



Razão Social: Norte & Sul Serviços Terceirizados de Mão de Obra Ltda.
End: Rua José Camacho, 1308 - São João Bosco - Porto Velho/RO
CNPJ: 13.674.500/0001-50

PROCESSO Nº 255/22
FOLHA Nº 3093
VISTO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Conforme IN/SEGES/MP Nº 05/2017

-	Processo Administrativo nº	255/GLOBAL/2021
-	Licitação Pregão Eletrônico nº	015/2021

Cacoal/RO, 26 de outubro de 2021.

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	26/10/2021
B	Município/UF	CACOAL/RO
C	Ano, Acordo, CCT ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual (em meses)	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar
Auxiliar de Pedreiro	Posto	1

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar de Pedreiro
3	Salário mínimo nacional	R\$1.100,00
4	Salário normativo da categoria profissional - 40h Semanal	R\$1.538,29
6	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) - CCT	RO 000072/2021
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7170-20
7	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

NOME DO FUNCIONÁRIO: SIMONE FERREIRA DA SILVA

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração			Valor (R\$)
A	Salário Base (Ref. CCT)			1.538,29
B	Adicional de insalubridade			0,00
C	Etapa			0,00
D	Adicional de hora extra (Ref. 50%) - Segunda a Sábado	Quant. Horas	27,0	283,19
E	Hora noturna adicional			0,00
F	Adicional de hora extra (Ref. 100%) - Domingo e Feriado	Quant. Horas	18,0	251,72
G	H. Extra: Descanso Semanal Remunerado - Art. 67, Lei 5.452 (total hora extra / Dias úteis x Domingos e Feriados)			79,25
H	Gratificação de Comando			0,00
Total da Remuneração:				2.152,44

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte (Conf. CCT - Cláusula 16ª)			100,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT - Cláusula 15ª)			440,00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT: 0,99% do benefício)			-4,36
C	Cesta Básica			0,00
D	Prêmio Assiduidade			0,00
E	Seguro de Vida (Ref. CCT - Cláusula 18ª)			3,00
F	Benefício Social e Familiar			0,00
G	(PCMSO, PPRA, CIPA e LTCAT)			0,00
H	Outros			0,00
Total Benefícios:				538,64

MÓDULO 3 - UNIFORMES

3	Uniformização	Valor (R\$)
---	---------------	-------------

PROCESSO Nº 255122
FOLHA Nº 30299
VISO

A	Uniforme (Ref. Custos/12 meses)	34,00
B	Material	0,00
C	Equipamento	0,00
D	Outros (especificar)	0,00
Total de Uniformes:		34,00

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
4.1	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	430,49
B	FGTS	8,00%	172,20
C	SESI OU SESC	1,50%	32,29
D	SENAI OU SENAC	1,00%	21,52
E	SEBRAE	0,60%	12,91
F	INCRA	0,20%	4,30
G	Salário Educação	2,50%	53,81
H	Seguro Acidente do Trabalho - SAT (Conf. GFIP)	1,00%	21,52
Total:		34,80%	749,04

Submódulo 4.2 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
4.2	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (Conforme Instrução Normativa nº 05/2017)	8,33%	179,30
B	Férias e Adicional de Férias (Conforme Instrução Normativa nº 05/2017)	12,10%	260,45
SubTotal:			439,75
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário, Férias e Adic. Férias	34,80%	153,03
Total:			592,78

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,03%	0,65
SubTotal:			0,65
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade	34,80%	0,23
Total:			0,88

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	9,04
-	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	8,00%	0,72
-	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,20%	4,30
B	Aviso prévio trabalhado	1,94%	41,84
-	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	34,80%	14,56
-	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	4,00%	0,58
Total:			71,04

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Substituto de Férias - Conforme IN nº 05/2017	0,93%	25,34
B	Substituto de Ausências legais - Conforme IN nº 05/2017	0,28%	7,63
C	Substituto de Licença paternidade - Conforme IN nº 05/2017	0,04%	1,09
D	Substituto por Doença - Conforme IN nº 05/2017	1,66%	45,24
E	Substituto por acidente de trabalho - Conforme IN nº 05/2017	0,27%	7,36
SubTotal:			86,66
F	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	34,80%	30,16
Total:			116,81

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhista	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Gratificações	34,80%	749,04
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	20,43%	592,78
4.3	Afastamento Maternidade	0,03%	0,88
4.4	Provisão para Rescisão	-	71,04

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	PROCESSO Nº 25822 FOLHA Nº 3108 VISTO	116,81 1.530,55
-----	--	---	--------------------

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	1,29%	54,93
B1	Tributos Federais (Pis 0,65% e Confins 3,00%)	3,65%	175,68
B2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	0,00
B3	Tributos Municipais (ISSQN do Município)	5,00%	240,66
B4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	0,00
B	Total Tributos:	8,65%	416,34
C	Lucro (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	2,00%	86,21
	Total dos custos indiretos, tributos e lucro:	11,94%	557,48

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.152,44
B	Módulo 2 - Benefícios Anuais, Mensais e Diários	538,64
C	Módulo 3 - Uniformes	34,00
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	1.530,55
	Subtotal:	4.255,63
F	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	557,48
	Valor total por empregado:	4.813,10

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

	Tipo de serviço	Valor empregado	Nº empreg. por posto	Valor do posto	Quant. De postos	Valor total do serviço
1	Auxiliar de Pedreiro	4.813,10	1	4.813,10	1	4.813,10
						Valor mensal dos serviços: 4.813,10

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	Valor Global da Proposta	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	4.813,10
B	Valor diário do serviço	160,44
C	Valor mensal do serviço	4.813,10
D	Valor global da proposta (Ref. Quant. meses)	57.757,20

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.



Razão Social: Norte & Sul Serviços Terceirizados de Mão de Obra Ltda.
End: Rua José Camacho, 1308 - São João Bosco - Porto Velho/RO
CNPJ: 13.674.500/0001-50

PROCESSO Nº 255/22
FOLHA Nº 3101
VISTO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Conforme IN/SEGES/MP Nº 05/2017

-	Processo Administrativo nº	255/GLOBAL/2021
-	Licitação Pregão Eletrônico nº	015/2021

Cacoal/RO, 26 de outubro de 2021.

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	26/10/2021
B	Município/UF	CACOAL/RO
C	Ano, Acordo, CCT ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual (em meses)	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar
Auxiliar de Pedreiro	Posto	1

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar de Pedreiro
3	Salário mínimo nacional	R\$1.100,00
4	Salário normativo da categoria profissional - 40h Semanal	R\$1.538,29
6	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) - CCT	RO 000072/2021
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7170-20
7	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

NOME DO FUNCIONÁRIO: VALCEIR CORREIA FERNANDES

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração			Valor (R\$)
A	Salário Base (Ref. CCT)			1.538,29
B	Adicional de insalubridade			0,00
C	Etapas			0,00
D	Adicional de hora extra (Ref. 50%) - Segunda a Sábado	Quant. Horas	0,0	0,00
E	Hora noturna adicional			0,00
F	Adicional de hora extra (Ref. 100%) - Domingo e Feriado	Quant. Horas	0,0	0,00
G	H. Extra: Descanso Semanal Remunerado - Art. 67, Lei 5.452 (total hora extra / Dias úteis x Domingos e Feriados)			0,00
H	Gratificação de Comando			0,00
Total da Remuneração:				1.538,29

