

Serviço Autônomo de Água e Esgoto de Cacoal

Sem mais para o momento,

Este é o Parecer.

Cacoal/RO, 13 de setembro de 2021.

Karina Souza Bernardo
KARINA SOUZA BERNARDO

Membro da Equipe de Apoio "A" da Comissão Permanente de
Licitações do Serviço Autônomo de Água e Esgoto de Cacoal

Portaria Nº 074/SAAE/2021

[assinatura]
CINTIA GOMES DE SANTANA

Coordenadora de Recursos Humanos do Serviço Autônomo de
Água e Esgoto de Cacoal

Thiago dos Santos Tezzari
THIAGO DOS SANTOS TEZZARI

Presidente do Serviço Autônomo de Água e Esgoto de Cacoal



SERVIÇO AUTÔNOMO DE ÁGUA E ESGOTO DE CACOAL
AUTARQUIA MUNICIPAL CRIADA PELA LEI Nº. 032/PMC/84

COTAÇÃO DE PREÇOS

NOME FANTASIA DA EMPRESA: AFS EMPREENDIMENTOS E SERVIÇOS

PROCESSO Nº
255/2021

Validade da Proposta: 180 DIAS

Prazo para início da execução dos serviços: Conforme Termo de Referência

INTERESSADO: SERVIÇO AUTÔNOMO DE ÁGUA E ESGOTO DE CACOAL

OBJETO: Contratação de empresa para locação e gestão de mão de obra de serviços continuados de apoio administrativo, limpeza e conservação e apoio operacional.

ITEM	DESCRIÇÃO (A)	UND	QUANT. (B)	VALOR UNIT POR POSTO DE TRABALHO (A)	VALOR TOTAL DOS POSTOS DE TRABALHO MÊS (A*B)	VALOR TOTAL (A*B*12)
LOTE 1						
1	Secretária Administrativa. CBO: 4110-05. 40 horas semanais.	Serviço	10	R\$ 5.062,32	R\$ 50.623,20	R\$ 607.478,40
2	Secretária Executiva. 40 horas semanais. CBO: 2323-05.	Serviço	3	R\$ 7.144,39	R\$ 21.433,17	R\$ 257.198,04
3	Atendente Comercial. CBO: 4211-05. 40 horas semanais.	Serviço	5	R\$ 4.882,85	R\$ 24.414,25	R\$ 292.971,00
4	Atendente de Telemarketing. CBO: 4223-15. 40 horas semanais.	Serviço	4	R\$ 4.279,78	R\$ 17.119,12	R\$ 205.429,44
5	Técnico em segurança do trabalho. 40 horas semanais. CBO: 3516-05.	Serviço	1	R\$ 6.910,25	R\$ 6.910,25	R\$ 82.923,00
6	Projetista/Cadista. 40 horas semanais. CBO: 3185-10.	Serviço	3	R\$ 9.139,04	R\$ 27.417,12	R\$ 329.005,44
7	Operador de máquinas pesadas. 40 horas semanais. CBO: 7151-25.	Serviço	3	R\$ 9.031,93	R\$ 27.095,79	R\$ 325.149,48
8	Auxiliar de encanador. 40 horas semanais. CBO: 7241-10.	Serviço	8	R\$ 5.108,72	R\$ 40.869,76	R\$ 490.437,12
9	Encarregado de obras. 40 horas semanais. CBO: 7102-05.	Serviço	1	R\$ 8.200,40	R\$ 8.200,40	R\$ 98.404,80
10	Auxiliar de Pedreiro. 40 horas semanais. CBO: 7170-20.	Serviço	3	R\$ 5.108,72	R\$ 15.326,16	R\$ 183.913,92
11	Copeira/Auxiliar de Cozinha. 40 horas semanais. CBO: 5134-25.	Serviço	1	R\$ 4.573,56	R\$ 4.573,56	R\$ 54.882,72
VALOR TOTAL CORRESPONDENTE AO LOTE 1:						R\$ 2.927.793,36

LOTE 2

1	Auxiliar de limpeza/servente de limpeza. CBO: 5143-20. 40 horas semanais.	Serviço	3	R\$ 5.861,76	R\$ 17.585,28	R\$ 211.023,36
VALOR TOTAL CORRESPONDENTE AO LOTE 2:						R\$ 211.023,36
VALOR TOTAL 1 + 2 (PREENCHIMENTO OBRIGATÓRIO):						R\$ 3.138.816,72

CARIMBO DO CGC/CNPJ da FIRMA CONSULTADA NA PESQUISA, INSIRA NO CAMPO ABAIXO.*

Importa a presente proposta de preços o valor global de (ESCREVER POR EXTENSO NAS LINHAS ABAIXO) R\$: Três milhões, cento e trinta e oito mil, oitocentos e dezoito reais e setenta e dois centavos)

A empresa AFS SERVICOS DE LOCACAO E GESTAO DE MAO DE OBRA LTDA, inscrita no CNPJ sob o nº. 13.153.640/0001-83, sediada à Rua Copaiba - Lote 01, Sala 904- Torre B, Bairro Águas Claras, Brasília- DF, por intermédio de seu representante legal, para fins de COTAÇÃO DE PREÇOS.

Brasília/DF, 19 de setembro de 2021

Agualdo Ferreira dos Santos
Administrador Titular
CPF: 848.636.501-59

Agualdo Ferreira dos Santos
Sócio Administrador

TELEFONE P/ CONTATO:

E-MAIL:

OBSERVAÇÃO: NÃO SERÁ ACEITO COTAÇÃO COM RASURA, QUALQUER RASURA A COTAÇÃO PERDERÁ A VALIDADE. OCORRENDO A RASURA O RESPONSÁVEL PODERÁ ENTRAR EM CONTATO NO TEL. (69) 3907-4282 OU NO EMAIL: compras.cacoal@hotmail.com PARA SOLICITAR NOVA COTAÇÃO.

OBSERVAÇÃO: (*) PREENCHIMENTO OBRIGATÓRIO

Karina
Karina Souza Bernardo
Chefe de Gabinete
Portaria nº 57/SAAE/2021

ANEXO II: Proposta de preços detalhada
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DE CADA SERVIÇO
DADOS GERAIS
SECRETARIA ADMINISTRATIVA, CBO: 4110-05

A	Data de apresentação da proposta	19/09/2021
B	Município/UF	Cacoal/RO
C	Ano de acordo, convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses
E	Tipo de Serviço	Atividade de apoio administrativo
F	Unidade de medida (horas semanais/escala)	Posto
G	Quantidade a ser contratada	10

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
UNIDADE DE MEDIDA – TIPOS E QUANTIDADES		
1	Tipo de serviço	Atividade de apoio administrativo
2	Quantidade de Posto de trabalho	10
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.958,03
4	Categoria profissional vinculada à execução contratual	Secretaria Administrativa
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	QUANT.	VALOR (R\$)
A	Salário base	1	1.958,03
B	Adicional de insalubridade		
C	Adicional de periculosidade		
D	Horas Extras		
Total			1.958,03

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	163,10
B	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%)	3,025%	59,23
Total			222,33
C	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1		81,82
Total			304,15

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	391,61
B	Salário Educação	2,50%	48,95
C	RAT x FAP	3,0000%	58,74
D	SESC ou Sesi	1,50%	29,37
E	SENAC ou SENAI	1,00%	19,58
F	SEBRAE	0,60%	11,75
G	INCRA	0,20%	3,92
H	FGTS	8,00%	156,64
Total			720,56

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	100,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	435,64
C	Seguro contra riscos de acidente de trabalho	7,47
D	Auxílio Creche	2,06
Total		545,17

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	304,15
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	720,56
2.3	Benefícios Mensais e Diários	545,17
Total		1.569,88

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - Aviso-prévio indenizado - Cálculo do valor = (Rem/12 + 13º/12) = (Rem/12)/12 + Férias/12 = (Rem/12)/12 + (13x3Férias)/12 = 1/3x[(Rem/12)/12] x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	9,76
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,78
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,19% + 3,81% = 4,0%)	3,72
D	Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação) Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contrato x 90% dos empregados - ao final do contrato	34,27
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	12,61
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,81%+0,19% = 4,0%)	74,60
Total		135,74

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias			2.358,05
4.1 Ausências Legais			Valor (R\$)
A	Férias	9,075%	177,69
B	Ausências Legais	Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x2,96dias]/12	19,39
C	Licença-Paternidade	Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x5dias]/12}x1,5%	0,49
D	Ausência por acidente de trabalho	Cálculo do valor = {[(BCCPA/30)x15dias]/12}x0,78%	0,77
E	Afastamento Maternidade	Cálculo do valor = {[(Rem+1/3Rem)/12]x(4/12)}x2%	1,45
F	(Outros) Ausência por doença	Cálculo do valor = [(BCCPA/30)x5dias]/12	32,75
Total			232,64
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1		85,57
Total			318,11
Submódulo 4.2 – Intra jornada			
4.2 Intra jornada			Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4 Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		318,11
4.2	Intra jornada		0,00
Total			318,11
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5 Insumos diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes		57,74
B	Materiais		0,00
C	Equipamentos		0,00
D	EPI		0,00
Total			57,74
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6 Custos Indiretos, Lucro e Tributos		Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	4.039,50
A	Custos Indiretos	6,00%	242,37
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	4.281,87
B	Lucro	8,00%	342,55
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	4.624,42
C	Tributos	-	-
C.1 Tributos Federais (especificar)		-	-
a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)		3,000%	151,87
b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)		0,650%	32,91
c) IRPJ		-	-
d) CSLL		-	-
C.2 Tributos Estaduais (especificar)		-	-
C.3 Tributos Municipais (especificar):		-	-
a) ISS		5,00%	253,12
Total			1.022,82
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	437,90
Base de Cálculo para os Tributos			
Cálculo dos Tributos		= (-----) x Aliquota do Tributo	
		1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)	
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.958,03
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.569,88
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		135,74
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		318,11
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		57,74
Subtotal (A + B + C + D + E)			4.039,50
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.022,82
Valor Total por Empregado			5.062,32
Tipo de Mão de Obra		Quantidade de Pessoal	
Secretária Administrativa		10	
Valor Unitário		5.062,32	
Valor Mensal dos Serviços		50.623,20	
Valor Anual dos Serviços		607.478,40	



INOVANDO COM PESSOAS E IDEIAS

A empresa AFS SERVIÇOS DE LOCAÇÃO E GESTÃO DE MÃO DE OBRA LTDA, inscrita no CNPJ sob o nº. 13.153.640/0001-83, sediada à Rua Copaíba - Lote 01, Sala 904- Torre B, Bairro Águas Claras, Brasília- DF, por intermédio de seu representante legal, para fins de COTAÇÃO DE PREÇOS.

Declaramos que em nossa proposta está incluídos todos os encargos sociais, trabalhistas e previdenciários, bem como todos os impostos, taxas e demais encargos e insumos necessários para a perfeita execução do contrato.

Declaramos que estamos de pleno acordo com todas as condições estabelecidas no Edital e seus Anexos, bem como aceitamos todas as obrigações e responsabilidades especificadas no Termo de Referência, inclusive quanto à estimativa dos serviços.

Caso nos seja adjudicado o objeto da licitação, comprometemo-nos a entregá-lo no prazo determinado no documento de convocação, assim, após cumpradas nossas obrigações, e para fins de posterior pagamento, fornecemos os seguintes dados:

Brasília/DF, 19 de setembro de 2021.

Agnaldo Ferreira dos Santos
Sócio Administrador

Agnaldo Ferreira dos Santos
Administrador Titular
CPF: 848.636.501-69

Karina Souza Bernardo
Chefe de Gabinete
Portaria nº 57/SAAE/2021

ANEXO II: Proposta de preços detalhada
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DE CADA SERVIÇO
DADOS GERAIS
SECRETARIA EXECUTIVA. CBO: 2323-05.

A	Data de apresentação da proposta	19/09/2021
B	Município/UF	Cacoal/RO
C	Ano de acordo, convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses
E	Tipo de Serviço	Atividades de Apoio Administrativo
F	Unidade de medida (horas semanais/escala)	Posto
G	Quantidade a ser contratada	3

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
UNIDADE DE MEDIDA – TIPOS E QUANTIDADES		
1	Tipo de serviço	Atividades de Apoio Administrativo
2	Quantidade de Posto de trabalho	3
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 2.891,09
4	Categoria profissional vinculada à execução contratual	Secretária Executiva
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	QUANT.	VALOR (R\$)
A	Salário base	1	2.891,09
B	Adicional de insalubridade		
C	Adicional de periculosidade		
D	Horas Extras		
Total			2.891,09

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	240,83
B	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%)	3,025%	87,46
Total			328,29
C	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1		120,81
Total			449,10

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	578,22
B	Salário Educação	2,50%	72,28
C	RAT x FAP	3,0000%	86,73
D	SESC ou Sesi	1,50%	43,37
E	SENAC ou SENAI	1,00%	28,91
F	SEBRAE	0,60%	17,35
G	INCRA	0,20%	5,78
H	FGTS	8,00%	231,29
Total			1.063,93

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	100,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	435,64
C	Seguro contra riscos de acidente de trabalho	7,47
D	Auxílio Creche	2,06
Total		545,17

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	449,10
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.063,93
2.3	Benefícios Mensais e Diários	545,17
Total		2.058,20

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = (Rem/12 + 13º/12) = (Rem/12/12 + Férias/12) = (Rem/12/12 + (1/30 x Férias/12) = 1/30 x (Rem/12/12) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APLInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período	14,42
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	1,15
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,19% + 3,81% = 4,0%)	5,49
D	Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação) Cálculo do valor = [(Rem/30) x 7]/12 meses do contrato x 90% dos empregados - ao final do contrato	50,59
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	18,62
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,81% + 0,19% = 4,0%)	110,15
Total		200,42

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias			3.481,75
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias	9,075%	262,37
B	Ausências Legais	Cálculo do valor = ((BCCPA/30)x2,96dias)/12	28,63
C	Licença-Paternidade	Cálculo do valor = (((BCCPA/30)x5dias)/12)x1,5%	0,73
D	Ausência por acidente de trabalho	Cálculo do valor = (((BCCPA/30)x15dias)/12)x0,78%	1,13
E	Afastamento Maternidade	Cálculo do valor = (((Rem+1/3Rem)/12)x(4/12))x2%	2,14
F	(Outros) Ausência por doença	Cálculo do valor = ((BCCPA/30)x5dias)/12	48,36
Total			343,36
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1		126,36
Total			469,72
Submódulo 4.2 – Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2		0,00
Total			0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		469,72
4.2	Intra jornada		0,00
Total			469,72
Módulo 5 – Insumos Diversos			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		81,48
B	Materiais		0,00
C	Equipamentos		0,00
D	EPI		0,00
Total			81,48
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos			
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS		-	5.700,91
A	Custos Indiretos	6,00%	342,05
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO		-	6.042,96
B	Lucro	8,00%	483,44
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS		-	6.526,40
C	Tributos	-	-
C.1 Tributos Federais (especificar)		-	-
a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)		3,000%	214,33
b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real)		0,650%	46,44
c) IRPJ		-	-
d) CSLL		-	-
C.2 Tributos Estaduais (especificar)		-	-
C.3 Tributos Municipais (especificar):		-	-
a) ISS		5,00%	357,22
Total			1.443,48
Percentual Total e Valor Total de Tributos		8,65%	617,99
Cálculo dos Tributos	Base de Cálculo para os Tributos		
	= () x Aliquota do Tributo		
	1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)		
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		2.891,09
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		2.058,20
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		200,42
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		469,72
E	Módulo 5 - Insumo Diversos		81,48
Subtotal (A + B + C + D + E)			5.700,91
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos		1.443,48
Valor Total por Empregado			7.144,39
Tipo de Mão de Obra		Quantidade de Pessoal	
Secretária Executiva		3	
Valor Unitário		7.144,39	
Valor Mensal dos Serviços		21.433,17	
Valor Anual dos Serviços		257.198,04	

PROCESSO Nº 23/2021
FOLHA Nº 205
VISTO ex



INOVANDO COM PESSOAS E IDEIAS

A empresa AFS SERVICOS DE LOCACAO E GESTAO DE MAO DE OBRA LTDA , inscrita no CNPJ sob o nº. 13.153.640/0001-83, sediada à Rua Copaíba - Lote 01, Sala 904- Torre B, Bairro Águas Claras, Brasília- DF, por intermédio de seu representante legal, para fins de COTAÇÃO DE PREÇOS.

