lei nº 4.382/PMC/2019, que dispõe sobre a gratificação aos servidores municipais integrantes das equipes de referência do SUAS da Proteção Social Básica e Proteção Social Especial de Média e Alta Complexidade, que estão lotados na Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho – SEMAST, ou se for mais cabível para a administração encaminhar projeto de criação de uma nova lei de gratificação para **equiparar** a remuneração dos assistentes sociais e psicólogos com os profissionais da mesma categoria lotados na saúde.

Observa-se que no município de Cacoal há uma explícita desproporcionalidade salarial entre os profissionais supracitados, embora das mesmas categorias, pois as diferenças salariais são de no mínimo R\$ 2000,00 (Dois mil reais), essas categorias são fundamentais/principais para execução dos serviços do Sistema Único de Assistência Social – SUAS, a desigualdade remuneratória não se justifica uma vez que ambos os profissionais estão vinculados a mesma prefeitura sob a mesma administração.





ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA DE CACOAL
SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E TRABALHO
SEMAST

Vale ressaltar que os profissionais do SUAS necessitam do mesmo apoio remuneratório tanto quanto os profissionais do Sistema Único de Saúde – SUS, uma vez que as complexidades dos trabalhos são similares em ambas áreas de atuações, ou seja, saúde e assistência. Pode se comprovar que, as peculiaridades regionais são significativas para tais avaliações/conclusões, e no caso específico de Cacoal podemos citar como exemplos os complexos atendimentos em lugares de difícil acesso como distrito, áreas rurais e em aldeias indígenas, este último uma das peculiaridades desse município; os atendimentos com benefícios eventuais, dentre eles o auxílio funeral que são atendidos no período integral incluindo horários noturno, finais de semana e feriados; os atendimentos qualificados e especializados a pedido dos órgãos oficiais de justiça como Ministério Público Federal – MP e Tribunal de Justiça – TJ, que são encaminhados diariamente para as devidas resolutividade dos profissionais mencionados; atendimentos de casos que requer preparo emocional, a exemplo as solicitações do Conselho Tutelar e demais conselhos; e dentre outros inúmeros atendimentos.

Assim sendo, esperamos que Vossa Senhoria pondere, aprove e encaminhe à Câmara Municipal de Cacoal para medidas cabíveis que o caso requer.

Cordialmente,

[Assinado Eletronicamente]
MARILANDE ALVES DE SOUSA CRUZ
Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho - Interina





ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA DE CACOAL
SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E TRABALHO
SEMAST

MINUTA DO PROJETO DE LEI:

PROJETO DE LEI N° _____ /PMC/2024

ALTERA A LEI MUNICIPAL Nº 4.382/PMC/19, QUE DISPÕE SOBRE A GRATIFICAÇÃO AOS SERVIDORES MUNICIPAIS INTEGRANTES DAS EQUIPES DE REFERÊNCIA DO SUAS DA PROTEÇÃO SOCIAL BÁSICA E PROTEÇÃO SOCIAL ESPECIAL DE MÉDIA E ALTA COMPLEXIDADE E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE CACOAL, no uso de suas atribuições legais faço saber que a CÂMARA MUNICIPAL DE CACOAL aprova e eu sanciono a seguinte Lei:

Art. 1º Fica instituída, no âmbito a estrutura administrativa da Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho – SEMAST, a gratificação a ser concedida aos servidores municipais efetivos e integrantes das Equipes de Referência do SUAS (Sistema Único de Assistência Social).

Parágrafo único. O Equipamento Público SUAS deve obrigatoriamente ser composto por equipes de referência no âmbito da Proteção Social Básica e Proteção Social Especial de Média e Alta Complexidade, reconhecidas pela NOB/RH SUAS e ratificadas pela Resolução CNAS Nº 269 DE 13 DE DEZEMBRO DE 2006.

I. Da Proteção Social Básica, Especial de Média e Alta Complexidade: Profissionais de Nível Fundamental, Médio e Superior.

II. Técnicos da Rede Socioassistencial.

Art. 2º A gratificação prevista no art. 1º será custeada com recurso do Fundo Nacional de Assistência Social – FNAS, oriundos dos Blocos da Proteção Social Básica e Especial de Média e Alta Complexidade, transferidos na modalidade fundo a fundo.

Art. 3º A gratificação mensal será devida aos profissionais de cargos efetivos que integram as equipes de referência do SUAS, nos seguintes valores:

I. R\$ 2.500,00 aos Profissionais de Cargos de Nível Superior.





**ESTADO DE RONDÔNIA
 PREFEITURA DE CACOAL
 SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E TRABALHO
 SEMAST**

II. R\$ 1.000,00 aos Profissionais de Cargos de Nível Médio.

III. R\$ 500,00 aos Profissionais de Cargos de Nível Fundamental.

Art. 4º A gratificação de que trata esta lei será suspensa no caso dos servidores que não mais estiverem compondo as equipes de referência, bem como, no caso de falta não justificada, desde que devidamente comprovadas em procedimento administrativo que assegure o contraditório e ampla defesa, ressalvados os afastamentos seguintes:

I. Férias;

II. Casamento;

III. Luto;

IV. Júri e outros serviços obrigatórios por lei;

V. Licenças para tratamento de saúde e repouso a gestante;

VI. Outras licenças e afastamentos conforme previstos na Lei 2.735/PMC/2010.

Art. 5º O pagamento da Gratificação do SUAS terá natureza remuneratória, sobre ele incidindo descontos fiscais nos termos da legislação vigente, inclusive contribuição previdenciária.

Art. 6º A gratificação de que trata esta Lei integrará a composição do 13º salário e adicional de férias.

Art. 7º Esta lei será regulamentada por ato do Poder Executivo e entrará em vigor na data de sua publicação, revogando-se as disposições em contrário.

Cacoal/RO, data.

ADAILTON ANTUNES FERREIRA

Prefeito

DEBORAH MAY DUMPIERRE

Procuradora-Geral Do Município

OAB/RO N. 4372





PREFEITURA MUNICIPAL DE CACOAL

Estado de Rondônia

00007

Relação Evento Período

Filtro: Evento=817 Competência Inicial=Janeiro Exercício Inicial=2024 Competência Final=Janeiro Exercício Final=2024 Ordem=0 - Matrícula Somente Totais?=N

| <u>Matrícula</u> | <u>Nome</u> | <u>Dt. Admissão</u> | <u>Cargo</u> | <u>Secretaria</u> |
|------------------|--|---------------------|-------------------|-------------------|
| 8725 | SHERLLY KONSUELLO SEGA PRADO FERNANDES | 09/01/2023 | ASSISTENTE SOCIAL | FMAS |

| <u>Evento</u> | 817 GRATIFICAÇÃO SUAS LEI 4.382/2019 |
|---------------|--------------------------------------|
|---------------|--------------------------------------|

| Competência | Referência | Valor |
|--------------|--------------|---------------|
| JANEIRO/2024 | 30,00 | 500,00 |
| Total | 30,00 | 500,00 |

| <u>Matrícula</u> | <u>Nome</u> | <u>Dt. Admissão</u> | <u>Cargo</u> | <u>Secretaria</u> |
|------------------|------------------------|---------------------|-------------------|-------------------|
| 8726 | SANDRINA MARIA CARDOSO | 09/01/2023 | ASSISTENTE SOCIAL | SEMAST |

| <u>Evento</u> | 817 GRATIFICAÇÃO SUAS LEI 4.382/2019 |
|---------------|--------------------------------------|
|---------------|--------------------------------------|

| Competência | Referência | Valor |
|--------------|--------------|---------------|
| JANEIRO/2024 | 30,00 | 500,00 |
| Total | 30,00 | 500,00 |

| <u>Matrícula</u> | <u>Nome</u> | <u>Dt. Admissão</u> | <u>Cargo</u> | <u>Secretaria</u> |
|------------------|-----------------------------|---------------------|-------------------|-------------------|
| 9574 | EUDANIA DOMINGOS DOS SANTOS | 03/07/2023 | ASSISTENTE SOCIAL | FMAS |

| <u>Evento</u> | 817 GRATIFICAÇÃO SUAS LEI 4.382/2019 |
|---------------|--------------------------------------|
|---------------|--------------------------------------|

| Competência | Referência | Valor |
|--------------|--------------|---------------|
| JANEIRO/2024 | 30,00 | 500,00 |
| Total | 30,00 | 500,00 |

| <u>Matrícula</u> | <u>Nome</u> | <u>Dt. Admissão</u> | <u>Cargo</u> | <u>Secretaria</u> |
|------------------|-------------|---------------------|-------------------|-------------------|
| 9641 | ELY FIDELIS | 01/08/2023 | ASSISTENTE SOCIAL | SEMAST |

| <u>Evento</u> | 817 GRATIFICAÇÃO SUAS LEI 4.382/2019 |
|---------------|--------------------------------------|
|---------------|--------------------------------------|

| Competência | Referência | Valor |
|--------------|--------------|---------------|
| JANEIRO/2024 | 30,00 | 500,00 |
| Total | 30,00 | 500,00 |

| <u>Matrícula</u> | <u>Nome</u> | <u>Dt. Admissão</u> | <u>Cargo</u> | <u>Secretaria</u> |
|------------------|--------------------------|---------------------|-------------------|-------------------|
| 9676 | KEILA DA NOBREGA LACERDA | 04/08/2023 | ASSISTENTE SOCIAL | SEMAST |

| <u>Evento</u> | 817 GRATIFICAÇÃO SUAS LEI 4.382/2019 |
|---------------|--------------------------------------|
|---------------|--------------------------------------|

| Competência | Referência | Valor |
|--------------|--------------|---------------|
| JANEIRO/2024 | 30,00 | 500,00 |
| Total | 30,00 | 500,00 |

| <u>Matrícula</u> | <u>Nome</u> | <u>Dt. Admissão</u> | <u>Cargo</u> | <u>Secretaria</u> |
|------------------|-----------------------|---------------------|-------------------|-------------------|
| 9677 | ELIANE KARIM DA SILVA | 04/08/2023 | ASSISTENTE SOCIAL | FMAS |

| <u>Evento</u> | 817 GRATIFICAÇÃO SUAS LEI 4.382/2019 |
|---------------|--------------------------------------|
|---------------|--------------------------------------|

| Competência | Referência | Valor |
|--------------|--------------|---------------|
| JANEIRO/2024 | 30,00 | 500,00 |
| Total | 30,00 | 500,00 |



PREFEITURA MUNICIPAL DE CACOAL

Estado de Rondônia

00008

Relação Evento Período

Filtro: Evento=817 Competência Inicial=Janeiro Exercício Inicial=2024 Competência Final=Janeiro Exercício Final=2024 Ordem=0 - Matrícula Somente Totais?=N

| <u>Matrícula</u> | <u>Nome</u> | <u>Dt. Admissão</u> | <u>Cargo</u> | <u>Secretaria</u> |
|------------------|-------------------------|---------------------|-------------------|-------------------|
| 9822 | FRANCIELE BATISTA NEVES | 04/12/2023 | ASSISTENTE SOCIAL | SEMAST |

| <u>Evento</u> | 817 GRATIFICAÇÃO SUAS LEI 4.382/2019 |
|---------------|--------------------------------------|
|---------------|--------------------------------------|

| Competência | Referência | Valor |
|--------------|--------------|---------------|
| JANEIRO/2024 | 30,00 | 500,00 |
| Total | 30,00 | 500,00 |

| <u>Matrícula</u> | <u>Nome</u> | <u>Dt. Admissão</u> | <u>Cargo</u> | <u>Secretaria</u> |
|------------------|-------------------------|---------------------|--------------|-------------------|
| 43771 | JOSE ANTONIO ROSA LOPES | 01/06/2005 | VIGILANTE | SEMAST |

| <u>Evento</u> | 817 GRATIFICAÇÃO SUAS LEI 4.382/2019 |
|---------------|--------------------------------------|
|---------------|--------------------------------------|

| Competência | Referência | Valor |
|--------------|--------------|---------------|
| JANEIRO/2024 | 30,00 | 500,00 |
| Total | 30,00 | 500,00 |

| <u>Matrícula</u> | <u>Nome</u> | <u>Dt. Admissão</u> | <u>Cargo</u> | <u>Secretaria</u> |
|------------------|---------------------------------|---------------------|---------------------------|-------------------|
| 55102 | GECELANIA DIAS DE SOUZA SCHMIDT | 11/05/2009 | PROFESSOR(A) PEDAGOGO 40H | SEMAST |

| <u>Evento</u> | 817 GRATIFICAÇÃO SUAS LEI 4.382/2019 |
|---------------|--------------------------------------|
|---------------|--------------------------------------|

| Competência | Referência | Valor |
|--------------|--------------|---------------|
| JANEIRO/2024 | 30,00 | 500,00 |
| Total | 30,00 | 500,00 |

| <u>Matrícula</u> | <u>Nome</u> | <u>Dt. Admissão</u> | <u>Cargo</u> | <u>Secretaria</u> |
|------------------|------------------------|---------------------|-------------------|-------------------|
| 59182 | CLEIDE ROSA REIS LEONI | 07/06/2022 | ASSISTENTE SOCIAL | SEMAST |

| <u>Evento</u> | 817 GRATIFICAÇÃO SUAS LEI 4.382/2019 |
|---------------|--------------------------------------|
|---------------|--------------------------------------|

| Competência | Referência | Valor |
|--------------|--------------|---------------|
| JANEIRO/2024 | 30,00 | 500,00 |
| Total | 30,00 | 500,00 |

| <u>Matrícula</u> | <u>Nome</u> | <u>Dt. Admissão</u> | <u>Cargo</u> | <u>Secretaria</u> |
|------------------|-----------------------------|---------------------|-------------------|-------------------|
| 75691 | ROSANGELA LOBATO MISCHIATTI | 16/06/2014 | MONITOR/PRO-JOVEM | SEMAST |

| <u>Evento</u> | 817 GRATIFICAÇÃO SUAS LEI 4.382/2019 |
|---------------|--------------------------------------|
|---------------|--------------------------------------|

| Competência | Referência | Valor |
|--------------|--------------|---------------|
| JANEIRO/2024 | 30,00 | 500,00 |
| Total | 30,00 | 500,00 |

| <u>Matrícula</u> | <u>Nome</u> | <u>Dt. Admissão</u> | <u>Cargo</u> | <u>Secretaria</u> |
|------------------|-------------------------------|---------------------|----------------------------|-------------------|
| 75731 | MARILDA CROCHI SILVA SELHORST | 30/06/2014 | COORDENADOR(A) - PAIF/CRAS | SEMAD |

| <u>Evento</u> | 817 GRATIFICAÇÃO SUAS LEI 4.382/2019 |
|---------------|--------------------------------------|
|---------------|--------------------------------------|

| Competência | Referência | Valor |
|--------------|--------------|---------------|
| JANEIRO/2024 | 30,00 | 500,00 |
| Total | 30,00 | 500,00 |



PREFEITURA MUNICIPAL DE CACOAL

Estado de Rondônia

00009

Relação Evento Período

Filtro: Evento=817 Competência Inicial=Janeiro Exercício Inicial=2024 Competência Final=Janeiro Exercício Final=2024 Ordem=0 - Matrícula Somente Totais?=N

| <u>Matrícula</u> | <u>Nome</u> | <u>Dt. Admissão</u> | <u>Cargo</u> | <u>Secretaria</u> |
|------------------|---------------------------|---------------------|--------------|-------------------|
| 76761 | VANESSA DE ARAUJO MARTINS | 19/01/2015 | PSICOLOGO | FMAS |

| <u>Evento</u> | 817 GRATIFICAÇÃO SUAS LEI 4.382/2019 |
|---------------|--------------------------------------|
|---------------|--------------------------------------|

| Competência | Referência | Valor |
|--------------|--------------|---------------|
| JANEIRO/2024 | 30,00 | 500,00 |
| Total | 30,00 | 500,00 |

| <u>Matrícula</u> | <u>Nome</u> | <u>Dt. Admissão</u> | <u>Cargo</u> | <u>Secretaria</u> |
|------------------|---------------------------|---------------------|-------------------|-------------------|
| 85611 | SHEIRLA COSTA DE OLIVEIRA | 13/06/2022 | ASSISTENTE SOCIAL | SEMAST |

| <u>Evento</u> | 817 GRATIFICAÇÃO SUAS LEI 4.382/2019 |
|---------------|--------------------------------------|
|---------------|--------------------------------------|

| Competência | Referência | Valor |
|--------------|--------------|---------------|
| JANEIRO/2024 | 30,00 | 500,00 |
| Total | 30,00 | 500,00 |

| <u>Matrícula</u> | <u>Nome</u> | <u>Dt. Admissão</u> | <u>Cargo</u> | <u>Secretaria</u> |
|------------------|----------------------------|---------------------|-------------------|-------------------|
| 94331 | CLEBSON CARLOS DE OLIVEIRA | 04/12/2019 | ASSISTENTE SOCIAL | SEMAST |

| <u>Evento</u> | 817 GRATIFICAÇÃO SUAS LEI 4.382/2019 |
|---------------|--------------------------------------|
|---------------|--------------------------------------|

| Competência | Referência | Valor |
|--------------|--------------|---------------|
| JANEIRO/2024 | 30,00 | 500,00 |
| Total | 30,00 | 500,00 |

| <u>Matrícula</u> | <u>Nome</u> | <u>Dt. Admissão</u> | <u>Cargo</u> | <u>Secretaria</u> |
|------------------|-----------------------|---------------------|-------------------|-------------------|
| 95721 | HAENNE ALVES RAIMUNDO | 10/07/2023 | ASSISTENTE SOCIAL | FMAS |

| <u>Evento</u> | 817 GRATIFICAÇÃO SUAS LEI 4.382/2019 |
|---------------|--------------------------------------|
|---------------|--------------------------------------|

| Competência | Referência | Valor |
|--------------|--------------|---------------|
| JANEIRO/2024 | 30,00 | 500,00 |
| Total | 30,00 | 500,00 |

| <u>Matrícula</u> | <u>Nome</u> | <u>Dt. Admissão</u> | <u>Cargo</u> | <u>Secretaria</u> |
|------------------|------------------------------|---------------------|-------------------|-------------------|
| 95731 | ANDREA CRISTINA MACHADO GOIS | 03/07/2023 | ASSISTENTE SOCIAL | SEMAST |

| <u>Evento</u> | 817 GRATIFICAÇÃO SUAS LEI 4.382/2019 |
|---------------|--------------------------------------|
|---------------|--------------------------------------|

| Competência | Referência | Valor |
|--------------|--------------|---------------|
| JANEIRO/2024 | 30,00 | 500,00 |
| Total | 30,00 | 500,00 |

PREFEITURA MUNICIPAL DE CACOAL
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO

00010

Informações Iniciais:

PEC Nº 21.254/2024: Projeto de Lei que altera a Lei n. 4.382/2019 - Altera o valor da gratificação das equipes do SUAS.

Valor Contribuição

23,1652%

| Item | Descrição | Ref. | Valor | 1/3 fer. Prop. ¹ | 13 Salário Prop. ₁ | Encargos Sociais | TOTAL/Unitário |
|------------------------------|--|------|---------------------|-----------------------------|-------------------------------|-------------------|---------------------|
| 1 | Diferença da Gratificação para nível superior | 1 | R\$ 2.000,00 | R\$ 55,56 | R\$ 166,67 | R\$ 501,91 | R\$ 2.724,13 |
| 2 | Diferença da Gratificação para nível médio | 1 | R\$ 500,00 | R\$ 13,89 | R\$ 41,67 | R\$ 125,48 | R\$ 681,03 |
| 3 | Diferença da Gratificação para nível fundamental | 1 | R\$ 0,00 | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| TOTAL DAS PROPOSIÇÕES | | | R\$ 2.500,00 | R\$ 69,44 | R\$ 208,33 | R\$ 627,39 | R\$ 3.405,17 |

¹ Proporcional correspondendo a 1/12 avos

Memória de Cálculo Mensal

| Item | Descrição | Qtd | Valor | 1/3 fer. Prop. ¹ | 13 Salário Prop. ₁ | Encargos Sociais | TOTAL/mês |
|---------------------|--|-----|----------------------|-----------------------------|-------------------------------|---------------------|----------------------|
| 1 | Diferença da Gratificação para nível superior | 15 | R\$ 30.000,00 | R\$ 833,33 | R\$ 2.500,00 | R\$ 7.528,69 | R\$ 40.862,02 |
| 2 | Diferença da Gratificação para nível médio | 1 | R\$ 500,00 | R\$ 13,89 | R\$ 41,67 | R\$ 125,48 | R\$ 681,03 |
| 3 | Diferença da Gratificação para nível fundamental | 1 | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| TOTAL MENSAL | | | R\$ 30.500,00 | R\$ 847,22 | R\$ 2.541,67 | R\$ 7.654,17 | R\$ 41.543,06 |

¹ Proporcional correspondendo a 1/12 avos

| Memória de cálculo para 12 meses | Valor | 1/3 fer. Prop. | 13 Salário Prop. | Encargos Sociais | TOTAL/12 meses |
|----------------------------------|-----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|
| | R\$ 366.000,00 | R\$ 10.166,67 | R\$ 30.500,00 | R\$ 91.850,02 | R\$ 498.516,68 |

Cacoal/RO, 24/01/2024.

KALEBE OLEGÁRIO DE SOUZA

Agente Administrativo, cad. 8000

DRH/SEMAD





ESTADO DE RONDÔNIA, BRASIL
PREFEITURA DE CACOAL
CNPJ: 04.092.714/0001-28
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO



PROCESSO Nº: 21.254 /2024
ASSUNTO: PL - ALTERA A LEI N. 4.382/2019 - GRATIFICAÇÃO SUAS
ÓRGÃO REQUISITANTE: GABINETE DO PREFEITO / SEMAST
ÓRGÃO DESTINATÁRIO: COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA/ SEMPLAN

DESPACHO

Trata-se de solicitação de impacto orçamentário e financeiro, referente à solicitação da Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho para alteração da Lei n. 4.382/PMC/2019, que altera os valores da gratificação do SUAS, nos seguintes valores:

| Valor anterior | Novo valor | Quantidade de servidores |
|-----------------------|------------------------|---------------------------------|
| R\$ 500,00 | Superior R\$ 2.500,00 | 15 |
| R\$ 500,00 | Médio R\$ 1.000,00 | 1 |
| R\$ 500,00 | Fundamental R\$ 500,00 | 1 |

A memória de cálculo consta nos autos do processo, tendo a presente propositura uma projeção de aumento de gastos no valor mensal de **R\$ 41.543,06** e valor anual (para 12 meses) de **R\$ 498.516,68**.

Desta feita, remeto os autos à COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA para conhecimento e providências quanto ao estudo de disponibilidade e impacto orçamentário e financeiro e, após, remetam-se os autos à Procuradoria-Geral para conhecimento e envio do Projeto de Lei - PL à Câmara de Vereadores.

Cacoal/RO, 24 de janeiro de 2024.



[Assinado Eletronicamente]
ELIANE DE LACERDA LÚCIO SANTOS
Secretária Municipal de Administração
Decreto n. 9.314/PMC/2023



MEMOR: **022/CGO/SEPLAN/2024**

DATA: **31/01/2024**

DA: **SEPLAN – COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA**

PARA: **PGM – PROCURADORIA GERAL MUNICÍPIO**

ASSUNTO: **IMPACTO ORÇAMENTÁRIO – PROC. ELETRÔNICO Nº. 21.254/2024.**

Senhora Procuradora Geral,

Em atenção ao Processo Eletrônico nº 21.254/2024 – Projeto de Lei que referente à solicitação da Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho para alteração da Lei n. 4.382/PMC/2019, que altera os valores da gratificação do SUAS.

Informamos que para a projeção atual, em anexo, considerou-se o Parecer Prévio referente ao processo 000641/20 – TCE/RO no qual revoga-se os pareceres prévios nº. 56/2002 e 09/2013.

1. A receita projetada de 2024 a 2026, em acordo com as projeções realizadas LDO 2024 (LEI 5.301/PMC/2024). Para os exercícios seguintes, utilizou-se como base de cálculo o valor aprovado em 2024 com acréscimo de 3,5%, conforme meta de inflação.
2. O presente levantamento considera despesa de pessoal realizada em janeiro de 2024 e projetada de fevereiro a dezembro de 2024, considerando décimo terceiro, férias e encargos sociais (23,1652%);
3. O valor de índice é projetado, com base nos valores estimados, considerando para isso que a folha se mantenha com o valor estimado acrescido somente dos projetos/impactos citados no presente estudo.
4. Conforme aprovado na LDO 2024 a projeção de encargos seria de 23,60%, porém considerando o Fator Acidentário de Prevenção (FAP) destacado o valor de 1,5826 e que para estimar o valor de encargos sociais será considerado o valor multiplicado por 2 (dois), acrescido do 20% referente ao INSS Patronal, totalizando assim para 2024 o valor de 23,1652%, sendo este valor utilizado para base de cálculo.

Considerando Processo Eletrônico nº 21.254/2024 – Projeto de Lei que referente à solicitação da Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho para alteração da Lei n. 4.382/PMC/2019, que altera os valores da gratificação do SUAS, caso aprovado ocasionará aumento de despesa na folha de pagamento correspondente ao valor total de





R\$ 456.973,63 (quatrocentos e cinquenta e seis mil novecentos e setenta e três reais e sessenta e três centavos) para um período de 11 (onze) meses no exercício de 2024, já inclusos férias, décimo terceiro e encargos sociais, NÃO SENDO REALIZADA ANALISE DE PAGAMENTO RETROATIVO, em conformidade com a documentação em anexo ao processo, no qual a lei será vigente a contar da data de publicação.

Caso o processo em tramitação seja aprovado, acrescido dos demais estudos realizados / aprovados e considerando o valor da receita (PROJETADA / REALIZADA) para 2024, **o índice projetado poderá alcançar o percentual correspondente à 59,78%, ou seja, 8,48% ACIMA do limite prudencial (51,3%), e 5,78% ACIMA do limite máximo (54%), para exercício de 2024.**

Ressaltamos a utilização da metodologia de NÃO dedução do Terço Constitucional de Férias conforme Parecer Prévio referente ao Processo 00641/20– TCE-RO.

Esclarecemos que somente a solicitação em questão, incidirá no montante com **a representatividade de 0,14% para 2024 de aumento** na projeção de despesa com pessoal.

Considerando o Art. 16. da LRF afirma que para criação, expansão ou aperfeiçoamento de ação governamental que acarrete aumento da despesa será necessário a estimativa do impacto orçamentário-financeiro no exercício em que deva entrar em vigor e nos dois subsequentes, em atenção a tal solicitação, informamos que o índice projetado para 2025 é de 60,41%, e para 2026 o índice projetado é 60,55%, estando em ambos os casos, ACIMA do LIMITE MÁXIMO (54,00%) estabelecido por lei.

Destacamos que caso o projeto seja aprovado, será necessário ajuste orçamentário na ação de despesa de pessoal. Deve-se atentar ao fato de que o aumento não foi previsto em PPA, LDO e LOA, ou seja, o orçamento aprovado NÃO PREVÊ a referida despesa, sendo assim, caso o projeto seja aprovado e inserido na despesa com pessoal, deverá ser realizado ajustes orçamentários para suprir a nova demanda visando garantir o equilíbrio econômico-financeiro.

Alertamos que a mudança ocasionará prejuízo nas metas inicialmente previstas.

Considerando que conforme a Lei de Responsabilidade Fiscal, Lei Complementar nº 101/2000, considera “não autorizadas, irregulares e lesivas ao patrimônio público a geração de despesa sem que esteja acompanhada da declaração do ordenador da despesa de sua adequação orçamentária e financeira com a lei orçamentária





anual e compatibilidade com o plano plurianual e com a lei de diretrizes orçamentárias” (art. 15 e art. 16, inc. II.), a administração deve estar atenta quanto às concessões realizadas, tendo em vista que caso o valor de receita projetada se mantenha o orçamento disponível não será suficiente para custeio de tal despesa.

Enfatizamos que segundo o artigo 18 da Lei de Responsabilidade: § 2º A despesa total com pessoal será apurada somando-se a realizada no mês em referência com as dos 11 (onze) imediatamente anteriores, adotando-se o regime de competência, independentemente de empenho, sendo esse o cálculo correspondente a LRF para apuração da despesa total com pessoal quadrimestralmente.

Sendo assim, o demonstrativo do Impacto Orçamentário (em anexo), busca exclusivamente, realizar uma análise de forma projetada (mês em referência acrescido de 11 (onze) meses subsequentes) de uma possível realidade ao final do exercício vigente, caso despesas e receitas mantenham-se conforme demonstrado, não sendo este o índice oficial de apuração do TCE-RO, haja vista, o mesmo ser projetado, e para apuração oficial ser considerado o montante executado.

Destacamos que o aumento ou diminuição da receita corrente projetada para 2025 e 2026 incidirá de modo inversamente proporcional no índice de despesa com pessoal, ou seja, caso o arrecadado seja maior que o projetado, o índice com despesas de pessoal será reduzido, e caso a receita não arrecade conforme o estimado, o índice com despesa de pessoal será maior do que o projetado. Assim como a geração de novas despesas com pessoal, como concessão de horas extras e outras remunerações que incidem sobre o salário base também representará aumento na despesa com pessoal, ocasionando o aumento do índice projetado. Devendo assim, atentar-se sempre ao valor da receita arrecadada, assim como acréscimos da despesa de pessoal, de forma mensal.

Sem mais para o momento, nos colocamo-nos à disposição para maiores esclarecimentos.

Atenciosamente,

[Assinado Eletronicamente]
Davys Sleman de Negreiros
Secretário Municipal de Planejamento
Decreto nº 9.367/PMC/2023

[Assinado Eletronicamente]
Zelayny Felbek de Almeida
Coordenadoria de Gestão Orçamentária
Portaria nº. 031/PMC/2022



00015



ESTADO DE RONDÔNIA/BRASIL
PREFEITURA MUNICIPAL DE CACOAL
CNPJ: 04.092.714/0001-28
SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO
COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA
E-MAIL: semplanorcamento@gmail.com

Prefeitura de
Cacoal
AQUI TEM TRABALHO. AQUI TEM PROGRESSO!

| | | | | | | | |
|---|---|-------------------------|----------------------------------|------------------------------|--|--|--|
| DE: SEMPLAN | PARA: PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO - PGM | | | | | | |
| 04/2024 - DEMONSTRATIVO DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO | | | | | | | |
| PROC. ELETRÔNICO N° 21.254/2024 - PROJETO DE LEI - ALTERA A LEI N° 4.382/2019 - GRATIFICAÇÃO SUAS | | | | | | | |
| RECEITA CORRENTE | | 2024 | 2025 | 2026 | | | |
| RCL - Receita Arrecadada 2024 | | 0,00 | | | | | |
| RCL - Previsão de Arrecadação 2024/2025/2026 | | 334.886.000,00 | 346.607.010,00 | 358.738.255,35 | | | |
| PROVÁVEL EXCESSO DE ARRECADAÇÃO / A ARRECADAR | | 0,00 | | | | | |
| DEDUTÓRIA (-) | | R\$ 3.015.000,00 | R\$ 3.015.000,00 | R\$ 3.015.000,00 | | | |
| DÉFICIT DE ARRECADAÇÃO*** | | R\$ 3.015.000,00 | R\$ 3.015.000,00 | R\$ 3.015.000,00 | | | |
| Venc. Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e de Combate às Endemias (CF, ART 198, § 11) - Parecer Prévio nº 177/2003-TCE/RO | | | | | | | |
| Transf. Obrigatorias da União relativas às Emendas de Bancada (CF, ART 166, § 16) | | | | | | | |
| Transf. Obrigatorias da União relativas às Emendas Individuais (CF, ART 166-A, § 1) | | | | | | | |
| Total Receita Corrente | | 331.871.000,00 | 343.592.010,00 | 355.723.255,35 | | | |
| TOTAL BASE DA RECEITA CORRENTE | | 331.871.000,00 | 343.592.010,00 | 355.723.255,35 | | | |
| LIMITES ESTABELECIDOS PELA L.R.F | | | | | | | |
| Limite Máximo | 54% | 179.210.340,00 | 185.539.685,40 | 192.090.557,89 | | | |
| Limite Prudencial | 51,30% | 170.249.823,00 | 176.262.701,13 | 182.486.029,99 | | | |
| DESPESAS COM PESSOAL E ENCARGOS | | | | | | | |
| DP - DESPESA PESSOAL - TOTAL | | 179.259.514,54 | 185.533.597,55 | 192.027.273,46 | | | |
| DP - Despesa Realizada de Pessoal - JANEIRO 2024 | | 13.592.673,70 | | | | | |
| DP - Despesa Projetada de Pessoal - FEVEREIRO A DEZ 2024/2025/2026 | | 165.666.840,84 | 185.533.597,55 | 192.027.273,46 | | | |
| TOTAL DE ACRÉSCIMO COM DESPESA DE PESSOAL - PROJETADA | | | | | | | |
| 18/2023 - PROC 17.189-2023 - CONCESSÃO DO REAJUSTE DO PISO NACIONAL DA EDUCAÇÃO (14,95%) | | 21.333.956,56 | 23.674.531,67 | 24.443.953,95 | | | |
| 19/2023 - PROC. 7943/2022 - REESTRUTURAÇÃO GERAL DOS VENCIMENTOS BASES | | 6.284.758,15 | 6.856.099,80 | 7.078.923,04 | | | |
| 20/2023 - PROC. 18.372/2023 - TESTE SELETIVO SEMUSA | | 3.890.718,14 | 4.668.861,77 | 4.820.599,78 | | | |
| 21/2023 - PROC. 12.114/2023 - PLANO DE CARREIRA - SAAE | | 859.170,35 | 937.276,75 | 967.738,24 | | | |
| 22/2023 - PROC. 22321/2023 - SEMED - PROFESSOR EDUCAÇÃO FÍSICA 40H | | 256.492,04 | 256.492,04 | 264.828,03 | | | |
| 01/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 18.372/2023 - TESTE SELETIVO - SEMUSA - ADITIVO DE VAGAS | | 161.294,91 | 175.958,08 | 181.676,72 | | | |
| 02/2024 - PROC. FÍSICO N° 1814002/2022 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS | | 6.721.431,81 | 7.332.471,07 | 7.570.776,38 | | | |
| 03/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 10320/2023 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS - EDITAL N° 001/PMC/2023 | | 1.185.244,71 | 1.292.994,23 | 1.335.016,54 | | | |
| 4/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 21.254/2024 - PROJETO DE LEI - ALTERA A LEI N° 4.382/2019 - GRATIFICAÇÃO SUAS | | 1.517.872,81 | 1.655.861,25 | 1.709.676,74 | | | |
| | | 456.973,63 | 498.516,68 | 514.718,48 | | | |
| | TOTAL | 200.593.471,10 | 209.208.129,22 | 216.471.227,41 | | | |
| TOTAL OUTRAS DESPESAS - PAGO + PROJETADO | | | | | | | |
| Outras Despesas de Pessoal decorrentes de Contratos de Terceirização ou de Contratação de Forma Indireta (Art. 18 - LRF) - PAGO 2024 | | 4.515.000,00 | 4.673.025,00 | 4.836.580,88 | | | |
| Outras Despesas de Pessoal decorrentes de Contratos de Terceirização ou de Contratação de Forma Indireta (Art. 18 - LRF) - PROJETADO 2024 | | 4.515.000,00 | 4.673.025,00 | 4.836.580,88 | | | |
| DEDUTORIA (-) | | 6.731.100,00 | 6.318.200,00 | 5.905.300,00 | | | |
| Venc. Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e de Combate às Endemias - Emenda Constitucional 120/2022 | | 3.015.000,00 | 3.015.000,00 | 3.015.000,00 | | | |
| Piso da Enfermagem - Emenda Constitucional 127/2022 (PAGO - serão deduzidas em 90% (noventa por cento) do seu valor - 2024, 80% - 2025, 70% - 2026) | | 3.716.100,00 | 3.303.200,00 | 2.890.300,00 | | | |
| TOTAL BASE DE DESPESA | | | | | | | |
| Percentual da Despesa de Pessoal em Relação a Receita Corrente Líquida | | 59,78% | 60,41% | 60,55% | | | |
| Outras Despesas de Pessoal decorrentes de Contratos de Terceirização ou de Contratação de Forma Indireta (Art. 18 - LRF) | | | | | | | |
| VALOR PAGO EM 2024 | VALOR PAGO 2024 - MÉDIA MESES | MESES | VALOR PROJETADO PARA 2024 | Total (12 meses) 2024 | | | |
| | RS 0,00 | 12 | R\$ 4.515.000,00 | R\$ 4.515.000,00 | | | |
| TOTAL (PROJETADO + REALIZADO) | | | | | | | |
| IMPACTOS EM TRAMITAÇÃO OU FASE DE CONTRATAÇÃO | | | | | | | |



