

ANEXO II: Proposta de preços detalhada
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DE CADA SERVIÇO
DADOS GERAIS
PROJETISTA/CADISTA. CBO: 3185-10.

A	Data de apresentação da proposta	30/09/2021
B	Município/UF	Cacoal/RO
C	Ano de acordo, convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses
E	Tipo de Serviço	Atividades de Apoio Administrativo
F	Unidade de medida (horas semanais/escala)	Posto
G	Quantidade a ser contratada	3

MAO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
UNIDADE DE MEDIDA – TIPOS E QUANTIDADES		
1	Tipo de serviço	Atividades de Apoio Administrativo
2	Quantidade de Posto de trabalho	3
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 4.205,23
4	Categoria profissional vinculada à execução contratual	Projetista/cadista
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	QUANT.	VALOR (R\$)
A	Salário base	1	4.205,23
B	Adicional de insalubridade		
C	Adicional de periculosidade		
D	Horas Extras		
Total			4.205,23

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	350,30
B	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%)	3,025%	127,21
Total			477,51
C	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1		175,72
Total			653,23

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	841,05
B	Salário Educação	2,50%	105,13
C	RAT x FAP	RAT = 3% FAP = #####	126,16
D	SESC ou Sesi	1,50%	63,08
E	SENAC ou SENAI	1,00%	42,05
F	SEBRAE	0,60%	25,23
G	INCRA	0,20%	8,41
H	FGTS	8,00%	336,42
Total		36,8000%	1.547,53

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	100,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	435,64
C	Seguro contra riscos de acidente de trabalho	7,47
D	Auxílio Creche	2,06
Total		545,17

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	653,23
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.547,53
2.3	Benefícios Mensais e Diários	545,17
Total		2.745,93

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = (Rem/12 + 13º/12=(Rem/12/12 + Férias/12=(Rem/12/12 + (1/3x)Férias)/12=1/3x((Rem/12/12)) x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APLnd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	20,97
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	1,68
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,19% + 3,81% = 4,0%)	7,99
D	Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação) Cálculo do valor= ((Rem/30)x7)/12 meses do contrato x 90% dos empregados - ao final do contrato	73,59

E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		27,08
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,81%+0,19% = 4,0%)	3,81%	160,22
Total			291,53

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias	5.064,36
--	-----------------

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias	381,62
B	Ausências Legais	41,64
C	Licença-Paternidade	1,06
D	Ausência por acidente de trabalho	1,65
E	Afastamento Maternidade	3,11
F	(Outros) Ausência por doença	70,34
Total		499,42
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1	183,79
Total		683,21

Submódulo 4.2 – Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
Total		0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2	0,00
Total		0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	683,21
4.2	Intra jornada	0,00
Total		683,21

Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	50,00
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	EPI	0,00
Total		50,00

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	7.975,90
A	Custos Indiretos	5,00%	398,80
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	8.374,70
B	Lucro	10,00%	837,47
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	9.212,17
C	Tributos	-	-
C.1	Tributos Federais (especificar)	-	-
a)	Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	3,000%	302,53
b)	PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	0,650%	65,55
c)	IRPJ	-	-
d)	CSLL	-	-
C.2	Tributos Estaduais (especificar)	-	-
C.3	Tributos Municipais (especificar):	-	-
a)	ISS	5,00%	504,22
Total			2.108,57

Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	872,30
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos		
	= (-----) x Alíquota do Tributo		
	1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	4.205,23
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.745,93
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	291,53
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	683,21
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	50,00
Subtotal (A + B + C + D + E)		7.975,90
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	2.108,57
Valor Total por Empregado		10.084,47

PROCESSO Nº 255/21
FOLHA Nº 247
VISTO 02

Tipo de Mão de Obra	Quantidade de Pessoal
Projetista/cadista	3
Valor Unitário	10.084,47
Valor Mensal dos Serviços	30.253,41
Valor Anual dos Serviços	363.040,92

Porto Velho/RO, 30 de setembro de 2021

EMPRESA: CSF COMÉRCIO E SERVIÇOS EIRELI
TELEFONE: (69) 99239-4774 / (69) 2141-9137
VALIDADE DA PROPOSTA 180 (cento e oitenta dias)

Nome do servidor (Prefeitura) Responsável pela cotação


Vinicius de Almeida Campos
Sócio-Proprietário

Vinicius de Almeida Campos
RG: 1608058 SSP/MS
CPF: 021.635.851-46


Karina Souza Bernardo
Chefe de Gabinete
Portaria nº 37/SAAE/2021

PROCESSO Nº 255621
FOLHA Nº 248
VISTO OK

ANEXO II: Proposta de preços detalhada
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DE CADA SERVIÇO
DADOS GERAIS
AUXILIAR DE ENCANADOR. CBO: 7241-10.

A	Data de apresentação da proposta	30/09/2021
B	Município/UF	Cacoal/RO
C	Ano de acordo, convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses
E	Tipo de Serviço	Atividades de Apoio Operacional
F	Unidade de medida (horas semanais/escala)	Posto
G	Quantidade a ser contratada	8

MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL		
UNIDADE DE MEDIDA – TIPOS E QUANTIDADES		
1	Tipo de serviço	Atividades de Apoio Operacional
2	Quantidade de Posto de trabalho	8
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.538,29
4	Categoria profissional vinculada à execução contratual	Auxiliar de Encanador
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	QUANT.	VALOR (R\$)
A	Salário base	1	1.538,29
B	Adicional de insalubridade		
C	Adicional de periculosidade		
D	Horas Extras		
Total			1.538,29

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	128,14
B	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%)	3,025%	46,53
Total			174,67
C	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1		64,28
Total			238,95

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	307,66
B	Salário Educação	2,50%	38,46
C	RAT x FAP	3,0000%	46,15
D	SESC ou SESI	1,50%	23,07
E	SENAC ou SENAI	1,00%	15,38
F	SEBRAE	0,60%	9,23
G	INCRA	0,20%	3,08
H	FGTS	8,00%	123,06
Total		36,8000%	566,09

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	100,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	435,64
C	Seguro contra riscos de acidente de trabalho	7,47
D	Auxílio Creche	2,06
Total		545,17

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	238,95
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	566,09
2.3	Benefícios Mensais e Diários	545,17
Total		1.350,21

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = [(Rem/12 + 13º/12)÷(Rem/12/12 + Férias/12)÷(Rem/12/12 + (1/3x)Férias)/12=1/3x[(Rem/12/12)] x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	7,67
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,61
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	2,92
D	Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação) Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contrato x 90% dos empregados - ao final do contrato	26,92
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	9,91
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,81%+0,19% = 4,0%)	58,61
Total		106,64

Karina Souza Bernardo
Chefe de Gabinete
Portaria nº 57/SAAE/2021

PROCESSO Nº

FOLHA Nº

VISTO

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias 1.852,56

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias	139,60
B	Ausências Legais	15,23
C	Licença-Paternidade	0,39
D	Ausência por acidente de trabalho	0,60
E	Afastamento Maternidade	1,14
F	(Outros) Ausência por doença	25,73
	Total	182,69
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1	67,23
	Total	249,92

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
	Total	0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2	0,00
	Total	0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	249,92
4.2	Intra jornada	0,00
	Total	249,92

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	50,00
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	EPI	0,00
	Total	50,00

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	3.295,06
A	Custos Indiretos	5,00%	164,75
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	3.459,81
B	Lucro	10,00%	345,98
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	3.805,79
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	3,000%	124,98
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	0,650%	27,08
	c) IRPJ	-	-
	d) CSLL	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	5,00%	208,31
	Total		871,10

	Percentual Total e Valor Total de Tributos	8,65%	360,37
	Base de Cálculo para os Tributos		
	= (-----) x Aliquota do Tributo		
	1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.538,29
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.350,21
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	106,64
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	249,92
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	50,00
	Subtotal (A + B + C + D + E)	3.295,06
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	871,10
	Valor Total por Empregado	4.166,16
		4.166,16

Tipo de Mão de Obra	Quantidade de Pessoal
Auxiliar de Encanador	8
Valor Unitário	4.166,16
Valor Mensal dos Serviços	33.329,28
Valor Anual dos Serviços	399.951,36

Karina Souza Bernardo
 Karina Souza Bernardo
 Chefe de Gabinete
 Portaria nº 57/SAAE/2021

PROCESSO Nº 255/21
FOLHA Nº 250
VISTO ex

Porto Velho/RO, 30 de setembro de 2021

EMPRESA:: CSF COMÉRCIO E SERVIÇOS EIRELI
TELEFONE: (69) 99239-4774 / (69) 2141-9137
VALIDADE DA PROPOSTA 180 (cento e oitenta dias)

Nome do servidor (Prefeitura) Responsável pela cotação


Vinicius de Almeida Campos
Sócio-Proprietário

Vinicius de Almeida Campos
RG: 1608058 SSP/MS
CPF: 021.635.951-46


Karina Souza Bernardo
Chefe de Gabinete
Pertaria nº 57/SAAE/2021

PROCESSO Nº 255/21
FOLHA Nº 251
VISTO ca

ANEXO II: Proposta de preços detalhada
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DE CADA SERVIÇO
DADOS GERAIS
ENCARREGADO DE OBRAS. CBO: 7102-05.