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte (Conf. CCT - Cláusula 16ª)			100,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT - Cláusula 15ª)			440,00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT: 0,99% do benefício)			-4,36
C	Cesta Básica			0,00
D	Prêmio Assiduidade			0,00
E	Seguro de Vida (Ref. CCT - Cláusula 18ª)			3,00
F	Benefício Social e Familiar			0,00
G	(PCMSO, PPRA, CIPA e LTCAT)			0,00
H	Outros			0,00
Total Benefícios:				538,64

MÓDULO 3 - UNIFORMES

3	Uniformização			Valor (R\$)
---	---------------	--	--	-------------

PROCESSO Nº 25512
FOLHA Nº 3102
VISTO

A	Uniforme e EPI (Ref. Custos/12 meses)	34,00
B	Material	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	Outros (especificar)	0,00
Total de Uniformes:		34,00

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
4.1	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	307,66
B	FGTS	8,00%	123,06
C	SESI OU SESC	1,50%	23,07
D	SENAI OU SENAC	1,00%	15,38
E	SEBRAE	0,60%	9,23
F	INCRA	0,20%	3,08
G	Salário Educação	2,50%	38,46
H	Seguro Acidente do Trabalho - SAT (Conf. GFIP)	1,00%	15,38
Total:		34,80%	535,32

Submódulo 4.2 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
4.2	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (Conforme Instrução Normativa nº 05/2017)	8,33%	128,14
B	Férias e Adicional de Férias (Conforme Instrução Normativa nº 05/2017)	12,10%	186,13
SubTotal:			314,27
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário, Férias e Adic. Férias	34,80%	109,37
Total:			423,64

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,03%	0,46
SubTotal:			0,46
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade	34,80%	0,16
Total:			0,62

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,46
-	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	8,00%	0,52
-	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,20%	3,08
B	Aviso prévio trabalhado	1,94%	29,90
-	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	34,80%	10,41
-	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	4,00%	0,42
Total:			50,79

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Substituto de Férias - Conforme IN nº 05/2017	0,93%	19,63
B	Substituto de Ausências legais - Conforme IN nº 05/2017	0,28%	5,91
C	Substituto de Licença paternidade - Conforme IN nº 05/2017	0,04%	0,84
D	Substituto por Doença - Conforme IN nº 05/2017	1,66%	35,04
E	Substituto por acidente de trabalho - Conforme IN nº 05/2017	0,27%	5,70
SubTotal:			67,13
F	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	34,80%	23,36
Total:			90,49

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhista	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Gratificações	34,80%	535,32
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	20,43%	423,64
4.3	Afastamento Maternidade	0,03%	0,62
4.4	Provisão para Rescisão	-	50,79

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	-	90,49
Total:			1.100,86

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	1,29%	41,46
B1	Tributos Federais (Pis 0,65% e Confins 3,00%)	3,65%	132,59
B2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	0,00
B3	Tributos Municipais (ISSQN do Município)	5,00%	181,63
B4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	0,00
B	Total Tributos:	8,65%	314,22
C	Lucro (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	2,00%	65,07
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		11,94%	420,75

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.538,29
B	Módulo 2 - Benefícios Anuais, Mensais e Diários	538,64
C	Módulo 3 - Uniformes	34,00
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	1.100,86
Subtotal:		3.211,79
F	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	420,75
Valor total por empregado:		3.632,53

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

	Tipo de serviço	Valor empregado	Nº empreg. por posto	Valor do posto	Quant. De postos	Valor total do serviço
1	Auxiliar de Pedreiro	3.632,53	1	3.632,53	1	3.632,53
Valor mensal dos serviços:						3.632,53

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	Valor Global da Proposta	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	3.632,53
B	Valor diário do serviço	121,08
C	Valor mensal do serviço	3.632,53
D	Valor global da proposta (Ref. Quant. meses)	43.590,36

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.



Razão Social: Norte & Sul Serviços Terceirizados de Mão de Obra Ltda.
End: Rua José Camacho, 1308 - São João Bosco - Porto Velho/RO
CNPJ: 13.674.500/0001-50

PROCESSO Nº 255/2021
FOLHA Nº 3409
VISTO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Conforme IN/SEGES/MP Nº 05/2017

-	Processo Administrativo nº	255/GLOBAL/2021
-	Licitação Pregão Eletrônico nº	015/2021

Cacoal/RO, 26 de outubro de 2021.

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	26/10/2021
B	Município/UF	CACOAL/RO
C	Ano, Acordo, CCT ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual (em meses)	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar
Auxiliar de Encanador	Posto	1

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar de Encanador
3	Salário mínimo nacional	R\$1.100,00
4	Salário normativo da categoria profissional - 40h Semanal	R\$1.538,29
6	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) - CCT	RO 000072/2021
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7241-10
7	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

NOME DO FUNCIONÁRIO: DEIVISSON DA SILVA LINO

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base (Ref. CCT)	1.538,29
B	Adicional de insalubridade	0,00
C	Etapa	0,00
D	Adicional de hora extra (Ref. 50%) - Segunda a Sábado	Quant. Horas 21,0 220,26
E	Hora noturna adicional	0,00
F	Adicional de hora extra (Ref. 100%) - Domingo e Feriado	Quant. Horas 10,0 139,84
G	H. Extra: Descanso Semanal Remunerado - Art. 67, Lei 5.452 (total hora extra / Dias úteis x Domingos e Feriados)	53,35
H	Gratificação de Comando	0,00
Total da Remuneração:		1.951,74

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte (Conf. CCT - Cláusula 16ª)	100,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT - Cláusula 15ª)	440,00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT: 0,99% do benefício)	4,36
C	Cesta Básica	0,00
D	Prêmio Assiduidade	0,00
E	Seguro de Vida (Ref. CCT - Cláusula 18ª)	3,00
F	Benefício Social e Familiar	0,00
G	(PCMSO, PPRA, CIPA e LTCAT)	0,00
H	Outros	0,00
Total Benefícios:		538,64

MÓDULO 3 - UNIFORMES

3	Uniformização	Valor (R\$)
---	---------------	-------------

A	Uniforme e EPI (Ref. Custos/12 meses)	- 34,00
B	Material	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	Outros (especificar)	0,00
Nota: Valores mensais por empregado.		
Total de Uniformes:		- 34,00

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

4.1	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	390,35
B	FGTS	8,00%	156,14
C	SESI OU SESC	1,50%	29,28
D	SENAI OU SENAC	1,00%	19,52
E	SEBRAE	0,60%	11,71
F	INCRA	0,20%	3,90
G	Salário Educação	2,50%	48,79
H	Seguro Acidente do Trabalho - SAT (Conf. GFIP)	1,00%	19,52
Total:		34,80%	679,21

Submódulo 4.2 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

4.2	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (Conforme Instrução Normativa nº 05/2017)	8,33%	162,56
B	Férias e Adicional de Férias (Conforme Instrução Normativa nº 05/2017)	12,10%	236,16
SubTotal:			398,74
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário, Férias e Adic. Férias	34,80%	138,76
Total:			537,50

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,03%	0,59
SubTotal:			0,59
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade	34,80%	0,21
Total:			0,80

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	8,20
-	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	8,00%	0,66
-	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,20%	3,90
B	Aviso prévio trabalhado	1,94%	37,94
-	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	34,80%	13,20
-	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	4,00%	0,53
Total:			64,43

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Substituto de Férias - Conforme IN nº 05/2017	0,93%	23,48
B	Substituto de Ausências legais - Conforme IN nº 05/2017	0,28%	7,07
C	Substituto de Licença paternidade - Conforme IN nº 05/2017	0,04%	1,01
D	Substituto por Doença - Conforme IN nº 05/2017	1,66%	41,90
E	Substituto por acidente de trabalho - Conforme IN nº 05/2017	0,27%	6,82
SubTotal:			80,28
F	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	34,80%	27,94
Total:			108,21