00016

| 18/2023 - PROC 17.189-2023 - CONCESSÃO DA DIFERENÇA DO COMPLEMENTO DO PISO NACIONAL DA EDUCAÇÃO | | | | | | | | | | | VALOR 2024 (11 MESES) | VALOR 2025 (12 MESES) | VALOR 2026 (12 MESES) | |
|---|----|-------------------|--------------|---------|----------|----------------|--------------|------------------|----------------|------------------|---------------------------|--------------------------|--|---------------|
| 18/2023 - PROC 17.189-2023 - CONCESSÃO DA DIFERENÇA DO COMPLEMENTO DO PISO NACIONAL DA EDUCAÇÃO | | | | | | | | | | | 6.284.758,15 | 6.856.099,80 | 7.078.923,04 | |
| 19/2023 - PROC. 7943-2022 - REESTRUTURAÇÃO GERAL DOS VENCIMENTOS BASES | | | | | | | | | | | VALOR 2024 (10 MESES) | VALOR 2025 (12 MESES) | VALOR 2026 (12 MESES) | |
| 19/2023 - PROC. 7943-2022 - REESTRUTURAÇÃO GERAL DOS VENCIMENTOS BASES | | | | | | | | | | | R\$ 3.890.718,14 | 4.668.861,77 | 4.820.599,78 | |
| 20/2023 - PROC. 18.372/2023 - TESTE SELETIVO SEMUSA | | | | | | | | | | | VALOR 2024 (11 MESES) | VALOR 2025 (12 MESES) | VALOR 2026 (12 MESES) | |
| 21/2023 - PROC. 12.114/2023 - PLANO DE CARREIRA - SAAE | | | | | | | | | | | R\$ 859.170,35 | 937.276,75 | 967.738,24 | |
| 21/2023 - PROC. 12.114/2023 - PLANO DE CARREIRA - SAAE | | | | | | | | | | | VALOR 2024 (12 MESES) | VALOR 2025 (12 MESES) | VALOR 2026 (12 MESES) | |
| 22/2023 - PROC. 22321/2023 - SEMED - PROFESSOR EDUCAÇÃO FÍSICA 40H | | | | | | | | | | | VALOR 2024 (11 MESES) | VALOR 2025 (12 MESES) | VALOR 2026 (12 MESES) | |
| 01/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 18.372/2023 - TESTE SELETIVO - SEMUSA - ADITIVO DE VAGAS | | | | | | | | | | | R\$ 161.294,91 | 175.958,08 | 181.676,72 | |
| 01/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 18.372/2023 - TESTE SELETIVO - SEMUSA - ADITIVO DE VAGAS | | | | | | | | | | | R\$ 6.721.431,81 | 7.332.471,07 | 7.570.776,38 | |
| 02/2024 - PROC. FÍSICO Nº 1814002/2022 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS | | | | | | | | | | | VALOR 2024 (11 MESES) | VALOR 2025 (12 MESES) | VALOR 2026 (12 MESES) | |
| 02/2024 - PROC. FÍSICO Nº 1814002/2022 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS | | | | | | | | | | | R\$ 1.185.244,71 | 1.292.994,23 | 1.335.016,54 | |
| 03/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 10320/2023 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS - EDITAL Nº 001/PMC/2023 | | | | | | | | | | | VALOR 2024 (11 MESES) | VALOR 2025 (12 MESES) | VALOR 2026 (12 MESES) | |
| 03/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 10320/2023 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS - EDITAL Nº 001/PMC/2023 | | | | | | | | | | | R\$ 1.517.872,81 | 1.655.861,25 | 1.709.676,74 | |
| 4/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 21.254/2024 - PROJETO DE LEI - ALTERA A LEI Nº 4.382/2019 - GRATIFICAÇÃO SUAS | | | | | | | | | | | VALOR 2024 (11 MESES) | VALOR 2025 (12 MESES) | VALOR 2026 (12 MESES) | |
| 4/2024 - PROC. ELETRÔNICO Nº 21.254/2024 - PROJETO DE LEI - ALTERA A LEI Nº 4.382/2019 - GRATIFICAÇÃO SUAS | | | | | | | | | | | R\$ 456.973,63 | 498.516,68 | 514.718,48 | |
| IMPACTOS CALCULADOS | | | | | | | | | | | | | | |
| 18/2023 - PROC - 17.189/2023 - CONCESSÃO DA DIFERENÇA DO COMPLEMENTO DO PISO NACIONAL DA EDUCAÇÃO | | | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PAGO DO REAJUSTE - REF. 14,95 % NO MÊS DE FEVEREIRO A DEZEMBRO 2024 | | | | | | | | | | | | | | |
| CARGOS | QT | DIF. SALÁRIO BASE | GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSALUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13º SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (23,1652%) | VALOR 2024 (11 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%) | |
| SALÁRIO COM REAJUSTE DO PISO NACIONAL DO MAGISTÉRIO - 14,95% | 1 | R\$ 419.466,49 | | | | R\$ 419.466,49 | 11 | R\$ 4.614.131,39 | R\$ 384.510,95 | R\$ 128.170,32 | R\$ 1.157.945,50 | R\$ 6.284.758,15 | R\$ 6.856.099,80 | |
| TOTAL DO REAJUSTE - REF. 14,95 % FEVEREIRO A DEZEMBRO/2024 | | | | | | | | | | | R\$ 6.284.758,15 | R\$ 6.856.099,80 | | |
| TOTAL GERAL DO REAJUSTE DO PISO NACIONAL DE EDUCAÇÃO | | | | | | | | | | | R\$ 6.284.758,15 | R\$ 6.856.099,80 | | |
| 19/2022 - PROC - 7943/2022 - REESTRUTURAÇÃO GERAL DOS VENCIMENTOS BASES | | | | | | | | | | | | | | |
| CARGOS | QT | DIF. SALÁRIO BASE | GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSALUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13º SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (23,1652%) | VALOR 2024 (10 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%) | |
| DIF. FOLHA APÓS REAJUSTE DOS SERVIDORES | 1 | R\$ 285.647,98 | | | | R\$ 285.647,98 | 10 | R\$ 2.856.479,80 | R\$ 238.039,98 | R\$ 79.346,66 | R\$ 716.851,70 | R\$ 3.890.718,14 | R\$ 4.668.861,77 | |
| TOTAL GERAL DA REESTRUTURAÇÃO GERAL DOS VENCIMENTOS BASES | | | | | | | | | | | R\$ 3.890.718,14 | R\$ 4.668.861,77 | | |
| 20/2023 - PROC - 18.372/2023 - TESTE SELETIVO - SEMUSA | | | | | | | | | | | | | | |
| CARGOS | QT | SALÁRIO BASE | GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSALUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13º SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (23,1652%) | VALOR 2024 (11 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%) | |
| MOTORISTA DE VIATURAS PESADAS | 1 | R\$ 1.320,00 | R\$ 1.100,00 | | | R\$ 308,00 | R\$ 2.728,00 | 11 | R\$ 30.008,00 | R\$ 2.500,67 | R\$ 833,56 | R\$ 7.530,70 | R\$ 40.872,92 | R\$ 44.588,64 |
| TECNICO EM RADIOLOGIA | 1 | R\$ 1.320,00 | R\$ 1.000,00 | | | R\$ 308,00 | R\$ 2.628,00 | 11 | R\$ 28.908,00 | R\$ 2.409,00 | R\$ 803,00 | R\$ 7.254,65 | R\$ 39.374,65 | R\$ 42.954,16 |
| TECNICO EM HIGIENE DENTAL | 1 | R\$ 1.320,00 | R\$ 200,00 | | | R\$ 154,00 | R\$ 1.674,00 | 11 | R\$ 18.414,00 | R\$ 1.534,50 | R\$ 511,50 | R\$ 4.621,11 | R\$ 25.081,11 | R\$ 27.361,21 |
| FONOaudiólogo | 1 | R\$ 1.540,00 | R\$ 2.000,00 | | | R\$ 308,00 | R\$ 3.848,00 | 11 | R\$ 42.328,00 | R\$ 3.527,33 | R\$ 1.175,78 | R\$ 10.622,48 | R\$ 57.653,59 | R\$ 62.894,83 |



00017

| | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|---|--------------|--------------|--|------------|---------------|----|----------------|---------------|--------------|-----------------------|-----------------------|----------------|
| TERAPEUTA OCUPACIONAL | 1 | R\$ 1.540,00 | R\$ 2.000,00 | | | R\$ 3.540,00 | 11 | R\$ 38.940,00 | R\$ 3.245,00 | R\$ 1.081,67 | R\$ 9.772,24 | R\$ 53.038,91 | R\$ 57.860,63 |
| CIRURGÃO DENTISTA CLÍNICO GERAL | 1 | R\$ 1.540,00 | R\$ 2.500,00 | | R\$ 308,00 | R\$ 4.348,00 | 11 | R\$ 47.828,00 | R\$ 3.985,67 | R\$ 1.328,56 | R\$ 12.002,74 | R\$ 65.144,96 | R\$ 71.067,23 |
| MÉDICO ULTRASSONOGRAFISTA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 3.000,00 | | R\$ 308,00 | R\$ 9.183,00 | 11 | R\$ 101.013,00 | R\$ 8.417,75 | R\$ 2.805,92 | R\$ 25.349,85 | R\$ 137.586,52 | R\$ 150.094,38 |
| MÉDICO PSQUIATRA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 3.000,00 | | R\$ 154,00 | R\$ 9.029,00 | 11 | R\$ 99.319,00 | R\$ 8.276,58 | R\$ 2.758,86 | R\$ 24.924,73 | R\$ 135.279,18 | R\$ 147.577,28 |
| MÉDICO GINECOLOGISTA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 3.000,00 | | R\$ 308,00 | R\$ 9.183,00 | 11 | R\$ 101.013,00 | R\$ 8.417,75 | R\$ 2.805,92 | R\$ 25.349,85 | R\$ 137.586,52 | R\$ 150.094,38 |
| MÉDICO ORTOPEDISTA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 5.000,00 | | R\$ 308,00 | R\$ 11.183,00 | 11 | R\$ 123.013,00 | R\$ 10.251,08 | R\$ 3.417,03 | R\$ 30.870,89 | R\$ 167.552,00 | R\$ 182.784,00 |
| TOTAL GERAL | | | | | | | | | | | R\$ 859.170,35 | R\$ 937.276,75 | |

21/2023 - PROC. 12.114/2023 - PLANO DE CARREIRA - SAAE - PROJETO DE LEI PARA ALTERAÇÃO DAS LEIS MUNICIPAIS 2.716/PMC/2010 E 3.342/PMC/2014. (INÍCIO 01/01/2024)

| CARGOS | QT | DIF. SALÁRIO BASE | GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSALUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13º SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (21,500 e 27,500%) | VALOR 2024 (12 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENCARGO SOCIAL 21,500 e 27,500%) | |
|--|----|----------------------|--------------|----------|----------|--------------|-------|---------------|----------------------|---------------------|-----------------------------------|-----------------------|---|----------------------|
| CARGOS GRATIFICADOS (ENCARGO SOCIAL 21,500%) | 1 | R\$ 0,00 | R\$ 3.100,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 3.100,00 | 12 | R\$ 37.200,00 | R\$ 3.100,00 | R\$ 1.033,33 | R\$ 8.664,50 | R\$ 49.997,83 | R\$ 49.997,83 | |
| CARGOS GRATIFICADOS (ENCARGO SOCIAL 27,500%) | 1 | R\$ 0,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 5.000,00 | 12 | R\$ 60.000,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 1.666,67 | R\$ 17.875,00 | R\$ 84.541,67 | R\$ 84.541,67 | |
| CREAÇÃO DE VERBA DE REPRESENTAÇÃO (ADVOGADO) (ENCARGO SOCIAL 21,500%) | 1 | R\$ 0,00 | R\$ 2.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 2.000,00 | 12 | R\$ 24.000,00 | R\$ 2.000,00 | R\$ 666,67 | R\$ 5.590,00 | R\$ 32.256,67 | R\$ 32.256,67 | |
| TOTAL DIF. GRATIFICAÇÃO | | R\$ 10.100,00 | | | | | | | R\$ 10.100,00 | R\$ 3.366,67 | R\$ 32.129,50 | R\$ 166.796,17 | R\$ 166.796,17 | |
| CARGOS | QT | DIF. SALÁRIO BASE | GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSALUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13º SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (21,500 e 27,500%) | VALOR 2024 (12 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENCARGO SOCIAL 21,500 e 27,500%) | |
| GRATIF INCENTIVO AO ESTUDO CONTINUADO PÓS GRADUAÇÃO (ENCARGO SOCIAL 21,500%) | 1 | R\$ 1.917,77 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 1.917,77 | 12 | R\$ 23.013,24 | R\$ 1.917,77 | R\$ 639,26 | R\$ 5.360,17 | R\$ 30.930,43 | R\$ 30.930,43 | |
| GRATIF INCENTIVO AO ESTUDO CONTINUADO PÓS GRADUAÇÃO (ENCARGO SOCIAL 27,500%) | 1 | R\$ 1.738,69 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 1.738,69 | 12 | R\$ 20.864,28 | R\$ 1.738,69 | R\$ 579,56 | R\$ 6.215,82 | R\$ 29.398,35 | R\$ 29.398,35 | |
| GRATIF INCENTIVO AO ESTUDO CONTINUADO MESTRADO (ENCARGO SOCIAL 27,500%) | 1 | R\$ 464,52 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 464,52 | 12 | R\$ 5.574,24 | R\$ 464,52 | R\$ 154,84 | R\$ 1.660,66 | R\$ 7.854,26 | R\$ 7.854,26 | |
| TOTAL GRATIF INCENTIVO AO ESTUDO CONTINUADO | | R\$ 4.120,98 | | | | | | | R\$ 49.451,76 | R\$ 4.120,98 | R\$ 1.373,66 | R\$ 13.236,64 | R\$ 68.183,04 | R\$ 68.183,04 |
| CARGOS | QT | DIF. SALÁRIO BASE | GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSALUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13º SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (21,500 e 27,500%) | VALOR 2024 (12 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENCARGO SOCIAL 21,500 e 27,500%) | |
| CARGOS COMISSIONADOS (ENCARGO SOCIAL 21,500%) | 1 | R\$ 0,00 | R\$ 2.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 2.000,00 | 12 | R\$ 24.000,00 | R\$ 2.000,00 | R\$ 666,67 | R\$ 5.590,00 | R\$ 32.256,67 | R\$ 32.256,67 | |
| CARGOS COMISSIONADOS (ENCARGO SOCIAL 27,500%) | 1 | R\$ 0,00 | R\$ 700,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 700,00 | 12 | R\$ 8.400,00 | R\$ 700,00 | R\$ 233,33 | R\$ 2.502,50 | R\$ 11.835,83 | R\$ 11.835,83 | |
| TOTAL CARGOS COMISSIONADOS | | R\$ 2.700,00 | | | | | | | R\$ 32.400,00 | R\$ 2.700,00 | R\$ 900,00 | R\$ 8.092,50 | R\$ 44.092,50 | R\$ 44.092,50 |

EXTINÇÃO CARGO GERENTE DE PROCESSOS E REGISTROS

| CARGOS | QT | DIF. SALÁRIO BASE | GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSALUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13º SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (21,500 e 27,500%) | VALOR 2024 (12 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENCARGO SOCIAL 21,500 e 27,500%) |
|----------------------------------|----|---------------------|--------------|----------|----------|--------------|-------|---------------|---------------------|-------------------|-----------------------------------|-----------------------|---|
| GERENTE DE PROCESSOS E REGISTROS | 1 | R\$ 0,00 | R\$ 1.400,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 1.400,00 | 12 | R\$ 16.800,00 | R\$ 1.400,00 | R\$ 466,67 | R\$ 3.913,00 | R\$ 22.579,67 | R\$ 22.579,67 |
| TOTAL | | R\$ 1.400,00 | | | | | | | R\$ 1.400,00 | R\$ 466,67 | R\$ 3.913,00 | R\$ 22.579,67 | R\$ 22.579,67 |
| TOTAL GERAL | | | | | | | | | | | R\$ 256.492,04 | R\$ 256.492,04 | |

22/2023 - PROC. 22321/2023 - SEMED - PROFESSOR EDUCAÇÃO FÍSICA 40H.

| CARGOS | QT | SALÁRIO BASE | GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSALUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13º SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (23,1652%) | VALOR 2024 (11 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%) |
|---------------------------|----|--------------|--------------|----------|----------|---------------|-------|----------------|--------------|--------------------|---------------------------|-----------------------|--|
| PROF. EDUCAÇÃO FÍSICA 40H | 2 | R\$ 4.498,58 | R\$ 884,11 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 10.765,38 | 11 | R\$ 118.419,18 | R\$ 9.868,27 | R\$ 3.289,42 | R\$ 29.718,04 | R\$ 161.294,91 | R\$ 175.958,08 |
| | | | | | | | | | | TOTAL GERAL | | R\$ 161.294,91 | R\$ 175.958,08 |

01/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 18.372/2023 - TESTE SELETIVO - SEMUSA - ADITIVO DE VAGAS

| CARGOS | QT | SALÁRIO BASE | GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSALUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13º SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (23,1652%) | VALOR 2024 (11 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%) |
|-------------------------------|----|--------------|--------------|---------|------------|---------------|-------|----------------|---------------|------------------|---------------------------|-----------------------|--|
| MOTORISTA DE VIATURAS PESADAS | 7 | R\$ 1.412,00 | R\$ 600,00 | | R\$ 437,60 | R\$ 17.147,20 | 11 | R\$ 188.619,20 | R\$ 15.718,27 | R\$ 5.239,42 | R\$ 47.335,18 | R\$ 256.912,07 | R\$ 280.267,71 |



00018

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|----|--------------|--------------|--|------------|----------------|----|------------------|----------------|----------------|-------------------------|-------------------------|------------------|
| TECNICO EM RADIOLOGIA | 3 | R\$ 1.412,00 | R\$ 0,00 | | R\$ 437,60 | R\$ 5.548,80 | 11 | R\$ 61.036,80 | R\$ 5.086,40 | R\$ 1.695,47 | R\$ 15.317,57 | R\$ 83.136,24 | R\$ 90.694,08 |
| TECNICO EM HIGIENE DENTAL | 2 | R\$ 1.412,00 | R\$ 0,00 | | R\$ 437,60 | R\$ 3.699,20 | 11 | R\$ 40.691,20 | R\$ 3.390,93 | R\$ 1.130,31 | R\$ 10.211,71 | R\$ 55.424,16 | R\$ 60.462,72 |
| NUTRICIONISTA | 1 | R\$ 1.694,00 | R\$ 500,00 | | R\$ 218,60 | R\$ 2.412,60 | 11 | R\$ 26.538,60 | R\$ 2.211,55 | R\$ 737,18 | R\$ 6.660,03 | R\$ 36.147,36 | R\$ 39.433,49 |
| CIRURGIÃO DENTISTA CLÍNICO GERAL | 3 | R\$ 1.694,00 | R\$ 500,00 | | R\$ 437,60 | R\$ 7.894,80 | 11 | R\$ 86.842,80 | R\$ 7.236,90 | R\$ 2.412,30 | R\$ 21.793,75 | R\$ 118.285,75 | R\$ 129.039,00 |
| MÉDICO CLINICO GERAL | 19 | R\$ 5.875,00 | R\$ 5.000,00 | | R\$ 437,60 | R\$ 214.939,40 | 11 | R\$ 2.364.333,40 | R\$ 197.027,78 | R\$ 65.675,93 | R\$ 593.344,44 | R\$ 3.220.381,55 | R\$ 3.513.143,51 |
| MÉDICO ANESTESISTA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 5.000,00 | | R\$ 437,60 | R\$ 11.312,60 | 11 | R\$ 124.438,60 | R\$ 10.369,88 | R\$ 3.456,63 | R\$ 31.228,65 | R\$ 169.493,77 | R\$ 184.902,29 |
| MÉDICO OBSTETRA | 7 | R\$ 5.875,00 | R\$ 5.000,00 | | R\$ 437,60 | R\$ 79.188,20 | 11 | R\$ 871.070,20 | R\$ 72.589,18 | R\$ 218.600,58 | R\$ 1.186.456,36 | R\$ 1.294.316,03 | |
| MÉDICO ULTRASSONOGRAFISTA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 3.000,00 | | R\$ 218,80 | R\$ 9.093,80 | 11 | R\$ 100.031,80 | R\$ 8.335,98 | R\$ 2.778,66 | R\$ 25.103,61 | R\$ 136.250,06 | R\$ 148.636,43 |
| MÉDICO PEDIATRA | 7 | R\$ 5.875,00 | R\$ 5.000,00 | | R\$ 437,60 | R\$ 79.188,20 | 11 | R\$ 871.070,20 | R\$ 72.589,18 | R\$ 24.196,39 | R\$ 218.600,58 | R\$ 1.186.456,36 | R\$ 1.294.316,03 |
| MÉDICO PSIQUIATRA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 3.000,00 | | R\$ 218,80 | R\$ 9.093,80 | 11 | R\$ 100.031,80 | R\$ 8.335,98 | R\$ 2.778,66 | R\$ 25.103,61 | R\$ 136.250,06 | R\$ 148.636,43 |
| MÉDICO NEUROLOGISTA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 3.000,00 | | R\$ 218,80 | R\$ 9.093,00 | 11 | R\$ 100.023,00 | R\$ 8.335,25 | R\$ 2.778,42 | R\$ 25.101,41 | R\$ 136.238,07 | R\$ 148.623,35 |
| TOTAL GERAL | | | | | | | | | | | R\$ 6.721.431,81 | R\$ 7.332.471,07 | |

02/2024 - PROC. FÍSICO N° 1814002/2022 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS

| CARGOS | QT | SALÁRIO BASE | GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSALUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13º SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (23,1652%) | VALOR 2024 (11 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%) |
|--------------------------------------|----|--------------|--------------|---------|------------|---------------|-------|----------------|---------------|------------------|---------------------------|-------------------------|--|
| AGENTE DE MANUTENÇÃO E REPAROS | 12 | R\$ 1.412,00 | R\$ 0,00 | | R\$ 437,60 | R\$ 22.195,20 | 11 | R\$ 244.147,20 | R\$ 20.345,60 | R\$ 6.781,87 | R\$ 61.270,29 | R\$ 332.544,95 | R\$ 362.776,31 |
| BRAÇAL | 5 | R\$ 1.412,00 | R\$ 300,00 | | R\$ 437,60 | R\$ 10.748,00 | 11 | R\$ 118.228,00 | R\$ 9.852,33 | R\$ 3.284,11 | R\$ 29.670,07 | R\$ 161.034,51 | R\$ 175.674,01 |
| MERENDEIRO | 4 | R\$ 1.412,00 | R\$ 300,00 | | R\$ 218,80 | R\$ 7.723,20 | 11 | R\$ 84.955,20 | R\$ 7.079,60 | R\$ 2.359,87 | R\$ 21.320,05 | R\$ 115.714,71 | R\$ 126.234,23 |
| ZELADOR | 2 | R\$ 1.412,00 | R\$ 300,00 | | R\$ 218,80 | R\$ 3.861,60 | 11 | R\$ 42.477,60 | R\$ 3.539,80 | R\$ 1.179,93 | R\$ 10.660,02 | R\$ 57.857,36 | R\$ 63.117,12 |
| PROF. LETRAS COM HAB. LINGUA INGLESA | 2 | R\$ 4.744,13 | R\$ 884,11 | | R\$ 0,00 | R\$ 11.256,48 | 11 | R\$ 123.821,28 | R\$ 10.318,44 | R\$ 3.439,48 | R\$ 31.073,73 | R\$ 168.652,93 | R\$ 183.985,02 |
| PROF. GEOGRAFIA | 1 | R\$ 4.744,13 | R\$ 884,11 | | R\$ 0,00 | R\$ 5.628,24 | 11 | R\$ 61.910,64 | R\$ 5.159,22 | R\$ 1.719,74 | R\$ 15.536,87 | R\$ 84.326,47 | R\$ 91.992,51 |
| PROF. EDUCAÇÃO FÍSICA | 1 | R\$ 4.744,13 | R\$ 884,11 | | R\$ 0,00 | R\$ 5.628,24 | 11 | R\$ 61.910,64 | R\$ 5.159,22 | R\$ 1.719,74 | R\$ 15.536,87 | R\$ 84.326,47 | R\$ 91.992,51 |
| PSICOPEDAGOGO | 1 | R\$ 4.744,13 | R\$ 0,00 | | R\$ 0,00 | R\$ 4.744,13 | 11 | R\$ 52.185,43 | R\$ 4.348,79 | R\$ 1.449,60 | R\$ 13.096,26 | R\$ 71.080,08 | R\$ 77.541,90 |
| PROF. HISTÓRIA | 1 | R\$ 4.744,13 | R\$ 884,11 | | R\$ 0,00 | R\$ 5.628,24 | 11 | R\$ 61.910,64 | R\$ 5.159,22 | R\$ 1.719,74 | R\$ 15.536,87 | R\$ 84.326,47 | R\$ 91.992,51 |
| NUTRICIONISTA | 1 | R\$ 1.694,00 | R\$ 0,00 | | R\$ 0,00 | R\$ 1.694,00 | 11 | R\$ 18.634,00 | R\$ 1.552,83 | R\$ 517,61 | R\$ 4.676,32 | R\$ 25.380,76 | R\$ 27.688,11 |
| TOTAL GERAL | | | | | | | | | | | R\$ 1.185.244,71 | R\$ 1.292.994,23 | |

03/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 10320/2023 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS - EDITAL N° 001/PMC/2023

| CARGOS | QT | SALÁRIO BASE | GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSALUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13º SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (23,1652%) | VALOR 2024 (11 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%) |
|--------------------|----|--------------|--------------|---------|----------|----------------|-------|------------------|---------------|------------------|---------------------------|-------------------------|--|
| PROF. PEDAGOGO 30H | 24 | R\$ 3.558,09 | R\$ 663,08 | | R\$ 0,00 | R\$ 101.308,08 | 11 | R\$ 1.114.388,88 | R\$ 92.865,74 | R\$ 30.955,25 | R\$ 279.662,95 | R\$ 1.517.872,81 | R\$ 1.655.861,25 |
| TOTAL GERAL | | | | | | | | | | | R\$ 1.517.872,81 | R\$ 1.655.861,25 | |

4/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 21.254/2024 - PROJETO DE LEI - ALTERA A LEI N° 4.382/2019 - GRATIFICAÇÃO SUAS

| CARGOS | QT | SALÁRIO BASE | DIF. GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSALUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13º SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (23,1652%) | VALOR 2024 (11 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%) |
|----------------------------------|----|--------------|-------------------|----------|----------|---------------|-------|----------------|---------------|------------------|---------------------------|-----------------------|--|
| DIF. GRATIFICAÇÃO NÍVEL SUPERIOR | 15 | R\$ 0,00 | R\$ 2.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 30.000,00 | 11 | R\$ 330.000,00 | R\$ 27.500,00 | R\$ 9.166,67 | R\$ 82.815,59 | R\$ 449.482,26 | R\$ 490.344,28 |
| DIF. GRATIFICAÇÃO NÍVEL MÉDIO | 1 | R\$ 0,00 | R\$ 500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 500,00 | 11 | R\$ 5.500,00 | R\$ 458,33 | R\$ 152,78 | R\$ 1.380,26 | R\$ 7.491,37 | R\$ 8.172,40 |
| TOTAL GERAL | | | | | | | | | | | R\$ 456.973,63 | R\$ 498.516,68 | |

Nota Explicativa 1: O presente levantamento considera a **RECEITA PROJETADA para 2024**, em acordo com as projeções realizadas na LDO 2024 (LEI N° 5.301/PMC/2024). O impacto orçamentário demonstra uma perspectiva crescente da receita corrente líquida para os dois próximos exercícios. Para o exercício seguintes, utilizou-se como base de cálculo o valor aprovado em 2024 com acréscimo de 3,5% (conforme meta de inflação).

Nota Explicativa 2: O presente levantamento considera a despesa de **PESSOAL REALIZADA EM JANEIRO DE 2024 E A PROJETADA para FEVEREIRO A DEZEMBRO DE 2024**, além da despesa projetada para os exercícios de 2025 e 2026, considerando o ajuste de valor anual (3,5% conforme meta de inflação) em acordo com as projeções realizadas na LDO 2024 (LEI N° 5.301/PMC/2024).

Nota Explicativa 3: Todos os quantitativos de vagas, em cada estudo, são conferidos mês a mês para que não ocorra duplicação da despesa, por tal motivo o quantitativo de vagas poderá sofrer redução até contratação/execução de 100% do estudo.

Nota Explicativa 4: Salientamos que consta ainda em andamento estudo de impacto referente ao ano de 2022 e 2023, pois, em análise de despesa de pessoal, observou-se que a secretaria não deixou previsto a despesa, e as referidas contratações até o momento não foram inseridas em folha de pagamento, conforme mem. 0017/DRH/SEMAD/2024.

EC 120/2022: Os recursos financeiros repassados pela União aos Estados, ao Distrito Federal e aos Municípios para pagamento do vencimento ou de qualquer outra vantagem dos agentes comunitários de saúde e dos agentes de combate às endemias não serão objeto de inclusão no cálculo para fins do limite de despesa com pessoal." (NR)



EC 127/2022: As despesas com pessoal resultantes do cumprimento do disposto nos § 12, 13, 14 e 15 do art. 198 da Constituição Federal serão contabilizadas, para fins dos limites de que trata o art. 169 da Constituição Federal, da seguinte forma: I - até o fim do exercício financeiro subsequente ao da publicação deste dispositivo, não serão contabilizadas para esses limites; II - no segundo exercício financeiro subsequente ao da publicação deste dispositivo, serão deduzidas em 90% (noventa por cento) do seu valor; III - entre o terceiro e o décimo segundo exercício financeiro subsequente ao da publicação deste dispositivo, a dedução de que trata o inciso II deste parágrafo será reduzida anualmente na proporção de 10% (dez por cento) de seu valor." (NR)

TRANSF OBRIGATÓRIA: O valor das transferências obrigatórias da União aos Estados, Distrito Federal e Municípios em virtude das emendas individuais ao projeto de lei orçamentária, conforme disciplina o parágrafo 1º do art. 166-A da CF e emendas de bancada ao projeto de lei orçamentária, conforme disciplina o parágrafo 16 do art. 166 da CF, não deverão compor a base de cálculo da receita corrente líquida, para fins de aplicação dos limites da despesa com pessoal e de endividamento dos entes recebedores das transferências.

Em atenção a solicitação em análise, referente ao **PROC. ELETRÔNICO N° 21.254/2024 - PROJETO DE LEI - ALTERA A LEI N° 4.382/2019 - GRATIFICAÇÃO SUAS**, caso aprovado ocasionará aumento de despesa na folha de pagamento correspondente ao valor total de **R\$ 456.973,63** (quatrocentos e cinquenta e seis mil novecentos e setenta e três reais e sessenta e três centavos) para um período de 11 (onze) meses no exercício de 2024, já inclusos férias, décimo terceiro e encargos sociais.

Caso o Projeto de Lei em tramitação seja aprovado, considerando os demais estudos realizados e a projeção da receita para 2024, o índice projetado **poderá alcançar o percentual** correspondente à 59,78%, ou seja, 8,48% ACIMA do limite prudencial (51,3%), e 5,78% ACIMA do limite máximo (54%), para exercício de 2024. Ressaltamos a utilização da metodologia de NÃO dedução do Terço Constitucional de Férias conforme Parecer Prévio referente ao Processo 00641/20- TCE-RO. O índice projetado considera as contratações anteriormente solicitadas, conforme demonstradas memórias de cálculos acima. **Esclarecemos que somente a solicitação em questão (IMPACTO 04/2024), incidirá no montante com a representatividade de 0,14% em 2024 de aumento na projeção de despesa com pessoal.** Alertamos que o índice projetado para 2025 é de 60,41%, estando o mesmo ACIMA do limite MÁXIMO (54%) com a representatividade de 0,15% em 2025.

ESCLARECEMOS QUE: Segundo o artigo 18 da Lei de Responsabilidade: § 2º A despesa total com pessoal será apurada somando-se a realizada no mês em referência com as dos 11 (onze) imediatamente anteriores, adotando-se o regime de competência, independentemente de empenho, SENDO ESSE O CÁLCULO CORRESPONDENTE A LRF PARA APURAÇÃO DA DESPESA TOTAL COM PESSOAL QUADRIMESTRALMENTE. O cálculo acima apresentado, busca exclusivamente, realizar uma análise de forma projetada (mês em referência acrescido de 11 (onze) meses subsequentes) de uma possível realidade ao final do exercício vigente, caso despesas e receitas mantenham-se conforme demonstrado, NÃO SENDO ESTE O ÍNDICE OFICIAL DE APURAÇÃO DO TCE-RO, HAJA VISTA O MESMO SER PROJETADO, E PARA APURAÇÃO OFICIAL SER CONSIDERADO O MONTANTE EXECUTADO.

ENFATIZAMOS que esse VALOR É O PROJETADO, considera o momento atual do município. O aumento ou diminuição da receita corrente projetada de 2024 à 2026 incidirá de modo inversamente proporcional no índice de despesa com pessoal, ou seja, caso o arrecadado seja maior que o projetado, o índice com despesas de pessoal será reduzido, e caso a receita não arrecade conforme o estimado, o índice com despesa de pessoal será maior do que o projetado. Assim como a geração de novas despesas com pessoal, como concessão de horas extras e outras remunerações que incidem sobre o salário base também representará aumento na despesa com pessoal, ocasionando o aumento do índice projetado. Devendo assim, atentar-se sempre ao valor da receita arrecadada, assim como acréscimos da despesa de pessoal, de forma mensal.

Ressalva-se que o limite prudencial estando COMPROMETIDO, o município deverá se atentar ao Art. 22, da Lei Complementar 101/2000, no qual: Parágrafo único: Se a despesa total com pessoal exceder a 95% (noventa e cinco por cento) do limite, são vedados ao Poder ou órgão referido no art. 20 que houver incorrido no excesso: I - concessão de vantagem, aumento, reajuste ou adequação de remuneração a qualquer título, salvo os derivados de sentença judicial ou de determinação legal ou contratual ressalvada a revisão prevista no inciso X do art. 37 da Constituição; II - criação de cargo, emprego ou função; III - alteração de estrutura de carreira que implique aumento de despesa; IV - provimento de cargo público, admissão ou contratação de pessoal a qualquer título, ressalvada a reposição decorrente de aposentadoria ou falecimento de servidores das áreas de educação, saúde e segurança; V - contratação de hora extra, salvo no caso do disposto no inciso II do § 6º do art. 57 da Constituição e as situações previstas na lei de diretrizes orçamentárias.

Deste modo, é necessário atentarmos as possíveis mudanças no cenário econômico e mantermos a prudência.

Sendo o que temos para o momento, colocamo-nos à disposição para maiores esclarecimentos.

Cacoal/RO - 31 de Janeiro de 2024.

[Assinado Eletronicamente]
Davys Sleman de Negreiros
 Secretário Municipal de Planejamento
 Decreto nº. 9.367/PMC/2023

[Assinado Eletronicamente]
Zelayny Felbek de Almeida
 Coordenadoria de Gestão Orçamentária
 Portaria nº. 031/PMC/2022





ESTADO DE RONDÔNIA, BRASIL
PREFEITURA DE CACOAL
CNPJ: 04.092.714/0001-28
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS



Memorando nº 0017/DRH/SEMAP/2024

Cacoal-RO, 31 de janeiro de 2024.

Do: **DRH/SEMAP**

Para: **COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA**

À Senhora,
ZELAYNY FELBEK DE ALMEIDA
Coordenadora de Gestão Orçamentária

Assunto: Resposta ao Memorando n. 018/CGO/SEMPLAN/2024.

Ilustríssima Senhora Coordenadora;

Considerando o solicitado no Memorando supramencionado, o qual requer informações sobre inclusões de alterações de gastos com pessoal em folha de pagamento, a fim de averiguar as projeções de índice de pessoal;

Assim, informamos que os itens informados no referido Memorando n. 018/CGO/SEMPLAN/2024 não foram inseridos em folha de pagamento de **janeiro/2024**.

No mais, colocamo-nos à disposição para outras informações.

Atenciosamente,

[Assinado Eletronicamente]
GREZIELLE MORESCHI DA SILVA
Chefe de Recursos Humanos
Decreto n. 8.700/PMC/2022



PROCESSO: 21.254/PMC/2024

ASSUNTO: PROJETO DE LEI - PL - ALTERA A LEI N. 4.382/PMC/2019 - QUE TRATA DA GRATIFICAÇÃO DOS SERVIDORES DO SUAS LOTADOS NA SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E TRABALHO – SEMAST

DESPACHO

Trata-se, de processo administrativo instaurado por força da proposição da Secretaria Municipal de Administração (SEMAD), em razão do Memorando n. 11/SEMANT/2024, requerendo a alteração da Lei nº 4.382/PMC/2019, para criação e majoração de gratificação aos servidores do SUAS lotados na Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho (SEMAST).

Vem por mesmo deste, informar a impossibilidade da alteração da gratificação intuída pela Lei nº 4.382/PMC/2019, pois, o benefício instituído pela referida lei, é custeada pelo Fundo Nacional de Assistência Social – FNAS, e não pode ser confundida com gratificação de recurso próprio.

Ante o exposto, remetam-se os autos à SEMAD.

Cacoal/RO, 6 de fevereiro de 2024.

[Assinado Digitalmente]

MAYKON DOUGLAS MOREIRA PIACENTINI
Coordenador de Redação e Técnica Legislativa
Portaria nº 496/PMC/2023
OAB/RO 9.463



**ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA DE CACOAL
SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E TRABALHO
SEMAST**

DESPACHO:

Em atenção ao despacho da Procuradoria-Geral do Município, quanto a inviabilidade de alteração da gratificação intuída pela Lei nº 4.382/PMC/2019, pois, o benefício instituído pela referida lei, é custeada pelo Fundo Nacional de Assistência Social – FNAS, e não pode ser confundida com gratificação de recurso próprio.

Dessa forma, apresentamos a proposta de Gratificação de Incentivo Especial às Atividades de Assistência Social, devida aos servidores lotados na Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho - SEMAST, a ser custeada por recursos próprios.

A criação desta gratificação tem intuito de **equiparar** a remuneração dos assistentes sociais e psicólogos e demais profissionais que atuam na Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho com os profissionais da mesma categoria lotados na Secretaria Municipal de Saúde.

