

FOLHA DE PONTO INDIVIDUAL DE TRABALHO

EMPREGADOR: NOME / EMPRESA NORTE & SUL SERVIÇOS TERCEIRIZADOS DE MÃO DE OBRA LTDA		CEI / CNPJ Nº 13.674.500/0001-50	
ENDEREÇO: Rua Jose Camacho nº 1308, sala 01 – Bairro São João Bosco, CEP: 76.803-708 Porto Velho-RO			
EMPREGADO(A): Roque dos Reis Flor		CTPS Nº E SÉRIE: 229876/001 - RO	DATA DE ADMISSÃO: 20/12/2021
FUNÇÃO: Auxiliar de Encanador		HORÁRIO DE TRABALHO DE SEG. A SEXTA FEIRA: 07:00 as 11:00 13:00 AS 17:00	
HORÁRIO AOS SÁBADOS: 07:00 às 11:00	DESCANSO SEMANAL: Domingo	MÊS: MAIO	ANO: 2022

PROCESSO Nº 25508/22
FOLHA Nº 3822
VISTO

DIAS MÊS	MANHÃ		TARDE		EXTRAS		ASSINATURA
	ENTRADA	SAÍDA	ENTRADA	SAÍDA	ENTRADA	SAÍDA	
01	06:56	12:00					Roque
02	07:01	13:09					Roque
03	06:59	13:05					Roque
04	06:58	13:15					Roque
05	06:57	13:11					Roque
06	07:06	12:58					Roque
07							
08							
09	06:54	13:07					Roque
10	07:02	13:18					Roque
11	07:02	13:04					Roque
12	07:02	13:21					Roque
13	06:59	12:49					Roque
14							
15							
16	07:13	13:00					Roque
17	06:59	13:01					Roque
18	06:57	13:02					Roque
19	07:03	13:05					Roque
20	06:50	13:21					Roque
21							
22							
23	06:51	13:12					Roque
24	06:51	13:12					Roque
25	06:51	13:07					Roque
26	06:55	13:02					Roque
27	06:53	13:04					Roque
28	06:56	12:12					Roque
29	06:53	12:12					Roque
30	06:35	18:00					Roque
31	06:43	13:03					Roque

RESUMO GERAL				VISTO DA FISCALIZAÇÃO	
+	Dias / Horas Normais	R\$			
+	H. Extras / Adicionais (Verso)	R\$			
(-)	Faltas no Mês	R\$			
=	Subtotal / Base de Cálculo	R\$			
(-)	% INSS	R\$			
(-)	Outros Descontos (Verso)	R\$			
+	Salário Família	R\$			
Total Líquido a Receber		R\$			

PROCESO 02230075
MAY 10 2021
OT21

Vandimar Kempin
VANDIMAR KEMPIN
Chefe Seção Redes e Ramais Esgoto
PORTARIA Nº 069/SAAE/2021

Thiago dos Santos Tezzari
Thiago dos Santos Tezzari
Presidente SAAE Cacoal-RO
Decreto nº 8.018/PMC/2021

FOLHA DE PONTO INDIVIDUAL DE TRABALHO

EMPREGADOR: NOME / EMPRESA NORTE & SUL SERVIÇOS TERCEIRIZADOS DE MÃO DE OBRA LTDA		CEI / CNPJ Nº 13.674.500/0001-50	
ENDEREÇO: Rua Jose Camacho nº 1308, sala 01 – Bairro São João Bosco, CEP: 76.803-708 Porto Velho-RO			
EMPREGADO(A): Rudson Oliveira Lima		CTPS Nº E SÉRIE: 5554019/0060 - RO	DATA DE ADMISSÃO: 13/12/2021 FOLHA Nº 3123 VISTO <i>[assinatura]</i>
FUNÇÃO: Auxiliar de Encanador		HORÁRIO DE TRABALHO DE SEG. A SEXTA FEIRA: 07:00 as 11:00 13:00 AS 17:00	
HORÁRIO AOS SÁBADOS: 07:00 às 11:00	DESCANSO SEMANAL: Domingo	MÊS: MAIO	ANO: 2022

DIAS MÊS	MANHÃ		TARDE		EXTRAS		ASSINATURA
	ENTRADA	SAÍDA	ENTRADA	SAÍDA	ENTRADA	SAÍDA	
01	07:29	14:00					
02			13:36	19:03			Rudson
03			13:00	18:58			Rudson
04			12:51	19:00			Rudson
05			12:41	19:01			Rudson
06	06:43	12:58					Rudson
07							
08							
09			12:52	19:00			Rudson
10			13:43	18:56			Rudson
11			13:07	19:00			Rudson
12			11:54	18:58			Rudson
13			13:18	19:00			Rudson
14							
15							
16			19:01	19:42			Rudson
17			12:53	19:01			Rudson
18			12:00	19:01			Rudson
19	07:00	12:58					Rudson
20			12:47	18:38			Rudson
21			12:53	19:00			Rudson
22	07:24	12:18					Rudson
23			12:21	20:22			Rudson
24			12:58	19:01			Rudson
25			12:47	19:02			Rudson
26			12:41	18:57			Rudson
27			13:20	19:00			Rudson
28							
29							
30			12:57	19:01			Rudson
31			12:51	18:58			Rudson

RESUMO GERAL				VISTO DA FISCALIZAÇÃO	
+	Dias / Horas Normais	R\$			
+	H. Extras / Adicionais (Verso)	R\$			
(-)	Faltas no Mês	R\$			
=	Subtotal / Base de Cálculo	R\$			
(-)	% INSS	R\$			
(-)	Outros Descontos (Verso)	R\$			
+	Salário Família	R\$			
Total Líquido a Receber		R\$			

Vandimar Kempin

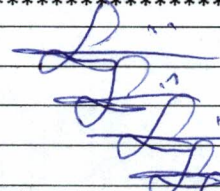
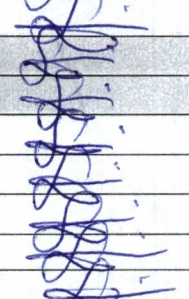
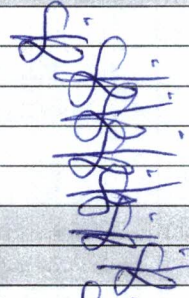
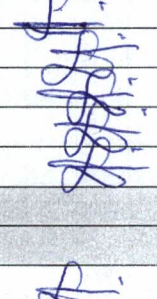
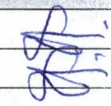
VANDIMAR KEMPIM
Chefe Seção Redes e Esgoto
PORTARIA Nº 069/SAAE/2021

Thiago dos Santos Tezzari

Thiago dos Santos Tezzari
Presidente SAAE Cacoal-RO
Decreto nº 8.018/PMC/2021

FOLHA DE PONTO INDIVIDUAL DE TRABALHO

EMPREGADOR: NOME / EMPRESA NORTE & SUL SERVIÇOS TERCEIRIZADOS DE MÃO DE OBRA LTDA		CEI / CNPJ Nº 13.674.500/0001-50
ENDEREÇO: Rua Jose Camacho nº 1308, sala 01 – Bairro São João Bosco, CEP: 76.803-708 Porto Velho-RO		
EMPREGADO(A): Sérgio Vieira de Oliveira	CTPS Nº E SÉRIE: 80326/0007 - RO	DATA DE ADMISSÃO: PROCESSO Nº 255008/20 13/01/2022 FOLHA Nº 3824
FUNÇÃO: Auxiliar de Encanador	HORÁRIO DE TRABALHO DE SEG. A SEXTA FEIRA: VISTO 	
HORÁRIO AOS SÁBADOS: 07:00 às 11:00		DESCANSO SEMANAL: Domingo
MÊS: MAIO		ANO: 2022

DIAS	MANHÃ		TARDE		EXTRAS		ASSINATURA
MÊS	ENTRADA	SAÍDA	ENTRADA	SAÍDA	ENTRADA	SAÍDA	
01	FERIADO NACIONAL						*****
02			12:50	19:02			
03			12:54	18:53			
04			13:03	19:00			
05			12:53	19:00			
06			12:52	18:00			
07	07-06	12-19					
08	06-56	12-11					
09			13-02	19-01			
10			13-05	19-00			
11			12-56	19-01			
12			12-59	18-58			
13			13-00	19-00			
14							
15							
16			12-59	19-00			
17			13-01	19-02			
18			12-50	19-00			
19			13-13	19-00			
20			13-02	19-01			
21	06-53	12-98					
22	07-31	12-18					
23			12-33	20-22			
24			12-43	19-36			
25			13-01	19-00			
26			12-29	18-57			
27			12-55	19-00			
28							
29							
30			12-56	19-00			
31			13-04	19-01			

RESUMO GERAL			
+	Dias / Horas Normais	R\$	
+	H. Extras / Adicionais (Verso)	R\$	
(-)	Faltas no Mês	R\$	
=	Subtotal / Base de Cálculo	R\$	
(-)	% INSS	R\$	
(-)	Outros Descontos (Verso)	R\$	

VISTO DA FISCALIZAÇÃO

Vandimar Kempim
VANDIMAR KEMPIM
Chefe Seção Redes e Ramais Esgoto
PORTARIA Nº 069/SAAE/2021

Thiago dos Santos Tezzari
Thiago dos Santos Tezzari
Presidente SAAE Cacoal-RO
Decreto nº 8.018/PMC/2021

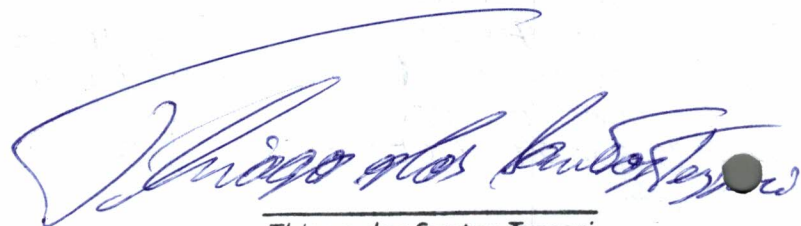
FOLHA DE PONTO INDIVIDUAL DE TRABALHO

EMPREGADOR: NOME / EMPRESA NORTE & SUL SERVIÇOS TERCEIRIZADOS DE MÃO DE OBRA LTDA		CEI / CNPJ Nº 13.674.500/0001-50	
ENDEREÇO: Rua Jose Camacho nº 1308, sala 01 – Bairro São João Bosco, CEP: 76.803-708 Porto Velho-RO			
EMPREGADO(A): Simone Ferreira da Silva		CTPS Nº E SÉRIE: 22450/001 - RO	DATA DE ADMISSÃO: 13/12/2021 PROCESSO Nº 285008/22 FOLHA Nº 3825 VISTO <i>[assinatura]</i>
FUNÇÃO: Auxiliar de Pedreiro		HORÁRIO DE TRABALHO DE SEG. A SEXTA FEIRA: 07:00 as 11:00 13:00 AS 17:00	
HORÁRIO AOS SÁBADOS: 07:00 às 11:00	DESCANSO SEMANAL: Domingo	MÊS: MAIO	ANO: 2022

DIAS MÊS	MANHÃ		TARDE		EXTRAS		ASSINATURA
	ENTRADA	SAÍDA	ENTRADA	SAÍDA	ENTRADA	SAÍDA	
01	06:49	15:05	Feriado				Simone
02	06:55	13:00					Simone
03	07:07	13:00					Simone
04	07:00	13:00					Simone
05	06:51	13:01					Simone
06	06:43	12:58					Simone
07							
08							
09	06:49	13:01					Simone
10	06:58	13:00					Simone
11	07:00	13:00					Simone
12	06:48	13:00					Simone
13	06:52	13:00					Simone
14							
15							
16	06:42	13:00					Simone
17	06:47	13:00					Simone
18	06:47	13:01			14:27	17:57	Simone
19	06:51	13:00			14:36	18:14	Simone
20	06:49	13:01					Simone
21	06:54	11:06					Simone
22							
23							?
24	06:49	12:59					Simone
25	06:54	13:00					Simone
26	06:45	13:00					Simone
27	07:04	13:21					Simone
28							
29							
30	06:56	13:00					Simone
31	06:52	13:03					Simone

RESUMO GERAL				VISTO DA FISCALIZAÇÃO	
+	Dias / Horas Normais	R\$			
+	H. Extras / Adicionais (Verso)	R\$			
(-)	Faltas no Mês	R\$			
=	Subtotal / Base de Cálculo	R\$			
(-)	% INSS	R\$			
(-)	Outros Descontos (Verso)	R\$			
+	Salário Família	R\$			
Total Líquido a Receber		R\$			