Declaramos que em nossa proposta está incluídos todos os encargos sociais, trabalhista e previdenciários, bem como todos os impostos, taxas e demais encargos e insumos necessários para a perfeita execução do contrato.

Declaramos que estamos de pleno acordo com todas as condições estabelecidas no Edital e seus Anexos, bem como aceitamos todas as obrigações e responsabilidades especificadas no Termo de Referência, inclusive quanto à estimativa dos serviços.

Caso nos seja adjudicado o objeto da licitação, comprometemo-nos a entregá-lo no prazo determinado no documento de convocação, assim, após cumpradas nossas obrigações, e para fins de posterior pagamento, fornecemos os seguintes dados:

Brasília/DF, 19 de setembro de 2021.

Agnaldo Ferreira dos Santos
Sócio Administrador

Agnaldo Ferreira dos Santos
Administrador Titular
CPF: 848.636.501-59

Karina Souza Bernardo
Chefe de Gabinete
Portaria nº 57/SAAE/2021

ANEXO II: Proposta de preços detalhada
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DE CADA SERVIÇO
DADOS GERAIS
ATENDENTE COMERCIAL. CBO: 4211-05.

A	Data de apresentação da proposta	19/09/2021
B	Município/UF	Cacoal/RO
C	Ano de acordo, convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual	12 meses
E	Tipo de Serviço	Atividades de Apoio Administrativo
F	Unidade de medida (horas semanais/escala)	Posto
G	Quantidade a ser contratada	5

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
UNIDADE DE MEDIDA – TIPOS E QUANTIDADES		
1	Tipo de serviço	Atividades de Apoio Administrativo
2	Quantidade de Posto de trabalho	5
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.877,59
4	Categoria profissional vinculada à execução contratual	Atendente comercial
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

Módulo 1 - Composição da Remuneração			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	QUANT.	VALOR (R\$)
A	Salário base	1	1.877,59
B	Adicional de insalubridade		
C	Adicional de periculosidade		
D	Horas Extras		
Total			1.877,59

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17	8,33%	156,40
B	Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%)	3,025%	56,80
Total			213,2
C	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1		78,46
Total			291,66

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	375,52
B	Salário Educação	2,50%	46,94
C	RAT x FAP	3,0000%	56,33
D	SESC ou Sesi	1,50%	28,16
E	SENAI ou SENAR	1,00%	18,78
F	SEBRAE	0,60%	11,27
G	INCRA	0,20%	3,76
H	FGTS	8,00%	150,21
Total			690,97

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	100,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	435,64
C	Seguro contra riscos de acidente de trabalho	7,47
D	Auxílio Creche	2,06
Total		545,17

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	291,66
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	690,97
2.3	Benefícios Mensais e Diários	545,17
Total		1.527,80

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = (Rem/12 + 13º/12)=(Rem/12/12 + Férias/12)=(Rem/12/12 + (1/3x)Férias/12=1/3x((Rem/12/12) x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período		9,36
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,75
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,19% + 3,81% = 4,0%)	0,19%	3,57
D	Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação) Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contrato x 90% dos empregados - ao final do contrato		32,86
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		12,09
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,81%+0,19% = 4,0%)	3,81%	71,54
Total			130,17

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.877,59
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.527,80
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	130,17
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	305,04
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	55,69
Subtotal (A + B + C + D + E)		3.896,29
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	986,56
Valor Total por Empregado		4.882,85
Tipo de Mão de Obra		Quantidade de Pessoal
Atendente comercial		5
Valor Unitário		4.882,85
Valor Mensal dos Serviços		24.414,25
Valor Anual dos Serviços		292.971,00

1. 2. 3. 4. 5. 6. 7. 8. 9. 10. 11. 12. 13. 14. 15. 16. 17. 18. 19. 20. 21. 22. 23. 24. 25. 26. 27. 28. 29. 30. 31. 32. 33. 34. 35. 36. 37. 38. 39. 40. 41. 42. 43. 44. 45. 46. 47. 48. 49. 50. 51. 52. 53. 54. 55. 56. 57. 58. 59. 60. 61. 62. 63. 64. 65. 66. 67. 68. 69. 70. 71. 72. 73. 74. 75. 76. 77. 78. 79. 80. 81. 82. 83. 84. 85. 86. 87. 88. 89. 90. 91. 92. 93. 94. 95. 96. 97. 98. 99. 100.



INOVANDO COM PESSOAS E IDEIAS

A empresa AFS SERVICOS DE LOCACAO E GESTAO DE MAO DE OBRA LTDA , inscrita no CNPJ sob o nº. 13.153.640/0001-83, sediada à Rua Copaíba - Lote 01, Sala 904- Torre B, Bairro Águas Claras, Brasília- DF, por intermédio de seu representante legal, para fins de COTAÇÃO DE PREÇOS.

Declaramos que em nossa proposta está incluídos todos os encargos sociais, trabalhista e previdenciários, bem como todos os impostos, taxas e demais encargos e insumos necessários para a perfeita execução do contrato.

Declaramos que estamos de pleno acordo com todas as condições estabelecidas no Edital e seus Anexos, bem como aceitamos todas as obrigações e responsabilidades especificadas no Termo de Referência, inclusive quanto à estimativa dos serviços.

Caso nos seja adjudicado o objeto da licitação, comprometemo-nos a entregá-lo no prazo determinado no documento de convocação, assim, após cumpridas nossas obrigações, e para fins de posterior pagamento, fornecemos os seguintes dados:

Brasília/DF, 19 de setembro de 2021.

Agnaldo Ferreira dos Santos
Sócio Administrador

Agnaldo Ferreira dos Santos
Administrador Titular
CPF: 848.636.501-59

255/2021
209
ca

ANEXO II: Proposta de preços detalhada
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DE CADA SERVIÇO
DADOS GERAIS
ATENDENTE DE TELEMARKETING, CBO: 4223-15

| | | |
|---|---|------------------------------------|
| A | Data de apresentação da proposta | 19/09/2021 |
| B | Município/UF | Cacoal/RO |
| C | Ano de acordo, convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo | 2021 |
| D | Nº de meses de execução contratual | 12 meses |
| E | Tipo de Serviço | Atividades de Apoio Administrativo |
| F | Unidade de medida (horas semanais/escala) | Posto |
| G | Quantidade a ser contratada | 4 |

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|--|------------------------------------|
| UNIDADE DE MEDIDA – TIPOS E QUANTIDADES | | |
| 1 | Tipo de serviço | Atividades de Apoio Administrativo |
| 2 | Quantidade de Posto de trabalho | 4 |
| 3 | Salário normativo da categoria profissional | R\$ 1.607,36 |
| 4 | Categoria profissional vinculada à execução contratual | Atendente telemarketing |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2021 |

| Módulo 1 – Composição da Remuneração | | | |
|--------------------------------------|-----------------------------|--------|-------------|
| 1 | COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | QUANT. | VALOR (R\$) |
| A | Salário base | 1 | 1.607,36 |
| B | Adicional de insalubridade | | |
| C | Adicional de periculosidade | | |
| D | | | |
| Total | | | 1.607,36 |

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

| Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias | | | |
|---|--|--------|-------------|
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias | | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 | 8,33% | 133,89 |
| B | Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%) | 3,025% | 48,62 |
| Total | | | 182,51 |
| C | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1 | | 67,16 |
| Total | | | 249,67 |

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
|-------|----------------------------------|----------------|-------------|
| A | INSS | 20,00% | 321,47 |
| B | Salário Educação | 2,50% | 40,18 |
| C | RAT x FAP | 3,0000% | 48,22 |
| D | SESC ou Sesi | 1,50% | 24,11 |
| E | SENAC ou SENAI | 1,00% | 16,07 |
| F | SEBRAE | 0,60% | 9,64 |
| G | INCRA | 0,20% | 3,21 |
| H | FGTS | 8,00% | 128,59 |
| Total | | 36,8000% | 591,49 |

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) |
|-------|--|-------------|
| A | Transporte | 100,00 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | 435,64 |
| C | Seguro contra riscos de acidente de trabalho | 7,47 |
| D | Auxílio Creche | 2,06 |
| Total | | 545,17 |

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
|-------|---|-------------|
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias | 249,67 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 591,49 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 545,17 |
| Total | | 1.386,33 |

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

| 3 | Provisão para Rescisão | Valor (R\$) |
|-------|---|-------------|
| A | Aviso Prévio Indenizado <small>Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = (Rem/12 + 13º/12)=(Rem/12/12 + Férias/12)=(Rem/12/12 + (1/3x Férias/12=1/3x((Rem/12)/12)) x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período</small> | 8,02 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,64 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado <small>Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,19% + 3,81% = 4,0%)</small> | 3,05 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado <small>(negociar extinção/redução na 1ª prorrogação)</small>
Cálculo do valor= ((Rem/30)x7)/12 meses do contrato x 90% dos empregados - ao final do contrato | 28,13 |
| E | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 10,35 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado <small>Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,81%+0,19% = 4,0%)</small> | 61,24 |
| Total | | 111,43 |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|--|---|---|---------------|
| Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13° + Férias + 1/3Férias | | | 1.935,74 |
| 4.1 | Ausências Legais | | Valor (R\$) |
| A | Férias | 9,075% | 145,87 |
| B | Ausências Legais | Cálculo do valor = $((BCCPA/30) \times 2,96 \text{ dias}) / 12$ | 15,92 |
| C | Licença-Paternidade | Cálculo do valor = $((BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}) / 12 \times 1,5\%$ | 0,40 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | Cálculo do valor = $((BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}) / 12 \times 0,78\%$ | 0,63 |
| E | Afastamento Maternidade | Cálculo do valor = $((Rem + 1/3Rem) / 12) \times (4/12) \times 2\%$ | 1,19 |
| F | (Outros) Ausência por doença | Cálculo do valor = $((BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}) / 12$ | 26,89 |
| | | Total | 190,90 |
| G | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1 | | 70,25 |
| | | Total | 261,15 |

| Submódulo 4.2 - Intra jornada | | | |
|-------------------------------|---|--------------|-------------|
| 4.2 | Intra jornada | | Valor (R\$) |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | | 0,00 |
| | | Total | 0,00 |
| B | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2 | | 0,00 |
| | | Total | 0,00 |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|--|--|--------------|---------------|
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | | Valor (R\$) |
| 4.1 | Ausências Legais | | 261,15 |
| 4.2 | Intra jornada | | 0,00 |
| | | Total | 261,15 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | |
|-----------------------------|------------------|--------------|--------------|
| 5 | Insumos diversos | | Valor (R\$) |
| A | Uniformes | | 48,81 |
| B | Materiais | | 0,00 |
| C | Equipamentos | | 0,00 |
| D | EPI | | 0,00 |
| | | Total | 48,81 |

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos | | | |
|--|---|----------------|-------------|
| 6 | Custos Indiretos, Lucro e Tributos | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS | | - | 3.415,08 |
| A | Custos Indiretos | 6,00% | 204,90 |
| BASE DE CÁLCULO DO LUCRO | | - | 3.619,98 |
| B | Lucro | 8,00% | 289,60 |
| BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS | | - | 3.909,58 |
| C | Tributos | - | - |
| C.1 Tributos Federais (especificar) | | - | - |
| a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) | | 3,000% | 128,39 |
| b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) | | 0,650% | 27,82 |
| c) IRPJ | | - | - |
| d) CSLL | | - | - |
| C.2 Tributos Estaduais (especificar) | | - | - |
| C.3 Tributos Municipais (especificar): | | - | - |
| a) ISS | | 5,00% | 213,99 |
| | | Total | 864,70 |
| Percentual Total e Valor Total de Tributos | | 8,65% | 370,20 |
| Cálculo dos Tributos | Base de Cálculo para os Tributos | | |
| | = (-----) x Aliquota do Tributo | | |
| | 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100) | | |

| 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
|---|--|-----------------------|-----------------|
| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | | 1.607,36 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 1.386,33 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | 111,43 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | 261,15 |
| E | Módulo 5 - Insumo Diversos | | 48,81 |
| | Subtotal (A + B + C + D + E) | | 3.415,08 |
| F | Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos | | 864,70 |
| | Valor Total por Empregado | | 4.279,78 |
| Tipo de Mão de Obra | | Quantidade de Pessoal | |
| Atendente telemarketing | | 4 | |
| Valor Unitário | | 4.279,78 | |
| Valor Mensal dos Serviços | | 17.119,12 | |
| Valor Anual dos Serviços | | 205.429,44 | |

PROCESSO Nº 255/2021
FOLHA Nº 211
VISTO CA



INOVANDO COM PESSOAS E IDEIAS

A empresa AFS SERVICOS DE LOCACAO E GESTAO DE MAO DE OBRA LTDA, inscrita no CNPJ sob o nº. 13.153.640/0001-83, sediada à Rua Copaíba - Lote 01, Sala 904- Torre B, Bairro Aguas Claras, Brasília- DF, por intermédio de seu representante legal, para fins de COTAÇÃO DE PREÇOS.

Declaramos que em nossa proposta está incluídos todos os encargos sociais, trabalhistas e previdenciários, bem como todos os impostos, taxas e demais encargos e insumos necessários para a perfeita execução do contrato.

Declaramos que estamos de pleno acordo com todas as condições estabelecidas no Edital e seus Anexos, bem como aceitamos todas as obrigações e responsabilidades especificadas no Termo de Referência, inclusive quanto à estimativa dos serviços.

Caso nos seja adjudicado o objeto da licitação, comprometemo-nos a entregá-lo no prazo determinado no documento de convocação, assim, após cumpradas nossas obrigações, e para fins de posterior pagamento, fornecemos os seguintes dados:

Brasília/DF, 19 de setembro de 2021.