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhista	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Gratificações	34,80%	679,21
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	20,43%	537,50
4.3	Afastamento Maternidade	0,03%	0,80
4.4	Provisão para Rescisão	-	64,43

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	1,29%	50,53
B1	Tributos Federais (Pis 0,65% e Confins 3,00%)	3,65%	161,60
B2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	0,00
B3	Tributos Municipais (ISSQN do Município)	5,00%	221,37
B4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	0,00
B	Total Tributos:	8,65%	382,97
C	Lucro (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	2,00%	79,30
	Total dos custos indiretos, tributos e lucro:	11,94%	512,80

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.951,74
B	Módulo 2 - Benefícios Anuais, Mensais e Diários	538,64
C	Módulo 3 - Uniformes	34,00
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	1.390,15
	Subtotal:	3.914,53
F	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	512,80
	Valor total por empregado:	4.427,32

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

	Tipo de serviço	Valor empregado	Nº empreg. por posto	Valor do posto	Quant. De postos	Valor total do serviço
1	Auxiliar de Encanador	4.427,32	1	4.427,32	1	4.427,32
	Valor mensal dos serviços:					4.427,32

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	Valor Global da Proposta	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	4.427,32
B	Valor diário do serviço	147,58
C	Valor mensal do serviço	4.427,32
D	Valor global da proposta (Ref. Quant. meses)	53.127,84

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

[Faint, illegible handwritten text in the top left corner]





Razão Social: Norte & Sul Serviços Terceirizados de Mão de Obra Ltda.
End: Rua José Camacho, 1308 - São João Bosco - Porto Velho/RO
CNPJ: 13.674.500/0001-50

PROCESSO Nº 255122
FOLHA Nº 3107
VISTO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Conforme IN/SEGES/MP Nº 05/2017

-	Processo Administrativo nº	255/GLOBAL/2021
-	Licitação Pregão Eletrônico nº	015/2021

Cacoal/RO, 26 de outubro de 2021.

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	26/10/2021
B	Município/UF	CACOAL/RO
C	Ano, Acordo, CCT ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual (em meses)	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar
Auxiliar de Pedreiro	Posto	1

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar de Pedreiro
3	Salário mínimo nacional	R\$1.100,00
4	Salário normativo da categoria profissional - 40h Semanal	R\$1.538,29
6	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) - CCT	RO 000072/2021
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7170-20
7	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

NOME DO FUNCIONÁRIO: TIAGO DE SOUZA GULARTE

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base (Ref. CCT)	1.538,29
B	Adicional de insalubridade	0,00
C	Etapa	0,00
D	Adicional de hora extra (Ref. 50%) - Segunda a Sábado	Quant. Horas 0,0 0,00
E	Hora noturna adicional	0,00
F	Adicional de hora extra (Ref. 100%) - Domingo e Feriado	Quant. Horas 0,0 0,00
G	H. Extra: Descanso Semanal Remunerado - Art. 67, Lei 5.452 (total hora extra / Dias úteis x Domingos e Feriados)	0,00
H	Gratificação de Comando	0,00
Total da Remuneração:		1.538,29

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte (Conf. CCT - Cláusula 16ª)	100,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT - Cláusula 15ª)	440,00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT: 0,99% do benefício)	-4,36
C	Cesta Básica	0,00
D	Prêmio Assiduidade	0,00
E	Seguro de Vida (Ref. CCT - Cláusula 18ª)	3,00
F	Benefício Social e Familiar	0,00
G	(PCMSO, PPRA, CIPA e LTCAT)	0,00
H	Outros	0,00
Total Benefícios:		538,64

MÓDULO 3 - UNIFORMES

3	Uniformização	Valor (R\$)
---	---------------	-------------

A	Uniforme e EPI (Ref. Custos/12 meses)	34,00
B	Material	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	Outros (especificar)	0,00
Nota: Valores mensais por empregado.		
Total de Uniformes:		34,00

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

4.1	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	307,66
B	FGTS	8,00%	123,06
C	SESI OU SESC	1,50%	23,07
D	SENAI OU SENAC	1,00%	15,38
E	SEBRAE	0,60%	9,23
F	INCRA	0,20%	3,08
G	Salário Educação	2,50%	38,46
H	Seguro Acidente do Trabalho - SAT (Conf. GFIP)	1,00%	15,38
Total:		34,80%	535,32

Submódulo 4.2 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

4.2	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (Conforme Instrução Normativa nº 05/2017)	8,33%	128,14
B	Férias e Adicional de Férias (Conforme Instrução Normativa nº 05/2017)	12,10%	186,13
SubTotal:			314,27
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário, Férias e Adic. Férias	34,80%	109,37
Total:			423,64

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,03%	0,46
SubTotal:			0,46
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade	34,80%	0,16
Total:			0,62

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	6,46
-	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	8,00%	0,52
-	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,20%	3,08
B	Aviso prévio trabalhado	1,94%	29,90
-	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	34,80%	10,41
-	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	4,00%	0,42
Total:			50,79

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Substituto de Férias - Conforme IN nº 05/2017	0,93%	19,63
B	Substituto de Ausências legais - Conforme IN nº 05/2017	0,28%	5,91
C	Substituto de Licença paternidade - Conforme IN nº 05/2017	0,04%	0,84
D	Substituto por Doença - Conforme IN nº 05/2017	1,66%	35,04
E	Substituto por acidente de trabalho - Conforme IN nº 05/2017	0,27%	5,70
SubTotal:			67,13
F	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	34,80%	23,36
Total:			90,49

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhista	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Gratificações	34,80%	535,32
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	20,43%	423,64
4.3	Afastamento Maternidade	0,03%	0,62
4.4	Provisão para Rescisão	-	50,79

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	-	90,49
Total:			1.100,86

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	1,29%	41,46
B1	Tributos Federais (Pis 0,65% e Confins 3,00%)	3,65%	132,59
B2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	0,00
B3	Tributos Municipais (ISSQN do Município)	5,00%	181,63
B4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	0,00
B	Total Tributos:	8,65%	314,22
C	Lucro (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	2,00%	65,07
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		11,94%	420,75

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.538,29
B	Módulo 2 - Benefícios Anuais, Mensais e Diários	538,64
C	Módulo 3 - Uniformes	34,00
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	1.100,86
Subtotal:		3.211,79
F	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	420,75
Valor total por empregado:		3.632,53

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

	Tipo de serviço	Valor empregado	Nº empreg. por posto	Valor do posto	Quant. De postos	Valor total do serviço
1	Auxiliar de Pedreiro	3.632,53	1	3.632,53	1	3.632,53
Valor mensal dos serviços:						3.632,53

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	Valor Global da Proposta	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	3.632,53
B	Valor diário do serviço	121,08
C	Valor mensal do serviço	3.632,53
D	Valor global da proposta (Ref. Quant. meses)	43.590,36

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.



Razão Social: Norte & Sul Serviços Terceirizados de Mão de Obra Ltda.
End: Rua José Camacho, 1308 - São João Bosco - Porto Velho/RO
CNPJ: 13.674.500/0001-50

PROCESSO Nº 255/22
FOLHA Nº 3110
VISTO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Conforme IN/SEGES/MP Nº 05/2017

-	Processo Administrativo nº	255/GLOBAL/2021
-	Licitação Pregão Eletrônico nº	015/2021

Cacoal/RO, 26 de outubro de 2021.