Eliei Paixão da Silva
Gerente de Obras
Portaria nº 58/SAE/2021



Thiago dos Santos Tezzari
Presidente SAAE Cacoal-RO
Decreto nº 8.018/PMC/2021

FOLHA DE PONTO INDIVIDUAL DE TRABALHO

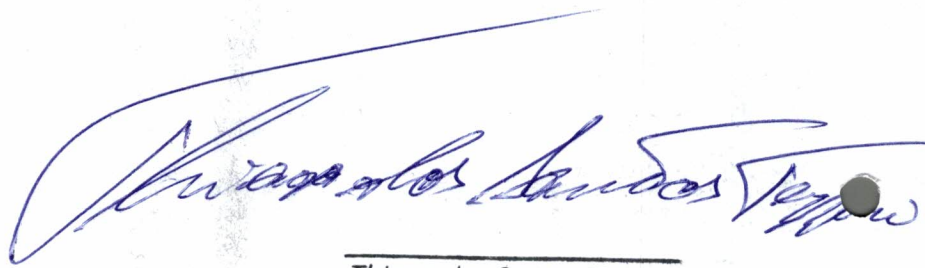
EMPREGADOR: NOME / EMPRESA NORTE & SUL SERVIÇOS TERCEIRIZADOS DE MÃO DE OBRA LTDA		CEI / CNPJ Nº 13.674.500/0001-50	
ENDEREÇO: Rua Jose Camacho nº 1308, sala 01 – Bairro São João Bosco, CEP: 76.803-708 Porto Velho-RO			
EMPREGADO(A): Ulysses Gabriel dos Santos Taveira		CTPS Nº E SÉRIE: 378391/001-RO	DATA DE ADMISSÃO: 02 de MAIO de 2022
FUNÇÃO: Secretário Administrativo		HORÁRIO DE TRABALHO DE SEG. A SEXTA FEIRA: 07:00 as 11:00 13:00 AS 17:00	
HORÁRIO AOS SÁBADOS: 07:00 às 11:00		DESCANSO SEMANAL: Domingo	MÊS: MAIO
			ANO: 2022

DIAS	MANHÃ		TARDE		EXTRAS		ASSINATURA
MÊS	ENTRADA	SAÍDA	ENTRADA	SAÍDA	ENTRADA	SAÍDA	
01	FERIADO NACIONAL						*****
02	07:59			14:00			Ulysses Gabriel dos Santos Taveira
03	08:00			14:00			Ulysses Gabriel dos Santos Taveira
04	07:55			14:05			Ulysses Gabriel dos Santos Taveira
05	07:58			14:00			Ulysses Gabriel dos Santos Taveira
06	08:00			14:00			Ulysses Gabriel dos Santos Taveira
07	SÁBADO						*****
08	DOMINGO						*****
09	08:00			14:05			Ulysses Gabriel dos Santos Taveira
10	07:55			14:05			Ulysses Gabriel dos Santos Taveira
11	07:58			14:00			Ulysses Gabriel dos Santos Taveira
12	07:59			14:03			Ulysses Gabriel dos Santos Taveira
13	07:56			14:06			Ulysses Gabriel dos Santos Taveira
14	SÁBADO						*****
15	DOMINGO						*****
16	07:56			14:00			Ulysses Gabriel dos Santos Taveira
17	07:57			14:16			Ulysses Gabriel dos Santos Taveira
18	07:55			14:05			Ulysses Gabriel dos Santos Taveira
19	07:57			14:00			Ulysses Gabriel dos Santos Taveira
20	07:59			14:05			Ulysses Gabriel dos Santos Taveira
21	SÁBADO						*****
22	DOMINGO						*****
23	07:56			14:05			Ulysses Gabriel dos Santos Taveira
24	07:58			14:03			Ulysses Gabriel dos Santos Taveira
25	07:59			14:00			Ulysses Gabriel dos Santos Taveira
26	08:00			14:04			Ulysses Gabriel dos Santos Taveira
27	07:59			14:00			Ulysses Gabriel dos Santos Taveira
28	SÁBADO						*****
29	DOMINGO						*****
30	07:55			14:05			Ulysses Gabriel dos Santos Taveira
31	07:59			14:00			Ulysses Gabriel dos Santos Taveira

RESUMO GERAL				VISTO DA FISCALIZAÇÃO	
+	Dias / Horas Normais	R\$			
+	H. Extras / Adicionais (Verso)	R\$			
(-)	Faltas no Mês	R\$			
=	Subtotal / Base de Cálculo	R\$			
(-)	% INSS	R\$			
(-)	Outros Descontos (Verso)	R\$			
+	Salário Família	R\$			
Total Líquido a Receber					



Carlos Alberto Soccol Filho
Coordenador de Engenharia e Projetos
Portaria nº 57/SAAE/2021



Thiago dos Santos Tezzari
Presidente SAAE Cacoal-RO
Decreto nº 8.018/PMC/2021

FOLHA DE PONTO INDIVIDUAL DE TRABALHO

EMPREGADOR: NOME / EMPRESA NORTE & SUL SERVIÇOS TERCEIRIZADOS DE MÃO DE OBRA LTDA		CEI / CNPJ Nº 13.674.500/0001-50	
ENDEREÇO: Rua Jose Camacho nº 1308, sala 01 – Bairro São João Bosco, CEP: 76.803-708 Porto Velho-RO			
EMPREGADO(A): Valceir Correia Fernandes		CTPS Nº E SÉRIE: 546160/0050 - RO	DATA DE ADMISSÃO: 13/01/2022
FUNÇÃO: Auxiliar de Pedreiro		HORÁRIO DE TRABALHO DE SEG. A SEXTA FEIRA: 07:00 as 11:00 13:00 AS 17:00	
HORÁRIO AOS SÁBADOS: 07:00 às 11:00		DESCANSO SEMANAL: Domingo	MÊS: MAIO
			ANO: 2022

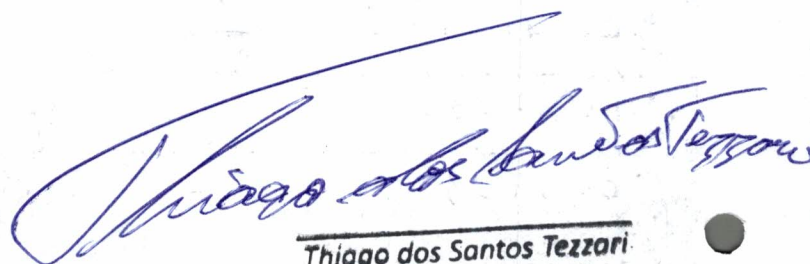
PROCESSO Nº 255009/22

FOLHA Nº 3827

VISTO *sg*

DIAS	MANHÃ		TARDE		EXTRAS		ASSINATURA
MÊS	ENTRADA	SAÍDA	ENTRADA	SAÍDA	ENTRADA	SAÍDA	
01	FERIADO NACIONAL						*****
02	06.41	13.00					<i>Valceir</i>
03	06.45	13.00					<i>Valceir</i>
04	06.48	13.00					<i>Valceir</i>
05	06.43	13.00					<i>Valceir</i>
06	06.44	12.55					<i>Valceir</i>
07							
08							
09	06.46	13.00					<i>Valceir</i>
10	06.41	13.00					<i>Valceir</i>
11	06.36	13.01					<i>Valceir</i>
12	06.39	13.01					<i>Valceir</i>
13	06.43	13.00					<i>Valceir</i>
14							
15							
16	06.43	13.00					<i>Valceir</i>
17	06.35	12.59					<i>Valceir</i>
18	06.37	13.00					<i>Valceir</i>
19	06.37	15.00	Sem hora de almoço				<i>Valceir</i>
20	06.34	13.00					<i>Valceir</i>
21							
22							
23	06.31	13.01					<i>Valceir</i>
24	06.32	12.58					<i>Valceir</i>
25	06.38	13.00					<i>Valceir</i>
26	06.36	16.57	Sem hora de almoço				<i>Valceir</i>
27	06.40	13.00					<i>Valceir</i>
28	05.52	9.28					<i>Valceir</i>
29							
30	06.35	12.00	Sem hora de almoço				<i>Valceir</i>
31	06.43	13.03					<i>Valceir</i>

RESUMO GERAL				VISTO DA FISCALIZAÇÃO	
+	Dias / Horas Normais	R\$			
+	H. Extras / Adicionais (Verso)	R\$			
(-)	Faltas no Mês	R\$			
=	Subtotal / Base de Cálculo	R\$			
(-)	% INSS	R\$			
(-)	Outros Descontos (Verso)	R\$			
+	Salário Família	R\$			
Total Líquido a Receber		R\$			



Thiago dos Santos Tezzari
Presidente SAAE Cacoal-RO
Decreto nº 8.018/PMC/2021



Eliete Paixão da Silva
Gerente de Obras
Portaria nº 56/SAAE/2021

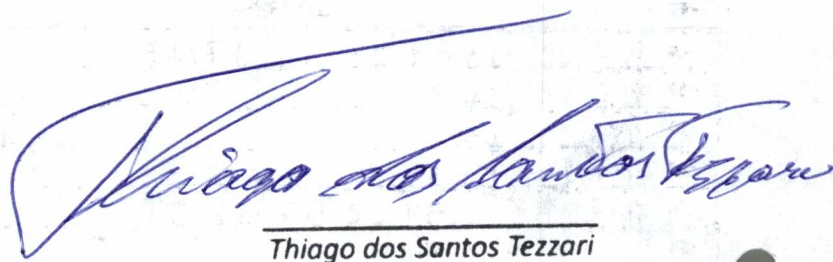
FOLHA DE PONTO INDIVIDUAL DE TRABALHO

EMPREGADOR: NOME / EMPRESA NORTE & SUL SERVIÇOS TERCEIRIZADOS DE MÃO DE OBRA LTDA		CEI / CNPJ Nº 13.674.500/0001-50	
ENDEREÇO: Rua Jose Camacho nº 1308, sala 01 – Bairro São João Bosco, CEP: 76.803-708 Porto Velho-RO			
EMPREGADO(A): Valmir Souza Pereira		CTPS Nº E SÉRIE: 66246/0001 - RO	DATA DE ADMISSÃO: 13/01/2022
FUNÇÃO: Secretário Administrativo		HORÁRIO DE TRABALHO DE SEG. A SEXTA FEIRA: 07:00 as 11:00 13:00 AS 17:00	
HORÁRIO AOS SÁBADOS: 07:00 às 11:00		DESCANSO SEMANAL: Domingo	MÊS: MAIO
			ANO: 2022

PROCESSO Nº 255009/22
FOLHA Nº 3728
VISTO

DIAS MÊS	MANHÃ		TARDE		EXTRAS		ASSINATURA
	ENTRADA	SAÍDA	ENTRADA	SAÍDA	ENTRADA	SAÍDA	
01	07:21	09:24					Valmir
02	07:08	11:48	13:26	17:14			Valmir
03	07:21	12:28	14:27	17:20			Valmir
04	07:18	13:07					Valmir
05	07:07	13:09					Valmir
06	07:11	12:45					Valmir
07							
08	06:53	08:50					Valmir
09	07:07	12:57					Valmir
10	07:17	13:03					Valmir
11	07:11	12:59					Valmir
12	07:07	12:59					Valmir
13	07:06	12:31	14:27	17:16			Valmir
14							
15							
16	07:18	13:09	13:39	17:17			Valmir
17	07:12	14:20					Valmir
18	07:14	13:08					Valmir
19	07:10	14:33					Valmir
20	07:08	11:54	12:57	16:54			Valmir
21							
22							
23	07:00	13:10					Valmir
24	07:10	13:15					Valmir
25	07:10	13:20					Valmir
26	07:07	13:21					Valmir
27	07:22	13:10					Valmir
28							
29							
30	07:05	13:17					Valmir
31	07:10	13:15					Valmir

RESUMO GERAL				VISTO DA FISCALIZAÇÃO	
+	Dias / Horas Normais	R\$			
+	H. Extras / Adicionais (Verso)	R\$			
(-)	Faltas no Mês	R\$			
=	Subtotal / Base de Cálculo	R\$			
(-)	% INSS	R\$			
(-)	Outros Descontos (Verso)	R\$			
+	Salário Família	R\$			
Total Líquido a Receber		R\$			