Observa-se que no município de Cacoal há uma explícita desproporcionalidade salarial entre os profissionais supracitados, embora das mesmas categorias, pois as diferenças salariais são de no mínimo R\$ 2000,00 (Dois mil reais), essas categorias são fundamentais/principais para execução dos serviços do Sistema Único de Assistência Social – SUAS, a desigualdade remuneratória não se justifica uma vez que ambos os profissionais estão vinculados a mesma prefeitura sob a mesma administração.

Assim sendo, juntamos ao Processo n. 21254 /2024 a minuta da gratificação a ser criada para apreciação e adequações necessárias quanto a técnica legislativa junto à Procuradoria-Geral.

Por vez, remeto os autos à SEMAD para providências quanto a memória de cálculo dos custos da propositura e seu encaminhamento para juntada de estudo de impacto orçamentário e financeiro.

Cacoal/RO, 07/02/2024.

[Assinado Eletronicamente]

**MARILANDE ALVES DE SOUSA CRUZ
Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho - Interina**





**ESTADO DE RONDÔNIA
 PREFEITURA DE CACOAL
 SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E TRABALHO
 SEMAST**

MINUTA DO PROJETO DE LEI:

PROJETO DE LEI N° _____ /PMC/2024

INSTITUI A GRATIFICAÇÃO DE INCENTIVO
ESPECIAL ÀS ATIVIDADES DE ASSISTÊNCIA
SOCIAL E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

O PREFEITO DO MUNICÍPIO DE CACOAL, no uso de suas atribuições legais faço saber que a CÂMARA MUNICIPAL DE CACOAL aprova e eu sanciono a seguinte Lei:

Art. 1º Fica instituída, no âmbito da Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho – SEMAST, a Gratificação de Incentivo Especial às Atividades de Assistência Social, a ser concedida aos servidores municipais lotados e em exercício na referida Secretaria.

§ 1º A gratificação mencionada no caput deste artigo será mensalmente devida aos profissionais ocupantes de cargos efetivos, nos seguintes valores:

- I.** R\$ 2.000,00 aos Profissionais de Cargos de Nível Superior.
- II.** R\$ 1.000,00 aos Profissionais de Cargos de Nível Médio.
- III.** R\$ 500,00 aos Profissionais de Cargos de Nível Fundamental.

§ 2º A gratificação estabelecida por esta Lei é compatível com a percepção cumulativa da gratificação instituída pela Lei n. 4.382/PMC/2019, que versa sobre a gratificação concedida aos servidores municipais integrantes das equipes de referência do SUAS da Proteção Social Básica e Proteção Social Especial de Média e Alta Complexidade.

Art. 2º A gratificação de que trata esta lei será suspensa no caso dos servidores que não mais estiverem lotados na Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho - SEMAST, bem como, no caso de falta não justificada, desde que devidamente comprovadas em procedimento administrativo que assegure o contraditório e ampla defesa, ressalvados os afastamentos seguintes:

- I.** Férias;
- II.** Casamento;
- III.** Luto;
- IV.** Júri e outros serviços obrigatórios por lei;
- V.** Licenças para tratamento de saúde e repouso a gestante;
- VI.** Outras licenças e afastamentos conforme previstos na Lei 2.735/PMC/2010.





ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA DE CACOAL
SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E TRABALHO
SEMAST

Art. 3º O pagamento desta gratificação terá natureza remuneratória, compondo a base de cálculo do 13º salário e do adicional de férias, sujeitando-se a descontos fiscais nos termos da legislação em vigor, incluindo contribuição previdenciária.

Art. 4º As despesas decorrentes da aplicação desta Lei correrão à conta das dotações orçamentárias próprias.

Art. 5º Esta lei entra em vigor na data de sua publicação.

Cacoal/RO, data.

ADAILTON ANTUNES FERREIRA
Prefeito

DEBORAH MAY DUMPIERRE
Procuradora-Geral Do Município
OAB/RO N. 4372





ESTADO DE RONDÔNIA, BRASIL
PREFEITURA DE CACOAL
CNPJ: 04.092.714/0001-28
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS



Memorando nº 027/DRH/SEMAD/2024

Cacoal/RO, 7 de fevereiro de 2024.

Ao Senhor,

DAVYS SLEMAN DE NEGREIROS
Secretário Municipal de Planejamento

Sra. ZELAYNY FELBEK DE ALMEIDA
Coordenadora de Gestão Orçamentária

Assunto: Solicita a exclusão de impacto orçamentário anteriormente realizado.

Sr. Secretário de Planejamento

Sra. Coordenadora de Gestão Orçamentária

A **SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO - SEMAD**, por meio de sua signatária que ao final subscreve, vem através deste, solicitar a exclusão do estudo de impacto orçamentário anteriormente realizado, solicitado nos autos do Processo n. 21.254/2024, de que trata da alteração da Lei n. 4.382/2019 (gratificação do SUAS), encaminhada através do Memorando n. 022/CGO/SEMPLAN/2024:

- 4/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 21.254/2024 - PROJETO DE LEI - ALTERA A LEI N° 4.382/2019 - GRATIFICAÇÃO SUAS

A solicitação de exclusão se faz necessária para o prosseguimento do novo pedido de impacto orçamentário que consta nos autos do Processo n. 21.254/2024.

Atenciosamente,

[Assinado Eletronicamente]

ELIANE DE LACERDA LÚCIO SANTOS

Secretaria Municipal de Administração

Decreto n. 9.314/PMC/2023



PREFEITURA MUNICIPAL DE CACOAL
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO

00026

Informações Iniciais:

PEC Nº 21.254/2024: Projeto de Lei que institui a Gratificação de Incentivo Especial às Atividades de Assistência Social

Valor Contribuição

23,1652%

| Item | Descrição | Ref. | Valor | 1/3 fer. Prop. ¹ | 13 Salário Prop. ₁ | Encargos Sociais | TOTAL/Unitário |
|-----------------------|-------------------------------------|------|--------------|-----------------------------|-------------------------------|------------------|----------------|
| 1 | Gratificação para nível superior | 1 | R\$ 2.000,00 | R\$ 55,56 | R\$ 166,67 | R\$ 501,91 | R\$ 2.724,13 |
| 2 | Gratificação para nível médio | 1 | R\$ 1.000,00 | R\$ 27,78 | R\$ 83,33 | R\$ 250,96 | R\$ 1.362,07 |
| 3 | Gratificação para nível fundamental | 1 | R\$ 500,00 | R\$ 13,89 | R\$ 41,67 | R\$ 125,48 | R\$ 681,03 |
| TOTAL DAS PROPOSIÇÕES | | | R\$ 3.500,00 | R\$ 97,22 | R\$ 291,67 | R\$ 878,35 | R\$ 4.767,24 |

¹ Proporcional correspondendo a 1/12 avos

Memória de Cálculo Mensal

| Item | Descrição | Qtd | Valor | 1/3 fer. Prop. ¹ | 13 Salário Prop. ₁ | Encargos Sociais | TOTAL/mês |
|--------------|-------------------------------------|-----|---------------|-----------------------------|-------------------------------|------------------|---------------|
| 1 | Gratificação para nível superior | 15 | R\$ 30.000,00 | R\$ 833,33 | R\$ 2.500,00 | R\$ 7.528,69 | R\$ 40.862,02 |
| 2 | Gratificação para nível médio | 12 | R\$ 12.000,00 | R\$ 333,33 | R\$ 1.000,00 | R\$ 3.011,48 | R\$ 16.344,81 |
| 3 | Gratificação para nível fundamental | 14 | R\$ 7.000,00 | R\$ 194,44 | R\$ 583,33 | R\$ 1.756,69 | R\$ 9.534,47 |
| TOTAL MENSAL | | | R\$ 49.000,00 | R\$ 1.361,11 | R\$ 4.083,33 | R\$ 12.296,86 | R\$ 66.741,30 |

¹ Proporcional correspondendo a 1/12 avos

| Memória de cálculo para 12 meses | Valor | 1/3 fer. Prop. | 13 Salário Prop. | Encargos Sociais | TOTAL/12 meses |
|----------------------------------|----------------|----------------|------------------|------------------|----------------|
| | R\$ 588.000,00 | R\$ 16.333,33 | R\$ 49.000,00 | R\$ 147.562,32 | R\$ 800.895,66 |

Cacoal/RO, 07/02/2024.

KALEBE OLEGÁRIO DE SOUZA

Agente Administrativo, cad. 8000

DRH/SEMAD





ESTADO DE RONDÔNIA, BRASIL

PREFEITURA DE CACOAL

CNPJ: 04.092.714/0001-28

SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO



PROCESSO Nº: 21.254 /2024
 ASSUNTO: PL - CRIA A GRAT. INCENTIVO ATIVIDADES DE ASSIS. SOCIAL
 ÓRGÃO REQUISITANTE: GABINETE DO PREFEITO / SEMAST
 ÓRGÃO DESTINATÁRIO: COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA/ SEMPLAN

DESPACHO

Trata-se de solicitação de impacto orçamentário e financeiro, referente à solicitação da Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho para instituir a Gratificação de Incentivo Especial às Atividades de Assistência Social, devida aos servidores efetivos lotados nos órgãos da Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho.

Após a conclusão do levantamento sobre o número de servidores que serão beneficiados, apresentamos abaixo os valores correspondentes e o total de beneficiados:

| Nível de escolaridade | Valor | Quantidade de servidores |
|-----------------------|--------------|--------------------------|
| Superior | R\$ 2.000,00 | 15 |
| Médio | R\$ 1.000,00 | 12 |
| Fundamental | R\$ 500,00 | 14 |

A memória de cálculo consta nos autos do processo, tendo a presente propositura uma projeção de aumento de gastos no valor mensal de **R\$ 66.741,30** e valor anual (para 12 meses) de **R\$ 800.895,66**.

Desta feita, remeto os autos à COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA para conhecimento e providências quanto ao estudo de disponibilidade e impacto orçamentário e financeiro e, após, remetam-se os autos à Procuradoria-Geral para conhecimento e envio do Projeto de Lei - PL à Câmara de Vereadores.

Cacoal/RO, 07 de fevereiro de 2024.



[Assinado Eletronicamente]
ELIANE DE LACERDA LÚCIO SANTOS
 Secretaria Municipal de Administração
 Decreto n. 9.314/PMC/2023



MEMOR: **045/CGO/SEPLAN/2024**

DATA: **08/02/2024**

DA: **SEPLAN – COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA**

PARA: **PGM – PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO**

ASSUNTO:**IMPACTO ORÇAMENTÁRIO – PROC. ELETRÔNICO N°. 21.254/PMC/2024**

Senhora Procuradora,

Em atenção ao Proc. Eletrônico N° 21.254/PMC/2024 que se refere instituir a Gratificação de Incentivo Especial às Atividades de Assistência Social, devida aos servidores efetivos lotados nos órgãos da Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho, no qual solicita estudo de Impacto Orçamentário e Financeiro (ID. 345363) viemos por meio deste apresentar as análises e estudo realizado (em anexo).

Informamos que para a projeção atual, em anexo, considerou-se o Parecer Prévio referente ao processo 000641/20 – TCE/RO no qual revoga-se os pareceres prévios nº. 56/2002 e 09/2013:

1. A receita projetada de 2024 a 2026, em acordo com as projeções realizadas LDO 2024 (LEI 5.301/PMC/2024). Para os exercícios seguintes, utilizou-se como base de cálculo o valor aprovado em 2024 com acréscimo de 3,5%, conforme meta de inflação.
2. O presente levantamento considera despesa de pessoal realizada em janeiro de 2024 e projetada de fevereiro a dezembro de 2024, considerando décimo terceiro, férias e encargos sociais (23,1652%);
3. O valor de índice é projetado, com base nos valores estimados, considerando para isso que a folha se mantenha com o valor estimado acrescido somente dos projetos/impactos citados no presente estudo.
4. Conforme aprovado na LDO 2024 a projeção de encargos seria de 23,60%, porém considerando o Fator Acidentário de Prevenção (FAP) destacado o valor de 1,5826 e que para estimar o valor de encargos sociais será considerado o valor multiplicado por 2 (dois), acrescido do 20% referente ao INSS Patronal, totalizando assim para 2024 o valor de 23,1652%, sendo este valor utilizado para base de cálculo.

Considerando 21.254/PMC/2024 que se refere instituir a Gratificação de Incentivo Especial às Atividades de Assistência Social, devida aos servidores efetivos lotados nos órgãos da Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho, no qual solicita estudo de Impacto Orçamentário e Financeiro (ID. 345363), informamos que caso as





gratificações sejam concedidas, ocasionará aumento de despesa na folha de pagamento correspondente ao valor total de R\$ 734.154,35 (setecentos e trinta e quatro mil centos e cinquenta e quatro reais e trinta e cinco centavos) para um período de 11 (onze) meses no exercício de 2024, já inclusos férias, décimo terceiro e encargos sociais.

Caso as gratificações sejam concedidas, acrescido dos demais estudos realizados / aprovados e considerando o valor da receita (PROJETADA / REALIZADA) para 2024, **o índice projetado poderá alcançar o percentual correspondente 64,15%, ou seja, 12,85% ACIMA do limite prudencial (51,3%), e 10,15% ACIMA do limite máximo (54%), para exercício de 2024.**

Esclarecemos que somente a solicitação em questão (IMPACTO 09/2024), incidirá no montante com a representatividade de 0,22% em 2024 de aumento na projeção de despesa com pessoal.

Ressaltamos a utilização da metodologia de NÃO dedução do Terço Constitucional de Férias conforme Parecer Prévio referente ao Processo 00641/20– TCE-RO.

Considerando o Art. 16. da LRF afirma que para criação, expansão ou aperfeiçoamento de ação governamental que acarrete aumento da despesa será necessário a estimativa do impacto orçamentário-financeiro no exercício em que deva entrar em vigor e nos dois subsequentes, em atenção a tal solicitação, informamos que **o índice projetado para 2025 é de 66,08%, estando o mesmo ACIMA do limite MÁXIMO (54%) com a representatividade de 0,23% em 2025, e para 2026 o índice projetado é 66,21%, estando em ambos os casos, ACIMA do LIMITE MÁXIMO (54,00%) estabelecido por lei.**

Destacamos que caso o projeto seja aprovado, será necessário ajuste orçamentário na ação de despesa de pessoal. Deve-se atentar ao fato de que o aumento não foi previsto em PPA, LDO e LOA, ou seja, o orçamento aprovado NÃO PREVÊ a referida despesa, sendo assim, caso o projeto seja aprovado e inserido na despesa com pessoal, deverá ser realizado ajustes orçamentários para suprir a nova demanda visando garantir o equilíbrio econômico-financeiro.

Alertamos que a mudança ocasionará prejuízo nas metas inicialmente previstas.

Considerando que conforme a Lei de Responsabilidade Fiscal, Lei Complementar nº 101/2000, considera “não autorizadas, irregulares e lesivas ao patrimônio público a geração de despesa sem que esteja acompanhada da declaração do ordenador da despesa de sua adequação orçamentária e financeira com a lei orçamentária anual e compatibilidade com o plano plurianual e com a lei de diretrizes orçamentárias” (art. 15 e art. 16, inc. II.), **a administração deve estar atenta quanto às concessões realizadas, tendo em vista que caso o valor de receita projetada se mantenha o orçamento disponível não será suficiente para custeio de tal despesa.**

Enfatizamos que segundo o artigo 18 da Lei de Responsabilidade: § 2º A despesa total com pessoal será apurada somando-se a realizada no mês em referência com as dos 11 (onze)





imediatamente anteriores, adotando-se o regime de competência, independentemente de empenho, sendo esse o cálculo correspondente a LRF para apuração da despesa total com pessoal quadrimestralmente.

Sendo assim, o demonstrativo do Impacto Orçamentário (em anexo), busca exclusivamente, realizar uma análise de forma projetada (mês em referência acrescido de 11 (onze) meses subsequentes) de uma possível realidade ao final do exercício vigente, caso despesas e receitas mantenham-se conforme demonstrado, não sendo este o índice oficial de apuração do TCE-RO, haja vista, o mesmo ser projetado, e para apuração oficial ser considerado o montante executado.

Destacamos que o aumento ou diminuição da receita corrente projetada para 2025 e 2026 incidirá de modo inversamente proporcional no índice de despesa com pessoal, ou seja, caso o arrecadado seja maior que o projetado, o índice com despesas de pessoal será reduzido, e caso a receita não arrecade conforme o estimado, o índice com despesa de pessoal será maior do que o projetado. Assim como a geração de novas despesas com pessoal, como concessão de horas extras e outras remunerações que incidem sobre o salário base também representará aumento na despesa com pessoal, ocasionando o aumento do índice projetado. Devendo assim, atentar-se sempre ao valor da receita arrecadada, assim como acréscimos da despesa de pessoal, de forma mensal.

Sem mais para o momento, nos colocamo-nos à disposição para maiores esclarecimentos.

Atenciosamente,

[Assinado Eletronicamente]
Davys Sleman de Negreiros
Secretário Municipal de Planejamento
Decreto nº 9.367/PMC/2023

[Assinado Eletronicamente]
Zelayny Felbek de Almeida
Coordenadoria de Gestão Orçamentária
Portaria nº. 031/PMC/2022



00031



ESTADO DE RONDÔNIA/BRASIL
PREFEITURA MUNICIPAL DE CACOAL
CNPJ: 04.092.714/0001-28
SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO
COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA
E-MAIL: semplanorcamento@gmail.com



| | | | | |
|---|--------------------------------------|--------------|----------------------------------|------------------------------|
| DE: SEMPLAN | | | | |
| PARA: PROCURADORIA GERAL DO MUNÍCPIO - PGM | | | | |
| 09/2024 - DEMONSTRATIVO DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO | | | | |
| PROC. ELETRÔNICO N° 21.254/PMC/2024 - GRATIFICAÇÃO DE INCENTIVO ESPECIAL ÀS ATIVIDADES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL | | | | |
| RECEITA CORRENTE | | | | |
| RCL - Receita Arrecadada 2024 | | | 2024 | 2025 |
| RCL - Previsão de Arrecadação 2024/2025/2026 | | | 334.886.000,00 | 346.607.010,00 |
| PROVAVEL EXCESSO DE ARRECADAÇÃO / A ARRECADAR | | | 0,00 | 358.738.255,35 |
| DEDUTORIA (-) | | | R\$ 3.015.000,00 | R\$ 3.015.000,00 |
| DÉFICIT DE ARRECADAÇÃO*** | | | | |
| Venc. Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e de Combate às Endemias (CF, ART 198, § 11) - Parecer Prévio nº 177/2003-TCE/RO | | | R\$ 3.015.000,00 | R\$ 3.015.000,00 |
| Transf. Obrigatórias da União relativas às Emendas de Bancada (CF, ART 166, § 16) | | | | |
| Transf. Obrigatórias da União relativas às Emendas Individuais (CF, ART 166-A, § 1) | | | | |
| Total Receita Corrente | | | 331.871.000,00 | 343.592.010,00 |
| TOTAL BASE DA RECEITA CORRENTE | | | 331.871.000,00 | 343.592.010,00 |
| LIMITES ESTABELECIDOS PELA L.R.F | | | | |
| Limite Máximo | 54% | | 179.210.340,00 | 185.539.685,40 |
| Limite Prudencial | 51,30% | | 170.249.823,00 | 176.262.701,13 |
| DESPESAS COM PESSOAL E ENCARGOS | | | | |
| DP - DESPESA PESSOAL - TOTAL | | | 179.259.514,54 | 185.533.597,55 |
| DP - Despesas Realizada de Pessoal - JANEIRO 2024 | | | 13.592.673,70 | 192.027.273,46 |
| DP - Despesa Projetada de Pessoal - FEVEREIRO A DEZ 2024/2025/2026 | | | 165.666.840,84 | 185.533.597,55 |
| TOTAL DE ACRESCIMO COM DESPESA DE PESSOAL - PROJETADA | | | | |
| 18/2023 - PROC. 17.189-2023 - CONCESSÃO DO REAJUSTE DO PISO NACIONAL DA EDUCAÇÃO (14,95%) | | | 35.841.647,14 | 43.163.551,44 |
| 19/2023 - PROC. 7943/2022 - REESTRUTURAÇÃO GERAL DOS VENCIMENTOS BASES | | | 6.284.758,15 | 6.856.099,80 |
| 20/2023 - PROC. 18.372/2023 - TESTE SELETIVO SEMUSA | | | 3.890.718,14 | 4.668.861,77 |
| 21/2023 - PROC. 12.114/2023 - PLANO DE CARREIRA - SAAE | | | 859.170,35 | 937.276,75 |
| 22/2023 - PROC. 22321/2023 - SEMED - PROFESSOR EDUCAÇÃO FÍSICA 40H | | | 256.492,04 | 256.492,04 |
| 01/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 18.372/2023 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS | | | 161.294,91 | 175.958,08 |
| 02/2024 - PROC. FÍSICO N° 1814002/2022 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS | | | 6.721.431,81 | 7.332.471,07 |
| 03/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 10320/2023 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS - EDITAL N° 001/PMC/2023 | | | 1.185.244,71 | 1.292.994,23 |
| 05/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 18.372/2023 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS SIMPLIFICADO N°. 003/PMC/2023 - ADITIVO DE VAGAS | | | 1.517.872,81 | 1.655.861,25 |
| 06/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 12.095/PMC/2023 - CONCURSO PÚBLICO | | | 2.747.867,23 | 2.997.673,34 |
| 07/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 23.334/PMC/2023 - CRIAÇÃO DE CARGO PÚBLICO DE MONITOR EDUCACIONAL DE TRANSPORTE ESCOLAR | | | 4.028.693,04 | 8.057.386,08 |
| 08/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 21.338/PMC/2023 - AMPLIAÇÃO DE VAGAS PARA ATENDER SEMED E SEMUSA | | | 1.692.450,52 | 1.846.309,66 |
| 09/2024 -PROC. ELETRÔNICO N° 21.254/PMC/2024 - GRATIFICAÇÃO DE INCENTIVO ESPECIAL AS ATIVIDADES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL | | | 5.761.499,08 | 6.285.271,72 |
| TOTAL | | | | |
| Outras Despesas de Pessoal decorrentes de Contratos de Terceirização ou de Contratação de Forma Indireta (Art. 18 - LRF) - PAGO 2024 | | | 215.101.161,68 | 228.697.148,99 |
| Outras Despesas de Pessoal decorrentes de Contratos de Terceirização ou de Contratação de Forma Indireta (Art. 18 - LRF) - PROJETADO 2024 | | | 4.515.000,00 | 4.673.025,00 |
| DEDUTORIA (-) | | | 4.515.000,00 | 4.673.025,00 |
| Venc. Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e de Combate às Endemias - Emenda Constitucional 120/2022 | | | 6.731.100,00 | 6.318.200,00 |
| Piso da Enfermagem - Emenda Constitucional 127/2022 (PAGO - serão deduzidas em 90% (noventa por cento) do seu valor - 2024, 80% - 2025, 70% - 2026) | | | 3.015.000,00 | 3.015.000,00 |
| TOTAL BASE DE DESPESA | | | 212.885.061,68 | 227.051.973,99 |
| Percentual da Despesa de Pessoal em Relação a Receita Corrente Líquida | | | 64,15% | 66,08% |
| Outras Despesas de Pessoal decorrentes de Contratos de Terceirização ou de Contratação de Forma Indireta (Art. 18 - LRF) | | | | |
| VALOR PAGO EM 2024 | VALOR PAGO 2024 - MÉDIA MESES | MESES | VALOR PROJETADO PARA 2024 | Total (12 meses) 2024 |
| | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 4.515.000,00 | R\$ 4.515.000,00 |
| TOTAL (PROJETADO + REALIZADO) | | | | |



Prefeitura de Cacoal

Este documento foi assinado digitalmente por Zelayny Felbek de Almeida (CPF ####.###.722-##), DAVYS SLEMAN DE NEGREIROS (CPF ####.###.208-##), em 08/02/2024 - 13:10, e pode ser validado pelo QR Code ao lado e ou pelo link: <https://signpmcacoal.lxsistemas.com.br/documento/documentoAssinado/163017>. Folha 4 de 11

00032

| IMPACTOS EM TRAMITAÇÃO OU FASE DE CONTRATAÇÃO | | | | | | | | | | | | | |
|--|----|-------------------|--------------|----------|----------|----------------|-------|------------------|--------------------------|--------------------------|---------------------------|-----------------------|--|
| 18/2023 - PROC 17.189-2023 - CONCESSÃO DA DIFERENÇA DO COMPLEMENTO DO PISO NACIONAL DA EDUCAÇÃO | | | | | | | | | VALOR 2024 (11 MESES) | VALOR 2025 (12 MESES) | | | |
| | | | | | | | | | 6.284.758,15 | 6.856.099,80 | | | |
| 19/2023 - PROC. 7943-2022 - REESTRUTURAÇÃO GERAL DOS VENCIMENTOS BASES | | | | | | | | | VALOR 2024 (10 MESES) | VALOR 2025 (12 MESES) | | | |
| | | | | | | | | | R\$ 3.890.718,14 | 4.668.861,77 | | | |
| 20/2023 - PROC. 18.372/2023 - TESTE SELETIVO SEMUSA | | | | | | | | | VALOR 2024 (11 MESES) | VALOR 2025 (12 MESES) | | | |
| | | | | | | | | | R\$ 859.170,35 | 937.276,75 | | | |
| 21/2023 - PROC. 12.114/2023 - PLANO DE CARREIRA - SAAE | | | | | | | | | VALOR 2024 (12 MESES) | VALOR 2025 (12 MESES) | | | |
| | | | | | | | | | R\$ 256.492,04 | 256.492,04 | | | |
| 22/2023 - PROC. 22321/2023 - SEMED - PROFESSOR EDUCAÇÃO FÍSICA 40H | | | | | | | | | VALOR 2024 (11 MESES) | VALOR 2025 (12 MESES) | | | |
| | | | | | | | | | R\$ 161.294,91 | 175.958,08 | | | |
| 01/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 18.372/2023 - TESTE SELETIVO - SEMUSA - ADITIVO DE VAGAS | | | | | | | | | VALOR 2024 (11 MESES) | VALOR 2025 (12 MESES) | | | |
| | | | | | | | | | R\$ 6.721.431,81 | 7.332.471,07 | | | |
| 02/2024 - PROC. FÍSICO N° 1814002/2022 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS | | | | | | | | | VALOR 2024 (11 MESES) | VALOR 2025 (12 MESES) | | | |
| | | | | | | | | | R\$ 1.185.244,71 | 1.292.994,23 | | | |
| 03/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 10320/2023 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS - EDITAL N° 001/PMC/2023 | | | | | | | | | VALOR 2024 (11 MESES) | VALOR 2025 (12 MESES) | | | |
| | | | | | | | | | R\$ 1.517.872,81 | 1.655.861,25 | | | |
| 05/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 18.372/2023 - TESTE SELETIVO SIMPLIFICADO N°. 003/PMC/2023 - ADITIVO DE VAGAS | | | | | | | | | VALOR 2024 (11 MESES) | VALOR 2025 (12 MESES) | | | |
| | | | | | | | | | R\$ 2.747.867,23 | 2.997.673,34 | | | |
| 06/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 12.095/PMC/2023 - CONCURSO PÚBLICO | | | | | | | | | VALOR 2024 (06 MESES) | VALOR 2025 (12 MESES) | | | |
| | | | | | | | | | R\$ 4.028.693,04 | 8.057.386,08 | | | |
| 07/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 23.334/PMC/2023 - CRIAÇÃO DE CARGO PÚBLICO DE MONITOR EDUCACIONAL DE TRANSPORTE ESCOLAR | | | | | | | | | VALOR 2024 (11 MESES) | VALOR 2025 (12 MESES) | | | |
| | | | | | | | | | R\$ 1.692.450,52 | 1.846.309,66 | | | |
| 08/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 21.338/PMC/2023 - AMPLIAÇÃO DE VAGAS PARA ATENDER SEMED E SEMUSA | | | | | | | | | VALOR 2024 (11 MESES) | VALOR 2025 (12 MESES) | | | |
| | | | | | | | | | R\$ 5.761.499,08 | 6.285.271,72 | | | |
| 09/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 21.254/PMC/2024 - GRATIFICAÇÃO DE INCENTIVO ESPECIAL ÀS ATIVIDADES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL | | | | | | | | | VALOR 2024 (11 MESES) | VALOR 2025 (12 MESES) | | | |
| | | | | | | | | | R\$ 734.154,35 | 800.895,66 | | | |
| IMPACTOS CALCULADOS | | | | | | | | | | | | | |
| 18/2023 - PROC - 17.189/2023 - CONCESSÃO DA DIFERENÇA DO COMPLEMENTO DO PISO NACIONAL DA EDUCAÇÃO | | | | | | | | | | | | | |
| VALOR PAGO DO REAJUSTE - REF. 14,95 % NO MÊS DE FEVEREIRO A DEZEMBRO 2024 | | | | | | | | | | | | | |
| CARGOS | QT | DIF. SALÁRIO BASE | GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSALUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13º SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (23,1652%) | VALOR 2024 (11 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%) |
| SALÁRIO COM REAJUSTE DO PISO NACIONAL DO MAGISTÉRIO - 14,95% | 1 | R\$ 419.466,49 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 419.466,49 | 11 | R\$ 4.614.131,39 | R\$ 384.510,95 | R\$ 128.170,32 | R\$ 1.157.945,50 | R\$ 6.284.758,15 | R\$ 6.856.099,80 |
| TOTAL DO REAJUSTE - REF. 14,95 % FEVEREIRO A DEZEMBRO/2024 | | | | | | | | | | | R\$ 6.284.758,15 | R\$ 6.856.099,80 | |
| TOTAL GERAL DO REAJUSTE DO PISO NACIONAL DE EDUCAÇÃO | | | | | | | | | | | R\$ 6.284.758,15 | R\$ 6.856.099,80 | |



Prefeitura de Cacoal

Este documento foi assinado digitalmente por Zelaynny Felbek de Almeida (CPF ####.###.722-##), DAVYS SLEMAN DE NEGREIROS (CPF ####.###.208-##), em 08/02/2024 - 13:10, e pode ser validado pelo QR Code ao lado e ou pelo link: <https://signpmcacoal.lxsistemas.com.br/documento/documentoAssinado/163017>. Folha 5 de 11

00033

| 19/2022 - PROC - 7943/2022 - REESTRUTURAÇÃO GERAL DOS VENCIMENTOS BASES | | | | | | | | | | | | | |
|---|----|----------------------|--------------|----------|------------|----------------|-------|----------------------|----------------------|---------------------|-----------------------------------|-----------------------|---|
| CARGOS | QT | DIF. SALÁRIO BASE | GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSALUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13º SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (23,1652%) | VALOR 2024 (10 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%) |
| DIF. FOLHA APÓS REAJUSTE DOS SERVIDORES | 1 | R\$ 285.647,98 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 285.647,98 | 10 | R\$ 2.856.479,80 | R\$ 238.039,98 | R\$ 79.346,66 | R\$ 716.851,70 | R\$ 3.890.718,14 | R\$ 4.668.861,77 |
| TOTAL GERAL DA REESTRUTURAÇÃO GERAL DOS VENCIMENTOS BASES | | | | | | | | | | | | | R\$ 3.890.718,14 |
| 20/2023 - PROC - 18.372/2023 - TESTE SELETIVO - SEMUSA | | | | | | | | | | | | | R\$ 4.668.861,77 |
| CARGOS | QT | SALÁRIO BASE | GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSALUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13º SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (23,1652%) | VALOR 2024 (11 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%) |
| MOTORISTA DE VIATURAS PESADAS | 1 | R\$ 1.320,00 | R\$ 1.100,00 | R\$ 0,00 | R\$ 308,00 | R\$ 2.728,00 | 11 | R\$ 30.008,00 | R\$ 2.500,67 | R\$ 833,56 | R\$ 7.530,70 | R\$ 40.872,92 | R\$ 44.588,64 |
| TECNICO EM RADILOGIA | 1 | R\$ 1.320,00 | R\$ 1.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 308,00 | R\$ 2.628,00 | 11 | R\$ 28.908,00 | R\$ 2.409,00 | R\$ 803,00 | R\$ 7.254,65 | R\$ 39.374,65 | R\$ 42.954,16 |
| TECNICO EM HIGIENE DENTAL | 1 | R\$ 1.320,00 | R\$ 200,00 | R\$ 0,00 | R\$ 154,00 | R\$ 1.674,00 | 11 | R\$ 18.414,00 | R\$ 1.534,50 | R\$ 511,50 | R\$ 4.621,11 | R\$ 25.081,11 | R\$ 27.361,21 |
| FONOaudiólogo | 1 | R\$ 1.540,00 | R\$ 2.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 308,00 | R\$ 3.848,00 | 11 | R\$ 42.328,00 | R\$ 3.527,33 | R\$ 1.175,78 | R\$ 10.622,48 | R\$ 57.653,59 | R\$ 62.894,83 |
| TERAPEUTA OCUPACIONAL | 1 | R\$ 1.540,00 | R\$ 2.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 3.540,00 | 11 | R\$ 38.940,00 | R\$ 3.245,00 | R\$ 1.081,67 | R\$ 9.772,24 | R\$ 53.038,91 | R\$ 57.860,63 |
| CIRURGÃO DENTISTA CLÍNICO GERAL | 1 | R\$ 1.540,00 | R\$ 2.500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 308,00 | R\$ 4.348,00 | 11 | R\$ 47.828,00 | R\$ 3.985,67 | R\$ 1.328,56 | R\$ 12.002,74 | R\$ 65.144,96 | R\$ 71.067,23 |
| MÉDICO ULTRASSONOGRAFISTA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 3.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 308,00 | R\$ 9.183,00 | 11 | R\$ 101.013,00 | R\$ 8.417,75 | R\$ 2.805,92 | R\$ 25.349,85 | R\$ 137.586,52 | R\$ 150.094,38 |
| MÉDICO PSIQUIATRA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 3.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 154,00 | R\$ 9.029,00 | 11 | R\$ 99.319,00 | R\$ 8.276,58 | R\$ 2.758,86 | R\$ 24.924,73 | R\$ 135.279,18 | R\$ 147.577,28 |
| MÉDICO GINECOLOGISTA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 3.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 308,00 | R\$ 9.183,00 | 11 | R\$ 101.013,00 | R\$ 8.417,75 | R\$ 2.805,92 | R\$ 25.349,85 | R\$ 137.586,52 | R\$ 150.094,38 |
| MÉDICO ORTOPEDISTA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 308,00 | R\$ 11.183,00 | 11 | R\$ 123.013,00 | R\$ 10.251,08 | R\$ 3.417,03 | R\$ 30.870,89 | R\$ 167.552,00 | R\$ 182.784,00 |
| TOTAL GERAL | | | | | | | | | | | R\$ 859.170,35 | | R\$ 937.276,75 |
| 21/2023 - PROC. 12.114/2023 - PLANO DE CARREIRA - SAAE - PROJETO DE LEI PARA ALTERAÇÃO DAS LEIS MUNICIPAIS 2.716/PMC/2010 E 3.342/PMC/2014. (INÍCIO 01/01/2024) | | | | | | | | | | | | | |
| CARGOS | QT | DIF. SALÁRIO BASE | GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSALUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13º SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (21,500 e 27,500%) | VALOR 2024 (12 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENCARGO SOCIAL 21,500 e 27,500%) |
| CARGOS GRATIFICADOS (ENCARGO SOCIAL 21,500%) | 1 | R\$ 0,00 | R\$ 3.100,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 3.100,00 | 12 | R\$ 37.200,00 | R\$ 3.100,00 | R\$ 1.033,33 | R\$ 8.664,50 | R\$ 49.997,83 | R\$ 49.997,83 |
| CARGOS GRATIFICADOS (ENCARGO SOCIAL 27,500%) | 1 | R\$ 0,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 5.000,00 | 12 | R\$ 60.000,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 1.666,67 | R\$ 17.875,00 | R\$ 84.541,67 | R\$ 84.541,67 |
| CREAÇÃO DE VERBA DE REPRESENTAÇÃO (ADVOGADO) (ENCARGO SOCIAL 21,500%) | 1 | R\$ 0,00 | R\$ 2.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 2.000,00 | 12 | R\$ 24.000,00 | R\$ 2.000,00 | R\$ 666,67 | R\$ 5.590,00 | R\$ 32.256,67 | R\$ 32.256,67 |
| TOTAL DIF. GRATIFICACAO | | R\$ 10.100,00 | | | | | | | R\$ 10.100,00 | R\$ 3.366,67 | R\$ 32.129,50 | R\$ 166.796,17 | R\$ 166.796,17 |
| CARGOS | QT | DIF. SALÁRIO BASE | GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSALUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13º SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (21,500 e 27,500%) | VALOR 2024 (12 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENCARGO SOCIAL 21,500 e 27,500%) |
| GRATIF INCENTIVO AO ESTUDO CONTINUADO PÓS GRADUAÇÃO (ENCARGO SOCIAL 21,500%) | 1 | R\$ 1.917,77 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 1.917,77 | 12 | R\$ 23.013,24 | R\$ 1.917,77 | R\$ 639,26 | R\$ 5.360,17 | R\$ 30.930,43 | R\$ 30.930,43 |
| GRATIF INCENTIVO AO ESTUDO CONTINUADO PÓS GRADUAÇÃO (ENCARGO SOCIAL 27,500%) | 1 | R\$ 1.738,69 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 1.738,69 | 12 | R\$ 20.864,28 | R\$ 1.738,69 | R\$ 579,56 | R\$ 6.215,82 | R\$ 29.398,35 | R\$ 29.398,35 |
| GRATIF INCENTIVO AO ESTUDO CONTINUADO MESTRADO (ENCARGO SOCIAL 27,500%) | 1 | R\$ 464,52 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 464,52 | 12 | R\$ 5.574,24 | R\$ 464,52 | R\$ 154,84 | R\$ 1.660,66 | R\$ 7.854,26 | R\$ 7.854,26 |
| TOTAL GRATIF INCENTIVO AO ESTUDO CONTINUADO | | R\$ 4.120,98 | | | | | | R\$ 49.451,76 | R\$ 4.120,98 | R\$ 1.373,66 | R\$ 13.236,64 | R\$ 68.183,04 | R\$ 68.183,04 |
| CARGOS | QT | DIF. SALÁRIO BASE | GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSALUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13º SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (21,500 e 27,500%) | VALOR 2024 (12 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENCARGO SOCIAL 21,500 e 27,500%) |
| CARGOS COMISSIONADOS (ENCARGO SOCIAL 21,500%) | 1 | R\$ 0,00 | R\$ 2.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 2.000,00 | 12 | R\$ 24.000,00 | R\$ 2.000,00 | R\$ 666,67 | R\$ 5.590,00 | R\$ 32.256,67 | R\$ 32.256,67 |
| CARGOS COMISSIONADOS (ENCARGO SOCIAL 27,500%) | 1 | R\$ 0,00 | R\$ 700,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 700,00 | 12 | R\$ 8.400,00 | R\$ 700,00 | R\$ 233,33 | R\$ 2.502,50 | R\$ 11.835,83 | R\$ 11.835,83 |
| TOTAL CARGOS COMISSIONADOS | | R\$ 2.700,00 | | | | | | R\$ 32.400,00 | R\$ 2.700,00 | R\$ 900,00 | R\$ 8.092,50 | R\$ 44.092,50 | R\$ 44.092,50 |
| EXTINÇÃO CARGO GERENTE DE PROCESSOS E REGISTROS | | | | | | | | | | | | | |
| CARGOS | QT | DIF. SALÁRIO BASE | GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSALUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13º SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (21,500%) | VALOR 2024 (12 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENCARGO SOCIAL 21,500%) |
| GERENTE DE PROCESSOS E REGISTROS | 1 | R\$ 0,00 | R\$ 1.400,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 1.400,00 | 12 | R\$ 16.800,00 | R\$ 1.400,00 | R\$ 466,67 | R\$ 3.913,00 | R\$ 22.579,67 | R\$ 22.579,67 |
| TOTAL | | R\$ 1.400,00 | | | | | | R\$ 1.400,00 | R\$ 466,67 | R\$ 3.913,00 | R\$ 22.579,67 | R\$ 22.579,67 | |