Agnaldo Ferreira dos Santos
Sócio Administrador

Agnaldo Ferreira dos Santos
Administrador Titular
CPF: 848.636.501-59

Karina Souza Bernardo
Chefe de Gabinete
Portaria nº 57/SAAE/2021

ANEXO II: Proposta de preços detalhada
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DE CADA SERVIÇO
DADOS GERAIS
TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO. CBO: 3516-05.

| | | |
|---|---|-----------------------------|
| A | Data de apresentação da proposta | 19/09/2021 |
| B | Município/UF | Cacoal/RO |
| C | Ano de acordo, convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo | 2021 |
| D | Nº de meses de execução contratual | 12 meses |
| E | Tipo de Serviço | Atividades de Apoio Técnico |
| F | Unidade de medida (horas semanais/escala) | Posto |
| G | Quantidade a ser contratada | 1 |

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|--|----------------------------------|
| UNIDADE DE MEDIDA – TIPOS E QUANTIDADES | | |
| 1 | Tipo de serviço | Atividades de Apoio Técnico |
| 2 | Quantidade de Posto de trabalho | 1 |
| 3 | Salário normativo da categoria profissional | R\$ 2.802,65 |
| 4 | Categoria profissional vinculada à execução contratual | Técnico em segurança do trabalho |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2021 |

| Módulo 1 – Composição da Remuneração | | | |
|--------------------------------------|-----------------------------|--------|-----------------|
| 1 | COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | QUANT. | VALOR (R\$) |
| A | Salário base | 1 | 2.802,65 |
| B | Adicional Noturno | | |
| C | Adicional de periculosidade | | |
| D | Horas Extras | | |
| Total | | | 2.802,65 |

| Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|---|--|--------|---------------|
| Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias | | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 | 8,33% | 233,46 |
| B | Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%) | 3,025% | 84,78 |
| Total | | | 318,24 |
| C | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1 | | 117,11 |
| Total | | | 435,35 |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições | | | |
|--|----------------------------------|----------------|-----------------|
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20,00% | 560,53 |
| B | Salário Educação | 2,50% | 70,07 |
| C | RAT x FAP | 3,0000% | 84,08 |
| D | SESC ou Sesi | 1,50% | 42,04 |
| E | SENAC ou SENAI | 1,00% | 28,03 |
| F | SEBRAE | 0,60% | 16,82 |
| G | INCRA | 0,20% | 5,61 |
| H | FGTS | 8,00% | 224,21 |
| Total | | | 1.031,39 |

| Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários | | |
|--|--|---------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| A | Transporte | 100,00 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | 435,64 |
| C | Seguro contra riscos de acidente de trabalho | 7,47 |
| D | Auxílio Creche | 2,06 |
| Total | | 545,17 |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | |
|---|---|-----------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias | 435,35 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 1.031,39 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 545,17 |
| Total | | 2.011,91 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | |
|-----------------------------------|--|---------------|
| 3 | Provisão para Rescisão | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado - Aviso-prévio indenizado - Cálculo do valor = (Rem/12 + 13º/12) = (Rem/12/12 + Férias/12) = (Rem/12/12 + (1/3 x Férias)/12 = 1/3 x (Rem/12/12)) x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período | 13,98 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 1,12 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,19% + 3,81% = 4,0%) | 5,33 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação) Cálculo do valor = [(Rem/30)x7]/12 meses do contrato x 90% dos empregados - ao final do contrato | 49,05 |
| E | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 18,05 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,81%+0,19% = 4,0%) | 106,78 |
| Total | | 194,31 |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|--|---|---|---------------|
| Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias | | | 3.375,23 |
| 4.1 | Ausências Legais | | Valor (R\$) |
| A | Férias | 9,075% | 254,34 |
| B | Ausências Legais | Cálculo do valor = $((BCCPA/30) \times 2,96 \text{ dias}) / 12$ | 27,75 |
| C | Licença-Paternidade | Cálculo do valor = $((BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}) / 12 \times 1,5\%$ | 0,70 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | Cálculo do valor = $((BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}) / 12 \times 0,78\%$ | 1,10 |
| E | Afastamento Maternidade | Cálculo do valor = $((Rem + 1/3 Rem) / 12) \times (4/12) \times 2\%$ | 2,08 |
| F | (Outros) Ausência por doença | Cálculo do valor = $((BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}) / 12$ | 46,88 |
| | | Total | 332,85 |
| G | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1 | | 122,49 |
| | | Total | 455,34 |

| Submódulo 4.2 – Intra jornada | | |
|-------------------------------|---|-------------|
| 4.2 | Intra jornada | Valor (R\$) |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00 |
| | Total | 0,00 |
| B | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2 | 0,00 |
| | Total | 0,00 |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | |
|--|--|---------------|
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$) |
| 4.1 | Ausências Legais | 455,34 |
| 4.2 | Intra jornada | 0,00 |
| | Total | 455,34 |

| Módulo 5 - Insumos Diversos | | |
|-----------------------------|------------------|--------------|
| 5 | Insumos diversos | Valor (R\$) |
| A | Uniformes | 49,87 |
| B | Materiais | 0,00 |
| C | Equipamentos | 0,00 |
| D | EPI | 0,00 |
| | Total | 49,87 |

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos | | | |
|---|--|---|-----------------|
| 6 | Custos Indiretos, Lucro e Tributos | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS | | - | 5.514,08 |
| A | Custos Indiretos | 6,00% | 330,84 |
| BASE DE CÁLCULO DO LUCRO | | - | 5.844,92 |
| B | Lucro | 8,00% | 467,59 |
| BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS | | - | 6.312,51 |
| C | Tributos | - | - |
| | C.1 Tributos Federais (especificar) | - | - |
| | a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) | 3,000% | 207,31 |
| | b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) | 0,650% | 44,92 |
| | c) IRPJ | - | - |
| | d) CSLL | - | - |
| | C.2 Tributos Estaduais (especificar) | - | - |
| | C.3 Tributos Municipais (especificar): | - | - |
| | a) ISS | 5,00% | 345,51 |
| | Total | | 1.396,17 |
| Percentual Total e Valor Total de Tributos | | 8,65% | 597,74 |
| Base de Cálculo para os Tributos | | | |
| Cálculo dos Tributos | | = (-----) x Aliquota do Tributo | |
| | | 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100) | |

| 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | |
|---|--|-----------------------|
| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 2.802,65 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 2.011,91 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 194,31 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 455,34 |
| E | Módulo 5 - Insumo Diversos | 49,87 |
| | Subtotal (A + B + C + D + E) | 5.514,08 |
| F | Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos | 1.396,17 |
| | Valor Total por Empregado | 6.910,25 |
| Tipo de Mão de Obra | | Quantidade de Pessoal |
| Técnico em segurança do trabalho | | 1 |
| Valor Unitário | | 6.910,25 |
| Valor Mensal dos Serviços | | 6.910,25 |
| Valor Anual dos Serviços | | 82.923,00 |

PROCESSO Nº 255/2021
FOLHA Nº 214
VISTO OK



INOVANDO COM PESSOAS E IDEIAS

A empresa AFS SERVICOS DE LOCACAO E GESTAO DE MAO DE OBRA LTDA, inscrita no CNPJ sob o nº. 13.153.640/0001-83, sediada à Rua Copaíba - Lote 01, Sala 904- Torre B, Bairro Águas Claras, Brasília- DF, por intermédio de seu representante legal, para fins de COTAÇÃO DE PREÇOS.

Declaramos que em nossa proposta está incluídos todos os encargos sociais, trabalhista e previdenciários, bem como todos os impostos, taxas e demais encargos e insumos necessários para a perfeita execução do contrato.
Declaramos que estamos de pleno acordo com todas as condições estabelecidas no Edital e seus Anexos, bem como aceitamos todas as obrigações e responsabilidades especificadas no Termo de Referência, inclusive quanto à estimativa dos serviços.

Caso nos seja adjudicado o objeto da licitação, comprometemo-nos a entregá-lo no prazo determinado no documento de convocação, assim, após cumpradas nossas obrigações, e para fins de posterior pagamento, fornecemos os seguintes dados:

Brasília/DF, 19 de setembro de 2021.

Agnaldo Ferreira dos Santos
Sócio Administrador

Agnaldo Ferreira dos Santos
Administrador Titular
CPF: 848.636.501-59

Karina Souza Bernardo
Chefe de Gabinete
Portaria nº 57/SAAE/2021

ANEXO II: Proposta de preços detalhada
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DE CADA SERVIÇO
DADOS GERAIS
PROJETISTA/CADISTA. CBO: 3185-10.

| | | |
|---|---|------------------------------------|
| A | Data de apresentação da proposta | 19/09/2021 |
| B | Município/UF | Cacoal/RO |
| C | Ano de acordo, convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo | 2021 |
| D | Nº de meses de execução contratual | 12 meses |
| E | Tipo de Serviço | Atividades de Apoio Administrativo |
| F | Unidade de medida (horas semanais/escala) | Posto |
| G | Quantidade a ser contratada | 3 |

| MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|--|------------------------------------|
| UNIDADE DE MEDIDA – TIPOS E QUANTIDADES | | |
| 1 | Tipo de serviço | Atividades de Apoio Administrativo |
| 2 | Quantidade de Posto de trabalho | 3 |
| 3 | Salário normativo da categoria profissional | R\$ 4.205,23 |
| 4 | Categoria profissional vinculada à execução contratual | Projetista/cadista |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2021 |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|--------------------------------------|-----------------------------|--------|-----------------|
| 1 | COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | QUANT. | VALOR (R\$) |
| A | Salário base | 1 | 4.205,23 |
| B | Adicional de insalubridade | | |
| C | Adicional de periculosidade | | |
| D | Horas Extras | | |
| Total | | | 4.205,23 |

| Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|---|--|--------|---------------|
| Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias | | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 | 8,33% | 350,30 |
| B | Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%) | 3,025% | 127,21 |
| Total | | | 477,51 |
| C | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1 | | 175,72 |
| Total | | | 653,23 |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições | | | |
|--|----------------------------------|------------------------------|-----------------|
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20,00% | 841,05 |
| B | Salário Educação | 2,50% | 105,13 |
| C | RAT x FAP | RAT = 3% FAP = ##### 3,0000% | 126,16 |
| D | SESC ou SESI | 1,50% | 63,08 |
| E | SENAC ou SENAI | 1,00% | 42,05 |
| F | SEBRAE | 0,60% | 25,23 |
| G | INCRA | 0,20% | 8,41 |
| H | FGTS | 8,00% | 336,42 |
| Total | | | 1.547,53 |

| Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários | | |
|--|--|---------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| A | Transporte | 100,00 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | 435,64 |
| C | Seguro contra riscos de acidente de trabalho | 7,47 |
| D | Auxílio Creche | 2,06 |
| Total | | 545,17 |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | |
|---|---|-----------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias | 653,23 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 1.547,53 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 545,17 |
| Total | | 2.745,93 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | |
|-----------------------------------|---|---------------|
| 3 | Provisão para Rescisão | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = (Rem/12 + 13º/12)=(Rem/12/12 + Férias/12)=(Rem/12/12 + (13x Férias)/12=1/3x[(Rem/12/12)] x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período | 20,97 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 1,68 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,19% + 3,81% = 4,0%) | 7,99 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação) Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contrato x 90% dos empregados - ao final do contrato | 73,59 |
| E | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 27,08 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,81%+0,19% = 4,0%) | 160,22 |
| Total | | 291,53 |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|--|---|---|--------------------|
| Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias | | | 5.064,36 |
| 4.1 | Ausências Legais | | Valor (R\$) |
| A | Férias | 9,075% | 381,62 |
| B | Ausências Legais | Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 2,96 \text{ dias}] / 12\}$ | 41,64 |
| C | Licença-Paternidade | Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}] / 12\} \times 1,5\%$ | 1,06 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}] / 12\} \times 0,78\%$ | 1,65 |
| E | Afastamento Maternidade | Cálculo do valor = $\{[(Rem + 1/3 Rem) / 12] \times (4/12)\} \times 2\%$ | 3,11 |
| F | (Outros) Ausência por doença | Cálculo do valor = $[(BCCPA) / 30] \times 5 \text{ dias} / 12$ | 70,34 |
| Total | | | 499,42 |
| G | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1 | | 183,79 |
| Total | | | 683,21 |
| Submódulo 4.2 - Intra jornada | | | |
| 4.2 | Intra jornada | | Valor (R\$) |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | | 0,00 |
| Total | | | 0,00 |
| B | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2 | | 0,00 |
| Total | | | 0,00 |
| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | | Valor (R\$) |
| 4.1 | Ausências Legais | | 0,00 |
| 4.2 | Intra jornada | | 0,00 |
| Total | | | 0,00 |
| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | |
| 5 | Insumos diversos | | Valor (R\$) |
| A | Uniformes | | 49,87 |
| B | Materiais | | 0,00 |
| C | Equipamentos | | 0,00 |
| D | EPI | | 0,00 |
| Total | | | 49,87 |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos | | | |
| 6 | Custos Indiretos, Lucro e Tributos | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS | | - | 7.292,56 |
| A | Custos Indiretos | 6,00% | 437,55 |
| BASE DE CÁLCULO DO LUCRO | | - | 7.730,11 |
| B | Lucro | 8,00% | 618,41 |
| BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS | | - | 8.348,52 |
| C | Tributos | - | - |
| C.1 Tributos Federais (especificar) | | - | - |
| a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) | | 3,000% | 274,17 |
| b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) | | 0,650% | 59,40 |
| c) IRPJ | | - | - |
| d) CSLL | | - | - |
| C.2 Tributos Estaduais (especificar) | | - | - |
| C.3 Tributos Municipais (especificar): | | - | - |
| a) ISS | | 5,00% | 456,95 |
| Total | | | 1.846,48 |
| Percentual Total e Valor Total de Tributos | | 8,65% | 790,52 |
| Cálculo dos Tributos | | Base de Cálculo para os Tributos | |
| | | = (-----) x Aliquota do Tributo | |
| | | 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100) | |
| 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | | 4.205,23 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 2.745,93 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | 291,53 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | 0,00 |
| E | Módulo 5 - Insumo Diversos | | 49,87 |
| Subtotal (A + B + C + D + E) | | | 7.292,56 |
| F | Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos | | 1.846,48 |
| Valor Total por Empregado | | | 9.139,04 |
| Tipo de Mão de Obra | | Quantidade de Pessoal | |
| Projetista/cadista | | 3 | |
| Valor Unitário | | 9.139,04 | |
| Valor Mensal dos Serviços | | 27.417,12 | |
| Valor Anual dos Serviços | | 329.005,44 | |



INOVANDO COM PESSOAS E IDEIAS

A empresa AFS SERVICOS DE LOCACAO E GESTAO DE MAO DE OBRA LTDA, inscrita no CNPJ sob o nº. 13.153.640/0001-83, sediada à Rua Copaíba - Lote 01, Sala 904- Torre B, Bairro Águas Claras, Brasília- DF, por intermédio de seu representante legal, para fins de COTAÇÃO DE PREÇOS.

Declaramos que em nossa proposta está incluídos todos os encargos sociais, trabalhista e previdenciários, bem como todos os impostos, taxas e demais encargos e insumos necessários para a perfeita execução do contrato.
Declaramos que estamos de pleno acordo com todas as condições estabelecidas no Edital e seus Anexos, bem como aceitamos todas as obrigações e responsabilidades especificadas no Termo de Referência, inclusive quanto à estimativa dos serviços.