A	Data de apresentação da proposta	30/09/2021
B	Município/UF	Cacoal/RO
C	Ano de acordo, convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses
E	Tipo de Serviço	Atividades de Apoio Operacional
F	Unidade de medida (horas semanais/escala)	Posto
G	Quantidade a ser contratada	1

MAO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL		
UNIDADE DE MEDIDA – TIPOS E QUANTIDADES		
1	Tipo de serviço	Atividades de Apoio Operacional
2	Quantidade do Posto de trabalho	1
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 2.526,67
4	Categoria profissional vinculada à execução contratual	Encarregado de Obras
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	QUANT.	VALOR (R\$)
A	Salário base	1	2.526,67
B	Adicional de função	10%	252,67
C	Adicional de periculosidade		
D	Horas Extras		
Total			2.779,34

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	231,52
B	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%)	3,025%	84,08
Total			315,6
C	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1		116,14
Total			431,74

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	555,87
B	Salário Educação	2,50%	69,48
C	RAT x FAP	3,0000%	83,38
D	SESC ou SESI	1,50%	41,69
E	SENAC ou SENAI	1,00%	27,79
F	SEBRAE	0,60%	16,68
G	INCRA	0,20%	5,56
H	FGTS	8,00%	222,35
Total		36,8000%	1.022,80

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	100,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	435,64
C	Seguro contra riscos de acidente de trabalho	7,47
D	Auxílio Creche	2,06
Total		545,17

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	431,74
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.022,80
2.3	Benefícios Mensais e Diários	545,17
Total		1.999,71

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = (Rem/12 + 13º/12=(Rem/12)/12 + Férias/12=(Rem/12)/12 + (1/3x(Férias/12+1/3x((Rem/12)/12)) x (30/30-1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3º são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	13,86
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	1,11
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,19% + 3,81% = 4,0%)	5,28
D	Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação) Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contrato x 90% dos empregados - ao final do contrato	48,64
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	17,90
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,81%+0,19% = 4,0%)	105,89
Total		192,68

Karina Souza Bernardo
Chefe de Gabinete
Portaria nº 57/SAAE/2021

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias				3.347,17
4.1	Ausências Legais			Valor (R\$)
A	Férias		9,075%	252,23
B	Ausências Legais	Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 2,96 \text{ dias}] / 12$		27,52
C	Licença-Paternidade	Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}] / 12\} \times 1,5\%$		0,70
D	Ausência por acidente de trabalho	Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}] / 12\} \times 0,78\%$		1,09
E	Afastamento Maternidade	Cálculo do valor = $\{[(Rem + 1/3 Rem) / 12] \times (4/12)\} \times 2\%$		2,06
F	(Outros) Ausência por doença	Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}] / 12$		46,49
Total				330,09
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1			121,47
Total				451,56

Submódulo 4.2 – Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
		Total	0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2		0,00
		Total	0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	451,56
4.2	Intrajornada	0,00
Total		451,56

Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		50,00
B	Materiais		0,00
C	Equipamentos		0,00
D	EPI		0,00
Total			50,00

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	5.473,29
A	Custos Indiretos	5,00%	273,66
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	5.746,95
B	Lucro	10,00%	574,70
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	6.321,65
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	3,000%	207,61
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	0,650%	44,98
	c) IRPJ	-	-
	d) CSLL	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	5,00%	346,01
		Total	1.446,96

Cálculo dos Tributos		Base de Cálculo para os Tributos	8,65%	598,60
		= ($\frac{\text{Base de Cálculo para os Tributos}}{1 - (\text{Total de Tributos em \% dividido por 100})}$) x Aliquota do Tributo		

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.779,34
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.999,71
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	192,68
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	451,56
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	50,00
Subtotal (A + B + C + D + E)		5.473,29
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	1.446,96
Valor Total por Empregado		6.920,25
		6.920,25

Tipo de Mão de Obra		Quantidade de Pessoal
Encarregado de Obras		1
Valor Unitário		6.920,25
Valor Mensal dos Serviços		6.920,25
Valor Anual dos Serviços		83.043,00

PROCESSO Nº 255
FOLHA Nº 253
VISTO ca

Porto Velho/RO, 30 de setembro de 2021

EMPRESA:: CSF COMÉRCIO E SERVIÇOS EIRELI
TELEFONE: (69) 99239-4774 / (69) 2141-9137
VALIDADE DA PROPOSTA 180 (cento e oitenta dias)

Nome do servidor (Prefeitura) Responsável pela cotação


Vinicius de Almeida Campos
Sócio-Proprietário
RG: 1608058 SSP/MS
CPF: 021.635.051-46


Karina Souza Bernardo
-Chefe de Gabinete
Portaria nº 57/SAAE/2021

PROCESSO Nº 255FOLHA Nº 259VISTO 502

ANEXO II: Proposta de preços detalhada
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DE CADA SERVIÇO
DADOS GERAIS
AUXILIAR DE PEDREIRO. CBO: 7170-20.

A	Data de apresentação da proposta	30/09/2021
B	Município/UF	Cacoal/RO
C	Ano de acordo, convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses
E	Tipo de Serviço	Atividades de Apoio Operacional
F	Unidade de medida (horas semanais/escala)	Posto
G	Quantidade a ser contratada	3

MAO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL
UNIDADE DE MEDIDA – TIPOS E QUANTIDADES

1	Tipo de serviço	Atividades de Apoio Operacional
2	Quantidade de Posto de trabalho	3
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.538,29
4	Categoria profissional vinculada à execução contratual	Auxiliar de pedreiro
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	QUANT.	VALOR (R\$)
A	Salário base	1	1.538,29
B	Adicional de insalubridade		
C	Adicional de periculosidade		
D	Horas Extras		
Total			1.538,29

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	128,14
B	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%)	3,025%	46,53
Total			174,67
C	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1		64,28
Total			238,95

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	307,66
B	Salário Educação	2,50%	38,46
C	RAT x FAP	RAT = 3% FAP = ##### 3,0000%	46,15
D	SESC ou Sesi	1,50%	23,07
E	SENAC ou SENAI	1,00%	15,38
F	SEBRAE	0,60%	9,23
G	INCRA	0,20%	3,08
H	FGTS	8,00%	123,06
Total			566,09

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	100,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	435,64
C	Seguro contra riscos de acidente de trabalho	7,47
D	Auxílio Creche	2,06
Total		545,17

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	238,95
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	566,09
2.3	Benefícios Mensais e Diários	545,17
Total		1.350,21

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - Aviso-prévio indenizado - Cálculo do valor = (Rem/12 + 13º/12=(Rem/12/12 + Férias/12=(Rem/12/12 + (13xFérias)/12=13x((Rem/12/12) x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	7,67
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,61
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,19% + 3,81% = 4,0%)	0,19% 2,92
D	Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação) Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contrato x 90% dos empregados - ao final do contrato	26,92

E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		9,91
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,81%+0,19% = 4,0%)	3,81%	58,61
Total			106,64

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias	1.852,56
--	-----------------

4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias	9,075%	139,60
B	Ausências Legais	Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 2,96 \text{ dias}] / 12$	15,23
C	Licença-Paternidade	Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}] / 12 \times 1,5\%$	0,39
D	Ausência por acidente de trabalho	Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}] / 12 \times 0,78\%$	0,60
E	Afastamento Maternidade	Cálculo do valor = $[(Rem + 1/3 Rem) / 12] \times (4/12) \times 2\%$	1,14
F	(Outros) Ausência por doença	Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}] / 12$	25,73
Total			182,69
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1		67,23
Total			249,92

Submódulo 4.2 – Intrajornada

4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
Total		0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2	0,00
Total		0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	249,92
4.2	Intrajornada	0,00
Total		249,92

Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	50,00
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	EPI	0,00
Total		50,00

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS			
A	Custos Indiretos	-	3.295,06
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO			
B	Lucro	5,00%	164,75
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS			
C	Tributos	-	3.459,81
C.1	Tributos Federais (especificar)	-	345,98
a)	Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	10,00%	27,08
b)	PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	-	-
c)	IRPJ	-	-
d)	CSLL	-	-
C.2	Tributos Estaduais (especificar)	-	-
C.3	Tributos Municipais (especificar):	-	-
a)	ISS	5,00%	208,31
Total			871,10

Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	360,37
Cálculo dos Tributos			
Base de Cálculo para os Tributos			
$= (\text{Base de Cálculo para os Tributos}) \times \text{Alíquota do Tributo}$			
$1 - (\text{Total de Tributos em \% dividido por } 100)$			

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.538,29
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.350,21
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	106,64
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	249,92
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	50,00
Subtotal (A + B + C + D + E)		3.295,06
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	871,10
Valor Total por Empregado		4.166,16
		4.166,16

PROCESSO Nº 255
FOLHA Nº 256
VISTO CS

Tipo de Mão de Obra	Quantidade de Pessoal
Auxiliar de pedreiro	3
Valor Unitário	4.166,16
Valor Mensal dos Serviços	12.498,48
Valor Anual dos Serviços	149.981,76

Porto Velho/RO, 30 de setembro de 2021

EMPRESA: CSF COMÉRCIO E SERVIÇOS EIRELI
TELEFONE: (69) 99239-4774 / (69) 2141-9137
VALIDADE DA PROPOSTA 180 (cento e oitenta dias)

Nome do servidor (Prefeitura) Responsável pela cotação


Vinicius de Almeida Campos
Sócio-Proprietário
RG: 1608058 SSP/MS
CPF: 021.635.951-46


Karina Souza Bernardo
Chefe de Gabinete
Portaria nº 57/SAAE/2021

ANEXO II: Proposta de preços detalhada
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DE CADA SERVIÇO
DADOS GERAIS
AUXILIAR DE LIMPEZA/SERVENTE DE LIMPEZA. CBO: 5143-20

A	Data de apresentação da proposta	30/09/2021
B	Município/UF	Cacoal/RO
C	Ano de acordo, convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses
E	Tipo de Serviço	Atividades de conservação e limpeza predial
F	Unidade de medida (horas semanais/escala)	Posto
G	Quantidade a ser contratada	3

MAO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
UNIDADE DE MEDIDA – TIPOS E QUANTIDADES		
1	Tipo de serviço	Atividades de conservação e limpeza predial
2	Quantidade de Posto de trabalho	3
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.538,29
4	Categoria profissional vinculada à execução contratual	Auxiliar de limpeza/Servente de Limpeza
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	QUANT.	VALOR (R\$)
A	Salário base	1	1.538,29
B	Adicional Noturno		
C	Adicional de Insalubridade	40%	440,00
D	Horas Extras		
Total			1.978,29

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	164,79
B	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%)	3,025%	59,84
Total			224,63
C	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1		82,66
Total			307,29