Thiago dos Santos Tezzari
Presidente SAAE Cacoal-RO
Decreto nº 8.018/PMC/2021

FOLHA DE PONTO INDIVIDUAL DE TRABALHO

EMPREGADOR: NOME / EMPRESA NORTE & SUL SERVIÇOS TERCEIRIZADOS DE MÃO DE OBRA LTDA		CEI / CNPJ Nº 13.674.500/0001-50	
ENDEREÇO: Rua Jose Camacho nº 1308, sala 01 – Bairro São João Bosco, CEP: 76.803-708 Porto Velho-RO			
EMPREGADO(A): Vanuza Pureza Ramos Santos		CTPS Nº E SÉRIE: 70134/0006 - RO	DATA DE ADMISSÃO: 13/12/2021
FUNÇÃO: Atendente Comercial		HORÁRIO DE TRABALHO DE SEG. A SEXTA FEIRA: 07:00 as 11:00 13:00 AS 17:00	
HORÁRIO AOS SÁBADOS: 07:00 às 11:00		DESCANSO SEMANAL: Domingo	MÊS: MAIO
			ANO: 2022

PROCESSO Nº 275009/21
FOLHA Nº 3829
VISTO *[assinatura]*

DIAS	MANHÃ		TARDE		EXTRAS		ASSINATURA
MÊS	ENTRADA	SAÍDA	ENTRADA	SAÍDA	ENTRADA	SAÍDA	
01	FERIADO NACIONAL						*****
02	07:23		13:39				Vanuza
03	07:36		13:39				Vanuza
04							
05	07:29		13:34				Vanuza
06	07:31		13:36				Vanuza
07	SÁBADO						*****
08	DOMINGO						*****
09	07:23		13:33				Vanuza
10	07:36		13:37				Vanuza
11	07:33		13:47				Vanuza
12	07:36		13:43				Vanuza
13	07:28		13:48				Vanuza
14	SÁBADO						*****
15	DOMINGO						*****
16	07:27		13:37				Vanuza
17	07:30		13:40				Vanuza
18	07:30		13:42				Vanuza
19	07:39		13:42				Vanuza
20	07:33		13:55				Vanuza
21	SÁBADO						*****
22	DOMINGO						*****
23	07:24		11:50				Vanuza
24	07:27		13:36				Vanuza
25	07:28		13:37				Vanuza
26	07:39		13:39				Vanuza
27	07:36		13:44				Vanuza
28	SÁBADO						*****
29	DOMINGO						*****
30	07:31		13:42				Vanuza
31	07:28		13:40				Vanuza

RESUMO GERAL				VISTO DA FISCALIZAÇÃO	
+	Dias / Horas Normais	R\$			
+	H. Extras / Adicionais (Verso)	R\$			
(-)	Faltas no Mês	R\$			
=	Subtotal / Base de Cálculo	R\$			
(-)	% INSS	R\$			
(-)	Outros Descontos (Verso)	R\$			
+	Salário Família	R\$			
Total Líquido a Receber		R\$			

CARLOS GESTER VALIATTI DA SILVA
SUPERVISOR DE ATENDIMENTO
PORTARIA Nº 127/SAAE/2021

Thiago dos Santos Tezzari
Presidente SAAE Cacoal-RO
Decreto nº 8.018/PMC/2021

FOLHA DE PONTO INDIVIDUAL DE TRABALHO

EMPREGADOR: NOME / EMPRESA NORTE & SUL SERVIÇOS TERCEIRIZADOS DE MÃO DE OBRA LTDA		CEI / CNPJ Nº 13.674.500/0001-50	
ENDEREÇO: Rua Jose Camacho nº 1308, sala 01 – Bairro São João Bosco, CEP: 76.803-708 Porto Velho-RO			
EMPREGADO(A): Washington Pablo Santos de Oliveira		CTPS Nº E SÉRIE: 3638405/0001 - RO	DATA DE ADMISSÃO: 13/01/2022
FUNÇÃO: Auxiliar de Encanador		HORÁRIO DE TRABALHO DE SEG. A SEXTA FEIRA: 07:00 as 11:00 13:00 AS 17:00	
HORÁRIO AOS SÁBADOS: 07:00 às 11:00		DESCANSO SEMANAL: Domingo	MÊS: MAIO
			ANO: 2022

PROCESSO Nº 25500/2022
FOLHA Nº 3830
VISTO *[assinatura]*

DIAS	MANHÃ		TARDE		EXTRAS		ASSINATURA
MÊS	ENTRADA	SAÍDA	ENTRADA	SAÍDA	ENTRADA	SAÍDA	
01	FERIADO NACIONAL						*****
02	06:58	13:02					Washington
03	07:06	12:54	13:49	18:15			Washington
04	06:32	13:08					Washington
05	06:59	13:02	14:02	17:58			Washington
06	07:04	12:56					Washington
07							
08							
09	07:02	14:16	15:18	17:58			Washington
10	06:59	13:02					Washington
11	07:02	13:00					Washington
12	07:04	13:02					Washington
13	07:02	13:10					Washington
14							
15							
16	07:22	13:09					Washington
17	06:55	13:03					Washington
18	06:59	13:08					Washington
19	07:02	12:01	13:04	18:00			Washington
20	07:06	13:17					Washington
21	07:02	12:48					
22							
23	06:53	12:08	13:09	19:01			Washington
24	06:54	12:09	13:08	19:01			Washington
25	06:11	13:02	14:00	19:02			Washington
26	06:58	14:02	15:04	18:58			Washington
27	06:58	14:00	15:04	19:06			Washington
28							
29							
30	07:00	13:03					Washington
31	06:59	13:01	14:08	18:11			Washington

RESUMO GERAL				VISTO DA FISCALIZAÇÃO	
+	Dias / Horas Normais	R\$			
+	H. Extras / Adicionais (Verso)	R\$			
(-)	Faltas no Mês	R\$			
=	Subtotal / Base de Cálculo	R\$			
(-)	% INSS	R\$			
(-)	Outros Descontos (Verso)	R\$			
+	Salário Família	R\$			
Total Líquido a Receber		R\$			

Thiago dos Santos Tezzari

Thiago dos Santos Tezzari
Presidente SAAE Cacaial-RO
Decreto nº 8.018/PMC/2021

ADENILSON JOSE NASCIMENTO
CHEFE DE SEÇÃO DE REDES E RAMAIS DE ÁGUA
Portaria Nº 011/SAAE/2022

Adenilson J. Nascimento

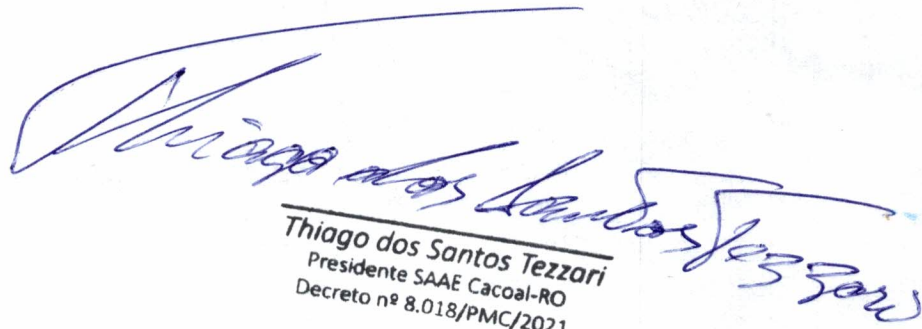
FOLHA DE PONTO INDIVIDUAL DE TRABALHO

EMPREGADOR: NOME / EMPRESA NORTE & SUL SERVIÇOS TERCEIRIZADOS DE MÃO DE OBRA LTDA		CEI / CNPJ Nº 13.674.500/0001-50	
ENDEREÇO: Rua Jose Camacho nº 1308, sala 01 – Bairro São João Bosco, CEP: 76.803-708 Porto Velho-RO			
EMPREGADO(A): Thiago Flauqueres Silva Souza		CTPS Nº E SÉRIE: 2905252/0050 - RO	DATA DE ADMISSÃO: 13/01/2022
FUNÇÃO: Projetista/Cadista		HORÁRIO DE TRABALHO DE SEG. A SEXTA FEIRA: 07:00 as 11:00 13:00 AS 17:00	
HORÁRIO AOS SÁBADOS: 07:00 às 11:00		DESCANSO SEMANAL: Domingo	MÊS: MAIO
		ANO: 2022	

PROCESSO Nº 255002/22
FOLHA Nº 3831
VISTO

DIAS	MANHÃ		TARDE		EXTRAS		ASSINATURA
MÊS	ENTRADA	SAÍDA	ENTRADA	SAÍDA	ENTRADA	SAÍDA	
01	FERIADO NACIONAL						*****
02	08:01	13:07	16:25	19:24			Thiago Flauqueres L. Souza
03	08:08	13:14	15:48	18:14			Thiago Flauqueres L. Souza
04	08:25	14:54	16:59	18:24			Thiago Flauqueres L. Souza
05	08:17	13:46	16:22	19:43			Thiago Flauqueres L. Souza
06	09:50	-	-	-			Thiago Flauqueres L. Souza
07	SÁBADO						*****
08	DOMINGO						*****
09	08:07	17:08	-	-			Thiago Flauqueres L. Souza
10	08:11	13:04	15:26	19:07			Thiago Flauqueres L. Souza
11	04:29	21:35	-	-			Thiago Flauqueres L. Souza
12	08:20	12:48	15:30	19:09			Thiago Flauqueres L. Souza
13	08:00	23:55	-	-			Thiago Flauqueres L. Souza
14	SÁBADO						*****
15	DOMINGO						*****
16	08:00	12:00	14:00	19:00			Thiago Flauqueres L. Souza
17	08:00	13:00	15:00	18:00			Thiago Flauqueres L. Souza
18	08:08	13:00	15:50	15:58			Thiago Flauqueres L. Souza
19	08:13	12:43	14:30	18:41			Thiago Flauqueres L. Souza
20	08:09	13:28	15:23	19:19			Thiago Flauqueres L. Souza
21	SÁBADO						*****
22	DOMINGO						*****
23	08:19	13:09	16:14	17:52			Thiago Flauqueres L. Souza
24	08:13	13:58	15:44	18:07			Thiago Flauqueres L. Souza
25	08:09	15:48	-	-			Thiago Flauqueres L. Souza
26	08:00	13:00	15:00	18:30			
27	08:00	12:40	14:20	19:00			
28	SÁBADO						*****
29	DOMINGO						*****
30	08:54	13:03	-	-			Thiago Flauqueres L. Souza
31	08:15	13:00	15:00	20:00			Thiago Flauqueres L. Souza

RESUMO GERAL				VISTO DA FISCALIZAÇÃO	
+	Dias / Horas Normais	R\$			
+	H. Extras / Adicionais (Verso)	R\$			
(-)	Faltas no Mês	R\$			
=	Subtotal / Base de Cálculo	R\$			
(-)	% INSS	R\$			
(-)	Outros Descontos (Verso)	R\$			
+	Salário Família	R\$			
Total Líquido a Receber		R\$			


Thiago dos Santos Tezzari
Presidente SAAE Cacoal-RO
Decreto nº 8.018/PMC/2021


Carlos Alberto Soccol Filho
Coordenador de Engenharia e Projetos
Portaria nº 57/SAAE/2021