Caso nos seja adjudicado o objeto da licitação, comprometemo-nos a entregá-lo no prazo determinado no documento de convocação, assim, após cumpradas nossas obrigações, e para fins de posterior pagamento, fornecemos os seguintes dados:

Brasília/DF, 19 de setembro de 2021.

Agnaldo Ferreira dos Santos
Sócio Administrador

Agnaldo Ferreira dos Santos
Administrador Titular
CPF: 848.636.501-59

ANEXO II: Proposta de preços detalhada
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DE CADA SERVIÇO
DADOS GERAIS
AUXILIAR DE ENCANADOR. CBO: 7241-10.

| | | |
|---|---|---------------------------------|
| A | Data de apresentação da proposta | 19/09/2021 |
| B | Município/UF | Cacoal/RO |
| C | Ano de acordo, convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo | 2021 |
| D | Nº de meses de execução contratual | 12 meses |
| E | Tipo de Serviço | Atividades de Apoio Operacional |
| F | Unidade de medida (horas semanais/escala) | Posto |
| G | Quantidade a ser contratada | 8 |

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|--|---------------------------------|
| UNIDADE DE MEDIDA – TIPOS E QUANTIDADES | | |
| 1 | Tipo de serviço | Atividades de Apoio Operacional |
| 2 | Quantidade de Posto de trabalho | 8 |
| 3 | Salário normativo da categoria profissional | R\$ 1.538,29 |
| 4 | Categoria profissional vinculada à execução contratual | Auxiliar de Encanador |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2021 |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|--------------------------------------|-----------------------------|--------|-----------------|
| 1 | COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | QUANT. | VALOR (R\$) |
| A | Salário base | 1 | 1.538,29 |
| B | Adicional de insalubridade | | |
| C | Adicional de periculosidade | | |
| D | Horas Extras | | |
| Total | | | 1.538,29 |

| Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|---|--|--------|---------------|
| Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias | | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 | 8,33% | 128,14 |
| B | Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%) | 3,025% | 46,53 |
| Total | | | 174,67 |
| C | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1 | | 64,28 |
| Total | | | 238,95 |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições | | | |
|--|----------------------------------|----------------|---------------|
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20,00% | 307,66 |
| B | Salário Educação | 2,50% | 38,46 |
| C | RAT x FAP | 3,0000% | 46,15 |
| D | SESC ou SESI | 1,50% | 23,07 |
| E | SENAC ou SENAI | 1,00% | 15,38 |
| F | SEBRAE | 0,60% | 9,23 |
| G | INCRA | 0,20% | 3,08 |
| H | FGTS | 8,00% | 123,06 |
| Total | | | 566,09 |

| Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários | | |
|--|--|---------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| A | Transporte | 100,00 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | 435,64 |
| C | Seguro contra riscos de acidente de trabalho | 7,47 |
| D | Auxílio Creche | 2,06 |
| Total | | 545,17 |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | |
|---|---|-----------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias | 238,95 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 566,09 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 545,17 |
| Total | | 1.350,21 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | |
|-----------------------------------|--|---------------|
| 3 | Provisão para Rescisão | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado <small>Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = (Rem/12 + 13º/12)=(Rem/12/12 + Férias/12)=(Rem/12/12 + (1/3x Férias)/12=1/3x(Rem/12/12)) x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período</small> | 7,67 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,61 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,19% + 3,81% = 4,0%) | 2,92 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado <small>(negociar extinção/redução na 1ª prorrogação) Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contrato x 90% dos empregados - ao final do contrato</small> | 26,92 |
| E | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 9,91 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,81%+0,19% = 4,0%) | 58,61 |
| Total | | 106,64 |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|--|--|--|-------------|
| Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias | | | 1.852,56 |
| | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | | Valor (R\$) |
| A | Férias | 9,075% | 139,60 |
| B | Ausências Legais | Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 2,96 \text{ dias}] / 12$ | 15,23 |
| C | Licença-Paternidade | Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}] / 12\} \times 1,5\%$ | 0,39 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}] / 12\} \times 0,78\%$ | 0,60 |
| E | Afastamento Maternidade | Cálculo do valor = $\{[(Rem + 1/3 Rem) / 12] \times (4/12)\} \times 2\%$ | 1,14 |
| F | (Outros) Ausência por doença | Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}] / 12$ | 25,73 |
| Total | | | 182,69 |
| G | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1 | | 67,23 |
| Total | | | 249,92 |
| Submódulo 4.2 – Intra jornada | | | |
| 4.2 | Intra jornada | | Valor (R\$) |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | | 0,00 |
| Total | | | 0,00 |
| B | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2 | | 0,00 |
| Total | | | 0,00 |
| Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | | Valor (R\$) |
| 4.1 | Ausências Legais | | 249,92 |
| 4.2 | Intra jornada | | 0,00 |
| Total | | | 249,92 |
| Módulo 5 – Insumos Diversos | | | |
| 5 | Insumos diversos | | Valor (R\$) |
| A | Uniformes | | 47,05 |
| B | Materiais | | 383,20 |
| C | Equipamentos | | 299,98 |
| D | EPI | | 101,24 |
| Total | | | 831,47 |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos | | | |
| 6 | Custos Indiretos, Lucro e Tributos | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS | | - | 4.076,53 |
| A | Custos Indiretos | 6,00% | 244,59 |
| BASE DE CÁLCULO DO LUCRO | | - | 4.321,12 |
| B | Lucro | 8,00% | 345,69 |
| BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS | | - | 4.666,81 |
| C | Tributos | - | - |
| | C.1 Tributos Federais (especificar) | - | - |
| | a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) | 3,000% | 153,26 |
| | b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) | 0,650% | 33,21 |
| | c) IRPJ | - | - |
| | d) CSLL | - | - |
| | C.2 Tributos Estaduais (especificar) | - | - |
| | C.3 Tributos Municipais (especificar): | - | - |
| | a) ISS | 5,00% | 255,44 |
| Total | | | 1.032,19 |
| Percentual Total e Valor Total de Tributos | | 8,65% | 441,91 |
| Cálculo dos Tributos | | Base de Cálculo para os Tributos | |
| | | = ($\frac{\text{Base de Cálculo para os Tributos}}{1 - (\text{Total de Tributos em \% dividido por } 100)}$) x Aliquota do Tributo | |
| | | 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100) | |
| 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | | 1.538,29 |
| B | Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 1.350,21 |
| C | Módulo 3 – Provisão para Rescisão | | 106,64 |
| D | Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | 249,92 |
| E | Módulo 5 - Insumo Diversos | | 831,47 |
| Subtotal (A + B + C + D + E) | | | 4.076,53 |
| F | Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos | | 1.032,19 |
| Valor Total por Empregado | | | 5.108,72 |
| | | | 5.108,72 |
| Tipo de Mão de Obra | | Quantidade de Pessoal | |
| Auxiliar de Encanador | | 8 | |
| Valor Unitário | | 5.108,72 | |
| Valor Mensal dos Serviços | | 40.869,76 | |
| Valor Anual dos Serviços | | 490.437,12 | |

PROCESSO Nº 255/2021
FOLHA Nº 220
VISTO CC



INOVANDO COM PESSOAS E IDEIAS

A empresa AFS SERVICOS DE LOCACAO E GESTAO DE MAO DE OBRA LTDA, inscrita no CNPJ sob o nº. 13.153.640/0001-83, sediada à Rua Copaiba - Lote 01, Sala 904- Torre B, Bairro Aguas Claras, Brasília- DF, por intermédio de seu representante legal, para fins de COTAÇÃO DE PREÇOS.

Declaramos que em nossa proposta está incluídos todos os encargos sociais, trabalhista e previdenciários, bem como todos os impostos, taxas e demais encargos e insumos necessários para a perfeita execução do contrato.

Declaramos que estamos de pleno acordo com todas as condições estabelecidas no Edital e seus Anexos, bem como aceitamos todas as obrigações e responsabilidades especificadas no Termo de Referência, inclusive quanto à estimativa dos serviços.

Caso nos seja adjudicado o objeto da licitação, comprometemo-nos a entregá-lo no prazo determinado no documento de convocação, assim, após cumpradas nossas obrigações, e para fins de posterior pagamento, fornecemos os seguintes dados:

Brasília/DF, 19 de setembro de 2021.

Agnaldo Ferreira dos Santos
Sócio Administrador

Agnaldo Ferreira dos Santos
Administrador Titular
CPF: 848.636.501-59

Karina
Karina Souza Bernardo
Chefe de Gabinete
Portaria nº 57/SAAE/2021

ANEXO II: Proposta de preços detalhada
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DE CADA SERVIÇO
DADOS GERAIS
ENCARREGADO DE OBRAS. CBO: 7102-05.

| | | |
|---|---|---------------------------------|
| A | Data de apresentação da proposta | 19/09/2021 |
| B | Município/UF | Cacoal/RO |
| C | Ano de acordo, convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo | 2021 |
| D | Nº de meses de execução contratual | 12 meses |
| E | Tipo de Serviço | Atividades de Apoio Operacional |
| F | Unidade de medida (horas semanais/escala) | Posto |
| G | Quantidade a ser contratada | 1 |

| MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|--|---------------------------------|
| UNIDADE DE MEDIDA – TIPOS E QUANTIDADES | | |
| 1 | Tipo de serviço | Atividades de Apoio Operacional |
| 2 | Quantidade de Posto de trabalho | 1 |
| 3 | Salário normativo da categoria profissional | R\$ 2.526,67 |
| 4 | Categoria profissional vinculada à execução contratual | Encarregado de Obras |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2021 |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|--------------------------------------|-----------------------------|--------|-----------------|
| 1 | COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | QUANT. | VALOR (R\$) |
| A | Salário base | 1 | 2.526,67 |
| B | Adicional de função | 10% | 252,67 |
| C | Adicional de periculosidade | | |
| D | Horas Extras | | |
| Total | | | 2.779,34 |

| Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|---|--|--------|---------------|
| Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias | | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 | 8,33% | 231,52 |
| B | Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%) | 3,025% | 84,08 |
| Total | | | 315,6 |
| C | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1 | | 116,14 |
| Total | | | 431,74 |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições | | | |
|--|----------------------------------|------------------------------|-----------------|
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20,00% | 555,87 |
| B | Salário Educação | 2,50% | 69,48 |
| C | RAT x FAP | RAT = 3% FAP = ##### 3,0000% | 83,38 |
| D | SESC ou Sesi | 1,50% | 41,69 |
| E | SENAC ou SENAI | 1,00% | 27,79 |
| F | SEBRAE | 0,60% | 16,88 |
| G | INCRA | 0,20% | 5,56 |
| H | FGTS | 8,00% | 222,35 |
| Total | | | 1.022,80 |

| Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários | | |
|--|--|---------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| A | Transporte | 100,00 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | 435,64 |
| C | Seguro contra riscos de acidente de trabalho | 7,47 |
| D | Auxílio Creche | 2,06 |
| Total | | 545,17 |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | |
|---|---|-----------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias | 431,74 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 1.022,80 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 545,17 |
| Total | | 1.999,71 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | |
|-----------------------------------|--|---------------|
| 3 | Provisão para Rescisão | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = (Rem/12 + 13º/12)÷(Rem/12/12 + Férias/12÷(Rem/12/12 + (13x(Férias/12÷13x((Rem/12/12)) x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período | 13,86 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 1,11 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,19% + 3,81% = 4,0%) | 0,19% 5,28 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação) Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contrato x 90% dos empregados - ao final do contrato | 48,64 |
| E | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 17,90 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,81%+0,19% = 4,0%) | 3,81% 105,89 |
| Total | | 192,68 |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|--|---|--|--------------------|
| Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias | | | 3.347,17 |
| 4.1 | Ausências Legais | | Valor (R\$) |
| A | Férias | Cálculo do valor = $\{(BCCPA/30) \times 2,96 \text{ dias}\} / 12$ | 252,23 |
| B | Ausências Legais | | 27,52 |
| C | Licença-Paternidade | Cálculo do valor = $\{(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}\} / 12$ | 0,70 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | Cálculo do valor = $\{(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}\} / 12$ | 1,09 |
| E | Afastamento Maternidade | Cálculo do valor = $\{(Rem + 1/3 Rem) / 12\} \times (4/12) \times 2\%$ | 2,06 |
| F | (Outros) Ausência por doença | Cálculo do valor = $\{(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}\} / 12$ | 46,49 |
| Total | | | 330,09 |
| G | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1 | | 121,47 |
| Total | | | 451,56 |
| Submódulo 4.2 – Intra jornada | | | |
| 4.2 | Intra jornada | | Valor (R\$) |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | | 0,00 |
| Total | | | 0,00 |
| B | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2 | | 0,00 |
| Total | | | 0,00 |
| Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | | Valor (R\$) |
| 4.1 | Ausências Legais | | 451,56 |
| 4.2 | Intra jornada | | 0,00 |
| Total | | | 451,56 |
| Módulo 5 – Insumos Diversos | | | |
| 5 | Insumos diversos | | Valor (R\$) |
| A | Uniformes | | 78,64 |
| B | Materiais | | 640,42 |
| C | Equipamentos | | 299,98 |
| D | EPI | | 101,24 |
| Total | | | 1.120,28 |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos | | | |
| 6 | Custos Indiretos, Lucro e Tributos | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS | | - | 6.543,57 |
| A | Custos Indiretos | 6,00% | 392,61 |
| BASE DE CÁLCULO DO LUCRO | | - | 6.936,18 |
| B | Lucro | 8,00% | 554,89 |
| BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS | | - | 7.491,07 |
| C | Tributos | - | - |
| C.1 Tributos Federais (especificar) | | - | - |
| a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) | | 3,000% | 246,01 |
| b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) | | 0,650% | 53,30 |
| c) IRPJ | | - | - |
| d) CSLL | | - | - |
| C.2 Tributos Estaduais (especificar) | | - | - |
| C.3 Tributos Municipais (especificar): | | - | - |
| a) ISS | | 5,00% | 410,02 |
| Total | | | 1.656,83 |
| Percentual Total e Valor Total de Tributos | | 8,65% | 709,33 |
| Cálculo dos Tributos | | Base de Cálculo para os Tributos | |
| | | = ($\frac{\text{Base de Cálculo para os Tributos}}{1 - (\text{Total de Tributos em \% dividido por } 100)}$) x Aliquota do Tributo | |
| | | 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100) | |
| 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | | 2.779,34 |
| B | Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 1.999,71 |
| C | Módulo 3 – Provisão para Rescisão | | 192,68 |
| D | Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | 451,56 |
| E | Módulo 5 - Insumo Diversos | | 1.120,28 |
| Subtotal (A + B + C + D + E) | | | 6.543,57 |
| F | Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos | | 1.656,83 |
| Valor Total por Empregado | | | 8.200,40 |
| | | | 8.200,40 |
| Tipo de Mão de Obra | | Quantidade de Pessoal | |
| Encarregado de Obras | | 1 | |
| Valor Unitário | | 8.200,40 | |
| Valor Mensal dos Serviços | | 8.200,40 | |
| Valor Anual dos Serviços | | 98.404,80 | |



INOVANDO COM PESSOAS E IDEIAS

A empresa AFS SERVICOS DE LOCACAO E GESTAO DE MAO DE OBRA LTDA, inscrita no CNPJ sob o nº. 13.153.640/0001-83, sediada à Rua Copaiba - Lote 01, Sala 904- Torre B, Bairro Aguas Claras, Brasília- DF, por intermédio de seu representante legal, para fins de COTAÇÃO DE PREÇOS.