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	395,66
B	Salário Educação	2,50%	49,46
C	RAT x FAP	RAT = 3% FAP = #####	59,35
D	SESC ou Sesi	1,50%	29,67
E	SENAC ou SENAI	1,00%	19,78
F	SEBRAE	0,60%	11,87
G	INCRA	0,20%	3,96
H	FGTS	8,00%	158,26
Total		36,8000%	728,01

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	100,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	435,64
C	Seguro contra riscos de acidente de trabalho	7,47
D	Auxílio Creche	2,06
Total		545,17

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	307,29
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	728,01
2.3	Benefícios Mensais e Diários	545,17
Total		1.580,47

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = (Rem/12 + 13º/12=(Rem/12)/12 + Férias/12=(Rem/12)/12 + (1/3x(Férias/12=1/3x((Rem/12)/12)) x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	9,87
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,79
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,19% + 3,81% = 4,0%)	3,76
D	Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação) Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox90% dos empregados - ao final do contrato	34,62

E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		12,74
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,81%+0,19% = 4,0%)	3,81%	75,37
Total			137,15

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias	2.382,45
--	-----------------

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias	179,53
B	Ausências Legais	19,59
C	Licença-Paternidade	0,50
D	Ausência por acidente de trabalho	0,77
E	Afastamento Maternidade	1,47
F	(Outros) Ausência por doença	33,09
Total		234,95
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1	86,46
Total		321,41

Submódulo 4.2 – Intra jornada

4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
Total		0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2	0,00
Total		0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	321,41
4.2	Intra jornada	0,00
Total		321,41

Módulo 5 – Insumos Diversos

5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	50,00
B	Materiais	300,00
C	Equipamentos	0,00
D	EPI	0,00
Total		350,00

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos

6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	4.367,32
A	Custos Indiretos	5,00%	218,37
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	4.585,69
B	Lucro	10,00%	458,57
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	5.044,26
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	3,000%	165,66
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	0,650%	35,89
	c) IRPJ	-	-
	d) CSLL	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	5,00%	276,10
Total			1.154,59

Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	477,65
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos		= ($\frac{\text{Base de Cálculo para os Tributos}}{1 - (\text{Total de Tributos em \% dividido por } 100)}$) x Aliquota do Tributo	

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.978,29
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.580,47
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	137,15
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	321,41
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	350,00
Subtotal (A + B + C + D + E)		4.367,32
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	1.154,59
Valor Total por Empregado		5.521,91

PROCESSO Nº 255
FOLHA Nº 259
VISTO OK

5.521,91

Tipo de Mão de Obra	Quantidade de Pessoal
Auxiliar de limpeza/Servente de Limpeza	3
Valor Unitário	5.521,91
Valor Mensal dos Serviços	16.565,73
Valor Anual dos Serviços	198.788,76

Porto Velho/RO, 30 de setembro de 2021

EMPRESA: CSF COMÉRCIO E SERVIÇOS EIRELI
TELEFONE: (69) 99239-4774 / (69) 2141-9137
VALIDADE DA PROPOSTA 180 (cento e oitenta dias)

Nome do servidor (Prefeitura) Responsável pela cotação


Vinicius de Almeida Campos
Sócio-Proprietário
RG: 1608058 SSP/MS
CPF: 021.635.851-46


Marina Faria Bernardo
Chefe de Gabinete
Visto em 30/09/2021



SERVIÇO AUTÔNOMO DE ÁGUA E ESGOTO DE CACAOAL
AUTARQUIA MUNICIPAL CRIADA PELA LEI Nº. 032/PMC/84

COTAÇÃO DE PREÇOS

NOME **FANTASIA** DA EMPRESA: COMPLIANCE EMPREENDIMENTOS LTDA

PROCESSO Nº
255/2021

Validade da Proposta: 180 DIAS

Prazo para início da execução dos serviços: Conforme Termo de Referência

INTERESSADO: SERVIÇO AUTÔNOMO DE ÁGUA E ESGOTO DE CACAOAL

OBJETO: Contratação de empresa para locação e gestão de mão de obra de serviços continuados de apoio administrativo, limpeza e conservação e apoio operacional.

ITEM	DESCRIÇÃO (A)	UND	QUANT. (B)	VALOR UNIT POR POSTO DE TRABALHO (A)	VALOR TOTAL DOS POSTOS DE TRABALHO MÊS (A*B)	VALOR TOTAL (A*B*12)
LOTE 1						
1	Secretária Administrativa, CBO: 4110-05. 40 horas semanais.	Serviço	10	R\$ 4.817,47	R\$ 48.174,70	R\$ 578.096,40
2	Secretária Executiva. 40 horas semanais, CBO: 2323-05.	Serviço	3	R\$ 6.811,21	R\$ 20.433,63	R\$ 245.203,56
3	Atendente Comercial. CBO: 4211-05. 40 horas semanais.	Serviço	5	R\$ 5.184,87	R\$ 25.924,35	R\$ 311.092,20
4	Atendente de Telemarketing. CBO: 4223-15. 40 horas semanais.	Serviço	4	R\$ 4.078,23	R\$ 16.312,92	R\$ 195.755,04
5	Técnico em segurança do trabalho. 40 horas semanais. CBO: 3516-05.	Serviço	1	R\$ 6.598,01	R\$ 6.598,01	R\$ 79.176,12
6	Projetista/Cadista. 40 horas semanais. CBO: 3185-10.	Serviço	3	R\$ 9.554,69	R\$ 28.664,07	R\$ 343.968,84
7	Operador de máquinas pesadas. 40 horas semanais. CBO: 7151-25.	Serviço	3	R\$ 8.532,52	R\$ 25.597,56	R\$ 307.170,72
8	Auxiliar de encanador. 40 horas semanais. CBO: 7241-10.	Serviço	8	R\$ 4.826,24	R\$ 38.609,92	R\$ 463.319,04
9	Encarregado de obras. 40 horas semanais. CBO: 7102-05.	Serviço	1	R\$ 7.746,99	R\$ 7.746,99	R\$ 92.963,88
10	Auxiliar de Pedreiro. 40 horas semanais. CBO: 7170-20.	Serviço	3	R\$ 4.826,24	R\$ 14.478,72	R\$ 173.744,64
11	Copeira/Auxiliar de Cozinha. 40 horas semanais. CBO: 5134-25.	Serviço	1	R\$ 4.320,65	R\$ 4.320,65	R\$ 51.847,80
VALOR TOTAL CORRESPONDENTE AO LOTE 1:						R\$ 2.842.338,24

LOTE 2

1	Auxiliar de limpeza/servente de limpeza. CBO: 5143-20. 40 horas semanais.	Serviço	3	R\$ 5.861,76	R\$ 17.585,28	R\$ 211.023,36
VALOR TOTAL CORRESPONDENTE AO LOTE 2:						R\$ 211.023,36

VALOR TOTAL 1 + 2 (PREENCHIMENTO OBRIGATÓRIO): R\$ 3.053.361,60

CARIMBO DO CGC/CNPJ da FIRMA CONSULTADA NA PESQUISA, INSIRA NO CAMPO ABAIXO.*

Importa a presente proposta de preços o valor global de (ESCREVER POR EXTENSO NAS LINHAS ABAIXO) R\$: Três milhões, cinquenta e três mil, trezentos e sessenta e um reais e sessenta centavos)



COMPLIANCE EMPREENDIMENTOS E SERVIÇOS LTDA - ME. CNPJ nº 11.345.107/0001-98
End: Rua das Figueiras, nº 1203 Edif. Vista a Tower Lote 07, bairro Norte Águas Claras, Brasília - DF
TEL/FAX: (61) 3563-4585 Email: bruna@complianceservicos.com.br/brunagerais@yahoo.com.br
Banco do Brasil (001) Agência: 0826-5 Conta Corrente: 42078-6

Brasília/DF, 19 de setembro de 2021.



DADOS DO RESPONSÁVEL
Bruna de Pontes Silva
C.P.F. n.º 083.113.296-56
SÓCIO ADMINISTRADOR

TELEFONE P/ CONTATO:

E-MAIL:

OBSERVAÇÃO: NÃO SERÁ ACEITO COTAÇÃO COM RASURA, QUALQUER RASURA A COTAÇÃO PERDERÁ A VALIDADE. OCORRENDO A RASURA O RESPONSÁVEL PODERÁ ENTRAR EM CONTATO NO TEL. (69) 3907-4282 OU NO EMAIL: compras.cacaoal@hotmail.com PARA SOLICITAR NOVA COTAÇÃO.

OBSERVAÇÃO: (*) PREENCHIMENTO OBRIGATÓRIO

Volta
Marina Souza Bernardo
Chefe de Gabinete
Portaria nº 37/SAAE/2021

ANEXO II: Proposta de preços detalhada
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DE CADA SERVIÇO
DADOS GERAIS
SECRETARIA ADMINISTRATIVA, CBO: 4110-05

A	Data de apresentação da proposta	19/09/2021
B	Município/UF	Cacoal/RO
C	Ano de acordo, convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses
E	Tipo de Serviço	Atividade de apoio administrativo
F	Unidade de medida (horas semanais/escala)	Posto
G	Quantidade a ser contratada	10

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
UNIDADE DE MEDIDA – TIPOS E QUANTIDADES		
1	Tipo de serviço	Atividade de apoio administrativo
2	Quantidade de Posto de trabalho	10
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.958,03
4	Categoria profissional vinculada à execução contratual	Secretaria Administrativa
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	QUANT.	VALOR (R\$)
A	Salário base	1	1.958,03
B	Adicional de insalubridade		
C	Adicional de periculosidade		
D	Horas Extras		
Total			1.958,03

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	163,10
B	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%)	3,025%	59,23
Total			222,33
C	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1		81,82
Total			304,15

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	391,61
B	Salário Educação	2,50%	48,95
C	RAT x FAP	3,0000%	58,74
D	SESC ou Sesi	1,50%	29,37
E	SENAC ou SENAI	1,00%	19,58
F	SEBRAE	0,60%	11,75
G	INCRA	0,20%	3,92
H	FGTS	8,00%	156,64
Total			720,56

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	100,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	435,64
C	Seguro contra riscos de acidente de trabalho	7,47
D	Auxílio Creche	2,06
Total		545,17