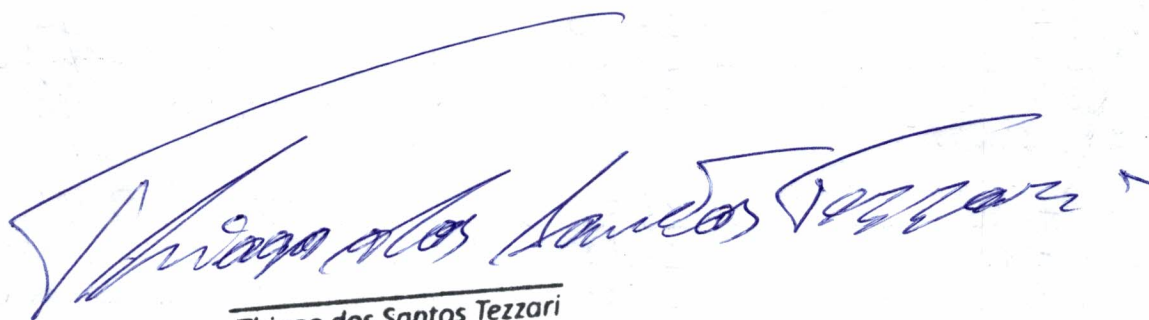
FOLHA DE PONTO INDIVIDUAL DE TRABALHO

EMPREGADOR: NOME / EMPRESA NORTE & SUL SERVIÇOS TERCEIRIZADOS DE MÃO DE OBRA LTDA		CEI / CNPJ Nº 13.674.500/0001-50	
ENDEREÇO: Rua Jose Camacho nº 1308, sala 01 – Bairro São João Bosco, CEP: 76.803-708 Porto Velho-RO			
EMPREGADO(A): Paulo Cesar Vieira		CTPS Nº E SÉRIE: 5750232/0030 /RO	DATA DE ADMISSÃO: 02/05/2022
FUNÇÃO: Auxiliar de Encanador/Serv.Gerais		HORÁRIO DE TRABALHO DE SEG. A SEXTA FEIRA: 07:00 as 11:00 13:00 AS 17:00	
HORÁRIO AOS SÁBADOS: 07:00 às 11:00	DESCANSO SEMANAL: Domingo	MÊS: MAIO	ANO: 2022

PROCESSO Nº 255009/22
FOLHA Nº 3732
VISTO

DIAS	MANHÃ		TARDE		EXTRAS		ASSINATURA
MÊS	ENTRADA	SAÍDA	ENTRADA	SAÍDA	ENTRADA	SAÍDA	
01	FERIADO NACIONAL						*****
02	08:00			14:00			Paulo Cesar Vieira
03	07:00			13:00			Paulo Cesar Vieira
04	07:02			13:05			Paulo Cesar Vieira
05	07:08			13:59			Paulo Cesar Vieira
06	07:09			13:10			Paulo Cesar Vieira
07	SÁBADO						*****
08	DOMINGO						*****
09	07:30			13:30			Paulo Cesar Vieira
10	07:42			13:40			Paulo Cesar Vieira
11	07:30			13:30			Paulo Cesar Vieira
12	07:00			13:20			Paulo Cesar Vieira
13	07:00			13:00			Paulo Cesar Vieira
14	SÁBADO						*****
15	DOMINGO						*****
16	07:30			13:30			Paulo Cesar Vieira
17	07:40			13:42			Paulo Cesar Vieira
18	07:00			13:00			Paulo Cesar Vieira
19	07:00			13:00			Paulo Cesar Vieira
20	07:00			13:00			Paulo Cesar Vieira
21	SÁBADO						*****
22	DOMINGO						*****
23	08:00			14:00			Paulo Cesar Vieira
24	07:30			13:30			Paulo Cesar Vieira
25	07:30			13:33			Paulo Cesar Vieira
26	07:00			14:00			Paulo Cesar Vieira
27	07:00			14:00			Paulo Cesar Vieira
28	SÁBADO						*****
29	DOMINGO						*****
30	07:02			14:00			Paulo Cesar Vieira
31	07:08			14:05			Paulo Cesar Vieira

RESUMO GERAL				VISTO DA FISCALIZAÇÃO	
+	Dias / Horas Normais	R\$			
+	H. Extras / Adicionais (Verso)	R\$			
(-)	Faltas no Mês	R\$			
=	Subtotal / Base de Cálculo	R\$			
(-)	% INSS	R\$			
(-)	Outros Descontos (Verso)	R\$			
+	Salário Família	R\$			
Total Líquido a Receber		R\$			



Thiago dos Santos Tezzari
Presidente SAAE Cacoal-RO
Decreto nº 8.018/PMC/2021

FOLHA DE PONTO INDIVIDUAL DE TRABALHO

EMPREGADOR: NOME / EMPRESA NORTE & SUL SERVIÇOS TERCEIRIZADOS DE MÃO DE OBRA LTDA		CEI / CNPJ Nº 13.674.500/0001-50	
ENDEREÇO: Rua Jose Camacho nº 1308, sala 01 – Bairro São João Bosco, CEP: 76.803-708 Porto Velho-RO			
EMPREGADO(A): Euzangela Theotonio Lima		CTPS Nº E SÉRIE: 158960/0001 - RO	DATA DE ADMISSÃO: 13/01/2022
FUNÇÃO: Secretária Administrativa		HORÁRIO DE TRABALHO DE SEG. A SEXTA FEIRA: 07:00 as 11:00 13:00 AS 17:00	
HORÁRIO AOS SÁBADOS: 07:00 às 11:00		DESCANSO SEMANAL: Domingo	ANO: 2022

PROCESSO Nº 25008/22
FOLHA Nº 3834
VISTO

DIAS	MANHÃ		TARDE		EXTRAS		ASSINATURA
MÊS	ENTRADA	SAÍDA	ENTRADA	SAÍDA	ENTRADA	SAÍDA	
01	FERIADO NACIONAL						*****
02			12:34	19:25			Euzangela
03			08:51	19:04			Euzangela
04			11:20	19:17			Euzangela
05			12:17	19:43			Euzangela
06			12:05	19:29			Euzangela
07	SÁBADO						*****
08	DOMINGO						*****
09			11:52	18:21			Euzangela
10			12:11	21:30			Euzangela
11			07:29	22:36			Euzangela
12			12:22	17:57			Euzangela
13			12:14	19:25			Euzangela
14	SÁBADO						*****
15	DOMINGO						*****
16			12:06	19:53			Euzangela
17			12:34	19:42			Euzangela
18			12:00	18:00			Euzangela
19			12:13	19:31			Euzangela
20			12:00	18:00			Euzangela
21	SÁBADO						*****
22	DOMINGO						*****
23			12:00	18:00			Euzangela
24			10:40	18:40			Euzangela
25			12:02	20:17			Euzangela
26			11:54	16:00			Euzangela
27			12:29	20:43			Euzangela
28	SÁBADO						*****
29	DOMINGO						*****
30			09:25	18:00			Euzangela
31			11:52	17:45			Euzangela

RESUMO GERAL				VISTO DA FISCALIZAÇÃO	
+	Dias / Horas Normais	R\$			
+	H. Extras / Adicionais (Verso)	R\$			
(-)	Faltas no Mês	R\$			
=	Subtotal / Base de Cálculo	R\$			
(-)	% INSS	R\$			
(-)	Outros Descontos (Verso)	R\$			
+	Salário Família	R\$			
Total Líquido a Receber					

João
MATTEUS MOORE CORTEZ SOARES
Chefe de Gabinete
PORTARIA Nº 029/SAAE/2022

Thiago dos Santos Tezzari
Thiago dos Santos Tezzari
Presidente SAAE Cacoal-RO
Decreto nº 8.018/PMC/2021

FOLHA DE PONTO INDIVIDUAL DE TRABALHO

EMPREGADOR: NOME / EMPRESA NORTE & SUL SERVIÇOS TERCEIRIZADOS DE MÃO DE OBRA LTDA		CEI / CNPJ Nº 13.674.500/0001-50	
ENDEREÇO: Rua Jose Camacho nº 1308, sala 01 – Bairro São João Bosco, CEP: 76.803-708 Porto Velho-RO			
EMPREGADO(A): Juscinei Fernandes Gomes		CTPS Nº E SÉRIE: 17208/0009 - RO	DATA DE ADMISSÃO: 13/01/2022 PROCESSO Nº 255008/22 FOLHA Nº 3835 VISTO <i>[assinatura]</i>
FUNÇÃO: Auxiliar de Encanador		HORÁRIO DE TRABALHO DE SEG. A SEXTA FEIRA: 07:00 as 11:00 13:00 AS 17:00	
HORÁRIO AOS SÁBADOS: 07:00 às 11:00	DESCANSO SEMANAL: Domingo	MÊS: MAIO	ANO: 2022

DIAS	MANHÃ		TARDE		EXTRAS		ASSINATURA
MÊS	ENTRADA	SAÍDA	ENTRADA	SAÍDA	ENTRADA	SAÍDA	*****
01	FERIADO NACIONAL						*****
02	06:57	12:24					<i>Juscinei</i>
03	06:53	12:30	13:30	17:28			<i>Juscinei</i>
04	06:55	13:20	14:22	17:34			<i>Juscinei</i>
05	06:59	12:59					<i>Juscinei</i>
06	06:49	13:00					<i>Juscinei</i>
07	06:59	12:27					<i>Juscinei</i>
08							
09	05:42	12:36					<i>Juscinei</i>
10	07:20	12:00	13:01	18:18			<i>Juscinei</i>
11	06:46	13:01					<i>Juscinei</i>
12	06:59	11:50	12:53	17:20			<i>Juscinei</i>
13	07:01	13:00					<i>Juscinei</i>
14	06:55	12:00	13:05	18:40			<i>Juscinei</i>
15	06:57	11:30	12:30	15:46			<i>Juscinei</i>
16	07:05	13:00					<i>Juscinei</i>
17	06:54	12:59					<i>Juscinei</i>
18	06:56	13:01					<i>Juscinei</i>
19	06:58	13:00					<i>Juscinei</i>
20	06:53	13:02					<i>Juscinei</i>
21							
22							
23	07:03	13:05					<i>Juscinei</i>
24	06:48	14:00					<i>Juscinei</i>
25	06:59	13:02					<i>Juscinei</i>
26	06:57	12:03	13:05	16:51			<i>Juscinei</i>
27	07:01	12:28	13:30	18:00			<i>Juscinei</i>
28							
29							
30	06:54	13:00					<i>Juscinei</i>
31	07:08	13:03	14:00	18:00			<i>Juscinei</i>

RESUMO GERAL				VISTO DA FISCALIZAÇÃO	
+	Dias / Horas Normais	R\$			
+	H. Extras / Adicionais (Verso)	R\$			
(-)	Faltas no Mês	R\$			
=	Subtotal / Base de Cálculo	R\$			
(-)	% INSS	R\$			
(-)	Outros Descontos (Verso)	R\$			
+	Salário Família	R\$			
Total Líquido a Receber		R\$			

Thiago dos Santos Tezzari

Thiago dos Santos Tezzari
Presidente SAAE Cacoal-RO
Decreto nº 8.018/PMC/2021

ADENILSON JOSE NASCIMENTO
CHEFE DE SEÇÃO DE REDES E RAMAIS DE ÁGUA
Portaria nº 011/SAE/2022

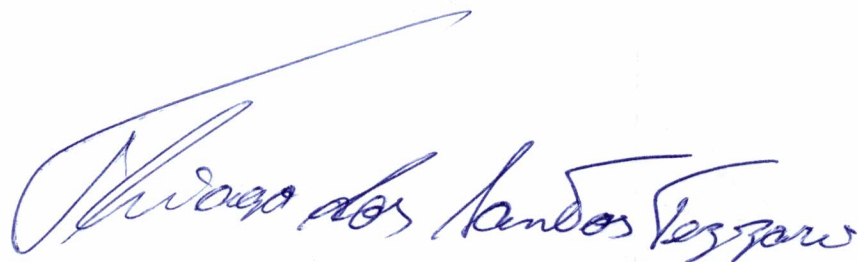
Adenilson J. Nascimento

FOLHA DE PONTO INDIVIDUAL DE TRABALHO

EMPREGADOR: NOME / EMPRESA NORTE & SUL SERVIÇOS TERCEIRIZADOS DE MÃO DE OBRA LTDA		CEI / CNPJ Nº 13.674.500/0001-50	
ENDEREÇO: Rua Jose Camacho nº 1308, sala 01 – Bairro São João Bosco, CEP: 76.803-708 Porto Velho-RO			
EMPREGADO(A): Talita Fernanda Rodrigues Lenzi		CTPS Nº E SÉRIE: 164238/0001 - RO	DATA DE ADMISSÃO Nº <u>25/08/2022</u> FOLHA Nº <u>3836</u> VISTO <u>[assinatura]</u>
FUNÇÃO: Secretária Administrativa		HORÁRIO DE TRABALHO DE SEG. A SEXTA FEIRA: 07:00 as 11:00 13:00 AS 17:00	
HORÁRIO AOS SÁBADOS: 07:00 às 11:00	DESCANSO SEMANAL: Domingo	MÊS: MAIO	ANO: 2022