Declaramos que em nossa proposta está incluídos todos os encargos sociais, trabalhistas e previdenciários, bem como todos os impostos, taxas e demais encargos e insumos necessários para a perfeita execução do contrato.

Declaramos que estamos de pleno acordo com todas as condições estabelecidas no Edital e seus Anexos, bem como aceitamos todas as obrigações e responsabilidades especificadas no Termo de Referência, inclusive quanto à estimativa dos serviços.

Caso nos seja adjudicado o objeto da licitação, comprometemo-nos a entregá-lo no prazo determinado no documento de convocação, assim, após cumpridas nossas obrigações, e para fins de posterior pagamento, fornecemos os seguintes dados:

Brasília/DF, 19 de setembro de 2021.

Agnaldo Ferreira dos Santos
Sócio Administrador

Agnaldo Ferreira dos Santos
Administrador Titular
CPF: 848.636.501-59

Karina
Karina Souza Bernardo
Chefe de Gabinete
Portaria nº 57/SAAE/2021

ANEXO II: Proposta de preços detalhada
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DE CADA SERVIÇO
DADOS GERAIS
AUXILIAR DE PEDREIRO. CBO: 7170-20.

| | | |
|---|---|---------------------------------|
| A | Data de apresentação da proposta | 19/09/2021 |
| B | Município/UF | Cacoal/RO |
| C | Ano de acordo, convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo | 2021 |
| D | Nº de meses de execução contratual | 12 meses |
| E | Tipo de Serviço | Atividades de Apoio Operacional |
| F | Unidade de medida (horas semanais/escala) | Posto |
| G | Quantidade a ser contratada | 3 |

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|--|---------------------------------|
| UNIDADE DE MEDIDA – TIPOS E QUANTIDADES | | |
| 1 | Tipo de serviço | Atividades de Apoio Operacional |
| 2 | Quantidade de Posto de trabalho | 3 |
| 3 | Salário normativo da categoria profissional | R\$ 1.538,29 |
| 4 | Categoria profissional vinculada à execução contratual | Auxiliar de pedreiro |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2021 |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|--------------------------------------|-----------------------------|--------|-----------------|
| 1 | COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | QUANT. | VALOR (R\$) |
| A | Salário base | 1 | 1.538,29 |
| B | Adicional de insalubridade | | |
| C | Adicional de periculosidade | | |
| D | Horas Extras | | |
| Total | | | 1.538,29 |

| Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|---|--|--------|---------------|
| Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias | | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 | 8,33% | 128,14 |
| B | Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%) | 3,025% | 46,53 |
| Total | | | 174,67 |
| C | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1 | | 64,28 |
| Total | | | 238,95 |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições | | | |
|--|----------------------------------|----------------|---------------|
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20,00% | 307,86 |
| B | Salário Educação | 2,50% | 38,46 |
| C | RAT x FAP | 3,0000% | 46,15 |
| D | SESC ou SESI | 1,50% | 23,07 |
| E | SENAE ou SENAI | 1,00% | 15,38 |
| F | SEBRAE | 0,60% | 9,23 |
| G | INCRA | 0,20% | 3,08 |
| H | FGTS | 8,00% | 123,06 |
| Total | | | 566,09 |

| Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários | | |
|--|--|---------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| A | Transporte | 100,00 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | 435,64 |
| C | Seguro contra riscos de acidente de trabalho | 7,47 |
| D | Auxílio Creche | 2,06 |
| Total | | 545,17 |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | |
|---|---|-----------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias | 238,95 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 566,09 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 545,17 |
| Total | | 1.350,21 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | |
|-----------------------------------|---|---------------|
| 3 | Provisão para Rescisão | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = (Rem/12 + 13º/12) x (Rem/12 + Férias/12) x 12 + (1/3 x Férias/12) x (Rem/12) x (30/30-1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APlnd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período | 7,67 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,61 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,19% + 3,81% = 4,0%) | 2,92 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação) Cálculo do valor = ((Rem/30) x 7) / 12 meses do contrato x 90% dos empregados - ao final do contrato | 26,92 |
| E | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 9,91 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,81% + 0,19% = 4,0%) | 58,61 |
| Total | | 106,64 |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|--|--|---|-------------|
| Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias | | | 1.852,56 |
| | | | |
| 4.1 | Ausências Legais | | Valor (R\$) |
| A | Férias | 9,075% | 139,60 |
| B | Ausências Legais | Cálculo do valor = ((BCCPA/30)x2,96dias)/12 | 15,23 |
| C | Licença-Paternidade | Cálculo do valor = (((BCCPA/30)x5dias)/12)x1,5% | 0,39 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | Cálculo do valor = (((BCCPA/30)x15dias)/12)x0,78% | 0,60 |
| E | Afastamento Maternidade | Cálculo do valor = (((Rem+1/3Rem)/12)x(4/12))x2% | 1,14 |
| F | (Outros) Ausência por doença | Cálculo do valor = ((BCCPA/30)x5dias)/12 | 25,73 |
| | | Total | 182,69 |
| G | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1 | | 67,23 |
| | | Total | 249,92 |
| | | | |
| Submódulo 4.2 – Intra jornada | | | |
| 4.2 | Intra jornada | | Valor (R\$) |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | | 0,00 |
| | | Total | 0,00 |
| B | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2 | | 0,00 |
| | | Total | 0,00 |
| | | | |
| Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | | Valor (R\$) |
| 4.1 | Ausências Legais | | 249,92 |
| 4.2 | Intra jornada | | 0,00 |
| | | Total | 249,92 |
| | | | |
| Módulo 5 – Insumos Diversos | | | |
| 5 | Insumos diversos | | Valor (R\$) |
| A | Uniformes | | 47,05 |
| B | Materiais | | 383,20 |
| C | Equipamentos | | 299,98 |
| D | EPI | | 101,24 |
| | | Total | 831,47 |
| | | | |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos | | | |
| 6 | Custos Indiretos, Lucro e Tributos | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS | | - | 4.076,53 |
| A | Custos Indiretos | 6,00% | 244,59 |
| BASE DE CÁLCULO DO LUCRO | | - | 4.321,12 |
| B | Lucro | 8,00% | 345,69 |
| BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS | | - | 4.666,81 |
| C | Tributos | - | - |
| | C.1 Tributos Federais (especificar) | - | - |
| | a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) | 3,000% | 153,26 |
| | b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) | 0,650% | 33,21 |
| | c) IRPJ | - | - |
| | d) CSLL | - | - |
| | C.2 Tributos Estaduais (especificar) | - | - |
| | C.3 Tributos Municipais (especificar): | - | - |
| | a) ISS | 5,00% | 255,44 |
| | | Total | 1.032,19 |
| Percentual Total e Valor Total de Tributos | | 8,65% | 441,91 |
| Base de Cálculo para os Tributos | | | |
| Cálculo dos Tributos | | = (-----) x Aliquota do Tributo | |
| | | 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100) | |
| | | | |
| 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | | 1.538,29 |
| B | Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 1.350,21 |
| C | Módulo 3 – Provisão para Rescisão | | 106,64 |
| D | Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | 249,92 |
| E | Módulo 5 - Insumo Diversos | | 831,47 |
| | | Subtotal (A + B + C + D + E) | 4.076,53 |
| F | Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos | | 1.032,19 |
| | | Valor Total por Empregado | 5.108,72 |
| | | | 5.108,72 |
| | | | |
| Tipo de Mão de Obra | | Quantidade de Pessoal | |
| Auxiliar de pedreiro | | 3 | |
| Valor Unitário | | 5.108,72 | |
| Valor Mensal dos Serviços | | 15.326,16 | |
| Valor Anual dos Serviços | | 183.913,92 | |



INOVANDO COM PESSOAS E IDEIAS

A empresa AFS SERVICOS DE LOCACAO E GESTAO DE MAO DE OBRA LTDA, inscrita no CNPJ sob o nº. 13.153.640/0001-83, sediada à Rua Copaíba - Lote 01, Sala 904- Torre B, Bairro Águas Claras, Brasília- DF, por intermédio de seu representante legal, para fins de COTAÇÃO DE PREÇOS.

Declaramos que em nossa proposta está incluídos todos os encargos sociais, trabalhista e previdenciários, bem como todos os impostos, taxas e demais encargos e insumos necessários para a perfeita execução do contrato.
Declaramos que estamos de pleno acordo com todas as condições estabelecidas no Edital e seus Anexos, bem como aceitamos todas as obrigações e responsabilidades especificadas no Termo de Referência, inclusive quanto à estimativa dos serviços.

Caso nos seja adjudicado o objeto da licitação, comprometemo-nos a entregá-lo no prazo determinado no documento de convocação, assim, após cumpradas nossas obrigações, e para fins de posterior pagamento, fornecemos os seguintes dados:

Brasília/DF, 19 de setembro de 2021.

Agnaldo Ferreira dos Santos
Sócio Administrador

Agnaldo Ferreira dos Santos
Administrador Titular
CPF: 848.636.501-59

ANEXO II: Proposta de preços detalhada
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DE CADA SERVIÇO
DADOS GERAIS
AUXILIAR DE LIMPEZA/SERVENTE DE LIMPEZA. CBO: 5143-20

PROCESSO Nº

2556021
20
3

| | | | |
|---|---|---|----------|
| A | Data de apresentação da proposta | 19/09/2021 | FOLHA Nº |
| B | Município/UF | Cacoal/RO | |
| C | Ano de acordo, convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo | 2021 | VISTO |
| D | Nº de meses de execução contratual | 12 meses | |
| E | Tipo de Serviço | Atividades de conservação e limpeza predial | |
| F | Unidade de medida (horas semanais/escala) | Posto | |
| G | Quantidade a ser contratada | 3 | |

MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL

UNIDADE DE MEDIDA – TIPOS E QUANTIDADES

| | | |
|---|--|---|
| 1 | Tipo de serviço | Atividades de conservação e limpeza predial |
| 2 | Quantidade de Posto de trabalho | 3 |
| 3 | Salário normativo da categoria profissional | R\$ 1.538,29 |
| 4 | Categoria profissional vinculada à execução contratual | Auxiliar de limpeza/Servente de Limpeza |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2021 |

Módulo 1 - Composição da Remuneração

| 1 | COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | QUANT. | VALOR (R\$) |
|--------------|----------------------------|--------|-----------------|
| A | Salário base | 1 | 1.538,29 |
| B | Adicional Noturno | | |
| C | Adicional de Insalubridade | 40% | 440,00 |
| D | Horas Extras | | |
| Total | | | 1.978,29 |

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias | | Valor (R\$) |
|--------------|--|--------|---------------|
| A | 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 | 8,33% | 164,79 |
| B | Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%) | 3,025% | 59,84 |
| Total | | | 224,63 |
| C | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1 | | 82,66 |
| Total | | | 307,29 |

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
|--------------|----------------------------------|----------------|---------------|
| A | INSS | 20,00% | 395,66 |
| B | Salário Educação | 2,50% | 49,46 |
| C | RAT x FAP | 3,0000% | 59,35 |
| D | SESC ou SESI | 1,50% | 29,67 |
| E | SENAC ou SENAI | 1,00% | 19,78 |
| F | SEBRAE | 0,60% | 11,87 |
| G | INCRA | 0,20% | 3,96 |
| H | FGTS | 8,00% | 158,26 |
| Total | | | 728,01 |

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) |
|--------------|--|---------------|
| A | Transporte | 100,00 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | 435,64 |
| C | Seguro contra riscos de acidente de trabalho | 7,47 |
| D | Auxílio Creche | 2,06 |
| Total | | 545,17 |

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
|--------------|---|-----------------|
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias | 307,29 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 728,01 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 545,17 |
| Total | | 1.580,47 |

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

| 3 | Provisão para Rescisão | Valor (R\$) |
|--------------|---|---------------|
| A | Aviso Prévio Indenizado Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = (Rem/12 + 13º/12=(Rem/12)/12 + Férias/12=(Rem/12)/12 + (1/3xFérias)/12=1/3x((Rem/12)/12) x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período | 9,87 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,79 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,19% + 3,81% = 4,0%) | 3,76 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação) Cálculo do valor= ((Rem/30)x7)/12 meses do contratox90% dos empregados - ao final do contrato | 34,62 |
| E | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 12,74 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,81%+0,19% = 4,0%) | 75,37 |
| Total | | 137,15 |

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

| | |
|--|----------|
| Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias | 2.382,45 |
|--|----------|

| 4.1 | Ausências Legais | Valor (R\$) |
|--------------|---|---------------|
| A | Férias | 179,53 |
| B | Ausências Legais Cálculo do valor = ((BCCPA/30)x2,96dias)/12 | 19,59 |
| C | Licença-Paternidade Cálculo do valor = (((BCCPA/30)x5dias)/12)x1,5% | 0,50 |
| D | Ausência por acidente de trabalho Cálculo do valor = (((BCCPA/30)x15dias)/12)x0,78% | 0,77 |
| E | Afastamento Maternidade Cálculo do valor = (((Rem+1/3Rem)/12)x(4/12))x2% | 1,47 |
| F | (Outros) Ausência por doença Cálculo do valor = ((BCCPA/30)x5dias)/12 | 33,09 |
| Total | | 234,95 |
| G | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1 | 86,46 |
| Total | | 321,41 |

| Submódulo 4.2 – Intra jornada | | | |
|-------------------------------|---|-------------|------|
| 4.2 | Intra jornada | Valor (R\$) | |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | | 0,00 |
| | | Total | 0,00 |
| B | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2 | | 0,00 |
| | | Total | 0,00 |

| Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|--|--|-------------|--------|
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$) | |
| 4.1 | Ausências Legais | | 321,41 |
| 4.2 | Intra jornada | | 0,00 |
| | | Total | 321,41 |

| Módulo 5 – Insumos Diversos | | | |
|-----------------------------|------------------|-------------|--------|
| 5 | Insumos diversos | Valor (R\$) | |
| A | Uniformes | | 58,25 |
| B | Materiais | | 474,40 |
| C | Equipamentos | | 299,98 |
| D | EPI | | 101,24 |
| | | Total | 933,87 |

| Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos | | | |
|---|--|---|-------------|
| 6 | Custos Indiretos, Lucro e Tributos | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS | | | |
| A | Custos Indiretos | 3,00% | 148,54 |
| BASE DE CÁLCULO DO LUCRO | | | |
| B | Lucro | 5,00% | 254,99 |
| BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS | | | |
| C | Tributos | - | - |
| C.1 | Tributos Federais (especificar) | - | - |
| | a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) | 3,000% | 175,85 |
| | b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) | 0,650% | 38,10 |
| | c) IRPJ | - | - |
| | d) CSLL | - | - |
| C.2 | Tributos Estaduais (especificar) | - | - |
| C.3 | Tributos Municipais (especificar): | - | - |
| | a) ISS | 5,00% | 293,09 |
| | | Total | 910,57 |
| Percentual Total e Valor Total de Tributos | | 8,65% | 507,04 |
| Cálculo dos Tributos | | Base de Cálculo para os Tributos | |
| | | = (.....) x Aliquota do Tributo | |
| | | 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100) | |

| 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
|---|--|--|-------------|
| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | | Valor (R\$) |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | | 1.978,29 |
| B | Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 1.580,47 |
| C | Módulo 3 – Provisão para Rescisão | | 137,15 |
| D | Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | 321,41 |
| E | Módulo 5 - Insumo Diversos | | 933,87 |
| Subtotal (A + B + C + D + E) | | | 4.951,19 |
| F | Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos | | 910,57 |
| Valor Total por Empregado | | | 5.861,76 |

| Tipo de Mão de Obra | Quantidade de Pessoal |
|---|-----------------------|
| Auxiliar de limpeza/Servente de Limpeza | 3 |
| Valor Unitário | 5.861,76 |
| Valor Mensal dos Serviços | 17.585,28 |
| Valor Anual dos Serviços | 211.023,36 |



INOVANDO COM PESSOAS E IDEIAS

A empresa AFS SERVICOS DE LOCACAO E GESTAO DE MAO DE OBRA LTDA , inscrita no CNPJ sob o nº. 13.153.640/0001-83, sediada à Rua Copaíba - Lote 01, Sala 904- Torre B, Bairro Aguas Claras, Brasília- DF, por intermédio de seu representante legal, para fins de COTAÇÃO DE PREÇOS.