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	304,15
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	720,56
2.3	Benefícios Mensais e Diários	545,17
Total		1.569,88

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = (Rem/12 + 13º/12)=(Rem/12/12 + Férias/12)=(Rem/12/12 + (1/3x Férias)/12=1/3x((Rem/12/12) x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APLInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	9,76
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,78
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,19% + 3,81% = 4,0%)	3,72
D	Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação) Cálculo do valor= ((Rem/30)x7)/12 meses do contrato x 90% dos empregados - ao final do contrato	34,27
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	12,61
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,81%+0,19% = 4,0%)	74,60
Total		135,74

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias			2.358,05
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias	9,075%	177,69
B	Ausências Legais	Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 2,96 \text{ dias}] / 12\}$	19,39
C	Licença-Paternidade	Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}] / 12\} \times 1,5\%$	0,49
D	Ausência por acidente de trabalho	Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}] / 12\} \times 0,78\%$	0,77
E	Afastamento Maternidade	Cálculo do valor = $\{[(Rem + 1/3 Rem) / 12] \times (4/12)\} \times 2\%$	1,45
F	(Outros) Ausência por doença	Cálculo do valor = $[(BCCPA) / 30] \times 5 \text{ dias} / 12$	32,75
Total			232,54
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1		85,57
Total			318,11
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		318,11
4.2	Intra jornada		0,00
Total			318,11
Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		57,74
B	Materiais		0,00
C	Equipamentos		0,00
D	EPI		29,64
Total			87,38
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	4.069,14
A	Custos Indiretos	3,00%	122,07
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	4.191,21
B	Lucro	5,00%	209,56
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	4.400,77
C	Tributos	-	-
C.1 Tributos Federais (especificar)		-	-
a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)		3,000%	144,52
b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)		0,650%	31,31
c) IRPJ		-	-
d) CSLL		-	-
C.2 Tributos Estaduais (especificar)		-	-
C.3 Tributos Municipais (especificar):		-	-
a) ISS		5,00%	240,87
Total			748,33
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	416,70
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos = $(\text{Base de Cálculo para os Tributos}) \times \text{Aliquota do Tributo}$			
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.958,03
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.569,88
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		135,74
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		318,11
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		87,38
Subtotal (A + B + C + D + E)			4.069,14
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		748,33
Valor Total por Empregado			4.817,47
Tipo de Mão de Obra		Quantidade de Pessoal	
Secretaria Administrativa		10	
Valor Unitário		4.817,47	
Valor Mensal dos Serviços		48.174,70	
Valor Anual dos Serviços		578.096,40	



COMPLIANCE
EMPREENDEDOR E SERVIÇOS

Verina
Verina Souza Bernartto
Chefe de Gabinete
Portaria nº 57/SAAE/2021

PROCESSO Nº 255
FOLHA Nº 263
VISTO OK

A empresa COMPLIANCE EMPREENDIMENTOS E SERVICOS LTDA - ME, inscrita no CNPJ sob o nº. 11.345.107/0001-98, sediada à Rua DAS FIGUEIRAS, nº 1203 EDIF VISTA TOWER LOTE

Brasília/DF, 19 de setembro de 2021.

COMPLIANCE EMPREENDIMENTOS E SERVIÇOS LTDA - ME. CNPJ nº 11.345.107/0001-98
End.: Rua das Figueiras, nº 1203 Edif. Vista a Tower Lote 07, bairro Norte Aguas Claras, Brasília - DF
TEL/FAX: (61) 3563-4565 Email: bruna@complianceservicos.com.br/ brunagerais@yahoo.com.br
Banco do Brasil (001) Agencia: 0826-5 Conta Corrente: 42078-6

DADOS DO RESPONSÁVEL
Bruna de Pontes Silva
C.P.F n.º 083.113.298-56
SÓCIO ADMINISTRADOR



Bruna de Pontes Silva
Bruna de Pontes Silva
Diretora Executiva
RG. / MG 14661387
CPF 083.113.298-56
Carimbo e Assinatura
Gerente

Karina
Karina Souza Bernardo
Chefe de Gabinete
Portaria nº 57/SAAE/2021

ANEXO II: Proposta de preços detalhada
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DE CADA SERVIÇO
DADOS GERAIS
SECRETARIA EXECUTIVA. CBO: 2323-05.

A	Data de apresentação da proposta	19/09/2021
B	Município/UF	Cacoal/RO
C	Ano de acordo, convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses
E	Tipo de Serviço	Atividades de Apoio Administrativo
F	Unidade de medida (horas semanais/escala)	Posto
G	Quantidade a ser contratada	3

MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL		
UNIDADE DE MEDIDA – TIPOS E QUANTIDADES		
1	Tipo de serviço	Atividades de Apoio Administrativo
2	Quantidade de Posto de trabalho	3
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 2.891,09
4	Categoria profissional vinculada à execução contratual	Secretaria Executiva
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

Módulo 1 – Composição da Remuneração			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	QUANT.	VALOR (R\$)
A	Salário base	1	2.891,09
B	Adicional de insalubridade		
C	Adicional de periculosidade		
D	Horas Extras		
Total			2.891,09

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	240,83
B	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%)	3,025%	87,46
Total			328,29
C	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1		120,81
Total			449,10

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	578,22
B	Salário Educação	2,50%	72,28
C	RAT x FAP	3,0000%	86,73
D	SESC ou SESI	1,50%	43,37
E	SENAC ou SENAI	1,00%	28,91
F	SEBRAE	0,60%	17,35
G	INCRA	0,20%	5,78
H	FGTS	8,00%	231,29
Total			1.063,93

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	100,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	435,64
C	Seguro contra riscos de acidente de trabalho	7,47
D	Auxílio Creche	2,06
Total		545,17

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	449,10
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.063,93
2.3	Benefícios Mensais e Diários	545,17
Total		2.058,20

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = (Rem/12 + 13º/12)=(Rem/12/12 + Férias/12)=(Rem/12/12 + (1/3x Férias)/12=1/3x((Rem/12/12) x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APLInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	14,42
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	1,15
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,19% + 3,81% = 4,0%)	5,49
D	Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação) Cálculo do valor= ((Rem/30)x7)/12 meses do contrato x 90% dos empregados - ao final do contrato	50,59
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	18,62
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,81%+0,19% = 4,0%)	110,15
Total		200,42

PROCESSO Nº 255
FOLHA Nº 265
VISTO 26

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias			3.481,75
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias	9,075%	262,37
B	Ausências Legais	Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x2,96dias]/12	28,63
C	Licença-Paternidade	Cálculo do valor = (((BCCPA/30)x5dias)/12)x1,5%	0,73
D	Ausência por acidente de trabalho	Cálculo do valor = (((BCCPA/30)x15dias)/12)x0,78%	1,13
E	Afastamento Maternidade	Cálculo do valor = (((Rem+1/3Rem)/12)x(4/12))x2%	2,14
F	(Outros) Ausência por doença	Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12	48,36
		Total	343,36
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1		126,36
		Total	469,72
Submódulo 4.2 – Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
		Total	0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2		0,00
		Total	0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		469,72
4.2	Intra jornada		0,00
		Total	469,72
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		81,48
B	Materiais		0,00
C	Equipamentos		22,61
D	EPI		29,64
		Total	133,73
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	5.753,16
A	Custos Indiretos	3,00%	172,59
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	5.925,75
B	Lucro	5,00%	296,29
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	6.222,04
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	3,000%	204,34
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	0,650%	44,27
	c) IRPJ	-	-
	d) CSLL	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	5,00%	340,56
		Total	1.058,05
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	589,17
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos		
	= (-----) x Aliquota do Tributo		
	1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.891,09
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.058,20
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		200,42
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		469,72
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		133,73
	Subtotal (A + B + C + D + E)		5.753,16
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.058,05
	Valor Total por Empregado		6.811,21
Tipo de Mão de Obra		Quantidade de Pessoal	
Secretária Executiva		3	
Valor Unitário		6.811,21	
Valor Mensal dos Serviços		20.433,63	
Valor Anual dos Serviços		245.203,56	



Marina
Marina Souza Bernardo
Chefe de Gabinete
Portaria nº 57/SAAE/2021

PROCESSO Nº 255
FOLHA Nº 266
VISTO em

A empresa COMPLIANCE EMPREENDIMENTOS E SERVICOS LTDA - ME, inscrita no CNPJ sob o nº. 11.345.107/0001-98, sediada à Rua DAS FIGUEIRAS, nº 1203 EDIF VISTA TOWER LOTE

Brasília/DF, 19 de setembro de 2021.

COMPLIANCE EMPREENDIMENTOS E SERVIÇOS LTDA - ME. CNPJ nº 11.345.107/0001-98
End.: Rua das Figueiras, nº 1203 Edif. Vista a Tower Lote 07, bairro Norte Aguas Claras, Brasília - DF
TEL/FAX: (61) 3563-4585 Email: bruna@complianceservicos.com.br/ brunagerais@yahoo.com.br
Banco do Brasil (001) Agencia: 0826-5 Conta Corrente: 42078-6

DADOS DO RESPONSÁVEL
Bruna de Pontes Silva
C.P.F n.º 083.113.296-56
SÓCIO ADMINISTRADOR

Inscrito no CNPJ
11.345.107/0001-98
Compliance Empreendimentos
e Serviços Ltda-ME
Rua das Figueiras Lote 07
Ed. Vista Tower Medical Sala 1203
Aguas Claras - CEP 71.906-750
Brasília - DF

Bruna de Pontes Silva
Bruna de Pontes Silva
Diretora Executiva
RG. / MG 14861397
CPF 083.113.296-56
Carimbo e Assinatura
Gerente

Karina Souza Bernardo
Karina Souza Bernardo
Chefe de Gabinete
Portaria nº 57/SAAE/2021

PROCESSO Nº 255
FOLHA Nº 267
VISTO em

ANEXO II: Proposta de preços detalhada
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DE CADA SERVIÇO
DADOS GERAIS
ATENDENTE COMERCIAL. CBO: 4211-05.