DIAS	MANHÃ		TARDE		EXTRAS		ASSINATURA
MÊS	ENTRADA	SAÍDA	ENTRADA	SAÍDA	ENTRADA	SAÍDA	
01	FERIADO NACIONAL						*****
02	09:00			15:33			Talita Lenzi
03	09:00			16:35			Talita Lenzi
04	09:19			14:53			Talita Lenzi
05	09:58			15:15			Talita Lenzi
06	10:06			15:54			Talita Lenzi
07							
08							
09	09:04			15:38			Talita Lenzi
10	10:33			16:04			Talita Lenzi
11	09:12			14:11			Talita Lenzi
12	10:35			12:55			Talita Lenzi
13	09:18			15:41			Talita Lenzi
14							
15							
16	09:24			15:38			Talita Lenzi
17	09:13			15:15			Talita Lenzi
18	08:17			15:12			Talita Lenzi
19	08:55			15:01			Talita Lenzi
20	08:58			14:59			Talita Lenzi
21							
22							
23	09:06			15:18			Talita Lenzi
24	08:58			15:23			Talita Lenzi
25	09:06			15:30			Talita Lenzi
26	09:04			14:59			Talita Lenzi
27	09:04			15:04			Talita Lenzi
28							
29							
30	09:10			15:10			Talita Lenzi
31	08:55			15:15			Talita Lenzi

RESUMO GERAL				VISTO DA FISCALIZAÇÃO	
+	Dias / Horas Normais	R\$			
+	H. Extras / Adicionais (Verso)	R\$			
(-)	Faltas no Mês	R\$			
=	Subtotal / Base de Cálculo	R\$			
(-)	% INSS	R\$			
(-)	Outros Descontos (Verso)	R\$			
+	Salário Família	R\$			
Total Líquido a Receber		R\$			



Thiago dos Santos Tezzari
Presidente SAAE Cacoal-RO
Decreto nº 8.018/PMC/2021

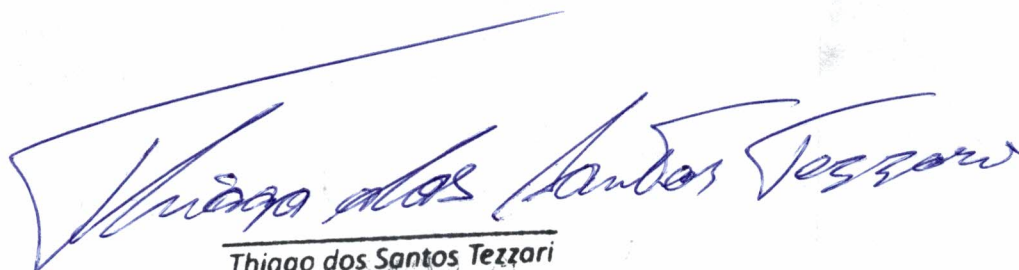
FOLHA DE PONTO INDIVIDUAL DE TRABALHO

EMPREGADOR: NOME / EMPRESA NORTE & SUL SERVIÇOS TERCEIRIZADOS DE MÃO DE OBRA LTDA		CEI / CNPJ Nº 13.674.500/0001-50	
ENDEREÇO: Rua Jose Camacho nº 1308, sala 01 – Bairro São João Bosco, CEP: 76.803-708 Porto Velho-RO			
EMPREGADO(A): Talita Fernanda Rodrigues Lenzi		CTPS Nº E SÉRIE: 164238/0001 - RO	DATA DE ADMISSÃO: 13/01/2022
FUNÇÃO: Secretária Administrativa		HORÁRIO DE TRABALHO DE SEG. A SEXTA FEIRA: 07:00 as 11:00 13:00 AS 17:00	
HORÁRIO AOS SÁBADOS: 07:00 às 11:00		DESCANSO SEMANAL: Domingo	ANO: 2022

PROCESSO Nº 25008/22
FOLHA Nº 3837
VISTO

DIAS	MANHÃ		TARDE		EXTRAS		ASSINATURA
MÊS	ENTRADA	SAÍDA	ENTRADA	SAÍDA	ENTRADA	SAÍDA	
01	FERIADO NACIONAL						*****
02	09:00			15:33			Talita Denzi
03	09:00			16:35			Talita Denzi
04	09:19			14:53			Talita Denzi
05	08:58			15:15			Talita Denzi
06	10:06			15:54			Talita Denzi
07	SÁBADO						*****
08	DOMINGO						*****
09	09:04			15:38			Talita Denzi
10	10:33			16:04			Talita Denzi
11	10:35			12:55			Talita Denzi
12	09:12			17:11			Talita Denzi
13	09:18			15:41			Talita Denzi
14	SÁBADO						*****
15	DOMINGO						*****
16	09:27			15:22			Talita Denzi
17	09:13			15:15			Talita Denzi
18	08:17			15:12			Talita Denzi
19	08:55			15:38			Talita Denzi
20	08:58			15:01			Talita Denzi
21	SÁBADO						*****
22	DOMINGO						*****
23	09:06			15:18			Talita Denzi
24	08:58			15:23			Talita Denzi
25	09:06			15:09			Talita Denzi
26	09:04			14:59			Talita Denzi
27	09:07			15:07			Talita Denzi
28	SÁBADO						*****
29	DOMINGO						*****
30	09:10			15:20			Talita Denzi
31	08:55			15:15			Talita Denzi

RESUMO GERAL				VISTO DA FISCALIZAÇÃO	
+	Dias / Horas Normais	R\$			
+	H. Extras / Adicionais (Verso)	R\$			
(-)	Faltas no Mês	R\$			
=	Subtotal / Base de Cálculo	R\$			
(-)	% INSS	R\$			
(-)	Outros Descontos (Verso)	R\$			
+	Salário Família	R\$			
Total Líquido a Receber		R\$			



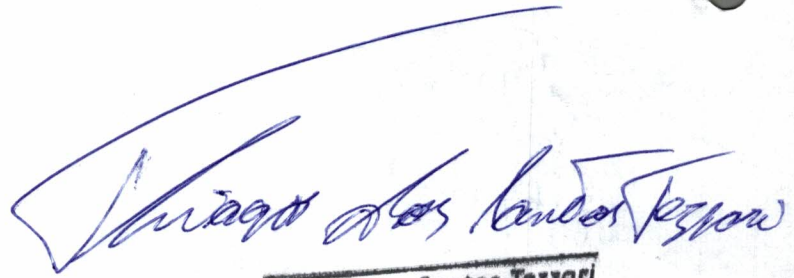
Thiago dos Santos Tezzari
Presidente SAAE Cacoal-RO
Decreto nº 8.018/PMC/2021

FOLHA DE PONTO INDIVIDUAL DE TRABALHO

EMPREGADOR: NOME / EMPRESA NORTE & SUL SERVIÇOS TERCEIRIZADOS DE MÃO DE OBRA LTDA		CEI / CNPJ Nº 13.674.500/0001-50	
ENDEREÇO: Rua Jose Camacho nº 1308, sala 01 – Bairro São João Bosco, CEP: 76.803-708 Porto Velho-RO			
EMPREGADO(A): Ronilson Teixeira da Silva <i>Ronilson Teixeira da Silva</i>		CTPS Nº E SÉRIE: 6575393/3220-RO	DATA DE ADMISSÃO: 18/03/2022 PROCESSO Nº <u>255008/22</u> FOLHA Nº <u>3939</u>
FUNÇÃO: Auxiliar de Encanador		HORÁRIO DE TRABALHO DE SEG. A SEXTA FEIRA: 07:00 as 11:00 13:00 AS 17:00 VISTO <i>[assinatura]</i>	
HORÁRIO AOS SÁBADOS: 07:00 às 11:00	DESCANSO SEMANAL: Domingo	MÊS: MAIO	ANO: 2022

DIAS	MANHÃ		TARDE		EXTRAS		ASSINATURA
MÊS	ENTRADA	SAÍDA	ENTRADA	SAÍDA	ENTRADA	SAÍDA	*****
01	FERIADO NACIONAL						
02	06:58	13:02					Ronilson
03	06:57	13:02					Ronilson
04	06:59	13:00					Ronilson
05	06:55	13:05					Ronilson
06	06:57	13:04					Ronilson
07							
08							
09	06:59	13:02					Ronilson
10	06:56	13:02					Ronilson
11	06:59	13:02					Ronilson
12	06:59	13:02					Ronilson
13	06:54	12:53					Ronilson
14							
15							
16	06:59	13:02					Ronilson
17	06:55	13:06					Ronilson
18	06:57	13:05					Ronilson
19	06:58	13:03					Ronilson
20	06:57	13:02					Ronilson
21							
22							
23	06:55	13:02					Ronilson
24	06:53	13:01					RONILSON
25	06:54	13:02					Ronilson
26	06:58	13:04					Ronilson
27	06:59	13:05					Ronilson
28							
29							
30	06:55	12:56	14:00	18:00			Ronilson
31	06:54	12:48					Ronilson

RESUMO GERAL				VISTO DA FISCALIZAÇÃO	
+	Dias / Horas Normais	R\$			
+	H. Extras / Adicionais (Verso)	R\$			
(-)	Faltas no Mês	R\$			
=	Subtotal / Base de Cálculo	R\$			
(-)	% INSS	R\$			
(-)	Outros Descontos (Verso)	R\$			
+	Salário Família	R\$			
Total Líquido a Receber		R\$			



Thiago dos Santos Tezzari
Presidente SAAE CACOM-RO
Decreto nº 8.018/PMC/2021


Eliel Paixão da Silva
Gerente de Obras
Portaria nº 56/SAAE/2021



Razão Social: Norte & Sul Serviços Terceirizados de Mão de Obra Ltda.
End: Rua José Camacho, 1308 - São João Bosco - Porto Velho/RO
CNPJ: 13.674.500/0001-50

PROCESSO Nº 255008/22
FOLHA Nº 3839
VISTO

PLANILHA DE CUSTOS FUNCIONÁRIOS ADMINISTRATIVOS - ABRIL 2022

ITEM	DESCRIÇÃO - POSTO	QUANT. POSTOS	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL MENSAL
1	Secretária Administrativa	7	R\$ 4.432,91	31.030,34
2	Secretária Executiva	1	R\$ 6.226,57	6.226,57
2.1	David Eugenio de Lima Pereira*	1	R\$ 6.226,57	830,21
3	Atendente Comercial	4	R\$ 4.278,30	17.113,21
4	Atendente de Telemarketing	2	R\$ 3.758,80	7.517,59
5	Técnico em Segurança do Trabalho	0	R\$ 6.056,56	-
6	Projetista/Cadista	1	R\$ 8.752,78	8.752,78
7	Auxiliar de Encanador	1	R\$ 3.632,53	3.632,53
8	Encarregado de Obras	1	R\$ 5.789,55	5.789,55
9	Auxiliar de Pedreiro	0	R\$ 3.632,53	-

TOTAL POSTOS ADMINISTRATIVO: 18

VALOR TOTAL GLOBAL MENSAL 80.892,78

* Trabalhou 04 dias em Maio/2022 (Fórmula: Valor do posto/30dias x 4 dias)

CUSTOS:	1,29%
LUCRO:	2,00%

13.674.500/0001-50

**NORTE & SUL SERVIÇOS TERCEIRIZADOS
DE MÃO DE OBRA LTDA - ME**

Rua: José Camacho, nº 1308 Sala 01
B. São João Bosco - CEP 76803-708

Porto Velho

RO



Razão Social: Norte & Sul Serviços Terceirizados de Mão de Obra Ltda.
End: Rua José Camacho, 1308 - São João Bosco - Porto Velho/RO
CNPJ: 13.674.500/0001-50

PROCESSO Nº 255 048/22

FOLHA Nº 3840

VISTO

1 - UNIFORMES:						
DESCRIÇÃO	UND	Quant.	PERIODICIDADE	V.UNIT.	V.TOTAL	CUSTO MENSAL
Camisa manga curta	Un	2	Anual	R\$ 25,00	R\$ 50,00	R\$ 4,17
Camisa manga longa	Un	2	Anual	R\$ 30,00	R\$ 60,00	R\$ 5,00
Calça em Brim	Un	4	Anual	R\$ 52,00	R\$ 208,00	R\$ 17,33
*Quantitativo por posto contratado.					Custo Mensal:	R\$ 26,50

2 - EPI:						
DESCRIÇÃO	UND	Quant.	PERIODICIDADE	V.UNIT.	V.TOTAL	CUSTO MENSAL
Calçado fechado	Un	1	Anual	R\$ 50,00	R\$ 50,00	R\$ 4,17
Luva de proteção	Un	4	Anual	R\$ 4,00	R\$ 16,00	R\$ 1,33
Máscara de proteção facial	Un	12	Anual	R\$ 2,00	R\$ 24,00	R\$ 2,00
*Quantitativo por posto contratado.					Custo Mensal:	R\$ 7,50

R\$

34,00

UNIFORMES SETOR ADMINISTRATIVO						
DESCRIÇÃO	UND	Quant.	PERIODICIDADE	V.UNIT.	V.TOTAL	CUSTO MENSAL
VALOR POR FUNCIONÁRIO	Un	1	Anual		Custo Mensal:	R\$ 28,50



Razão Social: Norte & Sul Serviços Terceirizados de Mão de Obra Ltda.
End: Rua José Camacho, 1308 - São João Bosco - Porto Velho/RO
CNPJ: 13.674.500/0001-50

PROCESSO Nº 255007/21

FOLHA Nº 3841

VISTO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Conforme IN/SEGES/MP Nº 05/2017

-	Processo Administrativo nº	255/GLOBAL/2021
-	Licitação Pregão Eletrônico nº	015/2021

Cacoal/RO, 26 de outubro de 2021.