Declaramos que em nossa proposta está incluídos todos os encargos sociais, trabalhista e previdenciários, bem como todos os impostos, taxas e demais encargos e insumos necessários para a perfeita execução do contrato.
Declaramos que estamos de pleno acordo com todas as condições estabelecidas no Edital e seus Anexos, bem como aceitamos todas as obrigações e responsabilidades especificadas no Termo de Referência, inclusive quanto à estimativa dos serviços.

Caso nos seja adjudicado o objeto da licitação, comprometemo-nos a entregá-lo no prazo determinado no documento de convocação, assim, após cumpradas nossas obrigações, e para fins de posterior pagamento, fornecemos os seguintes dados:

Brasília/DF, 19 de setembro de 2021.

Agnaldo Ferreira dos Santos
Sócio Administrador

Agnaldo Ferreira dos Santos
Administrador Titular
CPF: 848.636.501-59

Karina Souza Bernardo
Chefe de Gabinete
Portaria nº 57/SAAE/2021



SERVIÇO AUTÔNOMO DE ÁGUA E ESGOTO DE CACOAL
 AUTARQUIA MUNICIPAL CRIADA PELA LEI Nº. 032/PMC/84

COTAÇÃO DE PREÇOS

NOME FANTASIA DA EMPRESA: CSF SERVICOS DE LIMPEZA EIRELII

PROCESSO Nº
255/2021

Validade da Proposta: 180 DIAS

Prazo para início da execução dos serviços: Conforme Termo de Referência

INTERESSADO: SERVIÇO AUTÔNOMO DE ÁGUA E ESGOTO DE CACOAL

OBJETO: Contratação de empresa para locação e gestão de mão de obra de serviços continuados de apoio administrativo, limpeza e conservação e apoio operacional.

| ITEM | DESCRIÇÃO (A) | UND | QUANT. (B) | VALOR UNIT POR POSTO DE TRABALHO (A) | VALOR TOTAL DOS POSTOS DE TRABALHO MÊS (A*B) | VALOR TOTAL (A*B*12) |
|--|--|---------|------------|--------------------------------------|--|-------------------------|
| LOTE 1 | | | | | | |
| 1 | Secretária Administrativa, CBO: 4110-05. 40 horas semanais. | Serviço | 10 | R\$ 5.097,63 | R\$ 50.976,30 | R\$ 611.715,60 |
| 2 | Secretária Executiva. 40 horas semanais, CBO: 2323-05. | Serviço | 3 | R\$ 7.168,24 | R\$ 21.504,72 | R\$ 258.056,64 |
| 3 | Atendente Comercial. CBO: 4211-05. 40 horas semanais. | Serviço | 5 | R\$ 4.919,14 | R\$ 24.595,70 | R\$ 295.148,40 |
| 4 | Atendente de Telemarketing. CBO: 4223-15. 40 horas semanais. | Serviço | 4 | R\$ 4.319,42 | R\$ 17.277,68 | R\$ 207.332,16 |
| 5 | Técnico em segurança do trabalho. 40 horas semanais. CBO: 3516-05. | Serviço | 1 | R\$ 6.971,99 | R\$ 6.971,99 | R\$ 83.663,88 |
| 6 | Projetista/Cadista. 40 horas semanais. CBO: 3185-10. | Serviço | 3 | R\$ 10.084,47 | R\$ 30.253,41 | R\$ 363.040,92 |
| 7 | Operador de máquinas pesadas. 40 horas semanais. CBO: 7151-25. | Serviço | 3 | R\$ 9.008,42 | R\$ 27.025,26 | R\$ 324.303,12 |
| 8 | Auxiliar de encanador. 40 horas semanais. CBO: 7241-10. | Serviço | 8 | R\$ 4.166,16 | R\$ 33.329,28 | R\$ 399.951,36 |
| 9 | Encarregado de obras. 40 horas semanais. CBO: 7102-05. | Serviço | 1 | R\$ 6.920,25 | R\$ 6.920,25 | R\$ 83.043,00 |
| 10 | Auxiliar de Pedreiro. 40 horas semanais. CBO: 7170-20. | Serviço | 3 | R\$ 4.166,16 | R\$ 12.498,48 | R\$ 149.981,76 |
| 11 | Copeira/Auxiliar de Cozinha. 40 horas semanais. CBO: 5134-25. | Serviço | 1 | R\$ 3.689,42 | R\$ 3.689,42 | R\$ 44.273,04 |
| VALOR TOTAL CORRESPONDENTE AO LOTE 1: | | | | | | R\$ 2.820.509,88 |

| | | | | | | |
|---|---|---------|---|--------------|---------------|-------------------------|
| LOTE 2 | | | | | | |
| 1 | Auxiliar de limpeza/servente de limpeza. CBO: 5143-20. 40 horas semanais. | Serviço | 3 | R\$ 5.521,91 | R\$ 16.565,73 | R\$ 198.788,76 |
| VALOR TOTAL CORRESPONDENTE AO LOTE 2: | | | | | | R\$ 198.788,76 |
| VALOR TOTAL 1 + 2 (PREENCHIMENTO OBRIGATÓRIO): | | | | | | R\$ 3.019.298,64 |

CARIMBO DO CGC/CNPJ da FIRMA CONSULTADA NA PESQUISA, INSIRA NO CAMPO ABAIXO.*

Importa a presente proposta de preços o valor global de (ESCREVER POR EXTENSO NAS LINHAS ABAIXO) R\$: Três milhões, noventa e nove mil, duzentos e noventa e oito reais e sessenta e quatro centavos)

02.977.954/0001-84
CSF COMÉRCIO E SERVIÇOS
EMPRESARIAIS EIRELI
 Rua: Salgado Filho, nº 2475 Sala 11
 B. São Cristóvão - CEP 76804-054
 Porto Velho - RO

Porto Velho/RO, 30 de setembro de 2021

Vinicius Campos
 Sócio-Proprietário

Vinicius de Almeida Campos
 RG: 1608058 SSP/MS
 CPF: 021.635.051-46

TELEFONE P/ CONTATO: (69) 99239-4774 / 2141-9137

E-MAIL: escritorio@csfservicos.com

OBSERVAÇÃO: NÃO SERÁ ACEITO COTAÇÃO COM RASURA, QUALQUER RASURA A COTAÇÃO PERDERÁ A VALIDADE. OCORRENDO A RASURA O RESPONSÁVEL PODERÁ ENTRAR EM CONTATO NO TEL. (69) 3907-4282 OU NO EMAIL: compras.cacoal@hotmail.com PARA SOLICITAR NOVA COTAÇÃO.

OBSERVAÇÃO: (*) PREENCHIMENTO OBRIGATÓRIO

Karina
Karina Souza Bernardo
 Chefe de Gabinete
 Portaria nº 57/SAAE/2021

ANEXO II: Proposta de preços detalhada
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DE CADA SERVIÇO
DADOS GERAIS
SECRETARIA ADMINISTRATIVA, CBO: 4110-05

| | | |
|---|---|-----------------------------------|
| A | Data de apresentação da proposta | 30/09/2021 |
| B | Município/UF | Cacoal/RO |
| C | Ano de acordo, convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo | 2021 |
| D | Nº de meses de execução contratual | 12 meses |
| E | Tipo de Serviço | Atividade de apoio administrativo |
| F | Unidade de medida (horas semanais/escala) | Posto |
| G | Quantidade a ser contratada | 10 |

| MÃO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|--|-----------------------------------|
| UNIDADE DE MEDIDA – TIPOS E QUANTIDADES | | |
| 1 | Tipo de serviço | Atividade de apoio administrativo |
| 2 | Quantidade de Posto de trabalho | 10 |
| 3 | Salário normativo da categoria profissional | R\$ 1.958,03 |
| 4 | Categoria profissional vinculada à execução contratual | Secretaria Administrativa |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2021 |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|--------------------------------------|-----------------------------|--------|-------------|
| 1 | COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | QUANT. | VALOR (R\$) |
| A | Salário base | 1 | 1.958,03 |
| B | Adicional de insalubridade | | |
| C | Adicional de periculosidade | | |
| D | Horas Extras | | |
| Total | | | 1.958,03 |

| Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|---|--|--------|-------------|
| Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias | | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 | 8,33% | 163,10 |
| B | Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%) | 3,025% | 59,23 |
| Total | | | 222,33 |
| C | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1 | | 81,82 |
| Total | | | 304,15 |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições | | | |
|--|----------------------------------|----------------|-------------|
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20,00% | 391,61 |
| B | Salário Educação | 2,50% | 48,95 |
| C | RAT x FAP | 3,0000% | 58,74 |
| D | SESC ou SESE | 1,50% | 29,37 |
| E | SENAC ou SENAI | 1,00% | 19,58 |
| F | SEBRAE | 0,60% | 11,75 |
| G | INCRA | 0,20% | 3,92 |
| H | FGTS | 8,00% | 156,64 |
| Total | | 36,8000% | 720,56 |

| Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários | | |
|--|--|-------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| A | Transporte | 100,00 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | 435,64 |
| C | Seguro contra riscos de acidente de trabalho | 7,47 |
| D | Auxílio Creche | 2,06 |
| Total | | 545,17 |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | |
|---|---|-------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias | 304,15 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 720,56 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 545,17 |
| Total | | 1.569,88 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | |
|-----------------------------------|--|-------------|
| 3 | Provisão para Rescisão | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado <small>Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = (Rem/12 + 13º/12=(Rem/12)/12 + Férias/12=(Rem/12)/12 + (1/3xFérias)/12=1/3x((Rem/12)/12) x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período</small> | 9,76 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,78 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,19% + 3,81% = 4,0%) | 3,72 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado <small>(negociar extinção/redução na 1ª prorrogação)</small>
Cálculo do valor= ((Rem/30)x7)/12 meses do contratox90% dos empregados - ao final do contrato | 34,27 |

| | | | |
|--------------|---|-------|---------------|
| E | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | 12,61 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,81%+0,19% = 4,0%) | 3,81% | 74,60 |
| Total | | | 135,74 |

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

| | |
|---|-----------------|
| Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias | 2.358,05 |
|---|-----------------|

| 4.1 | Ausências Legais | Valor (R\$) |
|--------------|---|---------------|
| A | Férias | 177,69 |
| B | Ausências Legais | 19,39 |
| C | Licença-Paternidade | 0,49 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,77 |
| E | Afastamento Maternidade | 1,45 |
| F | (Outros) Ausência por doença | 32,75 |
| Total | | 232,54 |
| G | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1 | 85,57 |
| Total | | 318,11 |

Submódulo 4.2 – Intra jornada

| 4.2 | Intra jornada | Valor (R\$) |
|--------------|---|-------------|
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00 |
| Total | | 0,00 |
| B | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2 | 0,00 |
| Total | | 0,00 |

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$) |
|--------------|--|---------------|
| 4.1 | Ausências Legais | 318,11 |
| 4.2 | Intra jornada | 0,00 |
| Total | | 318,11 |

Módulo 5 – Insumos Diversos

| 5 | Insumos diversos | Valor (R\$) |
|--------------|------------------|--------------|
| A | Uniformes | 50,00 |
| B | Materiais | 0,00 |
| C | Equipamentos | 0,00 |
| D | EPI | 0,00 |
| Total | | 50,00 |

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos

| 6 | Custos Indiretos, Lucro e Tributos | Percentual (%) | Valor (R\$) |
|--------------------------------------|---|----------------|-----------------|
| BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS | | - | 4.031,76 |
| A | Custos Indiretos | 5,00% | 201,59 |
| BASE DE CÁLCULO DO LUCRO | | - | 4.233,35 |
| B | Lucro | 10,00% | 423,34 |
| BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS | | - | 4.656,69 |
| C | Tributos | - | - |
| C.1 | Tributos Federais (especificar) | - | - |
| a) | Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) | 3,000% | 152,93 |
| b) | PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) | 0,650% | 33,13 |
| c) | IRPJ | - | - |
| d) | CSLL | - | - |
| C.2 | Tributos Estaduais (especificar) | - | - |
| C.3 | Tributos Municipais (especificar): | - | - |
| a) | ISS | 5,00% | 254,88 |
| Total | | | 1.065,87 |

| | | | |
|---|--|--------------|---------------|
| Percentual Total e Valor Total de Tributos | | 8,65% | 440,94 |
|---|--|--------------|---------------|

| | | | |
|-----------------------------|--|---|--|
| Cálculo dos Tributos | | Base de Cálculo para os Tributos | |
| | | = (-----) x Aliquota do Tributo | |
| | | 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100) | |

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

| | Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | Valor (R\$) |
|-------------------------------------|---|-----------------|
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 1.958,03 |
| B | Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 1.569,88 |
| C | Módulo 3 – Provisão para Rescisão | 135,74 |
| D | Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | 318,11 |
| E | Módulo 5 - Insumo Diversos | 50,00 |
| Subtotal (A + B + C + D + E) | | 4.031,76 |
| F | Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos | 1.065,87 |
| Valor Total por Empregado | | 5.097,63 |

PROCESSO Nº 255/2021
FOLHA Nº 232
VISTO GN

| Tipo de Mão de Obra | Quantidade de Pessoal |
|---------------------------|-----------------------|
| Secretária Administrativa | 10 |
| Valor Unitário | 5.097,63 |
| Valor Mensal dos Serviços | 50.976,30 |
| Valor Anual dos Serviços | 611.715,60 |

Porto Velho/RO, 30 de setembro de 2021

EMPRESA: CSF COMÉRCIO E SERVIÇOS EIRELI
TELEFONE: (69) 99239-4774 / (69) 2141-9137
VALIDADE DA PROPOSTA 180 (cento e oitenta dias)