A	Data de apresentação da proposta	19/09/2021
B	Município/UF	Cacoal/RO
C	Ano de acordo, convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses
E	Tipo de Serviço	Atividades de Apoio Administrativo
F	Unidade de medida (horas semanais/escala)	Posto
G	Quantidade a ser contratada	5

MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL		
UNIDADE DE MEDIDA – TIPOS E QUANTIDADES		
1	Tipo de serviço	Atividades de Apoio Administrativo
2	Quantidade de Posto de trabalho	5
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.877,59
4	Categoria profissional vinculada à execução contratual	Atendente comercial
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	QUANT.	VALOR (R\$)
A	Salário base	1	1.877,59
B	Adicional de insalubridade		
C	Adicional de periculosidade		
D	Horas Extras		
Total			1.877,59

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	156,40
B	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%)	3,025%	56,80
Total			213,2
C	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1		78,46
Total			291,66

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	375,52
B	Salário Educação	2,50%	46,94
C	RAT x FAP	3,0000%	56,33
D	SESC ou Sesi	1,50%	28,16
E	SENAC ou SENAI	1,00%	18,78
F	SEBRAE	0,60%	11,27
G	INCRA	0,20%	3,76
H	FGTS	8,00%	150,21
Total			690,97

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	100,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	435,64
C	Seguro contra riscos de acidente de trabalho	7,47
D	Auxílio Creche	2,06
Total		545,17

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	291,66
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	690,97
2.3	Benefícios Mensais e Diários	545,17
Total		1.527,80

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = (Rem/12 + 13º/12)=(Rem/12/12 + Férias/12)=(Rem/12/12 + (1/3x Férias)/12=1/3x((Rem/12)/12)) x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APLInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	9,36
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,75
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,19% + 3,81% = 4,0%)	3,57
D	Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação) Cálculo do valor= ((Rem/30)x7)/12 meses do contrato x 90% dos empregados - ao final do contrato	32,86
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	12,09
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,81%+0,19% = 4,0%)	71,54
Total		130,17

Karina
Karina Jotiza Bernardo
Chefe de Gabinete
Pensaria nº 57/SAAE/2021

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias			2.261,18
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias	9,075%	170,39
B	Ausências Legais	Cálculo do valor = $((BCCPA/30) \times 2,96 \text{ dias}) / 12$	18,59
C	Licença-Paternidade	Cálculo do valor = $((BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}) / 12 \times 1,5\%$	0,47
D	Ausência por acidente de trabalho	Cálculo do valor = $((BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}) / 12 \times 0,78\%$	0,73
E	Afastamento Maternidade	Cálculo do valor = $((\text{Rem} + 1/3 \text{ Rem}) / 12) \times (4/12) \times 2\%$	1,39
F	(Outros) Ausência por doença	Cálculo do valor = $((BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}) / 12$	31,41
Total			222,98
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1		82,06
Total			305,04
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		305,04
4.2	Intra jornada		0,00
Total			305,04
Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		55,69
B	Materiais		453,53
C	Equipamentos		0,00
D	EPI		29,64
Total			538,86
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	4.379,46
A	Custos Indiretos	3,00%	131,38
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	4.510,84
B	Lucro	5,00%	225,54
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	4.736,38
C	Tributos	-	-
C.1 Tributos Federais (especificar)		-	-
a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)		3,000%	155,55
b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)		0,650%	33,70
c) IRPJ		-	-
d) CSLL		-	-
C.2 Tributos Estaduais (especificar)		-	-
C.3 Tributos Municipais (especificar):		-	-
a) ISS		5,00%	259,24
Total			805,41
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	448,49
Base de Cálculo para os Tributos			
= () x Aliquota do Tributo			
1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)			
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.877,59
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.527,80
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		130,17
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		305,04
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		538,86
Subtotal (A + B + C + D + E)			4.379,46
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		805,41
Valor Total por Empregado			5.184,87
Tipo de Mão de Obra		Quantidade de Pessoal	
Atendente comercial		5	
Valor Unitário		5.184,87	
Valor Mensal dos Serviços		25.924,35	
Valor Anual dos Serviços		311.092,20	



COMPLIANCE
EMPREENDEIMENTOS E SERVIÇOS

Karina
Karina Souza Bernardo
Chefe de Gabinete
Portaria nº 37/SAAE/2021

PROCESSO Nº 255
FOLHA Nº 269
VISTO ca

A empresa COMPLIANCE EMPREENDIMENTOS E SERVICOS LTDA - ME, inscrita no CNPJ sob o nº. 11.345.107/0001-98, sediada à Rua DAS FIGUEIRAS, nº 1203 EDIF VISTA TOWER LOTE

Brasília/DF, 19 de setembro de 2021.

COMPLIANCE EMPREENDIMENTOS E SERVIÇOS LTDA - ME. CNPJ nº 11.345.107/0001-98
End.: Rua das Figueiras, nº 1203 Edif. Vista a Tower Lote 07, bairro Norte Aguas Claras, Brasília - DF
TEL/FAX: (61) 3563-4585 Email: bruna@complianceservicos.com.br brunagerais@yahoo.com.br
Banco do Brasil (001) Agencia: 0826-5 Conta Corrente: 42078-6

DADOS DO RESPONSÁVEL

Bruna de Pontes Silva
C.P.F n.º 083.113.296-56
SÓCIO ADMINISTRADOR



Bruna de Pontes Silva
Bruna de Pontes Silva
Diretora Executiva
RG. / MG 14861397
CPF 083.113.296-56
Carimbo e Assinatura
Gerente

Karina
Karina Souza Bernardo
Chefe de Gabinete
Portaria nº 57/SAAB/2021

ANEXO II: Proposta de preços detalhada
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DE CADA SERVIÇO
DADOS GERAIS
ATENDENTE DE TELEMARKETING, CBO: 4223-15

A	Data de apresentação da proposta	19/09/2021
B	Município/UF	Cacoal/RO
C	Ano de acordo, convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses
E	Tipo de Serviço	Atividades de Apoio Administrativo
F	Unidade de medida (horas semanais/escala)	Posto
G	Quantidade a ser contratada	4

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
UNIDADE DE MEDIDA – TIPOS E QUANTIDADES		
1	Tipo de serviço	Atividades de Apoio Administrativo
2	Quantidade de Posto de trabalho	4
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.607,36
4	Categoria profissional vinculada à execução contratual	Atendente telemarketing
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	QUANT.	VALOR (R\$)
A	Salário base	1	1.607,36
B	Adicional de insalubridade		
C	Adicional de periculosidade		
D			
Total			1.607,36

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	133,89
B	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%)	3,025%	48,62
Total			182,51
C	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1		67,16
Total			249,67

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	321,47
B	Salário Educação	2,50%	40,18
C	RAT x FAP	3,0000%	48,22
D	SESC ou Sesi	1,50%	24,11
E	SENAC ou SENAI	1,00%	16,07
F	SEBRAE	0,60%	9,64
G	INCRA	0,20%	3,21
H	FGTS	8,00%	128,59
Total			591,49

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	100,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	435,64
C	Seguro contra riscos de acidente de trabalho	7,47
D	Auxílio Creche	2,06
Total		545,17

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	249,67
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	591,49
2.3	Benefícios Mensais e Diários	545,17
Total		1.386,33

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = (Rem/12 + 13º/12)÷(Rem/12 + Férias/12)÷(Rem/12 + 1/3×Férias/12=1/3×(Rem/12/12)) x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	8,02
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,64
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,19% + 3,81% = 4,0%)	3,05
D	Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação) Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contrato x 90% dos empregados - ao final do contrato	28,13
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	10,35
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,81%+0,19% = 4,0%)	61,24
Total		111,43

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13° + Férias + 1/3Férias			1.935,74
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias	9,075%	145,87
B	Ausências Legais	Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 2,96 \text{ dias}] / 12$	15,92
C	Licença-Paternidade	Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}] / 12 \times 1,5\%$	0,40
D	Ausência por acidente de trabalho	Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}] / 12 \times 0,78\%$	0,63
E	Afastamento Maternidade	Cálculo do valor = $[(Rem + 1/3 Rem) / 12] \times (4/12) \times 2\%$	1,19
F	(Outros) Ausência por doença	Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}] / 12$	26,89
Total			190,90
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1		70,25
Total			261,15
Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		261,15
4.2	Intra jornada		0,00
Total			261,15
Módulo 5 - Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		48,81
B	Materiais		0,00
C	Equipamentos		0,00
D	EPI		29,64
Total			78,45
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	3.444,72
A	Custos Indiretos	3,00%	103,34
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	3.548,06
B	Lucro	5,00%	177,40
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	3.725,46
C	Tributos	-	-
C.1 Tributos Federais (especificar)		-	-
a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)		3,000%	122,35
b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)		0,650%	26,61
c) IRPJ		-	-
d) CSLL		-	-
C.2 Tributos Estaduais (especificar)		-	-
C.3 Tributos Municipais (especificar):		-	-
a) ISS		5,00%	203,91
Total			633,51
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	352,77
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos		= ($\frac{\text{Base de Cálculo para os Tributos}}{1 - (\text{Total de Tributos em \% dividido por 100})}$) x Aliquota do Tributo	
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.607,36
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.386,33
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		111,43
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		261,15
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		78,45
Subtotal (A + B + C + D + E)			3.444,72
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		633,51
Valor Total por Empregado			4.078,23
Tipo de Mão de Obra		Quantidade de Pessoal	
Atendente telemarketing		4	
Valor Unitário		4.078,23	
Valor Mensal dos Serviços		16.312,92	
Valor Anual dos Serviços		195.755,04	



Marina Souza Bernardes
Chefe de Gabinete
Portaria nº 57/SAAE/2021

PROCESSO Nº 255
FOLHA Nº 272
VISTO 9



A empresa COMPLIANCE EMPREENDIMENTOS E SERVIÇOS LTDA - ME, inscrita no CNPJ sob o nº. 11.345.107/0001-98, sediada à Rua DAS FIGUEIRAS, nº 1203 EDIF VISTA TOWER LOTE

Brasília/DF, 19 de setembro de 2021.