00034

| | | | | | | | | | | | | | TOTAL GERAL | R\$ 256.492,04 | R\$ 256.492,04 |
|--|----|--------------|-------------------------|----------|------------|----------------|-------|------------------|----------------|------------------|---------------------------|-----------------------|--|-------------------------|----------------|
| 22/2023 - PROC. 22321/2023 - SEMED - PROFESSOR EDUCAÇÃO FÍSICA 40H. | | | | | | | | | | | | | | | |
| CARGOS | QT | SALÁRIO BASE | GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSLUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13º SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (23,1652%) | VALOR 2024 (11 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%) | | |
| PROF. EDUCAÇÃO FÍSICA 40H | 2 | R\$ 4.498,58 | R\$ 884,11 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 10.765,38 | 11 | R\$ 118.419,18 | R\$ 9.868,27 | R\$ 3.269,42 | R\$ 29.718,04 | R\$ 161.294,91 | R\$ 175.958,08 | | |
| TOTAL GERAL | | | | | | | | | | | | | R\$ 161.294,91 | R\$ 175.958,08 | |
| 01/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 18.372/2023 - TESTE SELETIVO - SEMUSA - ADITIVO DE VAGAS | | | | | | | | | | | | | | | |
| CARGOS | QT | SALÁRIO BASE | GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSLUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13º SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (23,1652%) | VALOR 2024 (11 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%) | | |
| MOTORISTA DE VIATURAS PESADAS | 7 | R\$ 1.412,00 | R\$ 600,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 17.147,20 | 11 | R\$ 188.619,20 | R\$ 15.718,27 | R\$ 5.239,42 | R\$ 47.335,18 | R\$ 256.912,07 | R\$ 280.267,71 | | |
| TECNICO EM RADIOLOGIA | 3 | R\$ 1.412,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 5.548,80 | 11 | R\$ 61.036,80 | R\$ 5.086,40 | R\$ 1.695,47 | R\$ 15.317,57 | R\$ 83.136,24 | R\$ 90.694,08 | | |
| TÉCNICO EM HIGIENE DENTAL | 2 | R\$ 1.412,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 3.699,20 | 11 | R\$ 40.691,20 | R\$ 3.390,93 | R\$ 1.130,31 | R\$ 10.211,71 | R\$ 55.424,16 | R\$ 60.462,72 | | |
| NUTRICIONISTA | 1 | R\$ 1.694,00 | R\$ 500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 218,60 | R\$ 2.412,60 | 11 | R\$ 26.538,60 | R\$ 2.211,55 | R\$ 737,18 | R\$ 6.660,03 | R\$ 36.147,36 | R\$ 39.433,49 | | |
| CIRURGIÃO DENTISTA CLÍNICO GERAL | 3 | R\$ 1.694,00 | R\$ 500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 7.894,80 | 11 | R\$ 86.842,80 | R\$ 7.236,90 | R\$ 2.412,30 | R\$ 21.793,75 | R\$ 118.285,75 | R\$ 129.039,00 | | |
| MÉDICO CLÍNICO GERAL | 19 | R\$ 5.875,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 214.939,40 | 11 | R\$ 2.364.333,40 | R\$ 197.027,78 | R\$ 65.675,93 | R\$ 593.344,44 | R\$ 3.220.381,55 | R\$ 3.513.143,51 | | |
| MÉDICO ANESTESISTA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 11.312,60 | 11 | R\$ 124.438,60 | R\$ 10.369,88 | R\$ 3.456,63 | R\$ 31.228,65 | R\$ 169.493,77 | R\$ 184.902,29 | | |
| MÉDICO OBSTETRA | 7 | R\$ 5.875,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 79.188,20 | 11 | R\$ 871.070,20 | R\$ 72.589,18 | R\$ 24.196,39 | R\$ 218.600,58 | R\$ 1.186.456,36 | R\$ 1.294.316,03 | | |
| MÉDICO ULTRASSONOGRAFISTA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 3.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 9.093,80 | 11 | R\$ 100.031,80 | R\$ 8.335,98 | R\$ 2.778,66 | R\$ 25.103,61 | R\$ 136.250,06 | R\$ 148.636,43 | | |
| MÉDICO PEDIATRA | 7 | R\$ 5.875,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 79.188,20 | 11 | R\$ 871.070,20 | R\$ 72.589,18 | R\$ 24.196,39 | R\$ 218.600,58 | R\$ 1.186.456,36 | R\$ 1.294.316,03 | | |
| MÉDICO PSIQUIATRA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 3.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 9.093,80 | 11 | R\$ 100.031,80 | R\$ 8.335,98 | R\$ 2.778,66 | R\$ 25.103,61 | R\$ 136.250,06 | R\$ 148.636,43 | | |
| MÉDICO NEUROLOGISTA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 3.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 9.093,00 | 11 | R\$ 100.023,00 | R\$ 8.335,25 | R\$ 2.778,42 | R\$ 25.101,41 | R\$ 136.238,07 | R\$ 148.623,35 | | |
| TOTAL GERAL | | | | | | | | | | | | | R\$ 6.721.431,81 | R\$ 7.332.471,07 | |
| 02/2024 - PROC. FÍSICO N° 1814002/2022 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS | | | | | | | | | | | | | | | |
| CARGOS | QT | SALÁRIO BASE | GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSLUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13º SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (23,1652%) | VALOR 2024 (11 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%) | | |
| AGENTE DE MANUTENÇÃO E REPAROS | 12 | R\$ 1.412,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 22.195,20 | 11 | R\$ 244.147,20 | R\$ 20.345,60 | R\$ 6.781,87 | R\$ 61.270,29 | R\$ 332.544,95 | R\$ 362.776,31 | | |
| BRAÇAL | 5 | R\$ 1.412,00 | R\$ 300,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 10.748,00 | 11 | R\$ 118.228,00 | R\$ 9.852,33 | R\$ 3.284,11 | R\$ 29.670,07 | R\$ 161.034,51 | R\$ 175.674,01 | | |
| MERENDEIRO | 4 | R\$ 1.412,00 | R\$ 300,00 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 7.723,20 | 11 | R\$ 84.955,20 | R\$ 7.079,60 | R\$ 2.359,87 | R\$ 21.320,05 | R\$ 115.714,71 | R\$ 126.234,23 | | |
| ZELADOR | 2 | R\$ 1.412,00 | R\$ 300,00 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 3.861,60 | 11 | R\$ 42.477,60 | R\$ 3.539,80 | R\$ 1.179,93 | R\$ 10.660,02 | R\$ 57.857,36 | R\$ 63.117,12 | | |
| PROF. LETRAS COM HAB. LINGUA INGLESA | 2 | R\$ 4.744,13 | R\$ 884,11 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 11.256,48 | 11 | R\$ 123.821,28 | R\$ 10.318,44 | R\$ 3.439,48 | R\$ 31.073,73 | R\$ 168.652,93 | R\$ 183.985,02 | | |
| PROF. GEOGRAFIA | 1 | R\$ 4.744,13 | R\$ 884,11 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 5.628,24 | 11 | R\$ 61.910,64 | R\$ 5.159,22 | R\$ 1.719,74 | R\$ 15.536,87 | R\$ 84.326,47 | R\$ 91.992,51 | | |
| PROF. EDUCAÇÃO FÍSICA | 1 | R\$ 4.744,13 | R\$ 884,11 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 5.628,24 | 11 | R\$ 61.910,64 | R\$ 5.159,22 | R\$ 1.719,74 | R\$ 15.536,87 | R\$ 84.326,47 | R\$ 91.992,51 | | |
| PSICOPEDAGOGO | 1 | R\$ 4.744,13 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 4.744,13 | 11 | R\$ 52.185,43 | R\$ 4.348,79 | R\$ 1.449,60 | R\$ 13.096,26 | R\$ 71.080,08 | R\$ 77.541,90 | | |
| PROF. HISTÓRIA | 1 | R\$ 4.744,13 | R\$ 884,11 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 5.628,24 | 11 | R\$ 61.910,64 | R\$ 5.159,22 | R\$ 1.719,74 | R\$ 15.536,87 | R\$ 84.326,47 | R\$ 91.992,51 | | |
| NUTRICIONISTA | 1 | R\$ 1.694,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 1.694,00 | 11 | R\$ 18.634,00 | R\$ 1.552,83 | R\$ 517,61 | R\$ 4.676,32 | R\$ 25.380,76 | R\$ 27.688,11 | | |
| TOTAL GERAL | | | | | | | | | | | | | R\$ 1.185.244,71 | R\$ 1.292.994,23 | |
| 03/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 10320/2023 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS - EDITAL N° 001/PMC/2023 | | | | | | | | | | | | | | | |
| CARGOS | QT | SALÁRIO BASE | GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSLUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13º SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (23,1652%) | VALOR 2024 (11 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%) | | |
| PROF. PEDAGOGO 30H | 24 | R\$ 3.558,09 | R\$ 663,08 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 101.308,08 | 11 | R\$ 1.114.388,88 | R\$ 92.865,74 | R\$ 30.955,25 | R\$ 279.662,95 | R\$ 1.517.872,81 | R\$ 1.655.861,25 | | |
| TOTAL GERAL | | | | | | | | | | | | | R\$ 1.517.872,81 | R\$ 1.655.861,25 | |
| 05/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 18.372/2023 - TESTE SELETIVO SIMPLIFICADO N°. 003/PMC/2023 - ADITIVO DE VAGAS | | | | | | | | | | | | | | | |
| CARGOS | QT | SALÁRIO BASE | ADICIONAL/ GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSLUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13º SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (23,1652%) | VALOR 2024 (11 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%) | | |
| MOTORISTA DE VIATURAS PESADAS | 2 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.100,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 5.899,20 | 11 | R\$ 64.891,20 | R\$ 5.407,60 | R\$ 1.802,53 | R\$ 16.284,86 | R\$ 88.386,19 | R\$ 96.421,30 | | |
| TÉCNICO EM ENFERMAGEM | 38 | R\$ 1.412,00 | R\$ 525,12 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 90.239,36 | 11 | R\$ 992.632,96 | R\$ 82.719,41 | R\$ 27.573,14 | R\$ 249.107,53 | R\$ 1.352.033,04 | R\$ 1.474.945,13 | | |
| ENFERMEIRO | 20 | R\$ 1.694,00 | R\$ 2.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 82.632,00 | 11 | R\$ 908.952,00 | R\$ 75.746,00 | R\$ 25.248,67 | R\$ 228.107,26 | R\$ 1.238.053,93 | R\$ 1.350.604,28 | | |
| FISIOTERAPEUTA | 1 | R\$ 1.694,00 | R\$ 2.500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 4.631,60 | 11 | R\$ 50.947,60 | R\$ 4.245,63 | R\$ 1.415,21 | R\$ 12.785,62 | R\$ 69.394,07 | R\$ 75.702,62 | | |
| TOTAL GERAL | | | | | | | | | | | | | R\$ 2.747.867,23 | R\$ 2.997.673,34 | |
| 06/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 12.095/PMC/2023 - CONCURSO PÚBLICO GERAL | | | | | | | | | | | | | | | |
| CARGOS | QT | SALÁRIO BASE | ADICIONAL/ GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSLUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13º SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (23,1652%) | VALOR 2024 (06 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%) | | |
| AGENTE DE MANUTENÇÃO E REPAROS | 11 | R\$ 1.412,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 17.938,80 | 6 | R\$ 107.632,80 | R\$ 8.969,40 | R\$ 2.989,80 | R\$ 27.011,13 | R\$ 146.603,13 | R\$ 293.206,27 | | |
| ALMOXARIFE | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 1.630,80 | 6 | R\$ 9.784,80 | R\$ 815,40 | R\$ 271,80 | R\$ 2.455,56 | R\$ 13.327,56 | R\$ 26.655,12 | | |
| AUXILIAR DE TOPOGRAFIA | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 2.150,26 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 3.562,26 | 6 | R\$ 21.373,56 | R\$ 1.781,13 | R\$ 593,71 | R\$ 5.363,83 | R\$ 29.112,23 | R\$ 58.224,46 | | |
| AUXILIAR DE FARMÁCIA | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 1.412,00 | 6 | R\$ 8.472,00 | R\$ 706,00 | R\$ 235,33 | R\$ 2.126,10 | R\$ 11.539,44 | R\$ 23.078,87 | | |
| BORRACHEIRO | 3 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.600,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 10.348,80 | 6 | R\$ 62.092,80 | R\$ 5.174,40 | R\$ 1.724,80 | R\$ 15.582,58 | R\$ 84.574,58 | R\$ 169.149,16 | | |
| BRAÇAL | 20 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.200,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 60.992,00 | 6 | R\$ 365.952,00 | R\$ 30.496,00 | R\$ 10.165,33 | R\$ 91.837,97 | R\$ 498.451,31 | R\$ 996.902,61 | | |
| CARPINTEIRO | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.600,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 3.449,60 | 6 | R\$ 20.697,60 | R\$ 1.724,80 | R\$ 574,93 | R\$ 5.194,19 | R\$ 28.191,53 | R\$ 56.383,05 | | |



Prefeitura de Cacoal

Este documento foi assinado digitalmente por Zelaynn Felbek de Almeida (CPF ####.###.722-##), DAVYS SLEMAN DE NEGREIROS (CPF ####.###.208-##), em 08/02/2024 - 13:10, e pode ser validado pelo QR Code ao lado e ou pelo link: <https://signpmccacoal.lxsistemas.com.br/documento/documentoAssinado/163017>. Folha 7 de 11

00035

| | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|----|--------------|--------------|----------|------------|----------------|---|------------------|----------------|---------------|----------------|------------------|------------------|
| COVEIRO | 4 | R\$ 1.412,00 | R\$ 500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 9.398,40 | 6 | R\$ 56.390,40 | R\$ 4.699,20 | R\$ 1.566,40 | R\$ 14.151,53 | R\$ 76.807,53 | R\$ 153.615,06 |
| COZINHEIRO | 5 | R\$ 1.412,00 | R\$ 300,00 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 9.654,00 | 6 | R\$ 57.924,00 | R\$ 4.827,00 | R\$ 1.609,00 | R\$ 14.536,39 | R\$ 78.896,39 | R\$ 157.792,79 |
| ELETRICISTA INDUSTRIAL | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.850,00 | R\$ 0,00 | R\$ 328,20 | R\$ 0,00 | 6 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| ELETRICISTA PARA AUTOS | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.850,00 | R\$ 0,00 | R\$ 328,20 | R\$ 3.590,20 | 6 | R\$ 21.541,20 | R\$ 1.795,10 | R\$ 598,37 | R\$ 5.405,90 | R\$ 29.340,57 | R\$ 58.681,13 |
| ELETRICISTA PREDIAL | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.850,00 | R\$ 0,00 | R\$ 328,20 | R\$ 3.590,20 | 6 | R\$ 21.541,20 | R\$ 1.795,10 | R\$ 598,37 | R\$ 5.405,90 | R\$ 29.340,57 | R\$ 58.681,13 |
| LAVADEIRA | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 1.849,60 | 6 | R\$ 11.097,60 | R\$ 924,80 | R\$ 308,27 | R\$ 2.785,01 | R\$ 15.115,68 | R\$ 30.231,36 |
| OFICIAL MARCENEIRO | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.200,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 3.049,60 | 6 | R\$ 18.297,60 | R\$ 1.524,80 | R\$ 508,27 | R\$ 4.591,90 | R\$ 24.922,57 | R\$ 49.845,13 |
| MECÂNICO DE VEÍCULOS LEVES | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.850,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 0,00 | 6 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| MECÂNICO DE VEÍCULOS PESADOS | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.850,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 3.699,60 | 6 | R\$ 22.197,60 | R\$ 1.849,80 | R\$ 616,60 | R\$ 5.570,63 | R\$ 30.234,63 | R\$ 60.469,26 |
| MECÂNICO GERAL | 5 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.850,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 18.498,00 | 6 | R\$ 110.988,00 | R\$ 9.249,00 | R\$ 3.083,00 | R\$ 27.853,14 | R\$ 151.173,14 | R\$ 302.346,28 |
| MERENDERO | 21 | R\$ 1.412,00 | R\$ 300,00 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 40.546,80 | 6 | R\$ 243.280,80 | R\$ 20.273,40 | R\$ 6.757,80 | R\$ 61.052,86 | R\$ 331.364,86 | R\$ 662.729,72 |
| MESTRE DE OBRAS | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.200,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 3.049,60 | 6 | R\$ 18.297,60 | R\$ 1.524,80 | R\$ 508,27 | R\$ 4.591,90 | R\$ 24.922,57 | R\$ 49.845,13 |
| MOTORISTA DE VIATURAS LEVES | 5 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.600,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 17.248,00 | 6 | R\$ 103.488,00 | R\$ 8.624,00 | R\$ 2.874,67 | R\$ 25.970,97 | R\$ 140.957,64 | R\$ 281.915,27 |
| MOTORISTA DE VIATURAS PESADAS | 26 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.700,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 92.289,60 | 6 | R\$ 553.737,60 | R\$ 46.144,80 | R\$ 15.381,60 | R\$ 138.963,96 | R\$ 754.227,96 | R\$ 1.508.455,92 |
| OPERADOR DE MÁQUINAS NIVELADORA | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.950,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 0,00 | 6 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| OPERADOR DE MÁQUINAS | 13 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.950,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 49.394,80 | 6 | R\$ 296.368,80 | R\$ 24.697,40 | R\$ 8.232,47 | R\$ 74.375,63 | R\$ 403.674,29 | R\$ 807.348,59 |
| OPERADOR DE PÁ CARREGADEIRA | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.950,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 0,00 | 6 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| OPERADOR DE RETROESCAVADEIRA | 5 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.950,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 18.998,00 | 6 | R\$ 113.988,00 | R\$ 9.499,00 | R\$ 3.166,33 | R\$ 28.606,01 | R\$ 155.259,34 | R\$ 310.518,69 |
| OPERADOR DE ROLO COMPACTADOR | 2 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.950,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 7.599,20 | 6 | R\$ 45.595,20 | R\$ 3.799,60 | R\$ 1.266,53 | R\$ 11.442,40 | R\$ 62.103,74 | R\$ 124.207,48 |
| OPERADOR DE TRATOR AGRÍCOLA | 3 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.950,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 11.398,80 | 6 | R\$ 68.392,80 | R\$ 5.699,40 | R\$ 1.899,80 | R\$ 17.163,61 | R\$ 93.155,61 | R\$ 186.311,21 |
| PEDREIRO | 5 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.600,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 17.248,00 | 6 | R\$ 103.488,00 | R\$ 8.624,00 | R\$ 2.874,67 | R\$ 25.970,97 | R\$ 140.957,64 | R\$ 281.915,27 |
| PINTOR | 5 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.200,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 15.248,00 | 6 | R\$ 91.488,00 | R\$ 7.624,00 | R\$ 2.541,33 | R\$ 22.959,49 | R\$ 124.612,83 | R\$ 249.225,65 |
| SERVENTE | 6 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.200,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 18.297,60 | 6 | R\$ 109.785,60 | R\$ 9.148,80 | R\$ 3.049,60 | R\$ 27.551,39 | R\$ 149.535,39 | R\$ 299.070,78 |
| SOLDADOR | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.600,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 3.449,60 | 6 | R\$ 20.697,60 | R\$ 1.724,80 | R\$ 574,93 | R\$ 5.194,19 | R\$ 28.191,53 | R\$ 56.383,05 |
| TORNEIRO MECÂNICO | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.600,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 3.449,60 | 6 | R\$ 20.697,60 | R\$ 1.724,80 | R\$ 574,93 | R\$ 5.194,19 | R\$ 28.191,53 | R\$ 56.383,05 |
| VIGILANTE | 10 | R\$ 1.412,00 | R\$ 900,00 | R\$ 0,00 | R\$ 328,20 | R\$ 26.402,00 | 6 | R\$ 158.412,00 | R\$ 13.201,00 | R\$ 4.400,33 | R\$ 39.754,49 | R\$ 215.767,83 | R\$ 431.535,66 |
| ZELADOR | 17 | R\$ 1.412,00 | R\$ 300,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 36.543,20 | 6 | R\$ 219.259,60 | R\$ 18.271,60 | R\$ 6.090,53 | R\$ 55.024,48 | R\$ 298.645,82 | R\$ 597.291,64 |
| AGENTE DE COMBATE A ENDEMIAS | 1 | R\$ 2.824,00 | R\$ 570,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 3.831,60 | 6 | R\$ 22.989,60 | R\$ 1.915,80 | R\$ 638,60 | R\$ 5.769,39 | R\$ 31.313,39 | R\$ 62.626,77 |
| AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE | 1 | R\$ 2.824,00 | R\$ 100,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 3.361,60 | 6 | R\$ 20.169,60 | R\$ 1.680,80 | R\$ 560,27 | R\$ 5.061,69 | R\$ 27.472,36 | R\$ 54.944,71 |
| AGENTE ADMINISTRATIVO | 20 | R\$ 1.412,00 | R\$ 500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 38.240,00 | 6 | R\$ 229.440,00 | R\$ 19.120,00 | R\$ 6.373,33 | R\$ 57.579,42 | R\$ 312.512,75 | R\$ 625.025,51 |
| AGENTE DE BIBLIOTECA | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 1.912,00 | 6 | R\$ 11.472,00 | R\$ 956,00 | R\$ 318,67 | R\$ 2.878,97 | R\$ 15.625,64 | R\$ 31.251,28 |
| CUIDADOR | 5 | R\$ 1.412,00 | R\$ 300,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 8.560,00 | 6 | R\$ 51.360,00 | R\$ 4.280,00 | R\$ 1.426,67 | R\$ 12.889,12 | R\$ 69.955,78 | R\$ 139.911,57 |
| INTÉRPRETE DE LIBRAS | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 1.412,00 | 6 | R\$ 8.472,00 | R\$ 706,00 | R\$ 235,33 | R\$ 2.126,10 | R\$ 11.539,44 | R\$ 23.078,87 |
| DESENHISTA | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 4.300,52 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 6 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| INSTRUTOR MUSICAL | 2 | R\$ 1.412,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 2.824,00 | 6 | R\$ 16.944,00 | R\$ 1.412,00 | R\$ 470,67 | R\$ 4.252,20 | R\$ 23.078,87 | R\$ 46.157,74 |
| INSTRUMENTADOR CIRÚRGICO | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 1.849,60 | 6 | R\$ 11.097,60 | R\$ 924,80 | R\$ 308,27 | R\$ 2.785,01 | R\$ 15.115,68 | R\$ 30.231,36 |
| OPERADOR DE SISTEMAS | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 3.440,41 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 4.852,41 | 6 | R\$ 29.114,46 | R\$ 2.426,21 | R\$ 808,74 | R\$ 7.306,46 | R\$ 39.655,86 | R\$ 79.311,72 |
| AGENT. TRANSP. E TRANSITO | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 4.300,52 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 6 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| PROGRAMADOR | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 3.440,41 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 4.852,41 | 6 | R\$ 29.114,46 | R\$ 2.426,21 | R\$ 808,74 | R\$ 7.306,46 | R\$ 39.655,86 | R\$ 79.311,72 |
| TÉCNICO EM AGROPECUÁRIA | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 4.508,32 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 6.139,12 | 6 | R\$ 36.834,72 | R\$ 3.069,56 | R\$ 1.023,19 | R\$ 9.243,91 | R\$ 50.171,37 | R\$ 100.342,75 |
| TÉCNICO EM CONTABILIDADE | 2 | R\$ 1.412,00 | R\$ 3.440,41 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 9.704,82 | 6 | R\$ 58.228,92 | R\$ 4.852,41 | R\$ 1.617,47 | R\$ 14.612,92 | R\$ 79.311,72 | R\$ 158.623,43 |
| TÉCNICO EM ENFERMAGEM | 94 | R\$ 1.412,00 | R\$ 445,56 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 215.745,04 | 6 | R\$ 1.294.470,24 | R\$ 107.872,52 | R\$ 35.957,51 | R\$ 324.855,51 | R\$ 1.763.155,77 | R\$ 3.526.311,54 |
| TÉCNICO EM INFORMÁTICA | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 3.440,41 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 6 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TÉCNICO EM LABORATÓRIO | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 2.849,60 | 6 | R\$ 17.097,60 | R\$ 1.424,80 | R\$ 474,93 | R\$ 4.290,75 | R\$ 23.288,08 | R\$ 46.576,17 |
| TÉCNICO EM RADIODIAG | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 2.849,60 | 6 | R\$ 17.097,60 | R\$ 1.424,80 | R\$ 474,93 | R\$ 4.290,75 | R\$ 23.288,08 | R\$ 46.576,17 |
| TÉCNICO EM HIGIENE DENTAL | 3 | R\$ 1.412,00 | R\$ 200,00 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 5.492,40 | 6 | R\$ 32.954,40 | R\$ 2.746,20 | R\$ 915,40 | R\$ 8.270,12 | R\$ 44.886,12 | R\$ 89.772,23 |
| TEC. EM SEG. DO TRABALHO | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 2.630,80 | 6 | R\$ 15.784,80 | R\$ 1.315,40 | R\$ 438,47 | R\$ 9.361,30 | R\$ 21.499,96 | R\$ 42.999,92 |
| TÉCNICO EM TOPOGRAFIA | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 3.440,41 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 6 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| ANALISTA DE SISTEMA | 1 | R\$ 1.694,00 | R\$ 3.440,41 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 5.134,41 | 6 | R\$ 30.806,46 | R\$ 2.567,21 | R\$ 855,74 | R\$ 7.731,08 | R\$ 41.960,48 | R\$ 83.920,95 |
| ARQUITETO E URBANISTA | 1 | R\$ 1.694,00 | R\$ 7.240,41 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 8.934,41 | 6 | R\$ 53.606,46 | R\$ 4.467,21 | R\$ 1.489,07 | R\$ 13.452,88 | R\$ 73.015,61 | R\$ 146.031,23 |
| ASSISTENTE SOCIAL | 1 | R\$ 1.694,00 | R\$ 2.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 3.694,00 | 6 | R\$ 22.164,00 | R\$ 1.847,00 | R\$ 615,67 | R\$ 5.562,20 | R\$ 30.188,86 | R\$ 60.377,73 |
| AUDITOR ADMINISTRATIVO | 1 | R\$ 1.694,00 | R\$ 6.500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 8.194,00 | 6 | R\$ 49.164,00 | R\$ 4.097,00 | R\$ 1.365,67 | R\$ 12.338,02 | R\$ 66.964,68 | R\$ 133.929,37 |
| AUDITOR CLÍNICO | 1 | R\$ 1.694,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 2.131,60 | 6 | R\$ 12.789,60 | R\$ 1.065,80 | R\$ 355,27 | R\$ 2.209,63 | R\$ 17.420,30 | R\$ 34.840,60 |
| BIOLOGO | 1 | R\$ 1.694,00 | R\$ 4.300,52 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 6.213,32 | 6 | R\$ 37.279,92 | R\$ 3.106,66 | R\$ 1.035,55 | R\$ 9.355,63 | R\$ 50.777,77 | R\$ 101.555,53 |
| CONTADOR | 2 | R\$ 1.694,00 | R\$ 3.440,41 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 10.268,82 | 6 | R\$ 61.612,92 | R\$ 5.134,41 | R\$ 1.711,47 | R\$ 15.462,46 | R\$ 83.920,95 | R\$ 167.841,90 |
| ENGENHEIRO AGRÔNOMO | 1 | R\$ 1.694,00 | R\$ 4.300,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 5.994,00 | 6 | R\$ 35.964,00 | R\$ 2.997,00 | R\$ 999,00 | R\$ 9.025,39 | R\$ 48.985,39 | R\$ 97.970,79 |
| ENGENHEIRO CIVIL | 1 | R\$ 1.694,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 7.131,60 | 6 | R\$ 42.789,60 | R\$ 3.565,80 | R\$ 1.168,60 | R\$ 10.738,32 | R\$ 58.282,32 | R\$ 116.564,64 |
| ENGENHEIRO ELÉTRICO | 1 | R\$ 1.694,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 7.131,60 | 6 | R\$ 42.789,60 | R\$ 3.565,80 | R\$ 1.168,60 | R\$ 10.738,32 | R\$ 58.282,32 | R\$ 116 |

00036

| | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------------------|----|--------------|---------------|----------|------------|----------------|---|------------------|----------------|---------------|----------------|------------------|------------------|
| BIOMÉDICO | 1 | R\$ 1.694,00 | R\$ 500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 2.194,00 | 6 | R\$ 13.164,00 | R\$ 1.097,00 | R\$ 365,67 | R\$ 3.303,59 | R\$ 17.930,26 | R\$ 35.860,51 |
| BIOQUÍMICO | 1 | R\$ 1.694,00 | R\$ 500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 2.194,00 | 6 | R\$ 13.164,00 | R\$ 1.097,00 | R\$ 365,67 | R\$ 3.303,59 | R\$ 17.930,26 | R\$ 35.860,51 |
| CIRURGÃO DENTISTA CLÍNICO GERAL | 4 | R\$ 1.694,00 | R\$ 1.500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 14.526,40 | 6 | R\$ 87.158,40 | R\$ 7.263,20 | R\$ 2.421,07 | R\$ 21.872,95 | R\$ 118.715,62 | R\$ 237.431,24 |
| CIRURGÃO DENTISTA - ODONTOPEDIATRA | 1 | R\$ 1.694,00 | R\$ 1.500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 3.631,60 | 6 | R\$ 21.789,60 | R\$ 1.815,80 | R\$ 605,27 | R\$ 5.468,24 | R\$ 29.678,90 | R\$ 59.357,81 |
| CIRURGÃO DENTISTA - BUCOMAXILOFACIAL | 1 | R\$ 1.694,00 | R\$ 1.500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 3.631,60 | 6 | R\$ 21.789,60 | R\$ 1.815,80 | R\$ 605,27 | R\$ 5.468,24 | R\$ 29.678,90 | R\$ 59.357,81 |
| CIRURGÃO DENTISTA - PERIODONTISTA | 1 | R\$ 1.694,00 | R\$ 1.500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 3.631,60 | 6 | R\$ 21.789,60 | R\$ 1.815,80 | R\$ 605,27 | R\$ 5.468,24 | R\$ 29.678,90 | R\$ 59.357,81 |
| ENFERMEIRO | 46 | R\$ 1.694,00 | R\$ 2.500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 213.053,60 | 6 | R\$ 1.278.321,60 | R\$ 106.526,80 | R\$ 35.508,93 | R\$ 320.802,90 | R\$ 1.741.160,23 | R\$ 3.482.320,47 |
| FARMACÉUTICO | 1 | R\$ 1.694,00 | R\$ 2.500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 4.631,60 | 6 | R\$ 27.789,60 | R\$ 2.315,80 | R\$ 771,93 | R\$ 6.973,98 | R\$ 37.851,31 | R\$ 75.702,62 |
| FISIOTERAPEUTA | 3 | R\$ 1.694,00 | R\$ 2.500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 13.894,80 | 6 | R\$ 83.368,80 | R\$ 6.947,40 | R\$ 2.315,80 | R\$ 20.921,93 | R\$ 113.553,93 | R\$ 227.107,86 |
| FONOaudiólogo | 2 | R\$ 1.694,00 | R\$ 2.500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 9.263,20 | 6 | R\$ 55.579,20 | R\$ 4.631,60 | R\$ 1.543,87 | R\$ 13.947,95 | R\$ 75.702,62 | R\$ 151.405,24 |
| MÉDICO ANESTESISTA | 2 | R\$ 5.875,00 | R\$ 12.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 36.625,20 | 6 | R\$ 219.751,20 | R\$ 18.312,60 | R\$ 55.147,96 | R\$ 299.315,96 | R\$ 598.631,91 | R\$ 1.147.956,87 |
| MÉDICO CARDIOLOGISTA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 11.312,60 | 6 | R\$ 67.875,60 | R\$ 5.656,30 | R\$ 1.885,43 | R\$ 17.033,81 | R\$ 92.451,15 | R\$ 184.902,29 |
| MÉDICO CLÍNICO GERAL - GENERALISTA | 38 | R\$ 5.875,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 429.878,80 | 6 | R\$ 2.579.272,80 | R\$ 214.939,40 | R\$ 71.646,47 | R\$ 647.284,84 | R\$ 3.513.143,51 | R\$ 7.026.287,02 |
| MÉDICO DERMATOLÓGISTA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 3.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 9.312,60 | 6 | R\$ 55.875,60 | R\$ 4.636,30 | R\$ 1.552,10 | R\$ 14.022,34 | R\$ 76.106,34 | R\$ 152.212,67 |
| MÉDICO DO TRABALHO | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 6.093,80 | 6 | R\$ 36.562,80 | R\$ 3.046,90 | R\$ 1.015,63 | R\$ 9.175,67 | R\$ 49.801,00 | R\$ 99.602,00 |
| MÉDICO GINECOLOGISTA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 3.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 9.312,60 | 6 | R\$ 55.875,60 | R\$ 4.636,30 | R\$ 1.552,10 | R\$ 14.022,34 | R\$ 76.106,34 | R\$ 152.212,67 |
| MÉDICO INFECTOLOGISTA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 11.312,60 | 6 | R\$ 67.875,60 | R\$ 5.656,30 | R\$ 1.885,43 | R\$ 17.033,81 | R\$ 92.451,15 | R\$ 184.902,29 |
| MÉDICO NEUROLOGISTA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 11.312,60 | 6 | R\$ 67.875,60 | R\$ 5.656,30 | R\$ 1.885,43 | R\$ 17.033,81 | R\$ 92.451,15 | R\$ 184.902,29 |
| MÉDICO OBSTETRA | 10 | R\$ 5.875,00 | R\$ 15.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 213.126,00 | 6 | R\$ 1.278.756,00 | R\$ 106.563,00 | R\$ 35.521,00 | R\$ 320.911,92 | R\$ 1.741.751,92 | R\$ 3.483.503,83 |
| MÉDICO OFTALMOLOGISTA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 3.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 9.093,80 | 6 | R\$ 54.562,80 | R\$ 4.546,90 | R\$ 1.515,63 | R\$ 13.692,88 | R\$ 74.318,21 | R\$ 148.636,43 |
| MÉDICO ORTOPEDISTA | 2 | R\$ 5.875,00 | R\$ 3.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 18.625,20 | 6 | R\$ 111.751,20 | R\$ 9.312,60 | R\$ 3.104,20 | R\$ 28.044,67 | R\$ 152.212,67 | R\$ 304.425,34 |
| MÉDICO OTORRINOLARINGOLOGISTA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 3.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 9.312,60 | 6 | R\$ 55.875,60 | R\$ 4.636,30 | R\$ 1.552,10 | R\$ 14.022,34 | R\$ 76.106,34 | R\$ 152.212,67 |
| MÉDICO ULTRASSONOGRAFISTA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 11.312,60 | 6 | R\$ 67.875,60 | R\$ 5.656,30 | R\$ 1.885,43 | R\$ 17.033,81 | R\$ 92.451,15 | R\$ 184.902,29 |
| MÉDICO PEDIATRA | 10 | R\$ 5.875,00 | R\$ 15.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 213.126,00 | 6 | R\$ 1.278.756,00 | R\$ 106.563,00 | R\$ 35.521,00 | R\$ 320.911,92 | R\$ 1.741.751,92 | R\$ 3.483.503,83 |
| MÉDICO PSIQUIATRA | 2 | R\$ 5.875,00 | R\$ 3.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 18.625,20 | 6 | R\$ 111.751,20 | R\$ 9.312,60 | R\$ 3.104,20 | R\$ 28.044,67 | R\$ 152.212,67 | R\$ 304.425,34 |
| MÉDICO VETERINÁRIO | 5 | R\$ 1.694,00 | R\$ 4.200,00 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 30.564,00 | 6 | R\$ 183.384,00 | R\$ 15.282,00 | R\$ 5.094,00 | R\$ 46.021,38 | R\$ 249.781,38 | R\$ 499.562,75 |
| NUTRICIONISTA | 2 | R\$ 1.694,00 | R\$ 2.500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 8.388,00 | 6 | R\$ 50.328,00 | R\$ 4.194,00 | R\$ 1.398,00 | R\$ 12.630,13 | R\$ 68.550,13 | R\$ 137.100,26 |
| PSICÓLOGO | 5 | R\$ 1.694,00 | R\$ 2.500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 20.970,00 | 6 | R\$ 125.820,00 | R\$ 10.485,00 | R\$ 3.495,00 | R\$ 31.575,33 | R\$ 171.375,33 | R\$ 342.750,65 |
| ZOOTECNISTA | 1 | R\$ 1.694,00 | R\$ 1.200,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 2.894,00 | 6 | R\$ 17.364,00 | R\$ 1.447,00 | R\$ 482,33 | R\$ 4.357,61 | R\$ 23.650,94 | R\$ 47.301,88 |