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	26/10/2021
B	Município/UF	CACOAL/RO
C	Ano, Acordo, CCT ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual (em meses)	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar
Encarregado de Obras	Posto	1

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Encarregado de Obras
3	Salário mínimo nacional	R\$1.100,00
4	Salário normativo da categoria profissional - 40h Semanal	R\$2.239,86
6	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) - CCT	RO 000072/2021
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7102-05
7	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

Nome dos Funcionários: José Maria Rodrigues Ribeiro.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base (Ref. CCT)	2.239,86
B	Adicional de insalubridade	0,00
C	Etapa	0,00
D	Adicional noturno (Ref. 20%)	0,00
E	Hora noturna adicional	0,00
F	Adicional de hora extra (Ref. 50% e 100%)	0,00
G	Gratificação de Praticagem - Percentual de Supervisão (Cláusula 7ª)	420,52
H	Gratificação de Comando	0,00
Total da Remuneração:		2.660,38

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte (Conf. CCT - Cláusula 16ª)	100,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT - Cláusula 15ª)	440,00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT: 0,99% do benefício)	-4,36
C	Cesta Básica	0,00
D	Prêmio Assiduidade	0,00
E	Seguro de Vida (Ref. CCT - Cláusula 18ª)	3,00
F	Benefício Social e Familiar	0,00
G	(PCMSO, PPRA, CIPA e LTCAT)	0,00
H	Outros	0,00
Total Benefícios:		538,64

MÓDULO 3 - UNIFORMES

3	Uniformização	Valor (R\$)
---	---------------	-------------

A	Uniforme e EPI (Ref. Custos/12 meses)	34,00
B	Material	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	Outros (especificar)	0,00
Total de Uniformes:		34,00

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

4.1	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	532,08
B	FGTS	8,00%	212,83
C	SESI OU SESC	1,50%	39,91
D	SENAI OU SENAC	1,00%	26,60
E	SEBRAE	0,60%	15,96
F	INCRA	0,20%	5,32
G	Salário Educação	2,50%	66,51
H	Seguro Acidente do Trabalho - SAT (Conf. GFIP)	1,00%	26,60
Total:		34,80%	925,81

Submódulo 4.2 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

4.2	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (Conforme Instrução Normativa nº 05/2017)	8,33%	221,61
B	Férias e Adicional de Férias (Conforme Instrução Normativa nº 05/2017)	12,10%	321,91
SubTotal:			543,52
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário, Férias e Adic. Férias	34,80%	189,14
Total:			732,66

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,03%	0,80
SubTotal:			0,80
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade	34,80%	0,28
Total:			1,08

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	11,17
-	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	8,00%	0,89
-	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,20%	5,32
B	Aviso prévio trabalhado	1,94%	51,72
-	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	34,80%	18,00
-	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	4,00%	0,72
Total:			87,82

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Substituto de Férias - Conforme IN nº 05/2017	0,93%	30,07
B	Substituto de Ausências legais - Conforme IN nº 05/2017	0,28%	9,05
C	Substituto de Licença paternidade - Conforme IN nº 05/2017	0,04%	1,29
D	Substituto por Doença - Conforme IN nº 05/2017	1,66%	53,67
E	Substituto por acidente de trabalho - Conforme IN nº 05/2017	0,27%	8,73
SubTotal:			102,81
F	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	34,80%	35,78
Total:			138,59

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhista	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Gratificações	34,80%	925,81
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	20,43%	732,66
4.3	Afastamento Maternidade	0,03%	1,08
4.4	Provisão para Rescisão	-	87,82

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	138,59
Total:		1.885,96

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	1,29%	66,07
B1	Tributos Federais (Pis 0,65% e Confins 3,00%)	3,65%	211,32
B2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	0,00
B3	Tributos Municipais (ISSQN do Município)	5,00%	289,48
B4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	0,00
B	Total Tributos:	8,65%	500,80
C	Lucro (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	2,00%	103,70
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		11,94%	670,57

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.660,38
B	Módulo 2 - Benefícios Anuais, Mensais e Diários	538,64
C	Módulo 3 - Uniformes	34,00
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	1.885,96
Subtotal:		5.118,98
F	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	670,57
Valor total por empregado:		5.789,55

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

	Tipo de serviço	Valor empregado	Nº empreg. por posto	Valor do posto	Quant. De postos	Valor total do serviço
1	Encarregado de Obras	5.789,55	1	5.789,55	1	5.789,55
Valor mensal dos serviços:						5.789,55

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	Valor Global da Proposta	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	5.789,55
B	Valor diário do serviço	192,98
C	Valor mensal do serviço	5.789,55
D	Valor global da proposta (Ref. Quant. meses)	69.474,55

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.



Razão Social: Norte & Sul Serviços Terceirizados de Mão de Obra Ltda.
End: Rua José Camacho, 1308 - São João Bosco - Porto Velho/RO
CNPJ: 13.674.500/0001-50

PROCESSO Nº 25500/20
FOLHA Nº 3844
VISTO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Conforme IN/SEGES/MP Nº 05/2017

-	Processo Administrativo nº	255/GLOBAL/2021
-	Licitação Pregão Eletrônico nº	015/2021

Cacoal/RO, 26 de outubro de 2021.

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	26/10/2021
B	Município/UF	CACOAL/RO
C	Ano, Acordo, CCT ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual (em meses)	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar
Auxiliar de Pedreiro	Posto	3

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar de Pedreiro
3	Salário mínimo nacional	R\$1.100,00
4	Salário normativo da categoria profissional - 40h Semanal	R\$1.538,29
6	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) - CCT	RO 000072/2021
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7170-20
7	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base (Ref. CCT)	1.538,29
B	Adicional de insalubridade	0,00
C	Etapas	0,00
D	Adicional noturno (Ref. 20%)	0,00
E	Hora noturna adicional	0,00
F	Adicional de hora extra (Ref. 50% e 100%)	0,00
G	Gratificação de Praticagem	0,00
H	Gratificação de Comando	0,00
Total da Remuneração:		1.538,29

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte (Conf. CCT - Cláusula 16ª)	100,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT - Cláusula 15ª)	440,00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT: 0,99% do benefício)	-4,36
C	Cesta Básica	0,00
D	Prêmio Assiduidade	0,00
E	Seguro de Vida (Ref. CCT - Cláusula 18ª)	3,00
F	Benefício Social e Familiar	0,00
G	(PCMSO, PPRA, CIPA e LTCAT)	0,00
H	Outros	0,00
Total Benefícios:		538,64

MÓDULO 3 - UNIFORMES

3	Uniformização	Valor (R\$)
---	---------------	-------------

100

A	Uniforme e EPI (Ref. Custos/12 meses)	34,00
B	Material	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	Outros (especificar)	0,00
Total de Uniformes:		34,00

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

4.1	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	307,66
B	FGTS	8,00%	123,06
C	SESI OU SESC	1,50%	23,07
D	SENAI OU SENAC	1,00%	15,38
E	SEBRAE	0,60%	9,23
F	INCRA	0,20%	3,08
G	Salário Educação	2,50%	38,46
H	Seguro Acidente do Trabalho - SAT (Conf. GFIP)	1,00%	15,38
Total:		34,80%	535,32

Submódulo 4.2 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

4.2	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (Conforme Instrução Normativa nº 05/2017)	8,33%	128,14
B	Férias e Adicional de Férias (Conforme Instrução Normativa nº 05/2017)	12,10%	186,13
SubTotal:			314,27
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário, Férias e Adic. Férias	34,80%	109,37
Total:			423,64

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,03%	0,46
SubTotal:			0,46
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade	34,80%	0,16
Total:			0,62

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,46
-	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	8,00%	0,52
-	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,20%	3,08
B	Aviso prévio trabalhado	1,94%	29,90
-	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	34,80%	10,41
-	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	4,00%	0,42
Total:			50,79

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Substituto de Férias - Conforme IN nº 05/2017	0,93%	19,63
B	Substituto de Ausências legais - Conforme IN nº 05/2017	0,28%	5,91
C	Substituto de Licença paternidade - Conforme IN nº 05/2017	0,04%	0,84
D	Substituto por Doença - Conforme IN nº 05/2017	1,66%	35,04
E	Substituto por acidente de trabalho - Conforme IN nº 05/2017	0,27%	5,70
SubTotal:			67,13
F	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	34,80%	23,36
Total:			90,49

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhista	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Gratificações	34,80%	535,32
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	20,43%	423,64
4.3	Afastamento Maternidade	0,03%	0,62
4.4	Provisão para Rescisão	-	50,79

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	-	90,49
Total:			1.100,86

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	1,29%	41,46
B1	Tributos Federais (Pis 0,65% e Confins 3,00%)	3,65%	132,59
B2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	0,00
B3	Tributos Municipais (ISSQN do Município)	5,00%	181,63
B4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	0,00
B	Total Tributos:	8,65%	314,22
C	Lucro (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	2,00%	65,07
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		11,94%	420,75

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.538,29
B	Módulo 2 - Benefícios Anuais, Mensais e Diários	538,64
C	Módulo 3 - Uniformes	34,00
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	1.100,86
Subtotal:		3.211,79
F	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	420,75
Valor total por empregado:		3.632,53

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

	Tipo de serviço	Valor empregado	Nº empreg. por posto	Valor do posto	Quant. De postos	Valor total do serviço
1	Auxiliar de Pedreiro	3.632,53	1	3.632,53	3	10.897,60
Valor mensal dos serviços:						10.897,60

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	Valor Global da Proposta	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	3.632,53
B	Valor diário do serviço	121,08
C	Valor mensal do serviço	10.897,60
D	Valor global da proposta (Ref. Quant. meses)	12 meses 130.771,23

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.



Razão Social: Norte & Sul Serviços Terceirizados de Mão de Obra Ltda.
End: Rua José Camacho, 1308 - São João Bosco - Porto Velho/RO
CNPJ: 13.674.500/0001-50

PROCESSO Nº 25508/21
FOLHA Nº 3897
VISTO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Conforme IN/SEGES/MP Nº 05/2017

-	Processo Administrativo nº	255/GLOBAL/2021
-	Licitação Pregão Eletrônico nº	015/2021

Cacoal/RO, 26 de outubro de 2021.