COMPLIANCE EMPREENDIMENTOS E SERVIÇOS LTDA - ME.	CNPJ nº 11.345.107/0001-98
End.: Rua das Figueiras, nº 1203 Edif. Vista a Tower Lote 07, bairro Norte Aguas Claras, Brasília - DF	
TEL/FAX: (61) 3563-4585 Email: bruna@complianceservicos.com.br/ brunagerais@yahoo.com.br	
Banco do Brasil (001) Agencia: 0826-5 Conta Corrente: 42078-6	

DADOS DO RESPONSÁVEL

Bruna de Pontes Silva

C.P.F n.º 083.113.296-56

SÓCIO ADMINISTRADOR



Kauno
Korina Souza Bernardo
Chefe de Gabinete
Portaria nº 57/SAAE/2021

ANEXO II: Proposta de preços detalhada
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DE CADA SERVIÇO
DADOS GERAIS
TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO. CBO: 3516-05.

A	Data de apresentação da proposta	13/09/2021
B	Município/UF	Cacoal/RO
C	Ano de acordo, convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses
E	Tipo de Serviço	Atividades de Apoio Técnico
F	Unidade de medida (horas semanais/escala)	Posto
G	Quantidade a ser contratada	1

MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL		
UNIDADE DE MEDIDA – TIPOS E QUANTIDADES		
1	Tipo de serviço	Atividades de Apoio Técnico
2	Quantidade de Posto de trabalho	1
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 2.802,65
4	Categoria profissional vinculada à execução contratual	Técnico em segurança do trabalho
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

Módulo 1 – Composição da Remuneração			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	QUANT.	VALOR (R\$)
A	Salário base	1	2.802,65
B	Adicional Noturno		
C	Adicional de periculosidade		
D	Horas Extras		
Total			2.802,65

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	233,46
B	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%)	3,025%	84,78
Total			318,24
C	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1		117,11
Total			435,35

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	560,53
B	Salário Educação	2,50%	70,07
C	RAT x FAP	RAT = 3% FAP = #####	84,08
D	SESC ou Sesi	1,50%	42,04
E	SENAC ou SENAI	1,00%	28,03
F	SEBRAE	0,60%	16,82
G	INCRA	0,20%	5,61
H	FGTS	8,00%	224,21
Total			1.031,39

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	100,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	435,64
C	Seguro contra riscos de acidente de trabalho	7,47
D	Auxílio Creche	2,06
Total		545,17

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	435,35
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.031,39
2.3	Benefícios Mensais e Diários	545,17
Total		2.011,91

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = (Rem/12 + 13º/12)=(Rem/12/12 + Férias/12)=(Rem/12/12 + (1/3x Férias)/12=1/3x((Rem/12/12)) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	13,98
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	1,12
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,19% + 3,81% = 4,0%)	5,33
D	Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação) Cálculo do valor= ((Rem/30)x7)/12 meses do contrato x 90% dos empregados - ao final do contrato	49,05
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	18,05
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,81%+0,19% = 4,0%)	106,78
Total		194,31

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias			3.375,23
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias	9,075%	254,34
B	Ausências Legais	Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 2,96 \text{ dias}]/12\}$	27,75
C	Licença-Paternidade	Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}]/12\} \times 1,5\%$	0,70
D	Ausência por acidente de trabalho	Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}]/12\} \times 0,78\%$	1,10
E	Afastamento Maternidade	Cálculo do valor = $\{[(Rem + 1/3 Rem)/12] \times (4/12)\} \times 2\%$	2,08
F	(Outros) Ausência por doença	Cálculo do valor = $[(BCCPA)/30] \times 5 \text{ dias} / 12$	46,88
Total			332,85
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1		122,49
Total			455,34
Submódulo 4.2 – Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		455,34
4.2	Intra jornada		0,00
Total			455,34
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		79,23
B	Materiais		0,00
C	Equipamentos		0,00
D	EPI		29,64
Total			108,87
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	5.573,08
A	Custos Indiretos	3,00%	167,19
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	5.740,27
B	Lucro	5,00%	287,01
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	6.027,28
C	Tributos	-	-
C.1 Tributos Federais (especificar)		-	-
a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)		3,000%	197,94
b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)		0,650%	42,89
c) IRPJ		-	-
d) CSLL		-	-
C.2 Tributos Estaduais (especificar)		-	-
C.3 Tributos Municipais (especificar):		-	-
a) ISS		5,00%	329,90
Total			1.024,93
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	570,73
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos	$= \left(\frac{\text{Base de Cálculo para os Tributos}}{1 - (\text{Total de Tributos em \% dividido por 100})} \right) \times \text{Aliquota do Tributo}$		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.802,65
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.011,91
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		194,31
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		455,34
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		108,87
Subtotal (A + B + C + D + E)			5.573,08
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.024,93
Valor Total por Empregado			6.598,01
Tipo de Mão de Obra		Quantidade de Pessoal	
Técnico em segurança do trabalho		1	
Valor Unitário		6.598,01	
Valor Mensal dos Serviços		6.598,01	
Valor Anual dos Serviços		79.176,12	



COMPLIANCE
EMPREENDIMENTOS E SERVIÇOS

Karina Souza Bernardo
Chefe de Gabinete
Portaria nº 57/SAAE/2021

PROCESSO Nº 255
FOLHA Nº 275
VISTO caj

A empresa COMPLIANCE EMPREENDIMENTOS E SERVIÇOS LTDA - ME, inscrita no CNPJ sob o nº. 11.345.107/0001-98, sediada à Rua DAS FIGUEIRAS, nº 1203 EDIF VISTA TOWER LOTE

Brasília/DF, 19 de setembro de 2021.

COMPLIANCE EMPREENDIMENTOS E SERVIÇOS LTDA - ME. CNPJ nº 11.345.107/0001-98
End.: Rua das Figueiras, nº 1203 Edif. Vista a Tower Lote 07, bairro Norte Aguas Claras, Brasília - DF
TEL/FAX: (61) 3563-4585 Email: bruna@complianceservicos.com.br/ brunagerais@yahoo.com.br
Banco do Brasil (001) Agencia: 0826-5 Conta Corrente: 42078-6

DADOS DO RESPONSÁVEL

Bruna de Pontes Silva

C.P.F nº 083.113.296-56

SÓCIO ADMINISTRADOR

Inscrição no CNPJ
11.345.107/0001-98
Compliance Empreendimentos
e Serviços Ltda-ME
Rua das Figueiras Lote 07
Ed. Vista Tower Medical Sala 1203
Aguas Claras - CEP 71.906-750
Brasília - DF

Marina Souza Bernardo
Marina Souza Bernardo
Chefe de Gabinete
Portaria nº 57/SAAS/2021

ANEXO II: Proposta de preços detalhada
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DE CADA SERVIÇO
DADOS GERAIS
PROJETISTA/CADISTA. CBO: 3185-10.

A	Data de apresentação da proposta	13/09/2021
B	Município/UF	Cacoal/RO
C	Ano de acordo, convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses
E	Tipo de Serviço	Atividades de Apoio Administrativo
F	Unidade de medida (horas semanais/escala)	Posto
G	Quantidade a ser contratada	3

MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL		
UNIDADE DE MEDIDA – TIPOS E QUANTIDADES		
1	Tipo de serviço	Atividades de Apoio Administrativo
2	Quantidade de Posto de trabalho	3
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 4.205,23
4	Categoria profissional vinculada à execução contratual	Projetista/cadista
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	QUANT.	VALOR (R\$)
A	Salário base	1	4.205,23
B	Adicional de insalubridade		
C	Adicional de periculosidade		
D	Horas Extras		
Total			4.205,23

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	350,30
B	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%)	3,025%	127,21
Total			477,51
C	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1		175,72
Total			653,23

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	841,05
B	Salário Educação	2,50%	105,13
C	RAT x FAP	RAT = 3% FAP = ##### 3,0000%	126,16
D	SESC ou SESI	1,50%	63,08
E	SENAC ou SENAI	1,00%	42,05
F	SEBRAE	0,60%	25,23
G	INCRA	0,20%	8,41
H	FGTS	8,00%	336,42
Total		36,8000%	1.547,53

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	100,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	435,64
C	Seguro contra riscos de acidente de trabalho	7,47
D	Auxílio Creche	2,06
Total		545,17

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	653,23
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.547,53
2.3	Benefícios Mensais e Diários	545,17
Total		2.745,93

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = (Rem/12 + 13º/12=(Rem/12)/12 + Férias/12=(Rem/12)/12 + (1/3x Férias)/12=1/3x((Rem/12)/12) x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	20,97
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	1,68
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,19% + 3,81% = 4,0%)	7,99
D	Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação) Cálculo do valor= ((Rem/30)x7)/12 meses do contrato x 90% dos empregados - ao final do contrato	73,59
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	27,08
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,81%+0,19% = 4,0%)	160,22
Total		291,53

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias			5.064,36
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias	9,075%	381,62
B	Ausências Legais	Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 2,96 \text{ dias}]/12\}$	41,64
C	Licença-Paternidade	Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}]/12\} \times 1,5\%$	1,06
D	Ausência por acidente de trabalho	Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}]/12\} \times 0,78\%$	1,65
E	Afastamento Maternidade	Cálculo do valor = $\{[(\text{Rem} + 1/3 \text{ Rem})/12] \times (4/12)\} \times 2\%$	3,11
F	(Outros) Ausência por doença	Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}]/12\}$	70,34
Total			499,42
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1		183,79
Total			683,21
Submódulo 4.2 – Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		683,21
4.2	Intra jornada		0,00
Total			683,21
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		114,93
B	Materiais		0,00
C	Equipamentos		0,00
D	EPI		29,64
Total			144,57
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	8.070,47
A	Custos Indiretos	3,00%	242,11
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	8.312,58
B	Lucro	5,00%	415,63
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	8.728,21
C	Tributos	-	-
C.1	Tributos Federais (especificar)	-	-
a)	Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	3,000%	286,64
b)	PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	0,650%	62,11
c)	IRPJ	-	-
d)	CSLL	-	-
C.2	Tributos Estaduais (especificar)	-	-
C.3	Tributos Municipais (especificar):	-	-
a)	ISS	5,00%	477,73
Total			1.484,22
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	826,48
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos		= (-----) x Aliquota do Tributo	
		1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)	
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		4.205,23
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.745,93
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		291,53
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		683,21
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		144,57
Subtotal (A + B + C + D + E)			8.070,47
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.484,22
Valor Total por Empregado			9.554,69
Tipo de Mão de Obra		Quantidade de Pessoal	
Projetista/cadista		3	
Valor Unitário		9.554,69	
Valor Mensal dos Serviços		28.664,07	
Valor Anual dos Serviços		343.968,84	



COMPLIANCE
EMPREENDEDOR E SERVIÇOS

Marina Souza Bernardo
Chefe de Gabinete
Portaria nº 57/SAAE/2021

PROCESSO Nº 255

FOLHA Nº 278

VISTO OK

A empresa COMPLIANCE EMPREENDIMENTOS E SERVIÇOS LTDA - ME, inscrita no CNPJ sob o nº. 11.345.107/0001-98, sediada à Rua DAS FIGUEIRAS, nº 1203 EDIF VISTA TOWER LOTE

Brasília/DF, 19 de setembro de 2021.