TOTAL GERAL - CONTRATAÇÕES R\$ 23.131.831,31 R\$ 46.263.662,62

06/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 12.095/PMC/2023 - CONCURSO PÚBLICO GERAL - CARGOS PARA DEDUÇÃO
SERVIDORES TEMPORÁRIOS (TESTE SELETIVO) EM FOLHA DE PAGAMENTO

| CARGOS | QT | SALÁRIO BASE | ADICIONAL/ GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSALUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13º SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (23,1652%) | VALOR 2024 (06 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%) | |
|--------------------------------------|-----|--------------|-------------------------|----------|----------------|------------------|--------------|------------------|------------------|------------------|---------------------------|-----------------------|--|---------------|
| AGENTE DE MANUTENÇÃO E REPAROS | 11 | R\$ 1.412,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 17.938,80 | 6 | R\$ 107.632,80 | R\$ 8.969,40 | R\$ 2.989,80 | R\$ 27.011,13 | R\$ 146.603,13 | R\$ 293.206,27 | |
| BORRACHEIRO | 3 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.600,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 10.348,80 | 6 | R\$ 62.092,80 | R\$ 5.174,40 | R\$ 1.724,80 | R\$ 15.582,58 | R\$ 84.574,58 | R\$ 169.149,16 | |
| BRAÇAL | 20 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.200,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 60.992,00 | 6 | R\$ 365.952,00 | R\$ 30.496,00 | R\$ 10.165,33 | R\$ 91.837,97 | R\$ 498.451,31 | R\$ 996.902,61 | |
| ELETRICISTA PARA AUTOS | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.850,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 328,20 | R\$ 3.590,20 | 6 | R\$ 21.541,20 | R\$ 1.795,10 | R\$ 598,37 | R\$ 5.405,90 | R\$ 29.340,57 | R\$ 58.681,13 |
| MECÂNICO GERAL | 5 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.850,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 18.498,00 | 6 | R\$ 110.988,00 | R\$ 9.249,00 | R\$ 3.083,00 | R\$ 27.853,14 | R\$ 151.173,14 | R\$ 302.346,28 | |
| MERENDEIRO | 21 | R\$ 1.412,00 | R\$ 300,00 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 40.546,80 | 6 | R\$ 243.280,80 | R\$ 20.273,40 | R\$ 6.757,80 | R\$ 61.052,86 | R\$ 331.364,86 | R\$ 662.729,72 | |
| MOTORISTA DE VIATURAS PESADAS | 26 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.700,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 92.289,60 | 6 | R\$ 553.737,60 | R\$ 46.144,80 | R\$ 15.381,60 | R\$ 138.963,96 | R\$ 754.227,96 | R\$ 1.508.455,92 | |
| OPERADOR DE MÁQUINAS NIVELADORA | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.950,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 0,00 | 6 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | |
| OPERADOR DE MÁQUINAS | 13 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.950,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 49.394,80 | 6 | R\$ 296.368,80 | R\$ 24.697,40 | R\$ 8.232,47 | R\$ 74.375,63 | R\$ 403.674,29 | R\$ 807.348,59 | |
| OPERADOR DE RETROESCAVADEIRA | 5 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.950,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 18.998,00 | 6 | R\$ 113.988,00 | R\$ 9.499,00 | R\$ 3.166,33 | R\$ 28.606,01 | R\$ 155.259,34 | R\$ 310.518,69 | |
| OPERADOR DE ROLO COMPACTADOR | 2 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.950,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 7.599,20 | 6 | R\$ 45.595,20 | R\$ 3.799,60 | R\$ 1.266,53 | R\$ 11.442,40 | R\$ 62.103,74 | R\$ 124.207,48 | |
| OPERADOR DE TRATOR AGRÍCOLA | 3 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.950,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 11.398,80 | 6 | R\$ 68.392,80 | R\$ 5.699,40 | R\$ 1.899,80 | R\$ 17.163,61 | R\$ 93.155,61 | R\$ 186.311,21 | |
| PEDREIRO | 2 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.600,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 6.899,20 | 6 | R\$ 41.395,20 | R\$ 3.449,60 | R\$ 1.149,87 | R\$ 10.388,39 | R\$ 56.383,05 | R\$ 112.766,11 | |
| PINTOR | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.200,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 3.049,60 | 6 | R\$ 18.297,60 | R\$ 1.524,80 | R\$ 508,27 | R\$ 4.591,90 | R\$ 24.922,57 | R\$ 49.845,13 | |
| SERVENTE | 6 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.200,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 18.297,60 | 6 | R\$ 109.785,60 | R\$ 9.148,80 | R\$ 3.049,60 | R\$ 27.551,39 | R\$ 149.535,39 | R\$ 299.070,78 | |
| ZELADOR | 17 | R\$ 1.412,00 | R\$ 300,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 36.543,20 | 6 | R\$ 219.259,20 | R\$ 18.271,60 | R\$ 6.090,53 | R\$ 55.024,48 | R\$ 298.645,82 | R\$ 597.291,64 | |
| INTERPRETE DE LIBRAS | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 1.412,00 | 6 | R\$ 8.472,00 | R\$ 706,00 | R\$ 235,33 | R\$ 2.126,10 | R\$ 11.539,44 | R\$ 23.078,87 | |
| INSTRUTOR MUSICAL | 2 | R\$ 1.412,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 2.824,00 | 6 | R\$ 16.944,00 | R\$ 1.412,00 | R\$ 470,67 | R\$ 4.252,20 | R\$ 23.078,87 | R\$ 46.157,74 | |
| TÉCNICO EM ENFERMAGEM | 94 | R\$ 1.412,00 | R\$ 445,56 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 215.745,04 | 6 | R\$ 1.294.470,24 | R\$ 107.872,52 | R\$ 35.957,51 | R\$ 324.855,51 | R\$ 1.763.155,77 | R\$ 3.526.311,54 | |
| TÉCNICO EM HIGIENE DENTAL | 3 | R\$ 1.412,00 | R\$ 200,00 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 5.492,40 | 6 | R\$ 32.954,40 | R\$ 2.746,20 | R\$ 915,40 | R\$ 8.270,12 | R\$ 44.886,12 | R\$ 89.772,23 | |
| PEDAGOGO 30H | 110 | R\$ 3.558,09 | R\$ 663,08 | R\$ 0,00 | R\$ 464,328,70 | R\$ 2.785.972,20 | 6 | R\$ 232.164,35 | R\$ 69.699,15,37 | R\$ 3.794.682,03 | R\$ 7.589.364,07 | | | |
| PROF. LETRAS COM HAB. LINGUA INGLESA | 3 | R\$ 4.744,13 | R\$ 884,11 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 16.884,72 | 6 | R\$ 101.308,32 | R\$ 8.442,36 | R\$ 2.814,12 | R\$ 25.423,96 | R\$ 137.988,76 | R\$ 275.977,53 | |
| PROF. DE EDUCAÇÃO FÍSICA | 3 | R\$ 4.744,13 | R\$ 884,11 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 16.884,72 | 6 | R\$ 101.308,32 | R\$ 8.442,36</ | | | | | |

00037

| | | | | | | | | | | | | | |
|--|----|--------------|---------------|----------|------------|----------------|---|------------------|----------------|---------------|----------------|--------------------------|--------------------------|
| MÉDICO ORTOPEDISTA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 3.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 9.312,60 | 6 | R\$ 55.875,60 | R\$ 4.656,30 | R\$ 1.552,10 | R\$ 14.022,34 | R\$ 76.106,34 | R\$ 152.212,67 |
| MÉDICO ULTRASSONOGRAFISTA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 11.312,60 | 6 | R\$ 67.875,60 | R\$ 5.656,30 | R\$ 1.885,43 | R\$ 17.033,81 | R\$ 92.451,15 | R\$ 184.902,29 |
| MÉDICO DIETISTA | 10 | R\$ 5.875,00 | R\$ 15.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 213.126,00 | 6 | R\$ 1.278.756,00 | R\$ 106.563,00 | R\$ 35.521,00 | R\$ 320.911,92 | R\$ 1.741.751,92 | R\$ 3.483.503,83 |
| MÉDICO PSIQUIATRA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 3.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 9.312,60 | 6 | R\$ 55.875,60 | R\$ 4.656,30 | R\$ 1.552,10 | R\$ 14.022,34 | R\$ 76.106,34 | R\$ 152.212,67 |
| NUTRICIONISTA | 2 | R\$ 1.694,00 | R\$ 2.500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 8.388,00 | 6 | R\$ 50.328,00 | R\$ 4.194,00 | R\$ 1.398,00 | R\$ 12.630,13 | R\$ 68.550,13 | R\$ 137.100,26 |
| PSICOLOGO | 5 | R\$ 1.694,00 | R\$ 2.500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 20.970,00 | 6 | R\$ 125.820,00 | R\$ 10.485,00 | R\$ 3.495,00 | R\$ 31.575,33 | R\$ 171.375,33 | R\$ 342.750,65 |
| TOTAL GERAL - DEDUÇÃO | | | | | | | | | | | | R\$ 19.103.138,27 | R\$ 38.206.276,54 |
| TOTAL GERAL (DIFERENÇA ENTRE VALOR A SER CONTRATADO X VALOR A SER DEDUZIDO) | | | | | | | | | | | | R\$ 4.028.693,04 | R\$ 8.057.386,08 |

| 07/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 23.334/PMC/2023 - CRIAÇÃO DE CARGO PÚBLICO DE MONITOR EDUCACIONAL DE TRANSPORTE ESCOLAR | | | | | | | | | | | | | | |
|---|----|--------------|-------------------------|----------|----------|----------------|-------|------------------|----------------|------------------|---------------------------|-----------------------|--|-------------------------|
| CARGOS | QT | SALÁRIO BASE | ADICIONAL/ GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSALUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13º SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (23,1652%) | VALOR 2024 (11 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%) | |
| MONITOR ED. DE TRANSPORTE ESCOLAR 40h | 80 | R\$ 1.412,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 112.960,00 | 11 | R\$ 1.242.560,00 | R\$ 103.546,67 | R\$ 34.515,56 | R\$ 311.828,30 | R\$ 1.692.450,52 | R\$ 1.846.309,66 | |
| | | | | | | | | | | | | TOTAL GERAL | R\$ 1.692.450,52 | R\$ 1.846.309,66 |

| 08/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 21.338/PMC/2023 - AMPLIAÇÃO DE VAGAS PARA ATENDER SEMED E SEMUSA | | | | | | | | | | | | | | |
|--|----|--------------|-------------------------|----------|------------|----------------|-------|------------------|----------------|------------------|---------------------------|-----------------------|--|-------------------------|
| CARGOS | QT | SALÁRIO BASE | ADICIONAL/ GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSALUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13º SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (23,1652%) | VALOR 2024 (11 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%) | |
| MOTORISTA DE VIATURAS PESADAS | 50 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.700,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 155.600,00 | 11 | R\$ 1.711.600,00 | R\$ 142.633,33 | R\$ 47.544,44 | R\$ 429.536,86 | R\$ 2.331.314,64 | R\$ 2.543.252,33 | |
| PEDAGOGO 30H | 25 | R\$ 3.558,09 | R\$ 663,08 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 105.529,25 | 11 | R\$ 1.160.821,75 | R\$ 96.735,15 | R\$ 32.245,05 | R\$ 291.315,57 | R\$ 1.581.117,51 | R\$ 1.724.855,47 | |
| PROFESSOR DE EDUC. FÍSICA | 4 | R\$ 4.744,13 | R\$ 884,11 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 22.512,96 | 11 | R\$ 247.642,56 | R\$ 20.636,88 | R\$ 6.878,96 | R\$ 62.147,47 | R\$ 337.305,87 | R\$ 367.970,04 | |
| PROFESSOR DE MATEMÁTICA | 2 | R\$ 4.744,13 | R\$ 884,11 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 11.256,48 | 11 | R\$ 123.821,28 | R\$ 10.318,44 | R\$ 3.439,48 | R\$ 31.073,73 | R\$ 168.652,93 | R\$ 183.985,02 | |
| PSICOPEDAGOGO | 2 | R\$ 4.744,13 | R\$ 884,11 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 11.256,48 | 11 | R\$ 123.821,28 | R\$ 10.318,44 | R\$ 3.439,48 | R\$ 31.073,73 | R\$ 168.652,93 | R\$ 183.985,02 | |
| MÉDICO NEUROLOGISTA | 3 | R\$ 5.875,00 | R\$ 3.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 27.937,80 | 11 | R\$ 307.315,80 | R\$ 25.609,65 | R\$ 8.536,55 | R\$ 77.122,85 | R\$ 418.584,85 | R\$ 456.638,01 | |
| MÉDICO ULTRASSONOGRAFISTA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 3.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 9.312,60 | 11 | R\$ 102.438,60 | R\$ 8.536,55 | R\$ 2.845,52 | R\$ 25.707,62 | R\$ 139.528,28 | R\$ 152.212,67 | |
| TÉCNICO DE HIGIENE DENTAL | 5 | R\$ 1.412,00 | R\$ 200,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 10.248,00 | 11 | R\$ 112.728,00 | R\$ 9.394,00 | R\$ 3.131,33 | R\$ 28.289,81 | R\$ 153.543,14 | R\$ 167.501,61 | |
| TÉCNICO EM RADIOLOGIA | 2 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 5.699,20 | 11 | R\$ 62.691,20 | R\$ 5.224,27 | R\$ 1.741,42 | R\$ 15.732,75 | R\$ 85.389,64 | R\$ 93.152,34 | |
| FISIOTERAPEUTA | 4 | R\$ 1.694,00 | R\$ 2.500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 18.526,40 | 11 | R\$ 203.790,40 | R\$ 16.982,53 | R\$ 5.660,84 | R\$ 51.142,49 | R\$ 277.576,27 | R\$ 302.810,48 | |
| CIRURGÃO DENTISTA - CLÍNICO GERAL | 2 | R\$ 1.694,00 | R\$ 1.200,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 6.663,20 | 11 | R\$ 73.295,20 | R\$ 6.107,93 | R\$ 2.035,98 | R\$ 18.393,89 | R\$ 99.833,01 | R\$ 108.908,73 | |
| | | | | | | | | | | | | TOTAL GERAL | R\$ 5.761.499,08 | R\$ 6.285.271,72 |

| 09/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 21.254/PMC/2024 - GRATIFICAÇÃO DE INCENTIVO ESPECIAL ÀS ATIVIDADES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL | | | | | | | | | | | | | | |
|--|----|--------------|-------------------------|----------|----------|---------------|-------|----------------|---------------|------------------|---------------------------|-----------------------|--|-----------------------|
| CARGOS | QT | SALÁRIO BASE | ADICIONAL/ GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSALUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13º SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (23,1652%) | VALOR 2024 (11 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%) | |
| GRATIFICAÇÃO PARA NÍVEL SUPERIOR | 15 | R\$ 0,00 | R\$ 2.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 30.000,00 | 11 | R\$ 330.000,00 | R\$ 27.500,00 | R\$ 9.166,67 | R\$ 82.815,59 | R\$ 449.482,26 | R\$ 490.344,28 | |
| GRATIFICAÇÃO PARA NÍVEL MÉDIO | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 1.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 12.000,00 | 11 | R\$ 132.000,00 | R\$ 11.000,00 | R\$ 3.666,67 | R\$ 33.126,24 | R\$ 179.792,90 | R\$ 196.137,71 | |
| GRATIFICAÇÃO PARA NÍVEL FUNDAMENTAL | 14 | R\$ 0,00 | R\$ 500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 7.000,00 | 11 | R\$ 77.000,00 | R\$ 6.416,67 | R\$ 2.138,89 | R\$ 19.323,64 | R\$ 104.879,19 | R\$ 114.413,67 | |
| | | | | | | | | | | | | TOTAL GERAL | R\$ 734.154,35 | R\$ 800.895,66 |

Nota Explicativa 1: O presente levantamento considera a **RECEITA PROJETADA para 2024**, em acordo com as projeções realizadas na LDO 2024 (LEI N° 5.301/PMC/2024). O impacto orçamentário demonstra uma perspectiva crescente da receita corrente líquida para os dois próximos exercícios. Para o exercício seguintes, utilizou-se como base de cálculo o valor aprovado em 2024 com acréscimo de 3,5% (conforme meta de inflação).

Nota Explicativa 2: O presente levantamento considera a despesa de **PESSOAL REALIZADA EM JANEIRO DE 2024 E A PROJETADA para FEVEREIRO A DEZEMBRO DE 2024**, além da despesa projetada para os exercícios de 2025 e 2026, considerando o ajuste de valor anual (3,5% conforme meta de inflação) em acordo com as projeções realizadas na LDO 2024 (LEI N° 5.301/PMC/2024).

Nota Explicativa 3: Todos os quantitativos de vagas, em cada estudo, são conferidos mês a mês para que não ocorra duplicação da despesa, por tal motivo o quantitativo de vagas poderá sofrer redução até contratação/execução de 100% do estudo.

Nota Explicativa 4: Salientamos que consta ainda em andamento estudo de impacto referente ao ano de 2022 e 2023, pois, em análise de despesa de pessoal, observou-se que a secretaria não deixou previsto a despesa, e as referidas contratações até o momento não foram inseridas em folha de pagamento, conforme mem. 0017/DRH/SEMAP/2024.

EC 120/2022: Os recursos financeiros repassados pela União aos Estados, ao Distrito Federal e aos Municípios para pagamento do vencimento ou de qualquer outra vantagem dos agentes comunitários de saúde e dos agentes de combate às endemias não serão objeto de inclusão no cálculo para fins do limite de despesa com pessoal." (NR)

EC 127/2022: As despesas com pessoal resultantes do cumprimento do disposto nos § 12, 13, 14 e 15 do art. 198 da Constituição Federal serão contabilizadas, para fins dos limites de que trata o art. 169 da Constituição Federal, da seguinte forma: I - até o fim do exercício financeiro subsequente ao da publicação deste dispositivo, não serão contabilizadas para esses limites; II - no **segundo exercício financeiro subsequente ao da publicação deste dispositivo, serão deduzidas em 90% (noventa por cento) do seu valor;** III - entre o terceiro e o décimo segundo exercício financeiro subsequente ao da publicação deste dispositivo, a dedução de que trata o inciso II deste parágrafo será reduzida anualmente na proporção de 10% (dez por cento) de seu valor." (NR)

TRANSF OBRIGATÓRIA: O valor das transferências obrigatórias da União aos Estados, Distrito Federal e Municípios em virtude das emendas individuais ao projeto de lei orçamentária, conforme disciplina o parágrafo 1º do art. 166-A da CF e emendas de bancada ao projeto de lei orçamentária, conforme disciplina o parágrafo 16 do art. 166 da CF, não deverão compor a base de cálculo da receita corrente líquida, para fins de aplicação dos limites da despesa com pessoal e de endividamento dos entes recebedores das transferências.



Em atenção a solicitação em análise, referente ao **PROC. ELETRÔNICO N° 21.254/PMC/2024 - GRATIFICAÇÃO DE INCENTIVO ESPECIAL ÀS ATIVIDADES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL**, caso aprovado/realizado a concessão das gratificações, ocasionará aumento de despesa na folha de pagamento correspondente ao valor total de **R\$ 734.154,35** (setecentos e trinta e quatro mil centos e cinquenta e quatro reais e trinta e cinco centavos) para um período de 11 (onze) meses no exercício de 2024, já inclusos férias, décimo terceiro e encargos sociais.

Caso o estudo em questão seja aprovado e a concessão das gratificações de incentivo, considerando os demais estudos realizados e a projeção da receita para 2024, o índice projetado **poderá alcançar o percentual** correspondente à 64,15%, ou seja, 12,85% ACIMA do limite prudencial (51,3%), e 10,15% ACIMA do limite máximo (54%), para exercício de 2024. Ressaltamos a utilização da metodologia de NÃO dedução do Terço Constitucional de Férias conforme Parecer Prévio referente ao Processo 00641/20- TCE-RO. O índice projetado considera as contratações anteriormente solicitadas, conforme demonstradas memórias de cálculos acima. **Esclarecemos que somente a solicitação em questão (IMPACTO 09/2024), incidirá no montante com a representatividade de 0,22% em 2024 de aumento na projeção de despesa com pessoal.** Alertamos que o índice projetado para 2025 é de 66,08%, estando o mesmo ACIMA do limite MÁXIMO (54%) com a representatividade de 0,23% em 2025.

ESCLARECEMOS QUE: o estudo de impacto sequência 04 foi retirado conforme solicitação realizada por meio do Memorando nº 027/DRH/SEMAD/2024 (em anexo).

ESCLARECEMOS QUE: Segundo o artigo 18 da Lei de Responsabilidade: § 2º A despesa total com pessoal será apurada somando-se a realizada no mês em referência com as dos 11 (onze) imediatamente anteriores, adotando-se o regime de competência, independentemente de esforço, SENDO ESSE O CÁLCULO CORRESPONDENTE A LRF PARA APURAÇÃO DA DESPESA TOTAL COM PESSOAL QUADRIMESTRALMENTE. O cálculo acima apresentado, busca exclusivamente, realizar uma análise de forma projetada (mês em referência acrescido de 11 (onze) meses subsequentes) de uma possível realidade ao final do exercício vigente, caso despesas e receitas mantenham-se conforme demonstrado, NÃO SENDO ESTE O ÍNDICE OFICIAL DE APURAÇÃO DO TCE-RO, HAJA VISTA O MESMO SER PROJETADO, E PARA APURAÇÃO OFICIAL SER CONSIDERADO O MONTANTE EXECUTADO.

ENFATIZAMOS que esse VALOR É O PROJETADO, considera o momento atual do município. O aumento ou diminuição da receita corrente projetada de 2024 à 2026 incidirá de modo inversamente proporcional no índice de despesa com pessoal, ou seja, caso o arrecadado seja maior que o projetado, o índice com despesas de pessoal será reduzido, e caso a receita não arrecade conforme o estimado, o índice com despesa de pessoal será maior do que o projetado. Assim como a geração de novas despesas com pessoal, como concessão de horas extras e outras remunerações que incidem sobre o salário base também representará aumento na despesa com pessoal, ocasionando o aumento do índice projetado. Devendo assim, atentar-se sempre ao valor da receita arrecadada, assim como acréscimos da despesa com pessoal, de forma mensal.

Ressalva-se que o limite prudencial estando COMPROMETIDO, o município deverá se atentar ao Art. 22, da Lei Complementar 101/2000, no qual: Parágrafo único: Se a despesa total com pessoal exceder a 95% (noventa e cinco por cento) do limite, são vedados ao Poder ou órgão referido no art. 20 que houver incorrido no excesso: I - concessão de vantagem, aumento, reajuste ou adequação de remuneração a qualquer título, salvo os derivados de sentença judicial ou de determinação legal ou contratual ressalvada a revisão prevista no inciso X do art. 37 da Constituição; II - criação de cargo, emprego ou função; III - alteração de estrutura de carreira que implique aumento de despesa; IV - provimento de cargo público, admissão ou contratação de pessoal a qualquer título, ressalvada a reposição decorrente de aposentadoria ou falecimento de servidores das áreas de educação, saúde e segurança; V - contratação de hora extra, salvo no caso do disposto no inciso II do § 6º do art. 57 da Constituição e as situações previstas na lei de diretrizes orçamentárias.

Deste modo, é necessário atentarmos as possíveis mudanças no cenário econômico e mantermos a prudência.

Sendo o que temos para o momento, colocamo-nos à disposição para maiores esclarecimentos.

Cacoal/RO - 08 de Fevereiro de 2024.

[Assinado Eletronicamente]
Davys Slemente Negreiros
 Secretário Municipal de Planejamento
 Decreto nº. 9.367/PMC/2023

[Assinado Eletronicamente]
Zelayny Felbek de Almeida
 Coordenadoria de Gestão Orçamentária
 Portaria nº. 031/PMC/2022



Prefeitura de Cacoal

Este documento foi assinado digitalmente por Zelayny Felbek de Almeida (CPF ####.###.722-##), DAVYS SLEMENTE NEGREIROS (CPF ####.###.208-##), em 08/02/2024 - 13:10, e pode ser validado pelo QR Code ao lado e ou pelo link: <https://signpmcacoal.lxsistemas.com.br/documento/documentoAssinado/163017>. Folha 11 de 11



ESTADO DE RONDÔNIA, BRASIL
PREFEITURA DE CACOAL
CNPJ: 04.092.714/0001-28
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS



Memorando nº 0017/DRH/SEMAP/2024

Cacoal-RO, 31 de janeiro de 2024.

Do: **DRH/SEMAP**

Para: **COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA**

À Senhora,
ZELAYNY FELBEK DE ALMEIDA
Coordenadora de Gestão Orçamentária

Assunto: Resposta ao Memorando n. 018/CGO/SEMPLAN/2024.

Ilustríssima Senhora Coordenadora;

Considerando o solicitado no Memorando supramencionado, o qual requer informações sobre inclusões de alterações de gastos com pessoal em folha de pagamento, a fim de averiguar as projeções de índice de pessoal;

Assim, informamos que os itens informados no referido Memorando n. 018/CGO/SEMPLAN/2024 não foram inseridos em folha de pagamento de **janeiro/2024**.

No mais, colocamo-nos à disposição para outras informações.

Atenciosamente,

[Assinado Eletronicamente]
GREZIELLE MORESCHI DA SILVA
Chefe de Recursos Humanos
Decreto n. 8.700/PMC/2022



ESTADO DE RONDÔNIA, BRASIL
PREFEITURA DE CACOAL
CNPJ: 04.092.714/0001-28
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS



Memorando nº 027/DRH/SEMAD/2024

Cacoal/RO, 7 de fevereiro de 2024.

Ao Senhor,

DAVYS SLEMAN DE NEGREIROS

Secretário Municipal de Planejamento

Sra. ZELAYNY FELBEK DE ALMEIDA

Coordenadora de Gestão Orçamentária

Assunto: Solicita a exclusão de impacto orçamentário anteriormente realizado.

Sr. Secretário de Planejamento

Sra. Coordenadora de Gestão Orçamentária

A **SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO - SEMAD**, por meio de sua signatária que ao final subscreve, vem através deste, solicitar a exclusão do estudo de impacto orçamentário anteriormente realizado, solicitado nos autos do Processo n. 21.254/2024, de que trata da alteração da Lei n. 4.382/2019 (gratificação do SUAS), encaminhada através do Memorando n. 022/CGO/SEMPLAN/2024:

- 4/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 21.254/2024 - PROJETO DE LEI - ALTERA A LEI N° 4.382/2019 - GRATIFICAÇÃO SUAS

A solicitação de exclusão se faz necessária para o prosseguimento do novo pedido de impacto orçamentário que consta nos autos do Processo n. 21.254/2024.

Atenciosamente,

[Assinado Eletronicamente]

ELIANE DE LACERDA LÚCIO SANTOS

Secretaria Municipal de Administração

Decreto n. 9.314/PMC/2023





PROCESSO: 21.254/PMC/2024

ASSUNTO: PROJETO DE LEI - PL - ALTERA A LEI N. 4.382/PMC/2019 - QUE TRATA DA GRATIFICAÇÃO DOS SERVIDORES DO SUAS LOTADOS NA SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E TRABALHO – SEMAST

DESPACHO

Trata-se, de processo administrativo instaurado por força da proposição da Secretaria Municipal de Administração (SEMAD), em razão do Memorando n. 11/SEMANT/2024, requerendo a alteração da Lei nº 4.382/PMC/2019, para criação e majoração de gratificação aos servidores do SUAS lotados na Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho (SEMAST).

A Lei de Responsabilidade Fiscal (LCP 101/200), estabelece, em seu artigo 16, para os atos de criação, expansão ou aperfeiçoamento que acarretem aumento da despesa, este deve obrigatoriamente, estar acompanhado de Impacto orçamentário e declaração de adequação orçamentária e financeira, *in verbis*:

Art. 16. A **criação, expansão ou aperfeiçoamento** de ação governamental **que acarrete aumento da despesa** será acompanhado de: (Vide ADI 6357)

I - estimativa do **impacto orçamentário-financeiro** no exercício em que deva entrar em vigor e nos dois subseqüentes;

II - **declaração do ordenador da despesa de que o aumento tem adequação orçamentária e financeira** com a lei orçamentária anual e compatibilidade com o plano plurianual e com a lei de diretrizes orçamentárias.

Compulsando os autos, verifico a ausência da declaração de adequação orçamentária e financeira.

Ante o exposto, remetam-se os autos à Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho - SEMAST, para providenciar a declaração de adequação orçamentária e financeira.

Cacoal/RO, 28 de fevereiro de 2024.

[Assinado Digitalmente]

MAYKON DOUGLAS MOREIRA PIACENTINI
Coordenador de Redação e Técnica Legislativa
Portaria nº 496/PMC/2023
OAB/RO 9.463



PROCESSO N°: 21.254/2024

ASSUNTO: MINUTA DE LEI – CRIAÇÃO E MAJORAÇÃO DE GRATIFICAÇÃO AOS SERVIDORES DO SUAS LOTADOS NA SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E TRABALHO (SEMAST).

ÓRGÃO REQUISITANTE: SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO (SEMPLAN) - COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

PARECER JURÍDICO

A PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO, por meio de sua Procuradora-Geral signatária, com base na Lei n. 2.413/2008, em análise ao teor do processo em epígrafe, emite o seguinte parecer:

Trata-se de processo que objetiva criar e majorar de gratificação aos servidores do SUAS lotados na Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho (SEMAST), com a respectiva alteração da Lei nº 4.382/PMC/2019.

Consta dos autos:

- Termo de Abertura de Processo - ID 333554;
- Memorando com a solicitação - ID 333703;
- Memória de cálculo - ID 345362;
- Estudo de impacto orçamentário - ID 347179;

Em síntese, esta é a questão posta. Passo a opinar.

Inicialmente, é imperioso destacar que a competência para legislar sobre os assuntos de interesse local é exclusiva dos Municípios, conforme previsão constante do Art. 30º, I da Constituição Federal, *in verbis*:

Art. 30 - Compete aos Municípios:

(...)

I - **legislar sobre assuntos de interesse local**;

Inclusive, a própria Lei Orgânica Municipal, em seu Art. 25, II, “a”), regulamenta a iniciativa de leis que disponham sobre a criação de cargos, funções ou empregos públicos, *in verbis*:



Executivo.

§ 1º As restrições de que tratam os incisos II, III e IV:

I - devem ser aplicadas inclusive durante o período de recondução ou reeleição para o cargo de titular do Poder ou órgão autônomo; e

II - aplicam-se somente aos titulares ocupantes de cargo eletivo dos Poderes referidos no art. 20.

§ 2º Para fins do disposto neste artigo, serão considerados atos de nomeação ou de provimento de cargo público aqueles referidos no § 1º do art. 169 da Constituição Federal ou aqueles que, de qualquer modo, acarretem a criação ou o aumento de despesa obrigatória.

Ademais, devem ser observadas as disposições constantes do Art. 16, I e II e 17 § 1º da Lei Complementar nº 101/2000.

Diante das razões expostas, esta Procuradoria, por sua Procuradora-Geral Signatária, opina que é de competência exclusiva do Município legislar sobre a criação e majoração de gratificação de servidores, observando as recomendações acima expostas.

Ademais, as outras questões técnicas presentes no teor do projeto de lei devem ser analisadas pelo setor técnico competente, eis que extrapola a competência e os conhecimentos técnicos desta Coordenação do Contencioso Administrativo.

É o parecer, salvo juízo diverso, ressalvado, por óbvio, a faculdade de a autoridade competente entender de forma diversa, dado o caráter meramente opinativo do presente.

Cacoal/RO, 23 de fevereiro de 2024..

DEBORAH MAY DUMPIERRE
PROCURADORA-GERAL DO MUNICÍPIO
Decreto Municipal nº 8.600/2022
OAB/RO 4.372

Richer de Souza Della Torre
Assessor Jurídico
OAB/RO 12.690



00044

ESTADO DE RONDÔNIA
PREFEITURA MUNICIPAL DE CACOAL
PROCURADORIA-GERAL DO MUNICÍPIO

Ofício n. 104/GP/PGM/2024

Cacoal/RO, 08 de março de 2024.

Excelentíssimo Senhor Presidente
VALDOMIRO CORÁ
Câmara Municipal de Cacoal/RO

ASSUNTO: Solicitação de devolução do projeto de lei n.031/2024.

Senhor Presidente,

Com os cumprimentos, venho por meio deste, respeitosamente, solicitar a Vossa Excelência a devolução do projeto de lei abaixo descrito:

Projeto de Lei ordinária n. 031/2024, encaminhado a esta Casa de Lei por meio do **Ofício n° 077/GP/PGM/2024**, que “**INSTITUI A GRATIFICAÇÃO DE INCENTIVO ESPECIAL ÀS ATIVIDADES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS**”.

Sendo o que apraz para o momento, aproveitamos, mais uma vez, para renovar protestos de elevada estima e distinta consideração.

[Assinado Digitalmente]
ADAILTON ANTUNES FERREIRA
Prefeito





PROCESSO: 21.254/PMC/2024

ASSUNTO: PROJETO DE LEI - PL - ALTERA A LEI N. 4.382/PMC/2019 - QUE TRATA DA GRATIFICAÇÃO DOS SERVIDORES DO SUAS LOTADOS NA SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E TRABALHO – SEMAST

DESPACHO

Trata-se, de processo administrativo instaurado por força da proposição da Secretaria Municipal de Administração (SEMAD), em razão do Memorando n. 11/SEMANT/2024, requerendo a alteração da Lei nº 4.382/PMC/2019, para criação e majoração de gratificação aos servidores do SUAS lotados na Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho (SEMAST).

Vem por mesmo deste, informar o cumprimento do Ofício nº 104/GP/PGM/2024, solicitando a retirada do PL.

Ante o exposto, remetam-se os autos à COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA para que seja providenciado novo estudo de disponibilidade e impacto orçamentário e financeiro.

Cacoal/RO, 12 de março de 2024.

[Assinado Digitalmente]

MAYKON DOUGLAS MOREIRA PIACENTINI
Coordenador de Redação e Técnica Legislativa
Portaria nº 496/PMC/2023
OAB/RO 9.463



MEMOR: 101/CGO/SEMPPLAN/2024

DATA: 12/03/2024

DA: SEMPLAN – COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

PARA: PGM – PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

ASSUNTO: IMPACTO ORÇAMENTÁRIO–PROC. ELET.Nº. 21.254/PMC/2024

Senhora Procuradora Geral do Município,

Considerando Eletrônico N° 21.254/PMC/2024 que se refere instituir a Gratificação de Incentivo Especial às Atividades de Assistência Social, devida aos servidores efetivos lotados nos órgãos da Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho (ID.333703), e despacho no qual solicita estudo de Impacto Orçamentário e Financeiro(ID.371750) atualizado, viemos por meio deste apresentar as análises e estudo realizado (em anexo).

Desde já solicitamos que o MEM 045/CGO - ESTUDO DE IMPACTO - PROC 21.254/2024 – ID. 347179 seja desconsiderado para o prosseguimento dos trâmites processuais.

Informamos que para a projeção atual, em anexo, considerou-se o Parecer Prévio referente ao processo 000641/20 – TCE/RO no qual revoga-se os pareceres prévios nº. 56/2002 e 09/2013.

1. A receita arrecadada de janeiro de 2024 e projetada de fevereiro a dezembro/2024 a 2026, em acordo com as projeções realizadas LDO 2024 (LEI 5.301/PMC/2024) e Programação Financeira 2024 (Decreto nº. 9.641/PMC/2024). Para os exercícios seguintes, utilizou-se como base de cálculo o valor aprovado em 2024 com acréscimo de 3,5%, conforme meta de inflação.

2. O presente levantamento considera despesa de pessoal realizada em janeiro e fevereiro de 2024 e projetada de março a dezembro de 2024, considerando décimo terceiro, férias e encargos sociais (23,1652%);





3. O valor de índice é projetado, com base nos valores estimados, considerando para isso que a folha se mantenha com o valor estimado acrescido somente dos projetos/impactos citados no presente estudo.