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	26/10/2021
B	Município/UF	CACOAL/RO
C	Ano, Acordo, CCT ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual (em meses)	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar
Auxiliar de Encanador	Posto	9

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar de Encanador
3	Salário mínimo nacional	R\$1.100,00
4	Salário normativo da categoria profissional - 40h Semanal	R\$1.538,29
6	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) - CCT	RO 000072/2021
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7241-10
7	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

Nome dos Funcionários: Paulo Cesar Vieira

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base (Ref. CCT)	1.538,29
B	Adicional de insalubridade	0,00
C	Etapas	0,00
D	Adicional noturno (Ref. 20%)	0,00
E	Hora noturna adicional	0,00
F	Adicional de hora extra (Ref. 50% e 100%)	0,00
G	Gratificação de Praticagem	0,00
H	Gratificação de Comando	0,00
Total da Remuneração:		1.538,29

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte (Conf. CCT - Cláusula 16ª)	100,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT - Cláusula 15ª)	440,00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT: 0,99% do benefício)	-4,36
C	Cesta Básica	0,00
D	Prêmio Assiduidade	0,00
E	Seguro de Vida (Ref. CCT - Cláusula 18ª)	3,00
F	Benefício Social e Familiar	0,00
G	(PCMSO, PPRA, CIPA e LTCAT)	0,00
H	Outros	0,00
Total Benefícios:		538,64

MÓDULO 3 - UNIFORMES

3	Uniformização	Valor (R\$)
---	---------------	-------------

A	Uniforme e EPI (Ref. Custos/12 meses)	34,00
B	Material	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	Outros (especificar)	0,00
Total de Uniformes:		34,00

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

4.1	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	307,66
B	FGTS	8,00%	123,06
C	SESI OU SESC	1,50%	23,07
D	SENAI OU SENAC	1,00%	15,38
E	SEBRAE	0,60%	9,23
F	INCRA	0,20%	3,08
G	Salário Educação	2,50%	38,46
H	Seguro Acidente do Trabalho - SAT (Conf. GFIP)	1,00%	15,38
Total:		34,80%	535,32

Submódulo 4.2 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

4.2	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (Conforme Instrução Normativa nº 05/2017)	8,33%	128,14
B	Férias e Adicional de Férias (Conforme Instrução Normativa nº 05/2017)	12,10%	186,13
SubTotal:			314,27
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário, Férias e Adic. Férias	34,80%	109,37
Total:			423,64

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,03%	0,46
SubTotal:			0,46
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade	34,80%	0,16
Total:			0,62

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,46
-	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	8,00%	0,52
-	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,20%	3,08
B	Aviso prévio trabalhado	1,94%	29,90
-	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	34,80%	10,41
-	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	4,00%	0,42
Total:			50,79

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Substituto de Férias - Conforme IN nº 05/2017	0,93%	19,63
B	Substituto de Ausências legais - Conforme IN nº 05/2017	0,28%	5,91
C	Substituto de Licença paternidade - Conforme IN nº 05/2017	0,04%	0,84
D	Substituto por Doença - Conforme IN nº 05/2017	1,66%	35,04
E	Substituto por acidente de trabalho - Conforme IN nº 05/2017	0,27%	5,70
SubTotal:			67,13
F	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	34,80%	23,36
Total:			90,49

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhista	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Gratificações	34,80%	535,32
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	20,43%	423,64
4.3	Afastamento Maternidade	0,03%	0,62
4.4	Provisão para Rescisão	-	50,79

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	90,49
		Total: 1.100,86

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	1,29%	41,46
B1	Tributos Federais (Pis 0,65% e Confins 3,00%)	3,65%	132,59
B2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	0,00
B3	Tributos Municipais (ISSQN do Município)	5,00%	181,63
B4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	0,00
B	Total Tributos:	8,65%	314,22
C	Lucro (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	2,00%	65,07
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		11,94%	420,75

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.538,29
B	Módulo 2 - Benefícios Anuais, Mensais e Diários	538,64
C	Módulo 3 - Uniformes	34,00
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	1.100,86
Subtotal:		3.211,79
F	Módulo 5 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	420,75
Valor total por empregado:		3.632,53

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

	Tipo de serviço	Valor empregado	Nº empreg. por posto	Valor do posto	Quant. De postos	Valor total do serviço
1	Auxiliar de Encanador	3.632,53	1	3.632,53	9	32.692,81
Valor mensal dos serviços:						32.692,81

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	Valor Global da Proposta	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	3.632,53
B	Valor diário do serviço	121,08
C	Valor mensal do serviço	32.692,81
D	Valor global da proposta (Ref. Quant. meses)	392.313,69

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.



Razão Social: Norte & Sul Serviços Terceirizados de Mão de Obra Ltda.
End: Rua José Camacho, 1308 - São João Bosco - Porto Velho/RO
CNPJ: 13.674.500/0001-50

PROCESSO Nº 25508/22

FOLHA Nº 3850

VISTO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Conforme IN/SEGES/MP Nº 05/2017

-	Processo Administrativo nº	255/GLOBAL/2021
-	Licitação Pregão Eletrônico nº	015/2021

Cacoal/RO, 26 de outubro de 2021.

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	26/10/2021
B	Município/UF	CACOAL/RO
C	Ano, Acordo, CCT ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual (em meses)	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar
Projetista/Cadista	Posto	1

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Projetista/Cadista
3	Salário mínimo nacional	R\$1.100,00
4	Salário normativo da categoria profissional - 40h Semanal	R\$4.205,23
6	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) - CCT	RO 000072/2021
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3185-10
7	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

Nome dos Funcionários: Thiago Flauquires Silva Souza.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base (Ref. CCT)	4.205,23
B	Adicional de insalubridade	0,00
C	Etapa	0,00
D	Adicional noturno (Ref. 20%)	0,00
E	Hora noturna adicional	0,00
F	Adicional de hora extra (Ref. 50% e 100%)	0,00
G	Gratificação de Praticagem	0,00
H	Gratificação de Comando	0,00
Total da Remuneração:		4.205,23

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte (Conf. CCT - Cláusula 16ª)	100,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT - Cláusula 15ª)	440,00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT: 0,99% do benefício)	-4,36
C	Cesta Básica	0,00
D	Prêmio Assiduidade	0,00
E	Seguro de Vida (Ref. CCT - Cláusula 18ª)	3,00
F	Benefício Social e Familiar	0,00
G	(PCMSO, PPRA, CIPA e LTCAT)	0,00
H	Outros	0,00
Total Benefícios:		538,64

MÓDULO 3 - UNIFORMES

3	Uniformização	Valor (R\$)
---	---------------	-------------

A	Uniforme e EPI (Ref. Custos/12 meses)	28,50
B	Material	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	Outros (especificar)	0,00
Nota: Valores mensais por empregado.		
Total de Uniformes:		28,50

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

4.1	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	841,05
B	FGTS	8,00%	336,42
C	SESI OU SESC	1,50%	63,08
D	SENAI OU SENAC	1,00%	42,05
E	SEBRAE	0,60%	25,23
F	INCRA	0,20%	8,41
G	Salário Educação	2,50%	105,13
H	Seguro Acidente do Trabalho - SAT (Conf. GFIP)	1,00%	42,05
Total:		34,80%	1.463,42

Submódulo 4.2 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

4.2	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (Conforme Instrução Normativa nº 05/2017)	8,33%	350,30
B	Férias e Adicional de Férias (Conforme Instrução Normativa nº 05/2017)	12,10%	508,83
SubTotal:			859,13
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário, Férias e Adic. Férias	34,80%	298,98
Total:			1.158,11

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,03%	1,26
SubTotal:			1,26
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade	34,80%	0,44
Total:			1,70

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	17,66
-	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	8,00%	1,41
-	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,20%	8,41
B	Aviso prévio trabalhado	1,94%	81,75
-	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	34,80%	28,45
-	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	4,00%	1,14
Total:			138,82

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Substituto de Férias - Conforme IN nº 05/2017	0,93%	44,38
B	Substituto de Ausências legais - Conforme IN nº 05/2017	0,28%	13,36
C	Substituto de Licença paternidade - Conforme IN nº 05/2017	0,04%	1,91
D	Substituto por Doença - Conforme IN nº 05/2017	1,66%	79,22
E	Substituto por acidente de trabalho - Conforme IN nº 05/2017	0,27%	12,89
SubTotal:			151,76
F	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	34,80%	52,81
Total:			204,57

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhista	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Gratificações	34,80%	1.463,42
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	20,43%	1.158,11
4.3	Afastamento Maternidade	0,03%	1,70
4.4	Provisão para Rescisão	-	138,82

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	-	204,57
Total:			2.966,62

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	1,29%	99,89
B1	Tributos Federais (Pis 0,65% e Confins 3,00%)	3,65%	319,48
B2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	0,00
B3	Tributos Municipais (ISSQN do Município)	5,00%	437,64
B4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	0,00
B	Total Tributos:	8,65%	757,12
C	Lucro (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	2,00%	156,78
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		11,94%	1.013,79

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	4.205,23
B	Módulo 2 - Benefícios Anuais, Mensais e Diários	538,64
C	Módulo 3 - Uniformes	28,50
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	2.966,62
Subtotal:		7.738,99
F	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.013,79
Valor total por empregado:		8.752,78

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

	Tipo de serviço	Valor empregado	Nº empreg. por posto	Valor do posto	Quant. De postos	Valor total do serviço
1	Projetista/Cadista	8.752,78	1	8.752,78	1	8.752,78
Valor mensal dos serviços:						8.752,78

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	Valor Global da Proposta	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	8.752,78
B	Valor diário do serviço	291,76
C	Valor mensal do serviço	8.752,78
D	Valor global da proposta (Ref. Quant. meses)	12 meses 105.033,30

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.



Razão Social: Norte & Sul Serviços Terceirizados de Mão de Obra Ltda.
End: Rua José Camacho, 1308 - São João Bosco - Porto Velho/RO
CNPJ: 13.674.500/0001-50

PROCESSO Nº 255008/22
FOLHA Nº 3853
VISTO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Conforme IN/SEGES/MP Nº 05/2017

-	Processo Administrativo nº	255/GLOBAL/2021
-	Licitação Pregão Eletrônico nº	015/2021

Cacoal/RO, 26 de outubro de 2021.

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	26/10/2021
B	Município/UF	CACOAL/RO
C	Ano, Acordo, CCT ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual (em meses)	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar
Técnico em Segurança do Trabalho	Posto	0

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Técnico em Segurança do Trabalho
3	Salário mínimo nacional	R\$1.100,00
4	Salário normativo da categoria profissional - 40h Semanal	R\$2.802,65
6	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) - CCT	RO 000072/2021
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3516-05
7	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base (Ref. CCT)	2.802,65
B	Adicional de insalubridade	0,00
C	Etapa	0,00
D	Adicional noturno (Ref. 20%)	0,00
E	Hora noturna adicional	0,00
F	Adicional de hora extra (Ref. 50% e 100%)	0,00
G	Gratificação de Praticagem	0,00
H	Gratificação de Comando	0,00
Total da Remuneração:		2.802,65

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte (Conf. CCT - Cláusula 16ª)	100,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT - Cláusula 15ª)	440,00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT: 0,99% do benefício)	-4,36
C	Cesta Básica	0,00
D	Prêmio Assiduidade	0,00
E	Seguro de Vida (Ref. CCT - Cláusula 18ª)	3,00
F	Benefício Social e Familiar	0,00
G	(PCMSO, PPRA, CIPA e LTCAT)	0,00
H	Outros	0,00
Total Benefícios:		538,64

MÓDULO 3 - UNIFORMES

3	Uniformização	Valor (R\$)
---	---------------	-------------

A	Uniforme e EPI (Ref. Custos/12 meses)	28,50
B	Material	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	Outros (especificar)	0,00
Total de Uniformes:		28,50

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.**

4.1	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	560,53
B	FGTS	8,00%	224,21
C	SESI OU SESC	1,50%	42,04
D	SENAI OU SENAC	1,00%	28,03
E	SEBRAE	0,60%	16,82
F	INCRA	0,20%	5,61
G	Salário Educação	2,50%	70,07
H	Seguro Acidente do Trabalho - SAT (Conf. GFIP)	1,00%	28,03
Total:		34,80%	975,34

Submódulo 4.2 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

4.2	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (Conforme Instrução Normativa nº 05/2017)	8,33%	233,46
B	Férias e Adicional de Férias (Conforme Instrução Normativa nº 05/2017)	12,10%	339,12
SubTotal:			572,58
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário, Férias e Adic. Férias	34,80%	199,26
Total:			771,84

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,03%	0,84
SubTotal:			0,84
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade	34,80%	0,29
Total:			1,13

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	11,77
-	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	8,00%	0,94
-	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,20%	5,61
B	Aviso prévio trabalhado	1,94%	54,48
-	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	34,80%	18,96
-	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	4,00%	0,76
Total:			92,52

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Substituto de Férias - Conforme IN nº 05/2017	0,93%	31,34
B	Substituto de Ausências legais - Conforme IN nº 05/2017	0,28%	9,44
C	Substituto de Licença paternidade - Conforme IN nº 05/2017	0,04%	1,35
D	Substituto por Doença - Conforme IN nº 05/2017	1,66%	55,94
E	Substituto por acidente de trabalho - Conforme IN nº 05/2017	0,27%	9,10
SubTotal:			107,16
F	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	34,80%	37,29
Total:			144,45

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhista	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Gratificações	34,80%	975,34
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	20,43%	771,84
4.3	Afastamento Maternidade	0,03%	1,13
4.4	Provisão para Rescisão	-	92,52

SECRET

1. The purpose of this document is to provide a comprehensive overview of the current status of the project and to identify the key challenges that must be addressed in order to ensure its successful completion. The information presented herein is based on the most recent data available and is intended to serve as a guide for decision-making at the highest levels of the organization.