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	26/10/2021
B	Município/UF	CACOAL/RO
C	Ano, Acordo, CCT ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual (em meses)	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar
Auxiliar de Encanador	Posto	1

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar de Encanador
3	Salário mínimo nacional	R\$1.100,00
4	Salário normativo da categoria profissional - 40h Semanal	R\$1.538,29
6	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) - CCT	RO 000072/2021
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7241-10
7	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

NOME DO FUNCIONÁRIO: RONISON TEIXEIRA DA SILVA

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração			Valor (R\$)
A	Salário Base (Ref. CCT)			717,87
B	Adicional de insalubridade			0,00
C	Etapa			0,00
D	Adicional de hora extra (Ref. 50%) - Segunda a Sábado	Quant. Horas	20,0	209,77
E	Hora noturna adicional			0,00
F	Adicional de hora extra (Ref. 100%) - Domingo e Feriado	Quant. Horas	10,0	139,84
G	H. Extra: Descanso Semanal Remunerado - Art. 67, Lei 5.452 (total hora extra / Dias úteis x Domingos e Feriados)			58,27
H	Gratificação de Comando			0,00
Total da Remuneração:				1.125,75

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte (Conf. CCT - Cláusula 16ª)			46,67
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT - Cláusula 15ª)			205,33
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT: 0,99% do benefício)			-2,03
C	Cesta Básica			0,00
D	Prêmio Assiduidade			0,00
E	Seguro de Vida (Ref. CCT - Cláusula 18ª)			3,00
F	Benefício Social e Familiar			0,00
G	(PCMSO, PPRA, CIPA e LTCAT)			0,00
H	Outros			0,00
Total Benefícios:				252,97

MÓDULO 3 - UNIFORMES

3	Uniformização	Valor (R\$)
---	---------------	-------------

A	Uniforme e EPI (Ref. Custos/12 meses)	34,00
B	Material	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	Outros (especificar)	0,00
Total de Uniformes:		34,00

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
4.1	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	225,15
B	FGTS	8,00%	90,06
C	SESI OU SESC	1,50%	16,89
D	SENAI OU SENAC	1,00%	11,26
E	SEBRAE	0,60%	6,75
F	INCRA	0,20%	2,25
G	Salário Educação	2,50%	28,14
H	Seguro Acidente do Trabalho - SAT (Conf. GFIP)	1,00%	11,26
Total:		34,80%	391,76

Submódulo 4.2 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
4.2	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (Conforme Instrução Normativa nº 05/2017)	8,33%	93,77
B	Férias e Adicional de Férias (Conforme Instrução Normativa nº 05/2017)	12,10%	136,22
SubTotal:			229,99
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário, Férias e Adic. Férias	34,80%	80,04
Total:			310,03

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,03%	0,34
SubTotal:			0,34
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade	34,80%	0,12
Total:			0,46

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	4,73
-	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	8,00%	0,38
-	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,20%	2,25
B	Aviso prévio trabalhado	1,94%	21,88
-	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	34,80%	7,61
-	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	4,00%	0,30
Total:			37,15

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Substituto de Férias - Conforme IN nº 05/2017	0,93%	13,14
B	Substituto de Ausências legais - Conforme IN nº 05/2017	0,28%	3,96
C	Substituto de Licença paternidade - Conforme IN nº 05/2017	0,04%	0,57
D	Substituto por Doença - Conforme IN nº 05/2017	1,66%	23,45
E	Substituto por acidente de trabalho - Conforme IN nº 05/2017	0,27%	3,81
SubTotal:			44,92
F	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	34,80%	15,63
Total:			60,56

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhista	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Gratificações	34,80%	391,76
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	20,43%	310,03
4.3	Afastamento Maternidade	0,03%	0,46
4.4	Provisão para Rescisão	-	37,15

PROCESSO Nº 255/22
 FOLHA Nº 3112
 VISTO 

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	-	60,56
			Total: 799,96

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	1,29%	28,56
B1	Tributos Federais (Pis 0,65% e Confins 3,00%)	3,65%	91,34
B2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	0,00
B3	Tributos Municipais (ISSQN do Município)	5,00%	125,13
B4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	0,00
B	Total Tributos:	8,65%	216,47
C	Lucro (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	2,00%	44,82
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		11,94%	289,85

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.125,75
B	Módulo 2 - Benefícios Anuais, Mensais e Diários	252,97
C	Módulo 3 - Uniformes	34,00
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	799,96
Subtotal:		2.212,68
F	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	289,85
Valor total por empregado:		2.502,53

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

	Tipo de serviço	Valor empregado	Nº empreg. por posto	Valor do posto	Quant. De postos	Valor total do serviço
1	Auxiliar de Encanador	2.502,53	1	2.502,53	1	2.502,53
Valor mensal dos serviços:						2.502,53

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	Valor Global da Proposta	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	2.502,53
B	Valor diário do serviço	83,42
C	Valor mensal do serviço	2.502,53
D	Valor global da proposta (Ref. Quant. meses)	30.030,36

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

[Faint handwritten notes in the top left corner, possibly including a date and some illegible text.]





Razão Social: Norte & Sul Serviços Terceirizados de Mão de Obra Ltda.
End: Rua José Camacho, 1308 - São João Bosco - Porto Velho/RO
CNPJ: 13.674.500/0001-50

PROCESSO Nº 255/12
FOLHA Nº 3113
ASS.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Conforme IN/SEGES/MP Nº 05/2017

-	Processo Administrativo nº	255/GLOBAL/2021
-	Licitação Pregão Eletrônico nº	015/2021

Cacoal/RO, 26 de outubro de 2021.

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	26/10/2021
B	Município/UF	CACOAL/RO
C	Ano, Acordo, CCT ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual (em meses)	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar
Secretário Administrativo	Posto	1

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Secretário Administrativo
3	Salário mínimo nacional	R\$1.100,00
4	Salário normativo da categoria profissional - 40h Semanal	R\$1.958,03
6	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) - CCT	RO 000072/2021
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	2523-05
7	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

NOME DO FUNCIONÁRIO: VALMIR SOUZA PEREIRA

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Módulo 1 - Composição da Remuneração				Valor (R\$)
1	Composição da Remuneração			
A	Salário Base (Ref. CCT)			1.958,03
B	Adicional de insalubridade			0,00
C	Etapa			0,00
D	Adicional de hora extra (Ref. 50%) - Segunda a Sábado	Quant. Horas	30,0	400,51
E	Hora noturna adicional			0,00
F	Adicional de hora extra (Ref. 100%) - Domingo e Feriado	Quant. Horas	22,0	391,61
G	H. Extra: Descanso Semanal Remunerado - Art. 67, Lei 5.452 (total hora extra / Dias úteis x Domingos e Feriados)			117,35
H	Gratificação de Comando			0,00
Total da Remuneração:				2.867,49

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte (Conf. CCT - Cláusula 16ª)	100,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT - Cláusula 15ª)	440,00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT: 0,99% do benefício)	-4,36
C	Cesta Básica	0,00
D	Prêmio Assiduidade	0,00
E	Seguro de Vida (Ref. CCT - Cláusula 18ª)	3,00
F	Benefício Social e Familiar	0,00
G	(PCMSO, PPRA, CIPA e LTCAT)	0,00
H	Outros	0,00
Total Benefícios:		538,64