4. Conforme aprovado na LDO 2024 a projeção de encargos seria de 23,60%, porém considerando o Fator Acidentário de Prevenção (FAP) destacado o valor de 1,5826 e que para estimar o valor de encargos sociais será considerado o valor multiplicado por 2 (dois), acrescido do 20% referente ao INSS Patronal, totalizando assim para 2024 o valor de 23,1652%, sendo este valor utilizado para base de cálculo.

Considerando Processo Eletrônico N° 21.254/PMC/2024 que se refere instituir a Gratificação de Incentivo Especial às Atividades de Assistência Social, devida aos servidores efetivos lotados nos órgãos da Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho(ID.333703), e despacho no qual solicita estudo de Impacto Orçamentário e Financeiro (ID.371750), caso seja executada a concessão de gratificação solicitada, ocasionará aumento de despesa na folha de pagamento correspondente ao valor total de R\$ 667.413,05 (seiscientos e sessenta e sete mil quatrocentos e treze reais e cinco centavos) para um período de 10 (dez) meses no exercício de 2024, já inclusos férias, décimo terceiro e encargos sociais.

Caso o processo em tramitação seja aprovado/contratados, acrescido dos demais estudos realizados / aprovado se considerando o valor da receita (PROJETADA / REALIZADA) para 2024, **o índice projetado poderá alcançar o percentual correspondente à 59,56%, ou seja, 8,26% ACIMA do limite prudencial (51,3%), e 5,56% ACIMA do limite máximo (54%), para exercício de 2024, com representatividade de 0,19% sobre o totalizador da despesa.**

Considerando o Art. 16. da LRF afirma que para criação, expansão ou aperfeiçoamento de ação governamental que acarrete aumento da despesa será necessário a estimativa do impacto orçamentário-financeiro no exercício em que deva entrar em vigor e nos dois subsequentes, em atenção a tal solicitação, informamos que:

O índice projetado poderá alcançar o percentual correspondente à 62,63%, ou seja, 11,33% ACIMA do limite prudencial (51,3%), e 8,63% ACIMA





do limite máximo (54%), para exercício de 2025, com a representatividade de 0,23% sobre o totalizador da despesa.

O índice projetado poderá alcançar o percentual correspondente à 62,76%, ou seja, 11,46% ACIMA do limite prudencial (51,3%), e 8,76% ACIMA do limite máximo (54%), para exercício de 2026, com a representatividade de 0,23% sobre o totalizador da despesa.

Ressaltamos a utilização da metodologia de NÃO dedução do Terço Constitucional de Férias conforme Parecer Prévio referente ao Processo 00641/20-TCE-RO.

Destacamos que caso o processo em questão tenha as vagas contempladas em totalidade, **SERÁ NECESSÁRIO AJUSTE ORÇAMENTÁRIO** nas ações de despesa de pessoal pertencente a Secretaria Municipal De Assistência Social e Trabalho – SEMAST.

Deve-se atentar ao fato de que o aumento não foi previsto em PPA, LDO e LOA, ou seja, o orçamento aprovado NÃO PREVÊ a referida despesa, sendo assim, caso o projeto seja aprovado e inserido na despesa com pessoal, deverá ser realizado ajustes orçamentários para suprir a nova demanda visando garantir o equilíbrio econômico-financeiro.

Diante disso, alertamos que os dados apresentados se referem somente aos objetos observados na documentação constante nos autos. É necessário esclarecer que quaisquer alterações nas despesas custeadas pela SEMAST, as metas inicialmente previstas poderão ser prejudicadas.

Diante disso, alertamos que os dados apresentados se referem somente aos objetos observados na documentação constante nos autos.

Outro ponto em destaque é que a projeção de folha poderá sofrer alterações em decorrências de despesas variáveis como por exemplo custeio de hora extras e a execução da Medida Provisória 1.202/2023.

Considerando que conforme a Lei de Responsabilidade Fiscal, Lei Complementar nº 101/2000, considera “não autorizadas, irregulares e lesivas ao patrimônio público a geração de despesa sem que esteja acompanhada da declaração do ordenador da despesa de sua adequação orçamentária e financeira com a lei orçamentária anual e compatibilidade com o plano plurianual e com a lei de diretrizes orçamentárias” (art. 15 e art. 16, inc. II.), **a administração deve estar atenta quanto às**





concessões realizadas, tendo em vista que caso o valor de receita projetada se mantenha o orçamento disponível não será suficiente para custeio de tal despesa.

ENFATIZAMOS que segundo o artigo 18 da Lei de Responsabilidade: § 2º A despesa total com pessoal será apurada somando-se a realizada no mês em referência com as das 11 (onze) imediatamente anteriores, adotando-se o regime de competência, independentemente de empenho, SENDO ESSE O CÁLCULO CORRESPONDENTE A LRF PARA APURAÇÃO DA DESPESA TOTAL COM PESSOAL QUADRIMESTRALMENTE. O demonstrativo do Impacto Orçamentário (em anexo), busca exclusivamente, realizar uma análise de forma projetada (mês em referência e meses subsequentes do exercício) de uma possível realidade ao final do exercício vigente, caso despesas e receitas mantenham-se conforme demonstrado.

Destacamos que a porcentagem apresentada referente ao índice de despesa de pessoal é projetada, pois, considera o momento atual do município. O aumento ou diminuição da receita corrente projetada para 2025 e 2026 incidirá de modo inversamente proporcional no índice de despesa com pessoal, ou seja, caso o arrecadado seja maior que o projetado, o índice com despesas de pessoal será reduzido, e caso a receita não arrecade conforme o estimado, o índice com despesa de pessoal será maior do que o projetado. Assim como a geração de novas despesas com pessoal, como concessão de horas extras e outras remunerações que incidem sobre o salário base também representará aumento na despesa com pessoal, ocasionando o aumento do índice projetado. Devendo assim, atentar-se sempre ao valor da receita arrecadada, assim como acréscimos da despesa de pessoal, de forma mensal.

Sem mais para o momento, nos colocamo-nos à disposição para maiores esclarecimentos.

Atenciosamente,

[Assinado Eletronicamente]
DavysSleman de Negreiros
Secretário Municipal de Planejamento
Decreto nº 9.367/PMC/2023

[Assinado Eletronicamente]
Zelayny Felbek de Almeida
Coordenadoria de Gestão Orçamentária
Portaria nº. 031/PMC/2022



00050



ESTADO DE RONDÔNIA/BRASIL
 PREFEITURA MUNICIPAL DE CACOAL
 CNPJ: 04.092.714/0001-28
 SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO
 COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA
 E-MAIL: semplanorcamento@gmail.com



| DE: SEMPLAN PARA: PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO - PGM | 19/2024 - DEMONSTRATIVO DO IMPACTO ORÇAMENTÁRIO PROC. ELETRÔNICO N° 21.254/PMC/2024 - GRATIFICAÇÃO DE INCENTIVO ESPECIAL ÀS ATIVIDADES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL | | |
|---|---|-------------------------|-------------------------|
| RECEITA CORRENTE | 2024 | 2025 | 2026 |
| RCL - Receita Arrecadada 2024 - JANEIRO | 24.376.297,47 | | |
| RCL - Previsão de Arrecadação FEV/DEZ 2024/2025/2026 | 314.147.566,62 | 350.372.199,33 | 362.635.226,31 |
| PROVAVEL EXCESSO DE ARRECADAÇÃO / A ARRECADAR | 0,00 | | |
| DEDUTÓRIA (-) | R\$ 3.015.000,00 | R\$ 3.015.000,00 | R\$ 3.015.000,00 |
| DÉFICIT DE ARRECADAÇÃO*** | | | |
| Venc. Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e de Combate às Endemias (CF, ART 198, § 11) - Parecer Prévio nº 177/2003-TCE/RO | | | |
| Transf. Obrigatorias da União relativas às Emendas de Bancada (CF, ART 166, § 16) | | | |
| Transf. Obrigatorias da União relativas às Emendas Individuais (CF, ART 166-A, § 1) | | | |
| Total Receita Corrente | 335.508.864,09 | 347.357.199,33 | 359.620.226,31 |
| TOTAL BASE DA RECEITA CORRENTE | 335.508.864,09 | 347.357.199,33 | 359.620.226,31 |
| LIMITES ESTABELECIDOS PELA L.R.F | | | |
| Limite Máximo | 181.174.786,61 | 187.572.887,64 | 194.194.922,21 |
| Limite Prudencial | 172.116.047,28 | 178.194.243,26 | 184.485.176,10 |
| DESPESAS COM PESSOAL E ENCARGOS | 180.589.687,53 | 186.910.326,59 | 193.452.188,02 |
| DP - DESPESA PESSOAL - TOTAL | | | |
| DP - Despesas Realizada de Pessoal - JANERO/FEVEREIRO/2024 | 26.622.545,27 | | |
| DP - Despesa Projetada de Pessoal - MARÇO A DEZ 2024/2025/2026 | 153.967.142,26 | 186.910.326,59 | 193.452.188,02 |
| TOTAL DE ACRESCIMO COM DESPESA DE PESSOAL - PROJETADA | 17.864.068,62 | 29.586.260,94 | 30.547.814,42 |
| 19/2023 - PROC. 7943/2022 - REESTRUTURACAO GERAL DOS VENCIMENTOS BASES | 3.890.718,14 | 4.668.861,77 | 4.820.599,78 |
| 20/2023 - PROC. 18.372/2023 - TESTE SELETIVO SEMUSA | 361.792,35 | 434.150,83 | 448.260,73 |
| 01/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 18.372/2023 - TESTE SELETIVO - SEMUSA - ADITIVO DE VAGAS | 1.889.364,61 | 2.267.237,54 | 2.340.922,76 |
| 02/2024 - PROC. FÍSICO N° 1814002/2022 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS | 307.481,82 | 368.978,19 | 380.969,98 |
| 03/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 10320/2023 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS - EDITAL N° 001/PMC/2023 | 517.456,64 | 620.947,97 | 641.128,78 |
| 05/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 18.372/2023 - TESTE SELETIVO SIMPLIFICADO N°. 003/PMC/2023 - ADITIVO DE VAGAS | 233.516,11 | 280.219,33 | 289.326,46 |
| 10/2024 - PROC. FÍSICO N° 1814002/2022 - TESTE SELETIVO SEMED - ADITIVO DE VAGAS | 574.101,62 | 688.921,95 | 711.311,91 |
| 12/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 11.741/PMC/2023 - TESTE SELETIVO SIMPLIFICADO N° 002/PMC/2023, DAS SECRETARIAS MUNICIPAIS DE OBRAS E SERVIÇOS PÚBLICOS - SEMOSP E AGRICULTURA - SEMAGRI | 1.744.094,67 | 2.092.913,61 | 2.160.933,30 |
| 13/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 22.377/PMC/2024 - SEMUSA - AMPLIAÇÃO DE VAGAS DE N.º DE VAGAS PARA TEC. DE ENF. E ENFERMEIROS. | 2.287.951,86 | 2.745.542,23 | 2.834.772,35 |
| 16/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 22.587/PMC/2024 - SEMED - CRIAÇÃO DE VAGAS - SECRETÁRIO ESCOLAR | 1.299.502,24 | 1.559.402,69 | 1.610.083,27 |
| 17/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 12.095/PMC/2023 - CONCURSO PÚBLICO GERAL | 0,00 | 8.149.378,59 | 8.414.233,39 |
| 18/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 23.178/PMC/2024 - AMPLIAÇÃO DE VAGAS - SEMED | 4.090.675,50 | 4.908.810,60 | 5.068.346,94 |
| 19/2024 -PROC. ELETRÔNICO N° 21.254/PMC/2024 - GRATIFICAÇÃO DE INCENTIVO ESPECIAL ÀS ATIVIDADES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL | 667.413,05 | 800.895,66 | 826.924,77 |
| TOTAL PROJETADA - DESPESA DE PESSOAL | 198.453.756,15 | 216.496.587,53 | 224.000.002,44 |
| TOTAL OUTRAS DESPESAS - PAGO + PROJETADO | 8.121.155,33 | 7.359.260,79 | 7.616.834,92 |
| Outras Despesas de Pessoal decorrentes de Contratos de Terceirização ou de Contratação de Forma Indireta (Art. 18 - LRF) - PAGO 2024 | 1.010.758,43 | | |
| Outras Despesas de Pessoal decorrentes de Contratos de Terceirização ou de Contratação de Forma Indireta (Art. 18 - LRF) - PROJETADO 2024 | 7.110.396,90 | 7.359.260,79 | 7.616.834,92 |
| DEDUTORIA (-) | 6.731.100,00 | 6.318.200,00 | 5.905.300,00 |
| Venc. Agentes Comunitários de Saúde (ACS) e de Combate às Endemias - Emenda Constitucional 120/2022 | 3.015.000,00 | 3.015.000,00 | 3.015.000,00 |
| Piso da Enfermagem - Emenda Constitucional 127/2022 (PAGO - serão deduzidas em 90% (noventa por cento) do seu valor - 2024, 80% - 2025, 70% - 2026) | 3.716.100,00 | 3.303.200,00 | 2.890.300,00 |
| TOTAL BASE DE DESPESA | 199.843.811,48 | 217.537.648,32 | 225.711.537,36 |
| Percentual da Despesa de Pessoal em Relação a Receita Corrente Líquida | 59,56% | 62,63% | 62,76% |

Prefeitura de Cacoal

Este documento foi assinado digitalmente por Zelayny Felbek de Almeida (CPF ####.###.722-##), DAVYS SLEMAN DE NEGREIROS (CPF ####.###.208-##), em 12/03/2024 - 12:37, e pode ser validado pelo QR Code ao lado e ou pelo link: <https://signpmcacoal.lxsistemas.com.br/documento/documentoAssinado/175878>. Folha 1 de 10



| Outras Despesas de Pessoal decorrentes de Contratos de Terceirização ou de Contratação de Forma Indireta (Art. 18 - LRF) | | | | |
|--|--------------------------------|-------|--------------------------------------|------------------------------|
| VALOR PAGO EM 2024 - JAN/FEV | VALOR PAGO - MÉDIA DE 12 MESES | MESES | VALOR PROJETADO PARA 2024 - 10 MESES | Total (12 meses) 2024 |
| R\$ 1.010.758,43 | R\$ 711.039,69 | 10 | R\$ 7.110.396,90 | R\$ 8.121.155,33 |
| TOTAL (PROJETADO + REALIZADO) | | | | |
| IMPACTOS EM TRAMITAÇÃO OU FASE DE CONTRATAÇÃO | | | | |
| 19/2023 - PROC. 7943-2022 - REESTRUTURAÇÃO GERAL DOS VENCIMENTOS BASES | | | VALOR 2024 (10 MESES) | VALOR 2025 (12 MESES) |
| | | | R\$ 3.890.718,14 | 4.668.861,77 |
| 20/2023 - PROC. 18.372/2023 - TESTE SELETIVO SEMUSA | | | VALOR 2024 (10 MESES) | VALOR 2025 (12 MESES) |
| | | | R\$ 361.792,35 | 434.150,83 |
| 01/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 18.372/2023 - TESTE SELETIVO - SEMUSA - ADITIVO DE VAGAS | | | VALOR 2024 (10 MESES) | VALOR 2025 (12 MESES) |
| | | | R\$ 1.889.364,61 | 2.267.237,54 |
| 02/2024 - PROC. FÍSICO N° 1814002/2022 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS | | | VALOR 2024 (10 MESES) | VALOR 2025 (12 MESES) |
| | | | R\$ 307.481,82 | 368.978,19 |
| 03/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 10320/2023 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS - EDITAL N° 001/PMC/2023 | | | VALOR 2024 (10 MESES) | VALOR 2025 (12 MESES) |
| | | | R\$ 517.456,64 | 620.947,97 |
| 05/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 18.372/2023 - TESTE SELETIVO SIMPLIFICADO N°. 003/PMC/2023 - ADITIVO DE VAGAS | | | VALOR 2024 (10 MESES) | VALOR 2025 (12 MESES) |
| | | | R\$ 233.516,11 | 280.219,33 |
| 10/2024 - PROC. FÍSICO N° 1814002/2022 - TESTE SELETIVO SEMED - ADITIVO DE VAGAS | | | VALOR 2024 (10 MESES) | VALOR 2025 (12 MESES) |
| | | | R\$ 574.101,62 | 688.921,95 |
| 12/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 11.741/PMC/2023 - TESTE SELETIVO SIMPLIFICADO N° 002/PMC/2023, DAS SECRETARIAS MUNICIPAIS DE OBRAS E SERVIÇOS PÚBLICOS - SEMOSP E AGRICULTURA - SEMAGRI | | | VALOR 2024 (10 MESES) | VALOR 2025 (12 MESES) |
| | | | R\$ 1.744.094,67 | 2.092.913,61 |
| 13/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 22.377/PMC/2024 - SEMUSA - AMPLIAÇÃO DE VAGAS DE N.º DE VAGAS PARA TEC. DE ENF. E ENFERMEIROS. | | | VALOR 2024 (10 MESES) | VALOR 2025 (12 MESES) |
| | | | R\$ 2.287.951,86 | 2.745.542,23 |
| 16/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 22.587/PMC/2024 - SEMED - CRIAÇÃO DE VAGAS - SECRETÁRIO ESCOLAR | | | VALOR 2024 (10 MESES) | VALOR 2025 (12 MESES) |
| | | | R\$ 1.299.502,24 | 1.559.402,69 |
| 17/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 12.095/PMC/2023 - CONCURSO PÚBLICO GERAL | | | VALOR 2024 (10 MESES) | VALOR 2025 (12 MESES) |
| | | | R\$ 8.149.378,59 | 8.414.233,39 |
| 18/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 23.178/PMC/2024 - AMPLIAÇÃO DE VAGAS - SEMED | | | VALOR 2024 (10 MESES) | VALOR 2025 (12 MESES) |
| | | | R\$ 4.090.675,50 | 4.908.810,60 |
| 19/2024 -PROC. ELETRÔNICO N° 21.254/PMC/2024 - GRATIFICAÇÃO DE INCENTIVO ESPECIAL ÀS ATIVIDADES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL | | | VALOR 2024 (10 MESES) | VALOR 2025 (12 MESES) |
| | | | R\$ 667.413,05 | 800.895,66 |
| | | | | 826.924,77 |



00052

| IMPACTOS CALCULADOS | | | | | | | | | | | | | |
|---|----|-------------------|-------------------------|----------|------------|----------------|-------|------------------|----------------|------------------|---------------------------|-----------------------|--|
| 19/2022 - PROC - 7943/2022 - REESTRUTURAÇÃO GERAL DOS VENCIMENTOS BASES | | | | | | | | | | | | | |
| CARGOS | QT | DIF. SALÁRIO BASE | GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSALUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13° SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (23,1652%) | VALOR 2024 (10 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%) |
| DIF. FOLHA APÓS REAJUSTE DOS SERVIDORES | 1 | R\$ 285.647,98 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 285.647,98 | 10 | R\$ 2.856.479,80 | R\$ 238.039,98 | R\$ 79.346,66 | R\$ 716.851,70 | R\$ 3.890.718,14 | R\$ 4.668.861,77 |
| TOTAL GERAL DA REESTRUTURAÇÃO GERAL DOS VENCIMENTOS BASES | | | | | | | | | | | R\$ 3.890.718,14 | R\$ 4.668.861,77 | |
| 20/2023 - PROC - 18.372/2023 - TESTE SELETIVO - SEMUSA | | | | | | | | | | | | | |
| CARGOS | QT | SALÁRIO BASE | GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSALUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13° SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (23,1652%) | VALOR 2024 (10 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%) |
| FONOaudiólogo | 1 | R\$ 1.540,00 | R\$ 2.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 308,00 | R\$ 3.848,00 | 10 | R\$ 38.480,00 | R\$ 3.206,67 | R\$ 1.068,89 | R\$ 9.656,80 | R\$ 52.412,36 | R\$ 62.894,83 |
| CIRURGIÃO DENTISTA CLÍNICO GERAL | 1 | R\$ 1.540,00 | R\$ 2.500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 308,00 | R\$ 4.348,00 | 10 | R\$ 43.480,00 | R\$ 3.623,33 | R\$ 1.207,78 | R\$ 10.911,58 | R\$ 59.222,69 | R\$ 71.067,23 |
| MÉDICO ULTRASSONOGRAFISTA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 3.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 308,00 | R\$ 9.183,00 | 10 | R\$ 91.830,00 | R\$ 7.652,50 | R\$ 2.550,83 | R\$ 23.045,32 | R\$ 125.078,65 | R\$ 150.094,38 |
| MÉDICO GINECOLOGISTA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 3.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 308,00 | R\$ 9.183,00 | 10 | R\$ 91.830,00 | R\$ 7.652,50 | R\$ 2.550,83 | R\$ 23.045,32 | R\$ 125.078,65 | R\$ 150.094,38 |
| TOTAL GERAL | | | | | | | | | | | R\$ 361.792,35 | R\$ 434.150,83 | |
| 01/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 18.372/2023 - TESTE SELETIVO - SEMUSA - ADITIVO DE VAGAS | | | | | | | | | | | | | |
| CARGOS | QT | SALÁRIO BASE | GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSALUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13° SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (23,1652%) | VALOR 2024 (10 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%) |
| MOTORISTA DE VIATURAS PESADAS | 2 | R\$ 1.412,00 | R\$ 600,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 4.899,20 | 10 | R\$ 48.992,00 | R\$ 4.082,67 | R\$ 1.360,89 | R\$ 12.294,85 | R\$ 66.730,41 | R\$ 80.076,49 |
| TECNICO EM RADIOLOGIA | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 1.849,60 | 10 | R\$ 18.496,00 | R\$ 1.541,33 | R\$ 513,78 | R\$ 4.641,69 | R\$ 25.192,80 | R\$ 30.231,36 |
| TECNICO EM HIGIENE DENTAL | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 1.849,60 | 10 | R\$ 18.496,00 | R\$ 1.541,33 | R\$ 513,78 | R\$ 4.641,69 | R\$ 25.192,80 | R\$ 30.231,36 |
| CIRURGIÃO DENTISTA CLÍNICO GERAL | 3 | R\$ 1.694,00 | R\$ 500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 7.894,80 | 10 | R\$ 78.948,00 | R\$ 6.579,00 | R\$ 2.193,00 | R\$ 19.812,50 | R\$ 107.532,50 | R\$ 129.039,00 |
| MÉDICO CLINICO GERAL | 8 | R\$ 5.875,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 90.500,80 | 10 | R\$ 905.008,00 | R\$ 75.417,33 | R\$ 25.139,11 | R\$ 227.117,49 | R\$ 1.232.681,93 | R\$ 1.479.218,32 |
| MÉDICO OBSTETRA | 2 | R\$ 5.875,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 22.625,20 | 10 | R\$ 226.252,00 | R\$ 18.854,33 | R\$ 6.284,78 | R\$ 56.779,37 | R\$ 308.170,48 | R\$ 369.804,58 |
| MEDICO ULTRASSONOGRAFISTA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 3.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 9.093,80 | 10 | R\$ 90.938,00 | R\$ 7.578,17 | R\$ 2.526,06 | R\$ 22.821,47 | R\$ 123.863,69 | R\$ 148.636,43 |
| TOTAL GERAL | | | | | | | | | | | R\$ 1.889.364,61 | R\$ 2.267.237,54 | |
| 02/2024 - PROC. FÍSICO N° 1814002/2022 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS | | | | | | | | | | | | | |
| CARGOS | QT | SALÁRIO BASE | GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSALUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13° SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (23,1652%) | VALOR 2024 (10 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%) |
| AGENTE DE MANUTENÇÃO E REPAROS | 8 | R\$ 1.412,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 14.796,80 | 10 | R\$ 147.968,00 | R\$ 12.330,67 | R\$ 4.110,22 | R\$ 37.133,51 | R\$ 201.542,40 | R\$ 241.850,87 |
| BRAÇAL | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 300,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 2.149,60 | 10 | R\$ 21.496,00 | R\$ 1.791,33 | R\$ 597,11 | R\$ 3.594,56 | R\$ 29.279,00 | R\$ 35.134,80 |
| PROF. LETRAS COM HAB. LINGUA INGLESA | 1 | R\$ 4.744,13 | R\$ 884,11 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 5.628,24 | 10 | R\$ 56.282,40 | R\$ 4.690,20 | R\$ 1.563,40 | R\$ 14.124,42 | R\$ 76.660,42 | R\$ 91.992,51 |
| TOTAL GERAL | | | | | | | | | | | R\$ 307.481,82 | R\$ 368.978,19 | |
| 03/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 10320/2023 - TESTE SELETIVO - SEMED - ADITIVO DE VAGAS - EDITAL N° 001/PMC/2023 | | | | | | | | | | | | | |
| CARGOS | QT | SALÁRIO BASE | GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSALUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13° SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (23,1652%) | VALOR 2024 (10 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%) |
| PROF. PEDAGOGO 30H | 9 | R\$ 3.558,09 | R\$ 663,08 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 37.990,53 | 10 | R\$ 379.905,30 | R\$ 31.658,78 | R\$ 10.552,93 | R\$ 95.339,64 | R\$ 517.456,64 | R\$ 620.947,97 |
| TOTAL GERAL | | | | | | | | | | | R\$ 517.456,64 | R\$ 620.947,97 | |
| 05/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 18.372/2023 - TESTE SELETIVO SIMPLIFICADO N° 003/PMC/2023 - ADITIVO DE VAGAS | | | | | | | | | | | | | |
| CARGOS | QT | SALÁRIO BASE | ADICIONAL/ GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSALUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13° SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (23,1652%) | VALOR 2024 (10 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%) |
| TÉCNICO EM ENFERMAGEM | 2 | R\$ 1.412,00 | R\$ 525,12 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 4.749,44 | 10 | R\$ 47.494,40 | R\$ 3.957,87 | R\$ 1.319,29 | R\$ 11.919,02 | R\$ 64.690,58 | R\$ 77.628,69 |
| ENFERMEIRO | 3 | R\$ 1.694,00 | R\$ 2.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 12.394,80 | 10 | R\$ 123.948,00 | R\$ 10.329,00 | R\$ 3.443,00 | R\$ 31.105,54 | R\$ 168.825,54 | R\$ 202.590,64 |
| TOTAL GERAL | | | | | | | | | | | R\$ 233.516,11 | R\$ 280.219,33 | |



00053

| 10/2024 - PROC. FÍSICO N° 1814002/2022 - TESTE SELETIVO SEMED - ADITIVO DE VAGAS | | | | | | | | | | | | | |
|---|----|--------------|-------------------------|----------|------------|---------------|-------|----------------|---------------|------------------|---------------------------|--|--|
| CARGOS | QT | SALÁRIO BASE | ADICIONAL/ GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSALUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13º SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (23,1652%) | VALOR 2024 (10 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%) |
| PROFESSOR DE LÍNGUA INGLESA - 40H | 2 | R\$ 4.744,13 | R\$ 884,11 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 11.256,48 | 10 | R\$ 112.564,80 | R\$ 9.380,40 | R\$ 3.126,80 | R\$ 28.248,85 | R\$ 153.320,85 | R\$ 183.985,02 |
| MERENDEIRO | 4 | R\$ 1.412,00 | R\$ 300,00 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 7.723,20 | 10 | R\$ 77.232,00 | R\$ 6.436,00 | R\$ 2.145,33 | R\$ 19.381,86 | R\$ 105.195,19 | R\$ 126.234,23 |
| BRAÇAL | 6 | R\$ 1.412,00 | R\$ 300,00 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 11.584,80 | 10 | R\$ 115.848,00 | R\$ 9.654,00 | R\$ 3.218,00 | R\$ 29.072,79 | R\$ 157.792,79 | R\$ 189.351,35 |
| ZELADOR | 6 | R\$ 1.412,00 | R\$ 300,00 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 11.584,80 | 10 | R\$ 115.848,00 | R\$ 9.654,00 | R\$ 3.218,00 | R\$ 29.072,79 | R\$ 157.792,79 | R\$ 189.351,35 |
| TOTAL GERAL | | | | | | | | | | | | R\$ 574.101,62 | R\$ 688.921,95 |
| 12/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 11.741/PMC/2023 - TESTE SELETIVO SIMPLIFICADO N° 002/PMC/2023, DAS SECRETARIAS MUNICIPAIS DE OBRAS E SERVIÇOS PÚBLICOS - SEMOSP E AGRICULTURA - SEMAGRI | | | | | | | | | | | | | |
| CARGOS | QT | SALÁRIO BASE | ADICIONAL/ GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSALUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13º SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (23,1652%) | VALOR 2024 (10 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%) |
| MOTORISTA DE VIATURAS PESADAS | 17 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.700,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 60.343,20 | 10 | R\$ 603.432,00 | R\$ 50.286,00 | R\$ 16.762,00 | R\$ 151.435,08 | R\$ 821.915,08 | R\$ 986.298,10 |
| BRAÇAL | 11 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.200,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 33.545,60 | 10 | R\$ 335.456,00 | R\$ 27.954,67 | R\$ 9.318,22 | R\$ 84.184,81 | R\$ 456.913,70 | R\$ 548.296,44 |
| OPERADOR ROLO COMPACTADOR | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.950,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 3.799,60 | 10 | R\$ 37.996,00 | R\$ 3.166,33 | R\$ 1.055,44 | R\$ 9.535,34 | R\$ 51.753,11 | R\$ 62.103,74 |
| OPERADOR DE MÁQUINAS | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.950,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 3.799,60 | 10 | R\$ 37.996,00 | R\$ 3.166,33 | R\$ 1.055,44 | R\$ 9.535,34 | R\$ 51.753,11 | R\$ 62.103,74 |
| PINTOR | 2 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.200,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 6.099,20 | 10 | R\$ 60.992,00 | R\$ 5.082,67 | R\$ 1.694,22 | R\$ 15.306,33 | R\$ 83.075,22 | R\$ 99.690,26 |
| ENGENHEIRO AGRÔNOMO | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 6.412,00 | 10 | R\$ 64.120,00 | R\$ 5.343,33 | R\$ 1.781,11 | R\$ 16.091,32 | R\$ 87.335,76 | R\$ 104.802,92 |
| PEDREIRO | 3 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.600,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 10.348,80 | 10 | R\$ 103.488,00 | R\$ 8.624,00 | R\$ 2.874,67 | R\$ 25.970,97 | R\$ 140.957,64 | R\$ 169.149,16 |
| MECÂNICO GERAL | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.850,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 3.699,60 | 10 | R\$ 36.996,00 | R\$ 3.083,00 | R\$ 1.027,67 | R\$ 9.284,38 | R\$ 50.391,05 | R\$ 60.469,26 |
| TOTAL GERAL | | | | | | | | | | | | R\$ 1.744.094,67 | R\$ 2.092.913,61 |
| 13/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 22.377/PMC/2024 - SEMUSA - AMPLIAÇÃO DE VAGAS DE N.º DE VAGAS PARA TEC. DE ENF. E ENFERMEIROS. | | | | | | | | | | | | | |
| CARGOS | QT | SALÁRIO BASE | ADICIONAL/ GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSALUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13º SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (23,1652%) | VALOR 2024 (10 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%) |
| TÉCNICO EM ENFERMAGEM | 40 | R\$ 1.412,00 | R\$ 525,81 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 95.016,40 | 10 | R\$ 950.164,00 | R\$ 79.180,33 | R\$ 26.393,44 | R\$ 238.449,67 | R\$ 1.294.187,45 | R\$ 1.553.024,94 |
| ENFERMEIROS | 20 | R\$ 1.694,00 | R\$ 1.516,40 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 72.960,00 | 10 | R\$ 729.600,00 | R\$ 60.800,00 | R\$ 20.266,67 | R\$ 183.097,74 | R\$ 993.764,41 | R\$ 1.192.517,29 |
| TOTAL GERAL | | | | | | | | | | | | R\$ 2.287.951,86 | R\$ 2.745.542,23 |
| 16/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 22.587/PMC/2024 - SEMED - CRIAÇÃO DE VAGAS - SECRETÁRIO ESCOLAR | | | | | | | | | | | | | |
| CARGOS | QT | SALÁRIO BASE | ADICIONAL/ GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSALUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13º SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (23,1652%) | VALOR 2024 (10 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%) |
| SECRETÁRIO ESCOLAR | 30 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.768,22 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 95.406,60 | 10 | R\$ 954.066,00 | R\$ 79.505,50 | R\$ 26.501,83 | R\$ 239.428,91 | R\$ 1.299.502,24 | R\$ 1.559.402,69 |
| TOTAL GERAL | | | | | | | | | | | | R\$ 1.299.502,24 | R\$ 1.559.402,69 |
| 17/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 12.095/PMC/2023 - CONCURSO PÚBLICO GERAL | | | | | | | | | | | | | |
| CARGOS | QT | SALÁRIO BASE | ADICIONAL/ GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSALUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13º SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (23,1652%) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%) | TOTAL 2026 (12 MESES) |
| AGENTE DE MANUTENÇÃO E REPAROS | 11 | R\$ 1.412,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 17.938,80 | 12 | R\$ 215.265,60 | R\$ 17.938,80 | R\$ 5.979,60 | R\$ 54.022,27 | R\$ 293.206,27 | R\$ 302.735,47 |
| ALMOXARIFE | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 1.630,80 | 12 | R\$ 19.569,60 | R\$ 1.630,80 | R\$ 543,60 | R\$ 4.911,12 | R\$ 26.655,12 | R\$ 27.521,41 |
| AUXILIAR DE TOPOGRAFIA | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 2.150,26 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 3.562,26 | 12 | R\$ 42.747,12 | R\$ 3.562,26 | R\$ 1.187,42 | R\$ 10.727,66 | R\$ 58.224,46 | R\$ 60.116,76 |
| AUXILIAR DE FARMÁCIA | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 1.412,00 | 12 | R\$ 16.944,00 | R\$ 1.412,00 | R\$ 470,67 | R\$ 4.252,20 | R\$ 23.078,87 | R\$ 23.828,93 |
| BORRACHEIRO | 3 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.600,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 10.348,80 | 12 | R\$ 124.185,60 | R\$ 10.348,80 | R\$ 3.449,60 | R\$ 31.165,16 | R\$ 169.149,16 | R\$ 174.646,51 |
| BRACAL | 20 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.200,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 60.992,00 | 12 | R\$ 731.904,00 | R\$ 60.992,00 | R\$ 20.330,67 | R\$ 183.675,94 | R\$ 996.902,61 | R\$ 1.029.301,95 |
| CARPinteiro | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.600,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 3.449,60 | 12 | R\$ 41.395,20 | R\$ 3.449,60 | R\$ 1.149,87 | R\$ 10.388,39 | R\$ 56.383,05 | R\$ 58.215,50 |
| COVEIRO | 4 | R\$ 1.412,00 | R\$ 500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 9.398,40 | 12 | R\$ 112.780,80 | R\$ 9.398,40 | R\$ 3.132,80 | R\$ 28.303,06 | R\$ 153.615,06 | R\$ 158.607,55 |
| COZINHEIRO | 5 | R\$ 1.412,00 | R\$ 300,00 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 9.654,00 | 12 | R\$ 115.848,00 | R\$ 9.654,00 | R\$ 3.218,00 | R\$ 29.072,79 | R\$ 157.792,79 | R\$ 162.921,05 |
| ELETRICISTA INDUSTRIAL | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.850,00 | R\$ 0,00 | R\$ 328,20 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| ELETRICISTA PARA AUTOS | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.850,00 | R\$ 0,00 | R\$ 328,20 | R\$ 3.590,20 | 12 | R\$ 43.082,40 | R\$ 3.590,20 | R\$ 1.196,73 | R\$ 10.811,80 | R\$ 58.681,13 | R\$ 60.588,27 |
| ELETRICISTA PREDIAL | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.850,00 | R\$ 0,00 | R\$ 328,20 | R\$ 3.590,20 | 12 | R\$ 43.082,40 | R\$ 3.590,20 | R\$ 1.196,73 | R\$ 10.811,80 | R\$ 58.681,13 | R\$ 60.588,27 |
| LAVADEIRA | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 1.849,60 | 12 | R\$ 22.195,20 | R\$ 1.849,60 | R\$ 616,53 | R\$ 5.570,03 | R\$ 30.231,36 | R\$ 31.213,88 |
| OFICIAL MARCENEIRO | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.200,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 3.049,60 | 12 | R\$ 36.595,20 | R\$ 3.049,60 | R\$ 1.016,53 | R\$ 9.183,80 | R\$ 49.845,13 | R\$ 51.465,10 |