2. The project has made significant progress since its inception, with many of the initial goals being achieved. However, there are still a number of areas that require further attention and resources. The following table provides a summary of the current status of the project and the key challenges that must be addressed.

Area	Current Status	Key Challenges
Research and Development	Progress has been made in the development of the new technology, but there are still a number of technical challenges that must be overcome.	Identifying the key technical challenges and developing a plan to address them.
Manufacturing	The manufacturing process has been developed, but there are still a number of issues that must be resolved in order to ensure that the product can be manufactured at a cost that is competitive with the market.	Identifying the key manufacturing issues and developing a plan to address them.
Marketing and Sales	The marketing and sales strategy has been developed, but there are still a number of issues that must be resolved in order to ensure that the product can be successfully marketed and sold.	Identifying the key marketing and sales issues and developing a plan to address them.

3. The information presented in this document is intended to provide a high-level overview of the project and to identify the key challenges that must be addressed. It is not intended to provide a detailed description of the project or to make any specific recommendations. The information presented herein is based on the most recent data available and is intended to serve as a guide for decision-making at the highest levels of the organization.

4. The information presented in this document is intended to provide a high-level overview of the project and to identify the key challenges that must be addressed. It is not intended to provide a detailed description of the project or to make any specific recommendations. The information presented herein is based on the most recent data available and is intended to serve as a guide for decision-making at the highest levels of the organization.

5. The information presented in this document is intended to provide a high-level overview of the project and to identify the key challenges that must be addressed. It is not intended to provide a detailed description of the project or to make any specific recommendations. The information presented herein is based on the most recent data available and is intended to serve as a guide for decision-making at the highest levels of the organization.

6. The information presented in this document is intended to provide a high-level overview of the project and to identify the key challenges that must be addressed. It is not intended to provide a detailed description of the project or to make any specific recommendations. The information presented herein is based on the most recent data available and is intended to serve as a guide for decision-making at the highest levels of the organization.

7. The information presented in this document is intended to provide a high-level overview of the project and to identify the key challenges that must be addressed. It is not intended to provide a detailed description of the project or to make any specific recommendations. The information presented herein is based on the most recent data available and is intended to serve as a guide for decision-making at the highest levels of the organization.

8. The information presented in this document is intended to provide a high-level overview of the project and to identify the key challenges that must be addressed. It is not intended to provide a detailed description of the project or to make any specific recommendations. The information presented herein is based on the most recent data available and is intended to serve as a guide for decision-making at the highest levels of the organization.

9. The information presented in this document is intended to provide a high-level overview of the project and to identify the key challenges that must be addressed. It is not intended to provide a detailed description of the project or to make any specific recommendations. The information presented herein is based on the most recent data available and is intended to serve as a guide for decision-making at the highest levels of the organization.

10. The information presented in this document is intended to provide a high-level overview of the project and to identify the key challenges that must be addressed. It is not intended to provide a detailed description of the project or to make any specific recommendations. The information presented herein is based on the most recent data available and is intended to serve as a guide for decision-making at the highest levels of the organization.

PROCESSO Nº 255009/22

FOLHA Nº 3855

VISTO

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	-	144,45
Total:			1.985,28

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	1,29%	69,12
B1	Tributos Federais (Pis 0,65% e Confins 3,00%)	3,65%	221,06
B2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	0,00
B3	Tributos Municipais (ISSQN do Município)	5,00%	302,83
B4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	0,00
B	Total Tributos:	8,65%	523,89
C	Lucro (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	2,00%	108,48
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		11,94%	701,49

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.802,65
B	Módulo 2 - Benefícios Anuais, Mensais e Diários	538,64
C	Módulo 3 - Uniformes	28,50
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	1.985,28
	Subtotal:	5.355,07
F	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	701,49
Valor total por empregado:		6.056,56

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

	Tipo de serviço	Valor empregado	Nº empreg. por posto	Valor do posto	Quant. De postos	Valor total do serviço
1	Técnico em Segurança do Trabalho	6.056,56	1	6.056,56	0	0,00
Valor mensal dos serviços:						0,00

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	Valor Global da Proposta	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	6.056,56
B	Valor diário do serviço	201,89
C	Valor mensal do serviço	0,00
D	Valor global da proposta (Ref. Quant. meses)	12 meses 0,00

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.



Razão Social: Norte & Sul Serviços Terceirizados de Mão de Obra Ltda.
End: Rua José Camacho, 1308 - São João Bosco - Porto Velho/RO
CNPJ: 13.674.500/0001-50

PROCESSO Nº 255.009/2021

FOLHA Nº 3856

VISTO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Conforme IN/SEGES/MP Nº 05/2017

-	Processo Administrativo nº	255/GLOBAL/2021
-	Licitação Pregão Eletrônico nº	015/2021

Cacoal/RO, 26 de outubro de 2021.

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	26/10/2021
B	Município/UF	CACOAL/RO
C	Ano, Acordo, CCT ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual (em meses)	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar
Atendente de Telemarketing	Posto	1

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Atendente de Telemarketing
3	Salário mínimo nacional	R\$1.100,00
4	Salário normativo da categoria profissional - 40h Semanal	R\$1.607,36
6	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) - CCT	RO 000072/2021
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4223-15
7	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

Nome dos Funcionários: Patricia Barbara Jakoski e Maria Susi dos Santos Barbosa

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base (Ref. CCT)	1.607,36
B	Adicional de insalubridade	0,00
C	Etapa	0,00
D	Adicional noturno (Ref. 20%)	0,00
E	Hora noturna adicional	0,00
F	Adicional de hora extra (Ref. 50% e 100%)	0,00
G	Gratificação de Praticagem	0,00
H	Gratificação de Comando	0,00
Total da Remuneração:		1.607,36

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte (Conf. CCT - Cláusula 16ª)	100,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT - Cláusula 15ª)	440,00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT: 0,99% do benefício)	-4,36
C	Cesta Básica	0,00
D	Prêmio Assiduidade	0,00
E	Seguro de Vida (Ref. CCT - Cláusula 18ª)	3,00
F	Benefício Social e Familiar	0,00
G	(PCMSO, PPRA, CIPA e LTCAT)	0,00
H	Outros	0,00
Total Benefícios:		538,64

MÓDULO 3 - UNIFORMES

3	Uniformização	Valor (R\$)
---	---------------	-------------

A	Uniforme e EPI (Ref. Custos/12 meses)	28,50
B	Material	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	Outros (especificar)	0,00
Nota: Valores mensais por empregado.		
Total de Uniformes:		28,50

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

4.1	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	321,47
B	FGTS	8,00%	128,59
C	SESI OU SESC	1,50%	24,11
D	SENAI OU SENAC	1,00%	16,07
E	SEBRAE	0,60%	9,64
F	INCRA	0,20%	3,21
G	Salário Educação	2,50%	40,18
H	Seguro Acidente do Trabalho - SAT (Conf. GFIP)	1,00%	16,07
Total:		34,80%	559,34

Submódulo 4.2 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

4.2	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (Conforme Instrução Normativa nº 05/2017)	8,33%	133,89
B	Férias e Adicional de Férias (Conforme Instrução Normativa nº 05/2017)	12,10%	194,49
SubTotal:			328,38
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário, Férias e Adic. Férias	34,80%	114,28
Total:			442,66

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,03%	0,48
SubTotal:			0,48
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade	34,80%	0,17
Total:			0,65

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,75
-	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	8,00%	0,54
-	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,20%	3,21
B	Aviso prévio trabalhado	1,94%	31,25
-	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	34,80%	10,88
-	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	4,00%	0,44
Total:			53,07

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Substituto de Férias - Conforme IN nº 05/2017	0,93%	20,22
B	Substituto de Ausências legais - Conforme IN nº 05/2017	0,28%	6,09
C	Substituto de Licença paternidade - Conforme IN nº 05/2017	0,04%	0,87
D	Substituto por Doença - Conforme IN nº 05/2017	1,66%	36,10
E	Substituto por acidente de trabalho - Conforme IN nº 05/2017	0,27%	5,87
SubTotal:			69,15
F	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	34,80%	24,06
Total:			93,21

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhista	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Gratificações	34,80%	559,34
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	20,43%	442,66
4.3	Afastamento Maternidade	0,03%	0,65
4.4	Provisão para Rescisão	-	53,07

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	-	93,21
Total:			1.148,93

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	1,29%	42,90
B1	Tributos Federais (Pis 0,65% e Confins 3,00%)	3,65%	137,20
B2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	0,00
B3	Tributos Municipais (ISSQN do Município)	5,00%	187,94
B4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	0,00
B	Total Tributos:	8,65%	325,14
C	Lucro (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	2,00%	67,33
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		11,94%	435,37

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.607,36
B	Módulo 2 - Benefícios Anuais, Mensais e Diários	538,64
C	Módulo 3 - Uniformes	28,50
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	1.148,93
Subtotal:		3.323,43
F	Módulo 5 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	435,37
Valor total por empregado:		3.758,80

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

	Tipo de serviço	Valor empregado	Nº empreg. por posto	Valor do posto	Quant. De postos	Valor total do serviço
1	Atendente de Telemarketing	3.758,80	1	3.758,80	1	3.758,80
Valor mensal dos serviços:						3.758,80

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	Valor Global da Proposta	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	3.758,80
B	Valor diário do serviço	125,29
C	Valor mensal do serviço	3.758,80
D	Valor global da proposta (Ref. Quant. meses)	45.105,55

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

[The body of the document contains several paragraphs of text that are extremely faint and illegible due to the quality of the scan. The text appears to be organized into a structured format, possibly a report or a set of notes, but the specific content cannot be discerned.]



Razão Social: Norte & Sul Serviços Terceirizados de Mão de Obra Ltda.
End: Rua José Camacho, 1308 - São João Bosco - Porto Velho/RO
CNPJ: 13.674.500/0001-50

PROCESSO Nº 25508/22

FOLHA Nº 3859

VISTO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Conforme IN/SEGES/MP Nº 05/2017

-	Processo Administrativo nº	255/GLOBAL/2021
-	Licitação Pregão Eletrônico nº	015/2021

Cacoal/RO, 26 de outubro de 2021.

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	26/10/2021
B	Município/UF	CACOAL/RO
C	Ano, Acordo, CCT ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual (em meses)	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar
Atendente Comercial	Posto	4

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Atendente Comercial
3	Salário mínimo nacional	R\$1.100,00
4	Salário normativo da categoria profissional - 40h Semanal	R\$1.877,59
6	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) - CCT	RO 000072/2021
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4211-05
7	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

Nome dos Funcionários: Angelita Lima Dantas, Kelly Cristina de Souza Boni, Paula Iasmim Cortez Soares e Vanuza Pureza Ramos Santos.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base (Ref. CCT)	1.877,59
B	Adicional de insalubridade	0,00
C	Etapa	0,00
D	Adicional noturno (Ref. 20%)	0,00
E	Hora noturna adicional	0,00
F	Adicional de hora extra (Ref. 50% e 100%)	0,00
G	Gratificação de Praticagem	0,00
H	Gratificação de Comando	0,00
Total da Remuneração:		1.877,59

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte (Conf. CCT - Cláusula 16ª)	100,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT - Cláusula 15ª)	440,00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT: 0,99% do benefício)	-4,36
C	Cesta Básica	0,00
D	Prêmio Assiduidade	0,00
E	Seguro de Vida (Ref. CCT - Cláusula 18ª)	3,00
F	Benefício Social e Familiar	0,00
G	(PCMSO, PPRA, CIPA e LTCAT)	0,00
H	Outros	0,00
Total Benefícios:		538,64

MÓDULO 3 - UNIFORMES

3	Uniformização	Valor (R\$)
---	---------------	-------------