Nome do servidor (Prefeitura) Responsável pela cotação


Vinicius de Almeida Campos
Sócio-Proprietário

Vinicius de Almeida Campos
RG: 1608058 SSP/MS
CPF: 021.635.951-46

255/2021
233
29

ANEXO II: Proposta de preços detalhada
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DE CADA SERVIÇO
DADOS GERAIS
SECRETARIA EXECUTIVA. CBO: 2323-05.

| | | |
|---|---|------------------------------------|
| A | Data de apresentação da proposta | 30/09/2021 |
| B | Município/UF | Cacoal/RO |
| C | Ano de acordo, convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo | 2021 |
| D | Nº de meses de execução contratual | 12 meses |
| E | Tipo de Serviço | Atividades de Apoio Administrativo |
| F | Unidade de medida (horas semanais/escala) | Posto |
| G | Quantidade a ser contratada | 3 |

MAO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL
UNIDADE DE MEDIDA – TIPOS E QUANTIDADES

| | | |
|---|--|------------------------------------|
| 1 | Tipo de serviço | Atividades de Apoio Administrativo |
| 2 | Quantidade de Posto de trabalho | 3 |
| 3 | Salário normativo da categoria profissional | R\$ 2.891,09 |
| 4 | Categoria profissional vinculada à execução contratual | Secretaria Executiva |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2021 |

Módulo 1 - Composição da Remuneração

| 1 | COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | QUANT. | VALOR (R\$) |
|--------------|-----------------------------|--------|-----------------|
| A | Salário base | 1 | 2.891,09 |
| B | Adicional de insalubridade | | |
| C | Adicional de periculosidade | | |
| D | Horas Extras | | |
| Total | | | 2.891,09 |

Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários**Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias**

| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias | | Valor (R\$) |
|--------------|--|--------|---------------|
| A | 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 | 8,33% | 240,83 |
| B | Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%) | 3,025% | 87,46 |
| Total | | | 328,29 |
| C | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1 | | 120,81 |
| Total | | | 449,10 |

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
|--------------|----------------------------------|----------------------|-----------------|
| A | INSS | 20,00% | 578,22 |
| B | Salário Educação | 2,50% | 72,28 |
| C | RAT x FAP | RAT = 3% FAP = ##### | 86,73 |
| D | SESC ou SESI | 1,50% | 43,37 |
| E | SENAC ou SENAI | 1,00% | 28,91 |
| F | SEBRAE | 0,60% | 17,35 |
| G | INCRA | 0,20% | 5,78 |
| H | FGTS | 8,00% | 231,29 |
| Total | | | 1.063,93 |

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) |
|--------------|--|---------------|
| A | Transporte | 100,00 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | 435,64 |
| C | Seguro contra riscos de acidente de trabalho | 7,47 |
| D | Auxílio Creche | 2,06 |
| Total | | 545,17 |

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
|--------------|---|-----------------|
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias | 449,10 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 1.063,93 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 545,17 |
| Total | | 2.058,20 |

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

| 3 | Provisão para Rescisão | Valor (R\$) |
|---|---|-------------|
| A | Aviso Prévio Indenizado <small>Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = (Rem/12 + 13º/12=(Rem/12)/12 + Férias/12=(Rem/12)/12 + (1/3x Férias)/12=1/3x((Rem/12)/12) x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período</small> | 14,42 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 1,15 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,19% + 3,81% = 4,0%) | 5,49 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado <small>(negociar extinção/redução na 1ª prorrogação)</small>
Cálculo do valor = ((Rem/30)x7)/12 meses do contrato x 90% dos empregados - ao final do contrato | 50,59 |

| | | | |
|--------------|---|-------|---------------|
| E | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | 18,62 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,81%+0,19% = 4,0%) | 3,81% | 110,15 |
| Total | | | 200,42 |

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

| | |
|---|-----------------|
| Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias | 3.481,75 |
|---|-----------------|

| 4.1 | Ausências Legais | Valor (R\$) |
|--------------|---|---------------|
| A | Férias | 262,37 |
| B | Ausências Legais | 28,63 |
| C | Licença-Paternidade | 0,73 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 1,13 |
| E | Afastamento Maternidade | 2,14 |
| F | (Outros) Ausência por doença | 48,36 |
| Total | | 343,36 |
| G | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1 | 126,36 |
| Total | | 469,72 |

Submódulo 4.2 – Intra jornada

| 4.2 | Intra jornada | Valor (R\$) |
|--------------|---|-------------|
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00 |
| Total | | 0,00 |
| B | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2 | 0,00 |
| Total | | 0,00 |

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$) |
|--------------|--|---------------|
| 4.1 | Ausências Legais | 469,72 |
| 4.2 | Intra jornada | 0,00 |
| Total | | 469,72 |

Módulo 5 – Insumos Diversos

| 5 | Insumos diversos | Valor (R\$) |
|--------------|------------------|--------------|
| A | Uniformes | 50,00 |
| B | Materiais | 0,00 |
| C | Equipamentos | 0,00 |
| D | EPI | 0,00 |
| Total | | 50,00 |

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos

| 6 | Custos Indiretos, Lucro e Tributos | Percentual (%) | Valor (R\$) |
|--------------------------------------|---|----------------|-----------------|
| BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS | | - | 5.669,43 |
| A | Custos Indiretos | 5,00% | 283,47 |
| BASE DE CÁLCULO DO LUCRO | | - | 5.952,90 |
| B | Lucro | 10,00% | 595,29 |
| BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS | | - | 6.548,19 |
| C | Tributos | - | - |
| C.1 | Tributos Federais (especificar) | - | - |
| a) | Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) | 3,000% | 215,05 |
| b) | PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) | 0,650% | 46,59 |
| c) | IRPJ | - | - |
| d) | CSLL | - | - |
| C.2 | Tributos Estaduais (especificar) | - | - |
| C.3 | Tributos Municipais (especificar): | - | - |
| a) | ISS | 5,00% | 358,41 |
| Total | | | 1.498,81 |

| | | | |
|---|--|--------------|---------------|
| Percentual Total e Valor Total de Tributos | | 8,65% | 620,05 |
|---|--|--------------|---------------|

| | | | |
|-----------------------------|--|---|--|
| Cálculo dos Tributos | | Base de Cálculo para os Tributos | |
| | | = (-----) x Aliquota do Tributo | |
| | | 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100) | |

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor (R\$) |
|---|--|-------------|
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 2.891,09 |
| B | Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 2.058,20 |
| C | Módulo 3 – Provisão para Rescisão | 200,42 |
| D | Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | 469,72 |
| E | Módulo 5 - Insumo Diversos | 50,00 |
| Subtotal (A + B + C + D + E) | | 5.669,43 |
| F | Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos | 1.498,81 |
| Valor Total por Empregado | | 7.168,24 |

PROCESSO Nº 255020
FOLHA Nº 235
VISTO 22

| Tipo de Mão de Obra | Quantidade de Pessoal |
|---------------------------|-----------------------|
| Secretária Executiva | 3 |
| Valor Unitário | 7.168,24 |
| Valor Mensal dos Serviços | 21.504,72 |
| Valor Anual dos Serviços | 258.056,64 |

Porto Velho/RO, 30 de setembro de 2021

EMPRESA: CSF COMÉRCIO E SERVIÇOS EIRELI
TELEFONE: (69) 99239-4774 / (69) 2141-9137
VALIDADE DA PROPOSTA 180 (cento e oitenta dias)

Nome do servidor (Prefeitura) Responsável pela cotação


Vinicius de Almeida Campos
Sócio-Proprietário
RG: 1608058 SSP/MS
CPF: 021.635.851-46


Karina Souza Bernardo
Chefe de Gabinete
Portaria nº 57/SAAE/2021

ANEXO II: Proposta de preços detalhada
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DE CADA SERVIÇO
DADOS GERAIS
ATENDENTE COMERCIAL. CBO: 4211-05.

| | | |
|---|---|------------------------------------|
| A | Data de apresentação da proposta | 30/09/2021 |
| B | Município/UF | Cacoal/RO |
| C | Ano de acordo, convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo | 2021 |
| D | Nº de meses de execução contratual | 12 meses |
| E | Tipo de Serviço | Atividades de Apoio Administrativo |
| F | Unidade de medida (horas semanais/escala) | Posto |
| G | Quantidade a ser contratada | 5 |

| MAO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|--|------------------------------------|
| UNIDADE DE MEDIDA – TIPOS E QUANTIDADES | | |
| 1 | Tipo de serviço | Atividades de Apoio Administrativo |
| 2 | Quantidade de Posto de trabalho | 5 |
| 3 | Salário normativo da categoria profissional | R\$ 1.877,59 |
| 4 | Categoria profissional vinculada à execução contratual | Atendente comercial |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2021 |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|--------------------------------------|-----------------------------|--------|-----------------|
| 1 | COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | QUANT. | VALOR (R\$) |
| A | Salário base | 1 | 1.877,59 |
| B | Adicional de insalubridade | | |
| C | Adicional de periculosidade | | |
| D | Horas Extras | | |
| Total | | | 1.877,59 |

| Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|---|--|--------|---------------|
| Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias | | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 | 8,33% | 156,40 |
| B | Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%) | 3,025% | 56,80 |
| Total | | | 213,2 |
| C | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1 | | 78,46 |
| Total | | | 291,66 |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições | | | |
|--|----------------------------------|------------------------------|---------------|
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20,00% | 375,52 |
| B | Salário Educação | 2,50% | 46,94 |
| C | RAT x FAP | RAT = 3% FAP = ##### 3,0000% | 56,33 |
| D | SESC ou Sesi | 1,50% | 28,16 |
| E | SENAC ou SENAI | 1,00% | 18,78 |
| F | SEBRAE | 0,60% | 11,27 |
| G | INCRA | 0,20% | 3,76 |
| H | FGTS | 8,00% | 150,21 |
| Total | | | 690,97 |

| Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários | | |
|--|--|---------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| A | Transporte | 100,00 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | 435,64 |
| C | Seguro contra riscos de acidente de trabalho | 7,47 |
| D | Auxílio Creche | 2,06 |
| Total | | 545,17 |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | |
|---|---|-----------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias | 291,66 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 690,97 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 545,17 |
| Total | | 1.527,80 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | |
|-----------------------------------|--|-------------|
| 3 | Provisão para Rescisão | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado <small>Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = (Rem/12 + 13º/12=(Rem/12)/12 + Férias/12=(Rem/12)/12 + (1/3xFérias)/12=1/3x((Rem/12)/12) x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período</small> | 9,36 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,75 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,19% + 3,81% = 4,0%) | 0,19% |
| D | Aviso Prévio Trabalhado <small>(negociar extinção/redução na 1ª prorrogação)</small>
Cálculo do valor= ((Rem/30)x7)/12 meses do contrato x 90% dos empregados - ao final do contrato | 32,86 |

PROCESSO Nº 255/2021
 FOLHA Nº 237
 VISTO OK

| | | | |
|--------------|---|-------|---------------|
| E | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | 12,09 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,81%+0,19% = 4,0%) | 3,81% | 71,54 |
| Total | | | 130,17 |

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): $BCCPA = Rem + 13^\circ + Férias + 1/3Férias$ 2.261,18

| 4.1 | Ausências Legais | Valor (R\$) |
|--------------|---|---------------|
| A | Férias | 170,39 |
| B | Ausências Legais | 18,59 |
| C | Licença-Paternidade | 0,47 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,73 |
| E | Afastamento Maternidade | 1,39 |
| F | (Outros) Ausência por doença | 31,41 |
| Total | | 222,98 |
| G | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1 | 82,06 |
| Total | | 305,04 |

Submódulo 4.2 – Intra jornada

| 4.2 | Intra jornada | Valor (R\$) |
|--------------|---|-------------|
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00 |
| Total | | 0,00 |
| B | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2 | 0,00 |
| Total | | 0,00 |

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$) |
|--------------|--|---------------|
| 4.1 | Ausências Legais | 305,04 |
| 4.2 | Intra jornada | 0,00 |
| Total | | 305,04 |

Módulo 5 – Insumos Diversos

| 5 | Insumos diversos | Valor (R\$) |
|--------------|------------------|--------------|
| A | Uniformes | 50,00 |
| B | Materiais | 0,00 |
| C | Equipamentos | 0,00 |
| D | EPI | 0,00 |
| Total | | 50,00 |

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos

| 6 | Custos Indiretos, Lucro e Tributos | Percentual (%) | Valor (R\$) |
|---|---|----------------|-----------------|
| BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS | | | |
| A | Custos Indiretos | 5,00% | 194,53 |
| BASE DE CÁLCULO DO LUCRO | | | |
| B | Lucro | 10,00% | 408,51 |
| BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS | | | |
| C | Tributos | - | 4.493,64 |
| C.1 | Tributos Federais (especificar) | - | - |
| a) | Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) | 3,000% | 147,57 |
| b) | PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) | 0,650% | 31,97 |
| c) | IRPJ | - | - |
| d) | CSLL | - | - |
| C.2 | Tributos Estaduais (especificar) | - | - |
| C.3 | Tributos Municipais (especificar): | - | - |
| a) | ISS | 5,00% | 245,96 |
| Total | | | 1.028,54 |

| | | | |
|---|--|--------------|---------------|
| Percentual Total e Valor Total de Tributos | | 8,65% | 425,50 |
| Cálculo dos Tributos | | | |
| Base de Cálculo para os Tributos | | | |
| = (-----) x Aliquota do Tributo | | | |
| 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100) | | | |

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor (R\$) |
|---|--|-------------|
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 1.877,59 |
| B | Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 1.527,80 |
| C | Módulo 3 – Provisão para Rescisão | 130,17 |
| D | Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | 305,04 |
| E | Módulo 5 - Insumo Diversos | 50,00 |
| Subtotal (A + B + C + D + E) | | 3.890,60 |
| F | Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos | 1.028,54 |
| Valor Total por Empregado | | 4.919,14 |

PROCESSO Nº 255/2021
FOLHA Nº 238
VISTO any

| Tipo de Mão de Obra | Quantidade de Pessoal |
|---------------------------|-----------------------|
| Atendente comercial | 5 |
| Valor Unitário | 4.919,14 |
| Valor Mensal dos Serviços | 24.595,70 |
| Valor Anual dos Serviços | 295.148,40 |

Porto Velho/RO, 30 de setembro de 2021

EMPRESA: CSF COMÉRCIO E SERVIÇOS EIRELI
TELEFONE: (69) 99239-4774 / (69) 2141-9137
VALIDADE DA PROPOSTA 180 (cento e oitenta dias)