MÓDULO 3 - UNIFORMES

3	Uniformização	Valor (R\$)
---	---------------	-------------

PROCESSO Nº 255122
FOLHA Nº 354
VISTO

A	Uniforme e EPI (Ref. Custos/12 meses)	34,00
B	Material	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	Outros (especificar)	0,00
Total de Uniformes:		34,00

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

4.1	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	573,50
B	FGTS	8,00%	229,40
C	SESI OU SESC	1,50%	43,01
D	SENAI OU SENAC	1,00%	28,67
E	SEBRAE	0,60%	17,20
F	INCRA	0,20%	5,73
G	Salário Educação	2,50%	71,69
H	Seguro Acidente do Trabalho - SAT (Conf. GFIP)	1,00%	28,67
Total:		34,80%	997,87

Submódulo 4.2 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias

4.2	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (Conforme Instrução Normativa nº 05/2017)	8,33%	238,86
B	Férias e Adicional de Férias (Conforme Instrução Normativa nº 05/2017)	12,10%	346,97
SubTotal:			585,83
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário, Férias e Adic. Férias	34,80%	203,87
Total:			789,70

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,03%	0,86
SubTotal:			0,86
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade	34,80%	0,30
Total:			1,16

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	12,04
-	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	8,00%	0,96
-	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,20%	5,73
B	Aviso prévio trabalhado	1,94%	55,74
-	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	34,80%	19,40
-	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	4,00%	0,78
Total:			94,65

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Substituto de Férias - Conforme IN nº 05/2017	0,93%	31,99
B	Substituto de Ausências legais - Conforme IN nº 05/2017	0,28%	9,63
C	Substituto de Licença paternidade - Conforme IN nº 05/2017	0,04%	1,38
D	Substituto por Doença - Conforme IN nº 05/2017	1,66%	57,11
E	Substituto por acidente de trabalho - Conforme IN nº 05/2017	0,27%	9,29
SubTotal:			109,40
F	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	34,80%	38,07
Total:			147,47

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhista	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Gratificações	34,80%	997,87
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	20,43%	789,70
4.3	Afastamento Maternidade	0,03%	1,16
4.4	Provisão para Rescisão	-	94,65

4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	-	147,47
Total:			2.030,85

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	1,29%	70,62
B1	Tributos Federais (Pis 0,65% e Confins 3,00%)	3,65%	225,85
B2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	0,00
B3	Tributos Municipais (ISSQN do Município)	5,00%	309,38
B4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	0,00
B	Total Tributos:	8,65%	535,23
C	Lucro (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	2,00%	110,83
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		11,94%	716,68

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.867,49
B	Módulo 2 - Benefícios Anuais, Mensais e Diários	538,64
C	Módulo 3 - Uniformes	34,00
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	2.030,85
Subtotal:		5.470,98
F	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	716,68
Valor total por empregado:		6.187,66

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

	Tipo de serviço	Valor empregado	Nº empreg. por posto	Valor do posto	Quant. De postos	Valor total do serviço
1	Secretário Administrativo	6.187,66	1	6.187,66	1	6.187,66
Valor mensal dos serviços:						6.187,66

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	Valor Global da Proposta	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	6.187,66
B	Valor diário do serviço	206,26
C	Valor mensal do serviço	6.187,66
D	Valor global da proposta (Ref. Quant. meses)	74.251,92

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

302/107
302/107
302/107
302/107



Razão Social: Norte & Sul Serviços Terceirizados de Mão de Obra Ltda.
End: Rua José Camacho, 1308 - São João Bosco - Porto Velho/RO
CNPJ: 13.674.500/0001-50

PROCESSO Nº 255/2021
FOLHA Nº 3116
VISTO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Conforme IN/SEGES/MP Nº 05/2017

-	Processo Administrativo nº	255/GLOBAL/2021
-	Licitação Pregão Eletrônico nº	015/2021

Cacoal/RO, 26 de outubro de 2021.

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	26/10/2021
B	Município/UF	CACOAL/RO
C	Ano, Acordo, CCT ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual (em meses)	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar
Secretária Administrativa	Posto	8

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Secretária Administrativa
3	Salário mínimo nacional	R\$1.100,00
4	Salário normativo da categoria profissional - 40h Semanal	R\$1.958,03
6	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) - CCT	RO 000072/2021
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	2523-05
7	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

Nome dos Funcionários: Ana Paula Balarez da Silva, Euzangela Theotonio Lima, Jandir Gonçalves Pereira, Juliana Alves Rodrigues, Karol Soares de Lacerda Silva Freitas, Karolina Soares Belfort, Talita Fernanda Rodrigues Lenzi e Albenisa Araujo da Silva

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base (Ref. CCT)	1.958,03
B	Adicional de insalubridade	0,00
C	Etapa	0,00
D	Adicional noturno (Ref. 20%)	0,00
E	Hora noturna adicional	0,00
F	Adicional de hora extra (Ref. 50% e 100%)	0,00
G	Gratificação de Praticagem	0,00
H	Gratificação de Comando	0,00
Total da Remuneração:		1.958,03

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte (Conf. CCT - Cláusula 16ª)	100,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT - Cláusula 15ª)	440,00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT: 0,99% do benefício)	-4,36
C	Cesta Básica	0,00
D	Prêmio Assiduidade	0,00
E	Seguro de Vida (Ref. CCT - Cláusula 18ª)	3,00
F	Benefício Social e Familiar	0,00
G	(PCMSO, PPRA, CIPA e LTCAT)	0,00
H	Outros	0,00
Total Benefícios:		538,64

MÓDULO 3 - UNIFORMES

11/15/1964
11/15/1964
11/15/1964



3	Uniformização	Valor (R\$)
A	Uniforme e EPI (Ref. Custos/12 meses)	28,50
B	Material	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	Outros (especificar)	0,00
Total de Uniformes:		28,50

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
4.1	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	391,61
B	FGTS	8,00%	156,64
C	SESI OU SESC	1,50%	29,37
D	SENAI OU SENAC	1,00%	19,58
E	SEBRAE	0,60%	11,75
F	INCRA	0,20%	3,92
G	Salário Educação	2,50%	48,95
H	Seguro Acidente do Trabalho - SAT (Conf. GFIP)	1,00%	19,58
Total:		34,80%	681,40

Submódulo 4.2 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
4.2	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (Conforme Instrução Normativa nº 05/2017)	8,33%	163,10
B	Férias e Adicional de Férias (Conforme Instrução Normativa nº 05/2017)	12,10%	236,92
SubTotal:			400,02
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário, Férias e Adic. Férias	34,80%	139,21
Total:			539,23

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,03%	0,59
SubTotal:			0,59
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade	34,80%	0,21
Total:			0,80

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	8,22
-	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	8,00%	0,66
-	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,20%	3,92
B	Aviso prévio trabalhado	1,94%	38,06
-	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	34,80%	13,24
-	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	4,00%	0,53
Total:			64,63

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Substituto de Férias - Conforme IN nº 05/2017	0,93%	23,48
B	Substituto de Ausências legais - Conforme IN nº 05/2017	0,28%	7,07
C	Substituto de Licença paternidade - Conforme IN nº 05/2017	0,04%	1,01
D	Substituto por Doença - Conforme IN nº 05/2017	1,66%	41,92
E	Substituto por acidente de trabalho - Conforme IN nº 05/2017	0,27%	6,82
SubTotal:			80,30
F	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	34,80%	27,94
Total:			108,24

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhista	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Gratificações	34,80%	681,40
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	20,43%	539,23

PROCESSO Nº 255122
FOLHA Nº 3118
VISTO

4.3	Afastamento Maternidade	0,03%	0,80
4.4	Provisão para Rescisão	-	64,63
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	-	108,24
Total:			1.394,30