00054

| | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------------------|----|--------------|--------------|----------|------------|----------------|----|------------------|----------------|---------------|----------------|------------------|------------------|----------|
| MECÂNICO DE VEÍCULOS LEVES | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.850,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| MECÂNICO DE VEÍCULOS PESADOS | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.850,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 3.699,60 | 12 | R\$ 44.395,20 | R\$ 3.699,60 | R\$ 1.233,20 | R\$ 11.141,26 | R\$ 60.469,26 | R\$ 62.434,51 | |
| MECÂNICO GERAL | 5 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.850,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 18.498,00 | 12 | R\$ 221.976,00 | R\$ 18.498,00 | R\$ 6.166,00 | R\$ 55.706,28 | R\$ 302.346,28 | R\$ 312.172,54 | |
| MERENDEIRO | 21 | R\$ 1.412,00 | R\$ 300,00 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 40.546,80 | 12 | R\$ 486.561,60 | R\$ 40.546,80 | R\$ 13.515,60 | R\$ 122.105,72 | R\$ 662.729,72 | R\$ 684.268,43 | |
| MESTRE DE OBRAS | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.200,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 3.049,60 | 12 | R\$ 36.595,20 | R\$ 3.049,60 | R\$ 1.016,53 | R\$ 9.183,80 | R\$ 49.845,13 | R\$ 51.465,10 | |
| MOTORISTA DE VIATURAS LEVES | 5 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.600,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 17.248,00 | 12 | R\$ 206.976,00 | R\$ 17.248,00 | R\$ 5.749,33 | R\$ 51.941,94 | R\$ 281.915,27 | R\$ 291.077,52 | |
| MOTORISTA DE VIATURAS PESADAS | 26 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.700,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 92.289,60 | 12 | R\$ 1.107.475,20 | R\$ 92.289,60 | R\$ 30.763,20 | R\$ 277.927,92 | R\$ 1.508.455,92 | R\$ 1.557.480,73 | |
| OPERADOR DE MÁQUINAS NIVELADORA | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.950,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| OPERADOR DE MÁQUINAS | 13 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.950,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 49.394,80 | 12 | R\$ 592.737,60 | R\$ 49.394,80 | R\$ 16.464,93 | R\$ 148.751,25 | R\$ 807.348,59 | R\$ 833.587,42 | |
| OPERADOR DE PÁ CARREGADEIRA | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.950,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| OPERADOR DE RETROESCAVADEIRA | 5 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.950,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 18.998,00 | 12 | R\$ 227.976,00 | R\$ 18.998,00 | R\$ 6.332,67 | R\$ 57.212,02 | R\$ 310.518,69 | R\$ 320.610,55 | |
| OPERADOR DE ROLO COMPACTADOR | 2 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.950,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 7.599,20 | 12 | R\$ 91.190,40 | R\$ 7.599,20 | R\$ 2.533,07 | R\$ 22.884,81 | R\$ 124.207,48 | R\$ 128.244,22 | |
| OPERADOR DE TRATOR AGRÍCOLA | 3 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.950,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 11.398,80 | 12 | R\$ 136.785,60 | R\$ 11.398,80 | R\$ 3.799,60 | R\$ 34.327,21 | R\$ 186.311,21 | R\$ 192.366,33 | |
| PEDREIRO | 5 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.600,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 17.248,00 | 12 | R\$ 206.976,00 | R\$ 17.248,00 | R\$ 5.749,33 | R\$ 51.941,94 | R\$ 281.915,27 | R\$ 291.077,52 | |
| PINTOR | 5 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.200,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 15.248,00 | 12 | R\$ 182.976,00 | R\$ 15.248,00 | R\$ 5.082,67 | R\$ 45.918,99 | R\$ 249.225,65 | R\$ 257.325,49 | |
| SERVENTE | 6 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.200,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 18.297,60 | 12 | R\$ 219.571,20 | R\$ 18.297,60 | R\$ 6.099,20 | R\$ 55.102,78 | R\$ 299.070,78 | R\$ 308.790,58 | |
| SOLDADOR | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.600,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 3.449,60 | 12 | R\$ 41.395,20 | R\$ 3.449,60 | R\$ 1.149,87 | R\$ 10.388,39 | R\$ 56.383,05 | R\$ 58.215,50 | |
| TORNEIRO MECÂNICO | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.600,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 3.449,60 | 12 | R\$ 41.395,20 | R\$ 3.449,60 | R\$ 1.149,87 | R\$ 10.388,39 | R\$ 56.383,05 | R\$ 58.215,50 | |
| VIGILANTE | 10 | R\$ 1.412,00 | R\$ 900,00 | R\$ 0,00 | R\$ 328,20 | R\$ 26.402,00 | 12 | R\$ 316.824,00 | R\$ 26.402,00 | R\$ 8.800,67 | R\$ 79.508,99 | R\$ 431.535,66 | R\$ 445.560,56 | |
| ZELADOR | 17 | R\$ 1.412,00 | R\$ 300,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 36.543,20 | 12 | R\$ 438.518,40 | R\$ 36.543,20 | R\$ 12.181,07 | R\$ 110.048,97 | R\$ 597.291,64 | R\$ 616.703,61 | |
| AGENTE DE COMBATE A ENDEMIAS | 1 | R\$ 2.824,00 | R\$ 570,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 3.831,60 | 12 | R\$ 45.979,20 | R\$ 3.831,60 | R\$ 1.277,20 | R\$ 11.538,77 | R\$ 62.626,77 | R\$ 64.662,14 | |
| AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE | 1 | R\$ 2.824,00 | R\$ 100,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 3.361,60 | 12 | R\$ 40.339,20 | R\$ 3.361,60 | R\$ 1.120,53 | R\$ 10.123,38 | R\$ 54.944,71 | R\$ 56.730,41 | |
| AGENTE ADMINISTRATIVO | 20 | R\$ 1.412,00 | R\$ 500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 38.240,00 | 12 | R\$ 458.880,00 | R\$ 38.240,00 | R\$ 12.746,67 | R\$ 115.158,84 | R\$ 625.025,51 | R\$ 645.338,84 | |
| AGENTE DE BIBLIOTECA | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 1.912,00 | 12 | R\$ 22.944,00 | R\$ 1.912,00 | R\$ 637,33 | R\$ 5.757,94 | R\$ 31.251,28 | R\$ 32.266,94 | |
| CUIDADOR | 5 | R\$ 1.412,00 | R\$ 300,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 8.560,00 | 12 | R\$ 102.720,00 | R\$ 8.560,00 | R\$ 2.853,33 | R\$ 25.778,23 | R\$ 139.911,57 | R\$ 144.458,69 | |
| INTÉPRETE DE LIBRAS | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 1.412,00 | 12 | R\$ 16.944,00 | R\$ 1.412,00 | R\$ 470,67 | R\$ 4.252,20 | R\$ 23.078,87 | R\$ 23.828,93 | |
| DESENHISTA | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 4.300,52 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| INSTRUTOR MUSICAL | 2 | R\$ 1.412,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 2.824,00 | 12 | R\$ 33.888,00 | R\$ 2.824,00 | R\$ 941,33 | R\$ 8.504,41 | R\$ 46.157,74 | R\$ 47.657,87 | |
| INSTRUMENTADOR CIRÚRGICO | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 1.849,60 | 12 | R\$ 22.195,20 | R\$ 1.849,60 | R\$ 616,53 | R\$ 5.570,03 | R\$ 30.231,36 | R\$ 31.213,88 | |
| OPERADOR DE SISTEMAS | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 3.440,41 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 4.852,41 | 12 | R\$ 58.228,92 | R\$ 4.852,41 | R\$ 1.617,47 | R\$ 14.612,92 | R\$ 79.311,72 | R\$ 81.889,35 | |
| AGENT. TRANSP. E TRÂNSITO | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 4.300,52 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| PROGRAMADOR | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 3.440,41 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 4.852,41 | 12 | R\$ 58.228,92 | R\$ 4.852,41 | R\$ 1.617,47 | R\$ 14.612,92 | R\$ 79.311,72 | R\$ 81.889,35 | |
| TÉCNICO EM AGROPECUÁRIA | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 4.508,32 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 6.139,12 | 12 | R\$ 73.669,44 | R\$ 6.139,12 | R\$ 2.046,37 | R\$ 18.487,81 | R\$ 100.342,75 | R\$ 103.603,89 | |
| TÉCNICO EM CONTABILIDADE | 2 | R\$ 1.412,00 | R\$ 3.440,41 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 9.704,82 | 12 | R\$ 116.457,84 | R\$ 9.704,82 | R\$ 3.234,94 | R\$ 29.225,83 | R\$ 158.623,43 | R\$ 163.778,69 | |
| TÉCNICO EM ENFERMAGEM | 94 | R\$ 1.412,00 | R\$ 445,56 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 215.745,04 | 12 | R\$ 2.588.940,48 | R\$ 215.745,04 | R\$ 71.915,01 | R\$ 649.711,01 | R\$ 3.526.311,54 | R\$ 3.640.916,67 | |
| TÉCNICO EM INFORMÁTICA | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 3.440,41 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TÉCNICO EM LABORATÓRIO | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 2.849,60 | 12 | R\$ 34.195,20 | R\$ 2.849,60 | R\$ 949,87 | R\$ 8.581,50 | R\$ 46.576,17 | R\$ 48.089,89 | |
| TÉCNICO EM RADIOLOGIA | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 2.849,60 | 12 | R\$ 34.195,20 | R\$ 2.849,60 | R\$ 949,87 | R\$ 8.581,50 | R\$ 46.576,17 | R\$ 48.089,89 | |
| TÉCNICO EM HIGIENE DENTAL | 3 | R\$ 1.412,00 | R\$ 200,00 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 5.492,40 | 12 | R\$ 65.908,80 | R\$ 5.492,40 | R\$ 1.830,80 | R\$ 16.540,23 | R\$ 89.772,23 | R\$ 92.689,83 | |
| TEC. EM SEG. DO TRABALHO | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 2.630,80 | 12 | R\$ 31.569,60 | R\$ 2.630,80 | R\$ 876,93 | R\$ 7.922,59 | R\$ 42.999,92 | R\$ 44.397,42 | |
| TÉCNICO EM TOPOGRAFIA | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 3.440,41 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| ANALISTA DE SISTEMA | 1 | R\$ 1.694,00 | R\$ 3.440,41 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 5.134,41 | 12 | R\$ 61.612,92 | R\$ 5.134,41 | R\$ 1.711,47 | R\$ 15.462,15 | R\$ 83.920,95 | R\$ 86.648,38 | |
| ARQUITETO E URBANISTA | 1 | R\$ 1.694,00 | R\$ 7.240,41 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 8.934,41 | 12 | R\$ 107.212,92 | R\$ 8.934,41 | R\$ 2.978,14 | R\$ 26.905,76 | R\$ 146.031,23 | R\$ 150.777,24 | |
| ASSISTENTE SOCIAL | 1 | R\$ 1.694,00 | R\$ 2.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 3.694,00 | 12 | R\$ 44.328,00 | R\$ 3.694,00 | R\$ 1.231,33 | R\$ 11.124,39 | R\$ 60.377,73 | R\$ 62.340,00 | |
| AUDITOR ADMINISTRATIVO | 1 | R\$ 1.694,00 | R\$ 6.500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 8.194,00 | 12 | R\$ 98.328,00 | R\$ 8.194,00 | R\$ 2.731,33 | R\$ 24.676,03 | R\$ 133.929,37 | R\$ 138.282,07 | |
| AUDITOR CLÍNICO | 1 | R\$ 1.694,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 2.131,60 | 12 | R\$ 25.579,20 | R\$ 2.131,60 | R\$ 710,53 | R\$ 6.419,26 | R\$ 34.840,60 | R\$ 35.972,91 | |
| BÓLOGO | 1 | R\$ 1.694,00 | R\$ 4.300,52 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 6.213,32 | 12 | R\$ 74.559,84 | R\$ 6.213,32 | R\$ 2.071,11 | R\$ 18.711,26 | R\$ 101.555,53 | R\$ 104.856,09 | |
| CONTADOR | 2 | R\$ 1.694,00 | R\$ 3.440,41 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 10.268,82 | 12 | R\$ 123.225,84 | R\$ 10.268,82 | R\$ 3.422,94 | R\$ 30.924,30 | R\$ 167.841,90 | R\$ 173.296,77 | |
| ENGENHEIRO AGRÔNOMO | 1 | R\$ 1.694,00 | R\$ 4.300,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 5.994,00 | 12 | R\$ 71.928,00 | R\$ 5.994,00 | R\$ 1.998,00 | R\$ 18.050,79 | R\$ 97.970,79 | R\$ 101.154,84 | |
| ENGENHEIRO CIVIL | 1 | R\$ 1.694,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 7.131,60 | 12 | R\$ 85.579,20 | R\$ 7.131,60 | R\$ 2.377,20 | R\$ 21.476,64 | R\$ 116.564,64 | R\$ 120.352,99 | |
| ENGENHEIRO ELÉTRICO | 1 | R\$ 1.694,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 7.131,60 | 12 | R\$ 85.579,20 | R\$ 7.131,60 | R\$ 2.377,20 | R\$ 21.476,64 | R\$ 116.564,64 | R\$ 120.352,99 | |
| ENGENHEIRO SANITARISTA E AMBIENTAL | 0 | R\$ 1.694,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |



00055

| | | | | | | | | | | | | | |
|--|-----|--------------|---------------|----------|------------|----------------|----|------------------|----------------|----------------|------------------|------------------|------------------|
| FISCAL DE MEIO AMBIENTE | 1 | R\$ 1.540,00 | R\$ 9.274,32 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 10.814,32 | 12 | R\$ 129.771,84 | R\$ 10.814,32 | R\$ 3.604,77 | R\$ 32.567,07 | R\$ 176.758,00 | R\$ 182.502,63 |
| FISCAL DE OBRAS E POSTURA | 1 | R\$ 1.540,00 | R\$ 9.274,32 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 10.814,32 | 12 | R\$ 129.771,84 | R\$ 10.814,32 | R\$ 3.604,77 | R\$ 32.567,07 | R\$ 176.758,00 | R\$ 182.502,63 |
| FISCAL DE VIG. SANITÁRIA | 1 | R\$ 1.540,00 | R\$ 9.274,32 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 10.814,32 | 12 | R\$ 129.771,84 | R\$ 10.814,32 | R\$ 3.604,77 | R\$ 32.567,07 | R\$ 176.758,00 | R\$ 182.502,63 |
| FISCAL TRIBUTÁRIO | 1 | R\$ 1.540,00 | R\$ 9.274,32 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 10.814,32 | 12 | R\$ 129.771,84 | R\$ 10.814,32 | R\$ 3.604,77 | R\$ 32.567,07 | R\$ 176.758,00 | R\$ 182.502,63 |
| PEDAGOGO 30H | 110 | R\$ 3.558,09 | R\$ 663,08 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 464.328,70 | 12 | R\$ 5.571.944,40 | R\$ 464.328,70 | R\$ 154.776,23 | R\$ 1.398.314,74 | R\$ 7.589.364,07 | R\$ 7.836.018,40 |
| PROF. LETRAS COM HAB. LINGUA INGLESA | 3 | R\$ 4.744,13 | R\$ 884,11 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 16.884,72 | 12 | R\$ 202.616,64 | R\$ 16.884,72 | R\$ 5.628,24 | R\$ 50.847,93 | R\$ 275.977,53 | R\$ 284.946,80 |
| PROF. DE EDUCAÇÃO FÍSICA | 3 | R\$ 4.744,13 | R\$ 884,11 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 16.884,72 | 12 | R\$ 202.616,64 | R\$ 16.884,72 | R\$ 5.628,24 | R\$ 50.847,93 | R\$ 275.977,53 | R\$ 284.946,80 |
| PROFESSOR DE CIÊNCIAS FÍSICAS/BIOLÓGICAS | 1 | R\$ 4.744,13 | R\$ 884,11 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 5.628,24 | 12 | R\$ 67.538,88 | R\$ 5.628,24 | R\$ 1.876,08 | R\$ 16.949,31 | R\$ 91.992,51 | R\$ 94.982,27 |
| PROFESSOR DE MATEMÁTICA | 1 | R\$ 4.744,13 | R\$ 884,11 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 5.628,24 | 12 | R\$ 67.538,88 | R\$ 5.628,24 | R\$ 1.876,08 | R\$ 16.949,31 | R\$ 91.992,51 | R\$ 94.982,27 |
| PROFESSOR DE HISTÓRIA | 1 | R\$ 4.744,13 | R\$ 884,11 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 5.628,24 | 12 | R\$ 67.538,88 | R\$ 5.628,24 | R\$ 1.876,08 | R\$ 16.949,31 | R\$ 91.992,51 | R\$ 94.982,27 |
| PROFESSOR DE GEOGRAFIA | 1 | R\$ 4.744,13 | R\$ 884,11 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 5.628,24 | 12 | R\$ 67.538,88 | R\$ 5.628,24 | R\$ 1.876,08 | R\$ 16.949,31 | R\$ 91.992,51 | R\$ 94.982,27 |
| ORIENTADOR EDUCACIONAL | 1 | R\$ 4.744,13 | R\$ 884,11 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 5.628,24 | 12 | R\$ 67.538,88 | R\$ 5.628,24 | R\$ 1.876,08 | R\$ 16.949,31 | R\$ 91.992,51 | R\$ 94.982,27 |
| PROCURADOR MUNICIPAL | 1 | R\$ 6.050,00 | R\$ 6.050,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 12.100,00 | 12 | R\$ 145.200,00 | R\$ 12.100,00 | R\$ 4.033,33 | R\$ 36.438,86 | R\$ 197.772,19 | R\$ 204.199,79 |
| PSICOPEDAGOGO | 1 | R\$ 4.744,13 | R\$ 884,11 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 5.628,24 | 12 | R\$ 67.538,88 | R\$ 5.628,24 | R\$ 1.876,08 | R\$ 16.949,31 | R\$ 91.992,51 | R\$ 94.982,27 |
| SUPERVISOR ESCOLAR | 1 | R\$ 4.744,13 | R\$ 2.024,36 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 6.768,49 | 12 | R\$ 81.221,88 | R\$ 6.768,49 | R\$ 2.256,16 | R\$ 20.383,15 | R\$ 110.629,68 | R\$ 114.225,14 |
| TERAPEUTA OCUPACIONAL | 2 | R\$ 1.694,00 | R\$ 4.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 11.388,00 | 12 | R\$ 136.656,00 | R\$ 11.388,00 | R\$ 3.796,00 | R\$ 34.294,69 | R\$ 186.134,69 | R\$ 192.184,07 |
| BIOMÉDICO | 1 | R\$ 1.694,00 | R\$ 500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 2.194,00 | 12 | R\$ 26.328,00 | R\$ 2.194,00 | R\$ 731,33 | R\$ 6.607,18 | R\$ 35.860,51 | R\$ 37.025,98 |
| BIOQUÍMICO | 1 | R\$ 1.694,00 | R\$ 500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 2.194,00 | 12 | R\$ 26.328,00 | R\$ 2.194,00 | R\$ 731,33 | R\$ 6.607,18 | R\$ 35.860,51 | R\$ 37.025,98 |
| CIRURGIÃO DENTISTA CLÍNICO GERAL | 4 | R\$ 1.694,00 | R\$ 1.500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 14.526,40 | 12 | R\$ 174.316,80 | R\$ 14.526,40 | R\$ 4.842,13 | R\$ 43.745,90 | R\$ 237.431,24 | R\$ 245.147,75 |
| CIRURGIÃO DENTISTA - ODONTOPODIATRA | 1 | R\$ 1.694,00 | R\$ 1.500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 3.631,60 | 12 | R\$ 43.579,20 | R\$ 3.631,60 | R\$ 1.210,53 | R\$ 10.936,48 | R\$ 59.357,81 | R\$ 61.286,94 |
| CIRURGIÃO DENTISTA - BUCOMAXILOFACIAL | 1 | R\$ 1.694,00 | R\$ 1.500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 3.631,60 | 12 | R\$ 43.579,20 | R\$ 3.631,60 | R\$ 1.210,53 | R\$ 10.936,48 | R\$ 59.357,81 | R\$ 61.286,94 |
| CIRURGIÃO DENTISTA - PERIODONTISTA | 1 | R\$ 1.694,00 | R\$ 1.500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 3.631,60 | 12 | R\$ 43.579,20 | R\$ 3.631,60 | R\$ 1.210,53 | R\$ 10.936,48 | R\$ 59.357,81 | R\$ 61.286,94 |
| ENFERMEIRO | 46 | R\$ 1.694,00 | R\$ 2.500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 213.053,60 | 12 | R\$ 2.556.643,20 | R\$ 213.053,60 | R\$ 71.017,87 | R\$ 641.605,80 | R\$ 3.482.320,47 | R\$ 3.595.495,89 |
| FARMACÊUTICO | 1 | R\$ 1.694,00 | R\$ 2.500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 4.631,60 | 12 | R\$ 55.579,20 | R\$ 4.631,60 | R\$ 1.543,87 | R\$ 13.947,95 | R\$ 75.702,62 | R\$ 78.162,95 |
| FISIOTERAPEUTA | 3 | R\$ 1.694,00 | R\$ 2.500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 13.894,80 | 12 | R\$ 166.737,60 | R\$ 13.894,80 | R\$ 4.631,60 | R\$ 41.843,86 | R\$ 227.107,86 | R\$ 234.488,86 |
| FONOaudiólogo | 2 | R\$ 1.694,00 | R\$ 2.500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 9.263,20 | 12 | R\$ 111.158,40 | R\$ 9.263,20 | R\$ 3.087,73 | R\$ 27.895,90 | R\$ 151.405,24 | R\$ 156.325,91 |
| MÉDICO ANESTESISTA | 2 | R\$ 5.875,00 | R\$ 12.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 36.625,20 | 12 | R\$ 439.502,40 | R\$ 36.625,20 | R\$ 12.208,40 | R\$ 110.295,91 | R\$ 598.631,91 | R\$ 618.087,45 |
| MÉDICO CARDIOLOGISTA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 11.312,60 | 12 | R\$ 135.751,20 | R\$ 11.312,60 | R\$ 3.770,87 | R\$ 34.067,62 | R\$ 184.902,29 | R\$ 190.911,61 |
| MÉDICO CLÍNIC GERAL - GENERALISTA | 38 | R\$ 5.875,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 429.878,80 | 12 | R\$ 5.158.545,60 | R\$ 429.878,80 | R\$ 143.292,93 | R\$ 1.294.569,69 | R\$ 7.026.287,02 | R\$ 7.254.641,35 |
| MÉDICO DERMATOLOGISTA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 3.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 9.312,60 | 12 | R\$ 111.751,20 | R\$ 9.312,60 | R\$ 3.104,20 | R\$ 28.044,67 | R\$ 152.212,67 | R\$ 157.159,58 |
| MÉDICO DO TRABALHO | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 6.093,80 | 12 | R\$ 73.125,60 | R\$ 6.093,80 | R\$ 2.031,27 | R\$ 18.351,33 | R\$ 99.602,00 | R\$ 102.839,06 |
| MÉDICO GINECOLOGISTA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 3.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 9.312,60 | 12 | R\$ 111.751,20 | R\$ 9.312,60 | R\$ 3.104,20 | R\$ 28.044,67 | R\$ 152.212,67 | R\$ 157.159,58 |
| MÉDICO INFECTOLOGISTA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 11.312,60 | 12 | R\$ 135.751,20 | R\$ 11.312,60 | R\$ 3.770,87 | R\$ 34.067,62 | R\$ 184.902,29 | R\$ 190.911,61 |
| MÉDICO NEUROLOGISTA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 11.312,60 | 12 | R\$ 135.751,20 | R\$ 11.312,60 | R\$ 3.770,87 | R\$ 34.067,62 | R\$ 184.902,29 | R\$ 190.911,61 |
| MÉDICO OBSTETRA | 10 | R\$ 5.875,00 | R\$ 15.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 213.126,00 | 12 | R\$ 2.557.512,00 | R\$ 213.126,00 | R\$ 71.042,00 | R\$ 641.823,83 | R\$ 3.483.503,83 | R\$ 3.596.717,71 |
| MÉDICO OFTALMOLOGISTA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 3.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 9.093,80 | 12 | R\$ 109.125,60 | R\$ 9.093,80 | R\$ 3.031,27 | R\$ 27.385,76 | R\$ 148.636,43 | R\$ 153.467,11 |
| MÉDICO ORTOPEDISTA | 2 | R\$ 5.875,00 | R\$ 3.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 18.625,20 | 12 | R\$ 223.502,40 | R\$ 18.625,20 | R\$ 6.208,40 | R\$ 56.089,34 | R\$ 304.425,34 | R\$ 314.319,17 |
| MÉDICO OTORRINOLARINGOLOGISTA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 3.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 9.312,60 | 12 | R\$ 111.751,20 | R\$ 9.312,60 | R\$ 3.104,20 | R\$ 28.044,67 | R\$ 152.212,67 | R\$ 157.159,58 |
| MÉDICO ULTRASSONOGRAFISTA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 11.312,60 | 12 | R\$ 135.751,20 | R\$ 11.312,60 | R\$ 3.770,87 | R\$ 34.067,62 | R\$ 184.902,29 | R\$ 190.911,61 |
| MÉDICO PEDIATRA | 10 | R\$ 5.875,00 | R\$ 15.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 213.126,00 | 12 | R\$ 2.557.512,00 | R\$ 213.126,00 | R\$ 71.042,00 | R\$ 641.823,83 | R\$ 3.483.503,83 | R\$ 3.596.717,71 |
| MÉDICO PSIQUIATRA | 2 | R\$ 5.875,00 | R\$ 3.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 18.625,20 | 12 | R\$ 223.502,40 | R\$ 18.625,20 | R\$ 6.208,40 | R\$ 56.089,34 | R\$ 304.425,34 | R\$ 314.319,17 |
| MÉDICO VETERINÁRIO | 5 | R\$ 1.694,00 | R\$ 4.200,00 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 30.564,00 | 12 | R\$ 366.768,00 | R\$ 30.564,00 | R\$ 10.188,00 | R\$ 92.042,75 | R\$ 499.562,75 | R\$ 515.798,54 |
| NUTRICIONISTA | 2 | R\$ 1.694,00 | R\$ 2.500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 8.388,00 | 12 | R\$ 100.656,00 | R\$ 8.388,00 | R\$ 2.796,00 | R\$ 25.260,26 | R\$ 137.100,26 | R\$ 141.556,02 |
| PSICÓLOGO | 5 | R\$ 1.694,00 | R\$ 2.500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 20.970,00 | 12 | R\$ 251.640,00 | R\$ 20.970,00 | R\$ 6.990,00 | R\$ 63.150,65 | R\$ 342.750,65 | R\$ 353.890,05 |
| ZOOTECNISTA | 1 | R\$ 1.694,00 | R\$ 1.200,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 2.894,00 | 12 | R\$ 34.728,00 | R\$ 2.894,00 | R\$ 964,67 | R\$ 8.715,21 | R\$ 47.301,88 | R\$ 48.839,19 |

TOTAL GERAL - CONTRATAÇÕES R\$ 46.631.632,66 R\$ 48.147.160,72



00056

| 17/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 12.095/PMC/2023 - CONCURSO PÚBLICO GERAL - CARGOS PARA DEDUÇÃO SERVIDORES TEMPORÁRIOS (TESTE SELETIVO) EM FOLHA DE PAGAMENTO | | | | | | | | | | | | | |
|---|----|--------------|----------------------------|----------|------------|---------------|-------|------------------|---------------|---------------------|---------------------------------|--|--|
| CARGOS | QT | SALÁRIO BASE | ADICIONAL/ GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSALUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13º SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (23,1652%) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%) | TOTAL 2026 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%) |
| AGENTE DE MANUTENÇÃO E REPAROS | 11 | R\$ 1.412,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 17.938,80 | 12 | R\$ 215.265,60 | R\$ 17.938,80 | R\$ 5.979,60 | R\$ 54.022,27 | R\$ 293.206,27 | R\$ 302.735,47 |
| ALMOXARIFE | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR DE TOPOGRAFIA | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 2.150,26 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR DE FARMÁCIA | 0 | R\$ 1.413,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| BORRACHEIRO | 3 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.600,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 10.348,80 | 12 | R\$ 124.185,60 | R\$ 10.348,80 | R\$ 3.449,60 | R\$ 31.165,16 | R\$ 169.149,16 | R\$ 174.646,51 |
| BRAÇAL | 20 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.200,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 60.992,00 | 12 | R\$ 731.904,00 | R\$ 60.992,00 | R\$ 20.330,67 | R\$ 183.675,94 | R\$ 996.902,61 | R\$ 1.029.301,95 |
| CARPINTEIRO | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.600,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| COVEIRO | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| COZINHEIRO | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 300,00 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| ELETRICISTA INDUSTRIAL | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.850,00 | R\$ 0,00 | R\$ 328,20 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| ELETRICISTA PARA AUTOS | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.850,00 | R\$ 0,00 | R\$ 328,20 | R\$ 3.590,20 | 12 | R\$ 43.082,40 | R\$ 3.590,20 | R\$ 1.196,73 | R\$ 10.811,80 | R\$ 58.681,13 | R\$ 60.588,27 |
| ELETRICISTA PREDIAL | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.850,00 | R\$ 0,00 | R\$ 328,20 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| LAVADEIRA | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| OFICIAL MARCENEIRO | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.200,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| MECÂNICO DE VEÍCULOS LEVES | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.850,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| MECÂNICO DE VEÍCULOS PESADOS | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.850,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| MECÂNICO GERAL | 5 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.850,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 18.498,00 | 12 | R\$ 221.976,00 | R\$ 18.498,00 | R\$ 6.166,00 | R\$ 55.706,28 | R\$ 302.346,28 | R\$ 312.172,54 |
| MERENDEIRO | 21 | R\$ 1.412,00 | R\$ 300,00 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 40.546,80 | 12 | R\$ 486.561,60 | R\$ 40.546,80 | R\$ 13.515,60 | R\$ 122.105,72 | R\$ 662.729,72 | R\$ 684.268,43 |
| MESTRE DE OBRAS | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.200,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| MOTORISTA DE VIATURAS LEVES | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.600,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| MOTORISTA DE VIATURAS PESADAS | 26 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.700,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 92.289,60 | 12 | R\$ 1.107.475,20 | R\$ 92.289,60 | R\$ 30.763,20 | R\$ 277.927,92 | R\$ 1.508.455,92 | R\$ 1.557.480,73 |
| OPERADOR DE MÁQUINAS NIVELADORA | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.950,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| OPERADOR DE MÁQUINAS | 13 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.950,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 49.394,80 | 12 | R\$ 592.737,60 | R\$ 49.394,80 | R\$ 16.464,93 | R\$ 148.751,25 | R\$ 807.348,59 | R\$ 833.587,42 |
| OPERADOR DE PÁ CARREGADEIRA | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.950,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| OPERADOR DE RETROESCAVADEIRA | 5 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.950,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 18.998,00 | 12 | R\$ 227.976,00 | R\$ 18.998,00 | R\$ 6.332,67 | R\$ 57.212,02 | R\$ 310.518,69 | R\$ 320.610,55 |
| OPERADOR DE ROLO COMPACTADOR | 2 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.950,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 7.599,20 | 12 | R\$ 91.190,40 | R\$ 7.599,20 | R\$ 2.533,07 | R\$ 22.884,81 | R\$ 124.207,48 | R\$ 128.244,22 |
| OPERADOR DE TRATOR AGRÍCOLA | 3 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.950,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 11.398,80 | 12 | R\$ 136.785,60 | R\$ 11.398,80 | R\$ 3.799,60 | R\$ 34.327,21 | R\$ 186.311,21 | R\$ 192.366,33 |
| PEDREIRO | 2 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.600,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 6.899,20 | 12 | R\$ 82.790,40 | R\$ 6.899,20 | R\$ 2.299,73 | R\$ 20.776,78 | R\$ 112.766,11 | R\$ 116.431,01 |
| PINTOR | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.200,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 3.049,60 | 12 | R\$ 36.595,20 | R\$ 3.049,60 | R\$ 1.016,53 | R\$ 9.183,80 | R\$ 49.845,13 | R\$ 51.465,10 |
| SERVENTE | 6 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.200,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 18.297,60 | 12 | R\$ 219.571,20 | R\$ 18.297,60 | R\$ 6.099,20 | R\$ 55.102,78 | R\$ 299.070,78 | R\$ 308.790,58 |
| SOLDADOR | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.600,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TORNEIRO MECÂNICO | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.600,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| VIGILANTE | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 900,00 | R\$ 0,00 | R\$ 328,20 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| ZELADOR | 17 | R\$ 1.412,00 | R\$ 300,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 36.543,20 | 12 | R\$ 438.518,40 | R\$ 36.543,20 | R\$ 12.181,07 | R\$ 110.048,97 | R\$ 597.291,64 | R\$ 616.703,61 |
| AGENTE DE COMBATE A ENDEMIAS | 0 | R\$ 2.824,00 | R\$ 570,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE | 0 | R\$ 2.824,00 | R\$ 100,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| AGENTE ADMINISTRATIVO | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| AGENTE DE BIBLIOTECA | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| CUIDADOR | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 300,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| INTÉRPRETE DE LIBRAS | 1 | R\$ 1.412,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 1.412,00 | 12 | R\$ 16.944,00 | R\$ 1.412,00 | R\$ 470,67 | R\$ 4.252,20 | R\$ 23.078,87 | R\$ 23.828,93 |
| DESENHISTA | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 4.300,52 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| INSTRUTOR MUSICAL | 2 | R\$ 1.412,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 2.824,00 | 12 | R\$ 33.888,00 | R\$ 2.824,00 | R\$ 941,33 | R\$ 8.504,41 | R\$ 46.157,74 | R\$ 47.657,87 |
| INSTRUMENTADOR CIRÚRGICO | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| OPERADOR DE SISTEMAS | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 3.440,41 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| AGENT. TRANSP. E TRÂNSITO | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 4.300,52 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| PROGRAMADOR | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 3.440,41 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |



00057

| | | | | | | | | | | | | | |
|--|-----|--------------|---------------|----------|------------|----------------|----|------------------|----------------|----------------|------------------|------------------|------------------|
| TÉCNICO EM AGROPECUÁRIA | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 4.508,32 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TÉCNICO EM CONTABILIDADE | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 3.440,41 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TÉCNICO EM ENFERMAGEM | 94 | R\$ 1.412,00 | R\$ 445,56 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 215.745,04 | 12 | R\$ 2.588.940,48 | R\$ 215.745,04 | R\$ 71.915,01 | R\$ 649.711,01 | R\$ 3.526.311,54 | R\$ 3.640.916,67 |
| TÉCNICO EM INFORMÁTICA | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 3.440,41 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TÉCNICO EM LABORATÓRIO | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TÉCNICO EM RADIOLÓGIA | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TÉCNICO EM HIGIENE DENTAL | 3 | R\$ 1.412,00 | R\$ 200,00 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 5.492,40 | 12 | R\$ 65.908,80 | R\$ 5.492,40 | R\$ 1.830,80 | R\$ 16.540,23 | R\$ 89.772,23 | R\$ 92.689,83 |
| TEC. EM SEG. DO TRABALHO | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TÉCNICO EM TOPOGRAFIA | 0 | R\$ 1.412,00 | R\$ 3.440,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| ANALISTA DE SISTEMA | 0 | R\$ 1.694,00 | R\$ 3.440,41 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| ARQUITETO E URBANISTA | 0 | R\$ 1.694,00 | R\$ 7.240,41 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| ASSISTENTE SOCIAL | 0 | R\$ 1.694,00 | R\$ 2.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| AUDITOR ADMINISTRATIVO | 0 | R\$ 1.694,00 | R\$ 6.500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| AUDITOR CLÍNICO | 0 | R\$ 1.694,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| BIÓLOGO | 0 | R\$ 1.694,00 | R\$ 4.300,52 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| CONTADOR | 0 | R\$ 1.694,00 | R\$ 3.440,41 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| ENGENHEIRO AGRÔNOMO | 0 | R\$ 1.694,00 | R\$ 4.300,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| ENGENHEIRO CIVIL | 0 | R\$ 1.694,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| ENGENHEIRO ELÉTRICO | 0 | R\$ 1.694,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| ENGENHEIRO SANITARISTA E AMBIENTAL | 0 | R\$ 1.694,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| FISCAL DE MEIO AMBIENTE | 0 | R\$ 1.540,00 | R\$ 9.274,32 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| FISCAL DE OBRAS E POSTURA | 0 | R\$ 1.540,00 | R\$ 9.274,32 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| FISCAL DE VIG. SANITÁRIA | 0 | R\$ 1.540,00 | R\$ 9.274,32 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| FISCAL TRIBUTÁRIO | 0 | R\$ 1.540,00 | R\$ 9.274,32 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| PEDAGOGO 30H | 110 | R\$ 3.558,09 | R\$ 663,08 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 464.328,70 | 12 | R\$ 5.571.944,40 | R\$ 464.328,70 | R\$ 154.776,23 | R\$ 1.398.314,74 | R\$ 7.589.364,07 | R\$ 7.836.018,40 |
| PROF. LETRAS COM HAB. LINGUA INGLESA | 3 | R\$ 4.744,13 | R\$ 884,11 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 16.884,72 | 12 | R\$ 202.616,64 | R\$ 16.884,72 | R\$ 5.628,24 | R\$ 50.847,93 | R\$ 275.977,53 | R\$ 284.946,80 |
| PROF. DE EDUCAÇÃO FÍSICA | 3 | R\$ 4.744,13 | R\$ 884,11 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 16.884,72 | 12 | R\$ 202.616,64 | R\$ 16.884,72 | R\$ 5.628,24 | R\$ 50.847,93 | R\$ 275.977,53 | R\$ 284.946,80 |
| PROFESSOR DE CIÊNCIAS FÍSICAS/BIOLÓGICAS | 0 | R\$ 4.744,13 | R\$ 884,11 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| PROFESSOR DE MATEMÁTICA | 1 | R\$ 4.744,13 | R\$ 884,11 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 5.628,24 | 12 | R\$ 67.538,88 | R\$ 5.628,24 | R\$ 1.876,08 | R\$ 16.949,31 | R\$ 91.992,51 | R\$ 94.982,27 |
| PROFESSOR DE HISTÓRIA | 1 | R\$ 4.744,13 | R\$ 884,11 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 5.628,24 | 12 | R\$ 67.538,88 | R\$ 5.628,24 | R\$ 1.876,08 | R\$ 16.949,31 | R\$ 91.992,51 | R\$ 94.982,27 |
| PROFESSOR DE GEOGRAFIA | 1 | R\$ 4.744,13 | R\$ 884,11 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 5.628,24 | 12 | R\$ 67.538,88 | R\$ 5.628,24 | R\$ 1.876,08 | R\$ 16.949,31 | R\$ 91.992,51 | R\$ 94.982,27 |
| ORIENTADOR EDUCACIONAL | 0 | R\$ 4.744,13 | R\$ 884,11 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| PROCURADOR MUNICIPAL | 0 | R\$ 6.050,00 | R\$ 6.050,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| PSICOPEDAGOGO | 1 | R\$ 4.744,13 | R\$ 884,11 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 5.628,24 | 12 | R\$ 67.538,88 | R\$ 5.628,24 | R\$ 1.876,08 | R\$ 16.949,31 | R\$ 91.992,51 | R\$ 94.982,27 |
| SUPERVISOR ESCOLAR | 0 | R\$ 4.744,13 | R\$ 2.024,36 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TERAPEUTA OCUPACIONAL | 0 | R\$ 1.694,00 | R\$ 4.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| BIOMÉDICO | 0 | R\$ 1.694,00 | R\$ 500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| BIOQUÍMICO | 0 | R\$ 1.694,00 | R\$ 500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| CIRURGIÃO DENTISTA CLÍNICO GERAL | 3 | R\$ 1.694,00 | R\$ 1.500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 10.894,80 | 12 | R\$ 130.737,60 | R\$ 10.894,80 | R\$ 3.631,60 | R\$ 32.809,43 | R\$ 178.073,43 | R\$ 183.860,82 |
| CIRURGIÃO DENTISTA - ODONTOPEDIATRA | 0 | R\$ 1.694,00 | R\$ 1.500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| CIRURGIÃO DENTISTA - BUCOMAXILOFACIAL | 0 | R\$ 1.694,00 | R\$ 1.500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| CIRURGIÃO DENTISTA - PERIODONTISTA | 0 | R\$ 1.694,00 | R\$ 1.500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| ENFERMEIRO | 46 | R\$ 1.694,00 | R\$ 2.500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 213.053,60 | 12 | R\$ 2.556.643,20 | R\$ 213.053,60 | R\$ 71.017,87 | R\$ 641.605,80 | R\$ 3.482.320,47 | R\$ 3.595.495,89 |
| FARMACÉUTICO | 0 | R\$ 1.694,00 | R\$ 2.500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| FIOSIOTERAPEUTA | 3 | R\$ 1.694,00 | R\$ 2.500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 13.894,80 | 12 | R\$ 166.737,60 | R\$ 13.894,80 | R\$ 4.631,60 | R\$ 41.843,86 | R\$ 227.107,86 | R\$ 234.488,86 |
| FONOaudiólogo | 1 | R\$ 1.694,00 | R\$ 2.500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 4.631,60 | 12 | R\$ 55.579,20 | R\$ 4.631,60 | R\$ 1.543,87 | R\$ 13.947,95 | R\$ 75.702,62 | R\$ 78.162,95 |
| MÉDICO ANESTESISTA | 2 | R\$ 5.875,00 | R\$ 12.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 36.625,20 | 12 | R\$ 439.502,40 | R\$ 36.625,20 | R\$ 12.208,40 | R\$ 110.295,91 | R\$ 598.631,91 | R\$ 618.087,45 |
| MÉDICO CARDIOLOGISTA | 0 | R\$ 5.875,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| MÉDICO CLÍNICO GERAL - GENERALISTA | 38 | R\$ 5.875,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 429.878,80 | 12 | R\$ 5.158.545,60 | R\$ 429.878,80 | R\$ 143.292,93 | R\$ 1.294.569,69 | R\$ 7.026.287,02 | R\$ 7.254.641,35 |