COMPLIANCE EMPREENDIMENTOS E SERVIÇOS LTDA - ME. CNPJ nº 11.345.107/0001-98

End.: Rua das Figueiras, nº 1203 Edif. Vista a Tower Lote 07, bairro Norte Aguas Claras, Brasília - DF

TEL/FAX: (61) 3563-4585 Email: bruna@complianceservicos.com.br/ brunagerais@yahoo.com.br

Banco do Brasil (001) Agência: 0826-5 Conta Corrente: 42078-6

DADOS DO RESPONSÁVEL

Bruna de Pontes Silva

C.P.F n.º 083.113.296-56

SÓCIO ADMINISTRADOR



Konno
Marina Souza Bernardo
Chefe de Gabinete
Portaria nº 37/SAAE/2021

PROCESSO Nº

FOLHA Nº

VISTO

255
279
[assinatura]

ANEXO II: Proposta de preços detalhada
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DE CADA SERVIÇO
DADOS GERAIS
AUXILIAR DE ENCANADOR. CBO: 7241-10.

A	Data de apresentação da proposta	13/09/2021
B	Município/UF	Cacoal/RO
C	Ano de acordo, convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses
E	Tipo de Serviço	Atividades de Apoio Operacional
F	Unidade de medida (horas semanais/escala)	Posto
G	Quantidade a ser contratada	8

MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL
UNIDADE DE MEDIDA – TIPOS E QUANTIDADES

1	Tipo de serviço	Atividades de Apoio Operacional
2	Quantidade de Posto de trabalho	8
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.538,29
4	Categoria profissional vinculada à execução contratual	Auxiliar de Encanador
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	QUANT.	VALOR (R\$)
A	Salário base	1	1.538,29
B	Adicional de insalubridade		
C	Adicional de periculosidade		
D	Horas Extras		
Total			1.538,29

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	128,14
B	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%)	3,025%	46,53
Total			174,67
C	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1		64,28
Total			238,95

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	307,66
B	Salário Educação	2,50%	38,46
C	RAT x FAP	RAT = 3% FAP = ##### 3,0000%	46,15
D	SESC ou Sesi	1,50%	23,07
E	SENAC ou SENAI	1,00%	15,38
F	SEBRAE	0,60%	9,23
G	INCRA	0,20%	3,08
H	FGTS	8,00%	123,06
Total			566,09

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	100,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	435,64
C	Seguro contra riscos de acidente de trabalho	7,47
D	Auxílio Creche	2,06
Total		545,17

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	238,95
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	566,09
2.3	Benefícios Mensais e Diários	545,17
Total		1.350,21

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = (Rem/12 + 13º/12)=(Rem/12/12 + Férias/12)=(Rem/12/12 + (1/3x Férias)/12=1/3x((Rem/12/12) x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APLInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	7,67
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,61
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,19% + 3,81% = 4,0%)	2,92
D	Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação) Cálculo do valor= ((Rem/30)x7)/12 meses do contrato x 90% dos empregados - ao final do contrato	26,92
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	9,91
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,81%+0,19% = 4,0%)	58,61
Total		106,64

Valina
 Valina Souza Bernardo
 Chefe de Gabinete
 Portaria nº 57/SAAE/2021

PROCESSO Nº

FOLHA Nº

VISTO

255
280

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): $BCCPA = Rem + 13^\circ + Férias + 1/3Férias$	1.852,56

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias	139,60
B	Ausências Legais	15,23
C	Licença-Paternidade	0,39
D	Ausência por acidente de trabalho	0,60
E	Afastamento Maternidade	1,14
F	(Outros) Ausência por doença	25,73
	Total	182,69
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1	67,23
	Total	249,92

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
	Total	0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2	0,00
	Total	0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	249,92
4.2	Intra jornada	0,00
	Total	249,92

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	47,05
B	Materiais	383,20
C	Equipamentos	299,98
D	EPI	101,24
	Total	831,47

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	4.076,53
A	Custos Indiretos	3,00%	122,30
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	4.198,83
B	Lucro	5,00%	209,94
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	4.408,77
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	3,000%	144,79
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	0,650%	31,37
	c) IRPJ	-	-
	d) CSLL	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	5,00%	241,31
	Total		749,71

Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	417,47
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos		= ($\frac{\text{Base de Cálculo para os Tributos}}{1 - (\text{Total de Tributos em \% dividido por 100})}$) x Aliquota do Tributo	

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.538,29
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.350,21
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	106,64
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	249,92
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	831,47
	Subtotal (A + B + C + D + E)	4.076,53
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	749,71
	Valor Total por Empregado	4.826,24

Tipo de Mão de Obra	Quantidade de Pessoal
Auxiliar de Encanador	8
Valor Unitário	4.826,24
Valor Mensal dos Serviços	38.609,92
Valor Anual dos Serviços	463.319,04



Marina
Marina Souza Bernardo
Chefe de Gabinete
Portaria nº 57/SAPE/2021

PROCESSO Nº 256
FOLHA Nº 28P
VISTO OK



A empresa COMPLIANCE EMPREENDIMENTOS E SERVIÇOS LTDA - ME, inscrita no CNPJ sob o nº. 11.345.107/0001-98, sediada à Rua DAS FIGUEIRAS, nº 1203 EDIF VISTA TOWER LOTE

Brasília/DF, 30 de setembro de 2021.

COMPLIANCE EMPREENDIMENTOS E SERVIÇOS LTDA - ME. CNPJ nº 11.345.107/0001-98
End.: Rua das Figueiras, nº 1203 Edif. Vista a Tower Lote 07, bairro Norte Aguas Claras, Brasília - DF
TEL/FAX: (61) 3563-4585 Email: bruna@complianceservicos.com.br/ brunagerais@yahoo.com.br
Banco do Brasil (001) Agencia: 0826-5 Conta Corrente: 42078-6

DADOS DO RESPONSÁVEL

Bruna de Pontes Silva
C.P.F n.º 083.113.296-56
SÓCIO ADMINISTRADOR



Karina
Karina Souza Bernardo
Chefe de Gabinete
Portaria nº 57/SAAB/2021

ANEXO II: Proposta de preços detalhada
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DE CADA SERVIÇO
DADOS GERAIS
ENCARREGADO DE OBRAS. CBO: 7102-05.

A	Data de apresentação da proposta	13/09/2021
B	Município/UF	Cacoal/RO
C	Ano de acordo, convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses
E	Tipo de Serviço	Atividades de Apoio Operacional
F	Unidade de medida (horas semanais/escala)	Posto
G	Quantidade a ser contratada	1

MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL		
UNIDADE DE MEDIDA – TIPOS E QUANTIDADES		
1	Tipo de serviço	Atividades de Apoio Operacional
2	Quantidade de Posto de trabalho	1
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 2.526,67
4	Categoria profissional vinculada à execução contratual	Encarregado de Obras
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	QUANT.	VALOR (R\$)
A	Salário base	1	2.526,67
B	Adicional de função	10%	252,67
C	Adicional de periculosidade		
D	Horas Extras		
Total			2.779,34

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	231,52
B	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%)	3,025%	84,08
Total			315,6
C	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1		116,14
Total			431,74

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	555,87
B	Salário Educação	2,50%	69,48
C	RAT x FAP	3,0000%	83,38
D	SESC ou Sesi	1,50%	41,69
E	SENAC ou SENAI	1,00%	27,79
F	SEBRAE	0,60%	16,68
G	INCRA	0,20%	5,56
H	FGTS	8,00%	222,35
Total		36,8000%	1.022,80

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	100,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	435,64
C	Seguro contra riscos de acidente de trabalho	7,47
D	Auxílio Creche	2,06
Total		545,17

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	431,74
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.022,80
2.3	Benefícios Mensais e Diários	545,17
Total		1.999,71

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = (Rem/12 + 13º/12)=(Rem/12/12 + Férias/12)=(Rem/12/12 + (1/3x Férias/12=1/3x[(Rem/12/12)] x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APLInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	13,86
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	1,11
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,19% + 3,81% = 4,0%)	5,28
D	Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação) Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contrato x 90% dos empregados - ao final do contrato	48,64
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	17,90
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,81%+0,19% = 4,0%)	105,89
Total		192,68

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): $BCCPA = Rem + 13\% + Férias + 1/3Férias$	3.347,17

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias	252,23
B	Ausências Legais	27,52
C	Licença-Paternidade	0,70
D	Ausência por acidente de trabalho	1,09
E	Afastamento Maternidade	2,06
F	(Outros) Ausência por doença	46,49
	Total	330,09
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1	121,47
	Total	451,56

Submódulo 4.2 - Intra jornada		
4.2	Intra jornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00
	Total	0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2	0,00
	Total	0,00

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	451,56
4.2	Intra jornada	0,00
	Total	451,56

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	78,64
B	Materiais	640,42
C	Equipamentos	299,98
D	EPI	101,24
	Total	1.120,28

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	6.543,57
A	Custos Indiretos	3,00%	196,31
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	6.739,88
B	Lucro	5,00%	336,99
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	7.076,87
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	3,000%	232,41
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)	0,650%	50,36
	c) IRPJ	-	-
	d) CSLL	-	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	5,00%	387,35
	Total		1.203,42

Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	670,12
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos		
	= () x Aliquota do Tributo		
	1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.779,34
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.999,71
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	192,68
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	451,56
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	1.120,28
	Subtotal (A + B + C + D + E)	6.543,57
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	1.203,42
	Valor Total por Empregado	7.746,99
		7.746,99

Tipo de Mão de Obra	Quantidade de Pessoal
Encarregado de Obras	1
Valor Unitário	7.746,99
Valor Mensal dos Serviços	7.746,99
Valor Anual dos Serviços	92.963,88



Karina
 Karina Souza Bernardo
 Chefe de Gabinete
 Portaria nº 57/SAAB/2021

PROCESSO Nº 255
FOLHA Nº 284
VISTO an



EMPREENHIMENTOS E SERVIÇOS

A empresa COMPLIANCE EMPREENHIMENTOS E SERVIÇOS LTDA - ME, inscrita no CNPJ sob o nº. 11.345.107/0001-98, sediada à Rua DAS FIGUEIRAS, nº 1203 EDIF VISTA TOWER LOTE

Brasília/DF, 30 de setembro de 2021.