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	1,29%	50,59
B1	Tributos Federais (Pis 0,65% e Confins 3,00%)	3,65%	161,80
B2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	0,00
B3	Tributos Municipais (ISSQN do Município)	5,00%	221,65
B4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	0,00
B	Total Tributos:	8,65%	383,45
C	Lucro (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	2,00%	79,40
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		11,94%	513,44

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.958,03
B	Módulo 2 - Benefícios Anuais, Mensais e Diários	538,64
C	Módulo 3 - Uniformes	28,50
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	1.394,30
Subtotal:		3.919,47
F	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	513,44
Valor total por empregado:		4.432,91

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

	Tipo de serviço	Valor empregado	Nº empreg. por posto	Valor do posto	Quant. De postos	Valor total do serviço
1	Secretária Administrativa	4.432,91	1	4.432,91	8	35.463,25
Valor mensal dos serviços:						35.463,25

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	Valor Global da Proposta	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	4.432,91
B	Valor diário do serviço	147,76
C	Valor mensal do serviço	35.463,25
D	Valor global da proposta (Ref. Quant. meses)	12 meses 425.559,01

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Conforme IN/SEGES/MP Nº 05/2017

-	Processo Administrativo nº	255/GLOBAL/2021
-	Licitação Pregão Eletrônico nº	015/2021

Cacoal/RO, 26 de outubro de 2021.

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	26/10/2021
B	Município/UF	CACOAL/RO
C	Ano, Acordo, CCT ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual (em meses)	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar
Secretária Executiva	Posto	3

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Secretária Executiva
3	Salário mínimo nacional	R\$1.100,00
4	Salário normativo da categoria profissional - 40h Semanal	R\$2.891,09
6	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) - CCT	RO 000072/2021
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	2523-05
7	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

Nome dos Funcionários: Carlos Gester Valiatti da Silva e David Eugenio de Lima Pereira.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base (Ref. CCT)	2.891,09
B	Adicional de insalubridade	0,00
C	Etapa	0,00
D	Adicional noturno (Ref. 20%)	0,00
E	Hora noturna adicional	0,00
F	Adicional de hora extra (Ref. 50% e 100%)	0,00
G	Gratificação de Praticagem	0,00
H	Gratificação de Comando	0,00
Total da Remuneração:		2.891,09

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte (Conf. CCT - Cláusula 16ª)	100,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT - Cláusula 15ª)	440,00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT: 0,99% do benefício)	-4,36
C	Cesta Básica	0,00
D	Prêmio Assiduidade	0,00
E	Seguro de Vida (Ref. CCT - Cláusula 18ª)	3,00
F	Benefício Social e Familiar	0,00
G	(PCMSO, PPRA, CIPA e LTCAT)	0,00
H	Outros	0,00
Total Benefícios:		538,64

MÓDULO 3 - UNIFORMES

PROCESSO Nº 255122
FOLHA Nº 3120
VISTO

3	Uniformização	Valor (R\$)
A	Uniforme e EPI (Ref. Custos/12 meses)	28,50
B	Material	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	Outros (especificar)	0,00
Total de Uniformes:		28,50

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
4.1	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	578,22
B	FGTS	8,00%	231,29
C	SESI OU SESC	1,50%	43,37
D	SENAI OU SENAC	1,00%	28,91
E	SEBRAE	0,60%	17,35
F	INCRA	0,20%	5,78
G	Salário Educação	2,50%	72,28
H	Seguro Acidente do Trabalho - SAT (Conf. GFIP)	1,00%	28,91
Total:		34,80%	1.006,11

Submódulo 4.2 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
4.2	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (Conforme Instrução Normativa nº 05/2017)	8,33%	240,83
B	Férias e Adicional de Férias (Conforme Instrução Normativa nº 05/2017)	12,10%	349,82
SubTotal:			590,65
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário, Férias e Adic. Férias	34,80%	205,55
Total:			796,20

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,03%	0,87
SubTotal:			0,87
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade	34,80%	0,30
Total:			1,17

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	12,14
-	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	8,00%	0,97
-	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,20%	5,78
B	Aviso prévio trabalhado	1,94%	56,20
-	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	34,80%	19,56
-	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	4,00%	0,78
Total:			95,43

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Substituto de Férias - Conforme IN nº 05/2017	0,93%	32,16
B	Substituto de Ausências legais - Conforme IN nº 05/2017	0,28%	9,68
C	Substituto de Licença paternidade - Conforme IN nº 05/2017	0,04%	1,38
D	Substituto por Doença - Conforme IN nº 05/2017	1,66%	57,41
E	Substituto por acidente de trabalho - Conforme IN nº 05/2017	0,27%	9,34
SubTotal:			109,97
F	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	34,80%	38,27
Total:			148,24

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhista	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Gratificações	34,80%	1.006,11
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	20,43%	796,20

PROCESSO Nº 255112
FOLHA Nº 3121
VISTO

4.3	Afastamento Maternidade	0,03%	1,17
4.4	Provisão para Rescisão	-	95,43
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	-	148,24
Total:			2.047,15

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	1,29%	71,06
B1	Tributos Federais (Pis 0,65% e Confins 3,00%)	3,65%	227,27
B2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	0,00
B3	Tributos Municipais (ISSQN do Município)	5,00%	311,33
B4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	0,00
B	Total Tributos:	8,65%	538,60
C	Lucro (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	2,00%	111,53
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		11,94%	721,19

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.891,09
B	Módulo 2 - Benefícios Anuais, Mensais e Diários	538,64
C	Módulo 3 - Uniformes	28,50
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	2.047,15
Subtotal:		5.505,38
F	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	721,19
Valor total por empregado:		6.226,57

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

	Tipo de serviço	Valor empregado	Nº empreg. por posto	Valor do posto	Quant. De postos	Valor total do serviço
1	Secretária Executiva	6.226,57	1	6.226,57	3	18.679,70
Valor mensal dos serviços:						18.679,70

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	Valor Global da Proposta	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	6.226,57
B	Valor diário do serviço	207,55
C	Valor mensal do serviço	18.679,70
D	Valor global da proposta (Ref. Quant. meses)	12 meses 224.156,45

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.



Razão Social: Norte & Sul Serviços Terceirizados de Mão de Obra Ltda.
End: Rua José Camacho, 1308 - São João Bosco - Porto Velho/RO
CNPJ: 13.674.500/0001-50

PROCESSO Nº 255112
FOLHA Nº 3122
VISTO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Conforme IN/SEGES/MP Nº 05/2017

-	Processo Administrativo nº	255/GLOBAL/2021
-	Licitação Pregão Eletrônico nº	015/2021

Cacoal/RO, 26 de outubro de 2021.