00058

| | | | | | | | | | | | | | |
|--|----|--------------|---------------|----------|------------|----------------|----|------------------|----------------|---------------|----------------|--------------------------|--------------------------|
| MÉDICO DERMATOLÓGISTA | 0 | R\$ 5.875,00 | R\$ 3.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| MÉDICO DO TRABALHO | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 6.093,80 | 12 | R\$ 73.125,60 | R\$ 6.093,80 | R\$ 2.031,27 | R\$ 18.351,33 | R\$ 99.602,00 | R\$ 102.839,06 |
| MÉDICO GINECOLOGISTA | 0 | R\$ 5.875,00 | R\$ 3.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| MÉDICO INFECTOLOGISTA | 0 | R\$ 5.875,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| MÉDICO NEUROLOGISTA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 11.312,60 | 12 | R\$ 135.751,20 | R\$ 11.312,60 | R\$ 3.770,87 | R\$ 34.067,62 | R\$ 184.902,29 | R\$ 190.911,61 |
| MÉDICO OBSTETRA | 10 | R\$ 5.875,00 | R\$ 15.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 213.126,00 | 12 | R\$ 2.557.512,00 | R\$ 213.126,00 | R\$ 71.042,00 | R\$ 641.823,83 | R\$ 3.483.503,83 | R\$ 3.596.717,71 |
| MÉDICO OFTALMOLOGISTA | 0 | R\$ 5.875,00 | R\$ 3.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| MÉDICO ORTOPEDISTA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 3.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 9.312,60 | 12 | R\$ 111.751,20 | R\$ 9.312,60 | R\$ 3.104,20 | R\$ 28.044,67 | R\$ 152.212,67 | R\$ 157.159,58 |
| MÉDICO OTORRINOLARINGOLOGISTA | 0 | R\$ 5.875,00 | R\$ 3.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| MÉDICO ULTRASSONOGRAFISTA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 5.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 11.312,60 | 12 | R\$ 135.751,20 | R\$ 11.312,60 | R\$ 3.770,87 | R\$ 34.067,62 | R\$ 184.902,29 | R\$ 190.911,61 |
| MÉDICO PEDIATRA | 10 | R\$ 5.875,00 | R\$ 15.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 213.126,00 | 12 | R\$ 2.557.512,00 | R\$ 213.126,00 | R\$ 71.042,00 | R\$ 641.823,83 | R\$ 3.483.503,83 | R\$ 3.596.717,71 |
| MÉDICO PSIQUIATRA | 1 | R\$ 5.875,00 | R\$ 3.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 437,60 | R\$ 9.312,60 | 12 | R\$ 111.751,20 | R\$ 9.312,60 | R\$ 3.104,20 | R\$ 28.044,67 | R\$ 152.212,67 | R\$ 157.159,58 |
| MÉDICO VETERINÁRIO | 0 | R\$ 1.694,00 | R\$ 4.200,00 | R\$ 0,00 | R\$ 218,80 | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| NUTRICIONISTA | 2 | R\$ 1.694,00 | R\$ 2.500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 8.388,00 | 12 | R\$ 100.656,00 | R\$ 8.388,00 | R\$ 2.796,00 | R\$ 25.260,26 | R\$ 137.100,26 | R\$ 141.556,02 |
| PSICÓLOGO | 5 | R\$ 1.694,00 | R\$ 2.500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 20.970,00 | 12 | R\$ 251.640,00 | R\$ 20.970,00 | R\$ 6.990,00 | R\$ 63.150,65 | R\$ 342.750,65 | R\$ 353.890,05 |
| ZOOTECNISTA | 0 | R\$ 1.694,00 | R\$ 1.200,00 | R\$ 0,00 | | R\$ 0,00 | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TOTAL GERAL - DEDUÇÃO | | | | | | | | | | | | R\$ 38.482.254,07 | R\$ 39.732.927,33 |
| TOTAL GERAL (DIFERENÇA ENTRE VALOR A SER CONTRATADO X VALOR A SER DEDUZIDO) | | | | | | | | | | | | R\$ 8.149.378,59 | R\$ 8.414.233,39 |

18/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 23.178/PMC/2024 - AMPLIAÇÃO DE VAGAS - SEMED

| CARGOS | QT | SALÁRIO BASE | ADICIONAL/ GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSALUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13º SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (23,1652%) | VALOR 2024 (10 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%) |
|-------------------------------|----|--------------|-------------------------|------------|----------|----------------|-------|------------------|----------------|------------------|---------------------------|-------------------------|--|
| PEDAGOGO 30H | 45 | R\$ 3.558,09 | R\$ 663,08 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 189.952,65 | 10 | R\$ 1.899.526,50 | R\$ 158.293,88 | R\$ 52.764,63 | R\$ 476.698,21 | R\$ 2.587.283,21 | R\$ 3.104.739,85 |
| PROFESSOR DE EDUCAÇÃO FÍSICA | 3 | R\$ 4.744,13 | R\$ 884,11 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 16.884,72 | 10 | R\$ 168.847,20 | R\$ 14.070,60 | R\$ 4.690,20 | R\$ 42.373,27 | R\$ 229.981,27 | R\$ 275.977,53 |
| PROFESSOR DE MATEMÁTICA | 1 | R\$ 4.744,13 | R\$ 884,11 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 5.628,24 | 10 | R\$ 56.282,40 | R\$ 4.690,20 | R\$ 1.563,40 | R\$ 14.124,42 | R\$ 76.660,42 | R\$ 91.992,51 |
| MOTORISTA DE VIATURAS PESADAS | 9 | R\$ 1.412,00 | R\$ 1.700,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 28.008,00 | 10 | R\$ 280.080,00 | R\$ 23.340,00 | R\$ 7.780,00 | R\$ 70.287,85 | R\$ 381.487,85 | R\$ 457.785,42 |
| MERENDEIRO | 12 | R\$ 1.412,00 | R\$ 300,00 | R\$ 218,80 | R\$ 0,00 | R\$ 23.169,60 | 10 | R\$ 231.696,00 | R\$ 19.308,00 | R\$ 6.436,00 | R\$ 58.145,58 | R\$ 315.585,58 | R\$ 378.702,69 |
| ZELADOR | 19 | R\$ 1.412,00 | R\$ 300,00 | R\$ 218,80 | R\$ 0,00 | R\$ 36.685,20 | 10 | R\$ 366.852,00 | R\$ 30.571,00 | R\$ 10.190,33 | R\$ 92.063,83 | R\$ 499.677,17 | R\$ 599.612,60 |
| TOTAL GERAL | | | | | | | | | | | | R\$ 4.090.675,50 | R\$ 4.908.810,60 |

19/2024 - PROC. ELETRÔNICO N° 21.254/PMC/2024 - GRATIFICAÇÃO DE INCENTIVO ESPECIAL ÀS ATIVIDADES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

| CARGOS | QT | SALÁRIO BASE | ADICIONAL/ GRATIFICAÇÃO | PRODUT. | INSALUB. | SUBTOTAL | MESES | SUBTOTAL | 13º SALÁRIO | 1/3 FÉRIAS PROP. | ENCARGO SOCIAL (23,1652%) | VALOR 2024 (10 MESES) | TOTAL 2025 (12 MESES) (ENC. SOCIAL 23,1652%) |
|-------------------------------------|----|--------------|-------------------------|----------|----------|---------------|-------|----------------|---------------|------------------|---------------------------|-----------------------|--|
| GRATIFICAÇÃO PARA NÍVEL SUPERIOR | 15 | R\$ 0,00 | R\$ 2.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 30.000,00 | 10 | R\$ 300.000,00 | R\$ 25.000,00 | R\$ 8.333,33 | R\$ 75.286,90 | R\$ 408.620,23 | R\$ 490.344,28 |
| GRATIFICAÇÃO PARA NÍVEL MÉDIO | 12 | R\$ 0,00 | R\$ 1.000,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 12.000,00 | 10 | R\$ 120.000,00 | R\$ 10.000,00 | R\$ 3.333,33 | R\$ 30.114,76 | R\$ 163.448,09 | R\$ 196.137,71 |
| GRATIFICAÇÃO PARA NÍVEL FUNDAMENTAL | 14 | R\$ 0,00 | R\$ 500,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 7.000,00 | 10 | R\$ 70.000,00 | R\$ 5.833,33 | R\$ 1.944,44 | R\$ 17.566,94 | R\$ 95.344,72 | R\$ 114.413,67 |
| TOTAL GERAL | | | | | | | | | | | | R\$ 667.413,05 | R\$ 800.895,66 |

Nota Explicativa 1: O presente levantamento considera a RECEITA ARRECADADA EM JANEIRO, ACRESCIDA DA RECEITA PROJETADA DE FEVEREIRO A DEZEMBRO/2024, em acordo com as projeções realizadas na LDO 2024 (LEI N° 5.301/PMC/2024) E Programação Finaceira de 2024 (Decreto nº. 9.641/PMC/2024). O impacto orçamentário demonstra uma perspectiva crescente da receita corrente líquida para os dois próximos exercícios. Para o exercício seguintes, utilizou-se como base de cálculo o valor aprovado em 2024 com acréscimo de 3,5% (conforme meta de inflação).

Nota Explicativa 2: O presente levantamento considera a despesa de PESSOAL REALIZADA EM JANEIRO E FEVEREIRO DE 2024 E A PROJETADA PARA MARÇO A DEZEMBRO DE 2024, além da despesa projetada para os exercícios de 2025 e 2026, considerando o ajuste de valor anual (3,5% conforme meta de inflação) em acordo com as projeções realizadas na LDO 2024 (LEI N° 5.301/PMC/2024).

Nota Explicativa 3: Todos os quantitativos de vagas, em cada estudo, são conferidos mês a mês para que não ocorra duplicação da despesa, por tal motivo o quantitativo de vagas poderá sofrer redução até contratação/execução de 100% do estudo.

Nota Explicativa 4: Salientamos que consta ainda em andamento estudo de impacto referente ao ano de 2022 e 2023, pois, em análise de despesa de pessoal, observou-se que a secretaria não deixou previsto a despesa, e as referidas contratações até o momento não foram inseridas em folha de pagamento, conforme mem. 134/DRH/SEMAD/2024.

EC 120/2022: Os recursos financeiros repassados pela União aos Estados, ao Distrito Federal e aos Municípios para pagamento do vencimento ou de qualquer outra vantagem dos agentes comunitários de saúde e dos agentes de combate às endemias não serão objeto de inclusão no cálculo para fins do limite de despesa com pessoal." (NR)



EC 127/2022: As despesas com pessoal resultantes do cumprimento do disposto nos § 12, 13, 14 e 15 do art. 198 da Constituição Federal serão contabilizadas, para fins dos limites de que trata o art. 169 da Constituição Federal, da seguinte forma: I - até o fim do exercício financeiro subsequente ao da publicação deste dispositivo, não serão contabilizadas para esses limites; II - no segundo exercício financeiro subsequente ao da publicação deste dispositivo, serão deduzidas em 90% (noventa por cento) do seu valor; III - entre o terceiro e o décimo segundo exercício financeiro subsequente ao da publicação deste dispositivo, a dedução de que trata o inciso II deste parágrafo será reduzida anualmente na proporção de 10% (dez por cento) de seu valor." (NR)

TRANSF OBRIGATÓRIA: O valor das transferências obrigatórias da União aos Estados, Distrito Federal e Municípios em virtude das emendas individuais ao projeto de lei orçamentária, conforme disciplina o parágrafo 1º do art. 166-A da CF e emendas de bancada ao projeto de lei orçamentária, conforme disciplina o parágrafo 16 do art. 166 da CF, não deverão compor a base de cálculo da receita corrente líquida, para fins de aplicação dos limites da despesa com pessoal e de endividamento dos entes recebedores das transferências.

Em atenção a solicitação em análise, referente ao **PPROC. ELETRÔNICO N° 21.254/PMC/2024 - GRATIFICAÇÃO DE INCENTIVO ESPECIAL ÀS ATIVIDADES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL**, caso aprovado o projeto e realizada a concessão de gratificação, ocasionará aumento de despesa na folha de pagamento correspondente ao valor total de **R\$ 667.413,05 (seiscientos e sessenta e sete mil quatrocentos e treze reais e cinco centavos)** para um período de 10 (dez) meses, no exercício de 2024, já inclusos férias, décimo terceiro e encargos sociais.

Caso o estudo em questão seja aprovado e os cargos ocupados/contratados em sua totalidade conforme tabela acima, considerando os demais estudos realizados e a projeção da receita para 2024, o índice projetado **poderá alcançar o percentual** correspondente à 59,56%, ou seja, 8,26% ACIMA do limite prudencial (51,3%), e 5,56% ACIMA do limite máximo (54%), para exercício de 2024. Ressaltamos a utilização da metodologia de NÃO dedução do Terço Constitucional de Férias conforme Parecer Prévio referente ao Processo 00641/20-TCE-RO. O índice projetado considera as contratações anteriormente solicitadas, conforme demonstradas memórias de cálculos acima. **Esclarecemos que somente a solicitação em questão (IMPACTO 19/2024), incidirá no montante com a representatividade de 0,19% em 2024 de aumento na projeção de despesa com pessoal.** Alertamos que o índice projetado para 2025 é de 62,63%, estando o mesmo ACIMA do limite MÁXIMO (54%) com a representatividade de 0,23% e projetado para 2026 é de 62,76%, estando o mesmo ACIMA do limite MÁXIMO (54%) com a representatividade de 0,23% em 2026.

ESCLARECEMOS QUE: Segundo o artigo 18 da Lei de Responsabilidade: § 2º A despesa total com pessoal será apurada somando-se a realizada no mês em referência com as dos 11 (onze) imediatamente anteriores, adotando-se o regime de competência, independentemente de esforço, SENDO ESSE O CÁLCULO CORRESPONDENTE A LRF PARA APURAÇÃO DA DESPESA TOTAL COM PESSOAL QUADRIMESTRALMENTE. O cálculo acima apresentado, busca exclusivamente, realizar uma análise de forma projetada (mês em referência acrescido de dois meses subsequentes) de uma possível realidade ao final do exercício vigente, caso despesas e receitas mantenham-se conforme demonstrado, NÃO SENDO ESTE O ÍNDICE OFICIAL DE APURAÇÃO DO TCE-RO, HAJA VISTA O MESMO SER PROJETADO, E PARA APURAÇÃO OFICIAL SER CONSIDERADO O MONTANTE EXECUTADO.

ENFATIZAMOS que esse VALOR É O PROJETADO, considera o momento atual do município. O aumento ou diminuição da receita corrente projetada de 2024 à 2026 incidirá de modo inversamente proporcional no índice de despesa com pessoal, ou seja, caso o arrecadado seja maior que o projetado, o índice com despesas de pessoal será reduzido, e caso a receita não arrecade conforme o estimado, o índice com despesa de pessoal será maior do que o projetado. Assim como a geração de novas despesas com pessoal, como concessão de horas extras e outras remunerações que incidem sobre o salário base também representará aumento na despesa com pessoal, ocasionando o aumento do índice projetado. Devendo assim, atentar-se sempre ao valor da receita arrecadada, assim como acréscimos da despesa de pessoal, de forma mensal.

Ressalva-se que o limite prudencial estando COMPROMETIDO, o município deverá se atentar ao Art. 22, da Lei Complementar 101/2000, no qual: Parágrafo único: Se a despesa total com pessoal exceder a 95% (noventa e cinco por cento) do limite, são vedados ao Poder ou órgão referido no art. 20 que houver incorrido no excesso: I - concessão de vantagem, aumento, reajuste ou adequação de remuneração a qualquer título, salvo os derivados de sentença judicial ou de determinação legal ou contratual ressalvada a revisão prevista no inciso X do art. 37 da Constituição; II - criação de cargo, emprego ou função; III - alteração de estrutura de carreira que implique aumento de despesa; IV - provimento de cargo público, admissão ou contratação de pessoal a qualquer título, ressalvada a reposição decorrente de aposentadoria ou falecimento de servidores das áreas de educação, saúde e segurança; V - contratação de hora extra, salvo no caso do disposto no inciso II do § 6º do art. 57 da Constituição e as situações previstas na lei de diretrizes orçamentárias.

Deste modo, é necessário atentarmos as possíveis mudanças no cenário econômico e mantermos a prudência.

Sendo o que temos para o momento, colocamo-nos à disposição para maiores esclarecimentos.

Cacoal/RO - 12 de março de 2024.

[Assinado Eletronicamente]
Davys Slemente de Negreiros
 Secretário Municipal de Planejamento
 Decreto nº. 9.367/PMC/2023

[Assinado Eletronicamente]
Zelayny Felbek de Almeida
 Coordenadoria de Gestão Orçamentária
 Portaria nº. 031/PMC/2022





ESTADO DE RONDÔNIA, BRASIL
PREFEITURA DE CACOAL
CNPJ: 04.092.714/0001-28
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS



Memorando nº 134/DRH/SEMAP/2024

Cacoal-RO, 06 de março de 2024.

Do: **DRH/SEMAP**

Para: **COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA**

À Senhora,
ZELAYNY FELBEK DE ALMEIDA
Coordenadora de Gestão Orçamentária

Assunto: Resposta ao Memorando n. 092/CGO/SEMAP/2024.

Ilustríssima Senhora Coordenadora;

Considerando o solicitado no Memorando supramencionado, o qual requer informações sobre inclusões de alterações de gastos com pessoal em folha de pagamento, a fim de averiguar as projeções de índice de pessoal;

Assim, informamos pontualmente abaixo relacionado os itens inseridos, não inseridos, e sua quantidade ou totalidade referente a folha de pagamento de **fevereiro/2024**:

1. Processo Eletrônico Nº 17.189/2023-Concessão de Diferença do Complemento do Piso Nacional da Educação:

1.1. Valor de Reajuste 14,95% nos meses de fev a dez: **Inserido**.

2. Processo 7943/2022 - Reestruturação Geral dos Vencimentos Base:

2.1. Reajuste dos Servidores Salario Base: **Não inserido**.

3. Processo 18.372/2023 - Teste Seletivo SEMUSA

3.1. Motorista de Viaturas Pesadas (1 vaga): **01 inserida**;

3.2. Técnico em Radiologia (1 vaga): **01 inserida**;

3.3. Técnico em Higiene Dental (1 vaga): **01 inserida**;

3.4. Fonoaudiólogo (1 vaga): **não inserida**;

3.5. Terapeuta Ocupacional (1 vaga): **Não há candidatos classificados, retirar do impacto**.

3.6. Cirurgião Dentista Clínico (1 vaga): **não inserida**;

3.7. Médico Ultrassonografista (1 vaga): **não inserida**;





-
- 3.8. Médico Psiquiatra (1 vaga): **01 inserida;**
 - 3.9. Médico Ginecologista (1 vaga): **não inserida;**
 - 3.10. Médico Ortopedista (1 vaga): **01 inserida.**

4. Processo 12.114/2023-Plano de Carreira-SAAE-Alterações das Leis Municipais nº 2.716/PMC/2014. (Verificar junto ao SAAE)

5. Processo Eletrônico 22.321/2023 - Contratação de Professor de Educação Física 40 horas SEMED:

- 5.1. Professor Educação Física 40 Horas (02 vagas): **02 inseridas;**

6. Processo Eletrônico 18.372/2023 - Teste Seletivo SEMUSA - aditivo de vagas:

- 6.1. Motorista de Viaturas Pesadas (07 vagas): **05 inseridas e 02 não inseridas;**
- 6.2. Técnico em Radiologia (03 vagas): **02 inseridas e 01 não inserida;**
- 6.3. Técnico em Higiene Dental (02 vagas): **01 inserida e 01 não inserida;**
- 6.4. Nutricionista (01 vaga): **01 inserida;**
- 6.5. Cirurgião Dentista Clínico Geral (03 vagas): **não inseridas;**
- 6.6. Médico Clínico Geral (19 vagas): **11 inseridas e 08 não inseridas;**
- 6.7. Médico Anestesista (01 vaga): **01 inserida;**
- 6.8. Médico Obstetra (07 vagas): **05 inseridas e 02 não inseridas;**
- 6.9. Médico Ultrassonografista (01 vaga): **não inserida;**
- 6.10. Médico Pediatra (07 vagas): **07 inseridas;**
- 6.11. Médico Psiquiatra (01 vaga): **01 inserida;**
- 6.12. Médico Neurologista (01 vaga): **01 inserida;**

7. Processo Físico 1814002/2022 - Teste Seletivo SEMED 2022 - aditivo de vagas:

- 7.1. Agente de Manutenção e Reparos (12 vagas): **04 inseridas e 08 não inseridas;**
- 7.2. Braçal (05 vagas): **04 inseridas e 01 não inserida;**
- 7.3. Merendeiro (04 vagas): **04 inseridas;**
- 7.4. Zelador (02 vagas): **02 inseridas;**
- 7.5. Professor de Letras com hab. Língua inglesa (02 vagas): **01 inserida e 01 não inserida;**
- 7.6. Professor de Geografia (01 vaga): **01 inserida;**





-
- 7.7. Professor de Educação Física (01 vaga): **01 inserida;**
 - 7.8. Psicopedagogo (01 vaga): **01 inserida;**
 - 7.9. Professor de História (01 vaga): **01 inserida;**
 - 7.10. Nutricionista (01 vaga): **01 inserida.**

8. Processo Eletrônico 10.320/2023 - Teste Seletivo SEMED 2023 - aditivo de vagas:

- 8.1. Pedagogo 30 horas (24 vaga): **15 inseridas e 09 não inseridas.**

9. Processo Eletrônico 18.372/2023 - Teste Seletivo SEMUSA 2023 - aditivo de vagas:

- 9.1. Motorista de Viaturas Pesadas (02 vagas): **02 inseridas;**
- 9.2. Técnico em Enfermagem (38 vagas): **36 inseridas e 02 não inseridas;**
- 9.3. Enfermeiro (20 vagas): **17 inseridas e 03 não inseridas;**
- 9.4. Fisioterapeuta (01 vaga): **01 inserida.**

10. Processo Eletrônico 12.095/2023 - Concurso Público Municipal:

- 10.1. 604 vagas, distribuídas em 111 cargos: **Retificar os efeitos para as convocações, provimentos e posses a partir de 01/2025.**

11. Processo Eletrônico 21.338/2023 - Projeto de Lei - Ampliação de vagas SEMED e SEMUSA:

- 11.1. Ampliação de 100 vagas distribuídas em 11 cargos: **retirar do impacto orçamentário, uma vez que o Projeto de Lei n. 21/2024 foi retirado da CMC.**

12. Processo Eletrônico 21.254/2024 - Criação da Gratificação de Incentivo às Atividades de Assistência Social: Não inseridas.

13. Processo Eletrônico 1814002/2022 - Teste Seletivo SEMED 2022 - aditivo de vagas:

- 13.1. Professor de Língua Inglesa (02 vagas): **não inseridas;**
- 13.2. Merendeiro (05 vagas): **01 inserida e 04 não inseridas;**
- 13.3. Braçal (06 vagas): **não inseridas;**
- 13.4. Zelador (06 vagas): **não inseridas.**



14. Processo Eletrônico 10.320/2023 - Teste Seletivo SEMED 2023 - aditivo de vagas:

- 14.1. Pedagogo 40h/semanais (06 vagas): **06 inseridas.**

15. Processo Eletrônico 11.741/2023 - Teste Seletivo SEMOSP/SEMAGRI 2023 - aditivo de vagas:

- 15.1. Motorista de Viaturas Pesadas (17 vagas): **não inseridas;**
15.2. Braçal (11 vagas): **não inseridas;**
15.3. Operador de Rolo Compactador (01 vaga): **não inserida;**
15.4. Pintor (02 vagas): **não inseridas;**
15.5. Engenheiro Agrônomo (01 vaga): **não inserida;**
15.6. Pedreiro (03 vagas): **não inserida;**
15.7. Mecânico Geral (01 vaga): **não inserida.**

16. Processo Eletrônico 22.377/2024 - Projeto de Lei SEMUSA - ampliação de vagas:

- 16.1. Técnico em Enfermagem (40 vagas): **não inseridas;**
16.2. Enfermeiro (20 vagas): **não inseridas.**

17. Processo Eletrônico 22.504/2024 - Alteração de Organograma da SEMUSA:

- 17.1. Várias alterações: **Retirar do impacto orçamentário, uma vez que o Projeto de Lei não terá prosseguimento.**

18. Processo Eletrônico 22.531/2024 - Projeto de Lei SEMED - ampliação de vagas:

- 18.1. Merendeira (13 vagas): **retirar do impacto, uma vez que será unificado em novo processo os pedidos de ampliação de vagas.**
18.2. Zelador (05 vagas): **retirar do impacto, uma vez que será unificado em novo processo os pedidos de ampliação de vagas.**

19. Processo Eletrônico 22.587/2024 - Projeto de Lei SEMED - criação do cargo de Secretário Escolar:

- 19.1. Secretário Escolar (30 vagas): **não inseridas.**

Quanto a solicitação de informação de continuidade ou retirada dos estudos de impacto que foram encaminhados, informamos abaixo:

- **Processo Eletrônico n. 18.372/2023 - SEMUSA - Teste Seletivo - continuar:**





ESTADO DE RONDÔNIA, BRASIL
PREFEITURA DE CACOAL
CNPJ: 04.092.714/0001-28
SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS



- **Processo Eletrônico n. 12.095/2023 - Concurso Público - continuar com efeitos a contar de 01/2025;**
- **Processo Eletrônico n. 22.631/2024 - Escala de Plantão - Alteração da Lei n. 2735/2010 - continuar;**
- **Processo Eletrônico n. 9717/2023 - Alteração do Organograma Geral SEMED - continuar.**

Quanto a ordem de prioridade da realização dos estudos de impacto orçamentário e financeiro, informamos pontualmente abaixo por ordem de mais urgente para menos urgente:

- 1. Concurso Público Municipal;**
- 2. Processos de Projetos de Leis para ampliação de vagas que demandam envio à Câmara Municipal;**
- 3. Processos de aditivos de vagas para contratação através de testes seletivos;**
- 4. Processos de alteração da Lei n. 2.735/2010 (Escala de Plantão) e de alteração da Lei n. 2.543/2009 (organograma SEMED).**

No mais, colocamo-nos à disposição para outras informações.

Atenciosamente,

[Assinado Eletronicamente]
GREZIELLE MORESCHI DA SILVA
Chefe de Recursos Humanos
Portaria n. 223/PMC/2019



PLANEJAMENTO E CONTROLE ORÇAMENTO <semlanorcamento@gmail.com> 00065

SAAE-inserção em folha

2 mensagens

Diretoria Administrativa e Financeira <dir.adm@saaecacoal.com.br>
Para: PLANEJAMENTO E CONTROLE ORÇAMENTO <semlanorcamento@gmail.com>
Cc: presidencia <presidencia@saaecacoal.com.br>

8 de março de 2024 às 01:10

Bom dia

Como solicitado, esta diretoria do SAAE de Cacoal informa que foi inserido na folha a recomposição no vencimento base dos servidores efetivos no percentual de 05% (cinco por cento), alteração da Lei n. 2.716/PMC/2010 no ano de 2023 para efeitos financeiros a partir de 01/01/2024, que reajustou a verba de representação dos cargos de Coordenador de Controle Interno, Assessor de Laboratório e Presidente de Comissão de Licitação. Reajusta os valores das Funções Gratificadas, pois, foi prevista na LEI N° 5202/PMC/2024 que estimou a receita e fixa a despesa do município de Cacoal para o exercício financeiro de 2024.

--
Sem mais para o momento, elevamos nossos votos de estima e consideração.

Atenciosamente

Ademilson Marques da Silva
Dir. Administrativo e Financeiro
Decreto n. 9.123/PMC/2023

069 34431207

PLANEJAMENTO E CONTROLE ORÇAMENTO <semlanorcamento@gmail.com>
Para: Diretoria Administrativa e Financeira <dir.adm@saaecacoal.com.br>

8 de março de 2024 às 09:18

Bom dia
Confirmo o recebimento da informação.
Atenciosamente

Zelayny
[Citação ocultada]

--
Atenciosamente,

COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA
SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO - SEMPLAN
PREFEITURA MUNICIPAL DE CACOAL - PMC

FAVOR ACUSAR O RECEBIMENTO DESTE E-MAIL.



PROCESSO Nº: 21.254/2024

ASSUNTO: MINUTA DE LEI –CRIAÇÃO E MAJORAÇÃO DE GRATIFICAÇÃO AOS SERVIDORES DO SUAS LOTADOS NA SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL E TRABALHO (SEMAST).

ÓRGÃO REQUISITANTE: SECRETARIA MUNICIPAL DE PLANEJAMENTO (SEMPLAN)- COORDENADORIA DE GESTÃO ORÇAMENTÁRIA

PARECER JURÍDICO

A PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO, por meio de sua Procuradora-Geral signatária, com base na Lei n. 2.413/2008, em análise ao teor do processo em epígrafe, emite o seguinte parecer:

Trata-se de processo que objetiva criar e majorar de gratificação aos servidores do SUAS lotados na Secretaria Municipal de Assistência Social e Trabalho (SEMAST), com a respectiva alteração da Lei nº 4.382/PMC/2019.

Consta dos autos:

- | |
|--|
| ● Termo de Abertura de Processo - ID 333554; |
| ● Memorando com a solicitação - ID 333703; |
| ● Memória de cálculo - ID 345362; |
| ● Estudo de impacto orçamentário atualizado - ID 372583; |

Em síntese, esta é a questão posta. Passo a opinar.

Inicialmente, é imperioso destacar que a competência para legislar sobre os assuntos de interesse local é exclusiva dos Municípios, conforme previsão constante do Art. 30º, I da Constituição Federal, *in verbis*:

Art. 30 - Compete aos Municípios:

(...)

I - **legislar sobre assuntos de interesse local;**





Inclusive, a própria Lei Orgânica Municipal, em seu Art. 25, II, "a)", regulamenta a iniciativa de leis que disponham sobre a criação de cargos, funções ou empregos públicos, *in verbis*:

Art. 25 - A iniciativa das leis complementares e ordinárias cabe a qualquer Vereador ou Comissão, ao Prefeito e aos Cidadãos, na forma e nos casos previstos nesta Lei Orgânica:

(...)

II - Disponham sobre:

a) criação de cargos, funções ou empregos públicos da administração direta e autárquica ou aumento de sua remuneração;

Por sua vez, o Art. 44, VI, a) da mesma Lei Orgânica Municipal prevê que:

Art. 44- Compete, privativamente, ao prefeito:

(...)

VI - Dispor sobre a organização e o funcionamento da administração municipal, na forma da lei, em especial sobre:

a) criação de cargos, funções ou empregos públicos na administração direta e autárquica o aumento de sua remuneração.

Entretanto, há de ser observada as disposições constantes do Art. 21 da Lei Complementar nº 101/2000 - Lei de Responsabilidade Fiscal, onde prevê que nos 180 (cento e oitenta dias) anteriores ao final do mandato, não poderá praticar atos que resultem no aumento da despesa com pessoal nos 180 (cento e oitenta) dias anteriores ao final do mandato, *in verbis*:

Art. 21. É nulo de pleno direito:

I - o ato que provoque aumento da despesa com pessoal e não atenda:

a) às exigências dos arts. 16 e 17 desta Lei Complementar e o disposto no inciso XIII do caput do art. 37 e no § 1º do art. 169 da Constituição Federal; e

b) ao limite legal de comprometimento aplicado às despesas com pessoal inativo;

II - o ato de que resulte aumento da despesa com pessoal nos 180 (cento e oitenta) dias anteriores ao final do mandato do titular de Poder ou órgão referido no art. 20;

III - o ato de que resulte aumento da despesa com pessoal que preveja parcelas a serem implementadas em períodos posteriores ao final do mandato do titular de Poder ou órgão referido no art. 20;

IV - a aprovação, a edição ou a sanção, por Chefe do Poder Executivo, por Presidente e demais membros da Mesa ou órgão decisório equivalente do Poder Legislativo, por Presidente de Tribunal do Poder Judiciário e pelo Chefe do Ministério Público, da União e dos Estados, de norma legal contendo plano de alteração, reajuste e reestruturação de carreiras do setor público, ou a edição de ato, por esses agentes, para nomeação de aprovados em concurso





ESTADO DE RONDÔNIA/BRASIL
PREFEITURA DE CACOAL
PROCURADORIA GERAL DO MUNICÍPIO

Prefeitura de
Cacoal 00068
AQUI TEM TRABALHO, AQUI TEM PROGRESSO!

público, quando:

a) resultar em aumento da despesa com pessoal nos 180 (cento e oitenta) dias anteriores ao final do mandato do titular do Poder Executivo; ou

b) resultar em aumento da despesa com pessoal que preveja parcelas a serem implementadas em períodos posteriores ao final do mandato do titular do Poder Executivo.

§ 1º As restrições de que tratam os incisos II, III e IV:

I - devem ser aplicadas inclusive durante o período de recondução ou reeleição para o cargo de titular do Poder ou órgão autônomo; e

II - aplicam-se somente aos titulares ocupantes de cargo eletivo dos Poderes referidos no art. 20.

§ 2º Para fins do disposto neste artigo, serão considerados atos de nomeação ou de provimento de cargo público aqueles referidos no § 1º do art. 169 da Constituição Federal ou aqueles que, de qualquer modo, acarretem a criação ou o aumento de despesa obrigatória.

Ademais, devem ser observadas as disposições constantes do Art. 16, I e II e 17 § 1º da Lei Complementar nº 101/2000.

Diante das razões expostas, esta Procuradoria, por sua Procuradora-Geral Signatária, opina que é de competência exclusiva do Município legislar sobre a criação e majoração de gratificação de servidores, observando as recomendações acima expostas.

Ademais, as outras questões técnicas presentes no teor do projeto de lei devem ser analisadas pelo setor técnico competente, eis que extrapola a competência e os conhecimentos técnicos desta Coordenação do Contencioso Administrativo.

É o parecer, salvo juízo diverso, ressalvado, por óbvio, a faculdade de a autoridade competente entender de forma diversa, dado o caráter meramente opinativo do presente.



Cacoal/RO, 13 de março de 2024.

NELSON ARAÚJO ESCUDERO FILHO
PROCURADOR DO MUNICÍPIO
OAB/RO 787

Richer de Souza Della Torre
Assessor Jurídico
OAB/RO 12.690