Nome do servidor (Prefeitura) Responsável pela cotação

Vinicius de Almeida Campos
Sócio-Proprietário

Vinicius de Almeida Campos
RG: 1608058 SSP/MS
CPF: 021.635.851-46

Karina
Karina Souza Bernardo
Chefe de Gabinete
Portaria nº 57/SAAE/2021

PROCESSO Nº 255/2021
FOLHA Nº 239
VISTO 10/

ANEXO II: Proposta de preços detalhada
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DE CADA SERVIÇO
DADOS GERAIS
ATENDENTE DE TELEMARKETING, CBO: 4223-15

| | | |
|---|---|------------------------------------|
| A | Data de apresentação da proposta | 30/09/2021 |
| B | Município/UF | Cacoal/RO |
| C | Ano de acordo, convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo | 2021 |
| D | Nº de meses de execução contratual | 12 meses |
| E | Tipo de Serviço | Atividades de Apoio Administrativo |
| F | Unidade de medida (horas semanais/escala) | Posto |
| G | Quantidade a ser contratada | 4 |

| MAO DE OBRA VINCULADA A EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|--|------------------------------------|
| UNIDADE DE MEDIDA – TIPOS E QUANTIDADES | | |
| 1 | Tipo de serviço | Atividades de Apoio Administrativo |
| 2 | Quantidade de Posto de trabalho | 4 |
| 3 | Salário normativo da categoria profissional | R\$ 1.607,36 |
| 4 | Categoria profissional vinculada à execução contratual | Atendente telemarketing |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2021 |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|--------------------------------------|-----------------------------|--------|-------------|
| 1 | COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | QUANT. | VALOR (R\$) |
| A | Salário base | 1 | 1.607,36 |
| B | Adicional de insalubridade | | |
| C | Adicional de periculosidade | | |
| D | | | |
| Total | | | 1.607,36 |

| Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|---|--|--------|-------------|
| Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias | | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 | 8,33% | 133,89 |
| B | Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%) | 3,025% | 48,62 |
| Total | | | 182,51 |
| C | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1 | | 67,16 |
| Total | | | 249,67 |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições | | | |
|--|----------------------------------|------------------------------|-------------|
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20,00% | 321,47 |
| B | Salário Educação | 2,50% | 40,18 |
| C | RAT x FAP | RAT = 3% FAP = ##### 3,0000% | 48,22 |
| D | SESC ou SESE | 1,50% | 24,11 |
| E | SENAC ou SENAI | 1,00% | 16,07 |
| F | SEBRAE | 0,60% | 9,64 |
| G | INCRA | 0,20% | 3,21 |
| H | FGTS | 8,00% | 128,59 |
| Total | | 36,8000% | 591,49 |

| Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários | | |
|--|--|-------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| A | Transporte | 100,00 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | 435,64 |
| C | Seguro contra riscos de acidente de trabalho | 7,47 |
| D | Auxílio Creche | 2,06 |
| Total | | 545,17 |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | |
|---|---|-------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias | 249,67 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 591,49 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 545,17 |
| Total | | 1.386,33 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | |
|-----------------------------------|---|-------------|
| 3 | Provisão para Rescisão | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado <small>Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = (Rem/12 + 13º/12=(Rem/12)/12 + Férias/12=(Rem/12)/12 + (1/3xFérias)/12=1/3x((Rem/12)/12)) x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período</small> | 8,02 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,64 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,19% + 3,81% = 4,0%) | 3,05 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado <small>(negociar extinção/redução na 1ª prorrogação)</small>
Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contratox90% dos empregados - ao final do contrato | 28,13 |

Carina
Karina Souza Bernardo
Chefe de Gabinete
Portaria nº 57/SAAE/2021

PROCESSO Nº 255/2021
FOLHA Nº 240
VISTO 102

| | | | |
|--------------|---|-------|---------------|
| E | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | 10,35 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,81%+0,19% = 4,0%) | 3,81% | 61,24 |
| Total | | | 111,43 |

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

| | |
|---|-----------------|
| Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias | 1.935,74 |
|---|-----------------|

| 4.1 | Ausências Legais | Valor (R\$) |
|--------------|---|---------------|
| A | Férias | 145,87 |
| B | Ausências Legais | 15,92 |
| C | Licença-Paternidade | 0,40 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | 0,63 |
| E | Afastamento Maternidade | 1,19 |
| F | (Outros) Ausência por doença | 26,89 |
| Total | | 190,90 |
| G | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1 | 70,25 |
| Total | | 261,15 |

Submódulo 4.2 – Intra jornada

| 4.2 | Intra jornada | Valor (R\$) |
|--------------|---|-------------|
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00 |
| Total | | 0,00 |
| B | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2 | 0,00 |
| Total | | 0,00 |

Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | Valor (R\$) |
|--------------|--|---------------|
| 4.1 | Ausências Legais | 261,15 |
| 4.2 | Intra jornada | 0,00 |
| Total | | 261,15 |

Módulo 5 – Insumos Diversos

| 5 | Insumos diversos | Valor (R\$) |
|--------------|------------------|--------------|
| A | Uniformes | 50,00 |
| B | Materiais | 0,00 |
| C | Equipamentos | 0,00 |
| D | EPI | 0,00 |
| Total | | 50,00 |

Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos

| 6 | Custos Indiretos, Lucro e Tributos | Percentual (%) | Valor (R\$) |
|---|---|----------------|---------------|
| BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS | | - | 3.416,27 |
| A | Custos Indiretos | 5,00% | 170,81 |
| BASE DE CÁLCULO DO LUCRO | | - | 3.587,08 |
| B | Lucro | 10,00% | 358,71 |
| BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS | | - | 3.945,79 |
| C | Tributos | - | - |
| C.1 | Tributos Federais (especificar) | - | - |
| a) | Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) | 3,000% | 129,58 |
| b) | PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) | 0,650% | 28,08 |
| c) | IRPJ | - | - |
| d) | CSLL | - | - |
| C.2 | Tributos Estaduais (especificar) | - | - |
| C.3 | Tributos Municipais (especificar): | - | - |
| a) | ISS | 5,00% | 215,97 |
| Total | | | 903,15 |

| | | | |
|---|--|---|---------------|
| Percentual Total e Valor Total de Tributos | | 8,65% | 373,63 |
| Cálculo dos Tributos | | $= \left(\frac{\text{Base de Cálculo para os Tributos}}{1 - (\text{Total de Tributos em \% dividido por } 100)} \right) \times \text{Alíquota do Tributo}$ | |

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor (R\$) |
|---|--|-------------|
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 1.607,36 |
| B | Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 1.386,33 |
| C | Módulo 3 – Provisão para Rescisão | 111,43 |
| D | Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | 261,15 |
| E | Módulo 5 - Insumo Diversos | 50,00 |
| Subtotal (A + B + C + D + E) | | 3.416,27 |
| F | Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos | 903,15 |
| Valor Total por Empregado | | 4.319,42 |

PROCESSO Nº 25/2021FOLHA Nº 241VISTO OK

| Tipo de Mão de Obra | Quantidade de Pessoal |
|---------------------------|-----------------------|
| Atendente telemarketing | 4 |
| Valor Unitário | 4.319,42 |
| Valor Mensal dos Serviços | 17.277,68 |
| Valor Anual dos Serviços | 207.332,16 |

Porto Velho/RO, 30 de setembro de 2021

EMPRESA: CSF COMÉRCIO E SERVIÇOS EIRELI
TELEFONE: (69) 99239-4774 / (69) 2141-9137
VALIDADE DA PROPOSTA 180 (cento e oitenta dias)

Nome do servidor (Prefeitura) Responsável pela cotação

Vinicius de Almeida Campos
Sócio-Proprietário

Vinicius de Almeida Campos
RG: 1608058 SSP/MS
CPF: 021.635.951-46

ANEXO II: Proposta de preços detalhada
PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE PREÇOS DE CADA SERVIÇO
DADOS GERAIS
TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO. CBO: 3516-05.

| | | |
|---|---|-----------------------------|
| A | Data de apresentação da proposta | 30/09/2021 |
| B | Município/UF | Cacoal/RO |
| C | Ano de acordo, convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo | 2021 |
| D | Nº de meses de execução contratual | 12 meses |
| E | Tipo de Serviço | Atividades de Apoio Técnico |
| F | Unidade de medida (horas semanais/escala) | Posto |
| G | Quantidade a ser contratada | 1 |

| MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL | | |
|---|--|----------------------------------|
| UNIDADE DE MEDIDA – TIPOS E QUANTIDADES | | |
| 1 | Tipo de serviço | Atividades de Apoio Técnico |
| 2 | Quantidade de Posto de trabalho | 1 |
| 3 | Salário normativo da categoria profissional | R\$ 2.802,65 |
| 4 | Categoria profissional vinculada à execução contratual | Técnico em segurança do trabalho |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | 01/01/2021 |

| Módulo 1 - Composição da Remuneração | | | |
|--------------------------------------|-----------------------------|--------|-----------------|
| 1 | COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | QUANT. | VALOR (R\$) |
| A | Salário base | 1 | 2.802,65 |
| B | Adicional Noturno | | |
| C | Adicional de periculosidade | | |
| D | Horas Extras | | |
| Total | | | 2.802,65 |

| Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
|---|--|--------|---------------|
| Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias | | | |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias | | Valor (R\$) |
| A | 13º (décimo terceiro) Salário Obrigatória a cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 | 8,33% | 233,46 |
| B | Adicional de Férias Obrigatória a cotação de 3,025% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17 (Férias + Adicional = 9,075% + 3,025% = 12,10%) | 3,025% | 84,78 |
| Total | | | 318,24 |
| C | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1 | | 117,11 |
| Total | | | 435,35 |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições | | | |
|--|----------------------------------|----------------|-----------------|
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| A | INSS | 20,00% | 560,53 |
| B | Salário Educação | 2,50% | 70,07 |
| C | RAT x FAP | 3,0000% | 84,08 |
| D | SESC ou SESI | 1,50% | 42,04 |
| E | SENAC ou SENAI | 1,00% | 28,03 |
| F | SEBRAE | 0,60% | 16,82 |
| G | INCRA | 0,20% | 5,61 |
| H | FGTS | 8,00% | 224,21 |
| Total | | | 1.031,39 |

| Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários | | |
|--|--|---------------|
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| A | Transporte | 100,00 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | 435,64 |
| C | Seguro contra riscos de acidente de trabalho | 7,47 |
| D | Auxílio Creche | 2,06 |
| Total | | 545,17 |

| Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | |
|---|---|-----------------|
| 2 | Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | Valor (R\$) |
| 2.1 | 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias | 435,35 |
| 2.2 | GPS, FGTS e outras contribuições | 1.031,39 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 545,17 |
| Total | | 2.011,91 |

| Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | |
|-----------------------------------|--|---------------|
| 3 | Provisão para Rescisão | Valor (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado <small>Aviso-prévio indenizado Cálculo do valor = (Rem/12 + 13º/12=(Rem/12)/12 + Férias/12=(Rem/12)/12 + (1/3x(Férias)/12=1/3x((Rem/12)/12)) x (30/30=1) x 5% de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APind - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período</small> | 13,98 |
| B | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 1,12 |
| C | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a cotação de 0,24% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (0,19% + 3,81% = 4,0%) | 5,33 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado <small>(negociar extinção/redução na 1ª prorrogação)</small>
Cálculo do valor= [(Rem/30)x7]/12 meses do contrato90% dos empregados - ao final do contrato | 49,05 |
| E | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 18,05 |
| F | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a cotação de 3,76% sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN Seges nº 5/2017 (3,81%+0,19% = 4,0%) | 106,78 |
| Total | | 194,31 |

| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
|--|---|--|-------------|
| Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13° + Férias + 1/3Férias | | | 3.375,23 |
| 4.1 | Ausências Legais | | Valor (R\$) |
| A | Férias | Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 2,96 \text{ dias}] / 12$ | 254,34 |
| B | Ausências Legais | Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}] / 12$ | 27,75 |
| C | Licença-Paternidade | Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}] / 12$ | 0,70 |
| D | Ausência por acidente de trabalho | Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}] / 12$ | 1,10 |
| E | Afastamento Maternidade | Cálculo do valor = $[(Rem + 1/3 Rem) / 12] \times (4/12) \times 2\%$ | 2,08 |
| F | (Outros) Ausência por doença | Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}] / 12$ | 46,88 |
| Total | | | 332,85 |
| G | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1 | | 122,49 |
| Total | | | 455,34 |
| Submódulo 4.2 - Intra jornada | | | |
| 4.2 | Intra jornada | | Valor (R\$) |
| A | Intervalo para repouso ou alimentação | | 0,00 |
| Total | | | 0,00 |
| B | Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2 | | 0,00 |
| Total | | | 0,00 |
| Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | |
| 4 | Custo de Reposição do Profissional Ausente | | Valor (R\$) |
| 4.1 | Ausências Legais | | 455,34 |
| 4.2 | Intra jornada | | 0,00 |
| Total | | | 455,34 |
| Módulo 5 - Insumos Diversos | | | |
| 5 | Insumos diversos | | Valor (R\$) |
| A | Uniformes | | 50,00 |
| B | Materiais | | 0,00 |
| C | Equipamentos | | 0,00 |
| D | EPI | | 0,00 |
| Total | | | 50,00 |
| Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos | | | |
| 6 | Custos Indiretos, Lucro e Tributos | Percentual (%) | Valor (R\$) |
| BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS | | - | 5.514,21 |
| A | Custos Indiretos | 5,00% | 275,71 |
| BASE DE CÁLCULO DO LUCRO | | - | 5.789,92 |
| B | Lucro | 10,00% | 578,99 |
| BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS | | - | 6.368,91 |
| C | Tributos | - | - |
| C.1 Tributos Federais (especificar) | | - | - |
| a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) | | 3,000% | 209,16 |
| b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real) | | 0,650% | 45,32 |
| c) IRPJ | | - | - |
| d) CSLL | | - | - |
| C.2 Tributos Estaduais (especificar) | | - | - |
| C.3 Tributos Municipais (especificar): | | - | - |
| a) ISS | | 5,00% | 348,60 |
| Total | | | 1.457,78 |
| Percentual Total e Valor Total de Tributos | | 8,65% | 603,08 |
| Cálculo dos Tributos | | Base de Cálculo para os Tributos | |
| | | = (-) x Aliquota do Tributo | |
| | | 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100) | |
| 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | | |
| Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | Valor (R\$) | |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração | | 2.802,65 |
| B | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | 2.011,91 |
| C | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | | 194,31 |
| D | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | 455,34 |
| E | Módulo 5 - Insumo Diversos | | 50,00 |
| Subtotal (A + B + C + D + E) | | | 5.514,21 |
| F | Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos | | 1.457,78 |
| Valor Total por Empregado | | | 6.971,99 |
| Tipo de Mão de Obra | | Quantidade de Pessoal | |
| Técnico em segurança do trabalho | | 1 | |
| Valor Unitário | | 6.971,99 | |
| Valor Mensal dos Serviços | | 6.971,99 | |
| Valor Anual dos Serviços | | 83.663,88 | |

PROCESSO Nº 253/2021
FOLHA Nº 244
VISTO ✓

Porto Velho/RO, 30 de setembro de 2021

EMPRESA:: CSF COMÉRCIO E SERVIÇOS EIRELI
TELEFONE: (69) 99239-4774 / (69) 2141-9137
VALIDADE DA PROPOSTA 180 (cento e oitenta dias)

Nome do servidor (Prefeitura) Responsável pela cotação


Vinicius de Almeida Campos
Sócio-Proprietário

Vinicius de Almeida Campos
RG: 1608058 SSP/MS
CPF: 021.635.051-46


Karina Souza Bernardo
Chefe de Gabinete
Portaria nº 57/SAAE/2021