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	26/10/2021
B	Município/UF	CACOAL/RO
C	Ano, Acordo, CCT ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual (em meses)	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar
Atendente Comercial	Posto	5

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Atendente Comercial
3	Salário mínimo nacional	R\$1.100,00
4	Salário normativo da categoria profissional - 40h Semanal	R\$1.877,59
6	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) - CCT	RO 000072/2021
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4211-05
7	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

Nome dos Funcionários: Angelita Lima Dantas, Kelly Cristina de Souza Boni, Paula Iasmim Cortez Soares e Vanuza Pureza Ramos Santos.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base (Ref. CCT)	1.877,59
B	Adicional de insalubridade	0,00
C	Etapa	0,00
D	Adicional noturno (Ref. 20%)	0,00
E	Hora noturna adicional	0,00
F	Adicional de hora extra (Ref. 50% e 100%)	0,00
G	Gratificação de Praticagem	0,00
H	Gratificação de Comando	0,00
Total da Remuneração:		1.877,59

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte (Conf. CCT - Cláusula 16ª)	100,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT - Cláusula 15ª)	440,00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT: 0,99% do benefício)	-4,36
C	Cesta Básica	0,00
D	Prêmio Assiduidade	0,00
E	Seguro de Vida (Ref. CCT - Cláusula 18ª)	3,00
F	Benefício Social e Familiar	0,00
G	(PCMSO, PPRA, CIPA e LTCAT)	0,00
H	Outros	0,00
Total Benefícios:		538,64

MÓDULO 3 - UNIFORMES

3	Uniformização	Valor (R\$)
A	Uniforme e EPI (Ref. Custos/12 meses)	28,50
B	Material	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	Outros (especificar)	0,00
Total de Uniformes:		28,50

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
4.1	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	375,52
B	FGTS	8,00%	150,21
C	SESI OU SESC	1,50%	28,16
D	SENAI OU SENAC	1,00%	18,78
E	SEBRAE	0,60%	11,27
F	INCRA	0,20%	3,76
G	Salário Educação	2,50%	46,94
H	Seguro Acidente do Trabalho - SAT (Conf. GFIP)	1,00%	18,78
Total:		34,80%	653,42

Submódulo 4.2 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
4.2	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (Conforme Instrução Normativa nº 05/2017)	8,33%	156,40
B	Férias e Adicional de Férias (Conforme Instrução Normativa nº 05/2017)	12,10%	227,19
SubTotal:			383,59
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário, Férias e Adic. Férias	34,80%	133,49
Total:			517,08

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,03%	0,56
SubTotal:			0,56
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade	34,80%	0,19
Total:			0,75

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	7,89
-	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	8,00%	0,63
-	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,20%	3,76
B	Aviso prévio trabalhado	1,94%	36,50
-	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	34,80%	12,70
-	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	4,00%	0,51
Total:			61,99

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Substituto de Férias - Conforme IN nº 05/2017	0,93%	22,74
B	Substituto de Ausências legais - Conforme IN nº 05/2017	0,28%	6,85
C	Substituto de Licença paternidade - Conforme IN nº 05/2017	0,04%	0,98
D	Substituto por Doença - Conforme IN nº 05/2017	1,66%	40,58
E	Substituto por acidente de trabalho - Conforme IN nº 05/2017	0,27%	6,60
SubTotal:			77,74
F	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	34,80%	27,05
Total:			104,80

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhista	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Gratificações	34,80%	653,42
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	20,43%	517,08

10/22/2011
10/23/2011
10/24/2011

10/25/2011
10/26/2011
10/27/2011
10/28/2011
10/29/2011
10/30/2011
10/31/2011

11/01/2011
11/02/2011
11/03/2011
11/04/2011
11/05/2011
11/06/2011
11/07/2011

11/08/2011
11/09/2011
11/10/2011
11/11/2011
11/12/2011
11/13/2011
11/14/2011

PROCESSO Nº 255122
FOLHA Nº 3124
VISTO

4.3	Afastamento Maternidade	0,03%	0,75
4.4	Provisão para Rescisão	-	61,99
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	-	104,80
Total:			1.338,04

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	1,29%	48,83
B1	Tributos Federais (Pis 0,65% e Confins 3,00%)	3,65%	156,16
B2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	0,00
B3	Tributos Municipais (ISSQN do Município)	5,00%	213,92
B4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	0,00
B	Total Tributos:	8,65%	370,08
C	Lucro (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	2,00%	76,63
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		11,94%	495,54

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.877,59
B	Módulo 2 - Benefícios Anuais, Mensais e Diários	538,64
C	Módulo 3 - Uniformes	28,50
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	1.338,04
Subtotal:		3.782,77
F	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	495,54
Valor total por empregado:		4.278,30

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

	Tipo de serviço	Valor empregado	Nº empreg. por posto	Valor do posto	Quant. De postos	Valor total do serviço
1	Atendente Comercial	4.278,30	1	4.278,30	5	21.391,52
Valor mensal dos serviços:						21.391,52

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	Valor Global da Proposta	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	4.278,30
B	Valor diário do serviço	142,61
C	Valor mensal do serviço	21.391,52
D	Valor global da proposta (Ref. Quant. meses)	256.698,19

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.



Razão Social: Norte & Sul Serviços Terceirizados de Mão de Obra Ltda.
End: Rua José Camacho, 1308 - São João Bosco - Porto Velho/RO
CNPJ: 13.674.500/0001-50

PROCESSO Nº 255122
FOLHA Nº 3125
VISTO

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Conforme IN/SEGES/MP Nº 05/2017

-	Processo Administrativo nº	255/GLOBAL/2021
-	Licitação Pregão Eletrônico nº	015/2021

Cacoal/RO, 26 de outubro de 2021.

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	26/10/2021
B	Município/UF	CACOAL/RO
C	Ano, Acordo, CCT ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual (em meses)	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar
Projetista/Cadista	Posto	3

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Projetista/Cadista
3	Salário mínimo nacional	R\$1.100,00
4	Salário normativo da categoria profissional - 40h Semanal	R\$4.205,23
6	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) - CCT	RO 000072/2021
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3185-10
7	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

Nome dos Funcionários: Thiago Flauquires Silva Souza.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base (Ref. CCT)	4.205,23
B	Adicional de insalubridade	0,00
C	Etapa	0,00
D	Adicional noturno (Ref. 20%)	0,00
E	Hora noturna adicional	0,00
F	Adicional de hora extra (Ref. 50% e 100%)	0,00
G	Gratificação de Praticagem	0,00
H	Gratificação de Comando	0,00
Total da Remuneração:		4.205,23

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte (Conf. CCT - Cláusula 16ª)	100,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT - Cláusula 15ª)	440,00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT: 0,99% do benefício)	-4,36
C	Cesta Básica	0,00
D	Prêmio Assiduidade	0,00
E	Seguro de Vida (Ref. CCT - Cláusula 18ª)	3,00
F	Benefício Social e Familiar	0,00
G	(PCMSO, PPRA, CIPA e LTCAT)	0,00
H	Outros	0,00
Total Benefícios:		538,64

MÓDULO 3 - UNIFORMES

3	Uniformização	Valor (R\$)
A	Uniforme e EPI (Ref. Custos/12 meses)	28,50
B	Material	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	Outros (especificar)	0,00
Total de Uniformes:		28,50

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
4.1	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	841,05
B	FGTS	8,00%	336,42
C	SESI OU SESC	1,50%	63,08
D	SENAI OU SENAC	1,00%	42,05
E	SEBRAE	0,60%	25,23
F	INCRA	0,20%	8,41
G	Salário Educação	2,50%	105,13
H	Seguro Acidente do Trabalho - SAT (Conf. GFIP)	1,00%	42,05
Total:		34,80%	1.463,42

Submódulo 4.2 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
4.2	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (Conforme Instrução Normativa nº 05/2017)	8,33%	350,30
B	Férias e Adicional de Férias (Conforme Instrução Normativa nº 05/2017)	12,10%	508,83
SubTotal:			859,13
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário, Férias e Adic. Férias	34,80%	298,98
Total:			1.158,11

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,03%	1,26
SubTotal:			1,26
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade	34,80%	0,44
Total:			1,70