COMPLIANCE EMPREENHIMENTOS E SERVIÇOS LTDA - ME. CNPJ nº 11.345.107/0001-98
End.: Rua das Figueiras, nº 1203 Edif. Vista a Tower Lote 07, bairro Norte Aguas Claras, Brasília - DF
TEL/FAX: (61) 3563-4585 Email: bruna@complianceservicos.com.br/ brunagerais@yahoo.com.br
Banco do Brasil (001) Agência: 0826-5 Conta Corrente: 42078-6

DADOS DO RESPONSÁVEL

Bruna de Pontes Silva

C.P.F n.º 083.113.296-56

SÓCIO ADMINISTRADOR

Inscrição no CNPJ
11.345.107/0001-98
Compliance Empreendimentos
e Serviços Ltda-ME
Rua das Figueiras Lote 07
Ed. Vista Tower Medical Sala 1203
Aguas Claras - CEP 71.906-750
Brasília - DF

Karina
Karina Souza Bernardo
Chefe de Gabinete
Portaria nº 57/SAAE/2021

PROCESSO Nº

FOLHA Nº

VISTO

255
285
VISTO

ANEXO II: Proposta de preços detalhada
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DE CADA SERVIÇO
DADOS GERAIS
AUXILIAR DE PEDREIRO. CBO: 7170-20.

A	Data de apresentação da proposta	13/09/2021
B	Município/UF	Cacoal/RO
C	Ano de acordo, convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses
E	Tipo de Serviço	Atividades de Apoio Operacional
F	Unidade de medida (horas semanais/escala)	Posto
G	Quantidade a ser contratada	3

MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL
UNIDADE DE MEDIDA – TIPOS E QUANTIDADES

1	Tipo de serviço	Atividades de Apoio Operacional
2	Quantidade de Posto de trabalho	3
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.538,29
4	Categoria profissional vinculada à execução contratual	Auxiliar de pedreiro
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	QUANT.	VALOR (R\$)
A	Salário base	1	1.538,29
B	Adicional de insalubridade		
C	Adicional de periculosidade		
D	Horas Extras		
Total			1.538,29

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	128,14
B	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%)	3,025%	46,53
Total			174,67
C	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1		64,28
Total			238,95

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	307,66
B	Salário Educação	2,50%	38,46
C	RAT x FAP	3,0000%	46,15
D	SESC ou Sesi	1,50%	23,07
E	SENAC ou SENAI	1,00%	15,38
F	SEBRAE	0,60%	9,23
G	INCRA	0,20%	3,08
H	FGTS	8,00%	123,06
Total			566,09

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	100,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	435,64
C	Seguro contra riscos de acidente de trabalho	7,47
D	Auxílio Creche	2,06
Total		545,17

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	238,95
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	566,09
2.3	Benefícios Mensais e Diários	545,17
Total		1.350,21

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = (Rem/12 + 13º/12)=(Rem/12/12 + Férias/12)=(Rem/12/12 + (1/3x Férias)/12=1/3x[(Rem/12)/12]) x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APLInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	7,67
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,61
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,19% + 3,81% = 4,0%)	2,92
D	Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação) Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contrato x 90% dos empregados - ao final do contrato	26,92
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	9,91
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,81%+0,19% = 4,0%)	58,61
Total		106,64

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias			1.852,56
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias	9,075%	139,60
B	Ausências Legais	Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 2,96 \text{ dias}]/12\}$	15,23
C	Licença-Paternidade	Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}]/12\} \times 1,5\%$	0,39
D	Ausência por acidente de trabalho	Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}]/12\} \times 0,78\%$	0,60
E	Afastamento Maternidade	Cálculo do valor = $\{[(\text{Rem} + 1/3 \text{ Rem})/12] \times (4/12)\} \times 2\%$	1,14
F	(Outros) Ausência por doença	Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}]/12\}$	25,73
Total			182,69
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1		67,23
Total			249,92
Submódulo 4.2 – Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		249,92
4.2	Intra jornada		0,00
Total			249,92
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		47,05
B	Materiais		383,20
C	Equipamentos		299,98
D	EPI		101,24
Total			831,47
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	4.076,53
A	Custos Indiretos	3,00%	122,30
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	4.198,83
B	Lucro	5,00%	209,94
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	4.408,77
C	Tributos	-	-
C.1 Tributos Federais (especificar)		-	-
a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)		3,000%	144,79
b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)		0,650%	31,37
c) IRPJ		-	-
d) CSLL		-	-
C.2 Tributos Estaduais (especificar)		-	-
C.3 Tributos Municipais (especificar):		-	-
a) ISS		5,00%	241,31
Total			749,71
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	417,47
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos		
	= ($\frac{\text{Base de Cálculo para os Tributos}}{1 - (\text{Total de Tributos em \% dividido por 100})}$) x Aliquota do Tributo		
	1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.538,29
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.350,21
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		106,64
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		249,92
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		831,47
Subtotal (A + B + C + D + E)			4.076,53
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		749,71
Valor Total por Empregado			4.826,24
			4.826,24
Tipo de Mão de Obra		Quantidade de Pessoal	
Auxiliar de pedreiro		3	
Valor Unitário		4.826,24	
Valor Mensal dos Serviços		14.478,72	
Valor Anual dos Serviços		173.744,64	



PROCESSO Nº 255
FOLHA Nº 287
VISTO ✓



EMPREENHIMENTOS E SERVIÇOS

A empresa COMPLIANCE EMPREENHIMENTOS E SERVIÇOS LTDA - ME, inscrita no CNPJ sob o nº. 11.345.107/0001-98, sediada à Rua DAS FIGUEIRAS, nº 1203 EDIF VISTA TOWER LOTE

Brasília/DF, 30 de setembro de 2021.

COMPLIANCE EMPREENHIMENTOS E SERVIÇOS LTDA - ME. CNPJ nº 11.345.107/0001-98
End.: Rua das Figueiras, nº 1203 Edif. Vista a Tower Lote 07, bairro Norte Aguas Claras, Brasília - DF
TEL/FAX: (61) 3563-4585 Email: bruna@complianceservicos.com.br/ brunagerais@yahoo.com.br
Banco do Brasil (001) Agência: 0826-5 Conta Corrente: 42078-6

DADOS DO RESPONSÁVEL

Bruna de Pontes Silva

C.P.F n.º 083.113.296-56

SÓCIO ADMINISTRADOR



Karina
Karina Souza Bernardo
Chefe de Gabinete
Portaria nº 57/SAE/2021.

ANEXO II: Proposta de preços detalhada
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DE CADA SERVIÇO
DADOS GERAIS
AUXILIAR DE LIMPEZA/SERVENTE DE LIMPEZA. CBO: 5143-20

A	Data de apresentação da proposta	13/09/2021
B	Município/UF	Cacoal/RO
C	Ano de acordo, convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses
E	Tipo de Serviço	Atividades de conservação e limpeza predial
F	Unidade de medida (horas semanais/escala)	Posto
G	Quantidade a ser contratada	3

MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL		
UNIDADE DE MEDIDA – TIPOS E QUANTIDADES		
1	Tipo de serviço	Atividades de conservação e limpeza predial
2	Quantidade de Posto de trabalho	3
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.538,29
4	Categoria profissional vinculada à execução contratual	Auxiliar de limpeza/Servente de Limpeza
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	QUANT.	VALOR (R\$)
A	Salário base	1	1.538,29
B	Adicional Noturno		
C	Adicional de Insalubridade	40%	440,00
D	Horas Extras		
Total			1.978,29

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	164,79
B	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%)	3,025%	59,84
Total			224,63
C	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1		82,66
Total			307,29

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	395,66
B	Salário Educação	2,50%	49,46
C	RAT x FAP	3,0000%	59,35
D	SESC ou Sesi	1,50%	29,67
E	SENAC ou SENAI	1,00%	19,78
F	SEBRAE	0,60%	11,87
G	INCRA	0,20%	3,96
H	FGTS	8,00%	158,26
Total			728,01

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	100,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	435,64
C	Seguro contra riscos de acidente de trabalho	7,47
D	Auxílio Creche	2,06
Total		545,17

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	307,29
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	728,01
2.3	Benefícios Mensais e Diários	545,17
Total		1.580,47

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = (Rem/12 + 13º/12)=(Rem/12)/12 + Férias/12=(Rem/12)/12 + (1/3xFérias)/12=1/3x((Rem/12)/12) x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	9,87
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,79
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,19% + 3,81% = 4,0%)	3,76
D	Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação) Cálculo do valor= ((Rem/30)x7)/12 meses do contrato x 90% dos empregados - ao final do contrato	34,62
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	12,74
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,81%+0,19% = 4,0%)	75,37
Total		137,15