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	17,66
-	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	8,00%	1,41
-	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,20%	8,41
B	Aviso prévio trabalhado	1,94%	81,75
-	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	34,80%	28,45
-	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	4,00%	1,14
Total:			138,82

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Substituto de Férias - Conforme IN nº 05/2017	0,93%	44,38
B	Substituto de Ausências legais - Conforme IN nº 05/2017	0,28%	13,36
C	Substituto de Licença paternidade - Conforme IN nº 05/2017	0,04%	1,91
D	Substituto por Doença - Conforme IN nº 05/2017	1,66%	79,22
E	Substituto por acidente de trabalho - Conforme IN nº 05/2017	0,27%	12,89
SubTotal:			151,76
F	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	34,80%	52,81
Total:			204,57

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhista	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Gratificações	34,80%	1.463,42
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	20,43%	1.158,11

4.3	Afastamento Maternidade	0,03%	1,70
4.4	Provisão para Rescisão	-	138,82
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	-	204,57
Total:			2.966,62

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	1,29%	99,89
B1	Tributos Federais (Pis 0,65% e Confins 3,00%)	3,65%	319,48
B2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	0,00
B3	Tributos Municipais (ISSQN do Município)	5,00%	437,64
B4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	0,00
B	Total Tributos:	8,65%	757,12
C	Lucro (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	2,00%	156,78
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		11,94%	1.013,79

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	4.205,23
B	Módulo 2 - Benefícios Anuais, Mensais e Diários	538,64
C	Módulo 3 - Uniformes	28,50
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	2.966,62
Subtotal:		7.738,99
F	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.013,79
Valor total por empregado:		8.752,78

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

	Tipo de serviço	Valor empregado	Nº empreg. por posto	Valor do posto	Quant. De postos	Valor total do serviço
1	Projetista/Cadista	8.752,78	1	8.752,78	3	26.258,33
Valor mensal dos serviços:						26.258,33

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	Valor Global da Proposta	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	8.752,78
B	Valor diário do serviço	291,76
C	Valor mensal do serviço	26.258,33
D	Valor global da proposta (Ref. Quant. meses)	315.099,90

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.



Razão Social: Norte & Sul Serviços Terceirizados de Mão de Obra Ltda.
End: Rua José Camacho, 1308 - São João Bosco - Porto Velho/RO
CNPJ: 13.674.500/0001-50

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Conforme IN/SEGES/MP Nº 05/2017

-	Processo Administrativo nº	255/GLOBAL/2021
-	Licitação Pregão Eletrônico nº	015/2021

Cacoal/RO, 26 de outubro de 2021.

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	26/10/2021
B	Município/UF	CACOAL/RO
C	Ano, Acordo, CCT ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2021
D	Nº de meses de execução contratual (em meses)	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar
Encarregado de Obras	Posto	1

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Encarregado de Obras
3	Salário mínimo nacional	R\$1.100,00
4	Salário normativo da categoria profissional - 40h Semanal	R\$2.239,86
6	Categoria profissional (vinculada à execução contratual) - CCT	RO 000072/2021
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7102-05
7	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2021

Nome dos Funcionários: José Maria Rodrigues Ribeiro.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base (Ref. CCT)	2.239,86
B	Adicional de insalubridade	0,00
C	Etapa	0,00
D	Adicional noturno (Ref. 20%)	0,00
E	Hora noturna adicional	0,00
F	Adicional de hora extra (Ref. 50% e 100%)	0,00
G	Gratificação de Praticagem - Percentual de Supervisão (Cláusula 7ª)	420,52
H	Gratificação de Comando	0,00
Total da Remuneração:		2.660,38

MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Auxílio Transporte (Conf. CCT - Cláusula 16ª)	100,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT - Cláusula 15ª)	440,00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT: 0,99% do benefício)	-4,36
C	Cesta Básica	0,00
D	Prêmio Assiduidade	0,00
E	Seguro de Vida (Ref. CCT - Cláusula 18ª)	3,00
F	Benefício Social e Familiar	0,00
G	(PCMSO, PPRA, CIPA e LTCAT)	0,00
H	Outros	0,00
Total Benefícios:		538,64

MÓDULO 3 - UNIFORMES

3	Uniformização	Valor (R\$)
A	Uniforme e EPI (Ref. Custos/12 meses)	34,00
B	Material	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	Outros (especificar)	0,00
Total de Uniformes:		34,00

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
4.1	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	532,08
B	FGTS	8,00%	212,83
C	SESI OU SESC	1,50%	39,91
D	SENAI OU SENAC	1,00%	26,60
E	SEBRAE	0,60%	15,96
F	INCRA	0,20%	5,32
G	Salário Educação	2,50%	66,51
H	Seguro Acidente do Trabalho - SAT (Conf. GFIP)	1,00%	26,60
Total:		34,80%	925,81

Submódulo 4.2 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
4.2	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário (Conforme Instrução Normativa nº 05/2017)	8,33%	221,61
B	Férias e Adicional de Férias (Conforme Instrução Normativa nº 05/2017)	12,10%	321,91
SubTotal:			543,52
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º salário, Férias e Adic. Férias	34,80%	189,14
Total:			732,66

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,03%	0,80
SubTotal:			0,80
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Afastamento Maternidade	34,80%	0,28
Total:			1,08

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	11,17
-	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	8,00%	0,89
-	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio indenizado	0,20%	5,32
B	Aviso prévio trabalhado	1,94%	51,72
-	Incidência dos encargos do submódulo 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	34,80%	18,00
-	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso prévio trabalhado	4,00%	0,72
Total:			87,82

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Substituto de Férias - Conforme IN nº 05/2017	0,93%	30,07
B	Substituto de Ausências legais - Conforme IN nº 05/2017	0,28%	9,05
C	Substituto de Licença paternidade - Conforme IN nº 05/2017	0,04%	1,29
D	Substituto por Doença - Conforme IN nº 05/2017	1,66%	53,67
E	Substituto por acidente de trabalho - Conforme IN nº 05/2017	0,27%	8,73
SubTotal:			102,81
F	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição do Profissional Ausente	34,80%	35,78
Total:			138,59

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhista	%	Valor (R\$)
4.1	Encargos Previdenciários (GPS), FGTS e Outras Gratificações	34,80%	925,81
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	20,43%	732,66

4.3	Afastamento Maternidade	0,03%	1,08
4.4	Provisão para Rescisão	-	87,82
4.5	Custo de Reposição do Profissional Ausente	-	138,59
Total:			1.885,96

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	1,29%	66,07
B1	Tributos Federais (Pis 0,65% e Confins 3,00%)	3,65%	211,32
B2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	0,00
B3	Tributos Municipais (ISSQN do Município)	5,00%	289,48
B4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	0,00
B	Total Tributos:	8,65%	500,80
C	Lucro (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	2,00%	103,70
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:			11,94% 670,57

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.660,38
B	Módulo 2 - Benefícios Anuais, Mensais e Diários	538,64
C	Módulo 3 - Uniformes	34,00
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	1.885,96
	Subtotal:	5.118,98
F	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	670,57
Valor total por empregado:		5.789,55

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

	Tipo de serviço	Valor empregado	Nº empreg. por posto	Valor do posto	Quant. De postos	Valor total do serviço
1	Encarregado de Obras	5.789,55	1	5.789,55	1	5.789,55
Valor mensal dos serviços:						5.789,55

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	Valor Global da Proposta	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	5.789,55
B	Valor diário do serviço	192,98
C	Valor mensal do serviço	5.789,55
D	Valor global da proposta (Ref. Quant. meses)	12 meses 69.474,55

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.